

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 30-01-2017

Mødedato Mandag d. 30. januar 2017 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om frikommuneforsøgene og drøftelse af forsøgsidéer.....	4
Aftale om mere virksomhedsrettet danskuddannelse.....	6
Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2015.....	8
Ledelsestilsyn 4. kvartal 2016.....	9
Dagpengereform.....	11
Orientering.....	13

Punkt 7: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 8: Orientering om frikommuneforsøgene og drøftelse af forsøgsidéer

00.16.00-P08-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Rebild Kommune er sammen med de øvrige nordjyske kommuner med i frikommuneforsøg II i perioden 2016-2019 under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet". Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status og drøfter eventuelle nye forsøgsidéer.

Sagsfremstilling

Status på første ansøgningsrunde

Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet har tidligere behandlet sag vedrørende frikommunenetværk og forsøg på beskæftigelsesområdet. Senest godkendte byrådet på sit møde den 24. november 2016, at Rebild Kommune ved første ansøgningsrunde medansøgte om deltagelse i frikommuneforsøget "formkrav til lovpligtige samtaler". Der blev i alt fremsendt 7 ansøgninger ved første ansøgningsrunde den 1. december 2016. De fremsendte ansøgninger sagsbehandles i øjeblikket af såvel Økonomi- og Indenrigsministeriet som relevante fagministerier og styrelser. Dette med henblik på at vurdere, hvilke ansøgninger der kan godkendes og sendes i Folketinget til politisk behandling og hvilke der gives afslag på eller som skal justeres inden de kan godkendes. Det forventes, at frikommunenetværket får en status på de 7 ansøgninger medio februar, og at forvaltningen derfor kan give Arbejdsmarkedsudvalget en mundtlig orientering på udvalgs mødet den 30. januar 2017 i forhold til forsøget "formkrav til lovpligtige samtaler". Godkendte forsøg vil blive omsat til en frikommunelovgivning.

Der er fra styrelsernes og ministeriernes side stort fokus på en grundig evaluering af forsøgene med henblik på at sikre valid dokumentation for effekter og resultater. Udformning af evalueringsdesign vil derfor foregå i en tæt dialog med ministeriet og KORA (Det nationale institut for kommuners og regioners analyse og forskning). Der må forventes en tæt opfølgning og dermed også merarbejde for jobcentret. Samtidig forventes det, at forsøgene kan bidrage til at give relevant viden i kommunerne og ministerierne i forhold til, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen.

Status og tidsplan på 2. og 3. ansøgningsrunde

På mødet den 24. november 2016 godkendte Byrådet endvidere forvaltningens interessetilkendegivelser i forhold til kataloget over idéer i forhold til 2. og 3. ansøgningsrunde, med forbehold for politisk godkendelse, når ansøgninger er udfærdigede. Det omhandler forsøgene:

- Rehabiliteringsteam, fleksibilitet
- Brug af psykologer i indsatsen til behandling
- fleksibilitet på sygedagpengeområdet, herunder f.eks. lempede krav om lægeattester

Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget fortsat finder de tre ovenstående forsøg relevante, forventes de 3 ansøgninger indsendt i forbindelse med 2. ansøgningsrunde. Ved udvælgelse af relevante forsøg for Rebild Kommune, er det taget i betragtning hvilke forsøg det ud fra en faglig synsvinkel har størst relevans at deltage i. Især er der skælet til muligheden for afbureaukratisering og muligheden for at imødekomme Arbejdsmarkedsudvalgets vision om, at "Arbejdsmarkedspolitikken i Rebild Kommune skal kendetegnes ved, at vi gør vores yderste for at støtte borgerne i at få en varig plads på arbejdsmarkedet". Det er også taget i betragtning, at implementering af frikommuneforsøg i en mindre kommune som Rebild vurderes ressourcekrævende og skal ses i forhold til de potentialer deltagelse i forsøgene giver, herunder skal der være en vis volumen i målgruppen for forsøget. Sidst, men ikke mindst, er der set på, om forsøgene forventes at kunne bidrage til en optimering af indsatserne overfor borgerne via optimering af medarbejdernes ressourceanvendelse.

