

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 01-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 01. november 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomivurdering 3. kvartal 2022 - Beskæftigelsesudvalget.....	4
Udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....	6
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022.....	8
Ledelsestilsyn 3. kvartal 2022.....	10
Orientering.....	12
Digitalt underskriftsark.....	13

Punkt 83: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Allan Busk var fraværende. Som suppleant deltog Lars Hørsman.

Punkt 84: Økonomivurdering 3. kvartal 2022 - Beskæftigelsesudvalget

00.15.00-S00-2-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Økonomivurderingen pr. 30. september 2022 viser et samlet mindreforbrug på 3,3 mio. kr., mindreforbruget skyldes primært lav ledighed, men dækker også over områder med merforbrug.

Sagsfremstilling

Økonomivurderingen pr. 30. september 2022 er påvirket dels af corona eftervirkninger og dels af krigen i Ukraine. Særligt sygedagpengområdet har været påvirket, idet arbejdsgivere i første del af året havde udvidet ret til sygedagpengerefusion. Antallet af sygemeldte ligger nu igen på mere normalt niveau, omend det grundet den høje beskæftigelses stadig er højere end tidligere.

Ledigheden er lige nu meget lav i Danmark, dog forventer de økonomiske vismænd en stigning i ledigheden. Det er usikkert hvor meget indflydelse det får på ledigheden her i den sidste del af 2022.

Krigen i Ukraine medfører et markant større antal borgere omfattet af regler om integration. Derfor forventer vi ekstra udgifter til integrationsydelse og danskuddannelse, men dermed vil der også være indtægter i form af grundtilskud mv. Herudover afholdes der udgifter til flygtninge uden opholdstilladelse.

Den vedhæftede vurdering skal derfor læses og forstås som et øjebliksbillede pr. 30. september 2022 af økonomien på området.

Økonomivurdering for Beskæftigelsesudvalgets område viser et mindreforbrug på 3,3 mio. kr., heri indgår overførsel af mindreforbrug for 2021 på 0,3 mio. kr.

ØKV3 - ultimo september (mio. kr.)	Forbrug pr. 30.9.2022	Oprindeligt budget	Overførsler fra 2021	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Beskæftigelsesudvalget	287,3	390,4	0,3	390,8	387,5	3,3 ↑
Ledige	70,2	115,3		115,3	94,7	20,7 ↑
Sygemeldte og fleksjob	86,5	100,5		100,5	109,7	-9,2 ↓
Førtidspension	90,1	120,9		120,9	128,8	-7,9 ↓
Indsatser og uddannelse	40,4	53,7	0,3	54,0	54,3	-0,3 ↓

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Både for de forsikrede og ikke forsikrede ledige forventes der mindreforbrug, som følge af færre modtagere. Endelig forventes der merforbrug på områderne sygedagpenge og førtidspension grundet flere modtagere end budgetteret.

Generelt:

Kommunerne er lige nu udfordret af stigende priser samt udgifter til fordrevne ukrainere.

Der opleves stigende priser på mange varer og ydelser, men især er brændsel og drivmidler (brændstof, el og varme) steget. Der er dog stor forskel på prisstigningerne til eksempelvis varme fra sted til sted, i nogle områder er der store stigninger og i andre er der ingen eller kun en minimal prisstigning. Samlet set vurderes der på nuværende tidspunkt et merforbrug på 2 - 3 mio. kr. for hele Rebild Kommune på brændsel og drivmidler. Ud over nævnte forskelle i udgiftsstigninger til varme, må der omvendt forventes en generel besparelse på energi de sidste måneder som følge af de anbefalede nedjusteringer af rumtemperaturen, der i begrænset omfang formentlig vil reducere effekten af prisstigningerne.

