

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 04-09-2018

Mødedato Tirsdag d. 04. september 2018 kl. 13:00

Mødested Dali, Dali Allé 1, 9610 Nørager

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Budget 2019 - 2022 - Fagudvalgene.....	5
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018.....	6
Aktivitetsofølgning.....	8
Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.....	9
Kapacitet: Midlertidig boligindkvartering.....	13
Orientering.....	15

Punkt 79: Virksomhedsbesøg

15.00.00-G01-41-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Virksomhedsbesøg og mødeafholdelse på virksomheden Dali, Dali Allé 1, 9610 Nørager

Sagsfremstilling

Mødet indledes med rundvisning på Dali og introduktion til virksomheden og deres samarbejde med jobcenteret.

Dali producerer højttalere af høj kvalitet og eksporterer til mere end 70 lande.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Udvalget kvitterer for et spændende besøg hos Dali.

Punkt 80: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 81: Budget 2019 - 2022 - Fagudvalgene

00.30.00-G01-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget.

Jævnfør den politisk besluttede budgetproces for 2019-22 skal fagudvalgene behandle Økonomiudvalgets rammeudmelding og indstille fagudvalgets budget til Byrådets 1. behandling den 20. september.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandler de overordnede rammer for budgettet og det videre budgetarbejde på deres møde den 3. september 2018.

Økonomiudvalget tager på dette møde stilling til de respektive fagudvalgs økonomiske driftsrammer til det videre budgetarbejde.

Udvalget skal behandle deres budget 2019-22 ud fra økonomiudvalgets rammeudmelding, som vil foreligge til mødet.

Forvaltningen udarbejder et katalog med spareforslag, som fremsendes inden mødet.

Diverse bilag udsendes særskilt i henhold til aftale.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget over for Økonomiudvalg anbefaler, at fagudvalgets udmeldte driftsramme godkendes og fremsendes til 1. behandling af budget 2019-22.

Økonomiudvalget, 3. september 2018, pkt. 200:

Udsat.

Holger Pedersen og Tommy Degn deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning

Udvalget indstiller til Økonomiudvalget, at følgende forslag til besparelser på Arbejdsmarkedsudvalgets område prioriteres:

- Medfinansiering af løntilskud: 0,6 mio. kr.
- Hjemtagelse af den virksomhedsrettede integrationsindsats: 0,9 mio. kr.

Derudover ønsker udvalget at se en beregning af en besparelse på 0,4 mio. kr. på den beskæftigelsesrettede indsats.

For at fastholde en tidlig indsats for at understøtte uddannelsesparathed ønsker udvalget ikke besparelse på UU.

Punkt 82: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2018

15.00.00-G01-17-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen fremlægger en foreløbig status på opfyldelsen af målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2018

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2018 blev der opstillet en række konkrete målsætninger på de enkelte indsatsområder. I det følgende redegøres der for status på målsætningerne.

1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Opgørelsen af målsætningen sker ved at sammenligne antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse med samme måned året før. Således er målet, at der i december 2018 er mindst 100 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse end i december 2017.

Målsætning	Mål	Jan	Feb	Mar	Apr
Reduktion i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse	-100	8	-2	-2	-72

Udviklingen viser, at der ikke var sket en reduktion i første kvartal 2018 ift. første kvartal 2017. Men ved seneste opgørelse i april 2018, var der sket et markant fald i antal fuldtidsforsørgede i forhold til april 2017. Den største ændring i løbet af 2018 er sket på sygedagpenge, hvor faldet fra januar til april har været 46 fuldtidspersoner større end i 2017. Der var således 32 fuldtidspersoner mere på sygedagpenge i januar 2018 i forhold til 2017, mens der i april 2018 var 14 færre end i 2017. Det største fald fra april 2017 til april 2018 er 48 på integrationsområdet, hvor tilgangen har været lav og hvor det samtidig er lykkedes at få flere i job og uddannelse. Endelig er der også sket et fald på 25 på dagpengeområdet.

