

# REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 23-11-2016

**Mødedato** Onsdag d. 23. november 2016 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 2B på Rådhuset i Støvring

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2017 til udtalelse.....	4
Status på seniorjob i Rebild Kommune.....	5
Trepartsaftale vedr. tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser.....	6
Måltal og aktivitetsopfølgning.....	8
Økonomivurdering 3. kvartal - Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Forslag til mødekalender 2017.....	11
Gensidig orientering.....	12

## **Punkt 20: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-7-14

### **Det Lokale Arbejdsmarkedsråd**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### **Forvaltningen indstiller:**

at dagsordenen godkendes

#### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

Jesper F. Clausen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 21: Beskæftigelsesplan 2017 til udtalelse

15.00.00-G01-13-16

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Der foreligger nu udkast til Beskæftigelsesplan 2017 for Jobcenter Rebild. Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Det er besluttet i Arbejdsmarkedsudvalget, at de fire udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål lægges til grund for Jobcenter Rebilds beskæftigelsesplan 2017 og at udtalelse fra Det lokale beskæftigelsesråd indarbejdes i planen.

### Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opstille mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i forhold til udfordringerne. I forbindelse med beskæftigelsesreformen blev der ændrede formkrav til udarbejdelse af beskæftigelsesplan. Der er således ikke længere krav til indhold og planen skal ikke længere i høring.

I Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det:

- § 4. Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Da Rebild Kommune valgte at videreføre Det lokale beskæftigelsesråd (nu, Det lokale arbejdsmarkedsråd) er det besluttet, at beskæftigelsesplanen sendes til udtalelse i rådet.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Forvaltningen indstiller:

at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter udkast til beskæftigelsesplan 2017 og der udarbejdes udtalelse derom

### Beslutning

LAR gør opmærksom på, at KUU (kombineret ungdomsuddannelse) med fordel kan nævnes i strategien for ”flere unge skal have en uddannelse” og ”Vejen til varige jobs” indskrives i strategien i forhold til at ”virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft”. Herunder også tænker kontanthjælpsgruppen ind i forhold til projektet og opkvalificering generelt.

LAR drøftede om målet om at 27 % søger direkte ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse i 2017 er tilstrækkeligt ambitiøst i lyset af, at der i nogle brancher er manglende på faglært arbejdskraft. LAR opfordrede i lyset deraf til at fokusere på gennemførelses-/frafaldsprocenter fra ungdomsuddannelserne. LAR opfordrede til, at de unge udfordres på deres uddannelsesvalg i vejledningsindsatsen i UU.

Jesper F. Clausen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Beskæftigelsesplan 2017 (udkast)

## Punkt 22: Status på seniorjob i Rebild Kommune

15.28.00-G01-2-13

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Status på antal seniorjob i Rebild Kommune medio november 2017.

#### Sagsfremstilling

På møde den 16. september i Det lokale arbejdsmarkedsråd ønskede rådet en status på antal etablerede seniorjob i Rebild Kommune.

Ordningen om kommunale job til seniorer op til efterlønssalderen blev indført som led i Velfærdsaftalen fra 2006.

Ordningen er blevet videreført ved aftalen om en senere tilbagetrækning fra 2011.

For at komme i betragtning skal borgeren:

- Være ledig
- Medlem af en a-kasse
- Fortsat indbetale efterlønsbidrag
- Kunne opfylde anciennitetskravet for at få efterløn
- Have opbrugt dagpengeretten tidligst fem år før efterlønssalderen, og have opbrugt retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse

Borgeren skal selv søge kommunen om at blive ansat i et seniorjob og kommunen har pligt til at ansætte borgeren i et seniorjob.

I et seniorjob gælder de overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår for det pågældende område. Der kan ikke stilles krav til ansættelse inden for et bestemt område.

Ansættelse i seniorjobbet ophører den dag, borgeren når efterlønssalderen.

