

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 24-09-2019

Mødedato Tirsdag d. 24. september 2019 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2020-23 - fagudvalg.....	4
Mål for Beskæftigelsesplan 2020.....	5
Handleplaner for Handicappolitikken.....	9
Evaluering af seminar.....	11
Principper for styring ift. ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats.....	12
Projekt forenklet beskæftigelsesindsats - fra regelorientering til borgerorientering.....	14
Aftale om et nyt midlertidigt børnetilskud.....	15
Bestyrelsessammensætning FGU Himmerland - supplerende sagsfremstilling.....	16
Aktivitetsopfølgning.....	18
Orientering.....	21

Punkt 77: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 78: Budget 2020-23 - fagudvalg

00.30.00-G01-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Jf. den politisk besluttede budgetproces for 2020-23 skal fagudvalgene behandle økonomiudvalgets rammeudmelding med henblik på udarbejdelse af fagudvalgets budgetbidrag til Byrådets 2. behandling den 30. oktober.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandler de overordnede rammer for budgettet og det videre budgetarbejde på ekstraordinært møde den 19. september 2019.

Økonomiudvalget tager på dette møde stilling til de respektive fagudvalgs økonomiske driftsrammer til det videre budgetarbejde.

Udvalget skal behandle deres budgetbidrag 2020-23 ud fra økonomiudvalgets rammeudmelding, som vil foreligge til mødet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget over for økonomiudvalg anbefaler, at fagudvalgets udmeldte driftsramme godkendes og indgår i det videre budgetarbejde med henblik på byrådets 2. behandling af budgettet den 30. oktober 2019.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Udvalget tager sparekataloget til efterretning. Udvalget prioriterer forslagene i den rækkefølge, de fremgår af kataloget.

Udvalget anbefaler, at de to investeringsforslag fra AMU besluttet, da de giver en stor nettogevinst fra 2021.

Udvalget gør opmærksom på, at der er behov for at tilføje 100.000 kr. fra konto 6 midler til rehab-møder fra 2020 jf. notat til AMU d. 3.9.2019.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Sparekatalog 2020

Punkt 79: Mål for Beskæftigelsesplan 2020

00.00.00-A00-6-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget har på seneste møde truffet beslutning om tidsplan for udarbejdelse af planen og at følge de af ministeren fremsatte mål. Ligeledes er det tidligere besluttet at det kommunale mål for unge der søger EUD direkte efter grundskolen skulle kvalificeres af udvalget og indgå i beskæftigelsesplanen.

Der har været afholdt fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale Arbejdsmarkedsråd, hvor succeser og udfordringer omkring de forskellige indsatsområder i jobcenteret blev drøftet. Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, fastlægger lokale mål for de tre ministermål til beskæftigelsesplan 2019. Herudover blev der på seminaret sat fokus på udvalgte områder fx ledigheden blandt 50 + og en tættere dialog med lokale virksomheder. Disse input vil indgå i beskrivelserne af strategi i Beskæftigelsesplanen for 2020.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 11. juni at følge ministerens tre udmeldte mål:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Derudover blev det besluttet, at udvalget ligeledes skulle sætte mål for, hvor mange unge der efter grundskolen skal vælge en erhvervsuddannelse, ligesom der skal fastsættes måltal for de gymnasiale uddannelser. Dette vil indgå som mål 4 i beskæftigelsesplanen

Det blev ligeledes, på udvalgmøde, besluttet at sættes særligt fokus på målet omkring virksomhederne og kvalificeret arbejdskraft. De to øvrige ministermål understøtter dette mål. Både flygtninge og mennesker med handicap er potentielle i forhold til at indgå i arbejdsstyrken og dermed være med til sikre kvalificeret arbejdskraft.

Udvalget fik på møde 13. august foreløbig status på målopfyldelse for 2019. Med udgangspunkt i den status, oplæg og debat på fællesseminaret omkring, hvor jobcenteret lykkedes og hvor der er udfordringer, har forvaltningen udarbejdet forslag til mål for beskæftigelsesplan 2020.

Udfordringen ved at opsætte mål er at sikre, at de er målbare og samtidig skal de ses i sammenhæng med de prioriteringer og indsatser, der skal understøtte, at de kan opfyldes. Forskellige systemer, registreringer og databaser sætter begrænsninger for hvad der kan måles på. Et eksempel herpå kan være målet omkring handicap. Der findes ikke nogen registrering af, hvem der har et handicap og dermed kan der heller ikke opstilles et direkte mål derfor. Forvaltningens forslag til mål er derfor en måling, der er indikator på, om indsatserne lykkedes. Denne tilgang til målfastsættelse er kendetegnet for alle de forslåede mål, bortset fra mål 4 omkring unge og uddannelse, hvor der konkret kan måles på det opsatte mål.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til 3 konkrete mål indenfor ministermål 1:

- Formidling af kandidater: Målet sætter fokus på match mellem virksomhedernes behov og de lediges kompetencer.
- Færre sygemeldte: Målet sætter fokus på muligheden for at fastholde kvalificeret arbejdskraft. Benchmark viser, at der bør være et potentiale særligt ift. at reducere andelen af arbejdsstyrken, som er i jobafklaringsforløb fx ved at sikre, at forløbene ikke bliver unødigt lange.
- Værdiskabende samtaler: Målet fokuserer på borgernes oplevelse af, at mødet med jobcenteret gør en positiv forskel ift. deres muligheder for job og uddannelse.

Samlet kan de tre lokale mål indikere, om jobcenteret er på rette vej mod at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Formidling af kandidater:

Nedenstående tabel viser, at formidlingsgraden i første halvår 2019 har været lavere end i 2018 og dermed også et godt stykke under målsætningen på 90%. Til gengæld har der være betydelig bedre match for de formidlede kandidater i 2019. Det tyder på at der sker en mere effektiv formidling, hvor der dog er flere virksomheder, som ikke får formidlet kandidater fra jobcentret til ledige stillinger.

År	Afsluttede jobordrer	Formidlingsgrad	Andel jobordrer med ansatte kandidater	Andel jobordrer med formidlede kandidater med efterfølgende ansættelse	Andel af formidlede kandidater ansat
2018 (apr-dec)	176	86,9%	24,4%	28,1%	7,2%
2019 (jan-jun)	72	68,1%	27,8%	40,8%	12,6%

Forvaltning forslår at sætte et mål for, hvor mange af jobordrerne, som ender med en ansat kandidat. På baggrund af de foreløbige resultaterne vurderes et mål på 30% både ambitiøst og realistisk.