Tendensen er fortsat hen over sommeren og såfremt udviklingen fortsætter forventes målet indfriet.

2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Som noget nyt fra 2018 er det muligt systematisk at registrere jobcentrets håndtering af jobordrer. Målingen viser, hvor stor en andel af de indkomne jobordrer, som det er lykket at finde mindst én relevant kandidat til. Status er opgjort som år til dato.

Målsætning	Mål	Maj	Jun	Jul	Aug
Andel indkomne jobordrer hvor der formidles mindst én relevant kandidat	85 %	88 %	85 %	85 %	88 %

De foreløbige resultater viser, at det i det fleste tilfælde lykkes at finde egnede kandidater til virksomhederne. Det ser på den baggrund ud til at målet vil blive indfriet. Forvaltningen bemærker, at der i forbindelse med Rekruttering Himmerland blev sat et lignende mål for rekrutteringssamarbejdet. Her er målsætningen 90 %, som forventes indfriet når samarbejdet her i efteråret udrulles.

3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Tallene viser, hvor stor en andel af de integrationsborgere, som har været i Rebild i henholdsvis 26 uger, 52 uger og 3 år i løbet af 2018, som på opgørelsestidspunktet ikke længere var på forsørgelse.

Målsætning	2016	2017	Mål 2018	Mar-18	Jun-18
Andel selvforsørgende efter 26 uger	3,3 %	7,4 %	20 %	12,5 %	11,1 %
Andel selvforsørgende efter 52 uger	4,5 %	17,4 %	26 %	20 %	14,3 %
Andel selvforsørgende inden for 3 år	55 %	69 %	41 %	71 %	60 %

Målene om selvforsørgelse er taget fra Jobcenter Rebilds integrationsprojekt og har vist sig svære at indfri for de nyankomne. Det er dog tydeligt, at der er sket en positiv udvikling.

Det er lykkedes rigtigt godt at hjælpe især mændene i job, mens det har vist sig vanskeligere at hjælpe kvinder i job. De kvinder, som nu er ude af offentlig forsørgelse er påbegyndt uddannelse eller forsørges af deres ægtefælle. Forvaltningen har fået puljemidler til en særlig indsats (integrationsambassadør), hvis primære opgave bliver at hjælpe kvinderne i job.

4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Målsætning	Mål	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul
Antal fuldtidspersoner på kontanthjælp skal reduceres	200	228	239	237	238	231	228	219

I første halvår af 2018 har niveauet ligget et stykke over målet. Men ved seneste opgørelse fra juli 2018 er der sket et fald på 9 fra juni til 219 fuldtidspersoner. Det er samtidig 12 færre end i juli 2017.

Forvaltningen har i april 2018 omorganiseret, således de medarbejdere, som bistår de jobparate kontanthjælpsmodtagere nu er organiseret i samme afdeling som a-dagpenge, hvorfra virksomhedsservice også toeholdes. Endvidere deltager Jobcenter Rebild i STAR's projekt "Flere skal med", som er målrettet en gruppe langvarigt forsørgede kontanthjælpsmodtagere. Projektet giver ekstra ressourcer til målgruppen. Borgerne er screenet i forhold til, hvorvidt de skal have en indsats eller om deres sag skal forelægges det rehabiliterende team med henblik på vurdering af deres muligheder for at genindtræde på arbejdsmarkedet. De to initiativer forventes at bidrage til et yderligere fald i antal fuldtidspersoner på kontanthjælp og det er ambitionen, at målet bliver indfriet.

Økonomi

Fremgår af de løbende økonomivurderinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet

Udvalget ønsker, at Rebild Kommune selv spiller en mere aktiv rolle som arbejdsplads i indsatsen for at gøre flygtninge og familiesammenførte selvforsørgende.

Punkt 83: Aktivitetsopfølgning

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne første aktivitetsopfølgning i den nye byrådsperiode omhandler udviklingen i ledigheden i Rebild Kommune.

