

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 05-02-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 05. februar 2019 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
A-kasseforsøg i forbindelse med Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats.....	4
Den kommunale opgave ift. FGU.....	6
Ny Handicappolitik - efter høring.....	9
Virksomhedstilfredshedsundersøgelse fra KL.....	11
Evaluering af effekterne af investeringspuljen.....	13
Decisionsskrivelse - revision af de sociale regnskaber for 2017 på områder med statsrefusion.....	17
Ledelsestilsyn 4. kvartal 2018.....	18
Basic Skills - nyt skoletilbud.....	21
Orientering.....	23

## **Punkt 7: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-1-19

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 8: A-kasseforsøg i forbindelse med Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats

15.00.00-P00-1-18

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

I Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats indgår et forsøg, hvor udvalgte a-kasser får ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i starten af ledighedsperioden. Alle a-kasser kan indgive en ansøgning om at deltage i forsøget.

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte om Rebild Kommune skal deltage i forsøget. Hvis dette ønskes, kan Rebild Kommune indgå som forsøgs- eller kontrolkommune. Rebild Kommune har ikke selv indflydelse på, om kommunen indgår som forsøgs- eller kontrolkommune og ej heller hvilke a-kasser, der indgår i forsøget i Rebild.

Hvis beslutningen bliver deltagelse, må jobcenteret udgå af frikommuneforsøget på dagpengeområdet. I givet fald skal beslutningen derfor godkendes i Byrådet.

### Sagsfremstilling

Regeringen indgik sammen med de fleste af folketingets partier i august 2018 en aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats. Ny lovgivning forventes at træde i kraft til juli 2019.

Et af elementerne i aftalen er et forsøg, hvor udvalgte a-kasser får ansvar for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i den første periode. Som udgangspunkt kan kommuner, som indgår i frikommuneforsøget vedrørende kontaktførelsen på dagpengeområdet, ikke deltage i a-kasseforsøget. Nu har kommunerne d. 21.12.18 modtaget brev fra ministeriet om, at det alligevel kan blive muligt at deltage i a-kasseforsøget, hvis kommunerne indstiller frikommuneforsøget på området. Brevet er vedlagt som bilag. Som det fremgår var den oprindelige frist for tilbagemelding til ministeriet 1. februar 2019. På baggrund af en fælles henvendelse fra de nordjyske kommuner, som indgår i frikommuneforsøget er fristen for besked til ministeriet udsat til d. 7.2.19. Hvis Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at Rebild Kommune skal indgå, skal ministeriet anmodes om endnu en udskydelse af fristen for tilbagemelding. Såfremt Rebild Kommune ønsker at deltage i forsøget, kræver det nemlig en byrådsbeslutning, da deltagelse i frikommuneforsøget er godkendt i byrådet.

Alle kommuner i Region Nordjylland er med i det samlede frikommuneforsøg, som er godkendt i KKR. Alle kommuner undtagen Morsø deltager i den del af frikommuneforsøget, som omhandler kontaktførelsen for dagpengemodtagere. Det er endnu uvist om andre kommuner ønsker at udtræde af frikommuneforsøget, men de administrative indstillinger peger på at blive i frikommuneforsøget.

Med deltagelse i frikommuneforsøget har Rebild Kommune fået mulighed for at ændre på de lovgivningsmæssige proceskrav om, hvornår der holdes samtale med de ledige (kadence/hyppighed), indhold (hvad der holdes samtale om) og hvordan der holdes samtale (telefonisk, personligt, gruppe). Idéen er, at de lovpligtige samtaler i højere grad tager udgangspunkt i borgerens situation i stedet for "one size fits all". I Rebild kommune er frikommuneforsøget anvendt til at flytte fællessamtalen med a-kassen fra 1. til 2. samtale i ledighedsforløbet, til at afholde tematiserede gruppesamtaler og til at afholde "uddannelsessamtaler", hvor fokus er på at understøtte den ledige i at gå uddannelsesvejen.

Idéen med a-kasse forsøget er at få et styrket vidensgrundlag om betydningen af placeringen af kontaktførelsen på dagpengeområdet. Deltagende a-kasser vil få ansvar for kontaktførelsen i opsigelsesperioden + de første 3 måneders ledighed. Deltagende a-kasser skal som minimum gennemføre en digital screening af de ledige, som er omfattet af forsøget. Hvis a-kassen vurderer, at den ledige er i risiko for langtidsledighed overgår ansvaret for kontaktførelsen til kommunen. For de resterende skal a-kasserne som minimum afholde en CV-samtale, rådighedssamtaler og 1. fællessamtale med jobcentret.

Deltagelse i forsøget kan være enten som forsøgs- eller kontrolkommune, hvilket afhænger af hvilke a-kasser der bliver udvalgt og i hvilke områder. Rebild Kommune har ikke indflydelse på, om vi bliver forsøgs- eller kontrolkommune, hvis der ønskes deltagelse i forsøget og ej heller, hvilke a-kasser der skal samarbejdes med i forsøget. Deltagelse i forsøget vil kræve, at frikommuneforsøget afbrydes. Et forsøg kommunen har forpligtet sig på sammen med de øvrige nordjyske kommuner og som endnu ikke er evalueret, idet det løber indtil udgangen af 2020. Samarbejdet og rollefordelingen i den nuværende model med frikommuneforsøget er nu endelig på plads og

som oftest velfungerende. Medarbejdere hos både a-kasse og jobcenter samt de ledige vil skulle afklare og forholde sig til nye roller igen, hvis frikommuneforsøget afbrydes for at indgå i a-kasseforsøget.

Ved at indgå i a-kasseforsøget vil jobcenteret få senere kendskab til de ledige, der kan have brug for hjælp til brancheskift. I forhold til netop denne målgruppe er der større viden i jobcentrene, end hvad der haves i "fagspecifikke" a-kasser. Omvendt har især de fagspecifikke a-kasser et stærkt branchekendskab og kendskab til sine medlemmer.

Fra fællessamtalerne mellem borger, jobcenter og a-kasse er erfaringen, at a-kasserne vurderer meget forskelligt, om der er behov for deres deltagelse i samtalerne. Det antages derfor, at de også vil vurdere forskelligt ift de lediges behov for kontakt og indsats, hvilket vil stille Rebild Kommunes dagpengemodtagere forskelligt alt efter hvilken a-kasse, de har deres medlemsskab i. Forvaltningen bemærker også, at a-kasserne er meget forskelligt organiseret, herunder om de har afdelinger i nærområdet.

Forvaltningen bemærker, at det vil blive vanskeligt at holde overblik og styring af området, hvis 25 % har en anden indgang end jobcenteret, hvilket forstærkes yderligere af manglende it-understøttelse dertil.

## **Økonomi**

Ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser, men der kan være afledte konsekvenser.

Det vil kunne få økonomiske konsekvenser for Rebild Kommune, hvis a-kassen vurderer forkert i screeningen for langtidsledighed, da der er risiko for længere sagsforløb såfremt Jobcentret først senere i ledighedsforløbet får opbygget kendskab til borgerens behov for hjælp til at komme i job eller uddannelse igen.

Princippet i Rebild Kommune om at myndighed og økonomi hører sammen, vil ikke være tilstede ved deltagelse i a-kasseforsøget. Samtaler udgør en betydelig indsats for dagpengemodtagerne og a-kasserne vil i forsøget være ansvarlige for at vurdere behovet for samtaler.

## **Indstilling**

Med baggrund i ovenstående usikkerhedsmomenter indstiller forvaltningen, at Arbejdsmarkedsudvalget afventer erfaringerne fra andres kommuners deltagelse i a-kasseforsøget og dermed for nuværende beslutter at fortsætte i frikommuneforsøget.