I forhold til fordrevne fra Ukraine er der enighed mellem regeringen og KL om, at kommunerne under ét får dækket nettomerudgifterne. Der var også enighed om at målrette finansieringen til kommunerne efter hvor mange ukrainere, kommunen modtager, samt senere på året at følge op på økonomien i 2022. Kommunerne skal i løbet af november indsende opgørelser over udgifter til KL. Vi forventer derfor, at der kommer en tilbagemelding sidst på året om eventuel kompensation. Det er mellem KL og regeringen aftalt at følge op på økonomien her sidst på året, det er således forventningen, at kommunerne samlet set bliver kompenseret for nettoudgifterne.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelse henvises til økonomivurderingen for udvalget, der er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter økonomivurderingen.

Beslutning

Økonomivurdering drøftet.

Allan Busk var fraværende. Som suppleant deltog Lars Hørsman.

Bilag

ØKV3 - BU

Punkt 85: Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-3-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2023 med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som Beskæftigelsesudvalget har besluttet.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministeren har valgt at fastholde 2021- og 2022-målene i 2023.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesudvalget har på møde den 7. juni drøftet mål for Beskæftigelsesplan 2023 og besluttet at følge Beskæftigelsesministerens mål, som er videreført fra 2021 og 2022. Ligeledes besluttede Beskæftigelsesudvalget på udvalgsmøde den 6. september de konkrete fokusområder og målsætninger der lokalt skal arbejdes med i 2023.

Mål 1

I forhold til målet om værdig sagsbehandling fortsættes arbejdet med de gode samtaler mellem borger og rådgiver i 2023 således, at borgere, der er i kontakt med Jobcenteret, fortsat oplever en kvalificeret og værdig sagsbehandling.

Mål 2

Målet i 2023 er fortsat, at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

Mål 3

Målet omkring, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende, er omsat til et konkret mål om, at andelen af fordrevne personer fra Ukraine, som har ordinære, lønnede arbejdstimer skal være højere end landsgennemsnittet.

Mål 4

Målet omkring, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse, vil i 2023 blive kvalificeret ved, at en udvalgt målgruppe af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere tilbydes en screening med henblik på at afdække eventuelle funktionsnedsættelser.

Mål 5

Målet om, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, omsættes i 2023 til et konkret mål om, at der skal ske en stigning i antal jobordrer og at andelen af besatte jobordrer ligeledes skal stige i 2023.

Tids-og procesplan:

Som det fremgår af tidsplan herunder for den videre proces, skal planen efter drøftelse i Beskæftigelsesudvalget til udtalelse i Det lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), hvorefter BU sender den til endelig vedtagelse i Byrådet.

Hvornår	Hvem	Hvad
1. november 2022	BU	Drøfter forslag til Beskæftigelsesplan 2023. Hvis drøftelsen giver anledning til rettelser eller korrektioner tilrettes planen administrativt af forvaltningen, inden BU sender planen til udtalelse i LAR.
15. november 2022	LAR	LAR kommenterer på Beskæftigelsesplan 2023 på ordinært LAR møde i forbindelse med fællesseminar.

16. november 2022	Forvaltningen	Modtager og bearbejder kommenteringen fra LAR og udarbejder udkast til endelig godkendelse.
29. november 2022	BU	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2023. BU sender planen videre til ØK og Byrådet.
7. december 2022	ØK	Behandler forslag til Beskæftigelsesplan 2023 og sender planen til endelig godkendelse i Byrådet.
15. december 2022	Byrådet	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2023.
18. december 2022	Forvaltningen	Beskæftigelsesplan 2022 fremsendes til orientering i RAR og offentliggøres på kommunens hjemmeside.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2023 og sender den til udtalelse i Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Allan Busk var fraværende. Som suppleant deltog Lars Hørsman.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 86: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-21-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2022, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i februar, er temaet for opfølgningen på dette møde selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte.

