

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 07-11-2016**

**Mødedato** Mandag d. 07. november 2016 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temamøde: Sammenhæng mellem AMU, RAR, KKR og KL-udvalg.....	4
Økonomivurdering 3. kvartal - Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Måltal og aktivitetsopfølgning.....	6
Konkrete forslag til frikommuneforsøg.....	8
Forlængelse af aftale om danskundervisning.....	12
Reorganisering af Ny Start.....	13
Ledelsestilsyn 3. kvartal 2016.....	15
Orientering.....	17

## **Punkt 77: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-A00-4-15

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Forvaltningen indstiller:**

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 78: Temamøde: Sammenhæng mellem AMU, RAR, KKR og KL-udvalg

15.00.00-A00-8-15

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Temadrøftelsen om sammenhængen mellem Rebild Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg (AMU), Det regionale arbejdsmarkedsråd Nordjylland (RAR), Kommunekontaktrådet (KKR) og Kommunernes Landsforenings (KL) erhvervs- og beskæftigelsesudvalg.

### Sagsfremstilling

Rebild Kommune har repræsentanter i flere udvalg og råd, som beskæftiger sig med det arbejdsmarkedspolitiske område. Byrådsmedlem Gert Fischer repræsenterer Rebild Kommune i RAR Nordjylland, mens Borgmester Leon Sebbelin er medlem af både KKR og KL's erhvervs- og beskæftigelsesudvalg. Arbejdsmarkedsudvalgets formand er desuden repræsenteret i Det lokale arbejdsmarkedsråd i Rebild.

Gert Fischer og Leon Seppelin deltager i temadrøftelsen. Formålet er en gensidig orientering om arbejdet i de forskellige råd og udvalg samt en drøftelse af, hvordan vidensdeling og informationsflow ønskes fremadrettet.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Gert Fischer og Leon Sebbelin drøfter:

- gensidig orientering
- ønsker til vidensdeling og informationsflow fremadrettet.

### Beslutning

Forvaltningen gennemlæser og kommenterer fremadrettet dagsordener til RAR. Forvaltningen orienterer i fornødent omfang arbejdsmarkedsudvalget om RARs mødevirksomhed.

Det bør i forbindelse med den kommende byrådsperiode overvejes, at Rebild Kommunes repræsentant i RAR er formanden for arbejdsmarkedsudvalget.

### Bilag

RAR-Nordjyllands-forretningsorden-31marts-2015 pdf

# Punkt 79: Økonomivurdering 3. kvartal - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-1-15

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Denne 3. og årets sidste store økonomivurdering viser et samlet forbrug på 315,3 mio. kr. og en samlet afvigelse for hele udvalgets område på 7 mio. kr. i mindre forbrug.

### Sagsfremstilling

Hermed foreligger årets tredje samlede økonomivurdering for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Vurderingen viser samlet set et forventet mindreforbrug på 7 mio. kr. i forhold til budgettet. Økonomivurderingen er med udgangspunkt i forbruget 30. september 2016, dog således at der også er taget højde for både de kendte og forventede udsving resten året. Økonomivurderingen beskriver de forventede afvigelser i forhold til korrigeret budget. I økonomivurderingen indgår overførsel på 1 mio. kr. i merforbrug fra år 2015, som besluttet på byrådets møde i april. Endvidere indgår tillægsbevillingen til integrationsområdet på 1,7 mio. kr., som er Rebilds andel af det yderligere tilskud til kommunerne. I forhold til ØKV2 er det især på udgifter til forsikrede ledige og sygemeldte samt på driftsudgifter, at forventningerne er ændret.

Ledigheden for de forsikrede er stadig faldende i Rebild Kommune. Det gennemsnitlige antal for 3. kvartal 2016 ligger således ca. 70 personer under gennemsnittet for 3. kvartal 2015. Ledigheden ultimo oktober er stadig på et markant lavt niveau.

På sygedagpengeområdet besluttede arbejdsmarkedsudvalget i 2015 at iværksætte en særskilt handlingsplan med henblik på reduktion af udgifterne. Handlingsplanen har i 2016 haft gennemslag på udgiftniveauet således, at der i 2016 forventes et mindreforbrug på 3,6 mio. kr. på området.

