

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 11-06-2014

Mødedato Onsdag d. 11. juni 2014 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Temamøde om resultaterne af virksomhedsanalyse 2014.....	3
Konstituering af LBR.....	5
Beskæftigelsesplan 2015.....	7
Sygedagpengereformen 2014 - overvejelser og implementering i Rebild Kommune.....	10
Status projekt for langtidsledige.....	13
Unge uddannelsesvalg 2014.....	15
Orientering.....	17

Punkt 20: Temamøde om resultaterne af virksomhedsanalyse 2014

00.15.00-A00-186-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

LBR besluttede på mødet i april måned at igangsætte en analyse af virksomhedernes kendskab til og efterspørgsel på service fra Jobcenter Rebild. Der foreligger nu en rapport fra M-ploy om analysens resultater samt anbefalinger til den videre proces.

M-ploy vil præsentere resultaterne på mødet og der vil være mulighed for drøftelse heraf.

Sagsfremstilling

LBR besluttede i april måned at igangsætte en undersøgelse af virksomhedernes kendskab til, syn på og efterspørgsel på service fra Jobcenter Rebild. Resultaterne af undersøgelsen foreligger nu som en rapport der er vedlagt som bilag.

244 virksomheder beliggende i Rebild Kommune er blevet spurgt, og de mange telefoninterviews er suppleret med et fokusgruppeinterview. Resultaterne fra Rebild sammenlignes med gennemsnittet af tilsvarende undersøgelser der er gennemført i 11 andre kommuner.

Undersøgelsens hovedkonklusioner er følgende:

1. Der er potentiale for at udvide samarbejdet med virksomhederne i kommunen
2. Der er behov for at udvikle og synliggøre serviceprodukter indenfor jobcentrets rekrutterings- og fastholdelsesservice
3. 45 % af de adspurgte virksomheder betragter jobcentret som en vigtig samarbejdspartner. De øvrige 55 % ser jobcentret som en serviceleverandør.
4. I forhold til andre kommuner bruges Jobcenter Rebild i højere grad ifm. rekruttering, mens Jobcenter Rebild i mindre grad bruges til udplacering (praktikker).
5. Det kan være ressourcekrævende at udvide virksomhedssamarbejdet. En udvikling af virksomhedskontakten vil således være en afbalanceret strategi mellem ressourcetræk og effekt.

Undersøgelsens konklusioner giver et solidt fundament for udvikling af en strategi for virksomhedsindsatsen. Der er en række anbefalinger til indhold og initiativer som strategien kan indeholde.

Det anbefales blandt andet:

- at markedsføringen af jobcentrets services øges overfor virksomhederne, herunder at digitale muligheder tænkes ind.
- at prioritere de virksomheder der ønsker at indgå et gensidigt forpligtende samarbejde
- at imødekomme efterspørgsel på rekrutterings- og fastholdelsesservice
- at strategien balancerer resourceforbrug ift. det forventede udbytte af et øget samarbejde

Undersøgelsens konklusioner og perspektiver vil blive præsenteret på mødet, med henblik på en drøftelse der kan give input til en strategi. Jobcentret forventer at en strategi kan blive præsenteret på LBR's møde i august måned.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at undersøgelsen drøftes med henblik på at LBR giver input til en strategi for virksomhedssamarbejdet.

Beslutning

LBR ønsker at der udarbejdes en oplæg til drøftelse på næste møde som indeholder bl.a. følgende elementer:

Ydelsespakker til virksomhedsserviceringen

Fokus på fastholdelsesmuligheder og særlige støtteordninger

Nyuddannede ledige

Kommunikation med virksomhederne

Der skal efterfølgende aftales en implementeringsproces med fokus på både intern formidling til medarbejderne og eksternt ift samarbejdspartnere.

Bilag

Virksomhedsundersøgelse 2014

Punkt 21: Konstituering af LBR

00.22.04-A30-4-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

En ny LBR-periode er netop trådt i kraft. Perioden løber fra 1. juni 2014 til 31. maj 2018. I den forbindelse er der kommet indmeldinger af kandidater fra de relevante organisationer.

