

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 05-05-2014**

**Mødedato** Mandag d. 05. maj 2014 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 2, Støvring

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomivurdering 1. kvartal 2014 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Aktivitets- og økonomiopfølgning april 2014.....	8
Arbejdsmarkedsudvalget - budget 2015-2018- indledende drøftelse.....	11
Ledelsestilsyn 1. kvartal 2014 Center Arbejdsmarked.....	14
Uddannelsesstrategi Himmerland.....	17
Resultatrevision 2013.....	20
Partnerskabsaftale med Huset Venture.....	23
Orientering.....	25

## **Punkt 39: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-3-14

## Godkendelse af dagsorden

### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at dagsordenen godkendes

### BESLUTNING

---

Godkendt

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 40: Økonomivurdering 1. kvartal 2014 - Arbejdsmarkedsudvalget**

00.15.00-S00-1-14

### **Bilag**

f54d6a1a-3d9e-4511-908f-1b7dfc52acc1

ØKV1 AM

# Økonomivurdering 1. kvartal 2014 - Arbejdsmarkedsudvalget

## RESUME

Hermed præsenteres årets første samlede Økonomivurdering på den kommunale drift på Arbejdsmarkedsudvalget. Vurderingen viser et samlet mindreforbrug på 2,1 mio. kr.

## Sagsfremstilling

Hermed foreligger årets første samlede Økonomivurdering på den kommunale drift for Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomivurderingen er som udgangspunkt på baggrund af forbruget i 1 kvartal 2014, dog således, at der er taget højde for budgetoverførsler til 2014 besluttet på Byrådets møde i april.

Økonomivurderingen beskriver de forventede afvigelser, i forhold til det korrigerede budget.

Samlet set er der vurderet mindredgifter for Arbejdsmarkedsudvalget på 2,1 mio. kr.

Nedenfor er der en oversigt over udvalget fordelt på sektorer.

Område	Korr. budget inkl. overf.	Forventet regnskab			Afv. ØKV1
		ØKV1	ØKV2	ØKV3	
Arbejdsmarked	137,7	138,6			0,9
Sikringsydelse	147,0	144,0			-3,0
I alt	284,7	282,6			-2,1

+ = merforbrug og - = mindreforbrug

Beløb i mio. kr.

## Arbejdsmarked

Den væsentligste afvigelse på denne sektor er merforbrug på driftsudgifter og den arbejdsmarkedsydelse, samt et mindreforbrug på dagpenge til forsikrede ledige.

## Sikringsydelse

Den væsentligste afvigelse på denne sektor er mindreforbrug på sygedagpenge og førtidspensioner.

## Budgetregulering/omplacering

Det foreslås, at der foretages omprioriteringer af arbejdsmarkedsudvalgets budget således, at driftsudgifterne til aktivering tilføres 3 mio. kr. fra førtidspensionsområdet. Færre borgere på førtidspension medfører også at der er flere aktive sager i jobcentret som skal behandles og have aktive tilbud.

For en nærmere specifikation henvises til økonomivurderingen, der er vedlagt som bilag.

Den samlede økonomivurdering vil blive forelagt for Økonomiudvalget den 14. maj samt Byrådet den 22. maj.

## ØKONOMI

jf. sag

## FORVALTNINGEN INDSTILLER:

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter økonomivurderingen
- at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at der foretages en budgetomplacering på 3 mio. kr. fra førtidspension til driftsudgifter til aktivering med gennemslag i overslagsår.

## BESLUTNING

Indstillingen indstilles godkendt

**Byrådet**

Byrådet

## **Punkt 41: Aktivitets- og økonomifølgning april 2014**

15.00.00-P22-255-11

### **Bilag**

Ugens tal april 2014

# Aktivitets- og økonomiopfølgning april 2014

## RESUME

Center Arbejdsmarked udarbejder hver uge/måned opfølgning på aktiviteter for centerets målgrupper: borgere på sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og dagpenge. Af opgørelsen fremgår antal og udvikling i målgrupperne sammenlignet med samme tid sidste år.

Oplysninger i denne opfølgning er til og med uge 16 i 2014.