Udvalget bør ligeledes drøfte om de i beskæftigelsesplan 2020 fortsat vil fastholdes et mål for formidlingsgraden eller om denne målsætning alene skal fortsætte som pejlemærke i regi af Rekruttering Himmerland, hvor målet er 90%.

Nedbringelse af sygedagpenge og jobafklaringsforløb:

Det andet forslag til mål er at nedbringe andel borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb til landsgennemsnittet. I tabellen herunder fremgår forskellen mellem niveauet i Rebild og hele landet fra 1. kvartal 2018 til 2. kvartal 2019, som er den seneste opgørelse. Der vil være tale om et ambitiøst mål, som forudsætter investering i området.

Område	1. kv. 2018	2. kv. 2018	3. kv. 2018	4. kv. 2018	1. kv. 2019	2. kv. 2019
Rebild	3,62%	3,37%	3,29%	3,58%	3,56%	3,50%
Hele landet	3,27%	3,04%	2,87%	3,18%	3,31%	3,13%
Forskel i andel (i procentpoint)	+ 0,36%	+ 0,33%	+ 0,43%	+ 0,40%	+ 0,24%	+ 0,36%
Forskel i antal (fuldtidspersoner)	+ 53	+ 50	+ 63	+ 60	+ 36	+ 54

Survey

Tredje forslag er en måling på, om borgeren oplever, at mødet med jobcenteret gør en positiv forskel ift. deres muligheder for job og uddannelse. Jobcenteret har i 2018 lavet en pilotundersøgelse og vil i efteråret 2019 igangsætte den egentlige survey. Undersøgelsen vil blive gentaget i efteråret 2020. Det forslås, at der sættes et mål i beskæftigelsesplanen om, at resultatet af undersøgelsen skal vise, at de ledige borgere i større grad end i 2019 oplever, at få den rette råd og vejledning i forhold til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

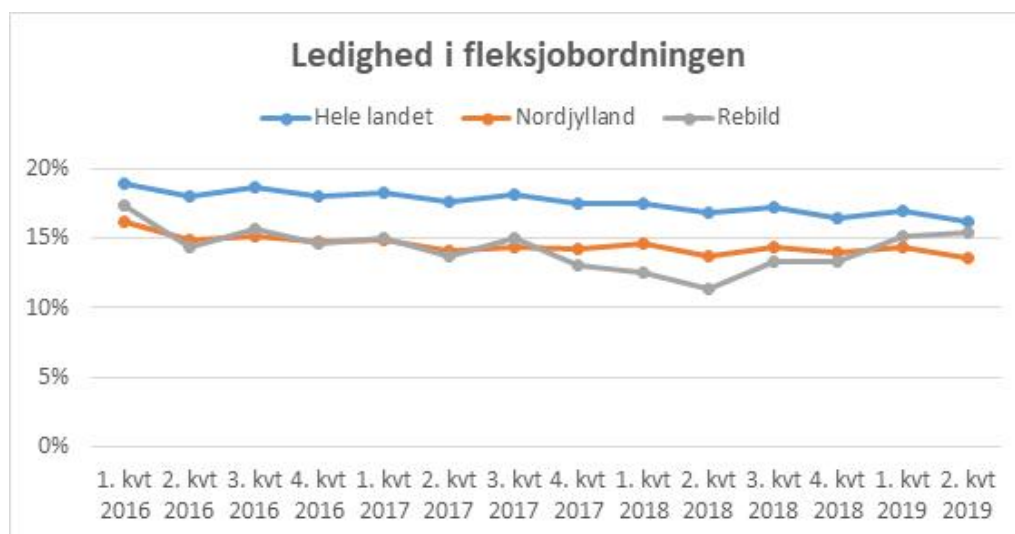
Forvaltningen foreslår, at målet fra det igangværende integrations- og beskæftigelsesambassadørprojektet, bliver styrende for målet i beskæftigelsesplanen. I projektet er der særligt fokus på flygtninge og familiesammenførte kvinders beskæftigelse. Forvaltningen foreslår et mål på 27% for 2020 ift. andel kvinder, der har ordinære/lønnede time.

Nedslag	Andel kvinder med ordinære timer
Udgangspunkt (dec-17)	16%
Status (aug-18)	18%
Delmål beskæftigelsesplan 2019	22%
Status (jun-19)	24%
Delmål beskæftigelsesplan 2020 (forslag)	27%
Mål - projekt (2021)	30%

3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Som nævnt er borgere i Danmark ikke registret ift. om de har et handicap eller oplever at have et handicap. Det betyder, at det er vanskeligt at følge direkte op på målet. Forvaltningen foreslår at der måles på ledighed blandt fleksjobbere. Fleksjobordningen er for mange der har et væsentligt handicap vejen ind på arbejdsmarkedet. Ved at sætte mål for ledigheden blandt borgere der er bevilget et fleksjob, kan der følges op på om de rent faktisk også kommer i arbejde. Forvaltningen foreslår, at ledigheden sænkes fra 15% til 13%

Ledige fleksjobbere i Rebild:

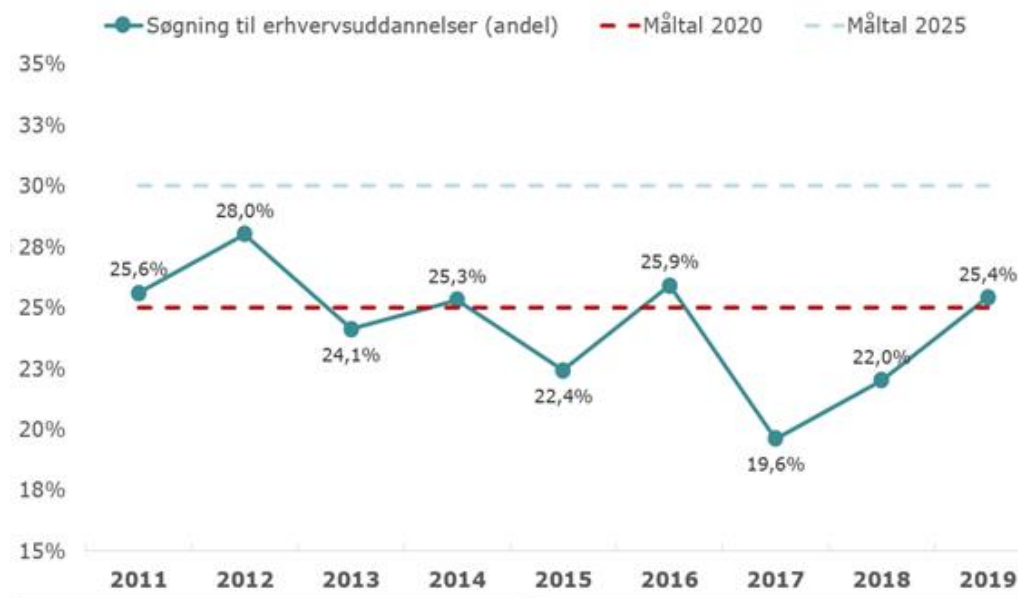


Grafen viser, at ledigheden i 2. kvartal 2019 var 15%.

4. Mål vedr. EUD og gymnasiale uddannelser

Målsætningen i erhvervsuddannelsesreformen er, at "Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse". Målet omhandler alene søgningen direkte fra grundskolen og dermed ikke hele søgningen til erhvervsuddannelserne.

Rebild har allerede opfyldt målet for 2020, men udviklingen har ikke været stabil over tid og der skal i årene fremover være et øget fokus derpå, for at nå det nationale mål.



Forvaltningen foreslår, et mål der arbejder med en forbedring på 1% årligt i søgning til EUD frem til 2025, hvor det nationale mål er 30%.

År	Mål
2020*	25%
2021	26%
2022	27%

2023	28%
2024	29%
2025*	30%

*) nationalt mål

Udover mål for søgning til EUD skal der jf. Lov om den kommunale ungeindsats endvidere fastsættes et måltal for søgningen til de gymnasiale uddannelser. Forvaltningen foreslår, at der fastsættes et mål om, at den samlede søgning til EUD og gymnasiale uddannelser udgør 95 % i 2020, hvilket betyder en søgning på 70 % til de gymnasiale uddannelser forudsat at målet for EUD indfries. I 2019 lå søgningen til de gymnasiale uddannelser på 69,2 %.

Det videre arbejde

I forhold til de opstillede mål, vil der efterfølgende i beskæftigelsesplanen blive udarbejdet strategier, som vil tage afsæt i og afspejle de input der blev givet på fælles seminaret og udvalget bemærkninger til målene. Forvaltningen udarbejder forslag til beskæftigelsesplan 2020, som behandles på udvalgsmøde den 5. november 2019.

Der er vedlagt bilag med oversigt over ministermål og mål i forhold til beskæftigelsesplan 2020, som udvalget kan tage udgangspunkt i, når målene fastsættes.

Økonomi

Følges i de løbende økonomiopfølgninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget beslutter hvilke lokale mål må der skal indgå i beskæftigelsesplanen og at der fastsættes endelige måltal for målene.

Beslutning

Godkendt med de af forvaltningen foreslåede mål.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Oversigt mål og beslutninger

Punkt 80: Handleplaner for Handicappolitikken

23.00.00-P22-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen med individuelle handleplaner og derfor individuelle sagsfremstillinger for det enkelte fagudvalg drøftes og afgøres i sit respektive fagudvalg for henholdsvis Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik og Miljøudvalget, Kultur og Fritidsudvalget.

I kommunens centre er den nye Handicappolitik nu blevet drøftet og der er blevet udarbejdet oplæg til handleplaner for de enkelte områder.

Sagsfremstilling

I februar 2019 godkendte alle fagudvalg og sidenhen Økonomiudvalget og Byrådet den nye Handicappolitik. En politik som blev til med det formål sammen at arbejde mere i retning af en kommune, hvor borgere med handicap møder tilgængelighed og rummelighed, uanset hvor de færdes.

Kommunens centre har nu drøftet Handicappolitikken og har med udgangspunkt i politikkens afsnit "Hvem gør hvad" (politikens handlingsmål) udarbejdet handleplaner for de tre tilgængeligheder og handlingsmål. Den 3. september afholdte Arbejdsmarkedsudvalget dialogmøde med repræsentanter fra Handicaprådet. Formålet var at drøfte forvaltningens udkast til den handleplan, der skal implementere politikken i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Handicaprådet bakkede op om udkastet og der blev givet input til det kommende års beskæftigelsesplan, som sætter retning for blandt andet ministermålet "flere personer med handicap skal i beskæftigelse".

De tre tilgængeligheder og handlingsmål for Handicappolitikken er:

Social-, holdningsmæssig og kulturel tilgængelighed, hvor handlingsmålene med reference til Arbejdsmarkedsudvalgets område i hovedtræk er at have fokus på borgere med handicap og pårørende i det daglige på tværs af alle fagområder, samt i dialogen med borgere med handicap og pårørende at synliggøre eksisterende tilbud samt se muligheder i at skabe yderligere muligheder for job, uddannelse og fritidstilbud.

På baggrund heraf ønsker centrene at øge fokusområder i Beskæftigelsesplanen for 2020, opfølgning på samarbejder vedr. forskellige jobtyper samt yderligere fokus på et tæt samarbejde med pårørende til børn og unge med handicap i relation til uddannelse og beskæftigelse. Derudover vil dagtilbud og skolerne tage ansvar i forhold til ansættelse af medarbejdere med fysiske/psykiske udfordringer. Ydermere er der i forslagene fokus på at videnspersonerne er ambassadører for tilgængelighed på arbejdspladsen.

Fysisk tilgængelighed, hvor handlingsmålene med reference til Arbejdsmarkedsudvalgets område i overordnede linjer handler om løbende at øge den fysiske tilgængelighed i byer og på stier, men også i forhold til, hvordan vi som kommune kan blive endnu bedre til at informere om den fysiske tilgængelighed.

Konkret er centrene vendt tilbage med hvor og hvordan man som borger med handicap eller pårørende kan søge information om den fysiske tilgængelighed på kommunens arealer. Helt konkret er kommunens hjemmeside blevet fremlagt. Derudover er der blevet foreslået inddragelse af Handicaprådet i forbindelse med etablering af nye busstoppesteder. Ydermere er der i forslagene fokus på at videnspersonerne er ambassadører for tilgængelighed på arbejdspladsen.

