

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 02-06-2014

Mødedato Mandag d. 02. juni 2014 kl. 14:30

Mødested Lokale 89, Østre Allè 6, Støvring

Indholdsfortegnelse

Temamøde om sygedagpengereformen.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Sygedagpengereformen 2014 - overvejelser og implementering i Rebild Kommune.....	7
Aktivitets- og økonomiopfølgning maj 2014.....	10
Beskæftigelsesplan 2015.....	14
Status projekt for langtidsledige.....	18
Unge uddannelsesvalg 2014.....	21
Studietur for Arbejdsmarkedsudvalget.....	24
Status på implementering af kontanthjælpsreformen.....	26
Medlemmer til lokalt Beskæftigelsesråd (LBR).....	29
Orientering.....	31

Punkt 48: Temamøde om sygedagpengereformen

15.00.00-A00-17-14

Temamøde om sygedagpengereformen

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet orientere udvalget om konsekvenserne af sygedagpengereformen som forventes at træde i kraft 1. juli 2014.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

sagen er til orientering

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 49: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-1-14

Godkendelse af dagsorden

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at dagsordenen godkendes

BESLUTNING

Godkendt.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 50: Sygedagpengereformen 2014 - overvejelser og implementering i Rebild Kommune

15.00.00-A00-17-14

Bilag

SDPFlow.pdf

brev til kommunaldirektøren

Sygedagpengereformen 2014 - overvejelser og implementering i Rebild Kommune

Byrådet

Byrådet

RESUME

Forslag til sygedagpengereform har været førstebehandlet i Folketinget i maj 2014. Reformen forventes at træde i kraft hhv. 1. juli 2014 og 1. januar 2015.

Med reformen sikres at alle har økonomisk sikkerhed så længe de er uarbejdsdygtige og at fastholdelsesindsatsen og samarbejdet med virksomhederne styrkes. De sagsbehandlingsmæssige ressourcer prioriteres for borgere som er i risiko for længerevarende sygemelding. Der indføres Rehabiligt-møder som skal sikre en koordineret tværfaglig indsats for borgere i jobafklaringsforløb. Det foreslås at der prioriteres 0,5 mio. kr. til implementering af reformen i 2014, finansieret af mindredgifter til sygedagpenge. Øvrige økonomiske konsekvenser vil blive beskrevet ifm. økonomivurdering 2 og budgetlægningen for 2015.

Sagsfremstilling

7. maj 2014 blev der førstebehandlet lovforslag vedr. ny sygedagpengereform, som forventes at træde i kraft hhv. 01.07.14 og 05.01.15.

Målet med reformen er, at:

- Alle skal have økonomisk sikkerhed så længe de er uarbejdsdygtige pga. sygdom. Som følge heraf oprettes en ny sagstype "jobafklaringsforløb" for sygemeldte, som ikke opfylder betingelserne for forlængelse af sygedagpenge. Ydelsen for borgere på jobafklaringsforløb er resourceydelse og svarer til niveauet for kontanthjælp.
- Indsats og opfølgning skal ske så hurtigt som muligt i sygeforløbet. Der indføres regler omkring "fast track", som giver sygemeldte og arbejdsgivere mulighed for at modtage en fremrykket indsats. Samtidig afskaffes den nuværende varighedsbegrænsning efter 52 ugers sygemelding. I stedet indføres en revurdering efter 22/26 ugers sygemelding (syge i ansættelse/ledige sygemeldte)
- Ressourcerne skal bruges på dem, der er i risiko for længerevarende sygemelding. Dette medfører, at sygemeldte som forventer sig raske inden for 8 ugers sygefravær skal have minimal indsats. Øvrige (alle over 8 ugers sygefravær) skal have opfølgning hver 4. uge. Hidtil har målgruppen, alt efter sygemeldingens karakter, været opdelt i hhv. 4 og 13 ugers opfølgningsfrekvens.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes, herunder øget inddragelse af arbejdspladsen. Som følge heraf er der foreslået at delvis raskmelding er 1. prioritet, derefter virksomhedsrettet indsats, og hvis det ikke er muligt, kan mentor, hjælpemidler eller anden indsats bringes i spil.
- Det ønskes fastholdt, at der er tale om midlertidige ydelser og at målet er tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Der er udarbejdet tidsplan for implementeringen. Jf. denne har der været afholdt fællesseminar mellem ledere og medarbejdere på området. Endvidere deltog repræsentanter fra Center Sundhed og psykologerne fra Center Arbejdsmarked. Formålet var at introducere medarbejderne til lovgivningen og aftale et nyt sagsflow. Aktuelt er der i forbindelse med årlige medarbejderudviklingssamtaler fokus på justering i opgaverne for den enkelte ift. ønsker og kvalifikationer.