Driftsudgifter forventes at resultere i et merforbrug op 3,4 mio. kr. Merforbruget skyldes primært, at driftslofterne, indenfor hvilke kommunen kan hjemtage 50 % statsrefusion, blev meddelt nedsat først i 2016, således at Rebild Kommunes refusionsindtægter blev reduceret med 2,5 mio. kr. i forhold til B2016. (For uddybning heraf se sag nr. 10 på arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden af 1. februar 2016)

For en mere detaljeret beskrivelse af det forventede regnskabsresultat henvises til vedhæftede bilag.

I henhold til overførselsreglerne skal områder, der ved regnskabsafslutningen har et merforbrug på over 2% af oprindelig budget, udarbejde handleplan for afvikling af merforbruget. Der er vedlagt bilag med overblik over opfølgning på disse områder.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter økonomivurderingen.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

### Bilag

ØKV3 - Arbejdsmarkedsudvalget

Handleplaner 2016

# Punkt 80: Måltal og aktivitetsopfølgning

15.00.00-P22-255-11

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne gang omhandler aktivitetsopfølgningen kontanthjælp.

I bilaget er der redegjort for og illustreret udviklingen på området, herunder en sammenligning med Nordjylland og kommuner med tilsvarende rammevilkår.

Herudover gives der en status på måltal for perioden januar 2016 til september 2016 for alle ydelser.

### Sagsfremstilling

Aktivitetsopfølgning

Som opfølgning på tidligere drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget er der er i den kvartalsvise aktivitetsopfølgning denne gang sat fokus på kontanthjælp.

Opfølgningen fokuserer på udviklingen fra 2014 hvor kontanthjælpsreformen blev indført.

Den foreløbige udvikling siden reformen trådte i kraft viser, at Rebild har oplevet en bedre udvikling i antal ledige på kontanthjælp end både Region Nordjylland og hele landet under ét. Dette skal ses i lyset af, at Rebild har en lavere andel af befolkningen på kontanthjælp end både klyngen og regionen.

I perioden 1. januar-1. oktober 2016 er der opstartet 109 bevillingssager på kontanthjælp. Af disse var 27 gengangere, som tidligere har afsluttet et forløb på kontanthjælp. Det svarer til ca. 25 %. Der er således god grund til at have fokus på, i hvor høj grad det lykkes at hjælpe de ledige på kontanthjælp i vedvarende selvforsørgelse.

Ved opfølgningssamtaler med kontanthjælpsmodtagerne skal der ske en vurdering af, om borgerne er henholdsvis job- eller aktivitetsparate. Ved kontanthjælpsreformens ikrafttræden havde Rebild i sammenligning med andre kommuner den mindste andel af ledige som var visiteret som jobparate. I 3. kvartal 2016 er Rebild fordelingsmæssigt på niveau med Nordjylland, hvilket er højere end i de sammenlignelige kommuner. Dette er positivt, da en større andel af gruppen således er vurderet klar til at påtage sig arbejde. Ser man på resultaterne af indsatsen, viser de seneste opgørelser, at det er lykkedes Rebild at udsluse flere kontanthjælpsmodtagere til selvforsørgelse end både regionen, klyngekommunerne og hele landet under ét og at borgerne generelt modtager ydelse i kortere tid.

Med Jobreformen og indførelsen af 225 timers-reglen stilles der fremadrettet krav om at de ledige skal have mindst 225 timers ordinær beskæftigelse årligt. Derfor er det interessant, hvor mange kontanthjælpsmodtagere der har en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er ikke muligt at trække en samlet statistik over delvis beskæftigelse. Men det er muligt at få en god indikation, ved at se på i hvor mange sager Udbetalingen følger op på om der har været en indtægt, som skal modregnes i kontanthjælpen. En opgørelse af disse sager viser, at der i 2016 i gennemsnit har været 28 kontanthjælpsmodtagere hver måned, hvor Udbetalingen har fulgt op på, om der har været en lønindkomst. Det er således ikke udtryk for, at 28 ledige har haft lønindtægt, men at der er 28, som har haft eller forventes at have en form for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Måltallene på kontanthjælpsområdet viser, at det ikke er lykkedes at afslutte det antal sager, som medarbejderne har sat mål om. Til gengæld er flere afsluttet til selvforsørgelse end i 2015.

For yderligere henvises til bilag.

