

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 07-02-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. februar 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Forvaltningens udmøntning af politiske mål i 2023.....	4
Beslutningssag: Forlængelse af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.....	5
Beslutningssag: Første opfølgning på budget 2023.....	7
Orienteringssag: Status på implementering af indsatser fra budget 2023.....	9
Beslutningssag: Budget 2024 – Temadrøftelse om budget 2024.....	10
Beslutningspunkt: Godkendelse af tidsplan for erhvervs- og beskæftigelsespolitik.....	11
Orienteringssag: Styrket samarbejde mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebi	12
Orienteringssag: Orientering.....	14
Digitalt underskriftsark.....	15

Punkt 10: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 11: Orienteringssag: Forvaltningens udmøntning af politiske mål i 2023

15.00.00-G01-3-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Indsatserne i Jobcentret og Ungeenheden planlægges fra år til år ud fra politiske målsætninger og prioriteringer som fastlagt i f.eks. Beskæftigelsesplan og budget. I Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB) udmøntes disse politiske rammer i de enkelte omfattede afdelinger i et samarbejde mellem centrets ledere og medarbejdere, der sammen folder de enkelte mål ud og drøfter, hvilken indsats, der skal til for at opnå målet. Funktionsledere fra CAB præsenterer på mødet de foreløbige planer for udmøntning af de politiske mål for 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Indsatserne i Jobcentret og Ungeenheden planlægges hvert år ud fra de politiske målsætninger og prioriteringer, der fremgår af beskæftigelsesplanen og budgettet. Derudover indgår også andre politiske mål og prioriteringer, f.eks. de årligt fastsatte mål for unges søgning til ungdomsuddannelserne, i planlægningen af indsatsen.

Planen for udmøntningen laves i de enkelte afdelinger i et samarbejde mellem ledere og medarbejdere, der sammen udfolder de enkelte mål og drøfter, hvilken indsats, der skal til for at opnå målet. Disse planer beskrives hvert år og følges løbende op, både sammen med medarbejdere og de øvrige ledere, således at indsatserne kan justeres løbende, hvis dette vurderes nødvendigt.

På mødet fremlægger funktionslederne fra henholdsvis Aktiv Indsats, Jobindsats og Ungeenheden deres udmøntningsplaner, herunder udvalgte målsætninger med tilhørende indsatser og initiativer. Samtidig fortælles også om processen med udarbejdelse og opfølgning i egen afdeling.

Økonomi

Alle beskrevne initiativer iværksættes inden for budgettet for 2023.

Beslutning

Funktionslederne fra Jobcentret deltog i punktet.

Taget til efterretning.

Punkt 12: Beslutningssag: Forlængelse af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

00.16.00-P08-1-16

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Byråd

Resume

Rebild Kommune har deltaget i flere frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet frem til udgangen af 2021. Tre af forsøgene blev forlænget i 2022. Forsøgene omhandler valg af lægeattest til rehabiliteringsteammøde, fritagelse for rehabiliteringsteammøde i visse sager, samt fritagelse for årlig revurdering i ledighedsydelsessager. Det er muligt at forlænge forsøgene i 2023. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og afgøres i Byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget over for Byrådet anbefaler, at de tre frikommuneforsøg i Rebild Kommune vedr. valg af lægeattest til rehabiliteringsteammøde, fritagelse for rehabiliteringsteammøde i visse sager samt fritagelse for årlig revurdering i ledighedsydelsessager forlænges til udgangen af 2023.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har besluttet at forlænge Frikommuneforsøg II til udgangen af 2023. Forsøgsperioden var i første omgang aftalt for perioden 2017-2021, men en række af forsøgene. Byrådet besluttede i november 2021 at forlænge tre af forsøgene til udgangen af 2022 (pkt. 213). Forvaltningen anbefaler, at forsøgene forlænges til udgangen af 2023. Dette underbygges herunder i en kort præsentation og en faglig vurdering af de tre forsøg.