På seminaret blev ledelsens forventninger (rammen) præciseret. Forventningerne tog udgangspunkt i følgende punkter:

- Styrke faglighed og vurdering af berettigelse inden og ved opstart af sag
- Fokus på fastholdelse
- Tænke virksomhedsrettet indsats og fast track ind fra start

- Ensartethed og kvalitet i kategorisering og revurdering
- Løbende fokus på uarbejdsdygtighed og kortest mulige forløb

På baggrund af medarbejderseminaret er der udarbejdet forslag til fremtidigt sagsflow. Se bilag. Lægerne i Rebild Kommune er på lægemøde d. 13. maj orienteret om hovedlinjerne i den nye reform. Som følge af justeringerne er det forventningen, at der bliver behov for at flytte medarbejderressourcer fra Udbetalingsenheden til Aktiv Indsats senest når den nye visitationsmodel (kategorierne) træder i kraft til januar 2015. Efteråret må give en pejling på omfanget. Til efteråret forventes der også afklaring af, om der vil blive overflyttet yderligere opgaver fra Udbetalingsenheden til Udbetaling Danmark. Det er forventningen, at reformen giver behov for yderligere medarbejderressourcer til at varetage sygedagpengeindsatsen. Årsagen er, at der vil skulle afholdes flere opfølgningssamtaler end nu, idet alle med mere end 8 ugers sygemelding fremadrettet skal have opfølgning hver 4. uge. Endvidere oprettes ydelsestypen "jobafklaringsforløb", som må forventes at medføre øget sagsmængde på det samlede område.

Alle borgere der visiteres til kategori 3 eller overgår til jobafklaringsforløb efter 26 uger, skal have lavet indsatsplan via en drøftelse i Rehabteam. Rebild Kommune foreslår at der nedsættes et Rehabiligt-team som løser denne opgave. Teamet vil ud over repræsentanter fra urocentret få repræsentation fra Center Familie og Handicap, Center Sundhed samt Socialmedicinsk Enhed. Det forventes at der skal afvikles rehabiligt-møder hver 14 dag. Der vil i forlængelse heraf skulle justeres i den nuværende samarbejdsaftale med Region Nordjylland omkring lægekonsulentbistand.

Fuldt indfaset skal reformen øge arbejdsudbuddet med ca. 1700 job og forventes at give en samfundsmæssig besparelse på 368 mio. kr. Isoleret set vil der være mindreudgifter til sygedagpenge, da en række borgere nu skal have ressourceydelse som er lavere. Der vil være merudgifter til øget opfølgning og i forbindelse med at flere sager skal behandles i Rehabteamet. I forbindelse med at der fra 2015 sker en digitalisering af indberetningerne af sygedagpenge er der beregnet en administrativ besparelse.

ØKONOMI

I forbindelse med budgetlægningen for 2015 vil der blive lagt et konkret budget på området med afsæt i KL's budgetvejledning. Det er forventningen at der på dette tidspunkt er større overblik over hvor mange borgere der overgår fra sygedagpenge til ressourceforløbsydelse.

I økonomivurdering 1 er det forventet at der vil være mindreudgifter på 1,5 mio. kr. på sygedagpengeområdet. Det foreslås at der afsættes 0,5 mio. kr. til implementeringsomkostninger ifm. reformen i 2. halvår af 2014. Udgifterne vil bl.a. være indkøb/opdatering af IT-systemer, ekstra midler til Socialmedicinsk Enhed (SME) samt flere ressourcer til øget opfølgning.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

- At sagsflow på området godkendes
- At der i forbindelse med økonomivurdering 2 gives et konkret bud på reviderede budgetter på området for 2014.
- At der afsættes 0,5 mio. kr. på konto 6 til implementeringsomkostninger i 2014 finansieret af forventet mindreforbrug på sygedagpengeområdet.

BESLUTNING

Indstilling indstilles godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en status på reformen i maj måned 2015.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 51: Aktivitets- og økonomifølgning maj 2014

15.00.00-P22-255-11

Bilag

Ugens tal 2014 maj 2014

Måltal total april 2014

Aktivitets- og økonomiopfølgning maj 2014

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Ugens tal:

Center Arbejdsmarked udarbejder hver uge/måned opfølgning på aktiviteter for centerets målgrupper: borgere på sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse og dagpenge. Af opgørelsen fremgår antal og udvikling i målgrupperne sammenlignet med samme tid sidste år.

Oplysninger i denne opfølgning er til og med uge 20 i 2014.

Måltal:

Medarbejderne i Center Arbejdsmarked registrerer løbende afslutning af sager. Af opgørelsen fremgår hvor mange sager, der er ophørt pr. måned og årsagen til ophøret. Medarbejderne har fastsat måltal for 2014 på, hvor mange sager der forventes afsluttet gennemsnitlig pr. måned og på andelen af borgere, der deltager i virksomheds- og uddannelsesrettet aktivitet. På sygedagpenge er der fastsat måltal for, hvor mange borgere der er delvis raskmeldte.

