

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 01-02-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 01. februar 2022 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temaintro: Økonomi og ledelsesinformation.....	4
Første opfølgning på budget 2022.....	5
Proces for vision, politikker og centerkontrakter.....	7
Forslag til opfølgningsplan for Beskæftigelsesplan 2022.....	9
Ledelsestilsyn, kvalitetskontrol af sager, 4. kvartal 2021.....	10
Indkøbs- og udbudsstrategi - efter høring.....	12
Orientering.....	14
Digitalt underskriftsark.....	15

## **Punkt 11: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-3-22

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 12: Temaintro: Økonomi og ledelsesinformation

15.00.00-G01-31-21

### Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Forvaltningen fortsætter den generelle introduktion til Beskæftigelsesudvalgets område og arbejde.

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen har tilrettelagt et introduktionsprogram med seks tema-introduktioner til Beskæftigelsesudvalgets område. Der vil her i anden del af introduktionen være fokus på økonomien – herunder særligt investeringstankegangen. Endvidere vil der blive præsenteret forskellige muligheder for ledelsesinformation og aktivitetsopfølgning. Beskæftigelsesområdet er komplekst og kan ikke rummes i enkelte nøgletal, hvis der skal tegnes et forholdsvis retvisende billede på området. Forvaltningen præsenterer på mødet en række forskellige bud på ledelsesinformation, som kan understøtte udvalgets mulighed for at følge de overordnede tendenser i udviklingen på beskæftigelsesområdet. Formålet med informationen er, at Beskæftigelsesudvalget har den rette information for at kunne træffe relevante politiske beslutninger på fagudvalgets område.

Præsentationerne gennemgås og udleveres på mødet.

Funktionsleder Helle Ravn, Fællescenter Økonomi og IT, deltager i fremlæggelse af dette punkt.

#### Økonomi

Beskæftigelsesudvalgets økonomi gennemgås på mødet.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter oplægget.

#### Beslutning

Oplæg drøftet og taget til efterretning.

# Punkt 13: Første opfølgning på budget 2022

00.15.00-S00-2-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Her følger en første pejling på overholdelse af budget 2022. Samlet for 2022 er vurdering pt., at der for de fleste politikområder forventes at være balance mellem budget og opgaver i 2022. Dog er nogle områder udfordret af udsigt til overførsel af betydelige underskud 2021.

### Sagsfremstilling

Denne økonomivurdering skal betragtes som en foreløbig pejling på 2022. Eftersom vurderingen er udarbejdet i januar, er der ingen forbrugsdata for 2022. Vurderingen er baseret på forbrug i 2021 samt de kendte udfordringer og udvikling i 2022, der ikke er medtaget i budget 2022, enten fordi de ikke var kendte på budgettidspunktet, eller fordi der ses ind i en anden udvikling end den, der var grundlaget i budget 2022.

I nedenstående tabel er der anvendt pile som indikator for udfordringer på udvalg/sektorniveau. En grøn pil er udtryk for, at der for nuværende ikke vurderes budgetoverskridelser. En rød pil er omvendt udtryk for, at her bliver budgettet presset.

Endelig er vurdering set både i forhold til oprindelig 2022 og budget 2022 inkl. forventede overførsler fra 2021. Der er enkelte områder, der med overførselsreglerne bliver udfordret på budgetoverholdelsen.

I forhold til overholdelse af servicerammen er det væsentlig at være opmærksom på, at servicerammen er i forhold til det oprindeligt vedtaget budget for 2022. Det er en forudsætning i regeringsaftalen, at kommunerne samlet set overholder det aftalte niveau for serviceudgifter. På samme måde er det en forudsætning, at kommunerne samlet overholder det aftalte niveau for anlægsudgifter.