Lægeattest til rehabiliteringsteammøde

Forsøget:

LÆ265 er en lovpligtig lægeattest, der indhentes i forbindelse med, at sagen skal behandles på et rehabiliteringsteammøde. Rehabiliteringsteamet består af en sundhedskoordinator fra regionen, samt kommunale repræsentanter fra socialområdet, sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet. Målgruppen er personer, der skal have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet forud for stillingtagen vedrørende fleksjob, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og førtidspension. Attesten er en fremmødeattest, der udfyldes af praktiserende læge. Forsøget giver mulighed for at fravige kravet om at indhente denne attest i de tilfælde, hvor der i forvejen foreligger tilstrækkelige helbredsmæssige oplysninger.

Den faglige vurdering:

Frikommuneforsøget har betydet, at der kan fokuseres på kun at indhente relevant helbredsmæssig dokumentation, hvor primær behandler kan være sygehus, psykiatri osv. For borgerne har det betydet, at de ikke unødigt skal til egen læge i de tilfælde, hvor det er en anden instans, der varetager behandlingen. I de tilfælde hvor egen læge inddrages, har det desuden været muligt at anmode om den attest, der bedst muligt beskriver borgers helbredsmæssige situation i stedet LÆ265. Det giver en hurtigere sagsbehandling, hvor vi samtidig sikrer, at vi får de rette oplysninger uden at overbelyse en sag.

Fritagelse for forelæggelse af visse jobafklaringsager for rehabiliteringsteamet

Forsøget:

En sygemeldt kan modtage sygedagpenge i op til 22 uger. Hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig grundet egen sygdom, men ikke opfylder betingelserne for forlængelse af sygedagpengene, vil borgeren i stedet have ret til et jobafklaringsforløb i op til 2 år. Ved overgangen til jobafklaringsforløb er det et lovkrav, at borgeren skal have sin sag behandlet på et rehabiliteringsteammøde i forhold til, hvilke indsatser der skal være i jobafklaringsforløbet. Forsøget giver mulighed for at undlade eller udskyde behandling af sager om første jobafklaringsforløb på rehabiliteringsteammøde, hvis der alene er behov for en beskæftigelsesrettet indsats.

Den faglige vurdering:

Under forsøget har det været sådan, at kun hvis borger ønskede at få behandlet sin sag i forbindelse med overgang til jobafklaringsforløb, eller hvis der var behov for en tværfaglig drøftelse, har sagen været behandlet jævnfør lovgivningen. Øvrige sager har været fritaget. Borgerne har allerede fra perioden på sygedagpenge en plan, som

beskriver indsatser mhp. at kunne blive raskmeldt hurtigst muligt, og forsøget giver derfor mulighed for at arbejde videre med denne uden unødigt spildtid, mens der ventes på, at sagen kan behandles på et rehabiliteringsteammøde. I sager med et klart forløb var det før forsøget sjældent, at rehabiliteringsteamet kunne pege på nye indsatser, og mødet bidrog derfor ikke med nye perspektiver og heller ikke til hurtigere raskmelding. Forsøget har dermed medført en mere fleksibel og individuelt tilpasset behandling af sager. Det vurderes, at forsøget har medført en smidigere, og for borgeren mere meningsfuld, sagsbehandling, hvor borgeren ikke unødigt skal igennem et rehabiliteringsteammøde, hvilket for mange opleves som et stort pres. Samtidig sikres, at der ikke oversagsbehandles i de mere enkle sager, og at ressourcerne i stedet anvendes der, hvor der er mest behov; nemlig i de komplekse sager.

Evaluerings ved Rambøll

Rambøll har i 2020 evalueret de to ovenstående forsøg, som er blevet gennemført i de fleste nordjyske kommuner. I den forbindelse har de interviewet både medarbejdere, ledere og læger. Overordnet konkluderes, at der gennem forsøgene er opnået kortere varighed i jobafklaringsforløbene, mens andelen af borgere, som efterfølgende opnår beskæftigelse, samt deres grad af beskæftigelse, er bevaret. Desuden er opnået en række procesmæssige forenklinger og besparelser ift. mødeaktivitet. Fritagelsesmuligheden skaber dermed en mere enkel og smidig sagsbehandling uden at gå på kompromis med kvaliteten af kerneydelsen overfor borgeren.