Måltal

Jobcentret har fastsat måltal for, hvor mange sager der forventes afsluttet gennemsnitligt pr. måned i 2016. Det er medarbejderne der, i samarbejde med nærmeste leder, fastsætter målene. Målene sikrer fokus på jobcentrets kerneopgave og sættes blandt andet med udgangspunkt i resultaterne året før. På de fleste forsørgelsestyper sker der en fordeling på, hvor lang tid den enkelte borger har modtaget forsørgelse ved afslutning på udbetalingen. Det skaber fokus på varighedselementet, som er helt centralt efter refusionsomlægningen fra 2016.

Medarbejderne registrerer løbende afslutning af sager med angivelse af varigheden og årsagen til ophøret. Herudover registreres også indgåede aftaler omkring servicepakker med virksomhederne som led i virksomhedsservicestrategien. Som det fremgår af bilagene, er de væsentligste afvigelser i forhold til de opstillede mål, at der på kontanthjælpsområdet er afsluttet færre sager end forventet. Derimod er der på uddannelseshjælp henover sommeren indhentet så meget, at antallet nu er på niveau med målsætningen. På sygedagpengeområdet er der afsluttet markant flere sager end målsat. Blandt de øvrige målgrupper er der afsluttet flere end forventet på ledighedsydelse, mens den gode udvikling på jobafklaring er fortsat og der er nu afsluttet flere end forventet.

For yderligere information henvises til bilag.

### Økonomi

De budgetmæssige konsekvenser fremgår af ØKV3.

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

### **Bilag**

Måltal jan-sep 2016

Aktivitetsopfølgning - kontanthjælp

# Punkt 81: Konkrete forslag til frikommuneforsøg

00.16.00-P08-1-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

De nordjyske kommuner har fået tilsagn om at blive fælles frikommunenetværk under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også indsats for flygtninge". Forvaltningen indstiller, at Rebild Kommune ved første ansøgningsrunde den 1. december 2016 indgår i forsøget "formkrav for lovpligtige samtaler". Frem mod 2. ansøgningsrunde i 2017 vil der ske en yderligere kvalificering af de øvrige frikommuneforsøg, som Byrådet senere vil skulle tage stilling til Rebild Kommunes deltagelse i.

### Sagsfremstilling

Status

Kommunekontaktrådet (KKR) og Byrådet har på møde henholdsvis d. 15. april 2016 og 28. april 2016 godkendt en nordjysk fællesansøgning til frikommuneforsøg under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også indsats for flygtninge". Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på møde den 15. august 2016 det foreløbige idékatalog, herunder forvaltningens foreløbige interesselikendegivelser i forhold til, hvilke forsøg fra det udarbejdede idékatalog, som det ud fra en faglig synsvinkel umiddelbart giver størst relevans at deltage i for Rebild Kommune. Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) tog orienteringen om idékatalog, interesselikendegivelser og tidsplan til efterretning på møde den 14. september 2016. LAR tilkendegav på mødet, at de var indstillet på, at høring foregår skriftligt pga. den pressede tidsplan, såfremt de nordjyske kommuner fik tilsagn om at blive frikommunenetværk. Materialet er sendt i høring i LAR og deres høringssvar vil foreligge til arbejdsmarkedsudvalgets møde, og som bilag til Byrådets behandling af sagen.

Social- og Indenrigsministeriet (SIM) har den 10. oktober 2016 godkendt de nordjyske kommuner som frikommunenetværk.

Den kommende proces og tidsplan:

Senest 1. december 2016, skal frikommunenetværket fremsende konkrete forsøgsansøgninger til SIM, der efterfølgende vil vurdere og godkende forsøgene. Derefter skal forsøgene indskrives i en frikommunelovgivning. De første forsøg forventes at have lovhjemmel til at starte i maj 2017. Der er mulighed for at ansøge om yderligere forsøg igen henholdsvis den 1. maj 2017 og 1. november 2017. Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet vil således løbende skulle tage stilling til Rebild Kommunes deltagelse i nye forsøg.

