

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 14-11-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 14. november 2023 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Økonomivurdering 3 pr. 30.09.2023.....	4
Orienteringssag: Opfølgning på Budget 2024.....	6
Beslutningssag: Regional Udviklingsstrategi 2024-2027 - Høring.....	7
Beslutningssag: Forslag til Beskæftigelsesplan 2024.....	9
Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023.....	11
Orienteringssag: Benchmark & fokusmål.....	12
Orienteringssag: Orientering.....	13
Digitalt underskriftsark.....	14

## **Punkt 83: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-1-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

### **Beslutning**

Godkendt.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 84: Beslutningssag: Økonomivurdering 3 pr. 30.09.2023

00.15.00-S00-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Økonomivurderingen pr. 30. september 2023 for Beskæftigelsesudvalget viser et merforbrug på 8,3 mio. kr. Særligt førtids- og seniorpensioner er udfordret med markant stigende udgifter og tilgang af borgere på ydelserne.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender økonomivurderingen
- at Beskæftigelsesudvalget overfor Økonomiudvalg og byråd anbefaler, at der med baggrund i kommunernes midtvejsreguleringen af overførselsudgifter gives en tillægsbevilling på 8,3 mio. kr.

## Sagsfremstilling

### Generelt

Tidligere på året blev budget 2023 delvis genåbnet, da der var udsigt til et stort forbrug af kommunens kassebeholdning. Målet med genåbning var dels at overholde budgettet i 2023, men også at skabe balance mellem budget og servicerammen for at undgå en eventuel sanktion. Genåbningen har medført en række besparelser og tilpasninger af service.

Økonomivurderingerne her pr. 30. september 2023 indeholder en økonomisk opfølgning herpå i det omfang, det er muligt. Fokus på budgetoverholdelse i 2023 er desuden centralt for at opnå budgetoverholdelse i 2024 og fremad, da forbrugsniveauet her sidst i 2023 udgør udgangspunktet for 2024 og dermed muligheden for balancen mellem forbrug og budget i 2024.

### Udvalgets område

Økonomivurdering for Beskæftigelsesudvalgets område viser et merforbrug på 8,3 mio. kr., heri indgår overførsel af mindreforbrug fra 2022 på 1,0 mio. kr. I forhold til det oprindelige budget 2023 er det et merforbrug på 9,3 mio. kr., som dog mere end rigeligt dækkes af midtvejsregulering til forsørgelsesområdet.

Midtvejsreguleringen skyldes, at udgifterne til overførsler også på landsplan skønnes at blive større end det niveau, der er fastsat i forbindelse med økonomiaftalen for kommuner for 2023, hvorfor området vurderes at have være underfinansieret i økonomiaftalen. Det betyder, at kommunerne får flere penge via midtvejsreguleringen til dækning af udgifterne. Rebild Kommune får 16,5 mio. kr. i midtvejsregulering til forsørgelsesområdet til dækning af de stigende udgifter. De 16,5 mio. kr. er ikke indregnet i økonomivurderingen for Beskæftigelsesudvalget, men er en indtægt for kommunen til at finansiering af merforbruget på 8,3 mio. kr.

Midtvejsregulering af overførselsudgifter skyldes stigning i udgifter til sygedagpenge og A-dagpenge, øgede tilkendelser til seniorpension og førtidspension samt ingen ægtefællemodregning i førtidspensioner. Det svarer stort set også til de områder, der er udfordret i Rebild Kommune. Modsat er der ligeledes på landsplan mindre udgifter til kontanthjælp og aktivering.

ØKV3 - ultimo september (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Overførsler fra 2022	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
<b>Beskæftigelsesudvalget</b>	<b>392,9</b>	<b>1,0</b>	<b>393,8</b>	<b>402,1</b>	<b>-8,3</b> ↓
Ledige	99,4		99,4	90,6	8,7
Sygemeldte og fleksjob	108,8		108,8	113,0	-4,2
Førtids- og Seniorpension	134,6		134,6	147,9	-13,3
Indsatser og revalidering	30,1	1,0	31,1	27,5	3,6
Uddannelse og UU-vejledning	19,9		19,9	23,1	-3,2

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

I denne økonomivurdering er det primært områderne dagpenge, sygemeldte, førtids- og seniorpension samt ungdomsuddannelse der er udfordret. Modsat ses der mindreforbrug på kontanthjælp, ressourceforløb og integrationsområdet. Endelig presser de forholdsvis mange unge, der er i gang med et STU-forløb (særlig tilrettelagt uddannelsesforløb) også budgettet.

