

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 04-12-2017

Mødedato Mandag d. 04. december 2017 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 2A

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018.....	4
Implementering af frikommuneforsøg - Rehabiliteringsteams.....	6
Implementering af frikommuneforsøg - Psykologbehandling.....	8
Implementering af frikommuneforsøg - Differentiering i valg af lægeattester.....	10
Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse.....	12
Orientering.....	14
Temamøde.....	15

Punkt 91: Godkendelse af dagsordenen

00.22.00-A00-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Lars Hørsmann og Anders Norup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 92: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018

15.00.00-G01-17-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2018, med udgangspunkt i de af Arbejdsmarkedsudvalget vedtagne beskæftigelsespolitiske mål. Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) og LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice har kommenteret planen, og med baggrund heri foreligger udkast til beskæftigelsesplan 2018 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 25. september 2016, at de fem udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål skulle lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan for 2017.

De fem beskæftigelsespolitiske mål er:

- Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Forvaltningen har, med afsæt i de beskæftigelsespolitiske mål og på baggrund af analyse af jobcenterets potentialer og udfordringer, opstillet konkrete mål for den lokale indsats i Rebild. Planen har været til kommentering i Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) og i LokalMED, Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

LAR havde på rådsmødet den 21. november 2017 følgende bemærkninger:

Det lokale arbejdsmarkedsråd bemærker, at det overordnede ministermål 1 kunne præciseres med at målet omhandler, at nedbringe antal på kommunal forsørgelse – ikke offentlig forsørgelse.

Rådet foreslår, at der er opmærksomhed på forbruget af den regionale pulje til uddannelsesløft.

Forvaltningen anbefaler, at LAR's bemærkninger indarbejdes i beskæftigelsesplanen og at der i den løbende drift er opmærksomhed på den regionale pulje til uddannelsesløft.

Planen blev ligeledes kommenteret på LokalMED CAB, på møde den 15. november 2017, med følgende bemærkninger:

Side 20, under pkt. 2, anden afsnit, 4 linje, her fjernes ordet "HØJT", da det kan kobles til uddannelsesniveau.

Side 22, i forlængelse af øverste afsnit, tilføjes "Fokus på, at unge på uddannelse opnår en uddannelse, og at unge fra folkeskolen vælger en faglært uddannelse".

Forvaltningen anbefaler at LokalMEDs bemærkninger medtages i planen.

Forvaltningen har efter afholdelse af LAR-møde modtaget særskilte bemærkninger til beskæftigelsesplanen fra LO. Forvaltningen har vedlagt LO's bemærkninger, med forvaltningens kommentarer og forslag som bilag. Som det fremgår af bilaget, anbefaler forvaltningen, at samarbejdet mellem jobcentret og A-kasserne og den gode dialog og samarbejde med LAR nævnes i beskæftigelsesplan 2018.

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og byråd anbefaler at udkast til beskæftigelsesplan 2018 godkendes.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Lars Hørsmann og Anders Norup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2018 - Til AMU

Punkt 93: Implementering af frikommuneforsøg - Rehabiliteringsteams

00.16.00-P08-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Rebild Kommune indgår i det nordjyske frikommunenetværk under titlen "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats". Her blev der i 2. ansøgningsrunde indsendt 4 forslag, hvor af Rebild Kommune var medansøger på 3. De godkendte forsøg fra 2. ansøgningsrunde kan igangsættes fra januar 2018. Derfor skal der tages stilling til den lokale implementering af forsøgene.

Forvaltningen fremsætter forslag til lokal implementering af forsøget "Rehabiliteringsteam" i Rebild Kommune til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Til 2. ansøgningsrunde d. 1. maj 2017 blev der udarbejdet 4 nordjyske ansøgninger, hvor Rebild Kommune medansøgte på 3 forsøg. Et af de godkendte forsøg indebærer fritagelse for forelæggelse af visse jobafklaringsager, samt fritagelse for indhentning af den såkaldte LÆ265 lægeerklæring inden behandling af en sag i rehabiliteringsteamet. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en model for en lokal implementering.

Herunder opsummeres implementeringen af de to elementer i forsøget.