Der er medio november 2017 ansat 19 borgere i seniorjob i Rebild Kommune. Derudover er der 4 borgere der er omfattet af seniorjobordningen, som venter på at få etableret et seniorjob eller er mellem to ansættelser. De fire borgere modtager en kompensationsydelse indtil de ansættes i seniorjob.

#### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

#### Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

#### Beslutning

Godkendt som indstillet. LAR ønsker eftersendt, hvor seniorjobberne er ansat.

Jesper F. Clausen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 23: Trepartsaftale vedr. tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser

15.00.00-G01-26-16

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det lokale Arbejdsmarkedsråd anmodede på sidste møde om en orientering om trepartsaftalen, som hermed gives. Orienteringen er tilsvarende givet i Arbejdsmarkedsudvalget den 26. september 2016.

Regeringen har den 19. august 2016 indgået en trepartsaftale med arbejdsmarkedets parter om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om hovedelementerne i aftalen.

### Sagsfremstilling

Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft er en væsentlig forudsætning for vækst, jobskabelse og velstand i fremtiden. Med det afsæt har regeringen og arbejdsmarkedets parter den 19. august 2016 indgået en trepartsaftale, der skal forebygge rekrutteringsudfordringer, sikre at flere unge tager en erhvervsfaglig uddannelse, øge antallet af faglærte, og forbedre lønmodtagernes muligheder for voksen- og efteruddannelse.

Der er på nuværende tidspunkt ikke tale om generelle rekrutteringsproblemer, men der er brancher og dele af landet, hvor virksomhederne oplever, at det er svært at rekruttere medarbejdere. Trepartsaftalen er et forsøg på at forebygge rekrutteringsudfordringer og at sikre tilstrækkelig arbejdskraft på alle niveauer men med særligt fokus på faglærte. Flere unge skal have lyst til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse.

Aftalens tre indsatsområder beskrives nedenfor.

#### Forebyggelse af rekrutteringsudfordringer

I aftalen er der lagt vægt på, at aktørerne på beskæftigelsesområdet herunder Jobcentrene skal have mulighed for et mere detaljeret kendskab til arbejdsmarkedet. Aftalen sigter derfor mod at styrke overvågningen af arbejdsmarkedet. Herudover skal uddannelse understøtte at de ledige får de kompetencer, som efterspørges af virksomhederne. Uddannelse i beskæftigelsesystemet skal derfor som udgangspunkt være målrettet konkrete jobs eller områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Det er herudover et element i aftalen, at ledige skal være både fagligt og geografisk mobile.

#### Indsatsområdets hovedelementer er:

- Styrket overvågning af arbejdsmarkedet, herunder forbedring af arbejdsmarkedsbalancen, offentliggørelse af jobsøgende ledige og deres kompetencer og udvikling af indikatorer for mangel på arbejdskraft
- Pulje til opkvalificering inden for mangelområder (37 mio. kroner over 3-årig forsøgsperiode)
- Et mere fleksibelt uddannelsesløft - ordningen gøres mere attraktiv for de ledige
- Bedre muligheder for ledige faglærtes adgang til voksenlærlingeordningen (ændres fra krav om 12 til 6 måneders forudgående ledighed)
- Forlængelse af trainee-indsatsen for nyuddannede inden for udvalgte områder
- Mere fleksibel ordning med seks ugers jobrettet uddannelse (flere kombinationsmuligheder)
- Analyse af erfaringer med koordinering af indkøb af uddannelse
- Fokus på den særlige indsats for langtidsledige
- Erfaringsopsamling fra udvalgte opkvalificeringsforløb
- Bedre opfølgning på geografisk bred søgning (styrkede muligheder for a-kasser og kommuner)
- Moderniseret rådighedstilsyn fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)

#### Flere praktikpladser - flere faglærte

Aftalens andet indsatsområde er at sikre flere arbejdsgivere opretter praktikpladser, således at de unge der vælger erhvervsskolevejen har en større sikkerhed i at kunne gennemføre deres uddannelser i en virksomhed. Parterne er blandt andet nået til enighed om en række økonomiske incitament, der skal understøtte at målet realiseres. Ligeså er der i aftalen sat fokus på erhvervsuddannelsernes attraktivitet.