Tidsplanen i 2017 frem mod 2. og 3. ansøgningsrunde er:

Januar	Hhv. Forretningsudvalget for beskæftigelsesdirektører og Jobcentercheferne evaluerer proces ved 1. ansøgningsrunde og drøfter nye idéer til frikommuneforsøg
14.-15. februar	Fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget (AMU), Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB). Input til implementering af forsøget vedr. "formkrav til lovpligtige samtaler" og drøftelse af nye idéer til 3. ansøgningsrunde
februar-marts	Ansøgninger til 2. ansøgningsrunde skrives i samarbejde mellem relevante kommuner i netværket

ultimo marts-april	Høring i CAB LokalMED samt LAR vedr. forsøg til 2. runde
April	Politisk godkendelse af forsøg til 2. runde (3. april: AMU, 19. april Økonomiudvalget, 27. april: Byrådet)
1. maj	Ansøgninger til 2. runde indsendes til Social og Indenrigsministeriet (SIM)
Forår	Drøftelse af nye idéer til 3. ansøgningsrunde med medarbejderne i Jobcenter Rebild
August-september	Ansøgninger til 3. runde skrives i samarbejde mellem relevante kommuner i netværket
Ultimo sep-oktober	Høring og politisk godkendelse af forsøg til 3. runde
1. november	Ansøgninger til 3. runde indsendes SIM

Bilag:

- Overblik over nuværende forsøgsidéer til 2. og 3. ansøgningsrunde
- Foreløbigt idékatalog over idéerne til 2. og 3. ansøgningsrunde (ikke alle idéer har en foreløbig beskrivelse)

Økonomi

Ved udformning af ansøgningen vedrørende "formkrav til lovpligtige samtaler" påregnes en udgift til konsulentbistand på ca. 10.000,- kr. Der forventes ikke yderligere merudgifter, men følges op på de økonomiske effekter indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme ved den løbende økonomivurdering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter hvorvidt de 3 forslag til 2. ansøgningsrunde fortsat er relevante og/eller om der er andre relevante forsøgsidéer.

Beslutning

Taget til efterretning. Forvaltningen arbejder videre med de 3 nye forslag til deltagelse i Frikommuneforsøget.

Bilag

Forsøgsidéer_ Januar 2017

Nordjyske forslag til frikommuneforsøg jan. 2017

Punkt 9: Aftale om mere virksomhedsrettet danskuddannelse

17.32.00-S29-855-07

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, Det Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti har indgået aftale om at reformere danskuddannelsen for voksne udlændinge. Aftalen har blandt andet fokus på en mere beskæftigelsesrettet danskundervisning og et øget kommunalt ansvar, som indebærer reduktion i den statslige refusion af kommunernes udgifter på området.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om lovforslaget, som forventes fremsat i februar 2017.

Sagsfremstilling

Under to- og trepartsforhandlingerne i foråret 2016 om arbejdsmarkedsintegration aftalte regeringen, KL og arbejdsmarkedets parter, at danskundervisningen skal moderniseres, og at der skulle gennemføres en analyse af, hvordan undervisningen kan tilrettelægges mere fleksibelt og i højere grad have et beskæftigelsesrettet indhold.

Deloitte har nu gennemført denne analyse, som indeholder en række forslag til en mere fleksibel, beskæftigelsesrettet og effektiv danskundervisning. Overordnet viser analysen:

- At virksomhederne er optaget af, at undervisningen kan tilrettelægges fleksibelt i forhold til kursisternes arbejdstid, og gerne vil samarbejde om undervisningen. Virksomhederne er mindre optagede af, om undervisningen foregår fysisk på virksomheden eller på sprogskolen.
- At færre lektioner vil øge fleksibiliteten og effektiviteten i undervisningen uden at det ændrer undervisningens kvalitet.
- At en ændret tilrettelæggelse af undervisningen vil styrke det beskæftigelsesrettede fokus og spille bedre sammen med den virksomhedsrettede indsats.
- At der samlet kan realiseres et økonomisk potentiale i sektoren på knap 15-30 % af de offentlige udgifter til danskuddannelse, bl.a. ved øget konkurrenceudsættelse, tilpasning af den økonomiske styring af sektoren og omstrukturering af undervisningen.