I bilaget er der redegjort for og illustreret udviklingen på området, herunder en sammenligning med Nordjylland og kommuner med tilsvarende rammevilkår. Det regionale arbejdsmarkedsråds seneste pressemeddelelse er ligeså vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Det går godt med ledigheden i Danmark og Beskæftigelsesministeren udtrykte sig positivt, da han senest kommenterede de nyeste tal:

"Ledigheden fortsætter med at falde i maj måned. Samtidig fortsætter beskæftigelsen med at slå rekord, så det går rigtig godt. Og der er alene siden sommeren 2015 kommet 133.000 job i den private sektor. Det er meget positivt, at ledigheden falder og flere kommer i job.(...)"

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) i Nordjylland følger løbende den lokale ledighed og beskæftigelse og i den seneste pressemeddelelse fremhæver rådet indledende:

"Det går fortsat godt på det nordjyske arbejdsmarked med et stort fald i ledigheden på over 1.100. Beskæftigelsen faldt en smule fra maj 2017-18 med 324. Samlet set er beskæftigelsen dog steget, hvis man sammenligner 1. kv. 2018 med 1. kv. 2017. I den periode er beskæftigelsen steget med 1.258/0,6 %."

Rebild oplevede fra maj 2017 til maj 2018 det næststørste fald i Nordjylland på 16,9 % mod 8,9 % samlet set i regionen. Det betyder samtidig, at Rebild deler den laveste ledighed med Morsø og Thisted på 3 %.

Ser man på beskæftigelsen har Rebild oplevet den bedste udvikling med en stigning på 1,2 % mod et fald på 0,2 % i regionen samlet set. Det er kun Aalborg og Brønderslev der ligeledes har kunnet konstatere en stigning i perioden - begge på 0,7 %.

Ses der alene på ledigheden blandt forsikrede i a-kasserne, ligger Rebild lavest i regionen og der er tilmed kun to kommuner i hele landet, som har en lavere ledighed blandt forsikrede ledige i juni 2018.

Ved opgørelser af ledighed indgår udover ledighed blandt forsikrede i a-kasserne også jobparate ledige på kontanthjælp og integrationsydelse samt åbenlyst uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp. Andelen af ledige på disse forsørgelsestyper, som vurderes at kunne stille sig til rådighed, er høj i Rebild, hvilket afspejles i benchmarkrapporterne.

For yderligere henvises til bilag.

Økonomi

Den lave ledighed medfører lavere udgifter til a-dagpenge. Den seneste økonomivurdering viste således et forventet mindreforbrug på 4,8 mio. kr. på området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter aktivitetsopfølgningen

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Pressemeddelelse fra RAR Nordjylland

Aktivitetsopfølgning - ledighed

Punkt 84: Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

15.00.00-P00-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Et flertal i Folketinget bestående af Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har indgået aftale om at forenkle reglerne på beskæftigelsesområdet, så området bliver mindre bureaukratisk. Der bliver færre proceskrav til kommunerne, så der er større frihed til at planlægge indsatsen til de ledige på tværs af målgrupperne. Den enkeltes behov skal afgøre kommunernes valg af indsats. Kommunernes indsats bliver samtidig fulgt tættere med et nyt benchmarkingsystem. En række a-kasser får et større ansvar for kontaktføllobet for dagpengemodtagere. Dette er dog ikke gældende i Rebild Kommune, da kommunen deltager i frikommuneforsøget omkring kontaktføllo. Ligeledes bliver det også lettere for virksomhederne at byde ind med praktikpladser og løntilskudsjob. Forenklingen betyder, at der er ændrede krav på et meget stort antal områder. Dette har som konsekvens, at der skal udarbejdes en helt ny hovedlov, som vil blive fremsat ved lovforslag.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen bliver gennemgribende forenklet. Den politiske ambition er at frigøre ressourcer til at hjælpe ledige i job. Centrale krav skal ikke længere i detaljer styre, hvilken indsats ledige skal have. Fremover skal indsatsen tilrettelægges ud fra den enkeltes behov. Aftalen betyder først og fremmest, at:

- Kommune og a-kasser får langt større frihed til at planlægge indsatsen til ledige. Fremover bliver der nogle simple minimumsregler på tværs af målgrupper, så indsatsen kan tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte
- Ledige bliver mødt med fair krav, forståelige regler og slipper for et rigtigt krav om jobsøgning. Har den ledige f.eks. et job på hånden, skal der ikke længere søges job de sidste seks uger op til opstart af job. Derudover fjernes en række centrale krav til indholdet i samtalerne mellem jobcentret og ledige
- Virksomheder slipper for en række tidskrævende registreringer, når de fremover skal søge om løntilskud og virksomhedspraktik

Aftalen bygger på fire grundelementer:

1. Færre og mere enkle proceskrav
2. Ens regler på tværs af målgrupper
3. Flere digitale løsninger
4. Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

1. Færre og mere enkle proceskrav:

Den aktive beskæftigelsesindsats er i dag bygget op omkring en række krav til, hvilken indsats der kan gives til de enkelte målgrupper, og hvornår de enkelte målgrupper skal have indsatsen. Fremover bliver der færre og mere enkle proceskrav.

Kontaktføllobet ensrettes på tværs af målgrupper, så alle får fire samtaler i jobcentret de første seks måneder. For enkelte målgrupper fastholdes et krav til, hvornår den første samtale skal afholdes. Dagpengemodtagere skal fortsat have to ekstra fællessamtaler, hvor a-kassen også deltager. Efter seks måneders ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem jobcentret og borgeren.

Den nuværende **standby-ordning** udvides, så alle alvorligt syge kan undtages fra kontakt med jobcentret. Sygedagpengemodtagere skal fortsat have deres egen standby-ordning.

De særlige regler om **indhold i de individuelle samtaler** forenkles, så det i højere grad bliver op til den enkelte sagsbehandler og borger at fastlægge indholdet.

Udvalgte a-kasser får i en fireårig periode ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere. Det gælder i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet.

Registreringskrav til ledige lempes. Ledige skal ikke længere mindst hver syvende dag tjekke jobforslag på Jobnet.

Reglerne om **systematisk henvisningsforløb** afskaffes. Jobcentret har fortsat mulighed for at give en intensiveret indsats, hvis der er tvivl om den lediges rådighed.

Dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere skal senest efter seks måneders ledighed have et **ret og pligt-tilbud**. Herefter giver jobcentret tilbud efter konkret behov.

Mindre intensiv indsats. Ledige skal ikke længere søge job og fritages fra pligten til at møde personligt til samtaler og deltage i tilbud, hvis de inden for seks uger f.eks. er i fuldtidsjob, fleksjob, barsel, efterløn, fleksydelse eller folkepension. Det gælder også for personer omfattet af en arbejdsfordeling eller som er hjemsendt på grund af vejrlig eller mangel.

Mentorkontrakten afskaffes. Oplysningerne fremgår allerede af borgerens Min Plan.

A-kasser får fremover mulighed for at deltage i **fællessamtalerne** med jobcenter og ledig ved brug af video.

2. Ens regler på tværs af målgrupper:

Lovgivningen er i dag meget kompleks – ikke mindst fordi reglerne varierer meget på tværs af målgrupper, og der eksisterer et hav af undermålgrupper med egne regler. Den aktive beskæftigelsesindsats skal som udgangspunkt være ens på tværs af målgrupper. Det sikrer færre og mere forståelige regler for alle.

Varighedsbegrænsningerne for løntilskudsjob forenkles, så der gælder én varighedsbegrænsning for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én varighedsbegrænsning for borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Udsatte borgere får mulighed for at komme i virksomhedspraktik på den arbejdsplads, hvor de senest har været ansat. Det gælder dog kun, hvis praktikken ligger inden for en ny arbejdsfunktion.

Borgere får mulighed for at fortsætte i **løntilskudsjob** på samme arbejdsplads, selvom de skifter ydelse undervejs. Og det kræver ikke, at jobcentret skal lave en ny vurdering af rimelighedskrav og merbeskæftigelse.