Hovedelementerne er:

- Oprettelse af fordelsuddannelser, hvor eleverne har større sikkerhed for en praktikplads og arbejdsgiverne belønnes ekstra for at tage elever
- Styrkede økonomiske incitamentter til at oprette praktikpladser
- Indførelse af et merbidrag på skønnet 27.000 kroner pr elev en virksomhed mangler for at opfylde sin andel af elever, der skal uddannes
- Højere lønrefusion, når man har sine elever på skole
- Højere lønrefusion til eux elever
- Justeringer i den samlede AUB-konstruktion
- En dimensionering af de uddannelser, der bl.a. har høj arbejdsløshed
- Kravene til eleverne de såkaldte (EMMA-kriterierne) præciseres (EMMA står for egnet, mobil geografisk, mobil fagligt og aktivt jobsøgende)
- Praktikcentres mulighed for at producere varer og tjenesteydelser klargøres
- It-understøttelse af praktikpladsformidlingen
- Det praktikpladsopsøgende arbejde styrkes (overblik over skolernes indsats og professionalisering)
- Afbureaukratisering af praktikpladsområdet
- Udskolingen styrkes med henblik på at styrke de unges uddannelsesvalg
- Begrænsning af virksomhedsforlagt undervisning (VFU), delaftaler og korte uddannelsesaftaler
- Regeringen vil i Finansloven for 2017 afsøge Folketingets opbakning til, at puljen på 150 millioner kroner til et kvalitetsløft af erhvervsuddannelserne fastholdes i 2017

#### Voksen- og efteruddannelse

Det tredje indsatsområde i trepartsaftalen handler om, at nedsætte en ekspertgruppe om voksen-, efter- og videreuddannelse, der skal tilvejebringe nødvendig viden i forhold til de videre drøftelser af fremtidens VEU-system. Aftaleparterne er enige om, at voksen- og efteruddannelsessystemet er udfordret af arbejdsmarkedets efterspørgsel og den konstante udvikling, der sker i behovet. Både hvad angår struktur og kvalitet. Herudover er parterne enige om en række her og nu initiativer til styrkelse af AMU (arbejdsmarkedsuddannelserne).

Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive holdt orienteret og inddraget, når aftalen udmøntes.

Bilag: faktaark vedrørende trepartsaftalen.

Aftaleteksten mv. kan desuden læses på: <http://bm.dk/da/Aktuelt/Pressemeddelelser/Arkiv/2016/08/Trepartsaftale.aspx>

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget, 26. september 2016, pkt. 75:

Taget til efterretning

Holger Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Økonomi

Trepartsaftalen holdes inden for de eksisterende økonomiske rammer i overensstemmelse med de fastlagte rammer i kommissoriet for arbejdet.

### Forvaltningen indstiller:

at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning og kommer med eventuelle input til implementeringsprocesserne i Rebild Kommune.

### Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Jesper F. Clausen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Faktaark - bilag til AMU sep. 2016

## Punkt 24: Måltal og aktivitetsopfølgning

15.00.00-P22-255-11

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget, som hermed fremsættes til orientering i Det lokale Arbejdsmarkedsråd. Denne gang omhandler aktivitetsopfølgningen kontanthjælp.

I bilaget er der redegjort for og illustreret udviklingen på området, herunder en sammenligning med Nordjylland og kommuner med tilsvarende rammevilkår.

Herudover gives der en status på måltal for perioden januar 2016 til september 2016 for alle ydelser.

#### Sagsfremstilling

Aktivitetsopfølgning

Som opfølgning på tidligere drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget er der i denne aktivitetsopfølgning sat fokus på kontanthjælp.

Opfølgningen fokuserer på udviklingen fra 2014 hvor kontanthjælpsreformen blev indført.

