

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 10-08-2015

Mødedato Mandag d. 10. august 2015 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomivurdering 2. kv. 2015 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Måltal og aktivitetsopfølgning.....	7
Procesplan for integrationspolitik.....	10
Beskæftigelsesplan 2016.....	13
Status vejledningsreformen.....	16
Evaluering af samarbejdet med socialøkonomisk virksomhed.....	19
Ledelsestilsyn 2. kvartal 2015.....	22
Orientering.....	25

Punkt 59: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-30-14

Godkendelse af dagsorden

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at dagsordenen godkendes

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 60: Økonomivurdering 2. kv. 2015 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-3-14

Bilag

ØKV2 - AM

Økonomivurdering 2. kv. 2015 - Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der ved udgangen af 2. kvartal 2015 et forventet forbrug på 289,4 mio. kr. Hvilket er et merforbrug på 5,5 mio. kr.

Sagsfremstilling

Hermed årets anden samlede økonomivurdering.

Økonomivurderingen er som udgangspunkt udarbejdet på baggrund af forbruget for 2. kvartal 2015 samt kendte ændringer og afvigelser. Vurderingen præsenteres i forhold til korrigeret budget inkl. overførsler fra regnskab 2014.

Der forventes på nuværende tidspunkt et samlet forventet forbrug på 289,4 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område. I forhold til korrigeret budget inkl. overførsler fra 2014 giver det en forventet afvigelse på -5,5 mio. kr. i merforbrug.

De væsentligste afvigelser er på integration med et forventet merforbrug på 3,1 mio. kr. Dette er en følge af, at Rebild Kommunes kvote blev opjusteret til at modtage ca. 3 gange flere flygtninge, end der er budgetteret med. Kommunernes udgifter til integrationsydelse er dog omfattet af budgetgarantien, hvilket betyder, at kommunerne set undet ét forventes at få udgifterne dækket over bloktilskuddet.

Et andet væsentligt område er sygedagpenge og jobafklaring, hvor der forventes et samlet merforbrug på 5,8 mio. kr. som følge af en stigning i antal borgere på sygedagpenge og i jobafklaring. Herunder er der set en stigning i antallet af borgere med sygemelding ud over et år, hvor der er tale om en ren kommunal udgift. En af de væsentligste intentioner med sygedagpengereformen var, at alle borgere der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom sikres et forsørgelsesgrundlag.

Tendenserne er følger af politiske beslutninger på integrationsområdet samt sygedagpengereformen og ses også i andre andre kommuner.

Modsat ses et betydeligt fald i ledige borgere på dagpenge og arbejdsmarkedsydelse, hvor der forventes et mindreforbrug på 4 mio. kr. Herudover forventes et mindreforbrug på ledighedsydelse og fleksjob på samlet 1,6 mio. kr. blandt andet som følge af fald i ledighed for fleksjobbere.

For en nærmere redegørelse henvises til vedlagte bilag, hvor de enkelte områder fremgår.

ØKONOMI

se bilag. Konsekvenserne af de lovgivningsmæssige ændringer på området skal tænkes ind i budget 2016.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at udvalget tager økonomivurdering 2 til efterretning

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 61: Måltal og aktivitetsopfølgning

15.00.00-P22-255-11

Bilag

Måltal total 2015

Aktivitetsopfølgning bilag

Måltal og aktivitetsopfølgning

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne gang omhandler aktivitetsopfølgningen sygedagpengeområdet, da udviklingen afviger i forhold til budgettet. I bilaget er der redegjort for og illustreret udviklingen på sygedagpengeområdet, herunder sammenligning med Nordjylland og kommuner med tilsvarende rammevilkår. På baggrund af analysen fremlægger forvaltningen forslag til handleplan med henblik på at skabe større balance i forhold til budgettet.

Sagsfremstilling

Aktivitetsopfølgning:

Der er foretaget aktivitetsopfølgning på sygedagpengeområdet, herunder jobafklaring. Der er sat fokus på dette område, da der i ugens tal er afvigelser i forhold til budgettet, hvilket betyder, at der i 2015 må forventes et merforbrug på området.