Samlet set er udviklingen tilfredsstillende og der vurderes jvf økonomivurdering 1 et samlet mindreforbrug på udvalgets driftsområde.

## Sagsfremstilling

### *Opfølgning på ugens tal april 2014*

#### **Sygedagpenge:**

I april 2014 var der gennemsnitligt 369 borgere, der modtog sygedagpenge, heraf 53 over 52 uger. Dette er højere sammenlignet med 2. kvartal 2013, hvor der gennemsnitlig var 358 sager. Sager med varighed over 52 uger har i april 2014 været højere sammenlignet med 1. kvartal 2013. Her var der gennemsnittet 50 sager med varighed over 52 uger.

Aktiveringsgraden for borgere med varighed 9–52 uger lå gennemsnitligt på 31,6 % i april 2014, hvilket er lidt højere end 2. kvartal 2013.

#### **Kontanthjælp:**

I april 2014 var der gennemsnitligt 248 personer på kontanthjælp. Aktiveringsgraden på uddannelses- og virksomhedsrettet aktivering var i april 2014 på 20,9 %. Den samlede aktiveringsgrad var i april 2014 gennemsnitlig på 36,3 %. Antallet af borgere på kontanthjælp er højere end det budgetlagte tal på 220. Kontanthjælpsreformen gør at aktiveringsprocenterne ikke umiddelbart kan sammenlignes med 2013.

#### **Uddannelseshjælp:**

I april 2014 var der gennemsnitligt 167 borgere, der modtog uddannelseshjælp. Der er budgetteret med 170 borgere, så det er færre end forventet. Aktiveringsgraden på uddannelses- og virksomhedsrettet aktivering var i april på 19,2 %. Den samlede aktiveringsgrad var i april på 58,8 %.

Borgerne på uddannelseshjælp fordeler sig i april 2014 med 55 % svarende til 92 borgere som værende aktivitetsparate og 45 % svarende til 75 borgere som enten er uddannelsesparate eller åbenlys uddannelsesparate.

#### **Ledighedsydelse:**

I april 2014 var der gennemsnitligt 85 borgere på ledighedsydelse. Der er budgetlagt med 85. I forhold til 2. kvartal 2013 er der sket et fald i antallet af borgere på ledighedsydelse. I 2. kvartal 2013 var antallet gennemsnitligt på 96 borgere. Aktiveringsgraden var i april 2014 på 19,9 %. I 2. kvartal 2013 lå aktiveringsgraden gennemsnitlig på 25,0 %.

#### **Forsikrede ledige:**

I april 2014 var der gennemsnitligt 616 personer, der modtog a-dagpenge. I forhold til 2. kvartal 2013 er der sket en stigning i antallet. I 2. kvartal 2013 var der gennemsnitligt 561, der modtog a-dagpenge.

I april 2014 var der gennemsnitligt 16 personer på uddannelsesyndelse og 25 personer på arbejdsmarkedsyndelse.

Aktiveringsgraden på a-dagpenge beregnes af andelen af borgere med varighed over 4 uger, fratrukket de borgere der er fritaget for aktivering grundet f.eks. ferie, på vej i job eller efterløn.

I april 2014 var der gennemsnitligt 362 borgere med varighed over 4 uger, og som ikke var fritaget for aktivering. 25,2 % af dem deltog i uddannelses- eller virksomhedsrettet tilbud. Den samlede aktiveringsgrad var gennemsnitligt i april 2014 på 28,8 %.

#### **Arbejdsmarkedsydelse:**

Ydelsen gives til borgere der har opbrugt retten til dagpenge eller uddannelsesydelse. Antallet af borgere stiger i takt med ophør af de øvrige ydelser. Der er ikke opsat måltal for ydelsen i 2014, da rammerne ikke var kendt ved budgetlægningen for 2014.

#### **ØKONOMI**

---

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at orienteringen tages til efterretning.

#### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning

#### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 42: Arbejdsmarkedsudvalget - budget 2015-2018- indledende drøftelse**

00.30.00-A00-2-14

# Arbejdsmarkedsudvalget - budget 2015-2018- indledende drøftelse

## RESUME

Udvalgene skal i gang med de første drøftelser af budget 2015-2018. Rammerne for budgetlægningen er kort beskrevet sammen med de særlige udfordringer der kan være på arbejdsmarkedsområdet.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede 19. marts tidsplanen for budgetlægningen til budget 2015-2018. Her fremgår at fagudvalgene før sommerferien indledende skal drøfte kommende års budget.

### Drift

#### Budgetgrundlag:

På arbejdsmarkedsområdet lægges budgettet for hvert forsørgelsesområde (kontanthjælp, sygedagpenge osv) med afsæt i pris gange mængde. Det vil sige, at der med et afsæt i kvalificerede skøn for forventet antal sager på forsørgelsesområderne i 2015 og gennemsnitsprisberegninger for udgifterne hertil, kan lægges et nyt budget. Samtidig skeles der til KL's vurderinger af udgifterne til områderne. Endelig tages der højde for konsekvenserne af ny lovgivning som beskrevet i lov- og cirkulæreprogrammet (oversigt over de beregnede økonomiske konsekvenser af ny lovgivning). Eksempelvis er de økonomiske konsekvenser af kontanthjælpsreformen indarbejdet i budget 2014. På en række af forsørgelsesområderne er der budgetgaranti, hvilket betyder at stigende udgifter til forsørgelse kan være finansieringsmæssigt dækket fra statens side.

Udgifterne til dagpengeområdet (forsørgelse og indsats) budgetlægges også som pris gang mængde; der udmeldes dog et særskilt beskæftigelsestilskud til finansiering heraf.

Der er som udgangspunkt statslig finansiering af udgifterne til arbejdsmarkedsområdet. Nye opgaver samt udviklingen på de budgetgaranterede områder, finansieres samlet ift. kommunerne. Rammerne for udviklingen i finansieringen kendes primo juli i indeværende år. Erfaringen fra tidligere år er, at finansieringen fra staten overstiger de budgetlagte udgifter i Rebild Kommune, så der årligt kan lægges et pænt millionbeløb i kommunekassen. I forhold til beskæftigelsestilskuddet er der etableret et reguleringssystem hvor der i budgetåret kommer en midtvejsregulering, som udmøntes på området samt en slutregulering der klares af kommunekassen. På de øvrige områder er der enkelte år en midtvejsregulering hvis udgifterne til de budgetgaranterede områder afviger væsentligt fra de forudsætninger der ligger til grund for aftalen mellem kommuner og regering.

#### Særlige udfordringer:

##### Sygedagpengereform:

Der er vedtaget en sygedagpengereform som indføres af to omgange. Første fase er 1. juli 2014, hvor varighedsbegrænsningen afskaffes (bortfald af sygedagpenge efter 52 uger) og der i stedet etableres job- og afklaringsforløb.

2. fase er 1. januar 2015, hvor der indføres nyt kategoriseringssystem og åbnes op for bl.a. fast track mulighed (ekstra tidlig indsats for at undgå længerevarende sygemelding) for virksomheder. De økonomiske konsekvenser kendes ikke endnu herunder forskydninger mellem ydelses- og indsatstyper. Det er dog forventningen at sparede midler på ydelser til sygedagpengemodtagere skal bruges til en mere tværfaglig indsats og tilbud. Forvaltningen vil i juni måned præsentere udvalget for et konkret oplæg hertil inden for den samlede økonomiske ramme.

##### Beskæftigelsesreform:

Carsten Koch-udvalget har afleveret en rapport med 39 anbefalinger til omlægning af beskæftigelsesindsatsen.

Regeringen har d. 30 april 2014 fremlagt et konkret udspil til en beskæftigelsesreform. Forvaltningen vil på arbejdsmarkedsudvalgsmødet redegøre for hovedindholdet i udspillet.