Varighedsbegrænsningerne for virksomhedspraktik forenkles. Fremover gælder kun to varighedsbegrænsninger for virksomhedspraktik. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Der bliver ikke længere en **varighedsbegrænsning på seks uger for vejledning og opkvalificering** for dagpengemodtagere og ledige, der er selvforsørgende.

Fleksjobvisiterede, får mulighed for at få tilbud om **ordinær uddannelse**. I dag kan de alene få tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering.

Formålet med virksomhedspraktik skærpes. Det stilles direkte krav til indholdet af og sigtet med virksomhedspraktikken.

Mulighed for **kompetencegivende uddannelse forenkles for unge under 30 år**. Tilbud om en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som en del af beskæftigelsesindsatsen, kan gives til ledige under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og hvis de har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn eller har opbrugt deres ret til SU til videregående uddannelse.

Alle ledige uanset uddannelsesbaggrund **får ret til at få testet deres basale færdigheder**, og viser testen, at der er behov for læse-, skrive- og regnekursus, får den ledige også ret til det. For få målgrupper gælder der fortsat et krav om, at de skal testes inden for en måned.

Voksenlærlingeordningen forenkles og styrkes for ledige. Fremover vil der kun være tre målgrupper: ledige ufaglærte og ledige faglærte med forældet uddannelse fra dag 1, ledige faglærte med mere end seks måneders ledighed og ufaglærte beskæftigede.

De to eksisterende **varslingspuljer** – den ordinære varslingspulje og den supplerende varslingspulje – slås sammen, så der fremover kun er én pulje.

Jobrotationsordningen udvides, så flere borgere får mulighed for at komme i jobrotation. Fremover kan også modtagere af ledighedsydelse, personer i ressourceforløb og jobafklaringsforløb samt sygedagpengemodtagere, der ikke er i et ansættelsesforhold, blive ansat som jobrotationsvikarer

3. Flere digitale løsninger:

Virksomheder slipper for mange manuelle registreringer, når de fremover skal ansøge om løntilskud og virksomhedspraktik. Den aktive beskæftigelsesindsats skal understøttes af flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder. For virksomhederne betyder det, at det bliver nemmere at søge om virksomhedspraktik og løntilskud og dermed tage del i beskæftigelsesindsatsen.

Opgørelsen af ordinært ansatte forenkles og automatiseres. Når virksomheder ansøger om virksomhedspraktik og løntilskudsjob, skal de ikke længere indtaste oplysninger om deres ansatte. Det digitale ansøgningssystem, VITAS, trækker automatisk data fra e-Indkomst over alle ordinært ansatte i virksomheden. En arbejdsgruppe med DA, LO og KL skal i forbindelse hermed drøfte rimelighedskravet.

En arbejdsgruppe (DA, LO og KL) skal drøfte, hvilken **tillids-/medarbejderrepræsentant** kommunen skal høre, når der skal ansættes en person i løntilskud eller virksomhedspraktik.

Reglerne for **opgørelse af merbeskæftigelse**, som er et krav ved oprettelse af løntilskud, bliver ens for offentlige og private virksomheder.

Der er afsat 3 mio. kr. til at undersøge mulighederne for at udbygge og samle de allerede eksisterende digitale selvbetjeningsløsninger, så der fremover bliver én digital indgang til beskæftigelsesindsatsen - **Det Virtuelle Jobcenter**.

Det digitale ansøgningssystem, VITAS, udvides, så virksomheder fremover også kan søge om jobrotation, fleksjob samt mentor, hjælpemidler og personlig assistance.

Alle ledige – også udsatte borgere – skal fremover **udarbejde et CV** på Jobnet. Det er muligt at blive fritaget, hvis borgeren f.eks. har meget ringe it-kundskaber eller betydelige sprogbarrierer.

