

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 03-04-2014

Mødedato Torsdag d. 03. april 2014 kl. 12:00

Mødested Scandic Hotel Aalborg

Indholdsfortegnelse

Resultatrevision 2013.....	3
Tilbud på virksomhedsanalyse 2014.....	5
Orientering.....	7

Punkt 17: Resultatrevision 2013

00.01.00-A00-7-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Til styring og overvågning af beskæftigelsesområdet, skal jobcenteret hvert år udarbejde en resultatrevision. I resultatrevisionen gør jobcentret status over resultaterne for det sidste år. Resultatrevisionen er, sammen med beskæftigelsesplanen (jobcenterets plan for årets aktiviteter) et af redskaberne til styring af beskæftigelsesindsatsen. Der er nu udarbejdet forslag til resultatrevision for 2013 som sendes i høring i Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregionen inden endelig godkendelse i Byrådet.

Sagsfremstilling

I resultatrevisionen kan blandt andet læses:

- Hvordan jobcentret klarer sig i forhold til sidste år og i forhold til andre jobcentre.
- Om jobcentret kan spare penge ved at ændre på indsatsen.
- Om der er områder, hvor jobcentret kan forbedre indsatsen.

Resultatrevisionen består af fire hovedoverskifter:

1. Opfølgning på ministerens mål og lokale mål
2. Resultatoversigt – fordelt på forsørgelsesgrupper
3. Besparelspotentiale
4. Opfølgning på puljen til styrkelse af indsatsen omkring langtidsledige

1. Opfølgning på ministerens mål og lokale mål

MÅL 1: Flere unge skal have en uddannelse – "Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse".

Målet er udgået grundet manglende data. Jobcenter Rebild har alligevel forsøgt, ved hjælp af analyse af hele ungegruppens forsørgelsesgrundlag og antal, at indkredse udfordringen omkring de unge. Resultaterne viser at der fortsat skal være stor bevågenhed på området, da antallet af unge på dagpenge og kontanthjælp stort set er uændret.

MÅL 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension – "Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres". Tilgangen til førtidspension skulle begrænses til 29 personer i december 2013. I december 2013 var tilgangen til førtidspension de seneste 12 måneder på 18 personer og målet er dermed opfyldt.

Mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt. Langtidsledigheden skulle nedbringes til 135 personer i december 2013. I december 2013 var der 120 langtidsledige personer i Rebild. Målet er således opfyldt. Der er dog tale om en stigning i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, hvorfor opmærksomheden omkring denne gruppe skal skærpes.

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder – "Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen". Det er lykkedes at få 50 nye aktive virksomhedskontakter og der arbejdes fortsat på at udvikle og implementere strategier for den fremadrettede virksomhedskontakt.

2. Resultatoversigt – fordelt på forsørgelsesgrupper

Resultatet viser at der samlet er 2 % færre borgere på offentlig forsørgelse i 2013 end i 2012. Ved opgørelse af forsørgelse deles borgerne ind i 3 overordnede grupper. Jobklare, indsatsklare og midlertidigt passive, og endelig opgøres antallet af borgere i fleksjob og borgere på førtidspension. Gruppen af jobklare er faldet med 6 %. For gruppen af indsatsklare er faldet 4 % og endeligt er der en stigning på 5 % af borgere der er midlertidigt passive, men gruppen er meget lille og stigningen svarer til 12 personer.

Antallet af fleksjob er steget med 14 % fra 2012 til 2013, hvorimod antallet af borgere på førtidspension er faldet med 6 %.

3. Besparelspotentiale for Jobcenter Rebild 2012

Besparelspotentialet er en økonomisk beregning af hvor meget mere eller mindre forsørgelsesudgifterne ville koste Rebild Kommune, hvis jobcenteret leverede anderledes resultater end forventet. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udviklet modellen og beregningen. Opgørelsen for 2013 viser, at Jobcenter Rebild skulle have brugt 12.7 mio. kr. mere hvis resultaterne var blevet som STAR havde forventet.

4. Opfølgning på puljen til styrkelse af indsatsen omkring langtidsledige

Indsatsen var på forhånd defineret og pengene øremærket til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter for at sikre en tættere kontakt mellem jobcenter, virksomhed og de langtidsledige. Det er lykkedes at nedbringe antallet af langtidsledige og samtidig benyttes virksomhedsrettet aktivering i stort omfang i forbindelse med aktivering af langtidsledige.