Fritagelse for forelæggelse af visse jobafklaringsager for rehabiliteringsteamet

I dag skal alle sager, som overgår til jobafklaringsforløb behandles i rehabiliteringsteamet, med henblik på at sikre en tværfaglig behandling af sagerne. Men det er ikke alle sager om jobafklaringsforløb, som kræver en tværfaglig indsats. I disse tilfælde udsættes de sygemeldte for en unødigt sagsgang, hvilket i værste fald kan forsinke en raskmelding. Samtidig anvendes unødige ressourcer til behandling af sagen i rehabiliteringsteamet.

Forsøget giver mulighed for at undtage eller udskyde behandling af sager om første jobafklaringsforløb i rehabiliteringsteamet. Forvaltningen foreslår, at der tages stilling til, om en sag skal behandles i rehabiliteringsteamet ud fra en socialfaglig vurdering, som tager udgangspunkt i nedenstående retningslinjer.

Sager der kan fritages eller udskydes:

- Borgeren har ikke en diagnose
- Borgeren afventer operation
- Borgeren har en fast plan for behandling
- Der er allerede iværksat tværfaglige indsatser
- Hvis jobafklaringsforløbet alene skyldes manglende genoptjening af ret til sygedagpenge og der ikke vurderes behov for tværfaglig indsats

Sager der fortsat skal behandles i rehabiliteringsteamet:

- Hvis borgeren ønsker det
- Hvis borgeren har været forlænget på sygedagpenge
- Hvis der er behov for tværfaglige indsatser, som ikke kan iværksættes efter beskæftigelsesloven, eller der er behov for koordinering af indsatserne.

Fritagelse for indhentning af LÆ265

I dag er det et krav, at lægeattesten "LÆ265" indhentes fra praktiserende læge inden en sag kan behandles i rehabiliteringsteamet. Den eneste undtagelse er i sager om jobafklaringsforløb, hvor der foreligger tilstrækkelig aktuel dokumentation i form af en anden lægeattest.

Udarbejdelse af attesten indebærer, at den sygemeldte indkaldes til konsultation hos egen læge. Erfaringen viser imidlertid, at det er mange tilfælde ikke er egen læge, der er den primære sundhedsperson ift. den sygemeldte. Det kan betyde, at hverken borger eller læge kan se meningen med konsultationen, især hvis der i forvejen foreligger fyldestgørende akter fra f.eks. speciallæge, sygehus eller genoptræningsafdeling. Det bidrager i flere tilfælde ikke med noget til sagen, at attesten udarbejdes. Udover tidsforbruget for både borger og læge betyder det ofte ventetid i sagen. Lægerne har 30 dage til at udarbejde attesten, hvilket i praksis ofte har vist sig svært at overholde.

Formålet med forsøget er derfor at undlade at indhente lægeattester, som ikke bidrager til at oplyse sagen og som medfører unødvendigt ressourcetræk og forlængelse af sagsbehandlingstiden for borgerne.

I stedet for automatisk at indhente en LÆ265 attest i alle sager, foreslår forvaltningen, at der foretages en socialfaglig vurdering af behovet for at indhente attesten. For at sikre, at sagerne er velbelyste og borgerne får den rigtige behandling, foreslås det, at vurderingen tager udgangspunkt i nedenstående kriterier.

Sager hvor der ikke indhentes LÆ265:

- Borgeren har ophold på institution i anden kommune og har en læge, som ikke kender vedkommende og hvor sygdom ofte ikke er årsag til behandling i rehabiliteringsteamet
- Hvis der foreligger aktuelle oplysninger fra nuværende behandlingsinstans.

Speciallægeerklæringer kan dog aldrig stå alene, da de ikke indeholder oplysninger om behandlingen er iværksat og hvilken effekt den har.

Sager hvor der fortsat indhentes LÆ265:

- Når der er flere konkurrerende lidelser
- Hvis borgeren ikke er i behandling via anden instans

Forvaltningens detaljerede forslag til lokal implementering af de to elementer i forsøget, er vedlagt i bilag.

Økonomi

Implementering af frikommuneforsøget har ingen økonomiske konsekvenser for Arbejdsmarkedsudvalgets budget, men det forventes at implementering af forsøget kan medvirke til at nedbringe merforbruget til lægeattester og -konsulenter på konto 6 (administration).

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender implementeringsforslaget til lokal udmøntning af frikommuneforsøget "Rehabiliteringsteams".