I juni 2014 blev sygedagpengereformen vedtaget. Ændringerne trådte i kraft henholdsvis pr. 1. juli 2014 og 1. januar 2015. I reformen var de primære ændringer en fremrykket revurdering af retten til sygedagpenge og indførelse af jobafklaringsforløb, for dem der ikke er omfattet af forlængelsesmulighederne. En af intentionerne var at sikre målgruppen forsørgelse under hele sygdomsforløbet. Før reformen blev en del sager lukket til kontanthjælp eller ingen ydelse, fordi de ikke opfyldte forlængelsesbestemmelserne. Sygedagpenge er som udgangspunkt en korttidsydelse, og kan kun forlænges udover den generelle varighedsbegrænsning/revurderingstidspunktet, hvis en eller flere af forlængelsesbetingelserne i sygedagpengeloven er opfyldt. Den 1. juli 2014 ændredes tidspunktet for revurdering fra 52 uger til at blive foretaget efter 22/26 ugers varighed.

Som følge af ovenstående ændringer blev antallet af sygedagpengesager nedskrevet ved budgetlægningen for 2015 i forhold til 2014, og der blev i stedet tilført budget til jobafklaring. Der er således for 2015 afsat midler til gennemsnitligt 295 personer på sygedagpenge, herunder 40 personer med en varighed på over 52 uger. På jobafklaring er der budgetteret med gennemsnitligt 50 personer, heraf 10 over 52 uger.

Både på sygedagpenge og jobafklaring er udgiften til forsørgelse over 52 uger en ren kommunal udgift.

Af ugens tal fremgår, at der i uge 21 var i alt 336 personer, der modtog sygedagpenge, heraf 74 med en varighed over 52 uger. 85 personer var på jobafklaring. Tidligere har tendensen været et faldende antal sygedagpengesager i sommerperioden, men i 2015 har der ikke været dette fald. Dermed ligger vi pt. hhv. 41 og 35 personer over det budgetlagte for sygedagpengemodtagere og jobafklaring i 2015.

Styring af området:

For at imødegå reformens ændringer skete der en omorganisering af sygedagpengeindsatsen i Rebild Kommune, herunder blev der flyttet medarbejderressourcer for at varetage de ekstra sager, lovpligtig opfølgning på alle sager over 8 ugers varighed og revurderingerne. Der har været en del barselsfravær blandt medarbejdere på området, hvilket betyder, at der det sidste 3/4 år er 4 nye medarbejdere beskæftiget på området.

Det er ikke en overraskelse, at flere ville være omfattet af målgrupperne for sygedagpenge og jobafklaringsforløb som en følge af reformen. Men omfanget var ikke forudset. Det konstateres, at tendensen er den samme i andre kommuner - se bilaget for yderligere. Udsigten til budgetoverskridelse, har givet anledning til en analyse af, hvor der er muligheder for at påvirke udviklingen.

Som nævnt blev målgruppen for forlængelse af sygedagpenge udvidet og alle sygemeldte blev sikret en forsørgelse med sygedagpengereformen. I bilaget gennemgås hvilke årsager sygedagpengesagerne er forlænget på. I Rebild ses særligt en stigning i antallet af sygemeldte, som har en verserende arbejdsskadesag og stigning i antallet af sygemeldte, der afventer eller er i gang med en behandling. Herudover er der flere end før reformens ikræfttræden, der er forlænget på baggrund af, at der er vurderet behov for afklaring af arbejdsevnen via en beskæftigelsesrettet

indsats.

Ledelsestilsyn og afgørelser fra Ankestyrelsen indikerer desuden, at der er et udviklingspotentiale i forhold til forvaltningens sagsbehandling af sygedagpengelovens § 7. § 7 er den løbende faglige vurdering af, om borgeren stadig er berettiget til sygedagpenge. Der er allerede indgået styrket samarbejde med 3F i forhold til vurderingerne. Herudover vil der i efteråret blive afholdt intern undervisning.