## **Beslutning**

Godkendt som indstillet af forvaltningen.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Brev til frikommuner vedr. frikommuneforsøg II

Bilag - Oversigt over forsøg med snitflade til LAB

## Punkt 9: Den kommunale opgave ift. FGU

15.00.00-A00-1-17

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 4. december 2018, at få en sag på dagsordenen, hvor den kommunale rolle i forhold til den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU) tydeliggøres og konkretiseres. Kommunen har både via deltagelse i bestyrelsesarbejdet og ved de konkrete ansvarsområder i den kommunale ungeindsats, direkte og indirekte en rolle ind i samarbejdet omkring FGU'en.

#### Sagsfremstilling

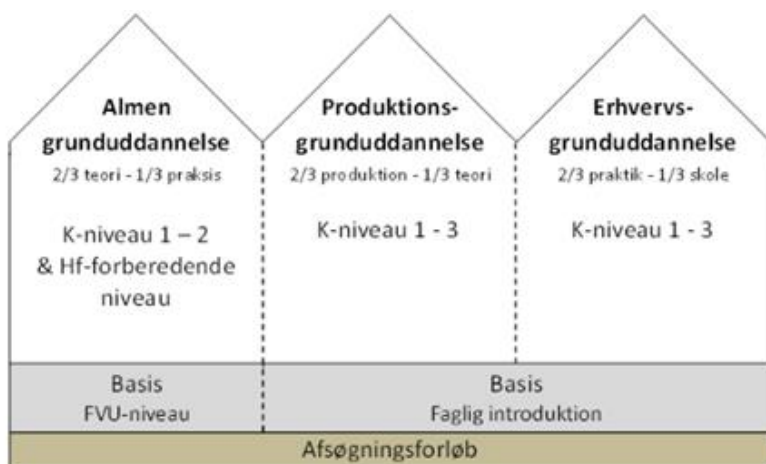
Baggrunden for etablering af FGU, var en politisk aftale fra oktober 2017 om "Bedre veje til uddannelse og job", hvor der blev aftalt:

- En ny uddannelsespolitisk målsætning
- At etablere nye statslige selvejende FGU-institutioner
- At etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats

#### FGU opbygning og indhold

Dette punkt omhandler den kommunale rolle i forhold til FGU-institutionen. FGU er en selvejende institution under staten, som i samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner skal medvirke til at sikre et nationalt sammenhængende og effektivt uddannelsessystem, herunder opfyldelse af nationale uddannelses- og institutionspolitiske målsætninger.

FGU består af tre spor: almen grunduddannelse, produktionsgrunduddannelse og erhvervsgrunduddannelse:



Den samlede uddannelsestid på en FGU-uddannelse kan maksimalt være to år, der er dog centralt fra vurderet at et gennemsnitsforløb vil tage 14 mdr. Hvis der er behov kan et forløb starte med et afsøgningsforløb på op til to uger. Alle spor tilbyder et basisforløb, forløbet kan maksimalt tage 20 uger. Der vil være optag to gange om året til "hovedsporene":

- Det almene uddannelsesspor peger mod HF eller en erhvervsuddannelse
- Produktionsgrunduddannelsen peger mod enten erhvervsuddannelse eller ufaglært beskæftigelse og
- EGU retter sig mod beskæftigelse eller erhvervsuddannelse

FGU-institutionerne er dermed en vigtig medspiller i at få de af kommunens unge, som af faglige, personlige eller sociale årsager ikke er parate til at gå den direkte vej i ungdomsuddannelse, i gang med uddannelse eller i beskæftigelse. Dette understreger betydningen af, at Rebild Kommune er bevidst om roller og opgaver ind i FGU,

idet kommunen har det fulde ansvar for at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Staten opkræver 65 pct. af driftsudgiften pr. årselev fra hver kommune, der har sendt en årselev på et FGU-forløb. Dermed afholdes staten 35 pct. af driftsudgifterne, mens kommunerne afholder 65 pct.

### **FGU Himmerland**

I forlængelse af aftalen "Bedre veje til uddannelse og job" fik de fem KKR (kommunekontakttråd) til opgave at indstille geografiske dækningsområder og placering af FGU-institutioner/skoler for det kommende udbud af FGU'en til Undervisningsministeriet. Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i januar 2018, at forvaltningen arbejdede videre med at afdække mulighederne for en himmerlandsløsning, blandt andet med fællesmøde på tværs af kommunerne med alle interessenter. Dette arbejde resulterede i, at de tre himmerlandske kommuner besluttede at indstille over for KKR, at der blev etableret én himmerlandsk FGU-institution med en skole i hver af de 3 kommuner.

Himmerlandsløsning blev foreslået under hensyn til blandt andet arbejdskraftopland, erhvervsskoleplacering, lokal indflydelse i bestyrelserne, geografi, infrastruktur og transportforhold. Ligeledes vil der gennem en himmerlandsløsning kunne etableres ensartede tilbud og standarder imellem de tre kommuner herunder ift. visitation. Derudover lå samarbejdet i tråd med en del øvrige samarbejdsrelationer mellem de tre kommuner – herunder "Rekruttering Himmerland" og ungeprojektet "Basen".

KKR Nordjylland besluttede i marts 2018, at indstille, at der i Nordjylland blev etableret fire FGU-institutioner (fire dækningsområder/klynger), hvoraf Vesthimmerland, Mariagerfjord og Rebild Kommune udgør den ene klynge. Undervisningsministeriet godkendte efterfølgende KKR's indstilling. I FGU Himmerland er det aftalt, at institutionen er etableret i Mariagerfjord Kommune og at der vil blive etableret skole i de øvrige to kommuner.

Undervisningsministeriet har opgjort det samlede forventede elevgrundlag til i alt 305 elever til FGU Himmerland. Eleverne forventes at udgøre 114 fra Vesthimmerlands Kommune, 123 fra Mariagerfjord Kommune og endelig 68 fra Rebild Kommune. Der er løbende fra bl.a. produktionsskolerne blevet efterspurgt prognoser fra de tre kommuner. Aktuelt udgør ministeriets beregning de mest valide prognoser. Den 1. april 2019 skal der angives et estimat over antal unge, der starter i FGU pr. 1. august 2019.

Der er netop udgivet en pjece ift. målgruppevurdering, som vil blive fulgt i visitationen til FGU. I forhold til det videre arbejde afventer forvaltningen dog fortsat bekendtgørelse ift. målgruppe og visitation og om den unge frit kan vælge mellem de forskellige institutioner/skoler.

### **Kommunens rolle via bestyrelsen**

Med oprettelsen af FGU-institutionerne er der samtidig blevet indsat bestyrelser for hver af de enkelte institutioner. Bestyrelsesmedlemmerne er udpeget af Undervisningsministeriet. Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) under Undervisningsministeriet, er udførende overordnet myndighed på området. Rebild Kommune har to kommunale repræsentanter i FGU Himmerlands bestyrelse, som begge samtidig er medlem af Arbejdsmarkedsudvalget.

Ved repræsentationen i bestyrelsen har kommunen en rolle, der giver indflydelse på FGU-institutionerne og dermed de lokale skoler. Bestyrelsen kan arbejde strategisk med at få overblik over interessenter og samarbejdspartnere. Herunder drøfte, hvordan de forskellige bestyrelsesmedlemmer tegner FGU-institutionen, og hvordan de via deres bagland kan fremme samarbejdet med kommunerne, erhvervsskoler og andre uddannelsesinstitutioner, det lokale erhvervsliv/arbejdsmarkedets parter, det lokale foreningsliv mv.