Kommunerne i netværket kan vælge at køre forsøgene alene, eller at gå sammen i større eller mindre klynger indenfor netværket. Dette afgøres, når de nordjyske byråd har taget stilling til, hvilke forsøg de ønsker at arbejde med. I forhold til 1. ansøgningsrunde den 1. december 2016 er der tale om en særdeles stram tidsplan. Kommunerne arbejder pt. på at kvalificere forsøgene, som skal politisk godkendes senest 30. november 2016, således at de kan indsendes rettidigt til SIM.

Tidsplanen for Rebild Kommune er:

Dato	Hvem	Indhold
31. oktober 2016	Aalborg Kommune	Samler og rundsender de kvalificerede forsøg fra og til øvrige kommuner
01.-06. november 2016	LAR og Lokal MED i CAB	Skriftlig høring
07. november 2016	AMU	Behandler konkrete frikommuneforsøg
16. november	ØK	Behandler konkrete frikommuneforsøg

2016		
24. november 2016	BY	Godkender Rebild Kommunes deltagelse i konkrete frikommuneforsøg
1. november 2016	Ansøgning/ansøgninger sendes til SIM	Ansøgninger fra alle kommuner fremsendes via Aalborg til SIM
Foråret 2017	Ansøgning/ansøgninger sendes til SIM	Ansøgninger fra alle kommuner fremsendes via Aalborg til SIM
Efteråret 2017	Ansøgning/ansøgninger sendes til SIM	Ansøgninger fra alle kommuner fremsendes via Aalborg til SIM
Foråret 2018	Ansøgning/ansøgninger sendes til SIM	Ansøgninger fra alle kommuner fremsendes via Aalborg til SIM
Efteråret 2018	Ansøgning/ansøgninger sendes til SIM	Ansøgninger fra alle kommuner fremsendes via Aalborg til SIM

#### Forvaltningens anbefalinger:

Forvaltningen har i foråret 2016 indgået i arbejdsgrupper omkring idéudvikling indenfor temaet. Aktuelt er der et bruttokatalog med 14 forsøgsidéer. AMU blev den 15.08.16 orienteret om idékataloget og de forsøg, som forvaltningen, med forbehold for politisk godkendelse, havde givet en interessetilkendegivelse på. Det omhandler:

- rehabiliteringsteam, fleksibilitet
- Brug af psykologer i indsatsen til behandling
- fleksibilitet på sygedagpengeområdet, herunder f.eks. lempede krav om lægeattester
- formkrav for lovpligtige samtaler

Forvaltningen har ved tilkendgivelsen taget i betragtning, hvilke forsøg det ud fra en faglig synsvinkel har størst relevans at deltage i. Her er der især skelet til muligheden for afbureaukratisering og muligheden for at imødekomme Arbejdsmarkedsudvalgets vision om, at "Arbejdsmarkedspolitikken i Rebild Kommune skal kendetegnes ved at vi gør vores yderste for at støtte borgerne i at få en varig plads på arbejdsmarkedet". Beskæftigelsesområdet er et gennemreguleret og lovstyret område, som har en lang række standardiserede krav til processer og procedurer. Der er lagt vægt på forsøg, som forventes at give jobcentret bedre rammer for at yde service overfor borgerne. Blandt andet via en optimeret anvendelse af ressourcerne i jobcentret. F.eks. har reformerne på beskæftigelsesområdet medført øgede udgifter til lovpligtig brug af lægekonsulenter og indhentning af lovpligtige og standardiserede lægeattester. Herudover er der mange proceskrav bl.a. i forhold til samtaleflow, som ikke altid opleves meningsfyldte for borgerne.

Nedenstående er et samt overblik over de foreløbige forsøgstitler.

Ide\kommune
Integrationslovgivningen, herunder den tidlige virksomhedsrettede indsats
Rehabiliteringsteam, fleksibilitet
Afskaffelse af Min Plan for Ledighedsydelse
Afskaffelse af ret og pligt mentor
Mere fleksible regler vedr. forholdstal (timer frem for hoveder)
Brug af psykologer i indsatsen til behandling
Asylområdet
Fleksibilitet på sygedagpengeområdet, herunder fx lempede krav om lægeattester
Iværksætter, for dimittender og andre målgrupper - fx flygtninge

Formkrav for lovpligtige samtaler
Forsøg i forhold til reglerne vedr. uddannelsesparate, herunder forsøg med ens uddannelsesplan
Mikrolån, til forskellige målgrupper
Forsøg med udsatte, der kan arbejde uden at blive modregtet
Mere fleksible rammer for udd. til forsikrede ledige

