

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 06-09-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 06. september 2022 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2023-2026 - Fortsat drøftelse.....	4
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022.....	8
Lokale mål for Beskæftigelsesplan 2023.....	10
Program for fællesseminar mellem Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.....	14
Orientering.....	16
Digitalt underskriftsark.....	17

## **Punkt 69: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-1-22

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i sagens behandling.

# Punkt 70: Budget 2023-2026 - Fortsat drøftelse

00.30.00-G01-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Proceduren for budgetprocessen har været behandlet på byrådsmødet den 17. februar 2022. Generelt var tilbagemeldingen fra Byrådet, at inddragelse af fagudvalg, MED-system og borgere i budgetlægningen blev vægtet højere. På den baggrund drøftes budgettet indledningsvist på fagudvalgsmøderne i april med afsæt i nærværende rammesag, med eventuel yderligere drøftelse i maj og juni afhængig af udvalgets beslutninger.

### Sagsfremstilling

Budgetlægningen gennemføres indenfor rammerne af kommunens økonomiske politik, hvori der indgår syv økonomiske pejlemærker, som budgettet skal overholde:

1. overskud på det skattefinansierede område inkl. renter, låneoptag og afdrag.
2. et bruttoanlægsniveau på 90-110 mio. kr. eksklusiv ældreboliger
3. en løbende kassebeholdning (kassekreditreglen), der udgør kr. 3.000 pr. indbygger svarende til ca. 92 mio. kr. i 2022.
4. At lånoptagelse (inden for det skattefinansierede område) navnlig sker, hvor der lovgivnings- eller aftalemæssigt er en forudsætning for kommunens finansiering af projekter eller aktiviteter.
5. som udgangspunkt en nettoafvikling af kommunens skattefinansierede gæld over de kommende 4 år.
6. Økonomiske udfordringer (uden for det løvbundne område) finansieres via omstillinger.
7. Takster på brugerfinansierede områder følger omkostningsudviklingen.

Den økonomiske politik betyder, at økonomiske udfordringer eller ønsket om opprioriteringer som udgangspunkt skal finansieres via omstillinger eller omprioritering indenfor udvalgets økonomiske ramme. Det foreslås, at udvalget gennemfører en indledende drøftelse af budgettet med afsæt i regnskabsresultatet for 2021, samt følgende emner:

1. Eventuelle udfordringer og områdets strategi for at imødekomme disse
2. Eventuelle omprioriteringer som følge områder der ønskes opprioriteret indenfor den afsatte budgetramme.
3. Anlæg: En prioriteringsdrøftelse

Som baggrund for drøftelsen vil udvalgets budget blive gennemgået på overordnet niveau af Fællescentret for Økonomi. Udvalgets regnskabsresultat for 2021 vil via en anden sag på mødet ligeledes kunne indgå som baggrund for drøftelsen. Såfremt udvalget beslutter en efterfølgende drøftelse i maj eller juni, kan forvaltningen tilrettelægge denne efter nærmere aftale på mødet.

Fagudvalgets drøftelse vil indgå i det videre arbejde med budget 2023-2026.

### Befolkningsprognosen

På byrådets temamøde i april gennemgås befolkningsprognosen. Den økonomiske effekt af befolkningsprognosen vil indgå i basisbudgettet 2023-2026, der fremlægges for byrådet i august. Befolkningsprognosen vil desuden indgå i "kapacitetssagerne" vedrørende dagtilbud og skoler, som behandles i Børne- og Familieudvalget i maj. Der er ligeledes mulighed for at drøfte den generelle effekt af befolkningsprognosen i de øvrige fagudvalg i maj eller juni.

### Anlæg

Byrådet har besluttet, at kommunen - eventuelt med en vis indfasning - fremover planlægger anlæg med en 10 års horisont for at understøtte kommunens langsigtede strategiske planlægning. Den økonomiske politik indeholder et pejlemærke om, at bruttoanlæg skal ligge indenfor 90-110 mio. kr. Da Rebild er en vækstkommune, vil budgetlægning af anlæg i høj grad være en prioriteringsdrøftelse af hvilke anlæg, som er helt nødvendige. Vedlagt investeringsoversigt fra budget 2022-2025. Det forventes af fagudvalgene drøfter anlæg igen i juni.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter budgettet og beslutter hvilke emner, der kan drøftes på de efterfølgende møder i maj og juni.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 5. april 2022, pkt. 37:**

Drøftet. Budgetdrøftelserne fortsætter på de kommende udvalgsmøder i maj og juni med de drøftede budgettemner.