Med afsæt i Deloitte's analyse har de nævnte politiske partier den 17. november 2016 indgået en aftale om at reformere danskuddannelsen for voksne udlændinge.

Der indføres et timeloft for kursister under integrationsprogrammet på gennemsnitligt 15 timers ugentlig undervisning. Deloitte's analyse viser, at den væsentligste barriere for, at sprogindlæring sker i samspil med virksomhedsrettede tilbud, er et højt antal undervisningstimer, som i øvrigt ikke fører til, at kursisterne består modulerne hurtigere. Timerne fordeler sig typisk i en 3-2-model i kommunerne, hvor kursisterne har danskundervisning tre dage om ugen og er i en virksomhedsrettet indsats to dage om ugen.

Danskundervisningens indhold skal være mere beskæftigelsesrettet. Undervisning i mundtlige færdigheder opprioriteres i starten af danskuddannelsen med henblik på, at kursisterne hurtigere bliver i stand til at begå sig på en arbejdsplads. Det materiale, som anvendes til modultests får et øget beskæftigelsesfokus, således at undervisningens fokus også rettes mere herpå. Derudover indføres mulighed for, at lærere med andre pædagogiske forudsætninger, f.eks. erhvervsvejledere, kan undervise i afgrænsede emner.

Deloitte's analyse peger desuden på markante forskelle i sprogcentrenes produktivitet. Nogle sprogcentre anvender seks gange så mange ressourcer på at opnå, at en kursist består et modul, sammenlignet med de mest produktive sprogcentre. Deloitte foreslår derfor øget brug af konkurrenceudsættelse og peger på et øget behov for effektstyring af sprogcentrene.

Den statslige refusion af udgifter til arbejdsmarkedsrettet dansk afskaffes, og refusionsloftet for udgifter til integrationsprogrammet nedsættes. Kommunerne har ikke udnyttet de nuværende refusionslofter. Deloitte konkluderer derfor, at de nuværende refusionslofter ikke giver kommunerne incitament til at reducere omkostningerne til danskundervisning. For at øge det kommunale ansvar reduceres refusionslofterne.

Der er i dag to refusionslofter. Det ene vedrører udgifterne til arbejdsmarkedsrettet dansk, som er et tilbud til udenlandske arbejdstagere, studerende mv. Dette refusionsloft afskaffes. Det andet refusionsloft vedrører

udgifterne til integrationsprogrammet for flygtninge og familiesammenførte. Dette refusionsloft nedsættes fra 76.635 kr. til 36.035 kr. pr. helårsperson.

Deloitte's analyse samt den politiske aftale er vedlagt som bilag.

I Rebild Kommune er en udbudsproces vedrørende danskuddannelse under opstart. Der er planlagt en proces, som kan tage højde for ovenstående ændringer i den nye lov om danskuddannelse.

Økonomi

Afskaffelse af refusion for udgifter til undervisningen af arbejdstagere, studerende m.fl samt reduktion af refusionsloftet forventes finansieret via budgetgarantien.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Aftale-om-mere-virksomhedsrettet-danskuddannelse-til-voksne-udlaendinge.pdf

Analyse-af-danskuddannelse-til-voksne-udlaendinge-mfl.pdf

Punkt 10: Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2015

00.32.00-K01-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Byrådet har på møde den 1. september 2016 behandlet revisionsberetning nr. 8 vedrørende årsregnskabet 2015. På baggrund af revisionsbemærkning pkt. 1.5.2 i revisionsberetningen, som vedrører rettidige tilbud på områderne kontanthjælp og uddannelseshjælp, har Byrådet den 1. september 2016 godkendt en handleplan, som den 2. september 2016 er indsendt til tilsynsmyndigheden.

