

REFERAT Byrådet d. 28-01-2026

Mødedato Onsdag d. 28. januar 2026 kl. 17:00

Mødested Byrådssalen - Rådhuset i Støvring

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Rebild Kulturskole - valg af medlem.....	4
Beslutningssag: Rebild kommunes Ungdomsskole - valg af medlemmer.....	5
Beslutningssag: Udvikling Hærvejens repræsentantskab - valg af suppleant for borgmesteren.....	6
Beslutningssag: Udpegning af repræsentanter til Midtbyrådet i Støvring.....	7
Beslutningssag: Budget 2027 - Procedure og tidsplan.....	8
Beslutningssag: Godkendelse af reviderede vedtægter for Nordjyllands Beredskab.....	11
Beslutningssag: Forlængelse af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.....	13
Orienteringssag: Orientering.....	15
Digitalt underskriftsark.....	16

Punkt 1: Beslutnings sag: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-1-25

Sagsgang

Byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at byrådet godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Beslutnings sag: Rebild Kulturskole - valg af medlem

00.01.00-A30-37-25

Sagsgang

Byrådet.

Resume

Valg af medlem til bestyrelsen for Rebild Kulturskole.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at der udpeges et medlem til bestyrelsen for Rebild Kulturskole blandt medlemmerne i Lokale Fællesskaber-, Kultur- og Fritidsudvalget.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede på deres møde, den 18. december 2025, at fastholde udpegning af repræsentanter til Kulturskolens Bestyrelse.

Kulturskolens styrelsesvedtægt blev godkendt, den 6. september 2023, hvor sammensætning af bestyrelsen fremgår i §4:

Bestyrelsen består af ni medlemmer, og er sammensat således:

- Et medlem udpeget fra kommunalbestyrelsen.
- Tre medlemmer valgt blandt kulturskolens forældre. Disse vælges under hensyntagen til at få en stor geografisk spredning.
- Et medlem fra kommunens musiske foreninger eller andre samarbejdspartnere. Vælges af kommunalbestyrelsen ud fra indstilling fra kulturskolens bestyrelse.
- To af kulturskolens medarbejdere.
- En repræsentant valgt blandt eleverne.
- En repræsentant fra folkeskolen, på lederniveau eller med kulturfaglig relevans.

Kulturskolens leder deltager i bestyrelsens møder som sekretær.

Bestyrelsen konstituerer sig med formand og næstformand. Bestyrelsens medlemmer udpeges for to år ad gangen. De af kommunalbestyrelsen udpegede medlemmer vælges dog for hele kommunalbestyrelsens funktionsperiode.

Endvidere fremgår det af Kulturskolens styrelsesvedtægt, at kommunalbestyrelsens medlem som udgangspunkt bør have sæde i det politiske udvalg, der dækker kultur- og fritidsområdet.

For perioden 2022-2025 var Lene Aalestrup udpeget til bestyrelsen for Rebild Kulturskole.

Beslutning

Thøger Elmelund Kristensen (A) blev udpeget til bestyrelsen for Rebild Kulturskole.

Bilag

Rebild Kulturskole - Styrelsesvedtægt - Oktober 2023.pdf

Punkt 3: Beslutnings sag: Rebild kommunes Ungdomsskole - valg af medlemmer

00.01.00-A30-39-25

Sagsgang

Byrådet.

Resume

Valg af medlemmer til bestyrelsen for Rebild Kommunes Ungdomsskole.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at der udpeges 2 repræsentanter og suppleanter fra Byrådet til Ungdomsskolens bestyrelse:

- 1 medlem og en suppleant fra Børne- og Familieudvalget
- 1 medlem og en suppleant fra Lokale Fællesskaber-, Kultur- og Fritidsudvalget medlemmer

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på deres møde, den 18. december 2025 at fastholde udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Ungdomsskolen.

Organisering af Ungdomsskoler fremgår af Lovbekendtgørelse nr. 608 af 28. maj 20219, hvor §§ 7 og 8 beskriver rammen for Ungdomsskolernes bestyrelser og deres opgaver.