### **Supplerende sagsfremstilling 3. maj 2022**

Som afsæt for de videre drøftelser giver forvaltningen på mødet et oplæg om driftsudgifterne på udvalgets område. Konsulent Thomas Huber deltager under behandling af punktet.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at udvalget forsætter drøftelserne af budgettet og beslutter hvilke emner, der evt. skal drøftes på mødet i juni.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 3. maj 2022, pkt. 43:**

Budgetdrøftelse gennemført. Fortsættes på udvalgets juni-møde.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Supplerende sagsfremstilling 7. juni 2022**

Budgetdrøftelserne genoptages med deltagelse af tillidsrepræsentant for HK, Trine von der Hude og TR for DS, Ulrik Jensen på vegne af LokalMED CAB. Derudover deltager funktionsleder Helle Ravn og konsulent Thomas Huber under behandling af punktet.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget fortsætter drøftelserne af budgettet og beslutter hvilke emner, der skal indgå i den videre drøftelse af budget 2023.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 7. juni 2022, pkt. 49:**

Budgetstatus generelt og specifikt for Beskæftigelsesudvalgets område gennemgået og drøftet. Indlæg fra medarbejderrepræsentanter taget til efterretning.

Budgetdrøftelserne genoptages på udvalgets august møde.

### **Supplerende sagsfremstilling 9. august 2022**

Funktionsleder i Center Økonomi Helle Ravn og konsulent i Center Arbejdsmarked og Borgerservice Thomas Huber deltager i behandlingen af punktet.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget fortsætter drøftelserne af budgettet og beslutter hvilke emner, der skal indgå i den videre drøftelse af budget 2023.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 9. august 2022, pkt. 59:**

Helle Ravn, Fællescenter Økonomi, deltog i punktets behandling. Budgetstatus for Beskæftigelsesudvalget gennemgået og drøftet.

Budgetstrategien drøftet og taget til efterretning. Til næste udvalgsmøde fremlægger forvaltningen forslag til udmøntning af beløbet fra budgetstrategien (0,4 mio kr).

### **Supplerende sagsfremstilling 6. september 2022**

Funktionsleder i Center Økonomi Helle Ravn og konsulent i Center Arbejdsmarked og Borgerservice Thomas Huber deltager i behandlingen af punktet.

Forvaltningen foreslår at besparelsen udmøntes i to spor:

- En besparelse på 0,1 mio. kr. ved en forventet reduktion i udgifter til husleje mv. for Ungeenheden
- En generel besparelse på 0,3 mio. kr. i udgifterne til tilbud for borgerne tilknyttet jobcentret

Den første besparelse forventes realiseret ved flytningen fra Business Park Nord til Grangårdscentret.

I stedet for at pege på nogle konkrete områder, vil den anden besparelse blive realiseret gennem styrket vurdering samt en skærpet prioritering ift., hvilke tilbud der sættes i værk på tværs af hele jobcentret.

Prioriteringen tager udgangspunkt i følgende principper:

### **Udbytte af indsatsen**

Tilbuddene skal altid have et beskæftigelses- eller uddannelsesrettet mål. Indsatsen iværksættes der, hvor den gør den største forskel og målrettes efterspørgslen på arbejdskraft. Det bedste tilbud vælges ud fra en samlet vurdering af pris og forventet udbytte. Det handler altid om at finde den korteste vej til varig beskæftigelse.

### **Individuelle tilbud**

Tilbuddene tilrettelægges individuelt med udgangspunkt i den enkeltes behov for at styrke de faglige, personlige og sociale kompetencer. Tilrettelæggelse af plan og indsats sker i samarbejde med borger.

Udmøntningen vil ske ved at der prioriteres ud fra ovenstående principper, så tilbud der kun i nogen eller mindre grad lever op til disse afbrydes. Samtidig vil der blive fulgt tættere op på udviklingen i udgifterne til indsatserne samt resultaterne heraf.