Kommunikativ tilgængelighed, hvor handlingsmålene med reference til Arbejdsmarkedsudvalgets område i overordnede linjer handler om at sikre et godt første møde med borgeren, inddragelse og lydhørhed, men også understøtte information om tilbud og muligheder. Dertil handler målene om at blive ved med at udvikle den digitale formidling herunder selvbetjeningsløsninger og hjemmeside.

Der bliver gennem handleplanerne derfor lagt op til at sikre et godt første møde, hvor borgere med og uden handicap bliver mødt med respekt og ligeværdighed, og hvor der tages individuelle hensyn. Der er endvidere øget fokus på enkel formidling af de rigtige kanaler målrettet den enkelte gruppe samt fokus på, hvordan kommunen med bedre information på blandt andet hjemmesiden kan guide borgere med handicap og pårørende. Samtidig er der handleplaner der sætter retning omkring videndeling og samarbejde på tværs. Ydermere er der i forslagene fokus på at videnspersonerne er ambassadører for tilgængelighed på arbejdspladsen.

Til orientering og for den større sammenhængs skyld er vedlagt samtlige handleplaner for alle udvalgsområder.

Økonomi

Udgifter i forbindelse med implementering af de fremlagte handleplaner afholdes indenfor udvalgets afsatte ramme.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender de fremlagte handleplaner for området og sender dem ud at leve i organisationen og i hele kommunen.

Beslutning

Godkendt.

Udvalget ser frem til, at handleplanerne får liv i organisationen og hele kommunen.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

AMU - politisk behandling af handleplaner, Handicappolitikken

Stabene - Handleplaner for Handicappolitikken

SU - Politisk behandling af handleplaner, Handicappolitikken

KFU - Politisk behandling af handleplaner - Handicappolitikken

handicappolitik_feb19_-_godkendt_i_byraadet_280219

BFU - Politisk behandling af handleplaner, Handicappolitikken.

TMU - Politisk behandling af handleplaner, Handicappolitikken.

Punkt 81: Evaluering af seminar

15.00.00-G01-54-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer fællesseminaret mellem udvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledelsen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget havde den 9.-10. september 2019 inviteret Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledelsen i CAB på fælles seminar. Formålet var at give input til det kommende års beskæftigelsesplan, herunder med særligt fokus på ministermålet at "virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft". Herudover blev kommunens styrker og udfordringer på beskæftigelsesområdet drøftet. Og der blev givet input til prioriteringer.

Seminaret blev afholdt som et 12-12 seminar. 18 deltog. Der var 5 afbud, primært fra medlemmer af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Rebild Erhvervsudviklingsråd var som led i seminaret inviteret til dialog om, hvordan samarbejdet på tværs af parterne og jobcentret kan styrkes, så Rebild forbliver en kommune i vækst. Der er efterfølgende udsendt en pressemeddelelse.

Program for seminaret er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter:

- Hvad fungerede godt?
- Hvad kunne være/ønskes anderledes?
- Udbyttet ift. seminarets form/varighed

Økonomi

Udgift til seminaret afholdes af tidligere års uforbrugte midler til rådsarbejdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer seminaret.

Beslutning

Udvalget kvitterer for et godt seminar.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Program for seminar

Punkt 82: Principper for styring ift. ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats

15.00.00-G01-20-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats betyder bl.a. forenklinger i samtaleforløbene, hvor der gives større frihed i planlægning og kadence. Forvaltningen har sammen drøftet tilgang og udførelse ift. ændringerne og har på baggrund heraf udarbejdet 3 bærende principper for indsatsen.

Sagsfremstilling

Forvaltningsledelsen har afholdt seminar med jobcenterets medarbejdere, hvor implementering af den nye lovgivnings fremtidige rammer er blevet bearbejdet. Herunder er medarbejderne blevet spurgt hvilken styringsform de foretrækker, når lovgivningen ikke længere dikterer antal og form af samtaler med borgerne. Besvarelsene fordelte sig bredt fra ønsker om et konkret sagsflow til aftaler om minimumsindsatser eller blot et behov for tydelige principper at navigere efter. Ønskerne dækker altså bredt fra stram styring til værdibaseret styring.

For at være tro mod tilgangen om at hvert individ skal behandles individuelt og intentionerne i kommunens Arbejdsmarkedspolitik "vi gør det, der virker og tilpasser løbende indsatserne efter behov", er det besluttet at styringen skal baseres på bærende principper frem for stram detailstyring.

Derfor ønskes Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse af flg. principper for jobcentermedarbejdernes samtaler. Principperne er udarbejdet på baggrund af medarbejderseminaret, videre drøftelser i ledergruppen og de rammer og den retning, der er udstukket via Byrådets vision og Arbejdsmarkedspolitikken.

Princip 1: Jeg sikrer, at borgeren har en aktiv plan

Borgeren oplever:

- At jeg har en plan med relevante job- og uddannelsesrettede aktiviteter
- At planen bygger videre på mine kompetencer og erfaringer
- At min plan giver mening for mit forløb – der er en rød tråd

Princip 2: Mine samtaler giver borger viden, tro og konkrete planer

Borgeren oplever:

- At samtalerne giver fornyet tro på at jeg kan noget
- At samtalerne giver mig viden om mine muligheder
- At jeg går ud fra mødet med en plan om, hvad der skal ske – og det er min plan

Princip 3: Jeg prioriterer indsatser i virkeligheden

Borgeren oplever:

- At jeg deltager i aktiviteter, som bygger på viden om, hvad der forbedrer min muligheder
- At jeg får erfaring og/eller mulighed for at prøve mig af i virksomheds- eller uddannelsesrettede aktiviteter
- At aktiviteter og tilbud giver mening for mig

Principperne skal ses i sammenhæng med de fælles principper for det tværgående samarbejde på den måde, at de er retningsgivende for, hvordan medarbejderne prioriterer samtaler og indsats på beskæftigelsesområdet. Implementering af principperne vil blive tænkt ind i den proces, som tilrettelæggelse i forbindelse med projekt "Forenklet beskæftigelsesindsats - fra regelorientering til borgerorientering". Se næste punkt på dagsordenen.