Den gældende Styrelsesvedtægt for Rebild Kommunes Ungdomsskole er godkendt i Byrådet i 2012, og beskriver sammensætningen af bestyrelsen og den gældende valgperiode for medlemmerne. Styrelsesvedtægten kan tilgås her: [Styrelsesvedtægt for Rebild Kommunes Ungdomsskole](#)

Det fremgår af styrelsesvedtægt for Rebild Kommunes Ungdomsskole, at der skal vælges 2 medlemmer fra Byrådet og at repræsentanterne som udgangspunkt bør have sæde indenfor Kultur- & Fritidsområdet samt Børn & Ungeområdet.

Jf. styrelsesvedtægten sammensættes bestyrelsen som følgende:

- 2 repræsentanter udpeget af byrådet
- 2 repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets parter
- 1 repræsentant fra skolebestyrelserne
- 2 repræsentanter fra ungdomsskolens medarbejdere
- 2 repræsentanter fra ungdomsskolens elever.

Der vælges personlige suppleanter for disse.

Beslutning

Peter Hansen (A) blev valgt fra Børne- og Familieudvalget med Anna Aubertin (A) som suppleant.

Martin Søe-Jensen (Æ) blev valgt fra Lokale Fællesskaber-, Kultur- og Fritidsudvalget med Stefan Berg (V) som suppleant.

Punkt 4: Beslutnings sag: Udvikling Hærvejens repræsentantskab - valg af suppleant for borgmesteren

00.01.00-A30-1-26

Sagsgang

Byrådet.

Resume

Valg af suppleant for borgmesteren til Udvikling Hærvejens repræsentantskab.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at der vælges en suppleant for borgmesteren.

Sagsfremstilling

Udvikling Hærvejens repræsentantskab er foreningens højeste myndighed, og repræsentantskabet består af den til enhver tid siddende borgmester fra hver medlemskommune.

Ifølge Udvikling Hærvejens vedtægter (§4) skal medlemskommunerne efter hvert kommunalbestyrelsesvalg udpege en suppleant for borgmesteren blandt kommunalbestyrelsens medlemmer til foreningens repræsentantskab.

Beslutning

Birgitte Wilsted Simonsen (C) blev valgt som suppleant.

Bilag

Vedtægter Udvikling Hærvejen 2025

Punkt 5: Beslutnings sag: Udpegning af repræsentanter til Midtbyrådet i Støvring

00.22.04-A30-1-24

Sagsgang

Økonomiudvalget, byrådet

Resume

Som en del af Støvring Midtby – mere for flere er der oprettet et midtbyråd for Støvring, som skal være et forum for dialog og samarbejde om udviklingen af Støvring midtby. Økonomiudvalget skal udpege nye repræsentanter til midtbyrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget overfor byrådet anbefaler

- at kommissoriet for Midtbyrådet tilrettes, så den politiske repræsentation udgøres af borgmester samt 2 medlemmer af byrådet
- at der udpeges 2 repræsentanter til Midtbyrådet

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 21. januar 2026, punkt 7:

Indstilles til byrådets godkendelse.

Jeppe Ugilt (V) deltog ikke i behandlingen af sagen.

Sagsfremstilling

Som en del af Støvring Midtby – mere for flere er der nedsat et midtbyråd for Støvring, som skal være et forum for dialog og samarbejde om udviklingen af Støvring midtby.

Byrådet har 20. marts 2024 vedtaget et kommissorium, der beskriver midtbyrådets rolle, rammer og sammensætning, se bilag 1. Midtbyrådet er sammensat af repræsentanter fra byrådet, handelsstandsforeningen i Støvring, foreningslivet, skole, kirke, lokalråd, forsyning samt Borgeres Hus, ejendomsejere, boligselskaber og forvaltningen. Den politiske repræsentation udgøres af borgmester samt 2 medlemmer af Økonomiudvalget.

For den tidligere valgperiode har Peter Hansen og Mads Holm Danielsen været udpeget. Økonomiudvalget skal udpege to nye repræsentanter til midtbyrådet for den kommende byrådsperiode. Forvaltningen anbefaler at der vælges 1 repræsentant fra Økonomiudvalget og 1 repræsentant fra Plan-, Klima- og Miljøudvalget for at sikre en politisk deltagelse på tværs af udvalg.