Ledighedsydelse – fritagelse for årlig revurdering

Forsøget:

Ifølge den gældende lovgivning skal kommunen hver gang der er gået et år vurdere, om betingelserne for at få et fleksjob fortsat er opfyldt. Der er en række krav til, hvilke forhold der skal redegøres for i revurderingerne. Med forsøget er kommunerne fritaget for at skulle udarbejde den årlige revurdering, da der i forvejen sker en kvalificeret revurdering i kontaktfølgeløbet ved opfølgningssamtaler. De mange forskellige vurderinger var medvirkende til at skabe et unødigt pres på borgerne og gav dem en usikkerhed omkring forsørgelsesgrundlag, hvormed fokus på job kunne mistes. Endvidere var det oplevelsen, at regelsættet bidrog til, at kommunerne anvendte ressourcer på at gennemføre en rettidig revurdering, uden værdi for sagen eller borger men med spildte ressourcer, der i højere grad kunne have været anvendt på jobskabelse i samarbejde med borgerne. Formålet med forsøget er at skabe en forenkling i regelsættet, så borgerne oplever sammenhæng mellem behov og tiltag.

Den faglige vurdering:

Forsøget har betydet, at der ikke udføres meningsløs sagsbehandling eller oversagsbehandles, og har i stedet frigivet ressourcer til øget jobfokus, og til at borgerne får et tilbud på rette tidspunkt.

Økonomi

Hvis forsøget med fritagelse for forelæggelse af visse jobafklarings-sager for rehabiliteringsteamet ikke forlænges, vil flere sager skulle behandles i rehabiliteringsteamet. Det kræver flere møder og dermed øgede udgifter (konto 6) til den regionale sundhedskoordinatorfunktion.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Byrådet.

Punkt 13: Beslutningssag: Første opfølgning på budget 2023

00.15.00-S00-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Byrådet.

Resume

Denne sagsfremstilling indeholder en kort opfølgning på budget 2023. Den vedhæftede vurdering er i forhold til budget 2023 både med og uden forventede overførsler fra 2022.

Den samlede forventning for budget 2023 er en forventning om, at budgetoverholdelse bliver vanskelig og er på flere områder udfordret af store merforbrug fra tidligere år, samt at flere områder tillige har udfordringer isoleret set for 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at økonomiopfølgningen drøftes med henblik på initiativer der kan medvirke til budgetoverholdelse.

Sagsfremstilling

Denne økonomivurdering skal betragtes som en foreløbig pejling på resultatet for 2023. Eftersom vurderingen er udarbejdet i januar, er der ingen forbrugsdata for 2023. Vurderingen er baseret på forbrug i 2022 samt de kendte udfordringer og udvikling i 2023, der ikke er medtaget i budget 2023, enten fordi de ikke var kendte på budgettidspunktet, eller fordi der ses ind i en anden udvikling end den, der var grundlaget i budget 2023. Der er vedlagt oversigt over det foreløbige regnskab på bevillingsniveau, det skal dog her bemærkes, at de endelige statsrefusioner på det sociale område endnu ikke er beregnet og bogført.

I nedenstående tabel er der anvendt pile som indikator for udfordringer på udvalg/sektorniveau. En grøn pil er udtryk for, at der for nuværende ikke vurderes budgetoverskridelser. En rød pil er omvendt udtryk for, at her forventes budgettet at blive presset. Vurdering er foretaget både i forhold til oprindeligt budget 2023 og budget 2023 inkl. forventede overførsler fra 2022. Der er enkelte områder, der med overførselsreglerne bliver udfordret på budgetoverholdelsen.

I forhold til overholdelse af servicerammen er det væsentlig at være opmærksom på, at servicerammen er i forhold til det oprindeligt vedtagne budget for 2023. Det er en forudsætning i regeringsaftalen, at kommunerne samlet set overholder det aftalte niveau for serviceudgifter. På samme måde er det en forudsætning, at kommunerne samlet overholder det aftalte niveau for anlægsudgifter, men der er endnu ikke vedtaget sanktioner på overskridelse af anlægsrammen.