Principperne vil fra 1. januar 2020 komme til at erstatte de sagsflows som afskaffes med regelforenklingen.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender de 3 principper for samtaler og indsats.

Beslutning

Udvalget godkender principperne med forslag til mindre justeringer i formulering. Forvaltningen udarbejder den endelige formulering.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 83: Projekt forenklet beskæftigelsesindsats - fra regelorientering til borgerorientering

15.00.00-G01-20-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenteret har budt ind på og er blevet udvalgt til at deltage i projektet "Forenklet beskæftigelsesindsats - fra regelorientering til borgerorientering".

Formålet er at understøtte en god implementering af ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der træder i kraft 1. januar 2020.

Sagsfremstilling

KL, Dansk Socialrådgiverforening og HK Kommunal har udvalgt Rebild, Lejre, Næstved og Lyngby-Taarbæk jobcentre til at deltage i projektet.

Projektet skal understøtte jobcentrene i implementeringen af en forenklet beskæftigelsesindsats med borgerne i centrum - deraf titlen "fra regelorientering til borgerorientering". Projektet vil bistå de deltagende jobcentre med tilrettelæggelsen af forberedelse- og realiseringsprocessen frem til ikrafttræden 1. januar 2020. Endvidere er målet at udbrede projektets metoder og erfaringer til landets øvrige jobcentre.

De deltagende jobcentre vil opnå:

- Bistand til realisering af en ambitiøs implementering af en forenklet beskæftigelsesindsats
- Uddannelse af nøglemedarbejdere i metoden samskabt styring
- Plan for strategisk kompetenceudvikling
- Understøttelse og sparring i projektperioden
- Anvendelig evaluering i form af en baseline, midtvejsevaluering og afsluttende evaluering
- Videns-støtte og sparringsforum med andre jobcentre

Projektet løber fra september 2019 til december 2020 med opstartsmøde d. 20. september. Der foretages evaluering af projektet, som løbende fremsendes til orientering i udvalget.

Jobcenteret har budt ind på at deltage i projektet, idet det hænger godt sammen med de politiske visioner i Rebild Kommune om at styrke borgersamarbejdet. Projektet bygger på metoden "samskabt styring". Samskabt styring er en metode til at udvikle bedre styring til gavn for kerneopgaven og borgerne gennem involvering af chefer, ledere og medarbejdere på tværs af hele styringskæden. For yderligere om projektet henvises til bilag. Projektet hænger således godt sammen med de nye principper for det tværgående samarbejde og borgersamarbejde.

Økonomi

Projektet finansieres via Fremfærd Borger, så der kommer alene udgifter til timeforbrug og transport.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Beskrivelse af projekt vedr. implementering af forenklet beskæftigelsesi.pdf

Punkt 84: Aftale om et nyt midlertidigt børnetilskud

15.00.00-G01-29-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der er indgået aftale om at indføre et midlertidigt økonomisk tilskud for at afhjælpe problemer med børnefattigdom.

Målgruppen er familier, der er berørt af kontanthjælpsloftet eller på integrationsydelse.

Sagsfremstilling

Regeringen har indgået aftale med RV, SF og EL om at indføre et midlertidigt børnetilskud til familier, der er berørt af kontanthjælpsloftet samt at annullere reduktionen i integrationsydelse for forsørgere. Børnetilskuddet skal på kort sigt være med til at afhjælpe problemerne med børnefattigdom, indtil en ydelseskommision har fremlagt sine anbefalinger, og et nyt ydelsessystem er trådt i kraft.

Tilskuddet er tiltænkt de familier med børn i alderen 0-14 år, som får de laveste ydelser. Tilskuddet kommer til at udgøre:

- 700 kr. pr. barn pr. måned for integrationsydelsesmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- 600 kr. pr. barn pr. måned for enlige (+ supplerende tilskud på 650 kr. pr. måned)
- 550 kr. pr. barn pr. måned for øvrige i målgruppen

Det forventes at ca. 14.300 børnefamilier bliver omfattet på landsplan. I Rebild Kommune er 40 familier i september 2019 (afhængig af børnenes alder) omfattet af målgruppen for tilskuddet.

Tilskuddet indføres fra januar 2020 med tilbagevirkende kraft fra august 2019. Aftalen er vedlagt som bilag

Økonomi

Aftalen indebærer en samlet udgift på knap 300 mio. kr. på landsplan fordelt på børnetilskud, annullering af reduktion i integrationsydelse, udvikling af it-system til understøtning af udbetalingen og løbende administration. Der forventes fuld statslig finansiering af ændringerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

aftaletekst_boernetilskud.pdf

Punkt 85: Bestyrelsessammensætning FGU Himmerland - supplerende sagsfremstilling

15.00.00-A00-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der er nedsat en ny ordinær bestyrelse for FGU Himmerland, der afløser den første bestyrelse, efter opstarten af den Forberedende Grunduddannelse (FGU). Byrådet har udpeget Peter Hansen og Thomas Simoni som repræsentanter fra Rebild Kommune.

I forbindelse med behandling af udpegningen ønskede Arbejdsmarkedsudvalget at der blev rettet henvendelse til bestyrelsen, således at LO/FH Aalborg (Rebild) ikke på forhånd var udelukket fra at indgå i bestyrelsen.

LO/FH Aalborg (Rebild) er blevet udpegningsberettiget på foranledning af udvalgets ønske.

Sagsfremstilling

Tidligere sagsfremstilling

Byrådet udpegede 28. juni 2018 repræsentanter fra Rebild Kommunes Byråd til den første bestyrelse for FGU. I den midlertidige bestyrelse har Peter Hansen og Thomas Simoni repræsenteret Rebild Kommune.

Undervisningsministeriet oprettede 19. september 2018 FGU Himmerland som en selvejende institution med tre skoler i henholdsvis Mariagerfjord, Vesthimmerlands og Rebild Kommune. Institutionen har hovedadresse i Hobro. Ved stiftelsen af institutionen blev sammensætningen af den første bestyrelse også fastlagt.