I forbindelse med genåbningen af budget 2023 blev der på beskæftigelsesudvalgets møde godkendt en række forslag, der medfører besparelser for ca. 2,7 mio. kr. på indsatsområdet. Der forventes nu et mindreforbrug på indsatsområdet på 3,1 mio. kr., dermed bliver besparelsen på den 2,7 mio. kr. realiseret.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomivurderingen for udvalget, der er vedlagt som bilag.

Konsulent Thomas Huber og funktionsleder Helle Ravn deltager i mødet under dette punkt.

## **Økonomi**

En tillægsbevilling på 8,3 mio. kr. kan finansieres af midtvejsreguleringen for 2023.

## **Beslutning**

Indstilling godkendt.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

ØKV3 - BU

# Punkt 85: Orienteringssag: Opfølgning på Budget 2024

00.30.10-G01-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Beskæftigelsesudvalget får en kort opsamling på det vedtagne budget samt forvaltningens udmøntning heraf.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforhandlingerne om Budget 2024-27 var der flere spareforslag på bordet på Beskæftigelsesudvalgets område, hvoraf de fleste er vedtaget i forbindelse med budgettet. I tabellen herunder ses status for de enkelte spareforslag.

Besparelsesforslag	Forslag	Vedtaget	Udmøntning
Ingen interne psykologindsatser i beskæftigelsesindsatsen	200.000 kr.		-
Sundhedstilbud til sygemeldte er nedlagt	250.000 kr.	250.000 kr.	Er opsagt
Opstramning ift. bevilling af revalidering	100.000 kr.	100.000 kr.	Tilpasning er foretaget og vil blive fastholdt
Reduktion i antal licenser til digital jobsøgningsløsning	50.000 kr.	50.000 kr.	Ny aftale er indgået
<b>I alt</b>	<b>600.000 kr.</b>	<b>400.000 kr.</b>	

## Økonomi

Jf. budgetaftale 2024-27.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 86: Beslutnings sag: Regional Udviklingsstrategi 2024-2027 - Høring

00.17.00-K04-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Økonomiudvalget

## Resume

Region Nordjylland har sendt oplæg til Regional Udviklingsstrategi 2024-2027 i høring hos Rebild Kommune. Formålet med udviklingsstrategien er at opsætte strategispor, dels hvor der igangsættes konkrete initiativer fra regionen, og dels hvor der skal samarbejdes mellem region og kommuner. Økonomiudvalget skal beslutte, om vedlagte udkast til høringssvar kan godkendes og fremsendes på Rebild Kommunes vegne.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget og Teknik- og Miljøudvalget over for Økonomiudvalget anbefaler, at input til høringssvar drøftes med afsæt i vedhæftede udkast at borgmesteren bemyndiges til at godkende endeligt høringssvar

## Sagsfremstilling

Region Nordjylland beslutter hvert 4. år en regional udviklingsstrategi. Strategien udvikles bl.a. i dialog med de nordjyske kommuner under Lov om Erhvervsfremme. Der er frist for bidrag til høringen den 28. november 2023. Regionen afholder et åbent debatmøde om forslaget til Regional Udviklingsstrategi den 13. november kl. 19.00 i Hobro, hvor både borgere, forvaltning og politikere er velkomne til at deltage.

Den Regionale Udviklingsstrategi fungerer som en overliggende strategi for en række sektorer eller områder i Region Nordjylland: Uddannelse, kultur, bæredygtighed, råstoffer, jordforurening og mobilitet. Erhvervsfremme og erhvervsudvikling indgår ikke i Den Regionale Udviklingsstrategi, da regionen ikke har kompetence på området. Flere af regionens samarbejdspartnere arbejder dog med området. Sundhedsområdet indgår heller ikke i Den Regionale Udviklingsstrategi, men har sin egen lovgivning samt en fireårig sundhedsplan. Der er dog en naturlig sammenhæng mellem sundhedsområdet og regional udvikling, da begge handler om at skabe forudsætninger for det gode liv.