Den foreløbige udvikling siden reformen trådte i kraft viser, at Rebild har oplevet en bedre udvikling i antal ledige på kontanthjælp end både Region Nordjylland og hele landet under ét. Dette skal ses i lyset af, at Rebild har en lavere andel af befolkningen på kontanthjælp end både klyngen og regionen.

I perioden 1. januar-1. oktober 2016 er der opstartet 109 bevillingssager på kontanthjælp. Af disse var 27 gengangere, som tidligere har afsluttet et forløb på kontanthjælp. Det svarer til ca. 25 %. Der er således god grund til at have fokus på, i hvor høj grad det lykkes at hjælpe de ledige på kontanthjælp i vedvarende selvforsørgelse.

Ved opfølgningssamtaler med kontanthjælpsmodtagerne skal der ske en vurdering af, om borgerne er henholdsvis job- eller aktivitetsparate. Ved kontanthjælpsreformens ikrafttræden havde Rebild i sammenligning med andre kommuner den mindste andel af ledige som var visiteret som jobparate. I 3. kvartal 2016 er Rebild fordelingsmæssigt på niveau med Nordjylland, hvilket er højere end i de sammenlignelige kommuner. Dette er positivt, da en større andel af gruppen således er vurderet klar til at påtage sig arbejde. Ser man på resultaterne af indsatsen, viser de seneste opgørelser, at det er lykkedes Rebild at udsluse flere kontanthjælpsmodtagere til selvforsørgelse end både regionen, klyngekommunerne og hele landet under ét og at borgerne generelt modtager ydelse i kortere tid.

Med Jobreformen og indførelsen af 225 timers-reglen stilles der fremadrettet krav om at de ledige skal have mindst 225 timers ordinær beskæftigelse årligt. Derfor er det interessant, hvor mange kontanthjælpsmodtagere der har en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er ikke muligt at trække en samlet statistik over delvis beskæftigelse. Men det er muligt at få en god indikation, ved at se på i hvor mange sager Udbetalingen følger op på om der har været en indtægt, som skal modregnes i kontanthjælpen. En opgørelse af disse sager viser, at der i 2016 i gennemsnit har været 28 kontanthjælpsmodtagere hver måned, hvor Udbetalingen har fulgt op på, om der har været en lønindkomst. Det er således ikke udtryk for, at 28 ledige har haft lønindtægt, men at der er 28, som har haft eller forventes at have en form for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Måltallene på kontanthjælpsområdet viser, at det ikke er lykkedes at afslutte det antal sager, som medarbejderne har sat mål om. Til gengæld er flere afsluttet til selvforsørgelse end i 2015.

For yderligere henvises til bilag.

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. november 2016, pkt. 80:

Godkendt som indstillet.

#### Økonomi

De budgetmæssige konsekvenser fremgår af ØKV3.

#### Forvaltningen indstiller:

At Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

Taget til efterretning. Det blev aftalt, at strategi i forhold til 225-timers reglen fremlægges for LAR i 2017.

Jesper F. Clausen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Aktivitetsofølgning - kontanthjælp

# Punkt 25: Økonomivurdering 3. kvartal - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-1-15

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Denne 3. og årets sidste store økonomivurdering viser et samlet forbrug på 315,3 mio. kr. og en samlet afvigelse for hele udvalgets område på 7 mio. kr. i mindre forbrug.

### Sagsfremstilling

Hermed foreligger årets tredje samlede økonomivurdering for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Vurderingen viser samlet set et forventet mindreforbrug på 7 mio. kr. i forhold til budgettet. Økonomivurderingen er med udgangspunkt i forbruget 30. september 2016, dog således at der også er taget højde for både de kendte og forventede udsving resten året. Økonomivurderingen beskriver de forventede afvigelser i forhold til korrigeret budget. I økonomivurderingen indgår overførsel på 1 mio. kr. i merforbrug fra år 2015, som besluttet på byrådets møde i april. Endvidere indgår tillægsbevillingen til integrationsområdet på 1,7 mio. kr., som er Rebilds andel af det yderligere tilskud til kommunerne. I forhold til ØKV2 er det især på udgifter til forsikrede ledige og sygemeldte samt på driftsudgifter, at forventningerne er ændret.