Alle skal bruge Min Plan på Jobnet. Det bliver obligatorisk for alle borgere, der modtager en indsats i jobcentret, at modtage Min Plan digitalt på Jobnet. Min Plan indeholder eksempelvis de tilbud, den enkelte skal deltage i.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobparate modtagere af integrationsydelse, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet, sygedagpengemodtagere samt sygemeldte i jobafklaringsforløb skal fremover **selv booke samtalerne** med jobcentret. Reglerne gælder allerede på dagpengeområdet.

4. Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking:

Der udvikles en **udvidet benchmark-rapport**, der løbende giver indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet. Rapporterne danner grundlag for møder med KL om kommunernes resultater og opfølgningen over for de kommuner, der ikke har tilfredsstillende resultater.

Skærpet opfølgning på kommunernes indsats. Det skal i højere grad være muligt at skride ind over for de kommuner, der ikke lever op til deres ansvar i beskæftigelsesindsatsen og den frihed, de får fremover. Derfor indføres der en skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater. I yderste konsekvens kan det betyde, at kommuner, der ikke lever op til deres ansvar, sættes under administration med faste krav til indsatsen.

Den nye hovedlov forventes at træde i kraft 1. juli 2019, dog med undtagelse af opgørelsen af ordinære beskæftigede og harmoniseringen af merbeskæftigelseskravet, som forventes at træde i kraft 1. januar 2020. Ligeledes forventes lempelse af registreringskravet til ledige at træde i kraft den 1. oktober 2019. Endelig vil der være løbende ikrafttrædelse ved bekendtgørelse af initiativerne omkring Min Plan, CV, selvbooking samt udvidelse af VITAS.

Økonomi

Af aftalen fremgår det at aftalen skønnes at være fuldt finansieret over årene. Men de faktiske konsekvenser og finansiering er endnu ikke fremlagt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning. Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret på ny, når der lovgives om aftalen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

aftaletekst_lab

Punkt 85: Kapacitet: Midlertidig boligindkvartering

15.00.00-G01-34-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen har udarbejdet et overblik over kommunens midlertidige boliger til flygtninge. Aktuelt har forvaltningen en overkapacitet af midlertidige boliger. Der er også sket en markant nedgang i prognoserne for, hvor mange flygtninge Rebild Kommune skal modtage og dermed intet, der aktuelt tyder på behov for at opretholde nuværende kapacitet.

Forvaltningen ophører derfor med at anvende Jernbanegade 18a i Nørager til midlertidig indkvartering.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget bad på møde d. 6. marts om et overblik over kommunens boligkapacitet til flygtninge, herunder økonomi.

Forvaltningen har siden januar 2017 haft to midlertidige indkvarteringsboliger til flygtninge i henholdsvis Jernbanegade 18a og Pyramiden på Spurvevænget, begge i Nørager. Hvert år udmeldes en kvote for, hvor mange nye flygtninge Rebild Kommune forventes at skulle modtage. Den oprindelige kvote for 2017 var på 117 nye flygtninge. Kvoten blev nedjusteret over flere gange og endte i efteråret 2017 på en kvote på 29 nye flygtninge. Kvoten for 2018 var oprindeligt på 31 nye flygtninge. Kvoten for 2018 er i april 2018 nedjusteret til 10 nye flygtninge. Den udmeldte kvote for 2019 er 0.

Forvaltningen har grundet nedjusteringerne på kvoterne en overkapacitet af midlertidige boliger til flygtninge, og ophører derfor med at anvende Jernbanegade 18a til midlertidig indkvartering.

Aktuelt er 8 flygtninge indkvarteret i midlertidige boliger fordelt på de to lokaliteter. Flere af dem har boet i de midlertidige boliger i over 1 år, men alle har fået anvist en permanent bolig, som de har afvist. Det skal hertil bemærkes, at forvaltningen er i gang med at skærpe kravene over for beboerne i de midlertidige boliger, da de ikke har krav på en midlertidig bolig, når de afviser en anvist permanent bolig.

Pyramiden, Spurvevænget

Pyramiden blev etableret som midlertidig bolig januar 2017, hvilket blev besluttet på byrådsmødet i december 2016.