<i>Budgetopfølgning primo 2022</i>	Oprindeligt budget 2022	Forventet regnskab 2022 ud fra opr. Budget	Forventet regnskab 2022 efter forventet overførsel fra 2021
<b>Rebild Kommune - Drift</b>	<b>1.855,4</b>	↑	↑
<b>Arbejdsmarkedsudvalg</b>	<b>390,4</b>	↑	↑
<b>Børne- og Familieudvalg</b>	<b>572,0</b>		
Børn og unge med særlige behov	71,1	↑	↑
Dagtilbud	154,6	↑	↑
Folkeskole	346,3	↑	↑
<b>Kultur og Fritid og Sundhedsudvalget</b>	<b>227,0</b>		
Fritid	39,7	↑	↑
Kultur og Natur	10,0	↑	↑
Landdistrikter	1,2	↑	↑
Sundhed	176,2	↑	↑
<b>Ældre- Pleje og Omsorgsudvalget</b>	<b>372,7</b>		
Pleje og omsorg	237,8	↓	↓
Voksne med særlige behov.	134,9	↑	↑
<b>Teknik og Miljøudvalg</b>	<b>54,5</b>		
Ejendomme	2,4	↑	↑
Forsyning	-1,0	↑	↑
Natur og miljø	8,1	↑	↑
Veje og grønne områder	45,0	↑	↑
<b>Økonomiudvalg</b>	<b>238,8</b>		
Administration	209,5	↑	↑
Fælles lønpuljer, personale	12,7	↑	↑
Boligstøtte	16,6	↑	↑

Vurderingen er som nævnt på sektorniveau, der vil derfor være delområder på de enkelte sektorer, der er udfordret, men på nuværende tidspunkt er det vurderet, at det kan rummes i andre områder på samme sektor.

Samlet for 2022 er vurderingen pt., at der for de fleste politikområder forventes at være balance mellem budget og opgaver i 2022. Dog forventes ældreområdet udfordret, hvor forventningen er, at de økonomiske udfordringer fortsætter ind i 2022.

Se bilag for yderligere beskrivelse af områderne.

## **Økonomi**

I forhold til overholdelse af serviceramme og anlægsramme er det væsentlig at være opmærksom på, at det er i forhold til det oprindeligt vedtagne budget for 2022, samt at det er samlet set for alle landets kommuner.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at økonomivurderingen drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet og taget til efterretning.

### **Bilag**

Budgetopfølgning primo 2022

# Punkt 14: Proces for vision, politikker og centerkontrakter

00.01.00-P22-1-19

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

I den forrige byrådsperiode blev der vedtaget en overordnet tidsplan for udarbejdelse af vision, politikker og kontrakter. Det indstilles, at byrådet følger den beskrevne tidsplan for denne byrådsperiode.

Sagen er sendt til politisk behandling i alle fagudvalg med enslydende sagsfremstilling og indstilling.

### Sagsfremstilling

I forrige byrådsperiode besluttede økonomiudvalget på sit møde 12.9.2018 (jf. sag nr. 205) en overordnet tidsplan for udarbejdelse af vision, politikker og kontrakter. En tidsplan som først kan følges fuldstændig i denne byrådsperiode. Se illustration af flowet nedenfor.

	År 1		År 2		År 3		År 4	
	1. halvår	2. halvår	1. halvår	2. halvår	1. halvår	2. halvår	1. halvår	2. halvår
Vision	Udarbejdes	Gennemføres						
Politikker		Udarbejdes	Gennemføres		Gennemføres			
Kontrakter		Udarbejdes	Gennemføres		Udarbejdes	Gennemføres		

### Principper for flowet

Visionen sætter retning på, hvad der skal arbejdes med i byrådsperioden og hvordan. Visionen har betydning for de politikker, som byrådet senere formulerer. Visionen og politikkerne danner igen grundlag for indholdet i de kontrakter, som fagudvalgene hvert andet år indgår med kommunens centre.

År 1, første halvår: Byrådet formulerer sin vision for denne byrådsperiode

År 1 og 2: Byrådet formulerer nye politikker

År 1, andet halvår: Forvaltningerne udarbejder kontrakter, som godkendes, så de virker fra 1.januar år 2.

År 2 og 3: Kontrakterne efterleves og implementeres

År 3, andet halvår: Nye kontrakter udarbejdes, så de virker fra 1.januar år 4. Nye politikker indtænkes.