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsmann og Anders Norup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Fritagelse for indhentning af LÆ265

Fritagelse for forelæggelse af visse jobafklaringsager for rehabiliteringsteamet

Punkt 94: Implementering af frikommuneforsøg - Psykologbehandling

00.16.00-P08-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Rebild Kommune indgår i det nordjyske frikommunenetværk under titlen "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats". Her blev der i 2. ansøgningsrunde indsendt 4 forslag, hvoraf Rebild Kommune var medansøger på 3. De godkendte forsøg fra 2. ansøgningsrunde kan igangsættes fra januar 2018. Derfor skal der tages stilling til lokal implementering af forsøgene.

Forvaltningen fremsætter forslag til lokal implementering af forsøget omkring psykologbehandling i Rebild Kommune til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Til 2. ansøgningsrunde d. 1. maj 2017 blev der udarbejdet 4 nordjyske ansøgninger, hvor Rebild Kommune medansøgte på 3 forsøg. Et af de godkendte forsøg, gav mulighed for psykologbehandling i jobcentret. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en model for en lokal implementering.

Efter at have godkendt forsøget, har regeringen fremsat et lovforslag i Folketinget, som sikrer lovhjemmel til frikommuneforsøgene. Lovforslaget forventes 3. behandlet i Folketinget medio december 2017. Så nedenstående model for implementering af forsøget forudsætter, at der ikke sker ændringer i forhold til nærværende forsøg.

Herunder opsummeres implementeringen af forsøget.

Formål

Baggrunden for forsøget er, at lette sygemeldtes adgang til psykologbehandling, med henblik på at understøtte en hurtigere raskmelding. Der er for nogle en udfordring i adgangen til psykologbehandling. Udfordringerne består i de relativt lange ventetider ved privatpraktiserende psykologer (i gennemsnit 11,5 uger i Rebild Kommune) og derudover får dele af målgruppen ikke den nødvendige psykologbehandling enten pga. krav om egenbetaling eller manglende tilskudsmuligheder.

Frikommuneforsøget giver helt konkret muligheden for at tilbyde en afgrænset målgruppe psykologbehandling hos en psykolog ansat i jobcentret. Det vil derfor lette adgangen til psykologbehandling for en gruppe af sygemeldte borgere, som på nuværende tidspunkt ikke får den rette behandling tidligt i sygeforløbet.

Ved at have psykologer ansat i jobcentret til behandling af visse sygemeldte borgere, kan der tilbydes en målrettet behandling langt tidligere i sygefraværsforløbet. Derudover giver psykologernes tilknytning til jobcentret bedre mulighed for koordinering med den øvrige indsats i jobcentret.

Målgruppen

Målgruppen for forsøget er sygedagpengemodtagere med en af følgende diagnoser:

- Belastnings- eller tilpasningsreaktion
- Let til moderat angst
- Let til moderat depression

Forvaltningen har vurderet det hensigtsmæssigt, at fjerne angst fra målgruppen, da diagnosticeringen og behandlingen ofte kræver et længere forløb, hvorfor den relevante behandling for denne målgruppe allerede findes i praksissektoren.

Rammerne

For at der kan startes et behandlingsforløb, skal der foreligge en henvisning fra praktiserende læge eller en autoriseret psykolog. Rammerne i forsøget giver mulighed for, at et behandlingsforløb kan indeholde op til 12 behandlinger og der er ingen grænse for, hvor mange forløb der kan tilbydes. Det fremgår af lovforslaget, at

behandlingen skal udføres af psykologer ansat i jobcentret. Opgaven kan derfor ikke udbydes til privatpraktiserende, men alle psykologer vil kunne indgive en ansøgning til stillingen.

Forvaltningen foreslår, at behandlingsforløbene skal have en kortere varighed end hvad der tilbydes i privat regi. Begrundelsen herfor er, at der ved præcisering af Rebild Kommunes serviceniveau prioriteres en tidlig og relevant behandling med beskæftigelsesrettet sigte og derved mulighed for at tilbyde behandling til flere borgere, fremfor at bruge kapaciteten på længerevarende behandlingsforløb. Således tilbydes sygemeldte med belastnings- eller tilpasningsreaktion 8 behandlinger med mulighed for 6 yderligere behandlinger. Borgere med let til moderat depression tilbydes 10 behandlinger med mulighed for 8 yderligere behandlinger. Hvis der herefter fortsat er behov for behandling, fortsættes denne i privat regi.