Budgetopfølgning primo 2023	Oprindeligt budget 2023	Forventet regnskab 2023 ud fra opr. Budget	Forventet regnskab 2023 efter forventet overførsel fra 2022
Rebild Kommune - Drift	1.910,9		
Beskæftigelsesudvalget	392,9	↑	↑
Børne- og Familieudvalg	593,9		
Børn og unge med særlige behov	73,7	↑	↑
Dagtilbud	161,1	↓	↓
Folkeskole	359,1	↓	↓
Kultur og Fritid og Sundhedsudvalget	212,8		
Fritid	39,6	↑	↑
Kultur og Natur	10,0	↑	↑
Landdistrikter	1,0	↑	↑
Sundhed	162,2	↑	↑
Ældre- Pleje og Omsorgsudvalget	403,5		
Pleje og omsorg	261,6	↓	↓
Voksne med særlige behov.	141,9	↑	↑
Teknik og Miljøudvalg	58,2		
Ejendomme	2,9	↑	↑
Forsyning	-0,9	↑	↑
Natur og miljø	8,3	↑	↑
Veje og grønne områder	47,9	↑	↑
Økonomiudvalg	249,5		
Administration	215,5	↓	↓
Fælles lønpuljer, personale	17,2	↓	↓
Boligstøtte	16,8	↑	↑

Vurderingen er som nævnt på sektorniveau. Der kan derfor være delområder på de enkelte sektorer, der er udfordret, men på nuværende tidspunkt er det vurderet, at det kan rummes i andre områder på samme sektor. Samlet for 2023 er vurderingen pt., at der for de fleste politikområder forventes at være balance mellem budget og opgaver i 2023. Dog forventes skole- og ældreområdet være udfordret, da det er forventningen, at de økonomiske udfordringer i 2022 fortsætter ind i 2023. Hertil kommer en bekymring for om Økonomiudvalget - efter en markant nedsparring i 2022 - kan genoprette balancen i sin økonomi. Se bilag for yderligere beskrivelse af områderne.

I budget 2023-2026 var forudsat et kassetræk på 16 mio. kr. i 2023 og 17 mio. kr. i 2024. Allerede med det forudsatte kassetræk i det vedtagne budget forventes kommunens kassebeholdning pr. indbygger at falde under minimumsstørrelsen i kommunens økonomiske politik på 3.000 kr. pr indbygger i 2024. Med udsigterne til budgetoverskridelser på især skole og ældreområdet må det forventes, at kassetrækket bliver endnu større.

Afledt heraf er det vigtigt at kommunens fagudvalg har fokus på initiativer, der kan sikre budgetoverholdelse inden for udvalgets samlede bevillinger i 2023.

For Pleje og Omsorgsområdet er der vedlagt et notat for de økonomiske perspektiver for 2023 og et notat om mellemkommunale betalinger på ældreområdet.

Konsulenter deltager efter aftale under behandling af punktet.

Økonomi

I forhold til overholdelse af serviceramme og anlægsramme er det væsentlig at være opmærksom på, at det er i forhold til det oprindeligt vedtagne budget for 2023 samt, at det er samlet set for alle landets kommuner.

Beslutning

Thomas Huber og Helle Ravn deltog i punktet.

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Notat - Pleje og Omsorg ØKV0

Regnskab 2022 - tidligere år

Notat - mellemkommunale forhold på ældreområdet

Budgetopfølgning primo 2023

Punkt 14: Orienteringssag: Status på implementering af indsatser fra budget 2023

00.30.14-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Byrådet

Resume

I budgetaftalen for budget 2023-2026 blev det vedtaget, at større strukturelle moderniseringer og omlægninger skal følges tæt i fagudvalgene og Økonomiudvalget. Hvorfor hvert fagudvalg halvårligt skal gennemføre en status på større strukturelle moderniseringer og omlægninger fra budgettet og at denne status skal behandles i Økonomiudvalget og byrådet.

Økonomiudvalget godkendte på sit møde d. 7. december 2022 en afrapporteringsmodel.

Med denne sag gives en status på initiativer vedtaget i budget 2023-2026. Næste status gives på udvalgsmøderne i juni 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene over for Økonomiudvalg og byråd anbefaler, at tage den givne status til efterretning.

Sagsfremstilling

Fagudvalget bedes drøfte de relevante initiativer fra den vedlagte oversigt, og tage den afgivne status til efterretning.