Grundet den korte tidsfrist har det kun været muligt for kommunerne at kvalificere forsøget vedrørende "formkrav for lovpligtige samtaler". Formålet med forsøget, som forvaltningen foreslår, at Rebild Kommune indgår i, er at flytte fokus og ressourcer til resultaterne med at hjælpe ledige og sygemeldte (tilbage) i job frem for overholdelse af rettidighed og standardiserede samtaler i samtaleflows. Der er flere eksempler, hvor forvaltningen vurderer, at ressourcerne kunne udnyttes mere hensigtsmæssigt. F.eks. kan det være relevant at prioritere særlige indsatser for de borgere som er uden tilknytning til arbejdsmarkedet på grund af langtidsledighed, længerevarende sygdom eller komplekse problemstillinger. Hvorimod det ikke altid giver mening at afholde månedlige samtaler med sæsonledige som ved, at de har en ansættelse igen til foråret. Ligeså er proceskravene indimellem uhensigtsmæssige på grund af stramme deadlines for samtalerne. For sygedagpengemodtagere med sygefravær over 8 uger skal der ske opfølgning hver 4. uge. Her kan det være relevant i højere grad at koordinere opfølgningerne med de lægelige undersøgelser og behandlingsplaner, som de sygemeldte deltager i.

Såfremt SIM godkender frikommuneforsøget vedrørende "formkrav til lovpligtige samtaler" vil Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af foråret skulle tage stilling til, hvorvidt Rebild Kommune skal implementere forsøget fuldt ud for alle målgrupper. For yderligere beskrivelser henvises til bilagene, hvor der er et samlet overblik over forsøgsidéerne samt bilag med den konkrete ansøgning vedrørende "formkrav for lovpligtige samtaler". Herudover er frikommuneansøgningen og tilsagnet fra SIM vedhæftet som bilag. Høringssvar fra LAR og Lokal MED medbringes på mødet på grund af den stramme tidsplan.

#### Administrativ bemærkning:

Efter udsendelse af dagsorden til Arbejdsmarkedsudvalget har forvaltningen modtaget yderligere forsøg, som alligevel er nået at blive kvalificeret til første ansøgningsrunde af de kommuner, som indtil videre har vist interesse for forsøgene. Forvaltningen i Rebild Kommune indstiller i første omgang, at Rebild Kommune her ved første ansøgningsrunde prioriterer på at indgå i forsøget "formkrav til lovpligtige samtaler" og dermed ikke i de øvrige forsøg. Baggrunden er, at implementeringen af forsøgene i en mindre kommune som Rebild vurderes ressourcekrævende i forhold til de potentialer, deltagelse i forsøgene giver for borgerne. For flere af forsøgene er der tale om målgrupper, som i Rebild omfatter få borgere. Det forventes, at Rebild Kommune vil kunne tilslutte sig forsøgene på et senere tidspunkt, såfremt de f.eks. viser gode effekter i de deltagende kommuner. SIM skal dog se de konkrete forsøg først, så det kan ikke siges 100% på forhånd.

Der er vedhæftet yderligere 1 bilag, som giver et samlet overblik over de nordjyske forsøgsansøgninger i 1. runde.

## Økonomi

Rambøll har været inde over kvalificering af forsøget vedrørende "formkrav til lovpligtige samtaler". Rebild Kommune har i den forbindelse en udgift på omkring 10.000,- til konsulentbistand beregnet på baggrund af Rebild Kommunes andel af det samlede befolkningstal i Nordjylland. Udgiften afholdes indenfor AMU's ramme.

Der forventes ikke besparelser eller merudgifter i øvrigt på konto 6 ved at indgå i det konkrete forsøg, men der forventes mulighed for en bedre ressourceudnyttelse. Der følges op på de økonomiske effekter indenfor AMU's ramme ved den løbende økonomivurdering.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og byråd anbefaler at godkende, at Rebild Kommune:

- deltager i frikommuneforsøget vedrørende "formkrav til lovpligtige samtaler"
- godkender forvaltningens øvrige interessetilkendegivelser i forhold til 2. eller 3. ansøgningsrunde med forbehold for endelig politisk godkendelse forud for ansøgning om forsøgene

## Beslutning

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

Tilsagnsbrev fra SIM

Opdateret oversigt over forsøgsideerne

Frikommune forsøg vedr. formkrav for lovpligtige samtaler

Ansøgning om frikommunenetværk

Sagsfremstilling LAR.pdf

De nordjyske forsøgsansøgninger \_ nov 2016

# Punkt 82: Forlængelse af aftale om danskundervisning

15.20.00-A00-1-13

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen indstiller at aftalen med nuværende leverandør af sprogundervisning forlænges til 31.12.17.

