

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 12-05-2020

Mødedato Tirsdag d. 12. maj 2020 kl. 13:00

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomivurdering 1. kvartal 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Budget 2021-2024 Indledende drøftelser.....	5
Udvikling i ledighedstal.....	7
Status KUI.....	8
Kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen under KUI.....	10
Forslag om udtræden af frikommune-psykologforsøget.....	12
Orientering om ledelsestilsyn.....	14
Orientering.....	16

Punkt 32: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-17-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 33: Økonomivurdering 1. kvartal 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-1-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomivurdering pr. 31. marts 2020 for Arbejdsmarkedsudvalget viser et forventet merforbrug på 20,1 mio. kr.

Sagsfremstilling

Denne økonomivurdering pr. 31. marts 2020 er, som alt andet, påvirket af corona situationen. Der er i vurderingen i et vist omfang taget højde for de udfordringer og merudgifter, som vi lige nu kender til. Der er stadig mange ubekendte faktorer, som udvikling i ledighed, genåbning af skoler, en ny bølge af smittespredning mv. De påvirker alle økonomien, det gælder både forbrug og den finansiering heraf, der formentlig bliver aftalt for kommunerne. Den vedhæftede vurdering skal derfor læses og forstås som et øjebliksbillede pr. 31. marts 2020 af økonomien på området.

Økonomivurdering for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et merforbrug på 20,1 mio. kr., heri indgår overførsel af merforbrug for 2019 på 1 mio. kr. Overordnet set skyldes merforbruget dagpenge til forsikrede ledige og førtidspension, herunder er medregnet seniorpension.

ØKV1 - ultimo marts (mio. kr.)	Oprindeligt budget	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Arbejdsmarkedsudvalg	331,2	330,1	350,2	-20,1 ↓
Ledige	114,6	114,6	124,0	-9,3 ↓
Sygemeldte og fleksjob	87,8	87,8	88,8	-1,0 ↓
Førtids- og Seniorpension	84,2	84,2	94,6	-10,4 ↓
Indsatser	44,6	43,5	42,8	0,7 ↑

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Ledigheden har de seneste uger været markant højere end normalt grundet mange ledige som følge af Covid-19. Den endelige udgift hertil afhænger af varigheden af nedlukning samt ikke mindst, hvor mange virksomheder der kommer til at ansætte på samme niveau igen.

Der er i sidste del af 2019 og her i 2020 tilkendt flere førtidspensioner end forudsat, hertil kommer seniorpension, der blev vedtaget ultimo 2019 efter budgetprocessen for 2020 var afsluttet.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelse henvises til økonomivurderingsrapporten for udvalget, der er vedlagt som bilag.

Endelig skal der for den økonomiske situation generelt henvises til punktet *Budget 2021-2024 - indledende drøftelser*, hvor der er en nærmere beskrivelse af den likviditetsmæssige udfordring for budget 2020 og fremad.

Økonomi

Der henvises til vedhæftet bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager økonomivurderingen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

ØKV1 - AMU pr. marts

Punkt 34: Budget 2021-2024 Indledende drøftelser

00.30.00-G01-1-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget.

Det fremgår af budgetprocedure for 2021-2024, som blev godkendt på byrådsmødet (nødstyre) den 22. april 2020 pkt. 33, at fagudvalgene på møderne inden sommerferien kan starte de indledende drøftelser af udvalgenes budgetgrundlag og eventuelle budgetudfordringer.

Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2021-24 er der lagt op til, at udvalgene før sommerferien drøfter indholdsmæssige, og løbende nødvendige tilpasninger og prioriteringer af fagudvalgenes aktiviteter, inden for rammerne af det oprindelige budget. De indledende drøftelser kan eksempelvis være med henblik på at skabe et grundlag for et råderum indenfor udvalgets egen økonomiske ramme til politiske prioriteringer og til at imødegå udfordringer for 2021-24.

Til drøftelsen af udfordringer er udgangspunktet blandt andet resultatet af regnskab 2019, som blev behandlet på udvalgets april møde, samt økonomivurdering 1 for 2020, som behandles på nærværende møde. Herudover kan der på de forskellige udvalg være løbende sager, det er naturligt at drøfte i den tidlige budgetfase i udvalget.