Sagsfremstilling

En ny LBR-periode er netop trådt i kraft. Perioden løber fra 1. juni 2014 til 31. maj 2018. I den forbindelse er der kommet indmeldinger af kandidater fra de relevante organisationer som er godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget i Rebild Kommune på mødet d. 2. juni. Følgende medlemmer og suppleanter er efter indstilling godkendt:

Organisation	Medlem	Suppleant
LO nordjylland	Anne Grethe Svejstrup (FOA)	Allan Busk (3F)
	Anne Birthe Lang (SL)	Kim Jacobsen (FOA)
	Lars Peter Christensen (Dansk metal)	Ivan Ziegler (HK)
FTF	Marian Aagaard (KOST)	
DA	Morten Lundgreen (Mekoprint)	
Rebild Kommune	Henrik Christensen (Arbejdsmarkedsudvalget)	
PLO	Afventer tilbagemelding	
DH	Kurt Alling Nielsen	

LBR har, ud over de faste repræsentanter, mulighed for selv at udpege yderligere to medlemmer til LBR. I den seneste periode har der været udpeget en repræsentant fra LO A-kasserne samt en repræsentant fra flygtningeområdet. LBR skal forholde sig til om der fortsat ønskes udpeget yderligere to medlemmer til rådet.

Derudover skal LBR konstituere sig en næstformand. Formand for LBR er udvalgsformand Henrik Christensen.

Det bemærkes at der i regeringens udspil til beskæftigelsesreform lægges op til at nedlægge LBR med udgangen af 2014.

Der vedhæftes en kopi af den nuværende vedtægter for LBR's arbejde.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at LBR vælger en næstformand

at LBR træffer beslutning om yderligere repræsentation i rådet

Beslutning

Anne- Grethe Svejstrup blev valgt til næstformand

Efter indstilling fra LO peges der på Jesper Klausen som repræsentant for A-kasserne

Forvaltningen retter henvendelse til Erhvervs- og udviklingsrådet om en repræsentant, såfremt rådet ikke ønsker repræsentation i LBR peges der på en repræsentant fra flygtningeområdet.

Forvaltningen kontakter PLO angående repræsentation derfra.

Bilag

Forretningsorden pr. 01.01.10

Punkt 22: Beskæftigelsesplan 2015

15.00.05-A26-1-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Jobcenter Rebild skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og hvilke indsatser der skal til for at imødegå udfordringerne.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2015 tager udgangspunktet i Beskæftigelsesministerens mål for 2015 og LBR og Arbejdsmarkedsudvalgets seminar i april måned 2014 omkring udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune. Derudover præsenteres der i beskæftigelsesplanen fakta om udviklingen i arbejdsstyrke, demografi og erhvervsstruktur mm. for at tydeliggøre Rebild Kommunes udfordringer og styrker i forhold til at kunne løse opgaven.

De fire ministermål:

Mål 1. Flere unge skal have en uddannelse. Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig, social eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

For at sikre, at målene nås skal indsatsen understøttes med følgende tiltag:

- Uddannelsesstrategi Himmerland
- Sektorsamarbejde – øget samarbejde med de øvrige kommunale centre
- Øget fokus på og strategi for at skaffe flere praktikpladser
- Fokus på brug af Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Uddannelsesrelevante praktikker
- Samarbejde med virksomheder med særligt fokus på unge
- Fortsat udvikling af Open College Network (OCN)
- Fortsat udvikling og brug af det frivillige mentorkorps
- Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri m.fl.

Mål 2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

For at sikre, at målene nås skal indsatsen understøttes med følgende tiltag:

- Sikre fortsat kvalitet og udvikle rehabiliteringsteamet
- Sikre fortsat faglig udvikling hos sagsbehandlere, der understøtter rehabiliteringstankegangen
- Sektorsamarbejde – øget samarbejde med de øvrige kommunale centre
- Samarbejdsaftaler med øvrige centre ift. ad hoc tilbud
- Forstærke virksomhedssamarbejdet omkring praktikker og hjælp til fastholdelse
- Fortsættelse af projekt "Ny start" – indsats for udvalgte familier
- Fokus på revalidering

Mål 3 Langtidsledigheden skal bekæmpes. Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forbyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

For at sikre, at målene nås skal indsatsen understøttes med følgende indsatser:

- Jobrotation
- Løntilskud i private og offentlige virksomheder
- Virksomhedscentre
- Praktikforløb i private og offentlige virksomheder – med særligt fokus på mål og opfølgning, herunder jobsøgning
- Særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb
- Jobrettet opkvalificering
- Øget fokus på voksenlærlinge
- Videreførelse af langtidsledighedsprojekt - med fokus på intensiv individuel kontakt

Mål 4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne. Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

For at sikre, at målene nås skal indsatsen understøttes med følgende strategier:

- Iværksættelse af virksomhedsanalyse
- På baggrund af analysen udarbejdes en egentlig virksomhedsservicestrategi
 - Virksomhedsservicestrategien vil indeholde tre spor:
 - Fastholdelse
 - Rekruttering
 - Opkvalificering

Beskæftigelsesplanen skal efter godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget, sendes i høring i LBR og Beskæftigelsesregionen, som skal afgive bemærkninger senest 27. august 2014.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at oplæg til beskæftigelsesplan 2015 godkendes og sendes i høring i LBR og

Arbejdsmarkedsudvalget, 2. juni 2014, pkt. 52:

Indstilling godkendt.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 11. juni 2014:

Det indstilles at LBR udarbejder et høringssvar til beskæftigelsesplan 2015 med frist d. 27. august 2014.

Beslutning

Indstilling godkendt

Bilag

Beskæftigelsesplan 2015

Fællesudmelding 2015 DA LO.pdf

Punkt 23: Sygedagpengereformen 2014 - overvejelser og implementering i Rebild Kommune

15.00.00-A00-17-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Forslag til sygedagpengereform har været førstebehandlet i Folketinget i maj 2014. Reformen forventes at træde i kraft hhv. 1. juli 2014 og 1. januar 2015.

Med reformen sikres at alle har økonomisk sikkerhed så længe de er uarbejdsdygtige og at fastholdelsesindsatsen og samarbejdet med virksomhederne styrkes. De sagsbehandlingsmæssige ressourcer prioriteres for borgere som er i risiko for længerevarende sygemelding. Der indføres Rehabiligt-møder som skal sikre en koordineret tværfaglig indsats for borgere i jobafklaringsforløb. Det foreslås at der prioriteres 0,5 mio. kr. til implementering af reformen i 2014, finansieret af mindredgifter til sygedagpenge. Øvrige økonomiske konsekvenser vil blive beskrevet ifm. økonomivurdering 2 og budgetlægningen for 2015.

Sagsfremstilling

7. maj 2014 blev der førstebehandlet lovforslag vedr. ny sygedagpengereform, som forventes at træde i kraft hhv. 01.07.14 og 05.01.15.

Målet med reformen er, at:

- Alle skal have økonomisk sikkerhed så længe de er uarbejdsdygtige pga. sygdom. Som følge heraf oprettes en ny sagstype "jobafklaringsforløb" for sygemeldte, som ikke opfylder betingelserne for forlængelse af sygedagpenge. Ydelsen for borgere på jobafklaringsforløb er resourceydelse og svarer til niveauet for kontanthjælp.
- Indsats og opfølgning skal ske så hurtigt som muligt i sygeforløbet. Der indføres regler omkring "fast track", som giver sygemeldte og arbejdsgivere mulighed for at modtage en fremrykket indsats. Samtidig afskaffes den nuværende varighedsbegrænsning efter 52 ugers sygemelding. I stedet indføres en revurdering efter 22/26 ugers sygemelding (syge i ansættelse/ledige sygemeldte)
- Ressourcerne skal bruges på dem, der er i risiko for længerevarende sygemelding. Dette medfører, at sygemeldte som forventer sig raske inden for 8 ugers sygefravær skal have minimal indsats. Øvrige (alle over 8 ugers sygefravær) skal have opfølgning hver 4. uge. Hidtil har målgruppen, alt efter sygemeldingens karakter, været opdelt i hhv. 4 og 13 ugers opfølgningsfrekvens.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes, herunder øget inddragelse af arbejdspladsen. Som følge heraf er der foreslået at delvis raskmelding er 1. prioritet, derefter virksomhedsrettet indsats, og hvis det ikke er muligt, kan mentor, hjælpemidler eller anden indsats bringes i spil.
- Det ønskes fastholdt, at der er tale om midlertidige ydelser og at målet er tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Der er udarbejdet tidsplan for implementeringen. Jf. denne har der været afholdt fællesseminar mellem ledere og medarbejdere på området. Endvidere deltog repræsentanter fra Center Sundhed og psykologerne fra Center Arbejdsmarked. Formålet var at introducere medarbejderne til lovgivningen og aftale et nyt sagsflow. Aktuelt er der i forbindelse med årlige medarbejderudviklingssamtaler fokus på justering i opgaverne for den enkelte ift. ønsker og kvalifikationer.

