

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 09-01-2017

Mødedato Mandag d. 09. januar 2017 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rekrutteringsanalyse.....	4
Uddannelsesambassadør.....	6
Evaluering af effekterne af investeringspuljen.....	8
Anmodning fra Det Konservative Folkeparti om optagelse af punkt på dagsordenen.....	9
Orientering.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Rekrutteringsanalyse

15.00.00-G01-35-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har udgivet en ny rekrutteringsanalyse med status efteråret 2016. Analysen giver et øjebliksbillede og viser, at 8 ud af 10 virksomheder ikke har problemer med at rekruttere den ønskede arbejdskraft. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om analysen som led i ønsket om en drøftelse af flaskehalsproblemer.

Sagsfremstilling

STAR har den 12. december 2016 udgivet en ny rekrutteringsanalyse, som giver et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked i efteråret 2016. Godt 14.200 virksomheder har svaret på, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere. Virksomhederne repræsenterer ca. 39 pct. af landets samlede beskæftigelse.

Undersøgelsen giver samlet set det billede, at 8 ud af 10 virksomheder, som har haft behov for at rekruttere, har fået den arbejdskraft, de søgte. Der er således ikke generelle rekrutteringsproblemer på det danske arbejdsmarked. Men inden for visse områder fx bygge- og anlægsbranchen samt jern og metal melder virksomhederne om rekrutteringsudfordringer i forhold til især faglært arbejdskraft. Samlet set har rekrutteringssituationen ikke udviklet sig væsentligt i forhold til efteråret 2015.

Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

- 69 procent af landets virksomheder har i efteråret 2016 ikke haft behov for at rekruttere nye medarbejdere. Til sammenligning gjaldt det i efteråret 2015 for 68 pct. af virksomhederne.
- Andelen af virksomheder, der har ansat nye medarbejdere, er aftaget fra 26 pct. af virksomhederne i efteråret 2015 til 24 pct. i efteråret 2016.
- 7 procent af landets virksomheder har i efteråret 2016 oplevet udfordringer i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere. I efteråret 2015 var det ligeledes 7 pct.

Blandt de virksomheder, der tilkendegiver udfordringer med at rekruttere, benytter meget få alle rekrutteringsmuligheder.

- 4 ud af 10 virksomheder, der har rapporteret om forgæves rekrutteringer, synes ifølge undersøgelsen selv, at de kunne have gjort noget anderledes eller bedre for at besætte stillingen.
- 3 ud af 4 stillinger, hvor virksomhederne har haft forgæves rekrutteringsforsøg, er kendetegnet ved at være en fast fuldtidsstilling indenfor normal arbejdstid. De resterende stillinger er enten tidsbegrænsede, deltidsstillinger, indebærer aften-, nat- eller weekendarbejde og/eller skiftende arbejdstider.
- I 4 ud af 10 rekrutteringsforløb, hvor virksomheder har rapporteret om forgæves rekrutteringer, slog virksomheden stillingen op på Jobnet.
- I knap hvert 4. rekrutteringsforløb, hvor virksomheder har rapporteret om forgæves rekrutteringer, tog virksomhederne kontakt til det kommunale jobcenter.
- I knap hvert 10. rekrutteringsforløb, hvor virksomheder har rapporteret om forgæves rekrutteringer, tog virksomheden kontakt til en a-kasse/fagforening.

I knap 6 ud af 10 tilfælde, hvor virksomheder har rapporteret om forgæves rekrutteringer, gjorde virksomheden mindst én af de tre ting (opslag på Jobnet, kontakt til jobcenter eller til a-kasse/fagforening).

På landsplan har virksomhederne haft udfordringer med at rekruttere til 19.800 stillinger. Heraf er 15 procent efterfølgende blevet besat af en medarbejder med en anden profil end oprindeligt efterspurgt. De 19.800 stillinger svarer til ca. 0,7 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark. I efteråret 2015 blev der registreret 18.000 forgæves rekrutteringer. Mellem 2006 og 2008 blev der til sammenligning registreret op til 70.000 forgæves rekrutteringer. Der er omkring 800.000 jobåbninger årligt på det danske arbejdsmarked. Set i forhold til det samlede antal årlige jobåbninger på det danske arbejdsmarked udgør antallet af forgæves rekrutteringer på 19.800 således en begrænset andel.

De største rekrutteringsudfordringer findes på Fyn og Sjælland. I region Nordjylland er bygge og anlægsbranchen med 2,9 % forgæves rekrutteringer hårdest ramt. Dernæst kommer kultur og fritid med 1,4 % forgæves rekrutteringer.

For yderligere henvises til bilag.