Et konstruktivt og tæt samarbejde mellem FGU-institutionens bestyrelse, ledelse og dens vigtigste interessenter kan understøtte og sikre opbakning til etablering og udvikling af FGU-institutionen, så dens udbud og profil indfrier forventningerne til FGU som et attraktivt og effektivt tilbud for de unge, der har behov for et forberedende uddannelses tilbud for at blive klar til ungdomsuddannelse eller beskæftigelse. Et eksempel på bestyrelsens virke kan være at fastlægge af de faglige temaer - altså de linjer der skal udbydes på FGU Himmerland.

### **Kommunens rolle via den kommunale ungeindsats**

Alle kommuner skal etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats, der koordinerer de unges samlede forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Et tæt og konstruktivt samarbejde mellem FGU-institutionen og de kommunale ungeindsatser i institutionens dækningsområde er afgørende for, at FGU-institutionen får tilrettelagt uddannelsesforløb, som opfylder kravene og forventningerne til at være det bedst egnede tilbud til at bringe de unge videre i uddannelse eller beskæftigelse.

- Det er den kommunale ungeindsats, som har ansvaret for at **målgruppevurdere** til FGU. Målgruppevurderingen er en forudsætning for den unges deltagelse i FGU. Det er således den kommunale ungeindsats, der vurderer, om den unge er i målgruppen og om FGU er det rette tilbud. Vurderingen skal ske i samarbejde med den unge og på baggrund af en helhedsvurdering, hvori både objektive faglige og sociale udfordringer skal indgå.

- Alle unge under 25 år skal have en **uddannelsesplan**. Dermed også de unge, der skal starte på FGU. Planen skal give retning, overblik og ejerskab for den unge og indeholde et klart uddannelsesmål og relevante oplysninger på tværs af uddannelses-, social- og beskæftigelsesområdet. Uddannelsesplanen er udgangspunkt for den efterfølgende forløbsplan ind i FGU.
- Den unge har ret til en **gennemgående kontaktperson**, når det vurderes, at den unge af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere enheder i kommunen. Kontaktpersonen har til opgave at følge og støtte den unge frem mod fastholdelse i en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse. Den kommunale ungeindsats skal koordinere tildelingen af, at kontaktperson og koordinere/sammentænke indsatsen i forhold til støttekontaktpersoner og sagsbehandlere etc. Det forventes, at nogle af de unge i FGU'en vil få tilknyttet en kontaktperson. Der forventes fortsat en præcisering af målgruppen for ordningen, men forventes at kunne fastlægge et kommunalt serviceniveau indenfor givne rammer.
- Den kommunale ungeindsats skal koordinere den **praktikpladsopsøgende funktion** i forhold til at tilvejebringe alle former for virksomhedspraktik i FGU. Koordineringen skal samles på få hænder med brede kontakter. Det betyder, at der specielt for EGU-elever skal aftales et samarbejde med FGU.

Opgaven for kommunerne har været at synliggøre og medvirke til at afdække og anbefale dækningsområderne for de nye institutioner og skoler. Her er det vægtet højt at have en lokal FGU-skole, da det øger sandsynligheden for, at de unge vil vælge skolen til og gennemføre. Samtidigt arbejder kommunen på at flere unge skal blive uddannelsesparate ved en tidlig indsats i grundskolen, og at de unge, der kommer på uddannelseshjælp, så hurtigt som muligt kommer i uddannelse eller job - eller med andre ord, der arbejdes på, at så få unge som muligt har behov for FGU.

Der skal altid arbejdes med en samlet vurdering af mulige tilbud og indsatser, der er det bedste tilbud for den unge. Det kan, selvom den unge umiddelbart tilhører målgruppen for FGU, være en anden indsats end FGU.

Den økonomiske model for skolerne betyder, at skolen kan have et økonomisk incitament til at fastholde elever i et længere uddannelsesforløb på FGU end den unge har behov for, for at sikre en bæredygtig økonomi for institutionen.

Arbejdet omkring organiseringen og opgavevaretagelsen vedrørende den sammenhængende kommunale ungeindsats pågår, og udvalget vil blive orienteret herom senere. Forvaltningen er i dialog med de øvrige himmerlandske kommuner ift. at ensrette visitationsprocedurer og målgruppevurdering. Der vil i løbet af foråret blive afholdt en fælles temadag for relevante medarbejdere på tværs af kommunerne, hvor FGU inviteres til at deltage.

## Økonomi

Se sagsfremstilling

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter det kommunale ansvar i forbindelse med FGU.

## Beslutning

Drøftet.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 10: Ny Handicappolitik - efter høring

23.00.00-P22-1-18

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Udkast til den nye Handicappolitik har nu været i høring og til drøftelse i styregruppen og sidenhen i Handicaprådet - og er revideret på baggrund heraf.

### Sagsfremstilling

Alle fagudvalg behandlede i maj 2018 tids- og procesplan for revidering af kommunens Handicappolitik med henblik på at få gjort den mere handlingsorienteret og levende med indsats og ansvar fra alle kommunens fagområder. Samtidig blev der nedsat en styregruppe, der havde til formål at lægge linjerne for den reviderede politik og bl.a. definere mål og- interessentgruppe nærmere. Styregruppen bestående af en politiker som formand for gruppen, to medlemmer fra Handicaprådet, en centerchef og to konsulenter fra organisationen fik fra processens start sat sit aftryk på arbejdet med håndfaste ønsker til retning og fokus for Handicappolitikken i Rebild Kommune. Det kom der tre indsatsområder ud af som har været gennemgående i processen:

- Social-, holdningsmæssig og kulturel tilgængelighed
- Fysisk tilgængelighed
- Kommunikativ tilgængelighed

Der kom handling og liv i politiksnakken ved det afholdte interessentmøde i september 2018 for lokale handicaporganisationer, pårørende, råd og nævn samt byrådspolitikere og relevante fag- og videnspersoner fra organisationen. Formålet med interessentmødet var gennem drøftelser at få input til handlinger og indsatser som kunne bidrage til en mere handlingsorienteret og levende politik der bidrager til en oplevelse af, at Rebild Kommune, blandt borgere med handicap og pårørende, opleves som tilgængelig og rummelig med lige rettigheder og muligheder for alle.

I et tæt samarbejde mellem styregruppe og videnspersoner fra organisationen, er Handicappolitikken efter interessentmødet blevet skrevet og gjort mere konkret og handlingsorienteret gennem de tre førnævnte indsatsområder omkring tilgængelighed.

Udkastet til den reviderede Handicappolitik har nu været sendt i offentlig høring i november og december 2018 og er, såvel før som efter høringen, blevet behandlet i politikens styregruppe. Efterfølgende har den reviderede politik efter ønske fra Handicaprådets medlemmer i styregruppen været til drøftelse i Handicaprådet forud for denne politiske behandling. Høringssvarene er vedhæftet og for flertallets vedkommende imødekommet i seneste udgave af politikken, og enkelte sproglige justeringer fra seneste møde i Handicaprådet er indarbejdet.

Der er modtaget 5 høringssvar fra lokale handicaporganisationer, Ældrerådet, samt PPR og Læringscenter Himmerland, samt som nævnt enkelte sproglige justeringer fra seneste møde i Handicaprådet. Der er overordnet en bred tilfredshed med den nyskrevne politik. Høringssvarene har alligevel givet anledning til en række justeringer og præciseringer i teksten. Præciseringerne har i hovedtræk handlet om opmærksomhed og understøtning af mere overordnede formuleringer, supplerende tekster samt udskiftning af enkelte ord og vendinger.