De Himmerlandske kommuner blev tildelt 5 bestyrelsespladser i FGU Himmerlands bestyrelse, som kommunerne selv skulle fordele imellem sig. Borgmestrene for de tre kommuner aftalte, at de fem kommunale bestyrelsesmedlemmer skulle fordeles med to til Vesthimmerlands Kommune, to til Rebild Kommune og et til Mariagerfjord Kommune. Det blev samtidig aftalt, at de kommunale bestyrelsesmedlemmer sammen pegede på bestyrelsesmedlemmet fra Mariagerfjord Kommunes Byråd som formand for bestyrelsen for FGU Himmerland.

I forlængelse af FGU-institutionernes stiftelse i september 2018 konstituerede institutionernes første bestyrelser sig efter en midlertidig vedtægt fastsat af undervisningsministeren i 'Bekendtgørelse om visse midlertidige regler for institutioner for forberedende grunduddannelse' (BEK nr 1094 af 30/08/2018). Den første bestyrelses opgave var at forberede institutionen til at kunne udbyde den forberedende grunduddannelse fra august 2019, samt at sørge for udarbejdelsen af en ordinær vedtægt og at sikre udpegning til en ny ordinær bestyrelse for institutionen.

Jævnfør brev fra Undervisningsministeriet, der er vedlagt som bilag, og henvendelse fra FGU Himmerland skal de tre kommuner med skoler under FGU Himmerland, Mariagerfjord, Vesthimmerlands og Rebild Kommuner, udpege bestyrelsesmedlemmer til den nye ordinære bestyrelse.

Den generelle sammensætning af den ordinære FGU-bestyrelse er beskrevet i kapitel 3 af 'Bekendtgørelse af lov om institutioner for forberedende grunduddannelse' (LBK nr 604 af 24/05/2019), der trådte i kraft 1. juli 2018. Den specifikke sammensætning for den lokale FGU-bestyrelse fastsættes i vedtægten. Den første bestyrelse for FGU Himmerland har behandlet den ordinære vedtægt på bestyrelsesmøde 5. august 2019 og godkendt den med forbehold for mindre rettelser i enkelte formuleringer. Den ordinære vedtægt for institutionens nye ordinære bestyrelse er vedlagt som bilag.

Af vedtægten fremgår følgende sammensætning:

1. 10 udefrakommende medlemmer:

- Ét stemmeberettiget medlem udpeget af kommunalbestyrelsen i Vesthimmerland Kommune.
- Ét stemmeberettiget medlem udpeget af kommunalbestyrelsen i Rebild Kommune.
- Ét stemmeberettiget medlem udpeget af kommunalbestyrelsen i Mariagerfjord Kommune.
- To stemmeberettigede medlemmer udpeget i forening af kommunalbestyrelserne i Mariagerfjord, Rebild og Vesthimmerland Kommuner.
- To stemmeberettigede medlemmer udpeget i forening af LO Mariagerfjord og LO Vesthimmerland.
- To stemmeberettigede medlemmer udpeget i forening af henholdsvis Dansk Byggeri og Dansk Industri.
- Ét stemmeberettiget medlem udpeget i forening af bestyrelserne for SOSU Nord, Erhvervsskolerne Aars, Tradium og TECHCOLLEGE.

2. Hvis der er nedsat et elevråd, udpeger elevrådet en tilfornordnet uden stemmeret, jf. lovens § 12, stk. 4.

3. Et medlem med stemmeret og et medlem uden stemmeret, der udpeges af og blandt institutionens medarbejdere, jf. lovens § 12, stk. 3.

Vedtægterne og den efterfølgende politiske aftale om fordeling af de kommunale bestyrelsesmedlemmer betyder, at Byrådet for Rebild Kommune skal indstille 2 kommunale bestyrelsesmedlem til FGU Himmerlands bestyrelse.

Bestyrelsesudpegningen følger valgperioden for kommuner, hvorfor den nye ordinære bestyrelses funktionsperiode er fra 1. september 2019 og frem til 30. april 2022.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd indstiller to medlemmer til bestyrelsen for FGU-institutionen

Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2019, pkt. 71:

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller overfor Økonomiudvalg og Byråd, at Peter Hansen og Thomas Simoni udpeges til bestyrelsen for FGU Himmerland.

Udvalget ønsker, at der sendes en henvendelse til bestyrelsen om, at LO Rebild (LO Aalborg) også bliver udpegningsberettiget.

Økonomiudvalget, 21. august 2019, pkt. 160:

Indstilles godkendt.

Byrådet, 29. august 2019, pkt. 133:

Godkendt.

Allan Jæger deltog ikke i behandlingen af sagen.

Genoptagelse af sagen:

Byrådet godkendte på møde den 29 august, de af arbejdsmarkedsudvalget indstillede medlemmer til FGU Himmerlands bestyrelse. Således forsætter Peter Hansen og Thomas Simoni i bestyrelsen. Der er nu udpeget medlemmer, fra alle udpegningsberettigede, til den nye ordinære bestyrelse for FGU Himmerland.

I forbindelse med behandling af sagen på arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 13. august, ønskede udvalget, at forvaltningen rettede henvendelse til bestyrelsen om, at LO/FH Rebild (LO/FH Aalborg) også blev udpegningsberettiget. Som det fremgår af de nye vedtægter er dette blevet imødekommet.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser ved udpegningen af bestyrelsesmedlem til FGU Himmerland.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Brev_om_fastsættelse_af_institutionens_vedtægt_og_konstitueringen_af_den_nye_bestyrelsedocx.pdf