Arbejdsskadestyrelsen nedlagde deres fastholdelsesteam pr. 1. januar 2015. Indtil da havde jobcentret og fastholdelsesteamet et tæt samarbejde med henblik på at sikre hurtig afklaring af de sager, der er forlænget efter rejst arbejdsskadesag. Samarbejdet gav mulighed for rundbordssamtaler, koordinering i de enkelte sager og dermed hurtigere afgørelser i sagerne. Denne mulighed ophørte med nedlæggelse af teamet.

Forslag til handleplan:

Forvaltningen har udvalgt en række initiativer, hvor der kan være mulighed for at påvirke udviklingen med det mål at reducere de forventede merudgifter til sygedagpenge og jobafklaring.

Der vil i den kommende tid derfor blive sat fokus på følgende handlepunkter:

- Øget fokus på Sygedagpengelovens § 7.
- I kommende kvartal fokuseres ledelsestilsynene på forlængelserne vedrørende behov for afklaring af arbejdsevnen og fortsat berettigelse til forlængelse
- Sagssparringsmøder intensiveres på sygedagpenge
- Der indlægges en obligatorisk sagssparring på jobafklaringsforløbene ved henholdsvis 39 uger og 1½ år efter 1. sygedag
- I forhold til forlængelser på baggrund af behandling foretages en analyse af, hvilken behandling der afventes/er iværksat

Herudover opfordrer forvaltningen til, at der politisk sættes fokus på Arbejdsskadestyrelsens lange sagsbehandlingstid.

ØKONOMI

Konsekvenserne udmøntes i forbindelse med ØK2. Udviklingsaktiviteterne afholdes inden for rammen.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

- at orienteringen tages til efterretning
- at konsekvenserne udmøntes i forbindelse med ØK2
- at udvalget godkender handleplanen

BESLUTNING

Indstillingerne blev godkendt med den bemærkning, at konsekvenserne er indarbejdet i ØK2.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 62: Procesplan for integrationspolitik

00.00.00-A00-6-15

Bilag

Kommissorium_Integrationspolitik_25juni2015

Procesplan for integrationspolitik

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i Byrådet.

Byrådet har den 30. april 2015 besluttet, at der skal udarbejdes et forslag til en integrationspolitik for Rebild Kommune. Forvaltningen har udarbejdet et kommissorium, herunder en proces- og tidsplan, for arbejdet med at udforme en integrationspolitik for Rebild Kommune. Kommisioriet foreligger til godkendelse.

Sagsfremstilling

I 2015 forventer Rebild Kommune at skulle modtage ca. 3 gange så mange flygtninge som tidligere. Kvoten er 98 flygtninge i 2015. Heri er ikke medregnet eventuelle familiesammenføringer. De foreløbige udmeldinger vedrørende 2016 viser, at der også næste år kan forventes et stigende antal flygtninge. Det har medført et øget fokus på integrationsområdet i Rebild Kommune både i forvaltningen og på politisk niveau.

På baggrund af ovenstående besluttede Byrådet den 30. april 2015, at der skal udarbejdes et forslag til en integrationspolitik for Rebild Kommune. Der skal endvidere indgå forslag om nedsættelse af et integrationsråd i politikken. Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet et kommissorium, herunder en proces- og tidsplan, for arbejdet med at udforme en integrationspolitik for Rebild Kommune.

Formålet med integrationspolitikken er, at tydeliggøre Rebild Kommunes visioner og mål for integrationsindsatsen og dermed skabe et fælles grundlag for samarbejde, koordinering og retning for arbejdet.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget fastlægger, hvilken målgruppe integrationspolitikken for Rebild Kommune skal omhandle:

1. Flygtninge, herunder familiesammenførte, der kommer til Rebild Kommune og primært inden for de første tre år, hvor kommunen er forpligtet til at iværksætte et integrationsprogram for de nyankomne, eller om
2. Integrationspolitikken skal omhandle en bredere målgruppe og have en længere tidshorisont, dvs. en integrationspolitik der omhandler flygtninge, indvandrere og efterkommere og rækker udover de tre år.