Oplysninger i denne opfølgning er til og med april 2014.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ugens tal 2014

Sygedagpenge:

I maj 2014 var der gennemsnitligt 371 borgere, der modtog sygedagpenge, heraf 49 over 52 uger. Dette er højere sammenlignet med 2. kvartal 2013, hvor der gennemsnitlig var 358 sager. Sager med varighed over 52 uger har i maj 2014 været lavere sammenlignet med 1. kvartal 2013. Her var der gennemsnitligt 50 sager med varighed over 52 uger.

Aktiveringsgraden for borgere med varighed 9–52 uger lå gennemsnitligt på 23,2 % i maj 2014, hvilket er lidt lavere end 2. kvartal 2013, hvor den lå på 31,2 %

Kontanthjælp:

I maj 2014 var der gennemsnitligt 246 personer på kontanthjælp. Aktiveringsgraden på uddannelses- og virksomhedsrettet aktivering var i maj 2014 på 19 %. Den samlede aktiveringsgrad var i maj 2014 gennemsnitlig på 35,4 %.

Uddannelseshjælp:

I maj 2014 var der gennemsnitligt 167 borgere, der modtog uddannelseshjælp. Der er budgetteret med 170 borgere, så det er færre end forventet. Aktiveringsgraden på uddannelses- og virksomhedsrettet aktivering var i maj på 18,3 %. Den samlede aktiveringsgrad var i april på 60,3 %.

Borgerne på uddannelseshjælp fordeler sig i maj 2014 med 55 % svarende til 94 borgere som værende aktivitetssparate og 45 % svarende til 76 borgere som enten uddannelsesparate eller åbenlys uddannelsesparate.

Ledighedsydelse:

I maj 2014 var der gennemsnitligt 77 borgere på ledighedsydelse. Der er budgetlagt med 85. I forhold til 2. kvartal 2013 er der sket et fald i antallet af borgere på ledighedsydelse. I 2. kvartal 2013 var antallet gennemsnitligt på 96 borgere. Aktiveringsgraden var i maj 2014 på 26,1 %. I 2. kvartal 2013 lå aktiveringsgraden gennemsnitlig på 25,0

%.

Forsikrede ledige:

I maj 2014 var der gennemsnitligt 567 personer, der modtog a-dagpenge. I forhold til 2. kvartal 2013 er der sket en stigning i antallet. I 2. kvartal 2013 var der gennemsnitligt 561, der modtog a-dagpenge.

I maj 2014 var der gennemsnitligt 13 personer på uddannelsesyndelse og 27 personer på arbejdsmarkedsyndelse.

Aktiveringsgraden på a-dagpenge beregnes af andelen af borgere med varighed over 4 uger, fratrukket de borgere der er fritaget for aktivering grundet f.eks. ferie, på vej i job eller efterløn.

I maj 2014 var der gennemsnitligt 385 borgere med varighed over 4 uger, som ikke var fritaget for aktivering. 23,2 % af dem deltog i uddannelses- eller virksomhedsrettet tilbud. Den samlede aktiveringsgrad var gennemsnitligt i maj 2014 på 26,7 %.

Opfølgning på måltal 2014

Sygedagpenge:

Måltallet for 2014 er fastsat til, at der afsluttes gennemsnitligt 62 sager pr. måned, samt at 10 % af borgerne med varighed fra 9 – 52 uger skal være delvis raskmeldte.

Ved udgangen af april 2014 er der gennemsnitlig afsluttet 69 sager pr. måned. 55,4 % er afsluttet til arbejde og 19,6 % er afsluttet til A-kassen. Andelen af delvise raskmeldte har gennemsnitligt været på 17,6 %.

Kontanthjælp:

Måltallet for 2014 er fastsat til, at der afsluttes gennemsnitligt 13 sager pr. måned og andelen af borgere i virksomheds- eller uddannelsesrettet aktivitet skal være på 25 %.

Ved udgangen af april 2014 er der gennemsnitligt afsluttet 16 sager pr. måned og andelen af borgere i virksomheds- eller uddannelsesrettet aktivitet er på 22 %.

38,5 % er afsluttet til arbejde eller uddannelse og 29,2 % er afsluttet på grund af, at borgeren er fraflyttet Rebild Kommune.

Uddannelseshjælp:

Måltallet for 2014 er fastsat til, at der afsluttes gennemsnitligt 17 sager pr. måned heraf 8 til uddannelse. Andelen af borgere i virksomheds- eller uddannelsesrettet aktivitet skal være på 25 %.

Ved udgangen af april 2014 er der gennemsnitligt afsluttet 7 sager pr. måned, heraf 3 til uddannelse. Andelen af borgere i virksomheds- eller uddannelsesrettet aktivitet er på 21,2 %. Der har været en samlet søgning i årets første måned på ca. 100 unge. 17 af disse unge er vendt i døren og har fundet alternativ forsørgelse.