Det vil samlet set betyde, at målgrupper med størst perspektiv ift. arbejdsmarkedet vil blive prioriteret, når der iværksættes indsatser, som ligger udover lovgivningens minimumskrav.

Hidtil er der i nogle tilfælde og på udvalgte områder blevet arbejdet med øvrige livsomstændigheder, som udgør betydelige faktorer med stor indflydelse på arbejdsevnen. Dette er sket ud fra et langsigtet perspektiv, hvor egentlige beskæftigelses- eller uddannelsesrettede resultater ikke er realistiske på den korte eller mellemlange bane og hvor bare nogle få skridt i retning af arbejdsmarkedet kræver en betydelig indsats. Men det kan ofte være den eneste mulighed, hvis det overhovedet skal være realistisk, at der på den lange bane kan skabes resultater. Denne indsats forventes at blive reduceret som følge af ovenstående prioritering.

Endelig vil der, i tråd med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, i endnu højere grad blive fokuseret på den virksomhedsvendte indsats. Dette reducerer dog ikke nødvendigvis udgiften til indsats markant, da mange borgere vil skulle have særligt støtte og/eller skulle forberedes ift. at kunne indgå i en virksomhedsrettet indsats. Der vil derfor formentlig blive brug for at styrke jobcentrets indsats fra egne medarbejdere, herunder jobformidlerer, mentorer etc.

### **Finansiering af "Ret til tidlig pension" (Arnepension)**

I aftalen om ret til tidlig pension (også kaldet Arne-pension) indgår, at kommunerne skal finansiere 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr., når ordningen er fuldt indfaset. I Rebild Kommune svarer de til 3,8 mio. kr. i 2023 og 5,5 mio. kr. i 2024 og frem. I forbindelse med budget 2022 blev der afsat 1,2 mio. kr. fra 2023 og frem til delvis dækning af Rebild Kommunes andel af finansieringen.

Såfremt indsatsen på beskæftigelsesområdet skal fortsætte uændret, er der en ubalance på 2,6 mio. kr. i 2023 og 4,3 mio.kr. i 2024 og frem. Ubalancen skal enten udmøntes på beskæftigelsesområdet eller findes som en budgetforbedring andet sted.

## **Økonomi**

Sagen har ingen direkte bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller,

- at Beskæftigelsesudvalget fortsætter drøftelserne af budgettet og beslutter, om ovenstående principper skal lægges til grund for besparelsen på 0,3 mio. kr. på udvalgets budget til tilbud til borgere.
- at Beskæftigelsesudvalget drøfter finansiering af ret til tidlig pension jævnfør ovenstående.

## **Beslutning**

Behandlet sammen med punkt 76.

Indstilling godkendt, herunder at finansiering af ret til tidlig pension sker via driftsmidlerne til indsatser.

Allan Busk stemmer imod, idet han ikke anerkender rammerne for besparelsen på nuværende tidspunkt.  
Morten Kamstrup undlader at stemme på nuværende tidspunkt.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i sagens behandling.

# Punkt 71: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-21-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i februar, er temaet for opfølgningen på dette møde samarbejdet med virksomhederne. Der gøres status på baggrund af første halvår 2022.

### Sagsfremstilling

Opfølgningen tager udgangspunkt i seneste status på målene på området suppleret med oplæg ved funktionsleder Marit Risdahl om de indsatser, som sigter på at sikre målopfyldelsen.

Der blev opstillet tre mål i relation til samarbejdet med virksomhederne:

- Mål 1: En stigning i antal jobordrer i 2022
- Mål 2: Andelen af besatte jobordrer skal stige i 2022
- Mål 3: En positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret

I tabellen herunder fremgår antallet af forskellige virksomheder, som jobcentret har været i kontakt med i første halvår de seneste 4 år.

	<b>1. halvår 2019</b>	<b>1. halvår 2020</b>	<b>1. halvår 2021</b>	<b>1. halvår 2022</b>
Antal nye jobordrer	94	108	121	208

Efter mindre stigninger i antal nye jobordrer fra 2019 til 2021 er der i første halvår 2022 sket en stigning på 72 % i forhold til første halvår 2021. Det er således meget sandsynligt at nå antallet af jobordrer for hele 2021 på 280 i løbet af efteråret 2022.