##### Omlægning af refusionssystemet:

Det er tidligere aftalt at statens refusioner til kommunerne skal omlægges i 2015, så refusionssatserne gøres mere ens på tværs af ydelser og tilbud. Derudover vil refusionerne være faldende i takt med sagernes varighed - en praksis der kendes fra sygedagpengeområdet, hvor staten indledningsvist finansierer hele udgiften, efterfølgende overtager kommunerne 50/70% af udgifterne og efter 1 års varighed finansieres hele udgiften af kommunen. Der vil være store økonomiske justeringer i forbindelse med en omlægning og konsekvenserne heraf kendes ikke endnu. Ved tidligere større omlægninger har der været mulighed for midlertidige kompensationsordninger til de kommuner, der er blevet hårdest ramt. Som en del af regeringens beskæftigelsesreform er der lagt op at refusionssystemet samtidig omlægges.

Reducerede driftsrammer til aktiv indsats herunder mentor:

I slutningen af 2013 blev driftsrammerne til beskæftigelsesindsats og mentorudgifter nedsat. I indeværende år har forvaltningen, som en del af økonomivurdering 1, foreslået at de sparede udgifter til førtidspensioner flyttes for at udjævne de økonomiske konsekvenser. Såfremt driftsbudgetterne til aktiv beskæftigelsesindsats for 2015 ikke justeres vil der være en økonomisk udfordring i størrelsesordenen 3 mio. kr.

---

## **ØKONOMI**

Inden for den samlede økonomiske budgetramme.

---

## **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

at udvalget drøfter budgettet med henblik på omprioriteringer og for at give forvaltningen retning for eventuelle yderligere redegørelser på næste udvalgs møde.

---

## **BESLUTNING**

Taget til efterretning

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 43: Ledelsestilsyn 1. kvartal 2014 Center Arbejdsmarked**

15.00.00-A00-10-14

# Ledelsestilsyn 1. kvartal 2014 Center Arbejdsmarked

## RESUME

Kvartalsvis præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for resultaterne af forvaltningens ledelsestilsyn. Resultaterne af de afviklede ledelsestilsyn i Center Arbejdsmarked viser samlet set et tilfredsstillende fejlniveau. Der er forskel mellem de enkelte områder. Hovedparten af de konstaterede fejl er af formel karakter og vurderes ikke at have haft egentlig sagsmæssig betydning.

## Sagsfremstilling

Nedenstående skema og bemærkninger beskriver resultaterne af ledelsestilsynene for 1. kvartal 2014. Der har supplerende været besøg af revision i marts måned 2014 som har gennemgået et antal sager fra 2013. En endelig tilbagemelding afventes, men det er vurderingen at revisionens gennemgang bekræfter billedet fra de løbende ledelsestilsyn. Når revisionens afrapportering foreligger i endelig udgave vil omfang og målretning af ledelsestilsynene skulle genvurderes.

Område:	Antal sager / måned:	Jan. – marts 2014	Antal fejl	Heraf formelle fejl
Udbetaling	15	45	8	5
Sygedagpenge	10	33	15	5
Revalidering	1	3	2	2
Ressourceforløb	1	3	3	0
Ledighedsydelse	3	6	2	2
Ungeenheden	8	21	5	5
Kontanthjælp	5	15	7	6
Integration	1	3	0	0
Dagpenge/Uddannelseshjælp og Arbejdsmarkedsydelse	10	30	4	4

\*Formelle fejl dækker over mindre overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange uden betydning for afgørelser og sagernes progression

### Bemærkninger:

#### Udbetalingen

Fejlene kan primært henføres til § 34 (særlig hjælp til husleje), hvor der mangler opfølgning på bevillingerne. Der er grundet antallet af fejl på § 34 udtaget 5 sager pr. måned frem for 3 sager. Fejlene der er konstateret ved tilsynet er primært den årlige opfølgning i januar 2014 på udbetaling af § 34, hvor der også var implementering af kontanthjælpsreformen.

#### Sygedagpenge

Ledelsestilsynene er primært foretaget af ekstern konsulent som forvaltningen har en aftale med omkring optimering af sygedagpengeindsatsen. Der er 5 småfejl vedr. rettidighed, hvor overskridelserne ikke har betydning for sagens progression og længde. Dertil kommer, at konsulenten peger på mulighed for øget fokus på:

- indgangen/undlade at opstarte sagen
- den brede vurdering
- skærpet opmærksomhed på varighedsbegrænsningen

Denne proces er igangsat. Jobcentret indhenter nu lægelige oplysninger inden opstart af tvivlsager. Der har været

afholdt 2 temadage for medarbejderne og fokus i den interne sparring i gruppen er ændret. Endelig er sagsgangen ved afgørelser ift. stop/forlængelse over 52 uger ændret.