For at sikre en tværfaglig og bred opbakning til integrationspolitikken foreslås det, at der nedsættes en projektorganisation med styregruppe, projektgruppe og referencegrupper. Der er lagt op til en proces, som inddrager politikere, ledere og medarbejdere, flygtningerepræsentanter, lokale råd, erhverv, samarbejdspartner m.fl. Der afholdes en fælles temadag "Input til Integrationspolitikken" i efteråret 2015. Forslag til overordnede mål og centrale temaer til temadagen forelægges til politisk behandling i Arbejdsmarkedsudvalget i september 2015.

Forslag til integrationspolitikken forventes sendt til politisk behandling i januar 2016.

Offentlig høring af integrationspolitikken i februar 2016.

Politikken forventes endelig godkendt i april 2016.

ØKONOMI

Udgifter til afholdelse af temadag og workshop, samt kommunikation afholdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets ramme. De samlede udgifter skønnes at udgøre ca. 90.000 kr. som er yderligere specificeret i kommissoriet.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at Arbejdsmarkedsudvalget fastlægger hvilken målgruppe integrationspolitikken skal omhandle, og at denne

indarbejdes i kommissoriet

at Arbejdsmarkedsudvalget derefter anbefaler overfor Økonomiudvalget og Byrådet:

- At kommissoriet, herunder proces- og tidsplan, godkendes som grundlag for forvaltningens videre arbejde med integrationspolitikken.

BESLUTNING

Målgruppen blev fastlagt til dagsordenens målgruppe 2.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte indstillingen vedrørende kommissorium, proces- og tidsplan.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 63: Beskæftigelsesplan 2016

15.00.15-G01-1-15

Bilag

Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2016

Beskæftigelsesplan 2016

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Forvaltningen foreslår at 4 udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan 2016 og har udarbejdet forslag til tidsplan for udarbejdelse af planen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan og resultatrevision

Jobcenter Rebild skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

I forbindelse med beskæftigelsesreformen blev der ændrede formkrav til udarbejdelse af resultatrevision og beskæftigelsesplan.

I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det:

- § 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.
- Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.
- Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til Det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Det betyder, at der ikke længere skal udarbejdes en egentlig resultatrevision der skal i høring og politisk behandles. Derimod fastholdes kravet om, at der skal udarbejdes en beskæftigelsesplan og at denne skal godkendes i byrådet. Kravet til høringer, er også her afskaffet.

Da Rebild Kommune har valgt at videreføre Det lokale beskæftigelsesråd (nu, Det lokale arbejdsmarkedsråd) er det påtænkt, at beskæftigelsesplanen sendes til udtalelse hos rådet.

Udmeldte ministermål:

Den nu afgæede beskæftigelsesminister har udsendt 4 nationale mål:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem styrket tværfaglig indsats
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Beskæftigelsesministeren skriver i forbindelse med udmeldingen af målene, at målene er udarbejdet for at understøtte en overordnet retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsespolitik på tværs af landet. Målene bygger videre på målene fra 2015 og vurderes at være de områder, hvor der også i 2016 vil være behov for en styrket indsats. Målene skal danne grundlag for kommunernes beskæftigelsesplaner, men der er også mulighed for at adressere andre lokale udfordringer og arbejde med andre mål.

Ved at følge de centralt udmeldte mål, sikres det at der løbende kan følges op på om målene nås via IT-redskabet Jobindsats.

Tidsplan

Tidsplan og forslag til mål i beskæftigelsesplanen forelægges AMU og LAR	august
Forslag til mål behandles i AMU	31. august
Forvaltningen arbejder med beskæftigelsesplanen	September-november
Behandles i LAR, LokalMED og AMU	November
Behandles i ØK og byrådet	December

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

- At udvalget fremsender forslag til mål for beskæftigelsesindsatsen til høring i Det Lokale Arbejdsmarkeds Råd (LAR)
- At udvalget godkender tidsplanen

BESLUTNING

Indstillingerne blev godkendt.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 64: Status vejledningsreformen

15.08.00-G00-1-14

Bilag

Årshjul 8. klasse, juni 2015

Årshjul 9. klasse, juni 2015

Status vejledningsreformen

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på implementering af vejledningsreformen i Rebild Kommune.