På seminaret blev ledelsens forventninger (rammen) præciseret. Forventningerne tog udgangspunkt i følgende punkter:

- Styrke faglighed og vurdering af berettigelse inden og ved opstart af sag
- Fokus på fastholdelse
- Tænke virksomhedsrettet indsats og fast track ind fra start
- Ensartethed og kvalitet i kategorisering og revurdering
- Løbende fokus på uarbejdsdygtighed og kortest mulige forløb

På baggrund af medarbejderseminaret er der udarbejdet forslag til fremtidigt sagsflow. Se bilag.

Lægerne i Rebild Kommune er på lægemøde d. 13. maj orienteret om hovedlinjerne i den nye reform.

Som følge af justeringerne er det forventningen, at der bliver behov for at flytte medarbejderressourcer fra Udbetalingsenheden til Aktiv Indsats senest når den nye visitationsmodel (kategorierne) træder i kraft til januar 2015. Efteråret må give en pejling på omfanget. Til efteråret forventes der også afklaring af, om der vil blive overflyttet yderligere opgaver fra Udbetalingsenheden til Udbetaling Danmark. Det er forventningen, at reformen giver behov for yderligere medarbejderressourcer til at varetage sygedagpengeindsatsen. Årsagen er, at der vil skulle afholdes flere opfølgningssamtaler end nu, idet alle med mere end 8 ugers sygdom fremadrettet skal have opfølgning hver 4. uge. Endvidere oprettes ydelsestypen "jobafklaringsforløb", som må forventes at medføre øget sagsmængde på det samlede område.

Alle borgere der visiteres til kategori 3 eller overgår til jobafklaringsforløb efter 26 uger, skal have lavet indsatsplan via en drøftelse i Rehabteam. Rebild Kommune foreslår at der nedsættes et Rehabiligt-team som løser denne opgave. Teamet vil ud over repræsentanter fra urocentret få repræsentation fra Center Familie og Handicap, Center Sundhed samt Socialmedicinsk Enhed. Det forventes at der skal afvikles rehabiligt-møder hver 14 dag. Der vil i forlængelse heraf skulle justeres i den nuværende samarbejdsaftale med Region Nordjylland omkring lægekonsulentbistand.

Fuldt indfaset skal reformen øge arbejdsudbuddet med ca. 1700 job og forventes at give en samfundsmæssig besparelse på 368 mio. kr. Isoleret set vil der være mindredgifter til sygedagpenge, da en række borgere nu skal have ressourceydelse som er lavere. Der vil være merudgifter til øget opfølgning og i forbindelse med at flere sager skal behandles i Rehabteamet. I forbindelse med at der fra 2015 sker en digitalisering af indberetningerne af sygedagpenge er der beregnet en administrativ besparelse.

Økonomi

I forbindelse med budgetlægningen for 2015 vil der blive lagt et konkret budget på området med afsæt i KL's budgetvejledning. Det er forventningen at der på dette tidspunkt er større overblik over hvor mange borgere der overgår fra sygedagpenge til ressourceforløbsydelse.

I økonomivurdering 1 er det forventet at der vil være mindredgifter på 1,5 mio. kr. på sygedagpengeområdet. Det foreslås at der afsættes 0,5 mio. kr. til implementeringsomkostninger ifm. reformen i 2. halvår af 2014. Udgifterne vil bl.a. være indkøb/opdatering af IT-systemer, ekstra midler til Socialmedicinsk Enhed (SME) samt flere ressourcer til øget opfølgning.

Forvaltningen indstiller:

- At sagsflow på området godkendes
- At der i forbindelse med økonomivurdering 2 gives et konkret bud på reviderede budgetter på området for 2014.
- At der afsættes 0,5 mio. kr. på konto 6 til implementeringsomkostninger i 2014 finansieret af forventet mindreforbrug på sygedagpengeområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget, 2. juni 2014, pkt. 50:

Indstilling indstilles godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en status på reformen i maj måned 2015.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 11. juni 2014:

Til orientering

Beslutning

LBR bemærker at der er behov for at orientere borgere og virksomheder om de økonomiske konsekvenser af reformen.

Forvaltningen undersøger omfanget af overgangsordningen.

Orientering taget til efterretning

Bilag

SDPFlow.pdf

brev til kommunaldirektøren

Punkt 24: Status projekt for langtidsledige

15.20.05-G00-1-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

I efteråret 2013 finansierede beskæftigelsesregionen tre forsøgsprojekter målrettet borgere, som var langtidsledige eller var i risiko for at blive langtidsledige. Rebild, Jammerbugt og Frederikshavns jobcentre har hver især gennemført et projekt, og formålet med de tre projekter var at uddrage erfaringer omkring, hvad der bringer langtidsledige i job.