### **Revalidering**

Målgruppevurderingen er korrekt i sagerne. 1 formel fejl grundet 3 dages for sent underskrevet jobplan. 1 fejl, hvor jobplanen ikke var revideret ved justering af revalideringsforløbet.

### **Ressourceforløb**

Der var fejl i alle 3 sager. Det er vurderingen, at fejlene har betydning for sagernes progression. I 1 sag, var der ikke lavet indsatsplan. I de øvrige var planen lavet, men opfølgningerne ikke overholdt. Der er igangsat en proces omkring sparring og udfærdigelse af sagsgange på området.

### **Ledighedsydelse**

I 1 sag manglede en tilbudsblanket ifm. jobklub. I 1 sag var den årlige revurdering ikke afsluttet rettidigt. Det vurderes ikke at have betydning for sagen.

### **Ungeenheden**

Der har været 5 formelle fejl i de undersøgte sager. Det vurderes dog ikke at ledelsestilsynet med sit nuværende indhold giver mening qua indførelsen af kontanthjælpsreformen. Et nyt skema er under udarbejdelse og derfor har Ungeenheden primært haft fokus rettet mod progression i sagerne samt drøftelse af udfordringerne med den stadig større gruppe af unge, der ligger i gråzonen mellem uddannelsesparate og aktivitetsparate.

### **Kontanthjælp**

Der er formelle fejl i en række sager da rettidigheden ikke er overholdt. I ca. halvdelen af tilfældene kan manglende rettidighed dog ikke tilskrives jobcentret. I en sag er der fejlagtigt udbetalt for meget i befordringsgodtgørelse. Der arbejdes på at løfte kvaliteten af sagsbehandlingen, så der fremadrettet bliver arbejdet med tydeligere mål for borgerne. Det er forventningen at mere klare mål og dermed rammer for indsatsen kan medvirke til yderligere progression i sagerne.

### **Dagpenge, uddannelseshjælp og arbejdsmarkedsydelse**

Der har været overskridelse af rettidighed i 4 dagpengesager. Fejlene er af formel karakter.

Samlet er antallet af fejl på niveau med tidligere. Niveauet vurderes at være tilfredsstillende i lyset af at mange fejl er af formel karakter og dermed ikke vurderes at have betydning for sagernes udvikling eller afgørelse.

#### **ØKONOMI**

---

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at status på ledelsestilsyn tages til efterretning

#### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 44: Uddannelsesstrategi Himmerland**

00.15.00-A00-163-14

### **Bilag**

Uddannelsesstrategi Himmerland

# Uddannelsesstrategi Himmerland

## RESUME

---

I regi af Ungeindsats Himmerland (Vesthimmerland, Mariagerfjord og Rebild kommuner) er der etableret et samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner, jobcentre, skoler og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) i bestræbelserne på at nå målsætningen om at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre mindst en ungdomsuddannelse.

Parterne indgår i et forpligtende samarbejde med henblik på at sikre en effektiv og koordineret uddannelsesstrategi, der sikrer de unge en uddannelse.

I hver af de 3 kommuner vil uddannelsesstrategien i foråret 2014 blive sat på dagsordenen i de respektive udvalg med det formål at sikre politisk opbakning bag uddannelsesstrategien.

## Sagsfremstilling

Uddannelsesstrategien omfatter alle unge under 30 år, der er indskrevet på en ungdomsuddannelse samt unge i uddannelsesforberedende aktivitet.

Det overordnede mål er at få de unge i uddannelse og med uddannelsesstrategien sikre fastholdelse.

Samarbejdet omfatter følgende hovedindsatsområder:

- *Direkte uddannelsesskift mellem institutionerne*
  - Ordningen betyder at ingen ung skrives ud af en uddannelsesinstitution medmindre der er en klar aftale og overgangsmodel for et skifte.
  