Fokus på uddannelse gør at borgerene afsluttes mere ujævnt hen over året sammenlignet med tidligere, da uddannelserne ikke har løbende optag. Der forventes en afgang til uddannelse på mellem 30 og 40 unge i juni/juli måned ifm. opstart på uddannelse efter sommerferien.

Ledighedsydelse:

Måltallet for 2014 er fastsat til, at der afsluttes gennemsnitligt 8 sager pr. måned og andelen af borgere i virksomheds- eller uddannelsesrettet aktivitet skal være på 25 %.

Ved udgangen af april 2014 er der gennemsnitligt afsluttet 11 sager pr. måned og andelen af borgere i

virksomheds- eller uddannelsesrettet aktivitet er på 18,8 %. 93,5 % er afsluttet til arbejde.

Forsikrede ledige:

Der er fastsat måltal på, at der skal etableres 280 løntilskud eller jobrotation i 2014. Det svarer til gennemsnitligt 23 pr. måned. Ved udgangen af april 2014 er der etableret 80 løntilskud eller jobrotation, hvilket svarer til 20 pr. måned.

Ressourceforløbsydelse:

Der er for 2014 fastsat måltal på, at 15 % af borgere på ydelsen skal være i virksomheds- eller uddannelsesrettet aktivitet.

Der er ved udgangen af april 2014 ikke været borgere på ressourceforløbsydelse, der har været i virksomheds- eller uddannelsesrettet aktivitet.

ØKONOMI

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 52: Beskæftigelsesplan 2015

15.00.05-A26-1-14

Bilag

Beskæftigelsesplan 2015

Fællesudmelding 2015 DA LO.pdf

Beskæftigelsesplan 2015

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Jobcenter Rebild skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og hvilke indsatser der skal til for at imødegå udfordringerne.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2015 tager udgangspunktet i Beskæftigelsesministerens mål for 2015 og LBR og Arbejdsmarkedsudvalgets seminar i april måned 2014 omkring udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune. Derudover præsenteres der i beskæftigelsesplanen fakta om udviklingen i arbejdsstyrke, demografi og erhvervsstruktur mm. for at tydeliggøre Rebild Kommunes udfordringer og styrker i forhold til at kunne løse opgaven.

De fire ministermål:

Mål 1. Flere unge skal have en uddannelse. Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig, social eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

For at sikre, at målene nås skal indsatsen understøttes med følgende tiltag:

- Uddannelsesstrategi Himmerland
- Sektorsamarbejde – øget samarbejde med de øvrige kommunale centre
- Øget fokus på og strategi for at skaffe flere praktikpladser
- Fokus på brug af Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Uddannelsesrelevante praktikker
- Samarbejde med virksomheder med særligt fokus på unge
- Fortsat udvikling af Open College Network (OCN)
- Fortsat udvikling og brug af det frivillige mentorkorps
- Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri m.fl.

Mål 2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

For at sikre, at målene nås skal indsatsen understøttes med følgende tiltag:

- Sikre fortsat kvalitet og udvikle rehabiliteringsteamet
- Sikre fortsat faglig udvikling hos sagsbehandlere, der understøtter rehabiliteringstankegangen
- Sektorsamarbejde – øget samarbejde med de øvrige kommunale centre

- Samarbejdsaftaler med øvrige centre ift. ad hoc tilbud
- Forstærke virksomhedssamarbejdet omkring praktikker og hjælp til fastholdelse
- Fortsættelse af projekt "Ny start" – indsats for udvalgte familier
- Fokus på revalidering

Mål 3 Langtidsledigheden skal bekæmpes. Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forbyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

For at sikre, at målene nås skal indsatsen understøttes med følgende indsatser:

- Jobrotation
- Løntilskud i private og offentlige virksomheder
- Virksomhedscentre
- Praktikforløb i private og offentlige virksomheder – med særligt fokus på mål og opfølgning, herunder jobsøgning
- Særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb
- Jobrettet opkvalificering
- Øget fokus på voksenlærlinge
- Videreførelse af langtidsledighedsprojekt - med fokus på intensiv individuel kontakt

Mål 4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne. Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

For at sikre, at målene nås skal indsatsen understøttes med følgende strategier:

- Iværksættelse af virksomhedsanalyse
- På baggrund af analysen udarbejdes en egentlig virksomhedsservicestrategi
 - Virksomhedsservicestrategien vil indeholde tre spor:
 - Fastholdelse
 - Rekruttering
 - Opkvalificering

Beskæftigelsesplanen skal efter godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget, sendes i høring i LBR og Beskæftigelsesregionen, som skal afgive bemærkninger senest 27. august 2014.