Sagsfremstilling

Rebild kommune har på baggrund af indsendt handleplan modtaget decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Ministeriet har ingen indvendinger mod den fremsendte handlingsplan, som de således godkender. Udlændinge- og Integrationsministeriet har dog nedenstående bemærkninger i deres decisionsskrivelser:

Konklusion på decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering:

Beskæftigelsesministeriet finder det utilfredsstillende, at der er revisionsbemærkninger om, at der på områderne kontanthjælp og uddannelseshjælp i flere tilfælde ikke gives rettidige tilbud. Ministeriet noterer sig Rebild Kommunes handleplan på området og går ud fra at de initiativer kommunen har iværksat vil forbedre sagsbehandlingen på områderne, og at resultatet vil fremgå af næste års beretning.

Konklusion på decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet:

Ministeriet konstaterer at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, men ministeriet forventer, at kommunen har rettet de fundne fejl og prioriterer området fremover, samt at det afspejles i næste års beretning.

Status på Rebild Kommunes handleplan

I Rebild Kommunes handleplan er beskrevet indsatsområder, der skal sikre fremtidig rettidighed. Elementerne i handleplanen er gennemført og de løbende interne ledelsestilsyn viser, at der ikke længere er generelle problemstillinger ift. overholdelse af rettidig aktivering.

Forvaltningen har i forbindelse med den løbende socialfaglige revision afholdt møde med revisionen den 16. januar 2017, hvor foreløbigt udkast til revisionsberetningen for 2016 blev gennemgået. På baggrund af den udførte revision er det revisionens opfattelse, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler. Revisionen påtænker ingen bemærkninger på beskæftigelses- og integrationsområderne for 2016.

Decisionsskrivelserne er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Byråd anbefaler at tage decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Udlændinge- og Integrationsministeriet til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet

Punkt 11: Ledelsestilsyn 4. kvartal 2016

15.00.00-A00-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende systematisk ledelses- og handlingstilsyn med sagsbehandlingen i Center Arbejdsmarked med henblik på kvalitetssikring. Ledelsestilsynet fremlægges endvidere kvartalsvist for Arbejdsmarkedsudvalget til orientering. Nærværende afrapportering er for 4. kvartal 2016, som indstilles taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 4. kvartal 2016

Område	Aftalt antal sager/kvartal	Udført antal	Antal fejl i alt/heraf mindre fejl*	Formelle fejl, der kan have betydning
Uddannelseshjælp	15	14	4	0
Jobindsats	10	10	4	0
Kontanthjælp	5	6	4/4	0
Sygedagpenge	15	10	2/2	0
Jobafklaring	3	8	1/1	0
Ledighedsydelse	3	3	2/2	0
Integration	3	16	16/13	3
Revalidering	3	3	1/1	0
Ressourceforløb	3	3	1/1	0
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Udbetalingen	39	39	2	0

* Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression.

Uddannelseshjælp: Der er fundet 4 mindre fejl. 3 af fejlene omhandler overskridelse af rettidighed i forbindelse med tilbud og 1 fejl omhandler en manglende forlængelse af uddannelsespålægget. Ingen af fejlene vurderes at have betydning for afgørelser/bevillingssag for borgerne og sagernes progression.

Jobindsats: I 4. kvartals ledelsestilsyn har der været fokus på dagpengemodtagere fra Østeuropa. Det er en mindre gruppe i Jobcenter Rebild, men gruppen skiller sig ud, både ift. erfaring fra det danske arbejdsmarked, ønsker til fremtidig arbejde og ringe danskkundskaber. Der er udtaget 10 sager, hvor der er fundet 3 mindre overskridelser på samtale-rettidighed, samt en fejl på manglende jobplan, mens borger har modtaget danskundervisning. Sagstrækket giver et positivt billede af kvaliteten i sagsbehandlingen, men samtidig anledning til en drøftelse af strategier ift. østeuropæisk arbejdskraft, samt hvilke handlemuligheder og metoder, der virker bedst. Dette vil blive drøftet nærmere i den relevante afdeling.