Det næste mål går på, hvorvidt det lykkes at besætte jobordrerne, så virksomhederne får den ønskede arbejdskraft. Tabellen herunder viser andelen af besatte jobordrer i første halvår de seneste tre år. Der er desværre ikke systematisk registrering for 2019 og tidligere.

	<b>1. halvår 2020</b>	<b>1. halvår 2021</b>	<b>1. halvår 2022</b>
Antal besatte jobordrer	76	70	152
Andel besatte jobordrer	62 %	57 %	74 %

I 2020 og 2021 blev ca. 60 % af jobordrerne afsluttet med at virksomheden fik besat stillingen. I første halvår 2022 ligger andelen på 74 %. Det er lykkedes samtidig med at antallet af afsluttede jobordrer er steget betydeligt.

Samlet set viser det at arbejdet med at styrke arbejdet med jobordrerne har båret frugt.

I forhold til målet om en øget tilfredshed med jobcentret, er virksomhederne, som var i kontakt med jobcentret i første halvår af 2022, blevet inviteret til deltage i en survey for at vurdere samarbejdet med jobcentret. Resultaterne af denne og de tidligere surveys fremgår af tabellen herunder.

	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>1. halvår 2022</b>
Andel tilfredse virksomheder	85,7 %	88,1 %	85,0 %	82,8 %	81,8 %

Det fremgår af tabellen, at andelen af virksomheder, som angiver at være tilfredse med jobcentret, er faldet en smule i forhold til 2021. Forvaltningen vil gennemgå resultaterne og nærlæse kommentarerne for at undersøge, om det peger på særlige fokusområder, som der med fordel kunne arbejdes mere med fremover. Ambitionen er således at mindst 9 af 10 virksomheder giver udtryk for generelt at være tilfredse med samarbejdet med jobcentret.

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i sagens behandling.

# Punkt 72: Lokale mål for Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-3-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesudvalget har på møde den 7. juni drøftet mål for Beskæftigelsesplan 2023 og besluttet at følge Beskæftigelsesministerens mål, som var videreført fra 2022. Forvaltningen præsenterer forslag til de konkrete fokusområder og målsætninger inden for de overordnede mål.

### Sagsfremstilling

De fem udmeldte ministermål er overordnede målsætninger, der skal fyldes ud med mere konkrete fokusområder og målsætninger med lokalt afsnit.

De fem overordnede ministermål lyder:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I det følgende præsenteres forslag til konkrete lokale fokusområder og målsætninger for hvert af de fem udmeldte mål.

#### Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Målsætning: Borgere får en værdig sagsbehandling i jobcentret

Ministerens mål om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling, lægger op til, at kommunerne skal tage aktivt stilling til, hvordan borgerne sikres en værdig sagsbehandling.

Ambitionen med målet er, at de borgere, der er i berøring med jobcenteret, skal opleve at få en modtagelse og en indsats, som er meningsfuld og tilrettelægges efter den enkeltes muligheder.

Jobcenter Rebuilds arbejde med at sikre en værdig sagsbehandling tager afsnit i de fællesprincipper, som er udarbejdet på tværs af Center Familie og Handicap, Center Børn og Unge og Center Arbejdsmarked og Borgerservice, samt i de styringsprincipper, der blev udarbejdet på baggrund af implementeringen af de ændringer i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB), der trådte i kraft pr. 1. januar 2020. Styringsprincipperne blev politisk godkendt i efteråret 2019.

Fællesprincipperne har fokus på samarbejde på tværs af forvaltninger og på hvordan borgerne bedst muligt bliver inddraget og får indflydelse på egen sag. Styringsprincipperne er retningsgivende for, hvordan medarbejderne prioriterer indsatsen på beskæftigelsesområdet.

I 2021 og 2022 har forvaltningen gennemført to borgersurveys i forbindelse med, at borgerne er til samtale på jobcenteret. Her følger der blandt andet op på, om borgeren oplever at få en værdig sagsbehandling. Resultatet har begge gange været, at over 98 % af borgerne har meldt tilbage at de i meget høj grad eller i nogen grad oplever, at deres rådgiver tager dem alvorlig og lytter til det, de gerne vil. På den baggrund er det forvaltningens vurdering, at borgerne i høj grad oplever at få en værdig sagsbehandling i Jobcenter Rebuild. Eftersom disse surveys trækker betydeligt på ressourcerne, foreslår forvaltningen, at opfølgningen via surveys sættes på pause, og tiden i stedet alene anvendes på at styrke indsatsen i mødet med borgerne og dermed at understøtte borgerens fortsatte oplevelse af at få en værdig sagsbehandling. Der foreslås derfor, at der i 2023 sættes fokus på at kvalificere samtalerne, med særligt fokus på muligheder, motivation og ansvar.