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at oplæg til beskæftigelsesplan 2014 godkendes og sendes i høring i LBR og Beskæftigelsesregion Nordjylland

BESLUTNING

Indstilling godkendt.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 53: Status projekt for langtidsledige

15.20.05-G00-1-14

Status projekt for langtidsledige

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

I efteråret 2013 finansierede beskæftigelsesregionen tre forsøgsprojekter målrettet borgere, som var langtidsledige eller var i risiko for at blive langtidsledige. Rebild, Jammerbugt og Frederikshavns jobcentre har hver især gennemført et projekt, og formålet med de tre projekter var at uddrage erfaringer omkring, hvad der bringer langtidsledige i job.

I nedenstående er beskrevet de foreløbige resultater af Jobcenter Rebilds projekt.

Sagsfremstilling

I efteråret 2013 finansierede beskæftigelsesregionen tre forsøgsprojekter målrettet borgere, som var langtidsledige eller var i risiko for at blive langtidsledige. Rebild, Jammerbugt og Frederikshavns jobcentre har hver især gennemført et projekt, og formålet med de tre projekter var at uddrage erfaringer omkring, hvad der bringer langtidsledige i job. Projekternes varighed var 20 uger.

Jobcenter Rebilds projekt har bygget videre på de erfaringer, der blev opnået i metodeudviklingsprojektet for langtidsledige som blev gennemført efteråret 2011. Dette projekt viste at tæt kontakt med borgerne og et virksomhedsrettet fokus giver de bedste resultater for målgruppen.

Projektet har haft et helhedsorienteret fokus på den enkelte borger med mulighed for en koordinerende indsats på tværs af centrene i kommunen. I projektet har tilbud fra blandt andet Center Sundhed været en integreret del af forløbet.

Målgruppen for projektet var 60 borgere, som var langtidsledige eller var i risiko for at blive langtidsledig, og hvor det blev vurderet, at der kræves en ekstraordinær indsats for at få dem i varig beskæftigelse.

Jobcenter Rebilds projekt blev afsluttet pr. 1. april 2014.

Resultat af projektet

Projektet havde følgende resultat mål:

1. At 75 % af borgerne opnår ordinær beskæftigelse, jobrotation, indgår i løntilskud, uddannelse, SU-berettiget uddannelse eller selvforsørgelse via selvstændig virksomhed.
2. At 80 % af borgerne oplever at opnå en tættere kontakt til arbejdsmarkedet gennem forløb i virksomheder (undersøges via spørgeskema)
3. At 90 % af borgerne i forløbet har gennemført en virksomhedsrettet aktivitet

Projektet startede op med 61 borgere og under forløbet er 10 borgere blevet sygemeldt. Der er etableret samarbejde mellem dagpenge- og sygedagpengesagsbehandlere omkring disse borgere.

Resultat af projektet umiddelbart efter projektets afslutning er følgende

1. 76 % har opnået ordinært beskæftigelse, jobrotation, indgår i løntilskud, uddannelse, SU-berettiget uddannelse eller selvforsørgelse via selvstændig virksomhed.
2. 92% af borgerne har opnået en tættere kontakt til arbejdsmarkedet gennem forløb i virksomheder
3. 55% har gennemført en virksomhedsrettet aktivitet (virksomhedspraktik eller løntilskud)

Der afventes stadig en kvalitativ evaluering, som Beskæftigelsesregionen laver. Denne evaluering laves med baggrund i spørgeskemaer, som deltagerne har udfyldt før, under og efter forløbet. Ud over dette har der også været afholdt et gruppeinterview med en række af deltagere på forløbet. Denne evaluering forventes at være færdig i juni.

Måling efter afslutning.

Der måles på effekten 3 måneder efter forløbets afslutning og igen efter 6 måneder for at vurdere langtidsvirkningen af indsatsen.

Erfaringerne fra projektet bruges i den fremadrettede indsats for langtidsledige i Rebild Kommune.

ØKONOMI

Der er ydet et tilskud fra Beskæftigelsesregionen på godt 0,5 mio. kr.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 54: Unges uddannelsesvalg 2014

15.00.00-A00-16-14

Bilag

Unge uddannelsesvalg efter 9 10 klasse generelt

Unge uddannelsesvalg fordelt på skoler i Rebild Kommune

Andel af unge der ikke har bestået dansk eller matematik

Profilmodel 2012

Unge uddannelsesvalg 2014

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

På baggrund af forskellige statistikker er det muligt at tegne et billede af de unges studievalg i Rebild Kommune. Samtidig hermed følges der op på de nationale målsætninger om at så mange som muligt skal have en ungdomsuddannelse mm. Samlet viser billedet at mange vælger gymnasiale uddannelser. Der er stor forskel skolerne imellem. Endelig viser profilmodellen at Rebild Kommune endnu ikke har realiseret den nationale målsætning om at 95 % af alle unge skal gennemføre mindst en ungdomsuddannelse. Tallet for 2012 er 93%, og der er tale om et lille fald sammenlignet med 2011 hvor tallet var 94%