### Sagsfremstilling

Rebild Kommune foretog i 2011 udbud af kommunens sprogundervisning og indgik herefter kontrakt med virksomheden A2B vedrørende sprogundervisningen.

Byrådet har i forbindelse med vedtagelse af udbudsplanen for 2016 besluttet, at sprogundervisning skal udbydes i 2016 som et udbud i Jysk Fællesindkøb.

I forbindelse med to- og trepartsforhandlingerne i foråret 2016 er grundlaget for sprog/danskundervisning af flygtninge imidlertid ændret, da LO, DA og regeringen, og efterfølgende regeringen og KL, har indgået aftaler om arbejdsmarkedsintegration. På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 6. juni 2016 traf udvalget beslutning om at forlænge kontrakten til 1. juli 2017 som indstillet af forvaltningen. Indstillingen blev godkendt med den bemærkning, at når en ny aftale skal i udbud, skal udbudspolitikens arbejdsklausul overholdes. Formålet med beslutningen var, at udbudsmaterialet kan tage højde for de ændringer som følger af det forestående lovarbejde, idet disse ændringer må forventes at få væsentlig indflydelse på indholdet af den sprogundervisning, Rebild Kommune skal tilbyde og dermed også for indholdet af kontrakten om sprogundervisning.

Tidsplanen for lovbehandling i Folketinget er nu offentliggjort. Det fremgår af tidsplanen, at lovforslag omkring danskuddannelse først vil blive 1. behandlet i februar 2017. Det betyder, at det ikke er muligt at gennemføre det planlagte udbud af sprogundervisning, sådan at en ny kontrakt kan være indgået og implementeret inden 1. juli 2017. Såfremt udbuddet ikke afventer lovbehandlingen risikeres, at Rebild Kommune kommer til at indkøbe et tilbud, som ikke er i trit med ny lovgivning.

Uddannelse og herunder også sprogundervisning er omfattet af det såkaldte light regime i udbudslovens afsnit III, hvis tærskelværdien på 5.583.000 kr. overskrides. Forlængelsen af kontrakten med den nuværende leverandør fra 1. februar til 1. juli 2017 forventes ikke at overskride 5.583.000 kr., idet Rebild Kommunes årlige udgift på området i 2015 var 6.199.000 kr. Der er derfor ikke krav om udbud af forlængelsen af kontrakten.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forlængelse af kontrakten med nuværende udbyder for perioden 1. juli 2017 til 31. december 2017.

### Beslutning

Godkendt med den bemærkning, at når en ny aftale skal i udbud, skal udbudspolitikens arbejdsklausul overholdes.

# Punkt 83: Reorganisering af Ny Start

00.01.00-P20-5560-12

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i Børne- og Ungdomsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Projekt Ny Start blev etableret i 2012, som et tværgående samarbejde mellem Center Familie og Handicap og Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Det foreslåes Ny Start reorganiseres.

### Sagsfremstilling

Reorganisering af Ny Start, oktober 2016

Baggrund for etableringen af Ny Start

I april 2012 blev projekt "Ny Start" etableret som et tværgående projekt mellem Center Familie og Handicap og Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Formålet var at lave et nyt samarbejde omkring familier, som oplevedes ressourcekrævende i hhv. Center Arbejdsmarked og Center Familie og Handicap, og hvor effekterne af indsats og initiativer var udeblevet. Projektet blev således for en udvalgt gruppe af udsatte familier, hvor der i familien både var en aktiv børnesag samt en voksen på langvarig offentlig forsørgelse.

Organisering

Nytænkningen var at centrere al indsats og koordinering i samme enhed. Projektet var til en start organiseret under Jobbutikken i Center Arbejdsmarked.