I forhold til de overordnede rammer for budgetlægningen for 2021 kan det bemærkes at regnskab 2019 endte med et forbrug af likviditeten på knap 27 mio. kr. og en gennemsnitlig likviditet over 365 dage på 101,5 mio. kr. pr. 31.12.2019.

Budget 2020 blev i efteråret vedtaget med en likviditetsmæssig balance for året (bundlinje på nul). Ved regnskabsbehandlingen på april-møderne blev der besluttet overførsler på netto 15 mio. kr. på drift og 79 mio. kr. på anlæg. Hertil er der fremrykket anlæg og ekstraordinær vedligeholdelse for i alt 22 mio. kr. grundet Covid-19, som der dog er modtaget lånedispensation til.

Dette indebærer, at der uden eventuelle budgetmæssige udfordringer i 2020 er et betydeligt træk på kommunens likviditet. Den gennemsnitlige likviditet (set over 365 dage) er jf. ovenfor pr. 31.12.2019 opgjort til 101,5 mio. kr. Med en opsparing i uforbrugte midler på i alt 94 mio. kr. (15 + 79), er stort set hele kassebeholdningen disponeret til senere forbrug med udgangen af 2020.

Endelig er der Covid-19 situationen, der giver ekstra udgifter til minimering af smitte og smitterisiko, samt ikke mindst store merudgifter til den stigning der ses i ledigheden. Ekstraudgiften til den stigende ledighed er i ØKV1 skønnet til ca. 9 mio. kr., mens der endnu ikke er et skøn på øvrige COVID-19 relaterede udgifter. De samlede udgifter relateret til COVID-19 vil afhænge af hvor hurtigt og hvordan samfundet åbnes op igen, men der forventes et betydeligt beløb. Det kan blandt andet oplyses at kommunernes indkøbsfællesskab i sidste uge har opgjort fælles udgifter på 1 mia. kr., hvor Rebild Kommunes andel er ca 5 mio. kr. Hvor meget kommunerne kompenseres for i forhold til ekstra udgifter afventer økonomiforhandlingerne mellem KL og regeringen.

I forhold til de overordnede rammer kan det i den positive ende nævnes, at Rebild Kommune i den nyligt indgåede aftale om udligning får en gevinst på ca 22 mio. kr. i forhold til datagrundlaget, der ligger til grund for budget 2020. Det er ikke givet at kommunernes serviceramme øges tilsvarende den nye aftale. Det vil blive forhandlet i økonomiaftalen for 2021.

Byrådet besluttede på mødet den 22. april, at såfremt forholdene snarest normaliseres, vil det tilstræbes, at der afholdes temadrøftelse for byrådet, hvor indholdet fra det aflyste visionsseminar drøftes.

Det blev endvidere besluttet at udsende materialet, der blev udarbejdet til visionsseminaret vedrørende budgettet til byrådet. Der vil på mødet deltage en økonomikonsulent, der kort vil gennemgå det enkelte fagudvalgs materialer. Materialet er vedhæftet som bilag til denne sag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter budgetgrundlag og udfordringer for 2021-24

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Materialer_visionsseminar2020_2

Punkt 35: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af Corona situationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i ledigheden, et overblik over hvilke brancher de nyledige kommer fra samt, hvilke kompetencer og/eller erhvervs erfaringer de har.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ugens tal 2020

Punkt 36: Status KUI

00.00.00-A00-3-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Den sammenhængende Kommunale Ungeindsats (KUI) trådte i kraft 1. august 2019. Udvalgene blev på møder i august 2019 orienteret om, hvordan indsatsen i Rebild Kommune ville blive organiseret, samt om fem centrale fokuspunkter i forhold til implementering af KUI. Udvalgene orienteres om status på implementeringen.

Sagsfremstilling

Organisering

Rebild Kommune valgte at organisere KUI ud fra, at en stor del af de opgaver, der skulle varetages i KUI, allerede i Rebild Kommune blev håndteret i de enkelte centre. Den sammenhængende kommunale ungeindsats skulle sikres via en relationel forpligtende koordinering mellem Center Arbejdsmarked og Borgerservice, Center Børn og Unge, Center Familie- og handicap samt Center Sundhed, Kultur- og fritid.

KUI er forankret i Ungeenheden i Center Arbejdsmarked og Borgerservice, uden ændringer i den overordnede organisering og varetagelsen af myndighedsopgaverne. Alle medarbejdere har bibeholdt forankring til eget center/afdeling. Alle faggrupper fokuserer på lovgivningen indenfor eget område.

Rebild Kommune skal med KUI sikre koordinering af den unges samlede sag, og den unge og den unges forældre skal opleve kommunen som en samlet instans – herunder én kontaktperson og én uddannelsesplan.

Målgruppe

Målgruppen for KUI i Rebild Kommune er alle unge mellem 13 -30 år. Fokus er rettet på de unge, der ikke er i uddannelse, ikke har gennemført en uddannelse eller ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet.

Status

Med baggrund i målet for etablering af KUI og den valgte organisering, blev 5 fokusområder udpeget for at sikre, at de unge og forældrene oplever en samlet og koordineret indsats, hvor den unge er omdrejningspunktet.

- **Én indgang**

Formålet med KUI er, at den unge møder kommunen som én samlet enhed på tværs af de mange bagvedliggende kommunale kompetencer og opgaver. Det skal være enkelt og overskueligt for de unge mellem 13 – 30 år at komme i kontakt med Rebild Kommune. De unge skal opleve, at Rebild Kommune er en sammenhængende organisation uanset, hvad de henvender sig med, og hvilken "indgangsdør" de vælger.

Ungeenheden i Center Arbejdsmarked og Borgerservice er den primære indgang. Ungeenheden reorganiserede indgangen i forbindelse med KUI. 1. september 2019 blev Vejledningscafeen etableret og er den "nye én indgang" for unge 18-30 år uden en kompetencegivende uddannelse, hvor de kan henvende sig om økonomisk støtte og vejledning. Ved første henvendelse bliver den unge mødt af både en UU-vejleder og en jobcenterrådgiver i Vejledningscafeen. Dermed sikres den unge en fremrykket uddannelsesvejledning. Der sættes ligeledes fokus på (fritids)job. Det betyder, at der er fokus på sammen med den unge at finde vejen ind i uddannelse eller at blive selvforsørgende via job. Lykkes det ikke at "vende" den unge til job eller uddannelse, bliver retten til uddannelseshjælp afklaret.

Med etableringen af Vejledningscafeen i ungeenheden er det lykkedes at skabe én indgang for de unge over 18 år.

- **Ungeguide**

For unge, der er i en kompleks livssituation, hvor det er nødvendigt med inddragelse af flere myndighedsområder, stilles der store krav til koordinering og tværgående samarbejde. Her kan de unge få tildelt en ungeguide. Ungeguiden kan koordinere den enkelte unges forløb, hvis den unge har behov for støtte fra flere enheder i kommunen. Ungeguiden er som udgangspunkt fra Ungeenheden; Center Arbejdsmarked og Borgerservice, medmindre der er særlige forhold, der bevirker, at ungeguiden skal komme fra et andet center. Ungeguidens hovedopgave er at støtte den unge i at realisere sin uddannelsesplan. For nogle unge vil ungeguiden primært være bindeleddet til andre kommunale indsatser og være koordinerende i forhold til disse. Ungeguiden skal give de unge oplevelsen af at have én kontakt til kommunen.

Der arbejdes i Rebild kommune med 2 former for ungeguides, da målgruppen er bred og støttebehovet meget forskelligt. Den koordinerende indsats som ungeguide varetages af den unges Uddannelses- og erhvervsvejleder,

som sørger for at koordinere indsatsen omkring den unge og fungere som bindeleddet mellem andre kommunale indsatser, så den unge støttes frem mod uddannelse eller job. Ungeguiden vil primært koordinere andre kommunale indsatser for den unge, f.eks. koordinering af tilbud og forløb på uddannelses- og socialområdet, samt sikre at aftalerne i uddannelsesplanen er kendt af den unge og de øvrige samarbejdspartnere.

Derudover arbejdes der med en udvidet ungeguide, der udover at koordinere andre kommunale indsatser, også støtter den unge i at få hverdagen til at fungere f.eks. at støtte den unge i at møde til tiden på uddannelsesstedet eller arbejdspladsen. Det kan også være at bistå den unge ved løbende kontakt med øvrige offentlige myndigheder. Dvs. at ungeguiden her også fungerer som mentor.

Arbejdet med ungeguides fungerer og er implementeret. Men der skal fortsat være fokus på, hvilken indsats der gives til hvem, da der er begrænsede ressourcer til at løse opgaven. Ligeledes skal der være opmærksomhed på og koordinering af de øvrige støtteforanstaltninger, der kan gives til de unge.

- **Én uddannelsesplan**

Det centrale værktøj for KUI-samarbejdet er uddannelsesplanen, og der arbejdes med én samlet kommunal uddannelsesplan for den enkelte unge.

Uddannelsesplanen skal fungere som omdrejningspunkt for den unges forløb frem mod uddannelse og/eller beskæftigelse på både kort og langt sigt og på tværs af kommunale enheder. Uddannelsesplanen skal sikre, at den unge ikke selv oplever at skulle koordinere sin egen sag og forløb.

Til KUI-indsatsen, omkring én uddannelsesplan, bruges den digitale platform UNOUNG. Alle sagsbehandlere med myndighedsansvar i KUI har adgang til denne. UNOUNG skal benyttes i forhold til at bidrage til, at den unge kun har én uddannelsesplan, og den kommunal indsats skal tydeligt fremgå.

Implementeringen af én uddannelsesplan har været udfordret af såvel system som fælles forståelse af, hvem og hvad der skulle bidrages med. Fremadrettet skal der være fokus på, at alle anvender systemet og at de bidragsydere der ikke har adgang til systemet, får overgivet bidrag til en af myndighedssagsbehandlerne.

- **Styrke det tværgående, helhedsorienterede og koordinerede samarbejde**

Udover de samarbejder, der allerede er nævnt, har der været særlig fokus på overgangen fra barn til voksen. Rebild kommune har ønsket at sikre, at den unge får en så smidig overgang fra børneområdet til voksenområdet som muligt. Der er på den baggrund nedsat et ungekoordineringsudvalg, der skal sikre, at der i meget komplekse sager arbejdes med den bedst mulige løsning for den unge uden skelen til, hvilket center, som har den økonomiske forpligtigelse. I udvalget sidder Funktionsledere fra Ungeenheden i CAB, Børneområdet i CFH, Voksenområdet i CFH, leder af PPR og Ad hoc Distrikt Skoleleder. Derudover er der lavet samarbejdsaftaler for overgang fra barn til voksen, hvor snitflader og ansvar er beskrevet.

For at lykkes med en KUI, der er organiseret via samarbejde, frem for en fysisk enhed, stilles der store krav til samarbejdet. Der er udpeget medarbejdere i flere centre som er dedikeret til opgaven og der skabt fysiske "besøgsarbejdspladser" for at understøtte samarbejdet. Denne del af samarbejdet er endnu ikke helt udrullet. Der samarbejdes konstruktivt på tværs, men der skal fortsat være fokus på at få inddraget alle relevante kompetencer omkring sagerne.

- **Tværgående samarbejdsforum**

Der blev i forbindelse med etableringen af KUI nedsat et tværgående samarbejdsforum med faste repræsentanter fra Center Arbejdsmarked og Borgerservice, Center Børn og Unge, Center Sundhed, kultur og fritid og Center Familie og Handicap. Dette forum understøtter løbende implementeringen af KUI. Herunder drøftelse af relevante forhold af mere tværfaglig karakter, evaluering af samarbejdsmodellen og afholde udviklings- og undervisningsaktiviteter for alle relevante aktører i KUI.

Der er afholdt fælles samarbejdsdag for alle medarbejdere og medlemmerne af det tværgående samarbejdsforum, for at sikre fælles rammer og retning. Der skulle have været samlet op på dagen, men grundet coronakrisen afventer det stadig.

Det er besluttet, at den Kommunale Ungeindsats i Rebild evalueres ved udgangen af 2020.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalgene tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Udvalget kvitterer for en flot indsats.

Punkt 37: Kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen under KUI

15.00.00-G00-296-13

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

To gange årligt udarbejdes der en kvalitetsrapport om uddannelsesvejledningen i den Kommunale Ungeindsats, KUI. Kvalitetsrapporterne indeholder status på de lovgivningsmæssige krav om kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan. Ligeledes følges der op på de kommunale ungdomsuddannelsesmål, hvorfor denne rapport også har fokus på de unges søgning til ungdomsuddannelserne.

Denne afrapportering er første rapport for 2020.

Sagsfremstilling

Der udarbejdes årligt to kvalitetsrapporter om vejledningsindsatsen. Kvalitetsrapporterne indeholder status på de lovgivningsmæssige krav om kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan, samt en opgørelse over de unges søgning til ungdomsuddannelserne direkte fra grundskolen.

Tidligere har der ligeledes været tal med om uddannelsesparathed, men der er p.t. udfordringer med registreringen af de unges uddannelsesønsker, så denne del af afrapporteringen er ikke med i denne rapport. Der har løbende været datatekniske udfordringer samtidigt med et ønske at kunne følge de unge og deres vej i uddannelse. Center Børn og Unge og Center Arbejdsmarked og Borgerservice har i den forbindelse besluttet at samarbejde yderligere for at tilvejebringe nødvendig viden om de unges vej til uddannelse. Næste rapport vedrørende vejledning og de unges vej til uddannelse vil blive udarbejdet i tæt samarbejde mellem de to centre og med fokus på de kommunale ungdomsuddannelsesmål.

Kontakt og tilbud til tiden

Alle unge mellem 15 og 17 år skal kontaktes inden 5 hverdage, hvis de afbryder deres ungdomsuddannelse, og der skal inden for 30 dage igangsættes en ny aktivitet.

Alle unge, bortset fra en, er kontaktet til tiden og samme resultat er gældende for tilbud til tiden.

I seneste kvalitetsrapport viste tallene, at der var sket en stigning i unge, der havde afbrudt deres uddannelse. Denne gang kan det konstateres, at der er et markant fald på 50% mod en stigning på 36% ved sidste opgørelse.

Søgning til ungdomsuddannelserne

Ungdomsuddannelsesmålene stammer fra henholdsvis erhvervsuddannelsesreformens "klare mål" og fra den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI).

Ungdomsuddannelsesmålene er:

- Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse
- Samlet skal flere unge vælge en ungdomsuddannelse

Andelen af unge, der vil tage en erhvervsuddannelse er, sammenlignet med 2019, uændret og der er et mindre fald i andelen der har søgt en gymnasial uddannelse. Således har 25.4 % af de unge, der har søgt direkte fra 9. eller 10. klasse, søgt en erhvervsuddannelse og 69.0% har søgt en gymnasial uddannelse i 2020.

I forhold til de kommunale ungdomsuddannelsesmål betyder det, at målet på 25% for 2020 er nået. I forhold til den samlede søgning til ungdomsuddannelserne, har 94,4% af de unge søgt enten søgt en gymnasial eller erhvervsfaglig uddannelse, hvor målet var 95%.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter kvalitetsrapporten og sender sagen til orientering i Børne- og Familieudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Kvalitetsrapport april 2020 red.

Punkt 38: Forslag om udtræden af frikommune-psykologforsøget

00.16.00-P08-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Rebild Kommune indgår, som besluttet i Byrådet, i det nordjyske frikommunenetværk under titlen "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats" og herunder i forsøg med psykologbehandling.

Forsøget har været i gang siden februar 2018, og forvaltningen giver her en vurdering af forsøgsresultaterne.

Samlet set lever forsøget ikke op til forventningerne da der er indikation på, at sygedagpengesager forlænges unødigt, og de økonomiske besparelser ikke opnås.

Sagsfremstilling

Baggrund for at deltage i forsøget med psykologbehandling

Formålet med forsøget var at lette en afgrænset målgruppe sygemeldtes adgang til psykologbehandling, med henblik på at understøtte en hurtigere raskmelding.

Målgruppen for forsøget er sygedagpengemodtagere med belastnings- eller tilpasningsreaktion eller let til moderat depression

Der blev i forbindelse med ansøgningen om deltagelse i forsøget beskrevet en businesscase, hvor en tidligere behandling af målgruppen, forventedes at have en positiv effekt i form af afkortede forløb, hvilket ville medføre en reduktion i forsørgelsesudgifterne til sygemeldte. På baggrund af en investering i den beskrevne indsats samt en vurdering af de forventede afledte effekter, forventedes investeringen over de 4 år forsøget løber, samlet set at medføre en nettobesparelse på ca. 3 mio. kr.

Forsøgsperioden er 2018-2021.

Oplæg til beslutning

Som en del af hele frikommuneforsøget skal evalueringer indsendes i november 2020. Det indledende arbejde med evalueringen er nu påbegyndt i samarbejde med de to øvrige deltagende jobcentre (Jammerbugt og Thisted). Evalueringsdesignet er konstrueret til at måle på deltagernes og sygedagpengemedarbejdernes tilfredshed med forsøget. Borgerne og medarbejderne har efter endt behandlingsforløb været inviteret til at udfylde et evalueringsskema i forbindelse med deltagelse i forsøget. Der er udbredt tilfredshed med forløbene blandt deltagerne (89 % er i høj grad tilfreds og 11 % i nogen grad), 62 % vurderer i nogen grad at behandlingen har forkortet sygemeldingsperioden og 23 % i høj grad, 55 % føler sig bedre rustet til tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Tilsvarende svarer 75 % af jobcentermedarbejderne at de vurderer at borgerne har opnået progression i behandlingsforløbet og 55 % vurderer at behandlingen har forkortet borgerens sygemeldingsperiode. Der er således stor tilfredshed med deltagelsen i forsøget. Lignende resultater fremkommer i Thisted og Jammerbugt. Der er således ingen tvivl om at evalueringen med det setup vil vise at forsøget har været en succes. Imidlertid er deltagernes vurdering af at sygemeldingsperioden er blevet afkortet i modstrid med, hvad data viser i Rebild Kommune.

Til forskel fra de andre kommuner udarbejdede Rebild en businesscase som grundlag for at deltage i frikommuneforsøget. Beregningerne tog udgangspunkt i den daværende sagsmængde på sygedagpenge og opstillede en forudsætning om at tidlig indsats med psykologbehandling ville kunne nedbringe den gennemsnitlige sygemeldingstid med godt 2 uger. Med et gennemløb på 380 forløb over 4 år ville det generere en besparelse i omegnen af 3 mio. kr. En intern evaluering i efteråret 2019 viste tegn på at der skete en forlængelse af sygedagpengesagerne frem for en afkorting. Der er efterfølgende blevet strammet op på visitationen til forsøget, idet kriteriet om kort varighed ikke blev fuldstændig overholdt, men effekten heraf kan ikke ses. Der er således indikation på manglende succes, idet der ikke ses den forventede kortere varighed af sygemeldingsperioden. Tvært imod er der tegn på, at forløbene er blevet længere end for de sammenlignelige sager, som indgik i businesscasen. Det kan skyldes flere faktorer, men faktum er, at der ikke kan påvises en reduktion i varighed, og at der dermed heller ikke ses den forventede besparelse.

Det er psykologernes vurdering, at en forklaring på de forlængede sygeperioder kan være, at der i forsøget tilbydes behandling til borgere, som ellers ikke ville vælge at gå i psykologbehandling og at der dermed kan ske en

uhensigtsmæssig sygeliggørelse, som fastholder/forhælder sygdomsforløbet. Heri ligger tillige en problematik omkring behandling versus jobrettede understøttende samtaler, som psykologerne kan give i jobcenterregi. I et behandlingsforløb er det borger, der sætter dagsordenen mens denne ret tilfalder psykologen i jobcenter-samtaler. Psykologerne har således borgere i behandling, som de vurderer ville have hurtigere tilbagevenden til arbejdspladsen gennem traditionel sagsbehandling.