Pyramiden består af 6 værelser med eget bad og tekøkken, samt fælles arealer med blandt andet køkken, opholdsstue, vaskerum m.m. Den er godkendt til 18 beboere.

Pyramiden er en del af Nørager Ældrecenter, som Rebild Kommune ejer, men Boligselskabet Nordjylland er administrator på udlejningen. Der blev ved etablering af midlertidige boliger i Pyramiden opsat en ny fast væg mellem Ældrecentret og Pyramiden, således de to bygninger blev adskilt fysisk uden mulighed for direkte adgang. Ved evt. opsigelse af Pyramiden skal der forventes en udgift til reetablering af adgangen, hvis dette ønskes.

Idet Pyramiden er i væsentlig bedre stand end Jernbanegade 18a, har forvaltningen fastholdt adressen som midlertidig indkvartering. Dette også for at minimere medarbejderes ressourceforbrug i forbindelse med opgaven med midlertidig indkvartering.

Jernbanegade 18a

Boligen har tidligere været benyttet som boform. Nørager Kommune lejede i 1992 boligen af Landsforeningen Evnesvages Vel (LEV). I forbindelse med kommunesammenlægningen overtog Rebild Kommune forpligtelserne i lejekontrakten med LEV. Rebild Kommune har en lang række forpligtelser, herunder økonomiske ved opsigelse af lejemålet med LEV.

Center Arbejdsmarked og Borgerservice har benyttet Jernbanegade 18 a til midlertidig boligindkvartering siden 2012. Såfremt forvaltningen ikke længere skal benytte Jernbanegade 18a til midlertidig bolig, skal Fællescenter Sekretariat, jf. forretningsgangen, undersøge boligens øvrige anvendelsesmuligheder, og forelægge for Økonomiudvalget og Byrådet om boligen skal sælges/lejemålet skal opsiges eller evt. med baggrund i konkrete behov/ønsker skal bruges til andet kommunalt formål. En sådan sag vil blive fremlagt for Økonomiudvalget i efteråret.

Boligen består af 5 værelser med eget bad, samt fælles arealer med blandt andet køkken, opholdsstue, vaskerum m.m. Boligen er godkendt til 20 beboere i alt. Der er en del både indendørs og udendørs vedligehold, og der anvendes en del personaleresourcer til koordinering af dette. Boligens generelle tilstand bærer præg af slid, og der må forventes at blive behov for en renovering indenfor de kommende år, hvis boligen fortsat skal anvendes til nuværende formål. Forvaltningen ophører derfor med at anvende lejemålet til midlertidig indkvartering.

Økonomi

Beboerne i de midlertidige boliger afholder 2.236 kr. pr. måned i betalingen af indkvarteringen. Satsen og kravet om egenbetaling er lovgivningsmæssigt fastsat. Med nuværende antal beboerne giver det en årlig indtægt på kr. 214.656. Indtægten skal dog forventes at blive mindre i takt med, at beboerne flytter i permanente boliger.

Finansieringen af midlertidige boliger sker gennem kommunens bloktilskud fra staten og grundtilskuddene til flygtninge. Grundtilskuddene til flygtninge er ikke øremærket til midlertidig indkvartering, men er et tilskud til kommunens samlede udgifter til integrationsindsatsen.

Der blev for 2016 og 2017 vedtaget en midlertidig refusion fra staten til kommunens udgifter til midlertidige boliger på 50 %. Rebild Kommune får ikke refusion til udgifterne fra 2018.

Der har ikke været afsat særskilt budget på udgifterne til midlertidige boliger, men det har været en del af det samlede budget på integrationsområdet, som nedjusteres i basisbudgettet for 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 86: Orientering

15.00.00-G01-41-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Planlagte sager på kommende møde:
 - Fastlæggelse af mål for Beskæftigelsesplan 2019
 - Drøftelse af input til Beskæftigelsespolitik
 - Pulje til uddannelsesaktiviteter
 - Kvartalsrapport fra UU
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ugens tal 2018