## Flere ledige skal opkvalificeres

Målsætning: At flest muligt får den opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

Ovenpå coronakrisen er det gået stærkt fremad med beskæftigelsen. Den lave ledighed gør, at det kan være svært at finde den rette arbejdskraft. Derfor skal der fortsat være fokus på at de ledige bliver opkvalificeret tilrettet arbejdsmarkedets behov. Jobcenter Rebild vil fortsat arbejde med en differentieret tilgang, hvor der er fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer virksomhederne efterspørger. På den måde kan der sættes ind i de situationer, hvor det giver mening for den enkelte og hvor den lediges chance for job forbedres mest muligt. Der skal derfor i kontakten med de ledige fortsat være fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering. I 2023 vil der være et særligt fokus på den opkvalificering der kan foregå på virksomhederne f.eks. i en tilrettet praktik, hvor konkrete færdigheder tilegnes.

Forvaltningen anbefaler ikke et kvantitativt mål om området og der vil blive fulgt op på indsatserne løbende, så det store fokus på opkvalificering fastholdes med særligt blik på resultaterne.

## Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målsætning: Ukrainere med midlertidigt ophold skal i beskæftigelse

Den store gruppe af fordrevne ukrainere har medført en meget stor integrationsopgave for jobcentret. Efterhånden som modtagelsesdelen er overstået og der er kommet styr på størstedelen af de praktiske forhold, er indsatsen for at understøtte, at flest muligt fra målgruppen kommer i beskæftigelse og bliver selvforsørgende, færdsteprioritet.

Forvaltningen foreslår en målsætning om, at andelen af målgruppen, som har ordinære, lønede arbejdstimer skal være højere end landsgennemsnittet.

## Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Målsætning: Borgere med oplevede handicaps kommer i beskæftigelse eller uddannelse

I den nuværende situation med rekordhøj beskæftigelse og lav arbejdsløshed er der rigtig gode muligheder for ledige med handicap kan komme ind på eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Jobcenter Rebild har i de forgangne år arbejdet med et mål omkring at reducere ledigheden for fleksjobbere som en indikator for, at flere borgere med handicap kom i beskæftigelse. Fra 2020 og frem til august 2022 er ledigheden faldet fra 15 % til under de 10 %, som er målet i 2022.

På den baggrund kan det konkluderes, at tilgangen og indsatsen for at få nedbragt ledigheden blandt fleksjobbere er lykkedes, og indsats og metoder er implementeret i jobcenteret. Forvaltningen foreslår derfor, at dette ikke længere skal være et særligt mål i beskæftigelsesplanen, men at der naturligvis fortsat vil være fokus på området.

Jobcenteret prioriterer generelt højt at understøtte borgere, der har begrænsninger i arbejdsevnen, i at få en plads på arbejdsmarkedet. Da der ikke findes en registrering af, hvilke borgere, der har et handicap, og den enkelte borger i jobcentret heller ikke registreres i forhold til, om den pågældende har eller oplever et handicap. Derfor kan man ikke opgive målgruppen af personer med handicap. Dermed kan der heller ikke opstilles et mål, der generelt fokuserer på at øge andelen af handicappede i beskæftigelse.

Forvaltningen foreslår, at der i 2023 sættes et mål, der arbejder med et kvalitativt bredere handicapbegreb, som kan sætte fokus på funktionsnedsættelser/handicaps som borgerne oplever som en barriere i forhold til at komme i eller fastholde beskæftigelse eller uddannelse.