Situationen i Rebild:

Analysen giver umiddelbart et godt indtryk af rekrutteringssituationen. Jobcentret oplever periodiske udfordringer indenfor handel og service (offentlig og privat) samt indenfor specialiststillinger.

Jobcentret forsøger at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på følgende måder:

- opkvalificering af de ledige både i forhold til konkrete jobåbninger og i forhold til gode jobmuligheder ifølge Arbejdsmarkedsbalancen
- hjælp til udsøgning af relevante ledige på tværs af kommunegrænserne
- dialog med virksomhederne omkring mulighederne for andre profiler, omlægning af opgaver blandt medarbejderne mv.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter analysen og situationen i Rebild.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

STAR's rekrutteringsanalyse efteråret 2016

Punkt 3: Uddannelsesambassadør

15.00.00-G01-38-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har givet tilsagn på 1 mio. kr. til forstærkning af "projekt uddannelsesambassadører" i Jobcenter Rebild. Forvaltningen orienterer om projektets indhold.

Sagsfremstilling

Det fremgår af beskæftigelsesplan 2017, som er politisk godkendt af Byrådet den 22. december 2016, at der skal sættes fokus på puljen til uddannelsesløft. Puljen er målrettet forsikrede ledige, som ikke har en faglært uddannelse eller hvis uddannelse er forældet.

Uddrag af beskæftigelsesplanen:

"Den begyndende stigning i beskæftigelsen medfører yderligere behov for et særligt fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken. Udover fokus på omfanget af samarbejdet, er det derfor også væsentligt at sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Jobcentret oplever allerede nu vanskeligheder med at bistå virksomhederne i at rekruttere tilstrækkeligt faglært arbejdskraft indenfor udvalgte brancher. Derfor vil Jobcenter Rebild i 2017 have særligt fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken. Det betyder blandt andet, at der helt konkret vil blive ydet en opsøgende indsats med det formål at etablere flere voksenlærlingeforløb end det er tilfældet i dag. Der skal ske en udbredelse af viden om ordningen både blandt virksomheder og intern i jobcentret, hvor der vurderes at være et potentiale blandt dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Herudover vil der i 2017 blive arbejdet målrettet med at motivere flere ufaglærte ledige til at tage faglærte uddannelser inden for brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Jobcentret vil arbejde systematisk med screening af ledige og brug af realkompetencevurdering med det formål, at de ledige bygger ovenpå de eventuelle praksiserfaringer de i forvejen har og således at vejen til faglært uddannelse bliver så kort som mulig. Som følge heraf forventes flere ledige at tage grundforløb på eksisterende ydelser. Eller at blive faglærte via puljen til uddannelsesløft for dagpengemodtagere, fx gennem projektet "Vejen til varige job gennem kompetenceløft", hvor kontanthjælpsmodtagerne også er en del af målgruppen."

STAR har afsat puljemidler til ansættelse af lokale uddannelsesambassadører. Baggrunden er, at der årligt blev afsat en pulje på 150 mio. kr. målrettet ledige med størst uddannelsesbehov. fra oktober 2015 til september 2016 blev der imidlertid kun påbegyndt ca. 360 uddannelsesløft. Til sammenligning blev det med beskæftigelsesreformen beregningsteknisk forudsat, at puljen fuldt indfaset ville medføre, at ca. 2.250 ledige årligt på landsplan vil påbegynde en erhvervsuddannelse under puljen.

I Rebild Kommune er der iværksat 3 uddannelsesløft under ordningen og yderligere planlagt et til opstart primo 2017. Forvaltningen har søgt puljemidler fra STAR til at gøre en ekstra indsats for at få sat fokus på puljen til uddannelsesløft. STAR har givet tilsagn, således at der kan ansættes en uddannelsesambassadør i perioden 2017-2018.

Uddannelsesambassadøren får følgende opgaver:

- at rådgive, vejlede og motivere ledige, som er i målgruppen for uddannelsesløft
- at sprede viden om uddannelsesløft i Jobcentret
- at være sparringspartner og rådgiver for Jobcentrets ledelse samt
- at etablere og vedligeholde samarbejde med VEU-centre, uddannelsesinstitutioner samt a-kasser omkring uddannelsesløftet

Der nedsættes en styregruppe til at følge og sikre fremgang i projektet. Styregruppen består af a-kasseleder fra 3F, kontorchef fra VEU Himmerland/Aalborg, Arbejdsmarkedschef og Funktionsleder i Jobcenter Rebild. Herudover vil Arbejdsmarkedsudvalget samt Det lokale arbejdsmarkedsråd løbende blive holdt orienteret om resultaterne af projektet. Ligesom RAR vil få information via repræsentant fra Arbejdsmarkedskontoret, som deltager i styregruppens møder.