Når politikken er politisk godkendt, vil der blive udsendt en "implementeringspakke" til alle centerchefer i kommunen med henblik på drøftelser og lokale input til handleplaner fra hele organisationen. Handleplanerne sendes efterfølgende samlet til politisk behandling i de respektive fagudvalg.

For tilgængelighedens skyld er Handicappolitikken vedlagt i to opsætninger – en opsætning med billeder og en opsætning med ren tekst. Dertil er vedlagt en tekst opsætning, hvor præciseringerne fra høringssvarene er markeret og endelig et dokument med alle høringssvar og bemærkninger hertil.

### Økonomi

Indenfor den økonomiske ramme. Den nye Handicappolitik kan dog betyde øgede udgifter afhængig af politisk initiativ og beslutningstagen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd indstiller, at den nye Handicappolitik godkendes.

## **Beslutning**

Indtilles godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Handicappolitik - Indesign - endelig version

Handicappolitik - Word - endelig version

Handicappolitik - Word - synlige justeringer efter høringssvar

Høringssvar

# Punkt 11: Virksomhedstilfredshedsundersøgelse fra KL

15.00.00-G01-3-19

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Med henblik på at få mere indsigt i virksomhedernes oplevelse af jobcentrets indsats/service, deltog Jobcenter Rebild sammen med 12 andre jobcentre i 2018 i en pilottest af virksomhedernes tilfredshed med kommunens service på beskæftigelsesområdet, som blev gennemført af KL. Resultaterne af undersøgelsen viste generelt en positiv vurdering fra virksomhederne. KL har på baggrund af forløbet valgt at tilbyde, at kommunerne for et fast årligt beløb kan få udført tilfredshedsundersøgelser af KL. Forvaltningen indstiller, at Rebild Kommune deltager i disse undersøgelser.

### Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild deltog i foråret 2018 sammen med 12 andre kommuner i en tilfredshedsundersøgelse af jobcentrenes virksomhedsservice foretaget af KL. I Rebild deltog 140 virksomheder i undersøgelsen. Resultaterne viste, at 86 % af virksomhederne enten var tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret, hvilket var lidt over gennemsnittet blandt kommunerne i undersøgelsen. Kun to virksomheder angav, at de var utilfredse med jobcentret.

Undersøgelsen er opbygget omkring fire forskellige årsager til samarbejdet med jobcentret. Nedenfor er oplyst årsag og andel:

- 22 %: Generel kontakt om jobcenterets services (eksempelvis servicebesøg, dialog om fremtidige arbejdskraftbehov mv.)
- 16 %: Rekruttering (eksempelvis hjælp til at finde den rette kandidat til job)
- 13 %: Fastholdelse (eksempelvis rådgivning og vejledning ifm. sygemeldte medarbejdere)
- 64 %: Opkvalificering af ledige (eksempelvis løntilskud, virksomhedspraktik mv.)

KL udsender spørgeskemaet til virksomheder, som jobcentret har været i kontakt med i den seneste periode. Det er jobcentret, der leverer lister til KL med oplysninger om virksomhedsnavn og kontaktperson. På den måde er der mulighed for at jobcentret kan styre, hvilke samarbejdsformer eller virksomheder, som skal inviteres til at deltage i undersøgelserne. Samtidig kan tilfredshedsmålingerne deles op efter årsag til samarbejde.

Ses der eksemplvis alene på de virksomheder, som samarbejdede med jobcentret omkring rekruttering, var 78 % enten tilfredse eller meget tilfredse, mens de resterende hverken var tilfredse eller utilfredse. Der var således ingen som angav, at de var utilfredse med jobcentrets rekrutteringsindsats. Undersøgelsen viste samtidig, at 68 % af de virksomheder, som fik hjælp til rekruttering, ansatte en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret.

Tilfredshedsmålingen er opbygget af en række spørgsmål om tilfredshed, kommunikation og responstid, samt et åbent kommentarfelt, hvor jobcentret kan få tilbagemeldinger fra virksomhederne om forslag til forbedringer af samarbejdet.

KL har evalueret pilottesten og tilfredshedsmålingen er blevet justeret på baggrund af de deltagende jobcentres feedback og er nu klar til at blive lanceret i alle landets jobcentre fra 2019.

KL's redskab til tilfredshedsmåling af jobcentrenes service består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner. Standardiseringen af skemaet gør, at egne resultater kan holdes op mod landsgennemsnittet for de deltagende jobcentre og muliggøre dermed en sammenligning af resultater.

KL har lanceret tilfredshedsmålingerne som en abonnementsordning, hvor hver kommune årligt betaler 10.000,- kr. for 4 årlige målinger.

Hvis muligheden for at kunne sammenligne med andre ikke vægtes højt, er det også en mulighed selv at gennemføre lignende undersøgelser, hvor jobcentret selv står for at udsende og analysere resultaterne.

I beskæftigelsesplanen for 2019 er der et mål om, at øge andelen af virksomheder, som har en positiv vurdering af jobcentrets rekrutteringsindsats, herunder især de formidlede kandidater. Deltagelse i KL's tilfredshedsmålinger giver mulighed for at evaluere på målsætningen. Abonnementsordningen har desuden været drøftet i forbindelse med samarbejdet omkring Rekruttering Himmerland, hvor der er bred opbakning til at indgå i evalueringen. Der fås dermed et fælles udgangspunkt for tilfredshedsmåling i de 3 kommuner.

Den statistiske del af tilfredshedsmålingen er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Årlig abonnementsudgift er fastsat til kr. 10.000,-

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager resultatet af tilfredshedsundersøgelsen til efterretning og godkender, at Jobcenter Rebild indgår aftale med KL om at stå for tilfredshedsmålingerne.

## **Beslutning**

Godkendt. Aftalen evalueres efter et år med henblik på en højere svarprocent.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