Som et element i reformen om erhvervsuddannelser blev der vedtaget en række ændringer af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) i kommunerne. De første ændringer trådte i kraft med virkning fra 1. august 2014.

Der blev med reformen lagt op til mulighed for besparelse på medarbejderressourcer, men

Arbejdsmarkedsudvalget prioriterede, at UU Rebild fastholdt hidtidige serviceniveua, således at UU Rebild f.eks. stadig kunne levere tilstedeværelse på skolerne.

Sagsfremstilling

Ændringerne i vejledningsreformen betød, at:

- Ungepakke 2 fra august 2014 blev videreført i justeret form
- Uddannelsesparathedsvurderingen blev fremrykket og forenklet
- Vejledningen blev primært målrettet de ikke uddannelsesparate unge - med den intention at dem der kan selv, skal selv i samarbejde med skole og forældre
- Der blev øget fokus på gruppevejledning og den kollektive vejledning frem for individuel vejledning for en del af målgrupperne

Implementering af de enkelte elementer gennemgås nedenfor.

Justeret ungepakke 2

UU er fortsat opsøgende på alle unge 15-17-årige, som ikke er i gang med en uddannelse. Sammen med Center Børn og Unge - herunder PPR, jobcentret samt Center Familie og Handicap, afdækkes den unges tilbudsbehov og relevante tilbud iværksættes. Målet er at støtte den unge i at få en uddannelse. Forløbene er individuelt tilrettelagt og kan f.eks. bestå i køb af Ung AUC i Aalborg, efterskoleophold m.v.

Fremrykket og forenklet uddannelsesparathedsvurdering

Et af principperne bag reformen er, at vejledningen skal fokuseres på de unge, som vurderes ikke at være uddannelsesparate. Forventningen er, at målgruppen på landsplan vil udgøre 20 % af eleverne på 8. klassetrin. UU-vejleder og skolerne har i samarbejde foretaget en uddannelsesparathedsvurdering af eleverne i 8. klasse. I vurderingen af uddannelsesparathed indgår stillingtagen til, om eleven har de nødvendige faglige, sociale og personlige forudsætninger for at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Vurderingsprocessen indledes i 8. klasse og revurderes løbende.

Hvordan så det ud for 8. klassetrin 2014/15?

Nedenstående tabel viser, at 25 % af eleverne i 8. klasserne i årgangen 2014/15 er vurderet "ikke uddannelsesparat".

8. klassetrin i Rebild Kommune	Antal elever i alt	Ikke uddannelsesparate	Procentdel	Alene pga. karakter
Bavnebakkeskolen	65	17	26%	5
Bakkehusene Bælum	20	6	30%	1
Sortebakkeskolen	52	9	17%	6
Karensminde skolen	77	15	19%	6
Terndrup Skole	25	9	36%	0
Suldrup Skole	26	6	23%	1
Skørping Skole	81	20	24%	9
Skibstedskolen	5	5	100%	0
I alt	351	87	25%	28

Målbretning af vejledningen

Med reformen har lærere og forældre fået et større ansvar i udarbejdelse af uddannelsesplanerne for de unge. For at sikre den fornødne hjælp til tilmelding på uddannelser har der været afholdt en caféaften for interesserede unge og forældre. Endvidere har der været mulighed for guidning pr. telefon.

Fremadrettet

UU Rebild har aktuelt udarbejdet årshjul over vejledning i grundskolen. For yderligere, se bilag. Årshjulene med ansvarsfordeling skal implementeres i samarbejde med skolerne.

Herudover deltager UU Rebild i et projekt under Undervisningsministeriet og UU Danmark omkring implementering og kvalificering af kollektiv vejledning i grundskolen. UU Rebild deltager endvidere i et puljefinansieret regionsprojekt, hvor der for Himmerlandskommunernes vedkommende skal fokuseres på at sikre forældres viden om erhvervsskolerne. Planen er bl.a. at der skal arrangeres en række messer.