Se [bilag 1 og 2](#) for udkast til regional udviklingsstrategi, samt [bilag 3](#) for forvaltningen udkast til høringssvar.

## Bæredygtighed

Den Regionale Udviklingsstrategi 2024-2027 opstiller en række strategispor, der tilsammen er med til at understøtte en bæredygtig udvikling i Nordjylland. I udkast til høringssvar fremhæver Rebild Kommune bl.a. kollektiv transport som en af hjørnestenene i en fortsat bæredygtig vækst i kommunen.

## Økonomi

Den Regionale Udviklingsstrategi 2024-2027, og det samarbejde, der kommer mellem de nordjyske kommuner og regionen omkring denne, kan afføde en forventning om kommunale prioriteringer. Derved også konkrete anlægsprojekter samt medarbejdertimer til deltagelse omkring eller opfølgning på de indsatsområder, som udviklingsstrategien udpeger.

## Kommunikation

Den Regionale Udviklingsstrategi 2024-2027 er Region Nordjyllands strategi. Forslaget til udviklingsstrategi er i offentlig høringen i 8 uger fra 2. oktober til 28. november. Forvaltningen indsender høringssvaret, hvis det godkendes politisk.

## Beslutning

Drøftet. Videresendes til Økonomiudvalget.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Bilag

Bilag 1 - Forslag til regional udviklingsstrategi 2024-2027

Bilag 2 - Bilag til forslag til regional udviklingsstrategi 2024-2027



# Punkt 87: Beslutningssag: Forslag til Beskæftigelsesplan 2024

15.00.00-G01-2-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Beskæftigelsesudvalget har møde i april besluttet, at der fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for beskæftigelsesindsatsen i Rebild kommune i 2024, selvom dette ikke længere er et lovkrav. På den baggrund har forvaltningen udarbejdet forslag til beskæftigelsesplan 2024.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter forslag til Beskæftigelsesplan 2024 og sender den til udtalelse i Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af aftalen "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" blev kravet om, at kommunerne skal udarbejde en årlig beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffet, således at det fra og med 2024 blev frivilligt, om kommunerne ønsker at udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 11. april 2023, at der fortsat skal udarbejdes beskæftigelsesplan i 2024, og at denne baseres på samme model, der er benyttet de seneste år. Beskæftigelsesplanen for 2024 tager således udgangspunkt i planen for 2023 og er kun revideret der, hvor centrale eller lokale målsætninger har fordret dette. Det betyder blandt andet, at en væsentlig ændring er, at den nye Erhvervs- og beskæftigelsespolitik er indarbejdet i forslag til Beskæftigelsesplan 2024, i forventning om at politikken bliver endeligt vedtaget i Byrådet den 21. december.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 26. september 2023 at følge de fem beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt. Ministermålene er overordnede målsætninger, der skal fyldes ud med mere konkrete fokusområder og målsætninger med lokalt afsæt.

De fem beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2024 er ligesom i 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I det følgende gennemgås kort de konkrete lokale fokusområder og målsætninger for fire af de udmeldte mål. Beskæftigelsesudvalget har tidligere besluttet, at værdighedsmålet skal udgå af beskæftigelsesplanen i Rebild Kommune som særskilt mål, idet værdig sagsbehandling forudsættes at være en grundlæggende præmis for hele indsatsen på beskæftigelsesområdet i Rebild Kommune.

#### Ministermål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

Den rekordhøje beskæftigelse og lave ledighed gør, at det fortsat kan være svært for mange virksomheder at finde den rette arbejdskraft. Derfor skal der fortsat være fokus på, at de ledige bliver opkvalificeret målrettet arbejdsmarkedets behov.

Jobcenter Rebild vil fortsat arbejde med en differentieret tilgang, hvor der er fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer, virksomhederne efterspørger. Der skal derfor i kontakten med de ledige fortsat være fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering.