tilfredshedsundersøgelse 2018

## Punkt 12: Evaluering af effekterne af investeringspuljen

15.00.00-G00-114-15

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

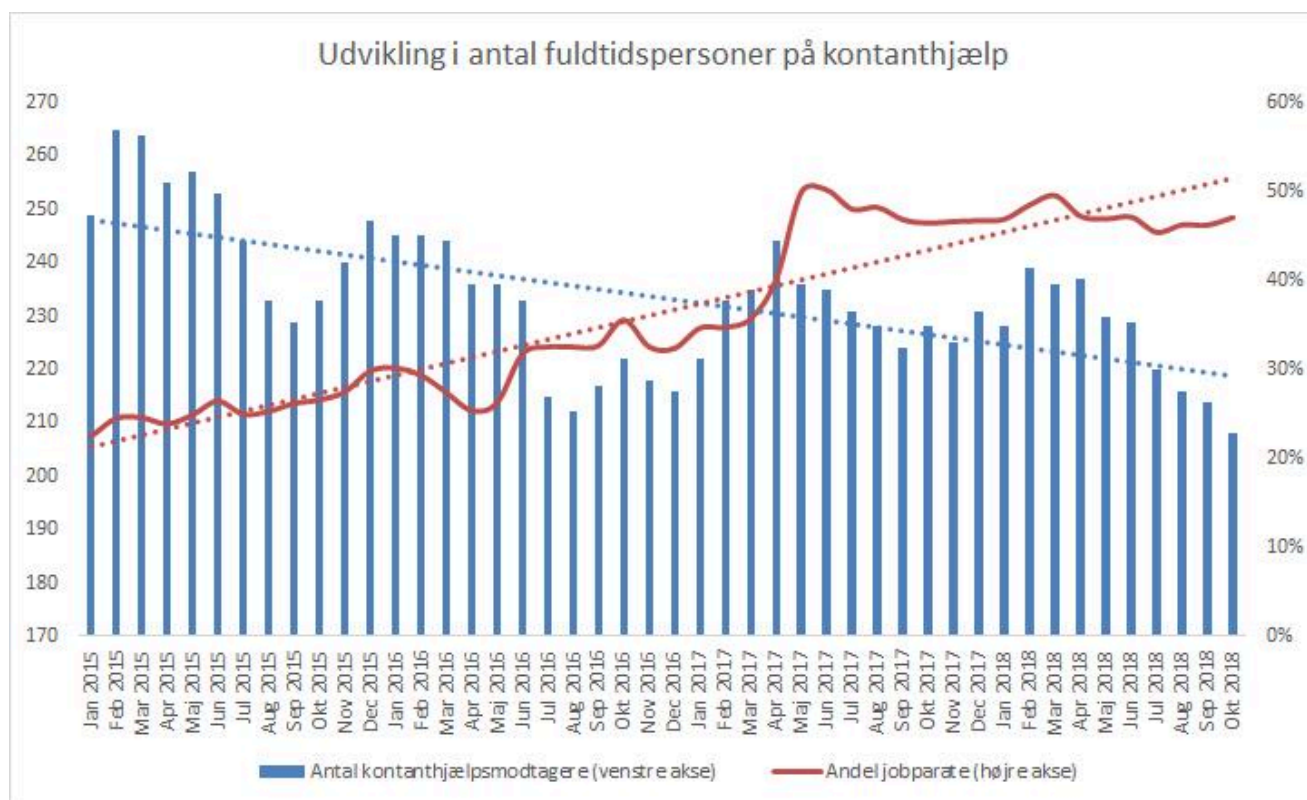
Som en del af Byrådets budgetaftale for 2016 blev det besluttet at oprette en investeringspulje på 1,5 mio. kr. årligt i perioden 2016-19 under Arbejdsmarkedsudvalget. Investeringen forventedes at give en besparelse stigende fra 0,5 mio. kr. i 2016 til 2,5 mio. kr. i 2019. Det blev i den forbindelse besluttet, at indsatsen skal evalueres årligt. I det følgende gøres status på effekterne af investeringspuljen i 2018.

#### Sagsfremstilling

Rammen for hjemtagelse af statsrefusion for driftsudgifterne på beskæftigelsesområdet blev reduceret fra 2016. Således har investeringspuljen ikke udvidet budgettet til indsatser på området. I stedet har puljen givet mulighed for i nogen grad at opretholde aktivitetsniveauet fra 2015 og muliggjort en fortsat prioritering af en række indsatser. I 2018 var forventningen, at investeringen på 1,5 mio. ville blive modsvaret af en besparelse på 2 mio. kr. på forsørgelse. På baggrund af Økonomivurdering 3 kan det konkluderes, at der samlet set er sket en endnu større reduktion i udgifter til forsørgelse i 2018 ift. budgettet - selvfølgelig fortsat godt hjulpet på vej af konjunktoren. Midlerne fra investeringspuljen har bl.a. bidraget til at sikre en målrettet indsats for kontanthjælpsmodtagerne.

#### Udvikling på kontanthjælpsområdet

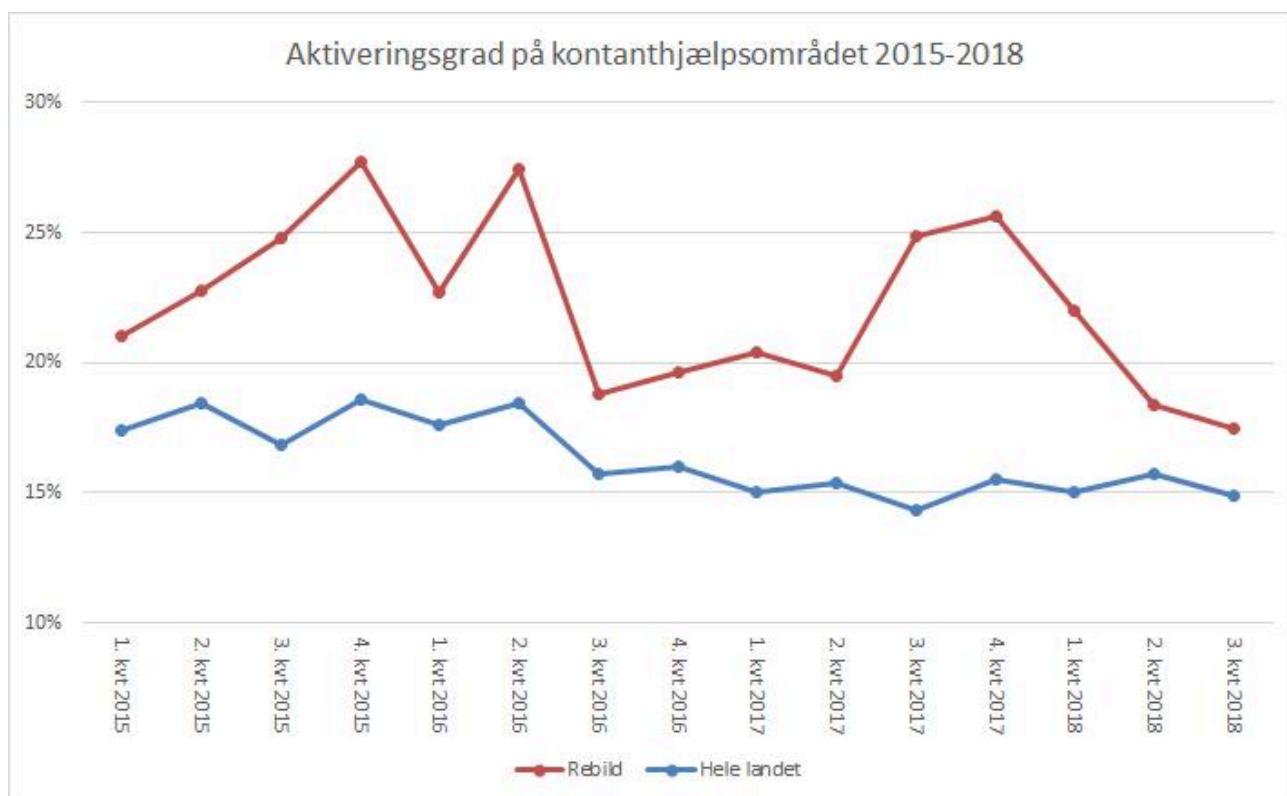
I foråret 2017 steg antal kontanthjælpsmodtagere markant og var i april 2017 over 240 fuldtidspersoner. Det lykkedes at nedbringe dette til ca. 230 igen i slutningen af 2017. I foråret 2018 steg tallet igen til 239. Men herefter er det lykkedes at nedbringe antallet til 208 i oktober 2018 - et fald på over 12 % på et halvt år. Det er samtidig det laveste niveau siden kontanthjælpsreformen fra 2014. I samme periode er det lykkedes at hæve andelen af kontanthjælpsmodtagere som er jobparate til næsten halvdelen af målgruppen.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren herover viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på kontanthjælp og andelen heraf, som er jobparate. De stiplede linjer viser netop de modsatrettede tendenser for hele perioden med fald i antal kontanthjælpsmodtagere og en stigning i andel jobparate.