Businesscase

Psykologbehandling adskiller sig fra de øvrige frikommuneforsøg ved, at det kræver en investering i ny indsats. Ved at sætte målrettet ind med en tidligere behandling for sygemeldte i målgruppen, forventes en positiv effekt i form af afkortede forløb, hvilket vil medføre en reduktion i forsørgelsesudgifterne til sygemeldte. Således har forvaltningen opstillet en businesscase for at anskueliggøre og vurdere investeringsperspektivet. På baggrund af en investering i den beskrevne indsats samt en vurdering af de forventede afledte effekter, vil investeringen over de 4 år forsøget løber, samlet set medføre en nettobesparelse på ca. 3 mio. kr. Beregningen tager udgangspunkt i at 100 personer tilbydes og modtager behandling af psykologer i jobcentret i 2018 og 2019 og 90 personer i 2020 og 2021. Reduktionen de sidste 2 år skyldes en forventet nedgang i gensygemeldinger for målgruppen.

Forsøget vil være en serviceudvidelse, da den tilbydes oven i den nuværende indsats. Således er forsøget betinget af en opnormering ved ansættelse af en psykolog i jobcentret i forsøgsperioden.

Det fulde forslag til den lokale implementering af forsøget er vedlagt i bilag.

Under forudsætning af Folketingets godkendelse af lovbekendtgørelsen kan forsøget sættes i gang fra den 1. januar 2018.

Økonomi

Businesscase fremgår af bilag.

Der er en forventning om, at varigheden på sygefraværet nedsættes med gennemsnitligt 2,3 uger i 2018 og gennemsnitligt med 3,3 uger i 2019 – 2021. Der forventes ikke fuld effekt fra år 1 grundet implementeringsperioden.

I den beregnede businesscase med de fremsatte mål og forudsætninger forventes der i forsøgsperioden at være en netto besparelse på udgifterne til sygedagpenge på i alt 4.681.268, og en udgift til behandling m.m. på 1.661.313. Det giver en forventet netto besparelse i alt på kr. 3.019.955 i forsøgsperioden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender implementeringsforslaget til lokal udmøntning af frikommuneforsøget "Psykologbehandling".

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsmann og Anders Norup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Psykologbehandling

Lovforslag

Punkt 95: Implementering af frikommuneforsøg - Differentiering i valg af lægeattester

00.16.00-P08-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Rebild Kommune indgår i det nordjyske frikommunenetværk under titlen "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats". Her blev der i 2. ansøgningsrunde indsendt 4 forslag, hvoraf Rebild Kommune var medansøger på 3. De godkendte forsøg fra 2. ansøgningsrunde kan igangsættes fra januar 2018. Derfor skal der tages stilling til lokale implementering af forsøgene.

Forvaltningen fremsætter anbefaling til lokal implementering af forsøget omkring differentiering i valg af lægeattester i Rebild Kommune til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Til 2. ansøgningsrunde d. 1. maj 2017 blev der udarbejdet 4 nordjyske ansøgninger, hvor Rebild Kommune medansøgte på 3 forsøg. Et af de godkendte forsøg indebærer muligheden for differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet forslag til en model for lokal implementering i Rebild Kommune.

Herunder opsummeres implementeringen af forsøget.

I dag skal den såkaldte lægeattest "LÆ285" indhentes ved egen læge inden den første sygedagpengeopfølgning i alle sager, hvor der ikke forventes en raskmelding inden 8 uger fra 1. sygefraværsdag. Attesten indeholder lægens vurdering af den sygemeldtes muligheder for at arbejde samt eventuelle skånehensyn. For at kunne udarbejde attesten, skal borgeren indkaldes til konsultation hos lægen.

Den obligatoriske indhentning af LÆ285 opleves i mange sager som unødvendig og som et dårligt beslutningsgrundlag f.eks. for de borgere, som primært følges på sygehuset. Derudover skaber den uhensigtsmæssig ventetid i sygedagpengesagerne. Den er således i mange tilfælde spild af ressourcer hos både borger, læge og sagsbehandler samt spild af penge.

Med forsøget skabes der mulighed for at differentiere i valget af lægeattester med udgangspunkt i en socialfaglig vurdering. Forvaltningen har på den baggrund opstillet følgende forslag til retningslinjer for den socialfaglige vurdering:

Sager hvor LÆ285 fortsat indhentes:

- Hvis der er tvivl om uarbejdsdygtighed
- Hvis borger har en arbejdsgiver og ikke er i primær behandling på sygehus
- Hvis der er flere konkurrerende lidelser

Sager hvor LÆ285 ikke indhentes:

- Hvis borger er indlagt på sygehuset (i så fald indhentes journaloplysninger)
- Hvis borgerens primære behandling foregår på sygehuset (i så fald indhentes journaloplysninger)
- Hvis borgeren ikke har en arbejdsgiver (i stedet indhentes status- eller specifik helbredsattest)

Derudover gælder det, at der senest i uge 9 skal indhentes lægelig dokumentation i sygedagpengesagen, således der sikres et veloplyst dokumentationsgrundlag og dermed borgerens retssikkerhed.