Konsulenter deltager efter aftale under behandling af dette punkt.

Økonomi

Forventningen er at de budgetmæssige forudsætninger overholdes.

Beslutning

Thomas Huber og Helle Ravn deltog i punktet.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Status på implementering af større strukturelle indsatser fra budget 2023

Punkt 15: Beslutnings sag: Budget 2024 – Temadrøftelse om budget 2024

00.30.00-S00-2-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Byrådet har den 24. januar 2023 vedtaget proceduren for budget 2024-2027. Budgetprocessen starter i fagudvalgene, der i perioden februar til maj har mulighed for at drøfte budget 2024-2027.

For at fagudvalgene kan tilrettelægge deres budgetarbejde afholdes der temadrøftelser om økonomi på møderne i februar, hvilket denne sag sætter rammen for.

På fagudvalgsmøderne i april og maj opsamles budgetdrøftelserne for hhv. anlæg og drift via konkrete budgetforslag der samles til behandling i Økonomiudvalget og den videre budgetlægning.

Indstilling

Økonomiudvalget indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter udvalgets økonomi med sigte på budget 2024-2027, herunder sætter rammen for budgetarbejdet, til budgetforslag skal afrapporteres i april for anlæg (der ikke afhænger af demografi) og maj for drift (og anlæg der afhænger af demografi).

Sagsfremstilling

Budgetprocessen er tilrettelagt med sigte på at inddrage fagudvalgene i udarbejdelse af budgetforslaget, så budgettet bliver så fagligt funderet som muligt. Proceduren for budget 2024-2027 er vedlagt som bilag.

Temadrøftelserne tager udgangspunkt i denne standardsag, der eventuelt kan være vedlagt bilag der specifikt retter sig mod udvalgets økonomi. Drøftelsen berører som udgangspunkt både drift og anlæg.

Driftsvirkomheden

Udgangspunktet for budgetdrøftelserne er de aktuelle driftsrammer i det vedtagne budget 2023-2026.

Det kan imidlertid blive nødvendigt at gennemføre tværgående budgetreduktioner for at sikre balance i kommunens samlede økonomi. For at give fagudvalgene en tydelig ramme at arbejde med så tidligt som muligt vil Økonomiudvalget i marts vurdere kommunens samlede økonomi på baggrund af ØKV0 og de foreløbige regnskabstal for 2022 – og på den baggrund udmelde nogle foreløbige rammer for fagudvalgenes budgetarbejde.

Fagudvalgene har ansvar for at sikre budgetoverholdelse inden for deres fagområder, jf. kommunens økonomiske politik. Det betyder, at eventuelle budgetforslag eller økonomiske udfordringer som udgangspunkt, skal finansieres via omprioritering indenfor fagområdetets samlede ramme.

Ifølge budgetprocessen skal driftsforslag fremlægges på fagudvalgsmøderne i maj, hvor de bliver samlet og behandlet af økonomiudvalget og derfra indgår i den videre budgetlægning.

Som grundlag for drøftelserne udarbejder forvaltningen et oplæg om udviklingen i antal forsørgede til mødet.

Konsulent Thomas Huber og funktionsleder Helle Ravn deltager under behandling af punktet.

Beslutning

Helle Ravn og Thomas Huber deltog i punktet.

Temadrøftelse gennemført.

Bilag

Budget 2024 - Investeringsoversigt - trykt budget

Budgetprocedure 2024-2027 - version 16-01-2023

Punkt 16: Beslutningspunkt: Godkendelse af tidsplan for erhvervs- og beskæftigelsespolitik

15.00.00-P22-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

Resume

Den 29. november 2022 godkendte udvalget kommissoriet for udarbejdelse af ny Erhvervs- og beskæftigelsespolitik. Der er til udvalgets godkendelse udarbejdet en mere detaljeret tidsplan - vedlagt som bilag 1. Af bilaget fremgår det hvem der inddrages i arbejdet med ny politik.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender tidsplanen og dermed at Økonomiudvalget samt Teknik- og Miljøudvalget opfordres til at bidrage med input til politikken.

Sagsfremstilling

Udvalget er ansvarligt for udarbejdelsen af en erhvervs- og beskæftigelsespolitik.