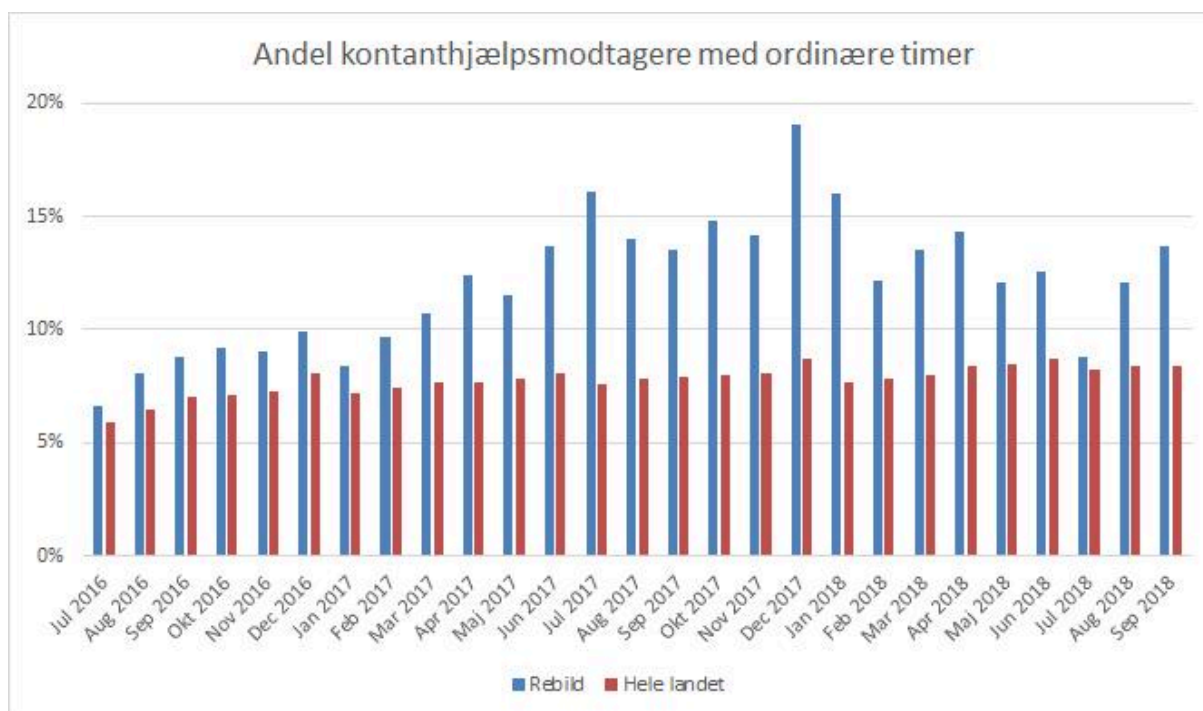
Ses der på aktiveringsgraden i figuren herunder, ses et fald i løbet af 2018, som afspejler en omlægning af indsatsen.



Kilde: Jobindsats.dk

I både 2016 og 2017 blev den ekstra investering på kontanthjælpsområdet udmøntet som en særskilt indsats for målgruppen i form af en jobformidler. På baggrund af gode erfaringer fra ungeområdet, og for at styrke konceptet omkring *én hånd på bolden*, blev dette i foråret 2018, hvor de jobparate kontanthjælpsmodtagere blev flyttet fra afdelingen Aktiv Indsats til Jobindsats, konverteret til mindre sagsstammer for rådgiverne på området, mod at de selv varetager en større del af den jobrettede indsats ved siden af det lovpligtige kontaktføreløb (samtaler).

Som faldet i det samlede antal kontanthjælpsmodtagere indikerer, har faldet i aktiveringsgrad ikke medført dårligere resultater. Rebild ligger fortsat over landsgennemsnittet (og regionen) når det kommer til andel kontanthjælpsmodtagere, som har ordinære løntimer.



Kilde: Jobindsats.dk

Ses der på de borgere, som afslutter et forløb på kontanthjælp, er der også en større andel, som går i job og uddannelse eller på anden vis bliver selvforsørgende.

	3. kv. 2016 - 2. kv. 2017	3. kv. 2017 - 2. kv. 2018
Afsluttede sager	162	165
Job, uddannelse eller anden selvforsørgelse	75,9%	92,1%
Anden ydelse	21,0%	5,5%
Andet	3,1%	2,4%

Kilde: Jobindsats.dk

Som det fremgår af figuren, er ca. 92 % af kontanthjælpsagerne det seneste år afsluttet til job, uddannelse eller anden selvforsørgelse mod ca. 76 % året før.

### Perspektivering

Siden investeringspuljen blev oprettet er der sket en lang række ændringer både i lovgivning, konjunktur og etablering af sideløbende projekter og indsatser i jobcentret (f.eks. projekt Flere skal med samt en omorganisering af indsatsen). Det kan derfor være svært at isolere effekten af investeringspuljen. Men det kan konkluderes, at det, godt hjulpet af den gunstige konjunktur, igen i 2018 er lykkedes at nedbringe antal offentligt forsørgede mere end forudsat i budgettet. Her har investeringspuljen bidraget ved at sikre ressourcer til at fastholde gode rammer for at skabe disse resultater.

## Økonomi

Besparselsen er indregnet i budget 2019 og overslagsår.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status og tager orienteringen til efterretning.

### Arbejdsmarkedsudvalget, 8. januar 2019, pkt. 3:

Drøftet.

Udvalget vil gerne se en supplerende sagsfremstilling, hvor der gives eksempler på forløb, samt hvor resultater kobles med varighed samt konkretisering af overgang til andre ydelser. Desuden ønskes særskilt punkt om revalidering.

### Supplerende sagsfremstilling

I tabellen herunder fremgår en udspecificering af overgang til anden ydelse på de afsluttede kontanthjælpsforløb.

	3. kv. 2016 - 2. kv. 2017	3. kv. 2017 - 2. kv. 2018
Afsluttede sager	162	165
Job, uddannelse eller anden selvforsørgelse	75,9%	92,1%
<i>Lønmodtagerbeskæftigelse</i>	50,6%	67,9%
<i>Uddannelse</i>	1,2%	5,5%
<i>Selvforsørgelse</i>	24,1%	18,8%
Anden ydelse	21,0%	5,5%
<i>A-dagpenge</i>	3,1%	2,4%
<i>Integrationsydelse</i>	1,2%	0,0%
<i>Revalidering/forrevalidering</i>	0,6%	0,0%
<i>Ressourceforløb</i>	4,9%	1,2%
<i>Sygedagpenge</i>	1,9%	1,2%
<i>Jobafklaringsforløb</i>	1,9%	0,0%
<i>Fleksjob</i>	1,9%	0,0%
<i>Ledighedsydelse</i>	1,9%	0,0%
<i>Førtidspension</i>	3,7%	0,6%
Andet	3,1%	2,4%

Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af ovenstående, at der det seneste år er en markant større andel afsluttet til beskæftigelse end i året forinden. Det samlede fald i overgang til anden ydelse dækker over et fald i samtlige ydelser. Det største fald er dog sket på overgang til ressourceforløb.

Varigheden af de afsluttede forløb fremgår af nedenstående tabel.

Periode	under 2 uger	2-4 uger	5-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	over 52 uger	Gnsn varighed af afsluttede forløb (uger)
3kv16-2kv17	1%	15%	18%	18%	10%	5%	34%	77,4
3kv17-2kv18	3%	16%	18%	18%	6%	8%	33%	55,0

Kilde: Jobindsats.dk

Den gennemsnitlige varighed af de afsluttede forløb var det seneste år 55 uger mod 77 uger i året forinden. Der blev afsluttet lidt flere sager inden for de først 4 uger, men den største forskel ligger i længden af forløbene med en varighed på over 52 uger.