Forvaltningen anbefaler samtidig, at kommissoriet for Midtbyrådet tilrettes, så den politiske repræsentation udgøres af borgmester samt 2 medlemmer af byrådet for at sikre en politisk deltagelse på tværs af udvalg.

Økonomi

Facilitering af midtbyrådet finansieres af budget for Frie Bymidter.

Beslutning

Godkendt.

Peter Hansen (A) og Henriette Frølund Lyngberg (V) blev udpeget som repræsentanter til Midtbyrådet.

Bilag

Bilag 1 - Kommissorium for midtbyråd for Støvring

Punkt 6: Beslutnings sag: Budget 2027 - Procedure og tidsplan

00.30.10-P19-3-24

Sagsgang

Økonomiudvalget, Byråd.

Resume

Hvert år behandles en procedure for det kommende års budgetudarbejde. Proceduren indeholder forslag til proces samt beskrivelse af rammer for budgetlægningen og forudsætninger for det administrative basisbudget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Økonomiudvalget og byrådet, at vedlagte procedure og tidsplan for udarbejdelse af budget 2027-2030 godkendes.

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 21. januar 2026, punkt 6:

Godkendt.

Jeppe Ugilt (V) deltog ikke i behandlingen af sagen.

Sagsfremstilling

Det konkrete indhold i procedure og tidsplan for budget 2027-2030 tager afsæt i to forhold:

1. Økonomiudvalgets evaluering i december 2025

Den gennemførte evaluering af budgetprocessen viste generel tilfredshed med proceduren for budget 2026-2029. På mødet blev desuden udtrykt ønske om at styrke den borgernære formidling af det vedtagne budget ved at inddrage lokale kræfter i forberedelsen og afviklingen af borgermødet.

2. Kommunens økonomiske situation:

Kommunens aktuelle likviditet ved årsskiftet udgør 214 mio. kr. Det er 119 mio. kr. over kommunens mål for likviditet på 95 mio. kr. Den overskydende likviditet er reserveret.

I det vedtagne budget for 2026-2029 er der forudsat et betydeligt forbrug af likviditet på 81 mio. kr. Likviditetsforbruget skal ses i sammenhæng med opførelse af skolen i Støvring Højdal, der samlet udgør en udgift på 302 mio. kr. Skolen udgør 58% af anlægsbudgettet i budgetperioden.

Det skal desuden bemærkes, at likviditetsforbruget i perioden 2027-2029 opstår samtidig med, at budgettet indeholder en positiv forudsætning om videreførelse af særtilskud fra staten i 2027-2029 samt demografikompensation på i alt 62 mio. kr. udover, hvad Kommunernes Landsforening (KL) har forudsat i deres tilskudsmodel.

Likviditeten er desuden reserveret til en række konkrete forhold, herunder indfrielse af lån vedr. Skørping plejehjem og Svinget, deponering ved leasing af dagtilbud Fuglsang i Støvring, indskud i landsbyggefonden, anlæg tidsforskudt fra 2025, decentral opsparing mv.

Driften vurderes overordnet at være i balance. Umiddelbart er der ikke større udfordringer, som skal håndteres.

På den baggrund har forvaltningen vurderet, at kommunen på kort sigt ikke har større strukturelle ubalancer, der kalder på handling.

Proceduren for budget 2027-2030

På baggrund af procedure-evalueringen og den økonomiske situation forslår forvaltningen følgende til budgetlægningen for budget 2027-2030:

1. Proces som hidtil.
2. Første år bruges som servicetjek på økonomi, som grundlag for udarbejdelse af en budgetstrategi for den resterende del af budgetperioden.
3. Fagudvalg har ansvar for at holde eget budget og mulighed for politiske omprioriteringer indenfor eget udvalg.

Ad. 1 Proces som hidtil.

I tidligere års procedure arbejder fagudvalg med budgettet fra februar til maj, Økonomiudvalget fra maj til august og Byrådet i september og oktober.

Ad. 2. Første år bruges som servicetjek på økonomi, som grundlag for udarbejdelse af en budgetstrategi for resterende del af budgetperioden.