Grundet politikkenes bredde er det administrationens forslag, at udvalget efter egen temadrøftelse i marts beder Økonomiudvalget samt Teknik og Miljøudvalget om at bidrage med input fra deres ressortområder til politikken.

Det er ligeledes administrationens forslag, at inddragelsen i udarbejdelse af politikken primært via sker via møderne der i forvejen afholdes i regi af fora, eller i etablerede samarbejder. Forslaget til hvilke aktører og fora der skal inddrages, fremgår af tidsplanen vedlagt som bilag 1.

Der er i tidsplanen indskrevet inddragelse af nedenstående:

- Lokalt arbejdsmarkedsråd
- Business Breakfast Rebild
- Rebild Erhvervsudviklingsråd
- Uddannelsesrådet
- Handicapperåd
- Relevante branchespecifikke netværk
- Relevante ledergrupper internt i kommunen
- Hovedudvalget og Relevante MED-udvalg

Hertil kommer den almindelige offentlige høring, når politikken er formuleret.

Udvalget vil som ønsket løbende blive inddraget og orienteret undervejs. Næste gang bliver på udvalgsrådet i marts hvor der afholdes en temadrøftelse.

Beslutning

Godkendt.

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Tidsplan

Punkt 17: Orienteringssag: Styrket samarbejde mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebild

15.00.00-A00-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget

Resume

På baggrund af forslag fra en arbejdsgruppe nedsat af strategisk ledergruppe foreligger der nu en samarbejdsaftale om at styrke samarbejdet mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebild. Alle centre i kommunen har positivt tilkendegivet, at de ønsker at deltage i samarbejdet.

Ønsket er, at man gennem et styrket samarbejde kan bidrage til både at bringe flere ledige i beskæftigelse og bidrage til at imødekomme nuværende og kommende rekrutteringsudfordringer på kommunale arbejdspladser.

Børne- og Familieudvalget, Kultur-Fritids og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Ældre- Pleje og omsorgsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at Børne- og Familieudvalget, Kultur-Fritids og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Ældre- Pleje og omsorgsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der blev ultimo 2021 nedsat en arbejdsgruppe i regi af strategisk ledergruppe, der skulle drøfte muligheden for at styrke samarbejdet mellem Rebild Kommune og Jobcenter Rebild. Der har igennem årene eksisteret et godt samarbejde om rekruttering mellem især Center Pleje og Omsorg og jobcentret, ligesom der også har været samarbejde mellem jobcentret og mange andre af kommunens arbejdspladser på en række områder. Ambitionen fra strategisk ledergruppe er at systematisere samarbejdet og udvide det til alle kommunens arbejdspladser, samt generelt at hæve ambitionsniveauet for samarbejdet til gavn for både arbejdspladserne og borgerne.

Rebild Kommune er kommunens største arbejdsplads og har mange jobfunktioner og jobmuligheder fordelt over hele kommunen, hvilket gør kommunen til en oplagt samarbejdspartner for jobcentret. Der er derudover også et stærkt signal i, at Rebild Kommune som arbejdsplads går foran ift. opkvalificering og ansættelse af egne ledige. Samtidig kan et styrket samarbejde medvirke til løsningen af rekrutteringsudfordringerne inden for visse kommunale arbejdsområder.

Formålet ved det styrkede samarbejde er således

- at bidrage til **løsning af rekrutteringsproblemet** på "velfærdsområderne", indtil videre især tydeligt ift. manglen på faglærte til SOSU-området og ift. dagplejere, men forventeligt også fremover ift. øvrige kommunale opgaver.
- at bidrage til **reduktion af/forebyggelse af ledighed** i Rebild Kommune ved at give unge og voksne mulighed for at bidrage på de kommunale arbejdspladser

Arbejdsgruppens forslag til samarbejde er efterfølgende blevet drøftet i strategisk ledergruppe, hvor alle positivt har tilkendegivet at ville indgå i et øget samarbejde som foreslået af arbejdsgruppen.