Generelt er det Center Arbejdsmarkeds vurdering, at resultaterne for 2013 er tilfredsstillende.

Økonomi

Ingen økonomisk eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at LBR udarbejder et hørings svar til resultatrevision 2013.

Beslutning

LBRs hørings svar: LBR påpeger at resultatrevisionen bør gøres mere forståelig. LBR ønsker oplysninger om fordelingen af fleksjob på timetal samt evt. Fordeling på virksomheder.

Bilag

Resultatrevision 2013

Punkt 18: Tilbud på virksomhedsanalyse 2014

00.15.00-A00-72-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

I forlængelse af seneste LBR møde har der været afholdt møde med relevante parter om gennemførelse af en virksomhedsanalyse. Spørgerammen er udbygget med spørgsmål om virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft og efteruddannelse. Derudover er der indarbejdet et fokusgruppeinterview i tilbuddet. Analysen kan gennemføres indenfor en ramme på 95.000,- kr. og kan være klar i uge 21.

Sagsfremstilling

På seneste LBR møde blev der drøftet et forslag fra forvaltningen om, at LBR igangsætter en virksomhedsanalyse, der kan være grundlaget for udviklingen af en samlet virksomhedsservicestrategi for Rebild Kommune. Det blev besluttet at indgå i en nærmere dialog med M-ploy, som står for undersøgelsen. Det skulle samtidig sikres, at relevante parter blev inddraget i processen.

Fredag d. 21. marts 2013 blev der afholdt et møde med deltagelse af følgende

Henrik Christensen, Formand for LBR

Anne Grethe Svejstrup, Næstformand for LBR

Jesper Clausen, medlem af LBR

Anders Stryhn, Erhvervs- og turistchef i Rebild Kommune

Comwell Rebild Bakker, Jane Andersen

LPS Byg, Mette Dam (afbud)

Lars Vium Andersen, Virksomhedskonsulent Jobcenter Rebild

Mads Kromand Fag, M-Ploy

Anne Mette Brügge, Funktionsleder Rebild Kommune

På mødet blev spørgerammen for en virksomhedsanalyse drøftet og præsenteret. Det blev ligeledes præsenteret, hvilke muligheder en analyse kan give for at forbedre jobcentrets virksomhedsservice. Det blev besluttet at udvide analysen med spørgsmål, som kan afdække følgende:

- Hvor mange virksomheder ser rekrutteringsvanskeligheder forude?
- Hvor mange virksomheder ser et behov for at opkvalificere eller efteruddanne deres medarbejdere?
- Hvor mange virksomheder ser et behov for at etablere lære/praktikpladser?

Hertil kommer, at der var et ønske om at udbygge den kvantitative analyse med et fokusgruppeinterview med virksomheder for at få uddybet deres svar.

På baggrund af ovenstående har M-ploy fremsendt et nyt tilbud med tilhørende tidsplan.

En virksomhedsanalyse med ovenstående indhold vil kunne gennemføres for 87.500,- kr. plus udgifter til transport og ophold ifm fokusgruppeinterview. Analysen kan igangsættes i uge 15 og det forventes at udkast til afrapportering kan være på plads i uge 21.

Analysen vil give grundlaget for en konkret virksomhedsservicestrategi, som vil tage udgangspunkt i virksomhedernes behov. Ligeledes vil resultaterne give input til prioritering af virksomhedsindsatsen allerede i 2014 samt lægge grundlaget for en målrettet virksomhedsservice strategi .

Økonomi

Et samlet overslag på gennemførelse af virksomhedsanalysen kan klares indenfor en ramme på 95.000,-kr. LBR har en samlet ramme på 316.000,- kr. i 2014.

Forvaltningen indstiller:

- at LBR bevilger en ramme på 95.000,- kr. til gennemførelse af en virksomhedsanalyse.
- at resultaterne af analysen præsenteres for LBR på mødet i juni måned.

Beslutning

Godkendt med bemærkning om at skabelon for ansøgninger skal bruges fremadrettet. Det aftales at forvaltningen fremsender konkret tidsplan for undersøgelsen og inviterer MPloy til at forelægge resultaterne af analysen på mødet i juni.

Punkt 19: Orientering

00.01.00-A00-7-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens tal 12/14

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der laves et kort forklarede notat til ugens tal fremadrettet.

Godkendt.

Bilag

Ugens tal 12 14