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser, idet udgifterne til UU holdes indenfor nuværende ramme.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget er tilfredse med, at forvaltningen følger op med en tværfaglig indsats på området.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 65: Evaluering af samarbejdet med socialøkonomisk virksomhed

15.21.00-G01-1-14

Bilag

Kontrakt Søndergaarden socialøkonomisk virksomhed

Evaluering af samarbejdet med socialøkonomisk virksomhed

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenter Rebild har samarbejdet med den socialøkonomiske virksomhed Søndergaarden siden sommeren 2014, vedrørende et vejlednings- og opkvalificeringsforløb for aktivitetsparate unge. Af aftalen fremgik, at forløbet løbende skulle evalueres for at sikre, at det kunne leve op til jobcenterets krav. Der er løbende evalueret og konkluderet, at den socialfaglige profil skulle styrkes. Dette er ikke lykkedes, hvorfor nuværende samarbejdskontrakt ikke foreslås forlænget. Derimod ønsker jobcenteret fortsat at samarbejde med virksomheden vedrørende virksomhedspraktik. I den forbindelse har jobcenteret forsøgt at opnå en dispensation fra rimelighedskravet, hvilket ikke har været muligt, da der lovgivningsmæssigt endnu ikke gives mulighed herfor.

Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild har siden 15. august 2014 samarbejdet med den da nyetablerede socialøkonomiske virksomhed Søndergaarden omkring et vejlednings- og opkvalificeringsforløb for aktivitetsparate unge. Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på møde 11. august 2014 samarbejdsaftalen mellem jobcenteret og Søndergaarden.

Jobcenter Rebild, Ungeenheden, havde en gruppe af unge som fagligt, socialt og helbredsmæssigt der ikke fik tilstrækkeligt gavn af de eksisterende tilbud, og hvor et vejlednings- og opkvalificeringstilbud på Søndergaarden blev vurderet til, at kunne bidrage positivt til denne gruppes afklaring i forhold til uddannelse eller job.

I samarbejdsaftalen var der lagt op til en prøveperiode på 8 mdr. med evaluering efter 6 mdr. Der blev i januar 2015 afholdt evalueringsmøde, hvor det blev aftalt, at den socialfaglige profil skulle styrkes for, at der fortsat kunne være tale om et vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Der blev igen i april og juni holdt møde vedrørende den socialfaglige indsats.

Da der er tale om en relativ nyetableret virksomhed, hvor ejeren er eneste ansatte, udover 2 medarbejdere ansat i fleksjob på 7 og 10 timer, har det ikke været muligt at styrke den socialfaglige profil. Det vurderes fra jobcenterets side, at der ikke er basis for at fortsætte med et vejlednings- og opkvalificeringstilbud på Søndergaarden.

Virksomhedens tilbud kan ikke leve op til de kvalitetskrav jobcenteret sætter, og de lovgivningsmæssige krav der gælder for et vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Søndergaarden og jobcenteret ser dog fortsat muligheder i et samarbejde. Virksomheden tilbyder mange varierede arbejdsopgaver og arbejdsvilkår, der er relevante i forhold til udvikling af arbejdsidentitet og kompetencer hos ledige. Virksomheden beskæftiger sig med opgaver inden for produktion, markedsføring, salg mm.

Jobcenteret ønsker at benytte virksomheden til udsatte ledige i virksomhedspraktik. Men da der kun er én ordinært ansat, er det ikke muligt at oprette mere end én praktikplads. Der skal være mere end fem ansatte før der må etableres to praktikpladser. Der har fra jobcenterets side været arbejdet aktivt på at få en dispensation til virksomheden i forhold til antal praktikpladser, altså en dispensation i forhold til rimelighedskravet. Dette er ikke lykkedes.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe under Socialstyrelsen, der skulle undersøge mulighederne for at lempe rimelighedskravet for socialøkonomiske virksomheder. Men lovgivningsmæssigt er der på nuværende tidspunkt, og kun året ud, alene mulighed for at dispensere i forhold til førtidspensionister i løntilskud, de tidligere skånejob.

Der arbejdes fortsat på at imødekomme mange af de udfordringer nyetablerede socialøkonomiske virksomheder oplever, og jobcenteret vil løbende følge op på mulighederne for evt. dispensation til Søndergaarden.