Vedtægt for FGU Himmerland.docx

Bestyrelsesliste af 30. august 2019 - kontaktoplysninger og udpeget af

FGU vedtægter

FGU forretningsorden

Punkt 86: Aktivitetsopfølgning

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

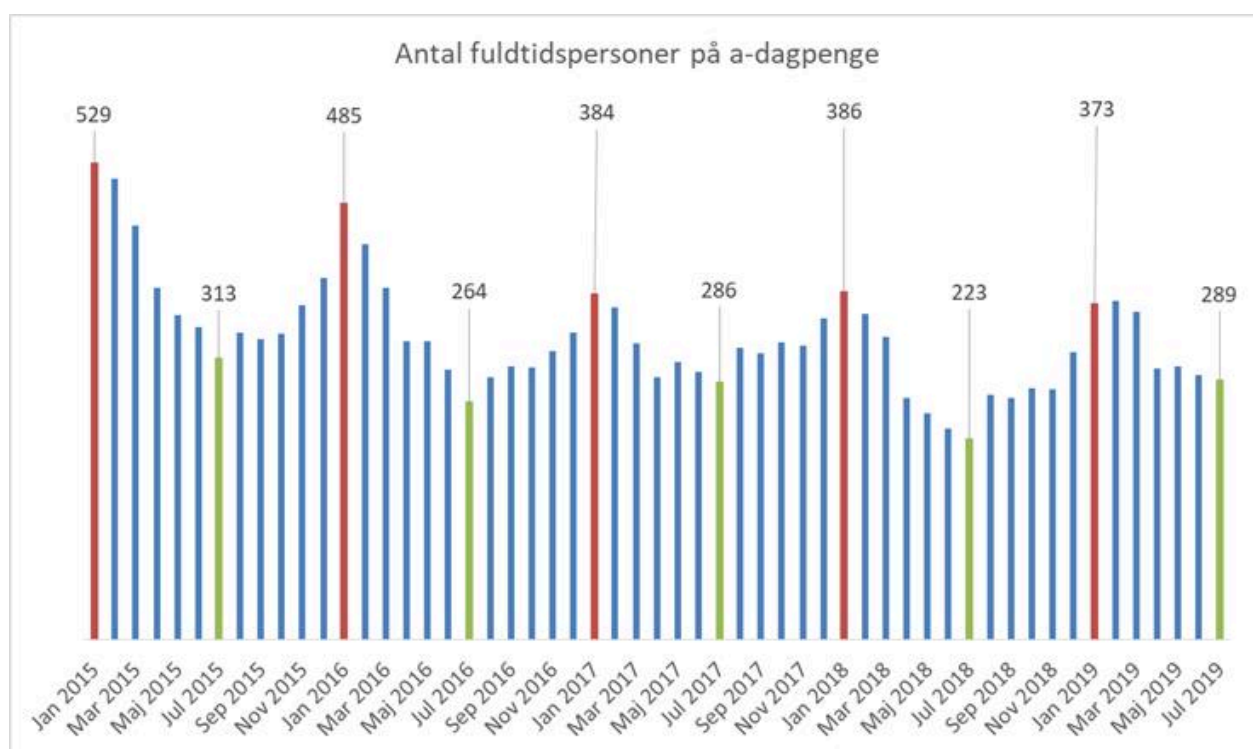
Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne aktivitetsopfølgning omhandler udviklingen på arbejdsløshedsdagpengeområdet, hvor der er sket en stigning det seneste år.

Udviklingen på området gennemgås og illustreres gennem en sammenligning med Nordjylland og hele landet under et.

Gennemgangen viser, at stigningen det seneste år i høj grad skal ses i lyset af, at ledigheden i Rebild faldt markant mere i 2018 end i resten af landet. Udviklingen over 2 år er således på niveau med resten af landet. Derudover fremgår det, at det særligt er gruppen af ledige på a-dagpenge over 50 år som er steget, mens antallet omvendt er faldet for gruppen under 50 år. Endelig viser tallene, at antallet af kvinder faldt lidt mere end antallet af mænd fra 2017 til 2018, mens antallet af kvinder til gengæld steg markant mere fra 2018 til 2019.

Sagsfremstilling

Det seneste år er der sket en markant stigning i antal ledige på arbejdsløshedsdagpenge i Rebild Kommune. Dette afspejler sig også i økonomivurderingerne i 2019, hvor udgifterne til a-dagpenge for første gang i flere år forventes at overstige budgettet. Det skyldes primært, at budgettet i høj grad er lagt på baggrund af den markant lave ledighed i 2018, som altså ikke har gentaget sig i 2019. I nedenstående figur fremgår udviklingen i antal fuldtidspersoner på a-dagpenge i Rebild Kommune siden starten af 2015.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at der i juli 2019 er sket en stigning på 66 fuldtidspersoner siden juli 2018, hvilket svarer til en stigning på ca. 30 %. Men antallet i juli 2019 er på niveau med juli 2017, hvor der var 286 fuldtidspersoner i målgruppen. Disse tal dækker over, hvor mange fuldtidspersoner, som har fået udbetalt a-dagpenge i de pågældende måneder.

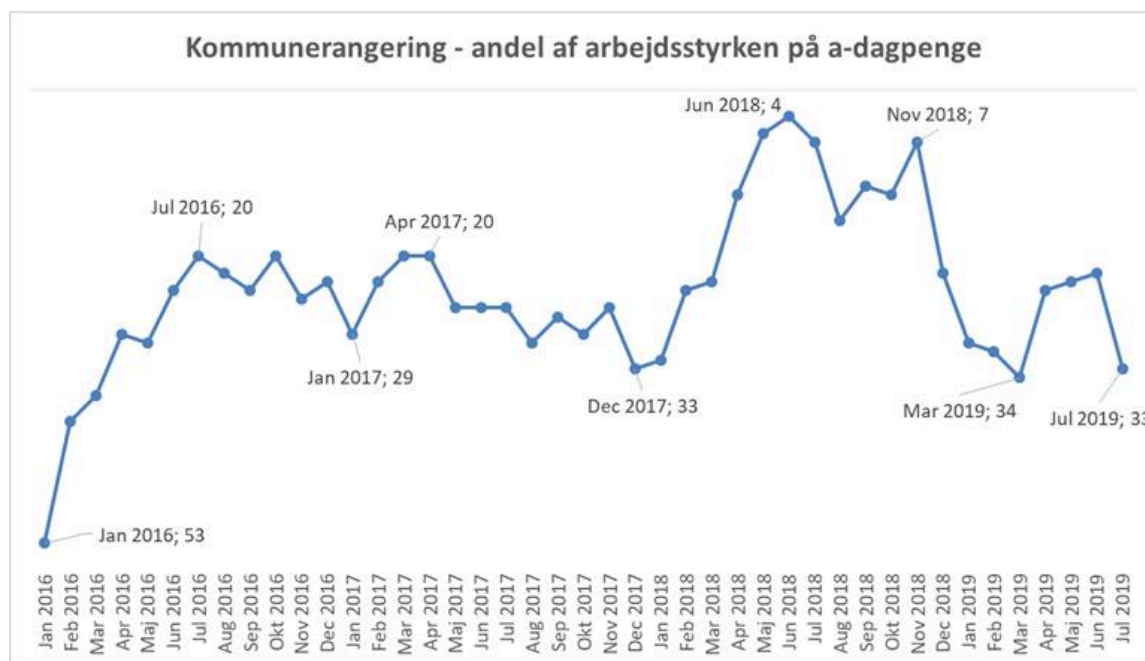
For at give et bedre billede af selve flowet det seneste år, kan der med fordel fokuseres på, hvor mange personer der har været gennem jobcentret det seneste år. I perioden juli 2018 til juni 2019 har 1.415 unikke personer haft

1.804 a-dagpengesager i Jobcenter Rebild og i samme periode er der afsluttet 1.402 dagpengesager. Som det fremgår af ugens tal, er der aktuelt 415 personer på a-dagpenge (uge 37).