Økonomi

Implementering af frikommuneforsøget har ingen økonomiske konsekvenser for Arbejdsmarkedsudvalgets budget, men det forventes at kunne bidrage til at reducere merforbruget til lægeattester på konto 6 (administration).

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget til implementering af frikommuneforsøget "Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet".

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsmann og Anders Norup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområde

Punkt 96: Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse

15.00.00-A00-2-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale om en styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse. Aftalen vil styrke aktiviteten på offentligt udbudt voksen-, efter- og videreuddannelse. Det gælder både for personer, som ønsker opkvalificering inden for deres nuværende fag, og personer, der ønsker at skifte fag eller branche. Samtidig understøtter aftalen, at kvaliteten af AMU-kurserne bliver højere, og at virksomhederne kommer til at opleve større fleksibilitet i udbuddet.

Sagsfremstilling

Med aftalen får offentlige og private virksomheder bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft og der skabes bedre rammer for, at arbejdsstyrkens kompetencer kommer på omgangshøjde med de forandringer, der sker på arbejdsmarkedet.

Den indgåede aftale løber over fire år (2018 - 2021).

Hovedelementerne i trepartsaftalen er:

Over 400 mio. kr. til omstilling på arbejdsmarkedet: Regeringen og arbejdsmarkedets parter vil oprette en omstillingsfond målrettet ufaglærte og faglærte, der understøtter mobilitet på arbejdsmarkedet ved at flere beskæftigede tager jobrettet efter- og videreuddannelse enten i deres fritid eller arbejdstid. Omstillingsfonden giver således ufaglærte og faglærte bedre mulighed for at foretage sporskifte og uddanne sig på eget initiativ.

Pulje til opsøgende arbejde: Regeringen og arbejdsmarkedets parter ønsker at afsætte 100 mio. kr. til opsøgende arbejde, der er målrettet udfordringen på det danske arbejdsmarked vedrørende mangel på almene kompetencer hos en del af lønmodtagerne. Den opsøgende indsats skal sikre, at flere – særligt blandt ufaglærte, der mangler basale færdigheder i bl.a. læsning, skrivning og regning – vælger at tage efteruddannelse.

Styrkelse af basale færdigheder og øget brug af screeninger: Regeringen og arbejdsmarkedets parter ønsker at løfte de basale færdigheder hos den voksne del af befolkningen. Det skal ske ved at give bedre mulighed for læse-, regne- og skriveundervisning samt øget brug af fællesscreeninger på virksomheder. Forberedende Voksenundervisning (FVU) udvides med fagene FVU-digital og FVU-engelsk, der udbydes som virksomhedsrettede forløb. Der afsættes ca. 60 mio. kr. til indsatsen.

420 mio. kr. til at styrke kvaliteten på AMU: Regeringen og arbejdsmarkedets parter ønsker at styrke kvaliteten af AMU-kurser ved at hæve taksterne og afsætte en kvalitetspulje til AMU. Takstforhøjelserne vil udover at styrke kvaliteten af undervisningen også understøtte sikkerheden for, at udbudte kurser gennemføres som planlagt.

Højere godtgørelse til alle på AMU-kurser: Regeringen og arbejdsmarkedet parter ønsker at øge det økonomiske incitament til at deltage på AMU-kurser. Det skal ske ved at hæve VEU-godtgørelsen i en periode på fire år fra 80 til 100 pct. af højeste dagpengesats. Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU) hæves fra 80 til 100 procent for deltagere i grundlæggende læsning og regning.

Udvikling af videregående VEU og styrket brug af realkompetencevurderinger: Regeringen og arbejdsmarkedets parter ønsker en sammenhængende indsats på videregående VEU, der understøtter et responsivt system, og sikrer, at kursisters erhvervede kompetencer bliver anerkendt. Der iværksættes et udviklingsprogram for videregående VEU, der skal sikre, at systemet kan følge den hastige omstilling af både det private og offentlige arbejdsmarked – bl.a. som følge af digitalisering og andre teknologiske påvirkninger – og de nye kompetencebehov udviklingen afføder. Der afsættes 5. mio. kr. årligt til udviklingsprogrammet.