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at samarbejdsaftalen med Søndergaarden om et vejlednings- og

opkvalificeringsforløb ikke forlænges

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 66: Ledelsestilsyn 2. kvartal 2015

00.15.10-A00-1-14

Ledelsestilsyn 2. kvartal 2015

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Resultat af ledelsestilsyn i Center Arbejdsmarked og Borgerservice 2. kvartal 2015 foreligger til orientering.

Sagsfremstilling

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice afholder løbende ledelses- og handlingstilsyn i bevillingssager.

Hermed afrapportering for 2. kvartal 2015 til Arbejdsmarkedsudvalget.

Område	Aftalt antal sager/kvartal	Udført antal april-juni	Antal fejl i alt/Heraf mindre fejl*	Formelle fejl, der kan have betydning
Ungeenheden	15	15	4/4	0
Jobindsats	10	10	1/1	0
Kontanthjælp	7	7	2/2	0
Sygedagpenge	15	15	11/9	2
Jobafklaring	3	3	1/1	0
Ledighedsydelse	3	3	0	0
Integration	3	3	0	0
Revalidering	3	3	1/1	0
Ressourceforløb	2	2	0	0
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Udbetaling	39	39	7/4	3

* Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen konsekvenser for borgerne eller økonomien. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagernes progression.

Bemærkninger:

Kontanthjælp:

Der er fundet 2 mindre fejl i forbindelse med rettidighed på opfølgninger; der er i begge tilfælde tale om mindre overskridelser, som ikke har konsekvenser for borgere eller økonomi.

Sygedagpenge:

Det har ved ledelsestilsyn kunnet konstateres fejl i 11 af de 15 udvalgte sager. I de 9 ud af 11 fejl er der tale om mindre ubetydelige fejl, herunder 6 overskridelser af rettidighed, 2 manglende forholdelse til bred vurdering og 1 fejl, hvor den interne arbejdsgang ikke er blevet efterlevet. Fejlene vurderes ikke at have konsekvenser for borgerne eller Center Arbejdsmarkeds økonomi. De 2 formelle fejl omhandler manglende kontakt til arbejdsgiver og manglende indhentelse af helbredsmæssige oplysninger, dermed er der et mangelfuldt sagsgrundlag at handle ud fra.

Jobafklaring:

I 1 af de 3 sager er der konstateret 1 mindre fejl i form af overskridelse af 4 ugers-fristen fra afgørelse om

jobafklaringsforløb til sagen kommer på rehavteam møde. Fejlen vurderes ikke at have konsekvenser for borger eller økonomi.

Revalidering:

Der er ved ledelsestilsyn konstateret 1 mindre fejl i form af overskredet rettidighed med 1½ måned. Overskridelsen vurderes ikke at have betydning for borgeren.

Ungeenhed:

Der er fundet 3 fejl; en mindre overskridelse på indkaldelse til læse-/skrive test og i 2 sager for sen opstart i tilbud. Fejlene vurderes ikke at have konsekvenser for økonomien eller for borgeren.

Jobindsats:

Der er konstateret fejl i en sag, hvor der er tale om en mindre overskridelse af rettidighed på samtalen.

Udbetaling:

Fejlene dækker over manglende journalisering af § 34-opfølgninger, samt en fejl i beregning. Øvrige fejl er overskridelser af interne procedurer.

I forhold til ovenstående opgørelse gives løbende tilbagemelding på de enkelte tilsyn til personalet med henblik på læring.

ØKONOMI

Umiddelbart ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 67: Orientering

00.01.00-A00-30-14

Bilag

Option til kontrakt

Ugens tal 2015

Kommende sager til AMU

Kommunenotat

Strukturelle udfordringer i Nordjylland

Orientering

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager til AMU
- Ugens tal
- Kontrakter anden aktør
- Aftale mellem A2B sprogscole og Rebild Kommune vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge
- Kommunotater fra Arbejdsmarkedskontoret
- Evaluering af mødet

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt.

Forvaltningen orienterede om ophør af samarbejde med Ifokus.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.