- *Uddannelsesplaner til alle*
  - Hermed sikres overlevering af den nødvendige information i forhold uddannelsesstart; også i forhold til undervisning af unge på VUC eller produktionsskoler i forberedende aktivitet.
  
- *"Opdagelsesrejse" for elever, der har behov for, eller ønsker uddannelsesskift*
  - Der etableres mulighed for at unge, der er indskrevet på en ungdomsuddannelse kan tilbydes en "opdagelsesrejse" af kortere varighed (få dage) på en anden uddannelse. En opdagelsesrejse betragtes som et besøg på en uddannelse eller på en virksomhed. Ved kortere forløb på en ungdomsuddannelse, hvor den unge deltager på eksisterende hold opkræves ikke betaling.
  
- *Mentorstøtte for unge med behov herfor*
  - Alle relevante former for mentorstøtte skal medtænkes i indsatsen.

Samarbejdsaftalen er en del af "Ungeindsats Himmerland" og koordineres løbende i dette forum indtil udgangen af 2014. Herefter i regi af UU på tværs af de 3 kommuner.

Koordinationen varetages af UU. Fastholdelsesnetværk og/eller uddannelsesråd og netværk i kommunen aftaler selv de nærmere rammer om samarbejdet.

## ØKONOMI

---

Udgifter til indsatser afholdes indenfor den nuværende ramme.

**FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at uddannelsesstrategien godkendes

**BESLUTNING**

---

Godkendt

**Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 45: Resultatrevision 2013**

00.32.00-A00-2-14

### **Bilag**

Resultatrevision marts 2013

# Resultatrevision 2013

## RESUME

Til styring og overvågning af beskæftigelsesområdet, skal jobcenteret hvert år udarbejde en resultatrevision. I resultatrevisionen for 2013 gør jobcenteret status over resultaterne for det sidste år. Resultatrevisionen er, sammen med beskæftigelsesplanen (jobcenterets plan for årets aktiviteter) et af redskaberne til styring af beskæftigelsesindsatsen. Resultatrevision for 2013 har været i høring i Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregionen.

## Sagsfremstilling

I resultatrevisionen for 2013 kan blandt andet læses:

- Hvordan jobcenteret klarer sig i forhold til sidste år og i forhold til andre jobcentre.
- Om jobcenteret kan spare penge ved at ændre på indsatsen.
- Om der er områder, hvor jobcenteret kan forbedre indsatsen.

Resultatrevisionen består af fire hovedoverskifter:

1. Opfølgning på beskæftigelsesministerens mål og lokale mål
2. Resultatoversigt – fordelt på forsørgelsesgrupper
3. Besparelspotentiale
4. Opfølgning på puljen til styrkelse af indsatsen omkring langtidsledige borgere

### 1. Opfølgning på beskæftigelsesministerens mål og lokale mål

MÅL 1: Flere unge skal have en uddannelse – ”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse”.

Målet er udgået grundet manglende data. Jobcenter Rebild har alligevel forsøgt, via andre data at indkredse udfordringen omkring de unge. Resultaterne viser at der fortsat skal være stor bevågenhed på området, da antallet af unge på dagpenge og kontanthjælp stort set er uændret.

MÅL 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – ”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres”. Tilgangen til førtidspension skal begrænses til 29 personer i december 2013. I december 2013 var tilgangen til førtidspension de seneste 12 måneder på 18 personer og målet er dermed opfyldt.

Mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt. Langtidsledigheden skal nedbringes til 135 personer i december 2013. I december 2013 var der 120 langtidsledige personer i Rebild Kommune. Målet er således opfyldt. Det samlede tal dækker dog over en stigning i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, hvorfor opmærksomheden omkring denne gruppe skal skærpes.

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder – ”Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen”. Det er lykkede at få 50 nye aktive virksomhedskontakter og der arbejdes fortsat på at udvikle og implementere strategier for den fremadrettede virksomhedskontakt.