**Målet er fortsat, at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.**

#### Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Ambitionen er, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i beskæftigelse. I 2023 lykkedes det at få 98 pct. af jobparate fordrevne ukrainere i beskæftigelse ved hjælp af en håndholdt og målrettet indsats centreret omkring borger, hvor der er stort fokus på koordinering og samarbejde mellem alle involverede interessenter. Denne metode forankres og overføres i 2024 til at omfatte alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

**Måler er, at mindst 70% af flygtninge og familie sammenførte, der er kommet til landet de seneste 10 år har ordinære timer.**

#### Ministermål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

I den nuværende situation med høj beskæftigelse og lav arbejdsløshed er der rigtig gode muligheder for, at ledige med handicap/funktionsnedsættelser kan få og fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Jobcenter Rebild prioriterer generelt højt at understøtte borgere, der har begrænsninger i arbejdsevnen i at få en plads på arbejdsmarkedet. Der har i 2023 været fokus på øget afklaring ift. funktionsnedsættelser med henblik på at give en mere målrettet beskæftigelsesindsats med fokus på det rette virksomhedsmatch. Et af kernedelelementerne i en afklaring er en systematisk screening, hvor der er fokus på at afdække borgerens eventuelle funktionsnedsættelse og dennes betydning for tilknytningen til arbejdsmarkedet.

I 2024 vil vi styrke indsatsen ved at øge fokus på lønnede timer til målgruppen evt. i kombination med opkvalificerende praktikker og løntilskud.

**Målet i 2024 er, at mindst hver tredje person, som gennemfører den intensiverede indsats, skal være selvforsørgende 3 mdr. efter afslutning af indsatsen.**

#### Ministermål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Den gode dialog med virksomhederne er en forudsætning for, at Jobcenter Rebild kan lykkes med at understøtte virksomhederne i forhold til at få den arbejdskraft, de efterspørger. I 2024 fortsættes arbejdet med at udbygge og styrke den opsøgende virksomhedskontakt. Vi vil have fokus på faglig, ensartet og bred orientering af virksomheder om jobcentrets muligheder for at bistå virksomhederne med rekruttering og fastholdelse. Ved at styrke kendskabet til virksomhederne øges mulighederne for det gode match mellem den enkelte ledige og den virksomhed, som har behov for arbejdskraft. En indikator på i hvor høj grad dette lykkes er, hvor mange konkrete jobordrer, der kommer ud af kontakten med virksomhederne.

**Målet er, at der oprettes mindst 300 jobordrer i 2024.**

Når jobordrerne tilgår jobcenteret, er det helt afgørende straks at matche dem med de lediges erfaringer, kompetencer og kvalifikationer, så jobordrerne så ofte og så hurtigt som muligt besættes.

**Målet er, at andelen af besatte jobordrer er mindst 80% i 2024.**

Fra plan til virkelighed

Inden for rammerne af målene, principperne, lovgivningen og budgettet vil forvaltningen arbejde videre med at udmønte beskæftigelsesplanen til handleplaner, som i dagligdagen kan sætte retning i de enkelte afdelinger, således det bedst muligt sikres, at vi kommer i mål med Beskæftigelsesplan 2024. Handleplanerne vil blive udarbejdet i samarbejde med de funktionsledere og medarbejdere, der i dagligdagen arbejder med de enkelte målsætninger og principper. Idet Beskæftigelsesplan 2024 alene beskriver strategiske mål og principper, vil de mere operationelle overvejelser om metoder og indsats blive defineret af ledere og medarbejdere i forvaltningen inden for den politisk fastlagte ramme. Der vil løbende blive fulgt op på handleplanerne med henblik på at sikre den samlede målopfyldelse. Ved at arbejde med handleplaner som et dynamisk redskab giver det samtidigt mulighed for løbende at tilpasse indsatserne således, at de understøtter, at målene kan nås.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning**

Drøftet og videresendes til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Forslag til Beskæftigelsesplan 2024

# Punkt 88: Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-3-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2023, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i januar, er temaet for opfølgningen på dette møde arbejdet med at få flere personer med handicap i beskæftigelse.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef Ann Frederiksen vil på mødet give en kort status på arbejdet med opgaven, da temaet er sat på dagsorden til Fællesseminaret med uddybende oplæg og drøftelser.