Sammenligner man udvikling de seneste 2 år i Rebild med Nordjylland og landsgennemsnittet, tyder det på at Rebild havde en ekstraordinær god udvikling i foråret og sommeren 2018. Tabellen herunder sammenligner netop denne forskel i udviklingen. Det fremgår således af tabellen, at udviklingen set over 2 år har været på nogenlunde samme niveau i Rebild, som i Nordjylland og på landsplan. Forskellen er at faldet fra 2017 til 2018 var markant større i Rebild (22 %) end i regionen (2 %) og hele landet under et (5 %). Ser man på udviklingen i forhold de øvrige kommuner, var Rebild i juni 2018 rangeret med den fjerde laveste andel af arbejdsstyrken på a-dagpenge. Fra december 2018 til marts 2019 vendte billedet og Rebild lå således nr. 34 blandt kommunerne.

Opgørelse	Område	Juli 2017	Juli 2018	Juli 2019	Udvikling 2018-19	Udvikling 2017-19
Fuldtidspersoner	Rebild	286	223	289	66	3
	Nordjylland	8.157	8.021	8.296	275	139
	Hele landet	76.594	73.014	74.547	1.533	-2.047
Andel af arbejdsstyrken	Rebild	1,9	1,5	1,9	0,4	0,0
	Nordjylland	2,9	2,9	3,0	0,1	0,1
	Hele landet	2,7	2,6	2,7	0,1	0,0

Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Jobindsats.dk

Udviklingen viser igen, at Rebild i 2019 er tilbage på samme niveau som perioden fra foråret 2016 til starten af 2018.

Ser man nærmere på, hvilke undergrupper af dagpengemodtagerne som har drevet denne udvikling, er der et klart mønster, når man ser på aldersfordelingen, som fremgår af tabellen herunder. Tabellen beskriver antal fuldtidspersoner og kan således godt dække over flere unikke personer.

Alder	Juli 2017	Juli 2018	Juli 2019	Udvikling 2018-19		Udvikling 2017-19	
				Antal	%	Antal	%
Under 50 år	206	153	186	+33	+22%	-20	-9,7%
16-19 år	1		1		-		
20-24 år	16	17	22	+5	+29%	+6	+38%
25-29 år	61	44	48	+4	+9%	-13	-21%
30-34 år	36	28	35	+7	+25%	-1	-3%
35-39 år	30	17	23	+6	+35%	-7	-23%
40-44 år	24	22	28	+6	+27%	+4	+17%
45-49 år	38	25	29	+4	+16%	-9	-24%
Over 50 år	80	70	103	+33	+47%	+23	+29%
50-54 år	34	23	34	+11	+48%		
55-59 år	23	22	37	+15	+68%	+14	+61%
60-64 år	23	24	31	+7	+29%	+8	+35%
65+ år		1	1			+1	-
I alt	286	223	289	+66	+30%	+3	+1%

Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at der samlet set er sket en stigning på 30 % det seneste år. Ser man på gruppen under 50 år var stigningen på 21 %, mens gruppen over 50 år steg med 47 %. Ser man så udviklingen over de seneste 2 år, er der samlet set sket en stigning på 1 %. Det dækker over et fald på 10 % for gruppen under 50 år, mens gruppen over 50 år steg med 29 %.

Fra juli 2017 til juli 2019 er gruppen over 50 år gået fra at udgøre 28 % til 36 % af det samlede antal ledige på a-dagpenge.

Ser man på udviklingen fordelt på køn, kan der også ses en forskel. Tabellen herunder viser udviklingen i samme periode fordelt på køn.

Alder	Køn	Juli 2017	Juli 2018	Juli 2019	Udvikling 2018-19		Udvikling 2017-19	
					Antal	%	Antal	%
I alt	Kvinder	174	132	182	+50	+38%	+8	+5%
	Mænd	111	90	108	+18	+20%	-3	-3%
Over 50 år	Kvinder	36	35	52	+17	+49%	+16	+44%
	Mænd	44	34	51	+17	+50%	+7	+16%
Under 50 år	Kvinder	139	96	130	+34	+35%	-9	-6%
	Mænd	67	55	57	+2	+4%	-10	-15%

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen viser, at antallet af kvinder på a-dagpenge steg næsten dobbelt så meget fra juli 2018 til juli 2019 som antallet af mænd. Til gengæld faldt antallet af kvinder mere end antallet af mænd fra juli 2017 til juli 2018. Samlet set steg antallet af kvinder med 5 % de seneste 2 år, mens antallet af mænd faldt med 3 % i samme periode. Deles mændene og kvinderne yderligere op i over og under 50 år står det klart, at det især er kvinder over 50 år, som er steget de seneste 2 år til et niveau, som også er markant højere (44 %) end i 2017. Samlet set er det især gruppen af 55-59 årige, både mænd og kvinder, som med en tilgang på 61% har stået for stigningen.

Økonomi

Der redegøres for udgifterne på området i de løbende økonomivurderinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget finder det vigtigt, at der bliver et særligt fokus på ledighed for 50+ i beskæftigelsesplanen for 2020.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 87: Orientering

15.00.00-G01-54-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Sager på kommende møde:
 - Anvendelse af ungepulje
 - DI undersøgelse
 - Evaluering "Flere skal med"
 - Ledelsestilsyn incl. overblik over afgjorte sager i Ankestyrelsen
 - Kvalitetsrapport fra UU
 - ØKV3
 - Udkast Beskæftigelsesplan 2020 mhp. høring
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2019