Der eftersendes 3 eksempler på konkrete forløb, hvor den styrkede indsats har medvirket til at hjælpe borgerne videre fra kontanthjælp. Eksemplerne illustrerer, at muligheden for en håndholdt indsats og tæt kontakt med de ledige medvirker til, at det lykkes at opnå selvforsørgelse eller at nærme sig arbejdsmarkedet på trods af udfordringer, herunder langtidsledighed. Det er forvaltningens vurdering, at netop den tætte indsats, når det "brænder på" er afgørende for "at få alle med".

## Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget glæder sig over, at investeringen har haft god effekt, hjulpet på vej af de gode kunjunkturer.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 13: Decisionsskrivelse - revision af de sociale regnskaber for 2017 på områder med statsrefusion

00.32.00-K01-1-18

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Byrådet har den 30. august 2018 godkendt revisionsberetning nr. 12 vedrørende årsregnskabet for 2017.

### Sagsfremstilling

Rebild Kommune har på baggrund af indsendte revisionsberetning modtaget decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Konklusion på decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet: Ministeriet konstaterer at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, dog finder ministeriet det ikke tilfredsstillende, at revisor ved gennemgang af udvalgte sager har fundet fejl med og uden umiddelbar udbetalings- og /eller refusionsmæssig betydning. Ministeriet finder det tilfredsstillende, at revisor, på trods af enkelte fejl, bemærker at Rebild Kommune generelt administrerer personsager i overensstemmelse med gældende regler.

Decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet er vedlagt som bilag.

### Økonomi

Ingen økonomi eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at tage decisionsskrivelsen fra Udlændinge- og Integrationsministeriet til efterretning.

### Beslutning

Indstilles godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Rebild Kommune - decisionsskrivelse vedr. revision af de sociale regnskaber for 2017

# Punkt 14: Ledelsestilsyn 4. kvartal 2018

15.00.00-G01-59-18

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende systematisk ledelses- og handlingstilsyn med henblik på at kvalitetssikre sagsbehandlingen.

Nærværende afrapportering er for 4. kvartal 2018.

### Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 4. kvartal 2018.

Område	Aftalt antal/kvartal	Udført antal	Sager med fejl/heraf mindre fejl*	Formelle fejl der kan have betydning
Udbetalingen	27	27	0/0	0
Integration	9	9	5/6	0
Job og Borgerservice	3	3	0/0	0
Dagpenge	5	8	4/4	0
Sygedagpenge	15	15	12/12	0
Jobafklaring	3	3	3/3	0
Ledighedsydelse	3	3	1/1	0
Revalidering	3	3	2/2	0
Ressourceforløb	3	5	3/2	1
Kontanthjælp	5	5	4/0	4
Uddannelseshjælp	15	15	7/7	0

\*Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression.

#### Job og Borgerservice

Der er lavet tilsyn på 2 sager på beboerindskudslån og 1 sag på helbredstillæg/personligt tillæg.

Der var ingen fejl.

#### Udbetalingen

Der er lavet tilsyn på 9 sager på fleksløntilskud, 9 sager på ressourceforløbsydelse og jobafklaring samt 9 sager på sygedagpenge.

Der var ingen fejl.

#### Integration

Der er lavet tilsyn på 9 sager. Der var fejl i 5 sager. Alle fejl er vedrørende rettidighed på virksomhedsrettet tilbud. Ingen af fejlene skønnes at have betydning for borgernes progression, da jobcentret har hyppig kontakt til borgerne og med rette jobfokus. Aktiveringsopgaven er nu hjemtaget fra anden aktør.

#### Ledighedsydelse

Der er lavet tilsyn på 3 sager. Der var flere fejl i 1 sag. Der er tale om fejl i forhold til om borger er korrekt matchet og fejl i forhold til om "min plan" er sendt og kvitteret i forbindelse med afgivelse af tilbud. Der er således tale om administrative fejl der ikke er afgørende for sagens forløb.

#### Ressourceforløb

Der er lavet tilsyn på 5 sager. Der var fejl i 3 sager. Der er tale om administrative fejl ift. "min plan" og rettidighed i jobsamtalerne. Dog er der samlet set tale om mindre fejl der ikke er afgørende for sagernes forløb.

I en sag mangler der stillingtagen til borgers udeblivelse, hvilket kan have økonomisk betydning.

#### Revalidering

Der er lavet tilsyn på 3 sager. Der var fejl i 2 sager i forhold til opdatering af "min plan" i forbindelse med tilbud, samt manglende kvittering fra borger. Der er tale om mindre fejl, der ikke er afgørende for sagernes forløb. Revalideringsplanerne følges.

### **Jobafklaring**

Der er lavet tilsyn på 3 sager. Der var fejl i alle sager i form af at sagen ikke har været medbragt på rehabiliteringsteammøde inden for 4 uger efter overgang til jobafklaring, samt manglende opdatering af "min plan". Der er tale om mindre fejl der ikke er afgørende for sagens forløb. Det bemærkes at der i Jobafklarings- og ressourceforløbsgruppen i en længere periode har manglet ressourcer og samtidig været et højt sagsantal. Desuden ses der som følge af besparelse på konto 6 ift. rehabiliteringsteammøder aktuelt en ventetid på gennemsnitlig 2 måneder.

### **Sygedagpenge**

Der er lavet tilsyn på 15 sager, alle før revurderingstidspunkt. Der er mindre fejl i 12 af sagerne. Fejlene omfatter rettidighed, hvorvidt der er registreret tilbud om "lær at tackle"-forløb og hvorvidt der er taget kontakt til arbejdsgiver (3 af fejlene). Fejl i forhold til rettidighed skyldes især at arbejdsgiver har indberettet fraværet for sent, samt at rådgiver har prioriteret at 1. samtale afholdes på arbejdspladsen, hvorfor rettidighed er overskredet. Det vurderes ikke at have betydning for det videre forløb. Hvorvidt borger har fået tilbudt "lær at tackle"-forløb, har ingen betydning for sagerne, idet der ellers (i det omfang det helbredsmæssigt har været muligt for borger), er iværksat andre mere relevante tiltag: delvis raskmelding, virksomhedspraktik eller beskæftigelsesrettet træning.

### **Uddannelseshjælp**

Der er fundet mindre fejl i 6 sager.

Fejlene omhandler overskridelse af rettidighed i forbindelse med tilbud. I alle sager er der dog planer for det videre forløb. 1 af fejlene omhandler overskridelse af rettidighed på samtale, idet borger er indlagt på psykiatrisk afdeling og 1 fejl i fraværsregistrering ved sygdom. I 3 sager manglede specifik skriftligt samtykke i forbindelse med deltagelse i konkret tilbud. Der foreligger et generelt samtykke til at udveksle oplysninger med tilbudssteder, samt mundtligt tilsagn om at oplysninger må hentes.

Ingen af fejlene vurderes at have betydning for afgørelser og sagens progression.

I dette tilsyn har der været ekstra fokus på brug af samtykkeerklæringer. Tilsynet har givet anledning til, at der udarbejdes en procedure for indhentelse af samtykke. Der ses generel samtykke til at udveksle borgers oplysninger i alle sager, men det skal sikres, at der ved afgivelse af f.eks. tilbud også udarbejdes specifikt samtykke.

### **Dagpenge**

Der er fundet mindre fejl i 5 sager. Der er gennemgået 8 sager og i 3 af disse, er der ikke konkrete aftaler om jobsøgning. Borgerne søger arbejde, hvorfor det ikke vurderes at have betydning for progression i sagerne. Men det er et fagligt fokuspunkt, da det vil tydeliggøre retning og opfølgning i sagerne for både borger og rådgiver.

### **Kontanthjælp**

Der er fundet fejl i 4 sager, som alle vurderes at være formelle.