Sagsfremstilling

Unge studievalg efter 9. og 10. klasse

Det er nu muligt ud fra tal fra Undervisningsministeriet at tegne et billede over de unge fra 9. og 10. klasses uddannelsesvalg. For Rebild Kommune viser billedet at flere unge i 2014 vælger gymnasiale uddannelser. Tallet er steget fra 68,7 % af årgangene til 70,3 % af årgangene. Modsat er antallet af unge der vælger en erhvervsuddannelse faldet fra 27,3 % i 2013 til 25,8 % i 2014. På landsplan vælger knap 20% af de unge en erhvervsuddannelse og 73% en gymnasial uddannelse. I forhold til et gennemsnit af de nordjyske kommuner er der flere unge i Rebild Kommune der vælger en ungdomsuddannelse direkte efter 9. eller 10 klasse. Restgruppen som ikke går umiddelbart i gang er på 3,3 % af en årgang sammenlignet med 4,9 % i Nordjylland samlet set. Rebild Kommune har dog en udfordring når det gælder andelen af unge, der ikke består folkeskolens afgangseksamen i dansk og matematik. Andelen, der ikke består, er på over 3,9 % af en ungdomsårgang og samtidig højere end mange af de øvrige nordjyske kommuner. Manglende kundskaber i dansk og matematik har stor betydning for de efterfølgende muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse. En oversigt over kommunernes resultater er vedlagt som bilag.

Ses der på hvad de unge vælger efter afslutningen af 9. og 10. klasse på folkeskolerne i Rebild Kommune vælger flertallet (55 %) af de unge 10. klasse efter afslutningen på 9. klasse. Hovedparten af disse elever vælger efterskoleophold. 35 % vælger den direkte vej i gymnasiet, mens 8 % vælger at starte på en erhvervsuddannelse. Der er dog stor forskel skolerne imellem. Således påbegynder 58 % af eleverne fra 9. klasse på Karensminde skolen en gymnasial uddannelse efter 9. klasse, mens det kun er 13 % på Bakkehusene. Ses der på de unges valg efter 10. klasse incl. efterskoler vælger 56 % en gymnasial uddannelse og 33 % en erhvervsuddannelse.

Profilmodel 2012

Der er opsat to nationale målsætninger om uddannelse:

1. 95% af en ungdomsårgang i 2015 skal gennemføre mindst en ungdomsuddannelse
2. 60% af ungdomsårgang 2020 skal gennemføre en videregående uddannelse, heraf 25 % en lang videregående uddannelse.

Undervisningsministeriet har fulgt op på disse to målsætninger ved at opdatere profilmodellen, der er en fremskrivning af den forventede uddannelsesaktivitet for en ungdomsårgang i de kommende 25 år. Tallene for profilmodellen er således højere end de ovenfor beskrevne tal, der viser de unges valg umiddelbart efter afslutningen på folkeskolerne.

Profilmodel 2012 viser følgende for Rebild Kommune:

Det forventes at 93 % vil gennemføre mindst en ungdomsuddannelse.

63 % forventes af gennemføre en videregående uddannelse, heraf 29 % en lang videregående uddannelse.

I forhold til de nationale målsætninger opfylder Rebild Kommune allerede målsætning nr. 2, mens der endnu er lidt arbejde før 95 % målsætningen er nået.

Sammenlignes der med tallene på landsplan opfylder hver 6. kommune allerede nu 95% målsætningen mens over halvdelen af kommunerne opfylder målsætninger nr. 2.

ØKONOMI

Inge økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 55: Studietur for Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.00-G20-1-14

Studietur for Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte muligheden for en studietur for udvalget. Der er opsat to muligheder som udgangspunkt for drøftelsen. Studieturen foreslås afviklet i foråret 2015.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet kort et oplæg til studietur for udvalget. En af udfordringerne som Rebild Kommune står overfor er indsatsen i forhold til unge og uddannelse. Ligeledes er der stort fokus på at skabe arbejdspladser for de mest udsatte borgere i form af socialøkonomiske virksomheder. De to forslag til studietur vil kunne bidrage med viden og give inspiration til fremtidig indsats på områderne.

Forslag 1 - Studietur til Berlin

Tyskland kan byde på viden og resultater omkring bekæmpelse af ungeledighed. Et væsentligt element deri er deres uddannelsessystem, ikke mindst deres erhvervsskoler. Erhvervsskolerne og virksomhederne har et unikt samarbejde og der er mangel på unge til de ledige praktikpladser i virksomhederne.

Forslag 2: Studietur Stockholm

I Stockholm er der muligheder for at få viden om socialøkonomiske virksomheder og hvordan man her arbejder med det rummelige arbejdsmarked. I Sverige førtidspensioneres færre borgere, hvilket er et udtryk for at rummeligheden på arbejdsmarkedet er større.

Studieturen foreslås afviklet i foråret 2015.