Forvaltningen ønsker med den forslåede proces herunder, at skabe et godt grundlag for at byrådet kan arbejde langsigtet og strategisk med budgettet. Processen har samtidig et onboarding perspektiv. Den giver det nyvalgte byråd indblik i kommunens overordnede økonomi og mulighed for at sætte en økonomisk retning for byrådsperioden.

Da der umiddelbart ikke er behov for at skabe balance i økonomien på kort sigt, forslår forvaltningen derfor, at der ikke udarbejdes råderumsforlag med effekt for 2027, men at første år bruges til et servicetjek på økonomien, og at der efterfølgende udarbejdes en budgetstrategi, der sikrer økonomien er i overensstemmelse med de økonomiske mål i kommunens økonomiske politik set over hele budgetperioden 2027-2030. Servicetjekket skal udgøre et solidt grundlag for udarbejdelse af budgetstrategien.

Byrådet vil behandle kommunens økonomiske politik som del af budgetprocessen for budget 2027-2030.

Budgetstrategien udarbejdes så den kan indgå som grundlag for budgetproceduren for næste års budget, der vedtages januar 2027, jf. nedenstående figur.



Såfremt der viser sig yderligere ubalance i kommunens samlede økonomi på kort sigt i 2027, når indtægtssiden er fastlagt, skal der dog som udgangspunkt gennemføres initiativer der sikrer den nødvendig balance.

Særligt for fagudvalg

I budgetprocessen i foråret frem til maj, forslås det, at fagudvalg identificerer eventuelle større ubalancer, der skal håndteres i byrådsperioden, men også behandler muligheder i form af tilpasninger af struktur eller indhold. Principielt ikke for at ændre serviceniveaet, men for at opsøge en anden måde at løse de samme opgaver på, bare billigere.

Præmisser for brug af investeringsmodeller skal fastlægges efterfølgende i kommunens økonomiske politik.

Proceduren indebærer endvidere, at politiske budgettemner der ønskes medtaget i budgetforhandlingerne forudsættes bearbejdet i fagudvalgene forinden de oversendes til forhandlingerne på udvalgmøderne i maj.

Særligt for Økonomiudvalg

Det forslås, at Økonomiudvalget gennemfører et overordnet servicetjek af kommunens økonomi. Herunder af den langsigtede balance, balancen mellem drift og anlæg samt afdækker ønsker og behov for eventuelle omprioriteringer på driften.

I servicetjekket indgår en vurdering af bindinger på likviditeten.

I den økonomiske politik - som ligeledes genbesøges i foråret 2026 - fastlægges kommunens økonomiske mål, eksempelvis for likviditet og det "primære driftsresultat".

Resultat af det samlede servicetjek præsenteres overordnet på byrådets temamøde for budget i juni og budgetseminaret i august.

Ad. 3. Fagudvalg har ansvar for at holde eget budget og mulighed for omprioriteringer indenfor eget udvalg.

Det fremgår af kommunens økonomiske politik, at fagudvalg som udgangspunkt er ansvarlige for balance indenfor eget budget. Det betyder, at eventuelle ubalancer eller budgetønsker skal finansieres inden for udvalgets eget område. Det kan ske ved initiativer, der nedbringer de stigende udgifter eller omprioritering af budget.

I bestræbelserne på at sikre et realistisk budget, har Byrådet de sidste år haft fokus på at håndtere økonomiske "knaster" i form af urealistiske budgetter. Knasterne anses som overordnet håndteret, ligesom der er genetableret fokus på budgetoverholdelse, så økonomien aktuelt balancerer.

Der er endvidere mulighed for at arbejde politisk med omprioriteringer indenfor fagudvalgets eget budget, hvis et område ønskes styrket.

Budgetmodeller

Alle større budgetområder er omfattet af budgetmodeller, der sikrer uændret serviceniveau selv om der bliver flere børn, ældre eller borgere som har behov for hjælp, eksempelvis for skoler, dagtilbud, ældre, det sociale område og sundhedsområdet. Disse indarbejdes i basisbudgettet i lighed med tidligere.