Dette understøttes også af, at tilbuddet om psykologbehandling er gratis for den sygemeldte og derfor at flere end ellers vil benytte sig af behandling. Ulempen herved er, at nogle vil modtage behandling de i realiteten kunne have været foruden, og dermed er der risiko for unødigt overbehandling, hvilket ikke er hensigtsmæssigt efter psykologernes mening.

På baggrund af de manglende resultater i forhold til businesscasen foreslår forvaltningen, at deltagelse i forsøget ikke fortsætter perioden ud, men stoppes snarest muligt. Rebild vil naturligvis bidrage til den samlede evaluering og tilfredshedsmåling, men vurderer at der hverken er psykologfagligt eller økonomisk grundlag for at fortsætte resten af forsøgsperioden, som løber til ultimo 2021.

Koordinator for de nordjyske frikommuneforsøg og tovholderkommunen på psykologforsøget er orienteret om at Rebild overvejer at stoppe deltagelsen i forsøget. De vurderer ikke at en eventuel udtræden vil få betydning for forsøget eller de andre kommuners deltagelse og der er ikke formalia til hinder for at stoppe før forsøgsperioden udløber.

Økonomi

Der er opnormeret med 1 psykolog frem til 31.12.2021 og der var en forventning om, at varigheden på sygefraværet ville falde med gennemsnitligt 2,3 uger i 2018 og gennemsnitligt med 3,3 uger i 2019 – 2021 og en forventet netto besparelse i alt på kr. 3.019.955 i forsøgsperioden.

I stedet viser de foreløbige resultater, at forløbene har været 5-6 uger længere. Det tyder på, at forsøget bidrager til unødvendigt lange forløb for borgerne.

Det har samtidig medført en foreløbig merudgift på ca. 1,3 mio. kr. i stedet for den forventede besparelse på ca. 0,9 mio. kr. i perioden.

Forudsætningerne omkring investering i ekstra psykologressourcer har også vist sig ikke at holde, idet der er brugt flere ressourcer på behandling end den afsatte fuldtidsstilling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget overfor Økonomiudvalg og Byrådet anbefaler, at deltagelse i forsøg med psykologbehandling stoppes snarest muligt

Beslutning

Indstilles godkendt.

Punkt 39: Orientering om ledelsestilsyn

15.00.00-G01-13-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende systematisk ledelses- og handlingstilsyn med henblik på at kvalitetssikre sagsbehandlingen.

Nærværende afrapportering er for 1. kvartal 2020.

Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 1. kvartal 2020.

Siden seneste tilsyn har forvaltningen indkøbt en IT-løsning, hvori ledelsestilsynet udføres. Systemet sikrer, at tilsynet tager hensyn til løbende lovændringer og kommer hele vejen rundt om de væsentligste lovmæssige krav til sagsbehandlingen. Dette tilsyn tænkes suppleret med tematilsyn 1-2 gange årligt på hvert område, hvor der tages udgangspunkt i de temaer, der netop er relevante for dette område på det givne tidspunkt.

Generelt kan det opsummeres, at der i forbindelse med dette tilsyn er fundet flere mindre fejl på tværs af områderne end tidligere. Dette skyldes til dels det nye system, der spørger ind til flere detaljer end tidligere, og dels at man både i jobcentret og i ydelse fortsat er i gang med at implementere de mange ændringer i beskæftigelseslovgivningen, der trådte i kraft pr. 1. januar 2020.

De fundne fejl af imidlertid af en karakter, der ikke vurderes at have haft betydning for sagernes progression eller afgørelse. Der er ikke fundet større fejl.

Område	Aftalt antal/kvartal	Udført antal	Sager med fejl/heraf mindre fejl*	Formelle fejl der kan have betydning
Ydelse	27	27	3	0
Integration	9	8 (da én er noteret under kontanthjælp)	8/25	0
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Dagpenge	5	5	2	0
Sygedagpenge	15	15	12	0
Jobafklaring	3	3	3	0
Ledighedsydelse	3	3	3	0
Revalidering	3	3	3	0
Ressourceforløb	3	3	3	0
Kontanthjælp	5	8 (heraf én på overgangsydelse)	8/21	0
Uddannelseshjælp	15		6/8	0

*Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Udvalget kvitterer for flot arbejde.

Punkt 40: Orientering

15.00.00-G01-46-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.