For yderligere henvises til følgende bilag:

- Beskrivelse af puljen
- Ansøgning
- Tilsagnsbrev fra STAR

Økonomi

STAR har givet tilsagn om 1.000.000 kr. til anvendelse i perioden 01.01.17-31.12.18. Midlerne dækker udgifterne til ansættelse af en uddannelsesambassadør.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Projekt Uddannelsesambassadører (fra STAR.dk)

Ansøgningskema

Tilsagnsbrev uddannelsesambassadør

Punkt 4: Evaluering af effekterne af investeringspuljen

15.00.00-G00-114-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Som en del af Byrådets budgetaftale for 2016 blev det besluttet at oprette en investeringspulje på 1,5 mio. kr. årligt i perioden 2016-19 under Arbejdsmarkedsudvalget. Investeringen forventedes at give en besparelse stigende fra 0,5 mio. kr. i 2016 til 2,5 mio. kr. i 2018 og 2019. Det blev i den forbindelse besluttet, at indsatsen skal evalueres årligt. I det følgende gøres der status på effekterne af investeringspuljen i 2016.

Sagsfremstilling

Investeringspuljen blev besluttet samtidig med, at rammen for hjemtagelse af statsrefusion for driftsudgifterne på beskæftigelsesområdet blev reduceret fra 2016. Således har investeringspuljen ikke udvidet bugettet til indsatser på området. I stedet har puljen givet mulighed for i nogen grad at opretholde aktivitetsniveauet fra 2015. Puljen har således muliggjort en fortsat prioritering af en række indsatser. Her kan der primært fremhæves træningstilbud til sygemeldte, samt individuelle uddannelsesforløb eller uddannelsesrettede tilbud til unge på uddannelseshjælp, som fx brobygningsforløb, enkeltfag på VUC og forløb på produktionsskole.

Udviklingen i antal sygemeldte og unge på uddannelseshjælp giver en god indikation af effekten af tilbuddene til målgrupperne. Her er udviklingen vendt efter en stigning blandt sygemeldte i perioden medio 2015 til primo 2016. Således er der i løbet af 2016 sket et fald på ca. 20 % i antal sygemeldte, herunder et fald på 25 % i antal sygedagpengemodtagere. I november 2016 var der i Rebild Kommune 111 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp. Det svarer til et fald på 22 % fra november 2014 og 12 % siden november 2015.

Områderne er nogle af dem, der er mindst konjunkturafhængige inden for arbejdsmarkedsområdet. Det er derfor nærliggende at sammenkæde den gode udvikling, hvor det er lykkedes at nedbringe antal forsørgede på både sygedagpenge og uddannelseshjælp, med opretholdelsen af en tilbudsvifte med virkningsfulde indsatser, som er muliggjort af investeringspuljen.

Økonomi

Besparselsen er indregnet i budget 2017 og overslagsår.

I forhold til 2017 forventes et samlet mindreforbrug på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Mindreforbruget dækker over mindreforbrug på forsørgelsesydelse samt merforbrug på driftsudgifter.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Udvikling i antal sygemeldte & uddannelseshjælpsmodtagere

Punkt 5: Anmodning fra Det Konservative Folkeparti om optagelse af punkt på dagsordenen

15.00.00-G01-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Da der på byrådsmødet den 22. dec. blev udtrykt stor villighed til, at skabe en bedre fordeling af flygtninge i hele Rebild Kommune, anmoder Holger Pedersen på vegne af Det konservative Folkeparti om optagelse af et punkt på AMU's dagsorden den 9. jan. 2017.:

"Arbejdsmarkedsudvalget anmoder forvaltningen om snarest at udarbejde handleplan/arbejdsrutine/fordelingsnøgle, som fremadrettet kan sikre, at flygtninge bliver bedre fordelt i hele Rebild Kommune. Herunder at antallet af boligplacerede flygtninge i Nørager ikke i fremtiden overstiger det nuværende niveau. Materialet forelægges på næste møde den 30. jan."

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Holger Pedersens forslag

Beslutning

Ved fremtidige aftaler om nye midlertidige boliger til flygtninge, skal forvaltningen sikre en bred geografisk placering. Ved permanent boligudlejning til flygtninge prioriterer forvaltningen, at boligerne opsøges i alle byer, hvor der er adgang til offentlig transport indenfor rimelig afstand.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres kvartalsvist om boligplacering af flygtninge.

Punkt 6: Orientering

15.00.00-G01-35-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ejerforhold og økonomi ift. Jernbanegade 18 i Nørager
- Status sprogudbyder
- Beskæftigelsespolitisk konference 9. marts
- Kommende sager
- Ugens tal: opdaterede udleveres på mødet
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomisk overblik midlertidig indkvartering 2016

Beskæftigelsespolitisk konference i Nordjylland den 9. marts 2017

Kommende sager til AMU