År 4 og år 1 i ny periode: De nye kontrakter efterleves og implementeres.

### Vision

Der holdes visionsseminar for byrådet den 10-11. marts 2022.

Det forrige byråds vision 2030 kan ses her: [Vision 2030 | Rebild kommune](#)

### Politikker

Det forrige byråd har den 27. juni 2019 (jf. sag nr. 95) besluttet at forenkle sin politik-struktur, så der udarbejdes fem centrale tværgående politikker. Tre af de fem tværgående politikker er udarbejdet og politisk godkendt:

- Omsorg og sundhed. *Politisk godkendt april 2020. Revideres hvert fjerde år.*
- Oplevelser, fritid og fællesskaber. *Politisk godkendt april 2020. Revideres hvert fjerde år.*
- Natur, klima og balance mellem land og by. *Politisk godkendt januar 2021. Revideres hvert fjerde år.*

De tre politikker kan ses her: [Politikker og strategier | Rebild kommune](#)

Følgende to tværgående politikker skal udarbejdes i denne byrådsperiode:

- Erhverv og beskæftigelse (*arbejdstitel*). *Ansvarligt fagudvalg: Beskæftigelsesudvalget.*
- Børn og unge (*arbejdstitel*). *Ansvarligt fagudvalg: Børne- og Familieudvalget.*

Politikkerne er tværgående og forudsættes udarbejdet på tværs af centre og politiske udvalg. Jf. sag nr. 95 godkendt i byrådet den 27. juni 2019 har hver politik et tovholder-udvalg, der er ansvarlig for at debatten rejses, politikken udarbejdes og et dækkende navn for politikken. Inddragelse af borgerne er også et centralt tema, når politikkerne skal udvikles.

## Centerkontrakter

Alle syv fagcentre har nugældende og politisk godkendte centerkontrakter for perioden 2021-22. Kontrakterne kan ses her: [Centerkontrakter | Rebild kommune](#)

Inden udarbejdelse af nye centerkontrakter 2023-24 afrapporteres og evalueres de nugældende kontrakter.

## Tidsplan 2022

Februar	Byrådet orienteres om proces – <i>vision, politikker og kontrakter</i>
Marts	Visionsseminar for byrådet
April	Opstart på politikudarbejdelse – de to manglende tværgående politikker
Juni	Vision godkendes af byrådet
August	Opstart på afrapportering af centerkontrakter 2021-22 i fagcentrene
November	Fagudvalgene behandler afrapportering af centerkontrakter 2021-22
December 2023	Fagudvalgene drøfter forslag til indhold i de nye centerkonkakter 2023-24
Januar	Fagudvalgene godkender de nye centerkontrakter 2023-24

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at vision, politikker og kontrakter følger den beskrevne tidsplan for byrådsperioden

## Beslutning

Indstilling godkendt.

# Punkt 15: Forslag til opfølgningsplan for Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-21-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Forvaltningen har udarbejdet en tidsplan for udvalgets opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022.

### Sagsfremstilling

For at sikre en tæt opfølgning på om målene i Beskæftigelsesplan 2022 realiseres, har forvaltningen udarbejdet et forslag til en tidsplan for, hvornår Beskæftigelsesudvalget behandler de enkelte målsætninger i planen. Opfølgningerne tager udgangspunkt i seneste status på målene og vil så vidt muligt blive suppleret med oplæg om de indsatser, som sigter mod at sikre målopfyldelsen.

Flere personer med handicap i beskæftigelse (9. august 2022)

- Mål: Ledigheden for fleksjobbere skal reduceres til 10%.

Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne (6. september 2022)

- Mål 1: En stigning i antal jobordrer i 2022.
- Mål 2: Andelen af besatte jobordrer skal stige i 2022.
- Mål 3: En positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret.

Om- og opkvalificering af ledige (27. september 2022)

- Mål: Flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte (1. november 2022)

- Mål: 50% af målgruppen har ordinære, lønnede arbejdstimer ved udgangen af 2022.