Kontanthjælp: Fejlene omhandler manglende rettidighed i forhold til 1. samtale. Generelt vurderes det på baggrund af tilsynene, at medarbejderne har godt styr på det faglige indhold i sagerne. Det bemærkes, at der er progression i sagerne, men at der er et udviklingspotentiale i forhold til uddybende beskrivelser og socialfaglige vurderinger, ligesom der er behov for opstramning på rettidighed. Dette drøftes på de løbende gruppemøder i teamet.

Sygedagpenge: Der er overskredet rettidighed i en enkelt af de udtrukne sager. Årsagen er for sen anmeldelse af sygefraværet. Herudover mangler kontakt til arbejdsgiver i en enkelt sag. Det vurderes ikke, at fejlene har betydning for sagens varighed eller økonomi. Generelt indhentes relevante lægelige oplysninger.

Jobafklaring: Med henblik på at rette fokus på reduktion af antallet på jobafklaringsforløb er der i 4. kvartal udført ekstra tilsyn på jobafklaring og tilsvarende færre på sygedagpenge. Tilsynene viser, at der i en enkelt sag er overskredet rettidighed på opfølgning. Generelt vurderes at være gode og progressionsskabende planer i sagerne, der indhentes relevante helbredsmæssige oplysninger og er fokus på fortsat berettigelse til jobafklaringsforløbet.

Ledighedsydelse: Der er i 2 sager ikke overholdt samtaler rettidigt, herunder udarbejdet rettidigt CV. Det vurderes ikke, at overskridelsen af rettidighed har betydning for bevillingssagerne eller for sagernes progression. Der ses

iværksat relevante tilbud i de udtrukne sager og der er foretaget rettidig revurdering af ydelserne.

Integration: De 13 ud af 16 fejl er af mindre betydning og dækker fx. over manglende lovhenvi- sning, stillingtagen til fritagelse og til helbredsundersøgelse. Endvidere ses korte overskridelser i forhold til afholdelse af samtaler. Der er generelt fejl i forhold til rettidighed ved første virksomhedsrettede tilbud og fortløbende tilbud. Fejlene vurderes ikke at have betydning for sagernes progression eller bevillinger/økonomi, men der skal arbejdes med overholdelse af rettidighed.

Der er generelt tale om fejl, der knytter sig til ny lovgivning der trådte i kraft d. 01.07.2016 og som fortsat er under implementering. Sagsflow og sagsskabeloner er under udarbejdelse med henblik på, at rådgiverne får støtteværktøjer i deres daglige arbejde. Herudover er fejlene drøftet på de løbende gruppemøder i teamet.

Revalidering: Formalia er overholdt i de udtrukne sager. I en sag er den lovpligtige lægeattest dog modtaget efter iværksættelse af revalideringsplanen.

Ressourceforløb: I 1 ud af de 3 udtrukne sager er der ikke overholdt rettidighed ift. samtaler. Generelt ses det i sagerne, at borgerne medvirker i forhold til indholdet i indsatsplanen og at rehabiliteringsteamets anbefalinger følges.

Job og Borgerservice: Der er ikke fundet fejl i de udtrukne sager.

Udbetalingen: Der er fundet 2 mindre fejl. Begge fejl omhandler mangler i begrundelserne for bevilling i journalen. Ingen af fejlene vurderes, at have betydning for afgørelser eller udbetaling af ydelser.

Økonomi

Se sagsfremstilling

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 12: Dagpengereform

15.00.00-G01-2-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget
Regeringen indgik den 22. oktober 2015 en aftale med Socialdemokraterne og Dansk Folkeparti om en dagpengereform. Radikale Venstre har efterfølgende tilsluttet sig aftalen. Der er nu udarbejdet et lovforslag, som Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om.