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 89: Orienteringssag: Benchmark & fokusrå

15.00.00-G01-30-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet bliver løbende monitoreret, og der er netop offentliggjort tal for perioden fra 2. halvår 2022 til og med 1. halvår 2023. De viser, at Rebild både i forhold til resultater og indsatser lever op til målene og dermed ikke er i risiko for at blive omfattet af skærpet tilsyn.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Fra 2020 blev der indført en ny model for opfølgning på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Kommunerne skal leve op til et resultatmål, som opgør andelen af borgere i kommunen på offentlig forsørgelse sammenholdt med en beregnet forventet andel forsørgede baseret på kommunens rammevilkår. Man har dog valgt at holde førtidspension og fleksjobbere ude af benchmark-modellen, hvilket har affødt en del kritik fra både kommuner og forskere, som peger på, at de offentlige forsørgelsesydelse i høj grad er forbundne kar.

Resultat- og fokusråingerne anvendes til årligt at udvælge kommuner med dårlige resultater og manglende indsatser, der eventuelt skal omfattes af et skærpet tilsyn.

Med et skærpet tilsyn stilles der krav om, at kommunerne udarbejder en redegørelse samt en genopretningsplan for hvordan kommunerne sikrer, at borgerne modtager en minimumsindsats, der er i overensstemmelse med de politiske intentioner på området.

Den seneste opdatering af benchmark dækker perioden fra 2. halvår 2022 til og med 1. halvår 2023 og udgør alene en midvejsstatus og giver dermed en indikation i forhold til, hvordan kommunernes udvikling har været. I opgørelsen ligger Rebild Kommunes andel af forsørgede under det forventede beregnede niveau ud fra rammevilkårene. Helt konkret var der 6,78 % af befolkningen på ydelse mod en forventet andel på 7,02%. Rebild Kommune lå dermed 0,24 procentpoint under forventet niveau, mod 0,01 procentpoint under i året forinden. Det placerer Rebild Kommune som nr. 24 blandt de 98 kommuner, når man ser på deres resultater ift. det forventede ud fra rammevilkårene. I de foregående år lå Rebild Kommune nr. 55. Benchmarken rangerer altså kommunerne efter forskellen på kommunens faktiske for forventede andel forsørgede. Rangerer man i stedet kommunerne alene efter den faktiske andel forsørgede, ligger Rebild nr. 28. Ser man på de kommuner, der ligger placeret lige omkring Rebild på listen over den faktiske andel forsørgede, er der stor forskel på, hvor de ligger på listen, når der korrigeres for rammevilkårene. Eksempelvis ligger Ærø nr. 75, mens Ballerup ligger nr. 1.

Ovenstående betyder, at Rebild Kommune ikke er i risikogruppen for skærpet tilsyn.

Hvis kommunerne ikke lever op til resultatmålet, rettes fokus mod kommunernes indsats over for borgerne i jobcentret med mindst 12 måneders varighed. Her er der opstillet to fokusrå for kommunernes konkrete indsats over disse borgere. Det handler grundlæggende om, at mindst 80 % af målgruppen skal have været til minimum 4 samtaler og mindst 70% skal have deltaget i mindst et beskæftigelsestilbud eller have haft 100 ordinære timer det seneste år. Ved seneste opgørelse vedr. august 2023 havde 97% modtaget mindst 4 samtaler, hvilket placerer Rebild som nr. 8 blandt de 98 kommuner. For tilbud og ordinære timer lever 87,1% af borgerne op til kravet, hvilket placerer Rebild som nr. 13. Således er Rebild langt fra at overskride fokusråene.

## Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 90: Orienteringssag: Orientering

15.00.00-G01-11-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

## Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal
- Evaluering af mødet

## Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

## Beslutning

Taget til efterretning.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Bilag

Ugens tal 2023

# Punkt 91: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth  
Henriette Frølund Lyngberg  
Maybritt Toft Pedersen  
Morten Kamstrup

Fraværende:  
Sidsel Brøndberg Simonsen