Perspektiv

Såfremt der bliver behov for økonomisk råderum f.eks. i forlængelse af Økonomiaftalen, vil der være meget kort tid til at udarbejde råderumsinitiativer, såfremt der skal indarbejdes konkrete forslag i budget 2027-2030.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Budgetprocedure 2026-2029 - 14-01-2026

Punkt 7: Beslutnings sag: Godkendelse af reviderede vedtægter for Nordjyllands Beredskab

00.01.00-G01-2-26

Sagsgang

Byrådet.

Resume

Vedtægterne for Nordjyllands beredskab blev godkendt i de elleve byråd og kommunalbestyrelser i 2015. Dermed var grundlaget på plads for etableringen af Nordjyllands beredskab pr. 1. januar 2016. Der har efterfølgende været mindre justeringer i forhold til bilag til vedtægterne. Vedtægterne blev sidst revideret i 2021, da der var sket en overflytning af de driftsmæssige forhold omkring brand fra beredskabslovgivningen til byggelovgivningen. Der er nu igen behov for en række tilpasninger og justeringer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at byrådet godkender de reviderede vedtægter for Nordjyllands Beredskab

Sagsfremstilling

De nuværende vedtægter trænger efter næsten ti år til en opdatering. Der er tale om tre typer af opdateringer. For det første er der nogle enkle tilrettelser som primært er administrativt og som tilpasser vedtægterne til 2025.

Den anden del er med fokus på udviklingen i kommunerne og hvordan beredskabet hurtigere kan blive bevidst om retning for udviklingen i kommunerne. Dermed også hurtigere komme i dialog omhandlende brandtekniske forhold, så de kan klarlægges inden projekteringsfasen.

Den sidste del handler om en præcisering af omkostningsfordelingen i forhold til opgavevaretagelsen før sammenlægningen af Nordjyllands beredskab. Opgavevaretagelse der kan henføres til før 1. januar 2016 og videreførelse af eksisterende kontrakter eller aktiver indskudt af en Interessent. Bestyrelsen besluttede i den anledning på bestyrelsesmøde den 11. marts 2025 at forhold/forpligtelser, der er opstået inden stiftelsen af Nordjyllands Beredskab 1. januar 2016, påhviler den kommune, der havde den pågældende aftale/aktiv inden stiftelsen, og at forpligtelser fra før stiftelsen derfor ikke påhviler Nordjyllands Beredskab og de øvrige ejerkommuner. For at tydeliggøre dette er det nu indarbejdet i vedtægterne.

Bestyrelsen for Nordjyllands Beredskab godkendte vedtægtsændringerne på et bestyrelsesmøde den 30. september 2025 under forudsætning af Ankestyrelsen godkendte de nye vedtægter.

Vedtægterne er således fremsendt til forhåndsgodkendelse ved Ankestyrelsen, der har svaret, at de først endeligt godkender vedtægterne når de er godkendt i byrådene/kommunalbestyrelserne. På den baggrund har bestyrelsen på møde den 3. december 2025, godkendt at vedtægterne sendes til godkendelse i byråd/kommunalbestyrelser.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Udkast vedtægter for Nordjyllands Beredskab

Bilag 3.3 til vedtægter for Nordjyllands Beredskab IS

Bilag 4.2 til vedtægter for Nordjyllands Beredskab IS

Bilag 4.3 til vedtægter for Nordjyllands Beredskab IS

Bilag 4.5 til vedtægter for Nordjyllands Beredskab IS

Referat_Bestyrelsesmøde Nordjyllands Beredskab_møde nr. 3-300925

Referat_Åben dagsorden_Bestyrelsesmøde Nordjyllands Beredskab_møde nr. 4-031225

Punkt 8: Beslutnings sag: Forlængelse af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

00.16.00-P08-1-16

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget, byrådet

Resume

Rebild Kommune har gennem en række år deltaget i flere frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet. Tre af forsøgene blev forlænget i 2022, 2023 og 2024, herunder et forsøg vedrørende fritagelse for årlig revurdering i ledighedsydelsessager. Dette forsøg blev også forlænget i 25, og det er nu muligt at forlænge dette forsøg frem til 1. januar 2027, hvorefter revurderingerne afskaffes som led i beskæftigelsesreformen.

Sagen behandles i Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget og afgøres i Byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget overfor byrådet anbefaler, at frikommuneforsøget i Rebild Kommune vedrørende fritagelse for årlig revurdering i ledighedsydelsessager forlænges frem til 1. januar 2027.