### 2. Resultatoversigt – fordelt på forsørgelsesgrupper

Resultatet viser at der samlet er 2 % færre borgere på offentlig forsørgelse i 2013 end i 2012. Ved opgørelse af forsørgelse deles borgerne ind i 3 overordnede grupper. Jobklare, indsatsklare og midlertidigt passive, og endelig opgøres antallet af borgere i fleksjob og borgere på førtidspension. Gruppen af jobklare er faldet med 6 %. For

gruppen af indsatsklare er faldet 4 % og endeligt er der en stigning på 5 % af borgere der er midlertidigt passive, men gruppen er meget lille og stigningen svarer til 12 personer. Antallet af borgere i fleksjob er steget med 14 % fra 2012 til 2013, hvorimod antallet af borgere på førtidspension er faldet med 6 %.

### 3. Besparelspotentiale for Jobcenter Rebild 2012

Besparelspotentialet er en økonomisk beregning der viser hvor meget mere eller mindre forsørgelsesudgifterne ville koste Rebild Kommune, hvis jobcenteret leverede anderledes resultater end forventet. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udviklet modellen og beregningen. Opgørelsen for 2013 viser, at Jobcenter Rebild skulle have brugt 12,7 mio. kr. mere hvis resultaterne var blevet som STAR havde forventet.

### 4. Opfølgning på puljen til styrkelse af indsatsen omkring langtidsledige

Indsatsen var på forhånd defineret og pengene øremærket til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter for at sikre en tættere kontakt mellem jobcenter, virksomhed og de langtidsledige. Det er lykkedes at nedbringe antallet af langtidsledige og samtidig benyttes virksomhedsrettet aktivering i stort omfang i forbindelse med aktivering af langtidsledige.

Generelt er det Jobcenter Rebilds vurdering, at resultaterne for 2013 er tilfredsstillende.

#### **ØKONOMI**

---

Ingen økonomiske konsekvenser

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at resultatrevisionen for 2013 godkendes

#### **BESLUTNING**

---

Indstillingen indstilles godkendt

## **Byrådet**

Byrådet

## **Punkt 46: Partnerskabsaftale med Huset Venture**

15.04.00-A00-1-14

### **Bilag**

partnerskabsaftale-Jobcenter Rebild.doc

# Partnerskabsaftale med Huset Venture

## RESUME

---

Med baggrund i et velfungerende samarbejde, har Jobcenter Rebild fået mulighed for at indgå en partnerskabsaftale med Huset Venture. Formålet med aftalen er at inkludere flere sårbare borgere på ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse på arbejdsmarkedet.

## Sagsfremstilling

Huset Venture er en socialøkonomisk virksomhed/selvejende institution, som arbejder med at inkludere personer på kanten af arbejdsmarkedet. Huset Venture har søgt og fået bevilget midler fra en statslig pulje til at udvikle et koncept, hvor en socialøkonomisk virksomhed i samarbejde med det private erhvervsliv og et jobcenter samarbejder om opgaven. Projektet skal udvikle nye metoder til inklusion af sårbare personer.

En del af kommunens borgere på ledighedsydelse har været ledige i lang tid. Derfor er det fundet relevant at indgå i samarbejdet. Det er forventningen, at projektet kan bidrage til at få langvarigt ledige i job. Ligesom projektet vil blive en del af tilbudsviften ift. borgere på ressourceforløbsydelse.

Forslag til partnerskabsaftalen er vedlagt som bilag

## ØKONOMI

---

Projektet har ingen økonomiske konsekvenser. Jobcentret skal bidrage med medarbejdertimer til at udvikle konceptet og samarbejdet.

## FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at partnerskabsaftalen godkendes

## BESLUTNING

---

Indstillingen godkendt

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 47: Orientering**

00.01.00-A00-3-14

### **Bilag**

Beskæftigelsesministerens mål 2015

Kommende sager - AMU 05.05.14

## Orientering

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager
- Beskæftigelsesministerens mål 2015
- Ansøgning om puljemidler

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at orienteringen tages til efterretning

#### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede om, at Christina Ahlberg Hahn er ansat som leder af Ungeenheden pr. 1. juni 2014.

Mødet i juni måned afholdes på KCR hvor ungeenheden besigtiges. Mødet starter kl. 14.30 og afsluttes med et mindre traktement.

Forslag til studietur for Arbejdsmarkedsudvalget forelægges for udvalget på mødet i juni måned 2014.

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget