

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 09-01-2024

Mødedato Tirsdag d. 09. januar 2024 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Forslag til opfølgningsplan for Beskæftigelsesplan 2024.....	4
Beslutningssag: Fællesseminar mellem BU og LAR 2024.....	5
Beslutningssag: Forlængelse af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.....	6
Orienteringssag: Opfølgning på styrket samarbejde mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og	8
Orienteringssag: Tilsagn fra puljen IPS for unge (2024-26).....	10
Orienteringssag: Orientering.....	12
Digitalt underskriftsark.....	13

Punkt 1: Beslutnings sag: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-15-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 2: Beslutnings sag: Forslag til opfølgingsplan for Beskæftigelsesplan 2024

15.00.00-G01-2-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

For at sikre en tæt opfølgning på om målene i Beskæftigelsesplan 2024 realiseres, har forvaltningen udarbejdet et forslag til en tidsplan for, hvornår Beskæftigelsesudvalget følger op på de enkelte mål i planen. Opfølgningerne tager udgangspunkt i seneste status på målene og vil så vidt muligt blive suppleret med oplæg om de indsatser, som sigter mod at sikre målopfyldelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender tidsplanen for opfølgning på Beskæftigelsesplan 2024

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet en tidsplan for udvalgets opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2024. Der indledes med en præsentation af udmøntningsplanerne på udvalgsmødet i februar, som anviser vejen til at realisere målene. Opfølgningen på målene ligger senere på året, så der så vidt muligt kan følges op på udviklingen i første del af 2024.

Udmøntningsplaner (6. februar 2024)

Forvaltningen præsenterer planer for udmøntning af fokusområderne i beskæftigelsesplanen

Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte (3. september 2024)

Mål: Mindst 70% af de flygtninge og familiesammenførte, der er kommet til landet de seneste 10 år, har ordinære timer

Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne (24. september 2024)

Mål 1: 300 nye jobordrer i 2024

Mål 2: Andelen af besatte jobordrer skal være mindst 80% i 2024

Mål 3: Mindst 90% tilfredshed blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret

Særligt fokus: Samarbejdet med Rebild Kommune som arbejdsplads

Særligt fokus: En mere virksomhedsvendt beskæftigelsesindsats

Om- og opkvalificering af ledige (5. november 2024)

Mål: Flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet

Flere personer med handicap i beskæftigelse (26. november 2024)

Mål: Mindst hver tredje person, som gennemfører den intensiverede indsats, skal være selvforsørgende 3 mdr. efter afslutning af indsatsen

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Godkendt.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 3: Beslutnings sag: Fællesseminar mellem BU og LAR 2024

15.00.00-G20-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Der er tradition for, at Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelsesudvalget inviterer til. Der ønskes en tilkendegivelse fra Beskæftigelsesudvalget om, hvorvidt der også i 2024 skal afholdes fællesseminar med samme deltagerkreds som hidtil.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget beslutter, at der i 2024 afholdes et fællesseminar den 12. november 2024, og at seminaret afsluttes med afholdelse af et ordinært møde i LAR.

Sagsfremstilling

Der er tradition for, at Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelsesudvalget inviterer til. Det overordnede mål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier omkring temaer, der har betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

Fællesseminaret foreslås afholdt som et heldagsarrangement den 12. november 2024, hvor der ligeledes foreslås, at LAR afholder ordinært møde i forlængelse af seminaret.

Hvis Beskæftigelsesudvalget beslutter at invitere til fællesseminar i 2024, vil forvaltningen arbejde videre med planlægningen, herunder sikre drøftelse og beslutning af temaer i Beskæftigelsesudvalget og udarbejdelse af program mm. til endelig vedtagelse i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Udgifterne til seminaret afholdes inden for centrets økonomiske ramme.

Beslutning

Godkendt.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 4: Beslutnings sag: Forlængelse af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

00.16.00-P08-1-16

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Byråd

Resume

Rebild Kommune har deltaget i flere frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet frem til udgangen af 2021. Tre af forsøgene blev forlænget i 2022 og 2023. Forsøgene omhandler valg af lægeattest til rehabiliteringsteamme, fritagelse for rehabiliteringsteamme i visse sager, samt fritagelse for årlig revurdering i ledighedsydelsessager. Det er muligt at forlænge forsøgene i 2024. Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget og afgøres i Byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget over for Byrådet anbefaler, at de tre frikommuneforsøg i Rebild Kommune vedr. valg af lægeattest til rehabiliteringsteamme, fritagelse for rehabiliteringsteamme i visse sager samt fritagelse for årlig revurdering i ledighedsydelsessager forlænges til udgangen af 2024.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har besluttet at forlænge Frikommuneforsøg II til udgangen af 2024. Forsøgsperioden var i første omgang aftalt for perioden 2017-2021, men en række af forsøgene er efterfølgende blevet forlænget. Byrådet besluttede i november 2021 at udnytte muligheden for at forlænge tre af forsøgene til udgangen af 2022 (pkt. 213). I marts 2023 blev forsøgene yderligere forlænget til udgangen af 2023 (pkt. 28). Forvaltningen anbefaler, at forsøgene forlænges til udgangen af 2024. Dette underbygges herunder i en kort præsentation og en faglig vurdering af de tre forsøg.

Lægeattest til rehabiliteringsteamme

Forsøget:

LÆ265 er en lovpligtig lægeattest, der indhentes i forbindelse med, at sagen skal behandles på et rehabiliteringsteamme. Rehabiliteringsteamet består af en sundhedskoordinator fra regionen, samt kommunale repræsentanter fra socialområdet, sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet. Målgruppen er personer, der skal have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet forud for stillingtagen vedrørende fleksjob, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og førtidspension. Attesten er en fremmødeattest, der udfyldes af praktiserende læge. Forsøget giver mulighed for at fravige kravet om at indhente denne attest i de tilfælde, hvor der i forvejen foreligger tilstrækkelige helbredsmæssige oplysninger.

Den faglige vurdering:

Frikommuneforsøget har betydet, at der kan fokuseres på kun at indhente relevant helbredsmæssig dokumentation, hvor primær behandler kan være sygehus, psykiatri osv. For borgerne har det betydet, at de ikke unødigt skal til egen læge i de tilfælde, hvor det er en anden instans, der varetager behandlingen. I de tilfælde hvor egen læge inddrages, har det desuden været muligt at anmode om den attest, der bedst muligt beskriver borgers helbredsmæssige situation i stedet LÆ265. Det giver en hurtigere sagsbehandling, hvor vi samtidig sikrer, at vi får de rette oplysninger uden at overbelyse en sag.

Fritagelse for forelæggelse af visse jobafklarings sager for rehabiliteringsteamet

Forsøget:

En sygemeldt kan modtage sygedagpenge i op til 22 uger. Hvis borgeren fortsat er uarbejdsdygtig grundet egen sygdom, men ikke opfylder betingelserne for forlængelse af sygedagpengene, vil borgeren i stedet have ret til et jobafklaringsforløb i op til 2 år. Ved overgangen til jobafklaringsforløb er det et lovkrav, at borgeren skal have sin sag behandlet på et rehabiliteringsteamme i forhold til, hvilke indsatser der skal være i jobafklaringsforløbet. Forsøget giver mulighed for at undlade eller udskyde behandling af sager om første jobafklaringsforløb på rehabiliteringsteamme, hvis der alene er behov for en beskæftigelsesrettet indsats.

Den faglige vurdering:

Under forsøget har det været sådan, at kun hvis borger ønskede at få behandlet sin sag i forbindelse med overgang til jobafklaringsforløb, eller hvis der var behov for en tværfaglig drøftelse, har sagen været behandlet jævnfør lovgivningen. Øvrige sager har været fritaget. Borgerne har allerede fra perioden på sygedagpenge en plan, som beskriver indsatser mhp. at kunne blive raskmeldt hurtigst muligt, og forsøget giver derfor mulighed for at arbejde videre med denne uden unødigt spildtid, mens der ventes på, at sagen kan behandles på et rehabiliteringsteam møde. I sager med et klart forløb var det før forsøget sjældent, at rehabiliteringsteamet kunne pege på nye indsatser, og mødet bidrog derfor ikke med nye perspektiver og heller ikke til hurtigere raskmelding. Forsøget har dermed medført en mere fleksibel og individuelt tilpasset behandling af sager. Det vurderes, at forsøget har medført en smidigere, og for borgeren mere meningsfuld, sagsbehandling, hvor borgeren ikke unødigt skal igennem et rehabiliteringsteam møde, hvilket for mange opleves som et stort pres. Samtidig sikres, at der ikke oversagsbehandles i de mere enkle sager, og at ressourcerne i stedet anvendes der, hvor der er mest behov; nemlig i de komplekse sager.

Evalueret ved Rambøll

Rambøll har i 2020 evalueret de to ovenstående forsøg, som er blevet gennemført i de fleste nordjyske kommuner. I den forbindelse har de interviewet både medarbejdere, ledere og læger. Overordnet konkluderes, at der gennem forsøgene er opnået kortere varighed i jobafklaringsforløbene, mens andelen af borgere, som efterfølgende opnår beskæftigelse, samt deres grad af beskæftigelse, er bevaret. Desuden er opnået en række procesmæssige forenklinger og besparelser ift. mødeaktivitet. Fritagelsesmuligheden skaber dermed en mere enkel og smidig sagsbehandling uden at gå på kompromis med kvaliteten af kerneydelsen overfor borgeren.

Ledighedsydelse – fritagelse for årlig revurdering

Forsøget:

Ifølge den gældende lovgivning skal kommunen hver gang der er gået et år vurdere, om betingelserne for at få et fleksjob fortsat er opfyldt. Der er en række krav til, hvilke forhold der skal redegøres for i revurderingerne. Med forsøget er kommunerne fritaget for at skulle udarbejde den årlige revurdering, da der i forvejen sker en kvalificeret revurdering i kontaktføreløbet ved opfølgningssamtaler. De mange forskellige vurderinger var medvirkende til at skabe et unødigt pres på borgerne og gav dem en usikkerhed omkring forsørgelsesgrundlag, hvormed fokus på job kunne mistes. Endvidere var det oplevelsen, at regelsættet bidrog til, at kommunerne anvendte ressourcer på at gennemføre en rettidig revurdering, uden værdi for sagen eller borger men med spildte ressourcer, der i højere grad kunne have været anvendt på jobskabelse i samarbejde med borgerne. Formålet med forsøget er at skabe en forenkling i regelsættet, så borgerne oplever sammenhæng mellem behov og tiltag.

Den faglige vurdering:

Forsøget har betydet, at der ikke udføres meningsløs sagsbehandling eller oversagsbehandles, og har i stedet frigivet ressourcer til øget jobfokus, og til at borgerne får et tilbud på rette tidspunkt.

Økonomi

Hvis forsøget med fritagelse for forelæggelse af visse jobafklarings-sager for rehabiliteringsteamet ikke forlænges, vil flere sager skulle behandles i rehabiliteringsteamet. Det kræver flere møder og dermed øgede udgifter (konto 6) til den regionale sundhedskoordinatorfunktion.

Beslutning

Indstillingen anbefales til Byrådets godkendelse.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 5: Orienteringssag: Opfølgning på styrket samarbejde mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebild

15.00.00-A00-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

I starten af 2023 blev der udarbejdet en samarbejdsaftale mellem Rebild Kommune som arbejdsplads, herunder alle kommunens centre, og Jobcenter Rebild, som efterfølgende blev underskrevet af alle medlemmer af Strategisk Ledergruppe (SL). Ambitionen fra SL var at systematisere samarbejdet og udvide det til alle kommunens arbejdspladser, samt generelt at hæve ambitionsniveauet for samarbejdet til gavn for både arbejdspladserne og borgerne. Der kan nu gøres status på målsætningerne, som blev skrevet ind som en del af aftalen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der blev ultimo 2021 nedsat en arbejdsgruppe i regi af Strategisk Ledergruppe (SL), som skulle drøfte muligheden for at styrke samarbejdet mellem Rebild Kommune og Jobcenter Rebild. Der har igennem årene eksisteret et godt samarbejde om rekruttering mellem især Center Pleje og Omsorg og jobcentret, ligesom der også har været samarbejde mellem jobcentret og mange andre af kommunens arbejdspladser på en række områder. Ambitionen fra SL er at systematisere samarbejdet og udvide det til alle kommunens arbejdspladser, samt generelt at hæve ambitionsniveauet for samarbejdet til gavn for både arbejdspladserne og borgerne.

Rebild Kommune er kommunens største arbejdsplads og har mange jobfunktioner og jobmuligheder fordelt over hele kommunen, hvilket gør kommunen til en oplagt samarbejdspartner for jobcentret. Der er derudover også et stærkt signal i, at Rebild Kommune som arbejdsplads går foran ift. opkvalificering og ansættelse af egne ledige. Samtidig kan et styrket samarbejde medvirke til løsningen af rekrutteringsudfordringerne inden for visse kommunale arbejdsområder.

Formålet ved det styrkede samarbejde er således:

- at bidrage til løsning af rekrutteringsproblemet på "velfærdsområderne", indtil videre især tydeligt ift. manglen på faglærte til SOSU-området og ift. dagplejere, men forventeligt også fremover ift. øvrige kommunale opgaver
- at bidrage til reduktion af/forebyggelse af ledighed i Rebild Kommune ved at give unge og voksne mulighed for at bidrage på de kommunale arbejdspladser

Arbejdsgruppens forslag til samarbejde blev efterfølgende drøftet i SL, hvor alle positivt tilkendegav at ville indgå i et øget samarbejde som foreslået af arbejdsgruppen. Der blev på den baggrund udarbejdet en samarbejdsaftale mellem Rebild Kommune som arbejdsplads, herunder alle kommunens centre, og Jobcenter Rebild, som efterfølgende blev underskrevet af alle medlemmer af SL.

De kommunale arbejdspladser har således forpligtet sig til at samarbejde om følgende:

- Ordinære ansættelser, faste stillinger
Alle faste ordinære stillinger skal slås op, og det er derfor ikke muligt med direkte ansættelse af ledige. Som arbejdsplads forpligter vi os derfor til gennem løbende samarbejde om virksomhedspraktikker og løntilskud til ledige fra Rebild Kommune at bibringe ledige kompetencer, der kan hjælpe i den videre jobsøgning – både i og udenfor Rebild Kommune. Derved sikrer vi også Rebild Kommune et godt rekrutteringsgrundlag blandt ledige med erfaring fra jobfunktioner i kommunen.
- Vikariater
Vikariater skal ikke slås op.
Som arbejdsplads forpligter vi os til først at forsøge at rekruttere til vikariater gennem jobcentret således, at Jobcenter Rebild spørges forud for andre ift. bistand til rekruttering til vikariater i Rebild Kommune. Der aftales en frist for tilbagemelding i hvert enkelt tilfælde, så der ikke opleves forsinkelser som følge af den nye procedure.

- **Fleksjob**

Fleksjob skal ikke slås op.

Som arbejdsplads forpligter vi os til at være mere åbne for at bruge fleksjob som supplement eller alternativ til ordinære ansættelser.

Fleksjob kan anvendes til både håndtering af mindre opgaver, der ikke kræver fuld tid, og til håndtering af opgaver, der kan frigøre tid for øvrige ansatte til andre opgaver. Flexjob kan derudover anvendes til besættelse fuldtidsstillinger ved ansættelse af to eller flere fleksjobbere til en stilling.

- **Småjob (midlertidige ansættelser på få timer)**

Småjob skal ikke slås op.

Som arbejdsplads forpligter vi os til at være åbne for at ansætte ledige til håndtering af mindre opgaver over en begrænset periode. Småjob kan bl.a. anvendes til at frigøre tid for fast personale til andre opgaver.

- **Samarbejde om borgere langt fra arbejdsmarkedet**

Borgere langt fra arbejdsmarkedet, der endnu ikke er klar til individuelt tilrettelagte virksomhedspraktikker og løntilskud, har brug for øvebaner mhp. at udvikle faglige, sociale og personlige kompetencer.

Som arbejdsplads forpligter vi os til at stille sådanne øvebaner til rådighed på kommunens arbejdspladser. Vi stiller, efter konkret aftale, et antal faste pladser med et givent indhold til rådighed for jobcentret på forskelligeartede arbejdspladser i kommunen, så vi kan dække så bredt et jobindhold som muligt.

Strategisk ledergruppe har for at signalere vigtigheden af samarbejdet ønsket at fastsætte måltal, hvor dette var muligt. Der er således fastsat måltal på følgende områder:

Etablerede praktikker/løntilskud på Rebild Kommunes egne arbejdspladser

Realiseret 2022: 123

Mål 2023: 175

Mål 2024: 200

Antal ansatte i fleksjob på Rebild Kommunes egne arbejdspladser

Realiseret december 2022: 120

Mål december 2023: 125

Mål december 2024: 135

Antal småjobs, under 20 timer etableret på Rebild Kommunes egne arbejdspladser

Realiseret 2022: 2

Mål 2023: 10

Mål 2024: 15

På mødet vil forvaltningen præsentere resultaterne for 2023 og samtidig fortælle om arbejdet med at styrke samarbejdet yderligere i 2024.

Økonomi

Ansættelser finansieres inden for arbejdspladsernes eksisterende lønbudget. Eventuelle udgifter i forbindelse med virksomhedspraktik og løntilskud finansieres af jobcenterets driftsbudget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 6: Orienteringssag: Tilsagn fra puljen IPS for unge (2024-26)

15.00.00-P20-17-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

I november 2023 ansøgte de tre kommuner i Himmerland - Vesthimmerland, Mariagerfjord og Rebild kommuner - Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om midler fra puljen "IPS for unge". Ansøgningen er efterfølgende imødekommet, og udvalget får en orientering om det planlagte IPS-projekt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og beslutter, om sagen skal sendes til orientering i byrådet.

Sagsfremstilling

I november 2023 indsendte Rebild Kommune en ansøgning i samarbejde med de øvrige himmerlandske kommuner til en pulje fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til at hjælpe unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel via IPS-metoden. IPS står for Individuel Planlagt job med Støtte og er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. Ansøgningen blev i december 2023 imødekommet og forberedelserne til projektet er derfor sat i gang.

Projektet løber i en treårig periode fra ultimo 2023 til ultimo 2026. Formålet med projektet er at udvikle og styrke indsatsen for unge med psykiske lidelser eller sårbarhed ved at implementere og forankre IPS-metoden, og rollen som IPS-konsulent, i ungeindsatsen.

Det sker i et tværkommunalt samarbejde mellem Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerland. I de tre kommuner opleves en relativ stor gruppe af unge mellem 18 og 29 år, som har psykiske lidelser eller er psykisk sårbare. Det er grupper, som det ofte er svært ved at skabe tilstrækkelig gode resultater for via den eksisterende indsats.

For at sikre en kritisk masse på tværs af de tre forholdsvis små kommuner, etableres et tværkommunalt IPS-team, som har den nødvendige størrelse til, at der kan skabes gode rammer for at implementere og forankre IPS-Indsatsen. Det handler bl.a. om at få uddannet medarbejderne samt at få trænet en stærk faglighed og give gode muligheder for kollegial sparring ift. IPS-metoden mv.