Ledigheden for de forsikrede er stadig faldende i Rebild Kommune. Det gennemsnitlige antal for 3. kvartal 2016 ligger således ca. 70 personer under gennemsnittet for 3. kvartal 2015. Ledigheden ultimo oktober er stadig på et markant lavt niveau.

På sygedagpengeområdet besluttede arbejdsmarkedsudvalget i 2015 at iværksætte en særskilt handlingsplan med henblik på reduktion af udgifterne. Handlingsplanen har i 2016 haft gennemslag på udgiftsniveauet således, at der i 2016 forventes et mindreforbrug på 3,6 mio. kr. på området.

Driftsudgifter forventes at resultere i et merforbrug op 3,4 mio. kr. Merforbruget skyldes primært, at driftslofterne, indenfor hvilke kommunen kan hjemtage 50 % statsrefusion, blev meddelt nedsat først i 2016, således at Rebild Kommunes refusionsindtægter blev reduceret med 2,5 mio. kr. i forhold til B2016. (For uddybning heraf se sag nr. 10 på arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden af 1. februar 2016)

For en mere detaljeret beskrivelse af det forventede regnskabsresultat henvises til vedhæftede bilag.

I henhold til overførselsreglerne skal områder, der ved regnskabsafslutningen har et merforbrug på over 2% af oprindelig budget, udarbejde handleplan for afvikling af merforbruget. Der er vedlagt bilag med overblik over opfølgning på disse områder.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter økonomivurderingen.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. november 2016, pkt. 79:  
Godkendt som indstillet.

### Økonomi

Fremgår af sagsfremstilling og bilag.

### Forvaltningen indstiller:

at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Jesper F. Clausen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

ØKV3 - Arbejdsmarkedsudvalget

Handleplaner 2016

## Punkt 26: Forslag til mødekalender 2017

00.01.00-A00-7-14

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forslag til møderække og fællesseminar i LAR 2017.

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen foreslår følgende møderække i 2017:

Onsdag d. 15. februar (evt. 14.-15. februar i fald der er ønske om fællesseminar med Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice)

Onsdag d. 31. maj

Onsdag d. 13. september

Onsdag d. 22. november

I fald rådet ønsker at afholde fællesseminar opfordres LAR til at drøfte tema, indhold og form.

#### Økonomi

Den økonomiske ramme til fællesseminar skal bevilges af Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Forvaltningen indstiller:

at LAR godkender forslag til mødekalender 2017

at LAR holder fællesseminar med Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice den 14.-15. februar 2017 og såfremt indstilling følges, at LAR kommer med forslag til tema mm. på seminaret

#### Beslutning

LAR godkendte forslag til mødekalender.

LAR bakker op omkring seminar også i 2017. Forslag til temaer fra Rådet var:

- integration, herunder IGU
- frikommuneforsøg

Jesper F. Clausen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Punkt 27: Gensidig orientering**

00.01.00-A00-7-14

### **Det Lokale Arbejdsmarkedsråd**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

#### **Sagsfremstilling**

Fast dagsordenspunkt med gensidig orientering.

#### **Økonomi**

Ingen

#### **Forvaltningen indstiller:**

at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold.

#### **Beslutning**

LAR blev orienteret om, at midlerne i Rådet er skåret væk og at fremtidige aktiviteter som følge deraf skal findes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Kim orienterede om inspirerende oplæg vedrørende den teknologiske udvikling, som vil betyde behov for efteruddannelse.

Frikommuneforsøgene blev drøftet. LAR vil få mulighed for at drøfte implementering af de forsøg, som Rebild Kommune indgår i.

Jesper F. Clausen deltog ikke i behandlingen af sagen.