ØKONOMI

Afhængigt af rejsemål og indhold vil en studietur kunne arrangeres for maksimalt 7.500,- kr. pr. deltager.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at Arbejdsmarkedsudvalget træffer beslutning om studietur i foråret 2015

BESLUTNING

Der sigtes mod at afvikle en studietur i uge 10 2015 med Tyskland/Berlin som mål og med ungeområdet i fokus.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 56: Status på implementering af kontanthjælpsreformen

32.00.00-A21-1-13

Status på implementering af kontanthjælpsreformen

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Der er fulgt op på de aftaler og forventninger der var til implementeringen af kontanthjælpsreformen som trådte i kraft 1. januar 2014. Det er indtrykket at implementeringsforløbet har været tilfredsstillende, der har dog været en række justeringer hen ad vejen. Der er startet nye tilbud op til de forskellige grupper. Effekterne heraf er endnu for tidlige at vurdere.

Sagsfremstilling

1. januar 2014 trådte ny kontanthjælpsreform i kraft. Forvaltningen havde som forberedelse til implementeringen afholdt medarbejderseminar i efteråret 2013. Her blev den nye lovgivning gennemgået og nye sagsflow skitseret. Borgerne blev informeret om ændringerne i oktober og november måned 2013.

En af de væsentligste ændringer var, at den daværende kontanthjælpsgruppe blev opdelt i to målgrupper.

Uddannelsesydelelsesmodtagere er fremadrettet ledige under 30 år, uden kompetencegivende uddannelse.

Kontanthjælpsmodtagergruppen blev indsnævret til ledige over 30 år samt ledige under 30 år med en kompetencegivende uddannelse. Samtidig blev der større differentiering i ydelserne samt nye visitationskategorier (match). Intentionerne i loven var og er, at dem der kan, de skal og at ingen bør gå passive på kontanthjælp.

Som led i status og implementering har der været afholdt møder mellem medarbejderne på tværs af afdelingerne i centeret. Ligeså er der sket evaluering i ledergruppen. Status for de enkelte målgrupper gennemgås nedenfor.

Uddannelseshjælp

Der har fra start været en fordeling på de unge hvor ca. 45 % er vurderet som uddannelsesparate og 55 % som aktivitetsparate. I løbet af foråret har der fra ministeriets side været en præcisering af visitationskategorierne, da der mellem kommunerne var stor forskel på vurderingen af om unge var uddannelsesparate. Præciseringen har stemt med vores vurdering af sagerne. Der er derudover i processen kommet en ny bekendtgørelse om at unge på barsel har ret til et aktivitetsstillæg under barslen. Dette har givet regulering i ydelsen for 5 unge i Rebild Kommune.

Det har været en omstilling at skulle arbejde med uddannelse frem for job, hvilket også betyder at afgangene fra uddannelseshjælpen er blevet mere ujævn end tidligere. Det skønnes at op mod 40 unge starter i uddannelse efter sommerferien. For de aktivitetsparate unge er der fortsat behov for at arbejde med udvikling af tilbud til målgruppen, da de har mange sammensatte problemstillinger. Ca. 50 % har dog som minimum psykiske problemstillinger.

De Jobparate

Status er, at 92 er matchet jobparat. Det blev besluttet, at de jobparate bliver sagsbehandlet de første 3 måneder i Udbetalingsenheden, hvorefter de overgår til Aktiv Indsats. Der skulle være tæt opfølgning for nyledige og som udgangspunkt max 4 ugers praktikforløb. I Aktiv Indsats blev det besluttet at tilbyde intensiveret opfølgningsindsats for en del af målgruppen mhp. at understøtte aktiv og kvalificeret jobsøgningsadfærd sideløbende med praktik. Udbetalingsenheden har kunnet konstatere, at ydelsesdelen har fyldt meget de første måneder efter reformens ikrafttræden. Den tætte kontakt er derfor ikke blevet fuldt efterlevet. I Aktiv Indsats er holdforløbet "Intensiveret opfølgningsindsats" opstartet, men ikke fuldt implementeret. Overordnet er det vurderingen, at den tætte kontakt vil gøre en forskel ift. målgruppen. Forvaltningen vil derfor foreslå, at sagsflowet justeres, således at hovedreglen er, at de nyledige deltager i Intro dage sammen med forsikrede ledige. Det er tidligere set, at tidlig aktivering kan medvirke til, at kontanthjælpsmodtagere hurtigere opnår selvforsørgelse. Forvaltningen vil desuden justere indhold og målgruppe på Værkstedet, så der kommer mere fokus på at understøtte jobsøgning.

De aktivitetsparate

For de aktivitetsparate blev det besluttet, at Udbetalingsenheden afholder første samtale, hvorefter sagen overdrages til Aktiv Indsats og borger indkaldes med enten fysioterapeut eller psykolog alt efter den lediges problemstillinger. Sagsgangen er blevet justeret, idet vurderingen er, at tidlig inddragelse af psykolog eller terapeut risikerer at flytte fokus fra mål om selvforsørgelse til et problemorienteret fokus. De relevante fagpersoner er derfor i stedet blevet inddraget ad hoc med udgangspunkt i et individuelt behov.

Der er stort fokus på metodeudvikling i forhold til målgruppen. Der arbejdes systematisk med at sætte mål og

delmål. Der ses højere afgang af kontanthjælpsgruppen end målsat og det er forvaltningens forventning at det metodiske fokus vil give resultater såvel nu som på sigt.

I forhold til behov for en individuel indsats er der igangsat projektet "Min Plan" med en mere håndholdt indsats for 55-60 personer i målgruppen. Der er planlagt opfølgning i efteråret 2014 i forhold til om det lavere sagstal for de to sagsbehandlere i projektet har effekt.

Et nyt element i reformen var, at der blev ret og pligt til at tilbyde mentorstøtte til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke kunne deltage i en beskæftigelsesrettet indsats. Ca. 45 modtager i dag mentorstøtte, men potentielt skal flere modtage tilbuddet med henblik på at blive klar til en mere virksomhedsrettet eller beskæftigelsesrettet indsats i øvrigt. Forvaltningen har planlagt en individuel sagsgennemgang med sagsbehandlerne med henblik på at få ændringen fuldt implementeret.

Vedrørende nytteaktivering:

Der er endnu ikke etableret nyttejob i Rebild Kommune. Fokus har i stedet været på individuelle praktikforløb for de unge. Det er dog vurderingen at det vil være hensigtsmæssigt at få etableret 5-7 faste aftaler om nyttejob geografisk spredt i kommunen, da det vil reducere papirarbejdet ved aktivering af unge.

Perspektiver

Den fulde effekt af kontanthjælpsreformen vil først kunne ses efter endnu en periode. Mange opgaver og tilbud er kun afprøvet en gang og derfor vil der fortsat være udvikling og læring på området. Sideløbene hermed påvirker andre reformer også udviklingen på kontanthjælpsområdet. Konkret vil sygedagpengereformen betyde lidt færre borgere på kontanthjælp, omvendt falder der fortsat flere borgere ud af dagpengesystemet end for år tilbage. Endelig vil erhvervsskolereformen med justeret muligheder for optag samt udvikling af kombineret uddannelse også have betydning for særligt ungegruppens muligheder.

ØKONOMI

Økonomivurdering 1 viste forventet merforbrug til kontanthjælp og uddannelseshjælp på 2,0 mio. kr.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

Sagen er til orientering

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 57: Medlemmer til lokalt Beskæftigelsesråd (LBR)

15.00.00-A30-1-14

Medlemmer til lokalt Beskæftigelsesråd (LBR)

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Det er kommunalbestyrelsen der er ansvarlig for udpegning af medlemmer til Det lokale beskæftigelsesråd (LBR). I Rebild kommune er dette ansvar uddelereget til Arbejdsmarkedsudvalget. Der skal godkendes nye medlemmer for perioden 1. juni 2014 - 31. maj 2018 efter organisationernes indstilling. Det foreslås at LBR bemyndiges til selv at godkende to ekstra medlemmer fra andre organisationer med relation til beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Der skal godkendes medlemmer til en ny periode (2014-2018) i Det lokale beskæftigelsesråd (LBR). Medlemmerne godkendes efter indstilling fra de forskellige organisationer. Der er modtaget følgende indstillinger:

Organisation	Medlem	Suppleant
LO nordjylland	Anne Grethe Svejstrup (FOA)	Allan Busk (3F)
	Anne Birthe Lang (SL)	Kim Jacobsen (FOA)
	Lars Peter Christensen (Dansk metal)	Ivan Ziegler (HK)
FTF	Marian Aagaard (KOST)	
DA	Morten Lundgreen (Mekoprint)	
Rebild Kommune	Henrik Christensen (Arbejdsmarkedsudvalget)	
PLO	Afventer tilbagemelding	
DH	Kurt Alling Nielsen	

LBR har tidligere valgt at invitere yderligere to repræsentanter fra andre organisationer med i rådet. I seneste periode har det været en repræsentant for frivilligforeningen for flygtninge samt en repræsentant fra LO A-kasserne. Såfremt LBR igen ønsker at udpege yderligere to medlemmer foreslås det at bemyndigelsen hertil gives til LBR.

I regeringens udspil til beskæftigelsesreform er det foreslået at de lokale LBR nedlægges med virkning fra 2015.

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at de instillede medlemmer til LBR godkendes

at LBR bemyndiges til selv at godkende yderligere to medlemmer fra andre organisationer med tilknytning til beskæftigelsesområdet

BESLUTNING

Indstilling godkendt.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 58: Orientering

00.01.00-A00-3-14

Bilag

Statistik Ankeafgørelser 2014 - ajourført 26.05.14

Kommende sager - AMU 02.06.14

Orientering

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager til AMU
- Opgørelse over Ankeafgørelser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Rikke Karlsson deltog ikke i sagens behandling.