I nedenstående er beskrevet de foreløbige resultater af Jobcenter Rebilds projekt.

Sagsfremstilling

I efteråret 2013 finansierede beskæftigelsesregionen tre forsøgsprojekter målrettet borgere, som var langtidsledige eller var i risiko for at blive langtidsledige. Rebild, Jammerbugt og Frederikshavns jobcentre har hver især gennemført et projekt, og formålet med de tre projekter var at uddrage erfaringer omkring, hvad der bringer langtidsledige i job. Projekternes varighed var 20 uger.

Jobcenter Rebilds projekt har bygget videre på de erfaringer, der blev opnået i metodeudviklingsprojektet for langtidsledige som blev gennemført efteråret 2011. Dette projekt viste at tæt kontakt med borgerne og et virksomhedsrettet fokus giver de bedste resultater for målgruppen.

Projektet har haft et helhedsorienteret fokus på den enkelte borger med mulighed for en koordinerende indsats på tværs af centrene i kommunen. I projektet har tilbud fra blandt andet Center Sundhed været en integreret del af forløbet.

Målgruppen for projektet var 60 borgere, som var langtidsledige eller var i risiko for at blive langtidsledig, og hvor det blev vurderet, at der kræves en ekstraordinær indsats for at få dem i varig beskæftigelse.

Jobcenter Rebilds projekt blev afsluttet pr. 1. april 2014.

Resultat af projektet

Projektet havde følgende resultat mål:

1. At 75 % af borgerne opnår ordinær beskæftigelse, jobrotation, indgår i løntilskud, uddannelse, SU-berettiget uddannelse eller selvforsørgelse via selvstændig virksomhed.
2. At 80 % af borgerne oplever at opnå en tættere kontakt til arbejdsmarkedet gennem forløb i virksomheder (undersøges via spørgeskema)
3. At 90 % af borgerne i forløbet har gennemført en virksomhedsrettet aktivitet

Projektet startede op med 61 borgere og under forløbet er 10 borgere blevet sygemeldt. Der er etableret samarbejde mellem dagpenge- og sygedagpengesagsbehandlere omkring disse borgere.

Resultat af projektet umiddelbart efter projektets afslutning er følgende

1. 76 % har opnået ordinært beskæftigelse, jobrotation, indgår i løntilskud, uddannelse, SU-berettiget uddannelse eller selvforsørgelse via selvstændig virksomhed.
2. 92% af borgerne har opnået en tættere kontakt til arbejdsmarkedet gennem forløb i virksomheder
3. 55% har gennemført en virksomhedsrettet aktivitet (virksomhedspraktik eller løntilskud)

Der afventes stadig en kvalitativ evaluering, som Beskæftigelsesregionen laver. Denne evaluering laves med baggrund i spørgeskemaer, som deltagerne har udfyldt før, under og efter forløbet. Ud over dette har der også været afholdt et gruppeinterview med en række af deltagere på forløbet. Denne evaluering forventes at være færdig i juni.

Måling efter afslutning.

Der måles på effekten 3 måneder efter forløbets afslutning og igen efter 6 måneder for at vurdere langtidsvirkningen af indsatsen.

Erfaringerne fra projektet bruges i den fremadrettede indsats for langtidsledige i Rebild Kommune.

Økonomi

Der er ydet et tilskud fra Beskæftigelsesregionen på godt 0,5 mio. kr.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Arbejdsmarkedsudvalget, 2. juni 2014, pkt. 53:

Taget til efterretning.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 11. juni 2014:

Til orientering

Beslutning

Indstilling godkendt

Punkt 25: Unges uddannelsesvalg 2014

15.00.00-A00-16-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

På baggrund af forskellige statistikker er det muligt at tegne et billede af de unges studievalg i Rebild Kommune. Samtidig hermed følges der op på de nationale målsætninger om at så mange som muligt skal have en ungdomsuddannelse mm. Samlet viser billedet at mange vælger gymnasiale uddannelser. Der er stor forskel skolerne imellem. Endelig viser profilmodellen at Rebild Kommune endnu ikke har realiseret den nationale målsætning om at 95 % af alle unge skal gennemføre mindst en ungdomsuddannelse. Tallet for 2012 er 93%, og der er tale om et lille fald sammenlignet med 2011 hvor tallet var 94%