Et mere professionelt AMU med øget fleksibilitet, afprøvning af læring gennem test og friere adgang til at udbyde AMU: Regeringen og arbejdsmarkedets parter ønsker at give friere rammer for at tilpasse kurserne til virksomhedernes og medarbejdernes behov. Samtidig skal det være lettere for AMU-kursisterne at dokumentere deres kompetencer ved at indføre afsluttende test/prøver på offentligt udbudte AMU-kurser. Der er endvidere enighed om, at det skal være lettere for private leverandører at udbyde AMU.

Én indgang til VEU-systemet: Regeringen og arbejdsmarkedets parter ønsker at etablere én indgang til vejledning, tilmelding og søgning af godtgørelse til voksen- og efteruddannelsestilbuddene. Det skal gøre det nemt for den enkelte medarbejder og arbejdsgiver at finde information og vejledning om relevante efteruddannelsestilbud og ansøge om virksomhedernes VEU-godtgørelse.

Fleksibelt VEU-bidrag og tilbagebetaling af 680 mio. kr. til virksomhederne: Finansieringen af VEU-godtgørelsen er i dag præget af ubalancer, hvilket har resulteret i, at der er oparbejdet en arbejdsgiverfinansieret opsparing. Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om at tilbagebetale 680 mio. kr. til de private arbejdsgivere og offentlige virksomheder inden udgangen af 2017. Der er endvidere enighed om at indføre et fleksibelt VEU-bidrag, så udgifter og indtægter fremadrettet balancerer over tid. Indførelsen af et fleksibelt VEU-bidrag kan isoleret set indebære, at bidragene vil blive nedsat med cirka 190 kr. pr. medarbejder i 2018 ift. den forventede sats. Det svarer til en bidragsnedsættelse for arbejdsgiverne på i alt ca. 0,4 mia. kr.

Specielt i forhold til beskæftigelsesindsatsen er det værd at bemærke, at aftalen peger på koordination og aktørsamarbejde og behov for, at der i højere grad sker en koordinering af virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer og jobcentrenes og a-kassernes uddannelsesindsatser for ledige.

Der er således behov for at styrke samarbejdet og koordinationen mellem aktørerne inden for voksen-, efter- og videreuddannelsessystemet samt erhvervsfremme-, innovations- og beskæftigelsesområdet, således at det aktuelle behov for VEU imødekommes. Det drejer sig bl.a. om på at styrke samarbejdet mellem jobcentre, virksomheder, regionale vækstfora og VEU-udbydere (almene, erhvervsrettede og videregående) i forbindelse med rekrutterings- og flaskehalsudfordringer.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om, at:

- Der afsættes 25 mio. kr. årligt i aftaleperioden. Regeringen og arbejdsmarkedets parter udarbejder den konkrete RAR-model for koordination og aktørsamarbejde i fællesskab.
- De lokale uddannelsesudvalg for arbejdsmarkedsuddannelser sammenlægges med de lokale uddannelsesudvalg for erhvervsuddannelserne.
- VEU-centerkonstruktionen udfases i 2018. Opgaven løses fremadrettet via den nationale og institutionsuafhængige voksenvejledning, mens den opsøgende indsats løses af de enkelte uddannelsesinstitutioner mm.

Økonomi

Som udgangspunkt skal udmøntningen af aftalen, ifølge trepartsaftalens kommissorium, være finansieret. Men det er usikkert, i hvilket omfang eksempelvis takstforhøjelser på visse AMU-uddannelser kan påvirke jobcenterets økonomi. Forbrug til AMU-uddannelser indgår i de løbende økonomivurderinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman og Anders Norup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

TrepartsaftaleIII

Punkt 97: Orientering

15.00.00-G01-35-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens tal
- Analyse modtageklasser og bosætning
- Kommende sager
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman og Anders Norup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2017

Analyse modtageklasser og bosætning

Kommende sager til AMU

Punkt 98: Temamøde

15.00.00-G01-35-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Mødet rundes af med oplæg fra teknisk serviceleder Thomas Karlsson om erfaringer med at have en EGU-elev ansat.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman og Anders Norup deltog ikke i behandlingen af sagen.