Der er på den baggrund udarbejdet en samarbejdsaftale mellem Rebild Kommune som arbejdsplads, herunder alle kommunes centre, og Jobcenter Rebild, se bilag 1 "Samarbejdsaftale mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebild"

De kommunale arbejdspladser forpligter sig til at samarbejde om følgende:

- *Ordinære ansættelser, faste stillinger*
Alle faste ordinære stillinger skal slås op, og det er derfor ikke muligt med direkte ansættelse af ledige. Som arbejdsplads forpligter vi os derfor til gennem løbende samarbejde om virksomhedspraktikker og løntilskud til ledige fra Rebild Kommune at bibringe ledige kompetencer, der kan hjælpe i den videre

jobsøgning – både i og udenfor Rebild Kommune. Derved sikrer vi også Rebild Kommune et godt rekrutteringsgrundlag blandt ledige med erfaring fra jobfunktioner i kommunen.

- **Vikariater**

Vikariater skal ikke slås op.

Som arbejdsplads forpligter vi os til først at forsøge at rekruttere til vikariater gennem jobcentret således, at Jobcenter Rebild spørges forud for andre ift. bistand til rekruttering til vikariater i Rebild Kommune. Der aftales en frist for tilbagemelding i hvert enkelt tilfælde, så der ikke opleves forsinkelser som følge af den nye procedure.

- **Fleksjob**

Fleksjob skal ikke slås op.

Som arbejdsplads forpligter vi os til at være mere åbne for at bruge fleksjob som supplement eller alternativ til ordinære ansættelser.

Fleksjob kan anvendes til både håndtering af mindre opgaver, der ikke kræver fuld tid, og til håndtering af opgaver, der kan frigøre tid for øvrige ansatte til andre opgaver. Flexjob kan derudover anvendes til besættelse fuldtidsstillinger ved ansættelse af to eller flere fleksjobbere til en stilling.

- **Småjob (midlertidige ansættelser på få timer)**

Småjob skal ikke slås op.

Som arbejdsplads forpligter vi os til at være åbne for at ansætte ledige til håndtering af mindre opgaver over en begrænset periode. Småjob kan bl.a. anvendes til at frigøre tid for fast personale til andre opgaver.

- **Samarbejde om borgere langt fra arbejdsmarkedet**

Borgere langt fra arbejdsmarkedet, der endnu ikke er klar til individuelt tilrettelagte virksomhedspraktikker og løntilskud, har brug for øvebaner mhp. at udvikle faglige, sociale og personlige kompetencer.

Som arbejdsplads forpligter vi os til at stille sådanne øvebaner til rådighed på kommunens arbejdspladser. Vi stiller, efter konkret aftale, et antal faste pladser med et givent indhold til rådighed for jobcentret på forskelligeartede arbejdspladser i kommunen, så vi kan dække så bredt et jobindhold som muligt.

Strategisk ledergruppe har for at signalere vigtigheden af samarbejdet ønsket at fastsætte måltal, hvor dette var muligt.

Der er således fastsat måltal på følgende områder:

Etablerede praktikker/løntilskud på Rebild Kommunes egne arbejdspladser

- Realiseret 2022: 123
- Mål 2023: 175
- Mål 2024: 200

Antal ansatte i fleksjob på Rebild Kommunes egne arbejdspladser

- Realiseret december 2022: 120
- Mål december 2023: 125
- Mål december 2024: 135

Antal småjobs, under 20 timer etableret på Rebild Kommunes egne arbejdspladser

- Realiseret 2022: 2
- Mål 2023: 10
- Mål 2024: 15

Rebild Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 sætter i tråd med ovenstående også fokus på Rebild Kommune som arbejdsplads. Beskæftigelsesplanen blev vedtaget af Byrådet den 15. december 2022 (dagsordenspunkt nr. 186)

Økonomi

Ansættelser finansieres indenfor arbejdspladsernes eksisterende lønbudget. Eventuelle udgifter i forbindelse med virksomhedspraktik og løntilskud finansieres af jobcenterets driftsbudget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Bilag 1. samarbejdsaftale mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebild

Punkt 18: Orienteringssag: Orientering

15.00.00-G01-11-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

Beslutning

Taget til efterretning.

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2023

Punkt 19: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth
Henriette Frølund Lyngberg
Allan Busk
Maybritt Toft Pedersen
Morten Kamstrup