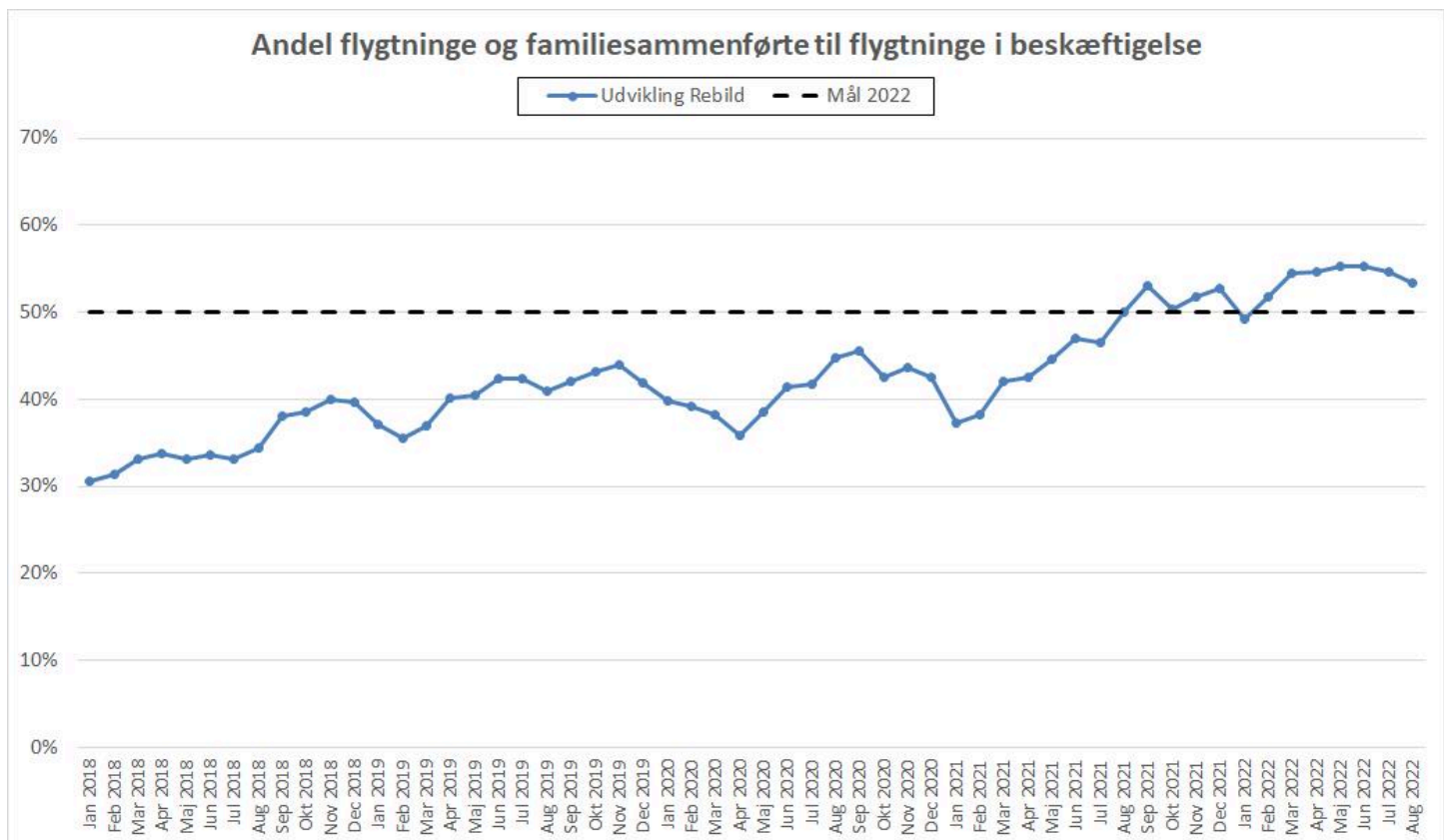
Sagsfremstilling

Opfølgningen tager udgangspunkt i seneste status på målet på området suppleret med et kort oplæg om de indsatser, som sigter mod at sikre målopfyldelsen, med særligt fokus på den store gruppe af fordrevne ukrainere.

Der blev opstillet følgende mål for området:

- Mål: 50% af målgruppen har ordinære, lønnede arbejdstimer ved udgangen af 2022.

Figuren herunder viser udviklingen fra januar 2018 frem til den seneste opgørelse fra august 2022.



Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af figuren, at Rebild i januar 2018 havde 30,6 % af målgruppen i beskæftigelse, hvilket var på niveau med landsgennemsnittet (30%) og lidt over gennemsnittet i Region Nordjylland (26,4%). I august 2021 var andelen i beskæftigelse for første gang 50% i Rebild og siden februar 2022 har andelen ligget over målet på 50%. Ved seneste opgørelse som er fra august 2022 er andelen på 53,3%, hvilket er lidt under landsgennemsnittet (54,7%) og gennemsnittet i Nordjylland (57,1%).

Det vurderes på den baggrund overvejende sandsynligt, at målet om mindst 50% i beskæftigelse ved udgangen af 2022 kan indfries.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk var fraværende. Som suppleant deltog Lars Hørsman.

Punkt 87: Ledelsestilsyn 3. kvartal 2022

15.00.00-G00-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Ledelsestilsynet for 3. kvartal 2022 fremlægges for udvalget til efterretning. Tilsynet for 3. kvartal er et tematiseret tilsyn om aktiviteten i sagerne med henblik på at få et overblik over, at der løbende igangsættes relevante tiltag i sagerne, når dette er muligt ift. borgers situation.

Sagsfremstilling

Ledelsestilsynet for 3. kvartal 2022 er udført som et tematilsyn, hvor temaet har været aktiviteten i sagerne. Der har været udtaget 66 sager fordelt på alle jobcentrets sagstyper.

Jobcentret har valgt at udføre ledelsestilsyn på følgende temaer:

- Overordnet mål i sagen
Er der et eller flere job-/uddannelsesmål?
- Jobfokus og virksomhedsrettet fokus ved opstart
- Løbende beskæftigelsesrettet fokus
- Løbende beskæftigelsesrettet indsats
- Mål for indsatsen
Er formålet med den iværksatte indsats tydeligt?
- Opfølgning på tilbud
- Ikke planlagt ophør
- Opdatering af CV
- Særligt for ressourceforløbsborgere: Tilbud om jobformidler?

Der er ikke i forbindelse med ledelsestilsynet fundet fejl, der vurderes at have haft betydning for sagens afgørelse og progression eller for borgers økonomi. Der er fundet mindre fejl i ca. halvdelen af de gennemgåede sager.

Generelt observeres der dog at være et beskæftigelsesrettet fokus i sagerne, idet de observerede fejl primært har handlet om enkelte sagsbehandlingsskridt, der ikke er foretaget. Fejlene varierer fra område til område.

På ungeområdet observeres generelt at være udviklingspotentiale ift. et mere virksomhedsrettet fokus, hvilket formentlig skyldes, at der på dette område igennem mange år primært har været fokus på uddannelse. Her ses, at der i flere sager mangler udarbejdelse eller opfølgning på CV og manglende opfølgning på praktikker.

På dagpenge-, kontanthjælps- og integrationsområdet ses mindre fejl i forhold til konkretisering af jobmål, samt begrundelse for de iværksatte aktiviteter (formålet med disse). Dertil kommer, at mange aktivitetsparate er fritaget for tilbud, hvilket i sig selv er en udfordring i forhold til at opnå resultater.

For så vidt angår sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ledighedsydelse og fleksjob ses der også mindre fejl i form af manglende opdatering af CV. I sager, hvor borger er fritaget, observeres der fortsat beskæftigelsesrettet fokus ved samtalerne eller der findes faglige begrundelser for fritagelserne.

Der vil blive fulgt op på de observerede fejl med de enkelte rådgivere, men også på team- og afdelingsmøder, hvis der er tale om generelle fejl. Der vil på den baggrund blive taget stilling til, om der er behov for justerede arbejds gange og/eller kompetenceudvikling.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk var fraværende. Som suppleant deltog Lars Hørsman.



Punkt 88: Orientering

15.00.00-G01-31-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget :

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk var fraværende. Som suppleant deltog Lars Hørsman.

Bilag

Ugens tal 2022

Punkt 89: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth
Henriette Frølund Lyngberg
Maybritt Toft Pedersen
Morten Kamstrup

Allan Busk var fraværende. Som suppleant deltog Lars Hørsman.