Værdighed (29. november 2022)

- Mål: En positiv udvikling i oplevelsen af værdig behandling blandt de borgere, som er i kontakt med jobcentret

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender tidsplanen for opfølgning på Beskæftigelsesplan 2022

### Beslutning

Godkendt.

# Punkt 16: Ledelsestilsyn, kvalitetskontrol af sager, 4. kvartal 2021

15.00.00-G01-6-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Kommunerne har pligt til at føre ledelsestilsyn med beskæftigelsesområdet. Kvalitetskontrol af sager er en væsentlig del af ledelsestilsynet, da man her både kan sikre særskilt fokus på borgers retssikkerhed og på effektiv administration.

### Sagsfremstilling

Kommunerne har pligt til at føre ledelsestilsyn med beskæftigelsesområdet. Kvalitetskontrol af sager er en væsentlig del af ledelsestilsynet, da man her både kan sikre særskilt fokus på borgers retssikkerhed og på effektiv administration.

#### Rammerne for ledelsestilsyn

Kommunernes pligt til at føre tilsyn med beskæftigelsesområdet følger af både Lov om Retssikkerhed og Administration på det sociale område og af Regnskabsbekendtgørelsen.

Kommunerne har pligt til at føre tilsyn med kommunale opgaver efter beskæftigelseslovgivningen og andre områder, der er omfattet af Lov om Retssikkerhed og Administration på det sociale område. Dette fremgår af Retssikkerhedslovens § 16, der definerer, at der er pligt til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver løses, både med hensyn til indhold af tilbud og måden, hvorpå opgaverne løses. Det fastslås derudover, at formålet med at føre et sådant tilsyn er at sikre, at borgerne får den hjælp de har ret til efter loven og efter de beslutninger, som kommunen har truffet.

Da kommunerne også på beskæftigelsesområdet får refusion/økonomisk tilskud fra staten følger, i medfør af Regnskabsbekendtgørelsen, også en pligt for kommunalbestyrelsen til at sikre, at kommunen har etableret betryggende og hensigtsmæssige forretningsgange for sagsbehandling og udbetaling.

Der er således flere formål med at føre ledelsestilsyn på beskæftigelsesområdet, nemlig:

- At sikre borgers retssikkerhed
- At sikre korrekt økonomisk forvaltning
- At sikre effektiv administration
- At sikre målopfyldelse

#### Ledelsestilsyn i Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB)

I CAB udføres ledelsestilsyn fast i form af:

##### • **Kvalitetskontrol af sager**

Kvalitetskontrol af sager gennemføres ved afslutningen af hvert kvartal og afrapporteres på møder i fagudvalget i februar (4. kvartal foregående år), maj (1. kvartal indegående år), august (2. kvartal indegående år) og november (3. kvartal indegående år). Kvalitetskontrollen for 1. og 3. kvartal gennemføres for jobcenterområderne som tematiserede tilsyn, hvor der sættes fokus på særlige indsatsområder eller områder, hvor der vurderes at være særlig risiko. Kvalitetskontrollen for 2. og 4. kvartal gennemføres for jobcenterområderne som et generelt tilsyn, der sætter fokus på generel overholdelse af de forskellige dele af lovgivningens krav til sagsadministration. Her anvendes en skabelon fra BDO, der også er Rebild Kommunes revisionselskab, idet anvendelse af dette giver sikkerhed for, at der ved egenkontrollen sættes fokus på de områder, som også følges op af revisionen ved det årlige revisionsbesøg. For særligt vidt angår tilsyn med udbetaling af ydelser foregår dette ved alle fire årlige kontroller som et generelt tilsyn med udgangspunkt i skabelonerne fra BDO, idet der ikke her vurderes at være behov for tematisyn.

Det er politisk besluttet, at der gennemgås nedenstående antal sager på de enkelte områder, og revisionen har ved tidligere besøg udtrykt tilfredshed med det udførte ledelsestilsyn.