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Danske Handicaporganisationer (DH) udmeldte i starten af 2022, 8 nye initiativer/ansker der kan understøtte at flere med handicap kommer i job. Et af initiativerne var et ønske om at ledige screenes for handicap/funktionsnedsættelser. *«Kommunerne bør afklare om ledige har funktionsnedsættelser, så de kan få en målrettet beskæftigelsesindsats med fokus på det rette virksomhedsmatch og en vurdering af om hjælpemidler eventuelt skal bringes i spil. Erfaringer fra forsøg med screening af alle ledige tyder på, at det får flere med handicap i job».*

Der har ligeledes været gennemført et forsøg i perioden 2018-2020 som var igangsat af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om at få flere handicappede i job. Forsøget har arbejdet med WHO's relationelle handicapbegreb, hvor handicap defineres som «en funktionsnedsættelse der udgør en barriere i forhold til beskæftigelse, fordi det påvirker borgerens arbejdsevne». Et af kernedelementerne i forsøget var, at

arbejde med en systematisk screening, hvor der var fokus på at afdrøkke borgerens evt. funktionsnedsættelse og dennes betydning for tilknytningen til arbejdsmarkedet. Forsøget viste, at ca. 13 % af de screenede tilkendegav at have en funktionsnedsættelse der havde betydning for deres job eller uddannelsesmuligheder. Udover screeningen blev det i forløbet anbefalet, at indsatsen understøttes med en særlig håndholdt tilgang i forhold til at få skabt det rette jobmatch.

Forvaltningen foreslår, at der udvælges en målgruppe inden for gruppen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere som tilbydes en screening i forhold til udredning af funktionsnedsættelser, der opleves som værende en barriere i forhold til beskæftigelse og/eller uddannelse. Forvaltningen foreslår at den endelige målgruppe defineres i samarbejde med Dansk Handicapforbund.

## **Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

Målsætning: Flere jobordrer besættes.

En afgørende forudsætning for at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft med de lediges kompetencer er, at der gennem opsøgende kontakt til erhvervslivet, hentes jobordrer ind i jobcentret. Forvaltningen foreslår at fastholde målsætningen om, at der skal ske en stigning i antal jobordre i 2023. Det er dog med forbehold for at udviklingen på arbejdsmarkedet i første fald kan gøre det nærmest umuligt at realisere.

Det er samtidig helt afgørende at understøtte det gode match mellem virksomhedernes behov og de lediges erfaringer, kompetencer og kvalifikationer. Når jobordrerne kommer ind i jobcentret, skal de sættes ofte og så hurtigt som muligt besættes. Forvaltningen foreslår at fastholde målsætningen om, at den andelen af jobordrer som besættes i 2023.

Målsætning: Tilfredse virksomheder.

Den gode dialog med virksomhederne er en forudsætning for, at Jobcenter Rebild kan lykkes med at understøtte virksomhederne ift. at få den arbejdskraft de efterspørger. Det er desuden en afgørende forudsætning for, at der kan findes job til de borgere, der for en stund står uden for arbejdsmarkedet. Det er derfor af afgørende betydning, at der er et højt ambitionsniveau for samarbejde og dialog, der baserer sig på de enkelte virksomheders behov for og ønsker til assistance fra jobcentret. Tilfredse virksomheder vil oftere kontakte jobcentret ved behov for hjælp til rekruttering eller opkvalificering af medarbejdere, og en god opsøgende og dialogbaseret kontakt forventes derfor over tid at give endnu flere kontakter, fordi flere virksomheder vil tage kontakt af egen drift. For at få en overordnet pejling på virksomhedernes vurdering af samarbejdet, vil der blive gennemført halvårlige surveys, hvor de virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret, inviteres til at deltage. Ved hjælp af informationer fra besvarelserne kvalificeres jobcentrets kontakt til og indsats overfor virksomhederne løbende.

## **Det videre arbejde med beskæftigelsesplanen**

Beskæftigelsesplan 2023 udarbejdes med udgangspunkt i samme tilgang og fokusområder som Beskæftigelsesplan 2022, da udvalget har valgt at fastholde de udmeldte ministermålsætninger.

Forvaltningen udarbejder forslag til Beskæftigelsesplan 2023, som behandles på udvalgsmøde den 1. november 2022, hvor Beskæftigelsesudvalget sender planen til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Herefter udarbejder forvaltningen det endelige udkast til beskæftigelsesplanen, som Beskæftigelsesudvalget behandler på udvalgsmøde d. 29. november 2022 og sender til endelig godkendelse i Byrådet i december.