Sagsfremstilling

Det nye dagpengesystem giver en række nye muligheder for ledige og bygger på fleksibilitet og tryghed. Der er primært tale om lovændringer, som har betydning for hvornår ledige har ret til dagpenge, udbetalingsregler, ændrede satser for dimittender, forlængelse af dagpengeperioden samt ændring fra ugeforbrug til timeforbrug. A-kasserne administrerer og vejleder om ændringerne.

Dagpengereformen indeholder nedenstående punkter. Dato for ikrafttræden er angivet i parentes.

Hovedelementer i dagpengereformen

- Der indføres for hver enkelt dagpengemodtager en beskæftigelseskonto med fleksibel genoptjening. Den ledige vil på sigt kunne tilgå sin beskæftigelseskonto på "min side" på jobnet. Timer på beskæftigelseskontoen kan bruges til enten at forlænge dagpengeperioden eller indplacering i en ny to-årig periode. En times arbejde kan bruges til to timers forlængelse af dagpengeperioden (2/1 2017)
- Optjening af dagpenget baseres på indkomst for personer, der ikke er i berøring med dagpengesystemet (1/7 2017)
- Forbrug af dagpenget skal fremover beregnes i timer frem for uger (1/7 2017)
- Dagpengeudbetalingen følger kalendermåneden, og udbetales på sidste bankdag i måneden (1/7 2017)
- Der indføres en ny metode for satsberegning (1/7 2017)
- Der indføres karenstage ved høj ledighed; 4 måneders ledighed udløser en karenstage, dette undgås ved at arbejde mere end 148 timer i en 4 måneders periode (1/7 2017).
- Dimittendsatsen nedsættes til 71,5 pct. af højeste dagpengesats for ikke-forsørgere. Dimittendsatsen for forsørgere er 82 pct. af højeste dagpengesats. Der er mulighed for opnåelse af højere sats efter 3 måneders arbejde på bestemte lønvilkår, når den ledige har overstået de første 6 måneders ledighed som dimittend (2/1 2017)
- Antallet af G-dage harmoniseres til 2 dage
- Der indføres regler om registrering og it-system til registrering af gyldige grunde til at sige nej til henvist arbejde eller tilbud (2/1 2017-1/7 2017)
- Reglen om minimumsløn ved ansættelse i offentligt løntilskud bortfalder, således at en dagpengemodtagers timer beregnes ud fra deres individuelle dagpengesats (1/1 2017)
- Reglerne for supplerende dagpenge (30 ugers ret) justeres og gøres mere fleksibel på et senere tidspunkt (efter næste folketingsvalg)

Derudover foretages en række ændringer i dagpengesystemet som anbefalet af Dagpengekommisionen:

- Omfanget af gyldige grunde for selvforskyldt ledighed reduceres
- Antallet af muligheder for forlængelse af referenceperioden reduceres
- Antallet af muligheder for forlængelse af optjeningsperioden reduceres
- Antallet af muligheder for optjening med andet end løntimer reduceres
- Omforsikring fra deltidsforsikret til fuldtidsforsikret bliver automatisk

Den primære vejledning af ledige i forbindelse med det nye dagpengesystem varetages af a-kassen. Jobcentret i Rebild Kommune vil dog have øget fokus på at vejlede de ledige i, at det i højere grad end tidligere kan betale sig at arbejde i selv få timer.

Økonomi

Ifølge aftalen forpligtede forligspartierne sig på at finde 300 mio. kr. på landsplan til de økonomiske konsekvenser af aftalen (bl.a. fleksible genoptjeningsprincipper, dimittentsats mv.). Rebild Kommunes andel heraf er 0,5 % svarende til 1,5 mio. kr. som vil blive tilført via beskæftigelsestilskuddet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Pjece_yderligere_information

Pjece_kort_introduktion

Punkt 13: Orientering

15.00.00-G01-35-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Samarbejde med Rebild Produktionsskole
- Ugens tal
- Kommende sager
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ugens tal 2017

Kommende sager til AMU