Ydelse	27 sager
Integration	9 sager
Borgerservice	3 sager
Dagpenge	5 sager
Sygedagpenge	10 sager
Jobafklaring	6 sager
Ledighedsydelse	3 sager

Revalidering	3 sager
Ressourceforløb	5 sager for borgere under 30 år
	3 sager for borgere over 30 år
Kontanthjælp	5 sager
Uddannelseshjælp	15 sager

Ved afrapporteringen af kvalitetskontrollen tages der stilling til, om observerede fejl har karakter af mindre fejl, såsom f.eks. kortere overskridelser af tidsfrister eller om der er tale om fejl, der har haft eller kan få betydning for sagens afgørelse, progressionen i borgerens sag eller for borgerens økonomi. Sidstnævnte kan f.eks. være fejlagtig modregning i borgers ydelse, således at der er udbetalt for lidt eller for meget til borger.

- **Låbende opfølgning på opfyldelse af mål, herunder både centralt fastsatte og lokale målsætninger**

Målopfølgning i forhold til mål fastlagt i Årets beskæftigelsesplan fremgår af Årshjul for planlagte sager. Derudover sættes sager på låbende, som f.eks. Beskæftigelsesministerens benchmark over kommunernes beskæftigelsesindsats, der sædvanligvis offentliggøres 2 gange årligt.

- **Budgetopfølgninger, der følger op på de mål, der ligger implicit i budgettet**

Budgetopfølgningerne udarbejdes af økonomi, der typisk også fremlægger disse for udvalget.

Der iværksættes derudover efter behov særlige undersøgelser eller tilsyn på områder, der giver anledning til særligt fokus f.eks. som følge af en risikovurdering. Dette kan både ske på forvaltningens eget initiativ eller på initiativ fra fagudvalget.

#### Kvalitetskontrol af sager for 4. kvartal 2021

Der er gennemgået et antal sager svarende til det aftalte, jf. ovenfor. Dog er der udtaget ekstra 10 sager på uddannelseshjælp og en ekstra på ydelsesområdet. Dette er ikke udtryk for en risikovurdering, men alene for interesse fra forvaltningens side.

Der er på jobcenterområdet således gennemgået 77 sager, mens der på Ydelsesområderne er gennemgået 28 sager.

På jobcentrets områder er der ikke fundet væsentlige fejl af betydning for afgørelse, progression eller økonomi, men der er fundet mange mindre fejl i sagerne. De observerede fejl er bl.a. overskridelser af tidsfrister, manglende registrering af koordinerende sagsbehandler samt mangelfuld systematisk visitation til lovpligtige FVU-screeninger og manglende vejledning om sanktioner. Det er forskelligt fra områderne til områderne hvilke fejl, der observeres hyppigst, men der vil blive fulgt op på de observerede fejl med henblik på i forbindelse med fremadrettede arbejder.

På ydelsesområdet er der fundet mindre fejl i 8 af de gennemgåede 28 sager, mens der i fire sager er fundet fejl, der vurderes at kunne være væsentlige i forhold til borgers udbetaling. De fejl, der lovligt har kunnet rettes bagud, er rettet, og fejlene drages i faggruppen med henblik på at undgå at lave disse fremadrettet.

#### Forslag til temaer for kvalitetskontrol af sager i 2022

Forvaltningen foreslår, at temaet for kvalitetskontrollen i 1. kvartal omhandler inddragelse af borger i egen sag. Dette tema var også genstand for temakontrol i 2021, og det gav anledning til en udvalgsbeslutning i det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg om at sætte det på igen i 2022.

Forvaltningen foreslår tillige, at temaet for kvalitetskontrollen i 3. kvartal kommer til at omhandle aktiviteten i sagerne med henblik på at få et overblik over, at der låbende igangsættes relevante tiltag i sagerne, når dette er muligt ift. borgers situation.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.
- Beskæftigelsesudvalget godkender de to foreslåede temaer for kvalitetskontrol i 1. og 3. kvartal 2022.

## Beslutning

Indstilling godkendt.

