

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 25-09-2017**

**Mødedato** Mandag d. 25. september 2017 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Frikommuneforsøg runde 3.....	4
Sundhedsfremmende indsats for kontanthjælpsmodtagere.....	8
Overlevering til nyt udvalg.....	10
Evaluering af Det lokale arbejdsmarkedsråds indsats.....	11
Beskæftigelsesplan 2018: Fastlæggelse af mål.....	12
Orientering.....	14

## **Punkt 73: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-A00-1-17

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

Holger Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 74: Frikommuneforsøg runde 3

00.16.00-P08-1-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

I efteråret 2016 blev de nordjyske kommuner godkendt som frikommunenetværk under temaet: "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet". For at kunne iværksætte konkrete forsøg skal kommunerne søge om de enkelte forsøg ved Økonomi- og Indenrigsministeriet. I forsøgsperioden frem til 2020 vil der være 3 ansøgningsrunder henholdsvis 1. december 2016, 1. maj 2017 og 1. november 2017.

Der fremlægges nu forslag til forsøg i forbindelse med 3. og dermed sidste ansøgningsrunde. Forvaltningen foreslår, at Rebild Kommune medansøger i forsøg vedrørende fritagelse for revurdering i ledighedsydelsessager, mulighed for at afholde rehabiliteringsteammøde også ved akut fravær af et teammedlem samt lempede regler for integrationsgrunduddannelsen (IGU).

### Sagsfremstilling

I forbindelse med 1. ansøgningsrunde d. 1. december 2016 sendte de nordjyske kommuner tilsammen 7 ansøgninger til frikommuneprojektet. De 5 ansøgninger er blevet imødekommet og trådte i kraft d. 1. juli 2017. Rebild Kommune deltager i et af disse forsøg "Formkrav til lovpligtige samtaler".

Til 2. ansøgningsrunde d. 1. maj 2017 blev der udarbejdet 4 nordjyske ansøgninger, hvor Rebild Kommune medansøgte på 3 forsøg vedr. friere rammer for rehabiliteringsteam, mulighed for psykologbehandling samt differentiering ved valg af lægeattester på sygedagpengeområdet. Økonomi- og Indenrigsministeriet meddelte efterfølgende netværket, at regeringen havde besluttet at imødekomme 3 af ansøgningerne, mens den sidste vedr. friere rammer for rehabiliteringsteam delvist blev imødekommet. 2 af de 4 delforsøg under forsøget blev afvist. På baggrund af en drøftelse med ministeriet, er det blevet besluttet at genfremsende et af forslagene i en revideret version i forbindelse med 3. ansøgningsrunde, mens det andet afviste forsøg ikke følges yderligere.

Til 3. ansøgningsrunde d. 1. november 2017, fremkom der på arbejds møder i frikommunenetværket 18 nordjyske forslag til yderligere forsøg. De konkrete ansøgninger er fortsat under udarbejdelse. Forsøgsidéerne er udarbejdet i fællesskab mellem de kommuner, der umiddelbart ønsker at lave et forsøg på de enkelte områder. Forvaltningen foreslår, at Rebild Kommune medansøger på 3 af forsøgene.

Ansøgninger i 3. ansøgningsrunde skal fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet d. 1. november 2017. Forsøg fra 3. ansøgningsrunde vil kunne påbegyndes 1. juli 2018, hvis der gives lovhjemmel til forsøgene.

### Forslag til frikommuneforsøg, hvor Rebild Kommune foreslås at medansøge:

Forvaltningen foreslår, at Rebild Kommune er medansøger på følgende frikommuneforsøg:

1. Fritagelse for revurdering i ledighedsydelsessager
2. Lempede regler for IGU
3. Mulighed for at afholde rehabiliteringsteammøde også ved akut fravær af et teammedlem

Forvaltningen har i lighed med de tidligere ansøgningsrunder taget i betragtning, hvilke forsøg det ud fra en faglig synsvinkel har størst relevans at deltage i. Det centrale i den forbindelse har især været muligheden for afbureaukratisering af standardiserede løsninger til gavn for borgerne og/eller ressourceudnyttelsen i jobcentret. Der er flere af forsøgene fra bruttokataloget, som egner sig til at blive afprøvet i Rebild Kommune, men på baggrund af kommunens viden, praksis og ressourceperspektivet, er det de 3 nævnte forsøg, som forvaltningen vurderer er mest hensigtsmæssige at deltage i. Der forventes hverken merudgifter eller potentielle besparelser på personaleresourcer i forbindelse med deltagelse i forsøgene, idet deltagelse i forsøgene stiller krav til andre registreringer end de nuværende. Men det er forventningen, at gode effekter ved deltagelse i forsøgene kan bidrage til ny og afbureaukratiseret lovgivning på området og/eller en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet for målgrupperne i jobcentret.

## 1. Fritagelse fra revurdering af sager ved ledighedsydelse

Der er i dag et overlap i bestemmelserne omkring revurdering og opfølgning med borgere på ledighedsydelse. Det betyder, at borger og sagsbehandler skal igennem de samme vurderinger flere gange. Regelsættet bidrager ikke til rød tråd i opfølgningen og revurderingsperioden skaber et unødigt pres på borgerne i forhold til tvivl om fortsat berettigelse til fleksjobordningen. Regelsættet betyder endvidere, at kommunerne anvender ressourcer på at gennemføre en rettidig administrativ revurdering mellem 12-18 måneders ledighed. Ressourcer der i stedet kan anvendes på fokus på jobskabelse.

Kommunerne ønsker derfor med frikommuneforsøget at skabe en forenkling i regelsættet, så borgerne oplever sammenhæng mellem behov og tiltag. Der ønskes fritagelse for at lave revurdering, da der qua opfølgnings- og rådighedsbestemmelserne er en løbende revurdering af borgerens rådighed, herunder vurdering af behov for støtte til at komme i job samt behov for afklarende tiltag.

Med frikommunetiltaget vil jobcentrene kunne anvende ressourcerne på jobfokus, hvorved det forventes at perioden på ledighedsydelse kan begrænses eller som minimum være uforandret, hvorved de samme resultater kan opnås gennem en enklere og mere gennemskuelig indsats.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side: Jammerbugt (tovholder), Aalborg, Thisted, Vesthimmerland og Rebild.

## 2. Lempede regler for integrationsgrunduddannelsen

Formålet med integrationsgrunduddannelsen (IGU) er at give nytilkomne flygtninge og familiesammenførte, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke lever op til kravene til ansættelse på almindelige vilkår, bedre muligheder for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Selve IGU-forløbet er 2-årigt og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling samt skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse.

Kommunerne ønsker med dette forsøg at udvide målgruppen til også at indeholde integrationsborgere over 40 år. Kommunerne oplever, at også integrationsborgere over 40 år vil kunne have glæde af IGU som trædesten til at få fodfæste på det danske arbejdsmarked. Endvidere ønsker kommunerne at have mulighed for at tilbyde kompetenceudvikling som en del af skoleundervisningen i IGU-forløbet, hvor denne ligger ud over de aftalte elementer i den eksisterende skoleundervisning. Kompetenceudvikling kan være moduler af eksisterende videregående uddannelser og erhvervsuddannelser.

Målet er at få flere integrationsborgere opkvalificeret og derigennem komme ind på det danske arbejdsmarked. Dels er det forventet at antallet af integrationsborgere over 40 år i beskæftigelse stiger lokalt. Endvidere forventes det, at integrationsborgere med nogen uddannelse såsom faglærte, mellemt teknikere eller akademikere med opkvalificering af anden art end den aftalte mellem arbejdsmarkedets parter vil skabe nye åbninger og muligheder for beskæftigelse i samarbejde med virksomhederne.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side: Jammerbugt (tovholder), Vesthimmerland og Rebild.

## 3. Mulighed for at afholde rehabiliteringsteam møde også ved akut fravær af et teammedlem

Forsøget blev fremsendt som en del af ansøgningen vedrørende rehabiliteringsteamet i forbindelse med seneste ansøgningsrunde. Forsøget giver kommunerne mulighed for at gennemføre møde i rehabiliteringsteamet ved akut fravær fra mødedeltagere. En dialog med ministeriet har gjort det klart, at forsøget ikke blev imødekommet, fordi det fra ministeriets side var et krav, at møder ikke kan gennemføres uden deltagelse af sundhedsskordinator (regionens repræsentant i teamet). Ansøgningen fremsendes derfor i en justeret form, hvor der alene søges mulighed for at gennemføre mødet, hvis fraværet er af en kommunal medarbejder.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side: Aalborg (tovholder), Vesthimmerland, Mariagerfjord, Jammerbugt, Morsø, Frederikshavn/Læsø, Brønderslev og Rebild.

### **Forslag til frikommuneforsøg fra andre kommuner**

I tabellen herunder fremgår de forventede 19 forsøgs sider til 3. ansøgningsrunde fra de nordjyske kommuner. De 3 forslag som forvaltningen peger på er fremhævet på listen.

Nr.	Forsøgs side
1	Fritagelse for LÆ265 i visse sager om forlængelse af revalidering
<b>2</b>	<b>Fritagelse for revurdering i ledighedsydelsessager</b>

3	Fleksibilitet i forhold til CV-samtaler
4	Fjerne tillæg for aktivitetsparate unge eller udvide diagnoselisten.
5	Mulighed for at etablere løntilskud/jobrotation inden 26 ugers ledighed, bl.a. for ledige i risiko for langtidsledighed
6	Forenkling af sanktionsreglerne
7	Lempede regler vedr. Jobnet for kontanthjælpsmodtagere af anden etnisk herkomst
8	Lempede mentorregler
9	<b>Lempede regler for IGU</b>
10	Fleksibelt kontaktføreløb for integrationsborgere
11	Fleksibilitet vedr. samtalekadence for familiesammenførte til dansk ægtefælle, der ikke modtager ydelse
12	Administrativ forlængelse af ressourceforløbssager uden behandling i rehabiliteringsteam, hvis de planlagte indsatser ikke er gennemført
13	Fravigelse af krav om planlægning af indsats for mindst 6 måneder i ressourceforløb
14	Færre opfølgninger af job med løntilskud til førtidspensionister
15	Fravigelse af krav om midlertidige fleksjob
16	Lempelse af formkravet i forbindelse med opfølgning på personer ansat i fleksjob
17	Dispensationsmulighed i forbindelse med oprettelse af fastholdelsesfleksjob
18	Dispensation for forholdskravene for ledighedsydelsesmodtagere
19	<b>Mulighed for at afholde rehabiliteringsteammøde også ved akut fravær af et teammedlem</b>

Arbejdsgrupperne, som beskriver de enkelte forsøg arbejder stadig i skrivende stund. De konkrete ansøgninger rundsendes til det nordjyske frikommunenetværk den 20. september 2017. Ansøgningerne vil derfor blive eftersendt hurtigst muligt. Høringssvar fra LokalMED og Det lokale arbejdsmarkedsråd medbringes på grund af tidsplanen i kopi på Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

### Proces- og tidsplan for frikommuneforsøgene – 2. og 3. ansøgningsrunde

Dato	Handling
Juni-september 2017	Frikommunenetværket beskriver de konkrete ansøgninger
25/9 2017	Høringsfrist for LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice samt for Det lokale arbejdsmarkedsråd ift. konkrete ansøgninger til 3. runde
25/9 2017	Arbejdsmarkedsudvalgets indstilling vedrørende medansøgning på forsøg til 3. ansøgningsrunde
4/10 2017	Politisk behandling i Økonomiudvalget
12/10 2017	Byrådet godkender Rebild Kommunes medansøgning på konkrete forsøg
1/11 2017	Ansøgninger til 3. runde fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet
4/12 2017	Arbejdsmarkedsudvalget godkender lokal implementering af forsøg fra 2. ansøgningsrunde
1/1 2018	Igangsættelse og implementering af forsøg fra 2. ansøgningsrunde
juni 2018	Arbejdsmarkedsudvalget godkender lokal implementering af forsøg fra 3. ansøgningsrunde
1/1 2018	Igangsættelse og implementering af forsøg fra 2. ansøgningsrunde

Der forventes ikke merudgifter eller potentielle besparelser på personaleressourcer i forbindelse med deltagelse i forsøgene, idet deltagelse i forsøgene stiller krav til andre registreringer end de nuværende. Det er håbet, at frikommuneforsøgene på sigt kan medvirke til, at sygemeldte og ledige hjælpes hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet og dermed ud af offentlig forsørgelse.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at godkende, at Rebild Kommune deltager i frikommuneforsøgene vedrørende "Fritagelse for revurdering i ledighedsydelsessager", "Lempede regler for IGU" samt mulighed for at afholde rehabiliteringsteammøde også ved akut fravær af et teammedlem.

## **Beslutning**

Indstilles godkendt som indstillet af forvaltningen.

Holger Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

ANSØGNINGER 3\_runde\_DOCX.PDF

Høringssvar fra LO siden i LAR

# Punkt 75: Sundhedsfremmende indsats for kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-G01-26-17

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har undersøgt mulighederne for at etablere et sundhedsfremmende tilbud til kontanthjælpsmodtagere inden for den nuværende budgetramme.

En forudsætning for at etablere et tilbud indenfor nuværende ramme vil være, at ressourcerne skal tages fra de nuværende beskæftigelsesrettede tilbud eller at tilbuddet er en investering, som forventes at give minimum udgiften til tilbuddet som besparelse på udgifter til forsørgelse. Forvaltningen bemærker, at der allerede findes en række tilbud i regi af sundhedscentret, som målgruppen har adgang til. Samtidig er der etableret samarbejde på tværs af Center Arbejdsmarked og Borgerservice og Center Sundhed om en række tilbud, som bl.a. kontanthjælpsmodtagerne har adgang til. Det er på den baggrund forvaltningens anbefaling, at der ikke oprettes et nyt sundhedsfremmende tilbud. I stedet vil der blive skærpet fokus på at oplyse og vejlede målgruppen ift. de eksisterende tilbud.

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til forvaltningens anbefaling om ikke at oprette et nyt sundhedsfremmende tilbud til kontanthjælpsmodtagere.

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet d. 12. juni 2017, at forvaltningen skulle rette henvendelse til Center Sundhed (CSU) med henblik på at udarbejde et forslag til en sundhedsfremmende indsats for kontanthjælpsmodtagere inden for de nuværende budgetrammer.

Forvaltningen gør i den forbindelse opmærksom på, at der allerede findes en lang række tilbud under sundhedscentret, som også kontanthjælpsmodtagerne har adgang til. Tilbud som CAB og CSU faktisk samarbejder målrettet om at tilbyde målgruppen. Inden sommerferien blev der etableret et nyt samarbejde mellem CSU og CAB, hvor CSU har prioriteret at lægge en fremskudt sundhedsrettet indsats ind i Jobværkstedet, som er det primære tilbud til kontanthjælpsmodtagere. Dette indebærer bl.a. vejledning i form af en individuel sundhedssamtale, hvor en sygeplejerske, med udgangspunkt i den enkelte borger, gennemgår vedkommendes sundhedstilstand og motiverer og inspirerer til, hvordan sundhedsvanerne kan forbedres. Samtalen danner også baggrund for en drøftelse af, om der er andre relevante tilbud i Center Sundhed. Det kunne f.eks. være:

- Kostvejledning
- Rygestopkurser
- Fysioterapeutisk vejledning
- Rusmiddelbehandling
- Lær at tackle-forløb (kroniske smerter, angst og depression & job og sygdom)

Derudover indebærer samarbejdet, at CSU ved fysioterapeut tilbyder lettere træning en time om ugen. Her er det desuden aftalt, at Jobværkstedets personale løbende arbejder på at indarbejde faste motionsrutiner i dagligdagen på værkstedet. Endelig vil dette blive suppleret med korte undervisningssessioner med udgangspunkt i *det dobbelte kram*, hvor der både er fokus på den mentale og den fysiske sundhed. CAB har desuden et beskæftigelsesrettet træningstilbud primært målrettet sygemeldte med bevægeapparatslidelser. Tilbuddet har i mange år ligget hos private aktører, men har siden efteråret 2016 været afholdt af Center Sundhed. Her er der også mulighed for at henvise andre målgrupper, herunder kontanthjælpsmodtagere.

Det er forvaltningens vurdering, at der i det eksisterende samarbejde og de nuværende tilbud i CSU generelt er gode muligheder for at støtte målgruppen i forhold til sundhedsmæssige udfordringer. Dog skal det tages i betragtning at mange af CSU's tilbud er relativt korte og i nogle tilfælde ikke vil være tilstrækkelige til at flytte personer i målgruppen markant i forhold til sundhedstilstand. Da der er evidens for, at den virksomhedsrettede indsats er den mest effektive i forhold til at bringe kontanthjælpsmodtagere tættere på arbejdsmarkedet, er det imidlertid usikkert, hvad et særskilt sundhedsfremmende tilbud vil kunne bidrage med i forhold til opnåelse af selvforsørgelse. Det er derfor forvaltningens vurdering, at en styrket sundhedsfremmende indsats i stedet skal ske gennem et skærpet information om de tilbud, der allerede findes. Alle borgere i Rebild Kommune har formelt set lige adgang til alle sundhedsydelse. For at bidrage til udligningen af ulighed i sundhed, foreslår forvaltningen at sikre, at gruppen af kontanthjælpsmodtagere er velinformerede om mulighederne via CSU og foreslår derfor et skærpet fokus på, at rådgiverne i jobcentret vejleder målgruppen i forhold til brugen af sundhedstilbuddene i kommunen. Derudover vil forvaltningen forsøge at følge op på om den sundhedsfremmende indsats, har en positiv effekt på beskæftigelsesmulighederne.

Samlet set er det derfor forvaltningens anbefaling, at der ikke etableres yderligere sundhedsfremmende tilbud til kontanthjælpsmodtagere.

## **Økonomi**

Et tilbud i CSU vil koste ca. 400.000 kr. årligt. Ca. 24 kontanthjælpsmodtagere vil årligt kunne modtage tilbuddet.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager til efterretning, at der for nuværende ikke vurderes tilstrækkelig gevinst ved at investere i yderligere sundhedsfremmende tilbud.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Holger Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 76: Overlevering til nyt udvalg

15.00.00-G01-31-17

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhedsudvalget

Fagudvalget skal beslutte, om de ønsker at lave en overlevering til nyt udvalg for den kommende byrådsperiode. Herudover skal udvalget give input til introduktionsplan for nyt fagudvalg.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har påbegyndt forberedelse af en introduktionsplan for den kommende byrådsperiode. Forvaltningen ønsker derfor, at udvalget drøfter:

1. Om udvalget ønsker at lave et overleveringspapir til fagudvalget i den kommende byrådsperiode. Overleveringspapiret kan f.eks. beskrive det siddende udvalgs arbejde i perioden, herunder eventuelle budskaber og opgaver, som udvalget finder relevant at arbejde videre med.
2. Hvad ville udvalget gerne have vidst om fagområdet, hvis det skulle starte forfra? Drøftelsen sker med det formål at give forvaltningen input til et godt introduktionsprogram for det nye fagudvalg.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget:

- Træffer beslutning om, hvorvidt der skal udarbejdes et overleveringspapir
- Drøfter input til introduktionsprogram for nyt fagudvalg i den kommende byrådsperiode

### Beslutning

Udvalget besluttede, at der skal udarbejdes et overleveringspapir. Forvaltningen udarbejder et udkast til det kommende møde på baggrund af de faldne bemærkninger.

Input til introduktionsprogram blev drøftet.

Holger Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 77: Evaluering af Det lokale arbejdsmarkedsråds indsats

00.01.00-A00-11-15

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd har evalueret rådets indsats forud for ny Byrådsperiode. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd anbefaler, at rådet videreføres.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med de lokale og regionale beskæftigelsesråds nedlæggelse i 2014, blev det besluttet at oprette et lokalt arbejdsmarkedsråd i Rebild.

Rådets formål er at være ambassadør ud i det lokale arbejdsmarked, hvor medlemmerne kan bidrage med særlig viden, forslag og ideer, som kan understøtte den aktive arbejdsmarkedspolitik, såvel i forhold til borgere som til virksomheder.

Opgaver:

- Være bindeled og sikre samarbejdet med relevante parter inden for beskæftigelsesområdet
- Kvalificere det lokalpolitiske beslutningsgrundlag
- Input og sparringspartner for Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen
- Understøtte fokus på fastholdelse, rekruttering og udviklingsmuligheder for borgerne

Rådet har afholdt 4 årlige møder, heraf det ene som et fælles seminar med Arbejdsmarkedsudvalget og ledelsen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Rådet har bl.a. drøftet: Beskæftigelsesplan og opfølgning derpå, nøgletal Rebild Kommune, Integrationsgrunduddannelsen (IGU), Frikommuneforsøgene, Pilotprojekt ift. forebyggelse af sygefravær for beskæftigede og politiske aftaler/ny lovgivning.

Et enigt Råd anbefaler, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd videreføres i den kommende byrådsperiode. Det er rådets vurdering, at forummet medvirker til vidensdeling og er velfungerende i forhold til at sikre samarbejde på tværs af parterne.

Rådet anbefaler, at kommissoriet justeres ift. at VEU får en permanent plads i rådet.

### Økonomi

Udgifter til mødeafholdelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme, og udgør ca. 30.000 kr i 2017.

### Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter anbefalingen fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Beslutning

Udvalget besluttede at lade anbefaling om videreførsel af LAR indgå i overleveringspapir til det kommende arbejdsmarkedsudvalg.

Holger Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Kommissorium LAR

# Punkt 78: Beskæftigelsesplan 2018: Fastlæggelse af mål

15.00.00-G01-17-17

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget har på seneste møde truffet beslutning om tidsplan for udarbejdelse af planen og sendt forslag til indsatsområder til kommentering i Det lokale arbejdsmarkedsråd. På seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget blev det foreslået, at fastholde indsatsområderne fra Beskæftigelsesplanen for 2017, idet ministeren ikke havde udmeldt nye mål for 2018. Forvaltningen indstiller, at ministeriets nye indsatsområder danner grundlag for for Beskæftigelsesplanen for 2018.

### Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne.

I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det:

- § 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.
- Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.
- Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til Det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Indsatsområderne i Beskæftigelsesplan 2017, som blev anbefalet på seneste møde er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Beskæftigelsesministeren har nu udmeldt ministermålene for 2018. Indsatsområderne er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Det er forvaltningens vurdering, at de nye ministermål er overordnede og at områderne fortsat er dækkende for de aktuelle udfordringer i Rebild Kommune. Forvaltningen anbefaler derfor, at indsatsområderne i Beskæftigelsesplan 2018 følger de udmeldte ministermål. Det lokale arbejdsmarkedsråd besluttede på møde den 13. september 2017, at bakke op om denne anbefaling.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil stille indikatorer til rådighed, hvilket sikrer muligheden for benchmark i opfølgningen.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender at ministermålene for 2018 danner grundlag for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan 2018.

### Beslutning

Godkendt som indstillet.

Holger Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Udmeldingsbrev-om-ministerens-beskaeftigelsespolitiske-maal pdf.pdf

Beskaeftigelsespolitiske-maal-for-2018 pdf.pdf

## **Punkt 79: Orientering**

15.00.00-G01-35-16

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer om:

- Kvartalsrapport fra UU er udskudt pga. manglende datagrundlag
- Ugens tal
- Kommende sager
- Evaluering af mødet

#### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

#### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Holger Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

#### **Bilag**

Kommende sager til AMU

Ugens tal 2017