Beslutning fra Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget, den 13. januar 2026, punkt 8:

Anbefales til byrådets godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har besluttet at forlænge dele af Frikommuneforsøg II til 1. januar 2027.

Forsøgsperioden var i første omgang aftalt for perioden 2017-2021, men en række af forsøgene er efterfølgende blevet forlænget flere gange. Byrådet besluttede i november 2021 at udnytte muligheden for at forlænge tre af forsøgene til udgangen af 2022 (pkt. 213). I marts 2023 blev forsøgene yderligere forlænget til udgangen af 2023 (pkt. 28). I januar 2024 og 2025 besluttede Byrådet at forlængede deltageren i frikommuneforsøget i 2024 (pkt. 4) og 2025 (pkt. 3).

Frem til udgangen af 2024 deltog Rebild Kommune i frikommuneforsøget med

- Lægeattest til rehabiliteringsteamme
- Fritagelse for forelæggelse af visse jobafklaringssager for rehabiliteringsteamet
- Ledighedsydelse – fritagelse for årlig revurdering

Frikommuneforsøgene omkring lægeattest til rehabiliteringsteamme og fritagelse for forelæggelse af visse jobafklaringssager for rehabiliteringsteamet er en del af aftalen om forenkling af sygedagpengereglerne, som trådte i kraft 1. januar 2025. Det betyder, at det kun er frikommuneforsøget omkring ledighedsydelse og fritagelse for den årlige revurdering, der fortsat er aktuel.

Forvaltningen anbefaler, at forsøget omkring ledighedsydelse og fritagelse for den årlige revurdering forlænges frem til 1. januar 2027. Dette underbygges herunder i en kort præsentation og en faglig vurdering af forsøget.

Forsøget:

Ifølge den gældende lovgivning skal kommunen hver gang der er gået et år vurdere, om betingelserne for at få et fleksjob fortsat er opfyldt. Der er en række krav til, hvilke forhold der skal redegøres for i revurderingerne. Med forsøget er kommunerne fritaget for at skulle udarbejde den årlige revurdering, da der i forvejen sker en kvalificeret revurdering i kontaktforløbet ved opfølgningssamtaler. Den årlige revurdering er medvirkende til at skabe et unødigt pres på borgerne og skabe usikkerhed omkring forsørgelsesgrundlag, hvormed fokus på job risikerer at forsvinde. Desuden er det oplevelsen, at regelsættet bidrager til, at kommunerne anvender ressourcer på at gennemføre en rettidig revurdering, uden værdi for sagen eller borger, hvorved der spildes ressourcer, der bedre finder anvendelse på jobskabelse i samarbejde med

borgerne. Formålet med forsøget er at skabe en forenkling i regelsættet, så borgerne oplever sammenhæng mellem behov og tiltag.

Den faglige vurdering:

Forsøget har i Rebild Kommune betydet, at der ikke laves dobbeltarbejde i forhold til en årlig revurdering, når der alligevel revurderes i forbindelse med samtalerne i kontaktføreløbet og har derfor medvirket til at frigive ressourcer til øget jobfokus.

Pr 1. januar 2027 er der ikke længere krav om årlig revurdering i ledighedsydelsessager.

Økonomi

Ingen økonomiske bemærkninger.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 9: Orienteringssag: Orientering

00.01.00-P35-1-25

Sagsgang

Byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at byrådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 10: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-1-25

Beslutning

Deltog i mødet:

Jesper Greth

Birgitte Wilsted Simonsen

Bjarne Laustsen

Peter Hansen

Anna Aubertin

Thøger Elmelund Kristensen

Morten Lem

Pia Elberg

Emilie Aalestrup

Katrine Krog Madsen

Jeanette Sagan

Morten Kamstrup

Annette Søegaard

Martin Kyvsgaard

Sandie Jellesen

Jeppe Ugilt

Stefan Berg

Anna Oosterhof

Peter Hjulmann

Henriette Frølund Lyngberg

Bjarne Brath

Gitte Bundgaard Andersen

Martin Søe-Jensen

Fraværende:

Ingen