Senere i forløbet blev den organisatoriske forankring flyttet til Udbetalingen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice

I juni 2015 blev begge udvalg orienteret om, at projektet organisatorisk blev tilknyttet Center Familie og Handicap.

Resultater af Ny Start:

Siden projektet overgik til drift pr. 1. januar 2015 har 17 familier været tilknyttet Ny Start.

- 2 voksne er nu selvforsørgende
- 1 voksen er nu delvis selvforsørgende
- Hos 6 familier er indsats efter serviceloven reduceret
- 11 ud af 24 deltagere oplevede positiv udvikling som en følge af Ny Start

Udfordringer:

På medarbejdersiden har Ny Start været ramt af udskiftning og længerevarende sygdom, der har gjort at projektet i perioder har været sårbart ift. kontinuerlighed. Målgruppen for Ny Start har været af en størrelse, der betyder, at der ikke er basis for ansættelse af mere end to medarbejdere i projektet, og projektet er således sårbart at gennemføre i en kommune af Rebild Kommunes størrelse.

En del af projektets udfordringer er forsøgt løst ved organisatorisk ændring af hvilket fagområde, det er forankret ved. Det har vist sig, at udfordringen ikke kan løses ved den organisatoriske tilknytning, idet der er tale om to meget specialiserede områder.

De skitserede udfordringer har været i fokus både ledelsesmæssigt og ved tidligere politiske behandlinger.

Forslag om fremadrettet organisering og samarbejde omkring målgruppen:

Det anbefales at reorganisere Ny Start som selvstændig indsats, og lade opgavefællesskabet overgå til en fremadrettet samarbejdsmodel i driften, baseret på de erfaringer, som projektet har tilvejebragt.

Der nedsættes derfor fra januar 2017 et tværfagligt forum, som har fokus på koordinering af indsatserne på tværs af sektorerne, således at familierne fortsat oplever en sammenhængende indsats via fælles målsætning og koordinering. Målgruppen for indsatsen er familier der både har en igangværende forsørger- og børnesag, og hvor der ikke opleves progression efter et års ordinær indsats.

Indsatsen i "Tværfagligt Forum" er ikke en erstatning for anden indsats, men har til formål at løfte og koordinere den ordinære indsats.

### Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at udvalget beslutter at reorganisere Ny Start til en fast og bredere samarbejdsmodel imellem Center Familie og Handicap og Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Bilag**

Statusevaluering af Ny Start - oktober 2016

## Punkt 84: Ledelsestilsyn 3. kvartal 2016

15.00.00-A00-1-16

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Lederne på arbejdsmarkedsområdet foretager løbende systematisk ledelsestilsyn med sagsbehandlingen i Center Arbejdsmarked.

Forvaltningen fremlægger kvartalsvist interne ledelses- og handlingstilsyn til orientering til arbejdsmarkedsudvalget. Der orienteres her om ledelses- og handlingstilsyn for 3. kvartal 2016.

#### Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 3. kvartal 2016.

Område	Aftalt antal sager / kvartal	Udført antal	Antal fejl i alt / heraf mindre fejl*	Formelle fejl, der kan have betydning
Uddannelseshjælp	15	15	3/3	0
Jobindsats	10	10	3/3	0
Kontanthjælp	5	5	2/1	1
Sygedagpenge	15	10	6/2	2
Jobafklaring	3	8	2/2	0
Ledighedsydelse	3	3	1/1	0
Integration	12	12	10	0
Revalidering	3	3	0	0
Ressourceforløb	3	3	3/3	0
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Udbetalingen	39	39	4/4	0

\*Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression.

Medarbejderne har fået tilbagemelding på de udtrukne sager med henblik på fremadrettet læring.

Uddannelseshjælp:

Der er fundet 3 mindre fejl. Der er i 2 sager konstateret en mindre overskridelse af rettidighed på første tilbud. Herudover 1 sag hvor borgeren er passiv pga. sygdom, men der er ikke oprettet en administrativ fritagelse. Der er særligt fokus på overholdelse af rettidighed.

Jobindsats:

Der er fundet 3 formelle fejl fordelt på 2 sager. Der er tale om to fejl på rettidig aktivering, samt en fejl på rettidig samtale. Der er tale om mindre overskridelser. Der er desuden fejl med stillingstagen til Forberedende voksenundervisning (FVU)-screening, som ikke vurderes at have betydning for sagerne. Der vil ske en påmindelse om FVU-vurdering til første samtale på næstkommende gruppemøde.