Forvaltningen vil efter vedtagelse af beskæftigelsesplanen arbejde videre med at omsætte beskæftigelsesplanen til udmøntningsplaner, som i dagligdagen kan sætte den retning i de enkelte afdelinger, der bedst muligt sikrer, at jobcenteret kommer i mål med både tilgang, fokusområder og mål i Beskæftigelsesplan 2023. Udmøntningsplanerne vil blive udarbejdet i samarbejde med de funktionsledere og medarbejdere, der i dagligdagen arbejder med de enkelte målsætninger og principper. Ovenstående betyder, at Beskæftigelsesplan 2023 alene vil beskrive strategiske mål og principper, mens de mere operationelle overvejelser om metoder og indsats defineres af ledere og medarbejdere i forvaltningen inden for den politisk fastlagte ramme. Ved at arbejde med udmøntningsplaner som et dynamisk redskab, giver det samtidigt mulighed for løbende at tilpasse indsatserne således, at de understøtter at målene kan nås.

## **Økonomi**

Følges i de løbende økonomiopfølgninger.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender målsætningerne for Beskæftigelsesplan 2023.

## **Beslutning**

Drøftet og godkendt.

Udvalget opfordrer til at sætte fokus på kommunens rolle som arbejdsgiver under målet om, at flere ledige skal opkvalificeres

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i sagens behandling.

# Punkt 73: Program for fællesseminar mellem Beskæftigelsesudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

15.00.00-G01-15-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 5. april, at der igen i 2022 skal afholdes fællesseminar. På udvalgmødet den 7. juni godkendte Beskæftigelsesudvalget ligeledes rammen for program til fællesseminar. Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet forslag til program for fællesseminar 2022.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgmøde den 5. april 2022, at der igen i år skal afholdes fællesseminar mellem Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Beskæftigelsesudvalget med deltagelse af ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Fællesseminaret afholdes den 15. november 2022. Beskæftigelsesudvalget godkendte ligeledes, på udvalgmøde den 7. juni 2022, forvaltningens forslag til ramme for program og at det overordnede tema for seminaret skulle være "udsatte målgrupper på arbejdsmarkedet".

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet forslag til endeligt program for dagen.

Program fællesseminar 15. november 2022		
8.00-8.30	Fælles morgenkaffe	
8.30-8.45	Velkomst	Formand for beskæftigelsesudvalget Mikkel Højsleth
8.45-9.15	Præsentation af Beskæftigelsesplan 2023 <ul style="list-style-type: none"><li>• Baggrund og mål</li><li>• Opklarende spørgsmål</li></ul>	Forvaltningen
9.15-9.30	Pause	
9.30-10.45	Tema 1. Flere handicappede i beskæftigelse – særligt fokus på screening for handicap <ul style="list-style-type: none"><li>• Oplæg</li><li>• Dialog</li><li>• Opsamling</li></ul>	Netværkschef Kurt Holm Nielsen. Dansk Handicap Forbund
10.45-11.00	Pause	
11.00-12.30	Tema 2. Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne i Rebild Kommune - til gavn for både borgere og virksomheder <ul style="list-style-type: none"><li>• Oplæg</li><li>• Dialog</li><li>• Opsamling</li></ul>	Repræsentant fra DI
12.30-13.30	Frokost	
13.30-14.00	Opsamling på dagens temaer og afslutning med kaffe og kage	Forvaltningen
14.00-15.00	Ordinært LAR møde	

LAR har i forbindelse med fællesseminaret ordinært møde og skal i den forbindelse kommentere udkast til Beskæftigelsesplan 2023. LAR afholder således ordinært møde sidst i programmet.

### Økonomi

Udgifterne til seminaret afholdes inden for Center Arbejdsmarked og Borgerservices budget.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender program og temaer til fællesseminar.

## **Beslutning**

Godkendt.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i sagens behandling.

# Punkt 74: Orientering

15.00.00-G01-31-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal
- Evaluering af mødet

### Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget :

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

### Beslutning

Aktuelle tal for området fremlagt og taget til efterretning.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i sagens behandling.

### Bilag

Ugens tal 2022

## **Punkt 75: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-1-22

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning**

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth  
Allan Busk  
Maybritt Toft Pedersen  
Morten Kamstrup

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i mødet.