Sagsfremstilling

Unge studievalg efter 9. og 10. klasse

Det er nu muligt ud fra tal fra Undervisningsministeriet at tegne et billede over de unge fra 9. og 10. klasses uddannelsesvalg. For Rebild Kommune viser billedet at flere unge i 2014 vælger gymnasiale uddannelser. Tallet er steget fra 68,7 % af årgangene til 70,3 % af årgangene. Modsat er antallet af unge der vælger en erhvervsuddannelse faldet fra 27,3 % i 2013 til 25,8 % i 2014. På landsplan vælger knap 20% af de unge en erhvervsuddannelse og 73% en gymnasial uddannelse. I forhold til et gennemsnit af de nordjyske kommuner er der flere unge i Rebild Kommune der vælger en ungdomsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Restgruppen som ikke går umiddelbart i gang er på 3,3 % af en årgang sammenlignet med 4,9 % i Nordjylland samlet set. Rebild Kommune har dog en udfordring når det gælder andelen af unge, der ikke består folkeskolens afgangseksamen i dansk og matematik. Andelen, der ikke består, er på over 3,9 % af en ungdomsårgang og samtidig højere end mange af de øvrige nordjyske kommuner. Manglende kundskaber i dansk og matematik har stor betydning for de efterfølgende muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse. En oversigt over kommunernes resultater er vedlagt som bilag.

Ses der på hvad de unge vælger efter afslutningen af 9. og 10. klasse på folkeskolerne i Rebild Kommune vælger flertallet (55 %) af de unge 10. klasse efter afslutningen på 9. klasse. Hovedparten af disse elever vælger efterskoleophold. 35 % vælger den direkte vej i gymnasiet, mens 8 % vælger at starte på en erhvervsuddannelse. Der er dog stor forskel skolerne imellem. Således påbegynder 58 % af eleverne fra 9. klasse på Karensminde skolen en gymnasial uddannelse efter 9. klasse, mens det kun er 13 % på Bakkehusene. Ses der på de unges valg efter 10. klasse incl. efterskoler vælger 56 % en gymnasial uddannelse og 33 % en erhvervsuddannelse.

Profilmodel 2012

Der er opsat to nationale målsætninger om uddannelse:

1. 95% af en ungdomsårgang i 2015 skal gennemføre mindst en ungdomsuddannelse
2. 60% af ungdomsårgang 2020 skal gennemføre en videregående uddannelse, heraf 25 % en lang videregående uddannelse.

Undervisningsministeriet har fulgt op på disse to målsætninger ved at opdatere profilmodellen, der er en fremskrivning af den forventede uddannelsesaktivitet for en ungdomsårgang i de kommende 25 år. Tallene for profilmodellen er således højere end de ovenfor beskrevne tal, der viser de unges valg umiddelbart efter afslutningen på folkeskolerne.

Profilmodel 2012 viser følgende for Rebild Kommune:

Det forventes at 93 % vil gennemføre mindst en ungdomsuddannelse.

63 % forventes af gennemføre en videregående uddannelse, heraf 29 % en lang videregående uddannelse.

I forhold til de nationale målsætninger opfylder Rebild Kommune allerede målsætning nr. 2, mens der endnu er lidt arbejde før 95 % målsætningen er nået.

Sammenlignes der med tallene på landsplan opfylder hver 6. kommune allerede nu 95% målsætningen mens over halvdelen af kommunerne opfylder målsætninger nr. 2.

Økonomi

Inge økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Arbejdsmarkedsudvalget, 2. juni 2014, pkt. 54:

Taget til efterretning.

Det Lokale Beskæftigelsesråd, 11. juni 2014:

Til orientering

Beslutning

Orientering taget til efterretning med bemærkning om at det er vigtigt med fokus på at de unge består folkeskolens afgangsprøver i dansk og matematik

Bilag

Unge uddannelsesvalg efter 9 10 klasse generelt

Unge uddannelsesvalg fordelt på skoler i Rebild Kommune

Andel af unge der ikke har bestået dansk eller matematik

Profilmodel 2012

Punkt 26: Orientering

00.01.00-A00-7-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens tal uge 22/14

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Tal om effekter af beskæftigelsesindsatsen blev udleveret

Orientering taget til efterretning

Bilag

Ugens tal 2014.pdf

Ugens tal - notat