Integration:

Der er fundet 10 fejl fordelt på 7 sager. Der er tale om 10 mindre fejl, hvor 2 omhandler overskridelser af ganske få dages varighed relateret til opfølgning på integrationskontrakten. I 3 tilfælde mangler der bevilling af Vejledning og opkvalificering og i 1 tilfælde mangler integrationskontrakten at blive udarbejdet rettidigt. I 2 sager mangler der stillingstagen til forlængelse af integrationsprogrammet og i 1 sag mangler der stillingstagen til fritagelse i relation til

barsel. Slutteligt mangler der stillingtagen til uddannelsespålæg i et enkelt tilfælde. Der er ikke registreret betydelige fejl, som vurderes at have udbetalingsmæssig betydning eller indvirkning på progression i sagen.

Sagsflow og arbejdsgangsbeskrivelser på integrationsområdet er under udarbejdelse/opdatering med henblik på at give medarbejderne bedre arbejdsredskaber i forhold til at overholde forskellige formalia.

**Udbetalingen:**

Der er fundet 4 fejl ved tilsynet. Der er tale om mindre fejl, der ikke har betydning for borgernes udbetaling. I alle 4 sager er fejlen, at journalen ikke er opdateret i forhold til bevillingerne. Dokumentationskrav og afgørelser til borgerne foreligger. Journaliseringspligten er indskærpet overfor medarbejderne.

**Kontanthjælp:**

Der er ved tilsynet fundet 2 fejl, hvor der ikke er afgivet tilbud rettidigt. Det kan ikke afvises at manglende rettidigt tilbud i den ene sag har betydning for sagens varighed og progression. Rettidighed i forhold til tilbud er et fokuspunkt, som er blevet indarbejdet i sagsflowet på kontanthjælp, hvilket forventes at medføre reduktion i fejltypen fremadrettet. I august/september 2016 har samtlige sagsbehandlere på kontanthjælp gennemgået deres sagstammer med henblik på at sikre overholdelse af rettidig tilbudsgivning.

**Sygedagpenge:**

Der har ved ledelsestilsynet kunnet konstateres 1 mindre fejl vedr. overskridelse af rettidighed. I 2 sager over varighed vurderes det tvivlsomt om forlængelsesberettigelsen fortsat er til stede og det kan ikke afvises at have betydning for borger eller økonomi. Der sker fornyet stillingtagen til ydelsesretten i sagerne. I 3 sager ses der ikke at være taget kontakt til arbejdsgiver efter den første opfølgningssamtale, hvilket der fremadrettet vil være fokus på. Der sker gennemgang af de konkrete ledelsestilsyn på gruppemøde.

Som led i handlingsplanen på sygedagpenge og jobafklaring er der denne gang udført færre ledelsestilsyn på sygedagpenge og i stedet flere på jobafklaring.

**Jobafklaring:**

Der har ved gennemgang af 8 jobafklaringssager kunnet konstateres, at det i 2 af sagerne ikke har været muligt at overholde 4-ugers fristen fra tilkendelse af ydelsen til sagen har været bragt på Rehabteam. Det drejer sig om overskridelse på henholdsvis 7 og 13 uger – i de konkrete sager vurderes det ikke at have betydning for sagens forløb.

**Ledighedsydelse:**

Der er 1 mindre fejl, hvor der er sket en mindre overskridelse af rettidig opfølgning.

**Ressourceforløb:**

Der er konstateret 3 fejl, hvoraf de 2 omhandler overskridelse af rettidighed og 1 sag hvor blanketterne ikke er udfyldt korrekt.

## **Økonomi**

Se sagsfremstilling.

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## **Punkt 85: Orientering**

15.00.00-A00-8-15

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer om:

- Gensidig forsørgerpligt
- Analyse af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene
- Ugens tal
- Kommende sager
- Evaluering af mødet

### **Forvaltningen indstiller:**

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

virksomhedernes-tilfredshed-med-jobcentrenes-analyse-2016

Bilag 1 - Yderligere figurer vedr. samarbejde og tilfredshed - Forår 2016

Kommende sager til AMU

Ugens tal 2016