# Punkt 17: Indkøbs- og udbudsstrategi - efter høring

88.00.00-P22-1-20

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Byrådet besluttede på mødet den 18. november 2021 at sende forslag om Indkøbs- og udbudsstrategi inklusiv Håndbog i høring hos Erhvervsudviklingsrådet og Rebild Kommunes MED-organisation med høringsfrist den 20. december. Strategien har endvidere været tilgængelig på Rebild Kommunes høringsportal, hvor alle har haft mulighed for at afgive høringssvar. Der er modtaget to høringssvar fra Hovedudvalget og SektorMed Center Pleje og Omsorg.

Forvaltningen foreslår med baggrund i høringssvarene, at der ikke foretages ændringer i Indkøbs- og udbudsstrategien.

Sagen er sendt i politisk behandling i alle fagudvalg med enslydende sagsfremstilling og indstilling.

### Sagsfremstilling

Et samlet byråd vedtog i 2019 at arbejde aktivt med FN's verdensmål og bæredygtig udvikling. En af indsatserne er at justere Indkøbs- og udbudsstrategien i en mere bæredygtig retning. Det gælder for alle kommunens indkøb, herunder bygge- og anlægsopgaver og varer- og tjenesteydelser.

Strategien tager afsæt i KL's fælleskommunale indkøbsstrategi 2020-2024 "Indkøb med mening" og de tre indsatsområder: 1) Bæredygtigt indkøb, 2) Indkøb er en del af kerneforretningen og 3) Professionalisering af indkøb.

Den nye fælleskommunale indkøbsstrategi sætter bl.a. fokus på, at indkøbsfagligheden understøtter kerneforretningens opgaveløsning. Dette hviler fortsat på de grundlæggende indkøbsdiscipliner såsom kontraktstyring, og at professionalisering af indkøb videreføres og styrkes.

Strategien har været sendt i høring hos Erhvervsudviklingsrådet og Rebild Kommunes MED-organisation med høringsfrist den 20. december. Strategien har endvidere været tilgængelig på Rebild Kommunes høringsportal, hvor alle har haft mulighed for at afgive høringssvar.

På mødet i Erhvervsudviklingsrådsmødet (REUR) den 7. december 2021 blev proceduren for høringsperioden gennemgået. Her var anbefalingen, at REUR og hjælp med at udbrede kendskabet til Indkøbs- og udbudsstrategi og høringsperiode. Strategien blev kort præsenteret på et dialogmøde med Bygge & anlægsbranchen den 8. december 2021 og blev sendt ud via Business Rebilds Nyhedsbrev.

Der er modtaget to høringssvar fra Hovedudvalget og SektorMed Center Pleje og Omsorg. Høringssvarene er positive og pointerer vigtigheden af, at arbejdsklausuler er signaleret i materialet. Af begge høringssvar fremgår det, at forvaltningen skal have en opmærksomhed rettet mod hvilke konsekvenser der er, hvis ikke de private leverandører følger de beskrevne strategier - herunder hvordan og hvem, der fører kontrol med det.

Forvaltningen foreslår med baggrund i høringssvarene, at der ikke foretages ændringer i Indkøbs- og udbudsstrategien eller Håndbog.

Høringssvarene, kommenteret oversigt over høringssvar, Indkøbs- og udbudsstrategi og Håndbog er vedhæftet som bilag til sagen.

Der er forud for den politiske behandling indlagt et temamøde med byrådet den 26. januar 2022.

### Økonomi

Der er ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser af Indkøbs- og udbudsstrategien.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at godkende Indkøbs- og udbudsstrategi og Håndbog.

## **Beslutning**

Anbefales godkendt.

## **Bilag**

Indkøbs- og udbudsstrategi\_strategi

Indkøbs- og udbudsstrategi\_håndbog

Høringssvar fra medarbejdersiden i Hovedudvalget

Høringssvar fra SektorMED CPO\_Indkøbs- og udbudsstrategi

Samlet oversigt over høringssvar inkl. forvaltningens indstilling

# Punkt 18: Orientering

15.00.00-G01-31-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Evaluering af mødet

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

### Beslutning

Taget til efterretning.

## **Punkt 19: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-3-22

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning**

Mikkel Højsleth  
Allan Busk  
Maybritt Toft Pedersen  
Morten Kamstrup  
Henriette Frølund Lyngberg