Der er gennemgået 3 sager på jobparate kontanthjælpsmodtagere. I alle sager er det manglende brug af joblog, manglende negative hændelser i forbindelse med dette og beskrivelse i sagen om, hvorvidt borger skal bruge joblog. Der er sideløbende heller ikke konkrete aftaler omkring jobsøgning. Dette vurderes at have betydning både for afgørelser og progression.

I den ene sag er der desuden manglende stillingtagen til matchvurdering i 2 ud af 4 samtaler og det samme er gældende for vurdering af om borger er omfattet af 225-timersreglen, hvilket kan have økonomisk betydning.

Der er gennemgået 2 sager på aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Der er fundet fejl i den ene. Fejlene omhandler for sen journalisering af en samtale. Samtidig mangler det at blive vurderet om borger er omfattet af 225-timersreglen i flere af de gennemførte samtaler i sagen.

Som på ungeområdet har der været fokus på specifikt samtykke. Også her har der vist sig brug for en arbejdsgang.

## **Økonomi**

Fremgår af sagsfremstillingen

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 15: Basic Skills - nyt skoletilbud

17.00.00-G01-1-19

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Børne- og Familieudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Kort beskrivelse af det nye skoletilbud i Rebild Kommune: Basic Skills.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetforliget for 2019 blev det besluttet at afsætte 415.000 kr. årligt og 200.000 som et engangsbeløb til oprettelsen af et nyt skoletilbud for 8. og 9. klasses elever. Det nye skoletilbud - Basic Skills - er et tilbud for de unge, der af forskellige grunde er fast i deres nuværende skoletilbud og vurderes at kunne profitere af et anderledes skoletilbud i et alternativt læringsmiljø. Det er afgørende for såvel den enkelte elevs succes i uddannelsessystemet og senere i arbejdslivet som for samfundet, at der gøres en indsats for at øge andelen af elever, der fagligt, personligt og socialt vil være i stand til at gennemføre en ungdomsuddannelse.

Skoletilbuddet oprettes under Ungdomsskolen i henhold til Ungdomsskoleloven §3 og Folkeskoleloven §33, men ideen er opstået i et tæt samarbejde mellem CBU, skoler, UU og Ungdomsskolen. I alt er der 16 pladser.

Der er udarbejdet en samarbejdsaftale i forhold til tilbuddet, som er vedlagt som bilag.

Basic Skills er et heltidsundervisningstilbud i henhold til Ungdomsskoleloven - og varetages af Ungdomsskolen i Rebild Kommune. Der arbejdes målrettet med dansk og matematik med mulighed for at tage Folkeskolens 9. klasses prøve. Der undervises også i engelsk. På lige fod med den faglige undervisning arbejdes med de personlige og sociale kompetencer. I Basic Skills er der også mulighed for at dele af undervisningen tilgodeses via praktik.

Målet er:

- at den unge skal opleve succes, mestring og progression både fagligt, personligt og socialt.
- at den unge skal kunne se sig selv i retning af et uddannelsesperspektiv.
- at den unge skal kunne se mening med aktiviteterne i Basic Skills og møde passende udfordringer.
- at den unge skal føle tilhørsforhold til elevgruppen.
- at den unge kan overføre sin læring, strategier og væbaner i Basic Skills til andre områder i ungdomslivet.

Til skoletilbuddet tilknyttes der to fast lærere.

Forvaltningen vurderer, at målene bedst nås via initiativer på tværs af skoler, PPR, UU og Ungdomsskolen - og med budgetaftalen af oktober 2018 er det således besluttet at etablere Basic Skills.

### Visitation

Visitationen til Basic Skills foregår via distriktsskolen og UU ved udfyldelse af et indstillingsskema, der er udarbejdet til formålet. Det vurderes dernæst i et visitationsudvalg, hvor UU, PPR og Ungdomsskolen er repræsenteret, om Basic Skills er et kvalificeret og brugbart alternativ i forhold til den unges aktuelle skolegang. Derefter kan forældre, den unge og lærer inviteres på forbesøg i Basic Skills. Basic Skills har åbende optag hen over skoleåret.

Eleverne tilbydes bustransport jf. reglerne herom i Folkeskoleloven, hvilket vil sige, at elever der har mere end 7 km. fra hjemadressen til Basic Skills tilbydes buskort.

### Tilføjelse til styrelsesvedtægten på skoleområdet

Det nye tilbud til skoleelever oprettet jf. bestemmelserne i § 33 i Folkeskoleloven under Ungdomsskolen, som et alternativt tilbud til kommunes elever. Derfor foreslås det, at i styrelsesvedtægten bilag 3 indskrives, at:

*I Rebild Kommune er der oprettet et skoletilbud - Basic Skills - under Rebild Ungdomsskole for elever i 8. og 9. klasses elever. Det er et skoletilbud for de unge, der af forskellige grunde er fast i deres nuværende skoletilbud og vurderes at kunne prioritere af et anderledes skoletilbud i et alternativt læringsmiljø. Visitationen foregår via distriktsskolen og UU. Konkret skal der udfyldes et indstillingsskema, som efterfølgende vurderes i et tværfagligt visitationsudvalg, hvor UU, PPR og Ungdomsskolen er repræsenteret, om tilbuddet er et kvalificeret og brugbart alternativ i forhold til den unges aktuelle skolegang. Basic Skills har 16 pladser og åbende optag hen over skoleåret.*

### Evaluerings

Forvaltningen foreslås, at tilbuddet evalueres i efteråret 2022.

Å

## Åkonomi

I forbindelse med budgetforliget blev der afsat 415.000 kr. Årligt til tilbuddet. Budgettet for skoletilbuddet er 1.295.000 kr. Årligt, hvoraf de 1.135.000 kr. kommer fra CBU svarende til de 415.000 kr samt via en elevtildeling pr. elev fra distriktsskolen svarende til 70.000 kr. Årligt. Eleven udskrives fra distriktsskolen ved endelig optagelse i Basic Skills og regulering/betaling opgøres månedsvis på baggrund af elevtal hver den 5. i måneden. Prisen for skolen er 70.000 kr. for et helt År (fordelt på 12 måneder). Skolerne betaler kun for de måneder, eleven er indskrevet. Det er i udgangspunktet distriktsskolen, der har betalingsforpligtigelsen.

Å

Den praktiske afregning af Basic Skills og betaling fra skolerne opgøres og foretages af FC&IT.

Rebild Ungdomsskole modtager fra 2020 et budget (1,135 mio. i 2018-niveau) fra CBU.

I opstartsÅret (2019) modtager Rebild Ungdomsskole de afsatte 200.000 kr. til etableringsomkostninger samt 50% af det oprindelige budget på 1,135 mio. i alt kr. 767.500,- til etablering og drift pr. 1/8 2019.Å

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Å

Forvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget godkender tilføjelse til bilag 3 i Styrelsesvedtægten på skoleområdet.Å

## Beslutning

Taget til efterretning.

Å

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Å

## Bilag

Samarbejdsaftale om Basic Skills (CBU).docx

Bilag 3, Skolestruktur 2019, januar

## Punkt 16: Orientering

15.00.00-G01-54-18

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Orientering efter formandsmøde i Himmerland v/Allan Busk
- Sager på kommende møde
  - Aktivitetsopfølgning med fokus på revalidering
  - Status projekt "flere skal med"
  - Evaluering projekt "sammen om fastholdelse"
  - Rekruttering på ældreområdet
  - Drøftelse: Politiske ønsker og forslag
  - Organisering af den sammenhængende kommunale ungeindsats
  - Kontrakt centerchef
- Evaluering af mødet

#### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

#### Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

#### Bilag

Ugens tal 2019