Det tværkommunale IPS-team giver rigtige gode muligheder for, at de tre kommuner kan understøtte og inspirere hinanden i arbejdet med at implementere IPS-indsatsen i ungeindsatsen og i samspillet med samarbejdspartnere. Derudover åbnes der gode muligheder for at dele viden, erfaringer og læring om arbejdet med IPS-indsatsen undervejs i projektperioden. Et tværkommunalt IPS-team vil også minimere de tre kommuners sårbarhed i tilfælde af, at der er IPS-konsulenter skifter job eller bliver langtidssygemeldt mv. i projektperioden.

Endelig gør det tværkommunale samarbejde om IPS-indsatsen det lettere at etablere et godt samarbejde og en løbende dialog med Psykiatrien. Psykiatrien skal således kun indgå samarbejdsaftale, opbygge arbejdsgrange og indgå i netværk med én aktør i stedet for tre kommuner.

Der er to målgrupper for projektet:

- Unge som har en psykiatrisk diagnose og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen (målgruppe 1). Her er det ambitionen at opbygge og forankre et samarbejde om IPS-indsats til at de unge. Der forventes ca. 5 unge årligt i målgruppen i Rebild Kommune.
- Unge som viser tegn på psykisk mistrivsel f.eks. angst og depression, men ikke har kontakt til psykiatrien. (målgruppe 2). Her er det ambitionen at udvikle, afprøve og forankre en IPS-indsats for unge med mistrivsel i tæt samarbejde med de unge, virksomheder og en række samarbejdspartnere. Der forventes ca. 30 unge årligt i målgruppen i Rebild Kommune.

Indsatsen indebærer blandt andet, at medarbejderen i jobcenteret får en mindre sagsstamme, og at den enkelte unge følges tæt med henblik på at skabe et match på arbejdsmarkedet eller uddannelse, og med udgangspunkt i den unges håb og ønsker for fremtiden. Derudover arbejdes der ud fra de 8 IPS-principper:

- Alle, der ønsker at arbejde, kan deltage

- Målet er ordinær beskæftigelse eller uddannelse
- IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling
- Borgeren vejledes om sociale ydelser
- Jobsøgning starter hurtigt
- Lokalt virksomhedsopsøgende arbejde
- Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er behov
- Indsatsen er baseret på borgerens jobønsker

Det overordnede projektansvar er placeret hos Rebild Kommune og forankres i Jobcenter Rebild med Arbejdsmarkedschef Ann Frederiksen som projektejer. Der nedsættes en styregruppe med ledelsesrepræsentation af jobcenterchefer og teamledere fra ungeindsatsen fra hver af de tre kommuner. Selve projektkoordinering på tværs af de tre kommuner varetages af de tre IPS-teamledere. IPS-teamlederne vil også stå i spidsen for projektstyring og sikring af, at projektet gennemføres ud fra den godkendte ansøgnings formål.

Puljens succeskriterier er, at flest mulige borgere i målgrupperne opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet eller kommer i gang med en ungdomsuddannelse eller erhvervskompetencegivende uddannelse.

Økonomi

Rebild Kommune har fået tilsagn om ca. 1.609.500 kr. over den 3-årige projektperiode til delvis finansiering af teamleder og IPS-konsulenter og forpligter sig til at matche dette beløb i medfinansiering, som afholdes inden for udvalgets nuværende budgetramme. Dertil kommer et tilsagn om 640.000 kr. i fælles midler til ekstern konsulentbistand, frikøb af medarbejdere i psykiatrien samt udgifter til revision.

Udbetalingen af ovenstående afhænger delvist af to resultatkrav. 50% af midlerne udbetales uden et tilknyttet resultatkrav. Dertil kommer at 25% udbetales, såfremt halvdelen af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i én given måned. Endelig udbetales de sidste 25 %, såfremt det samme gør sig gældende i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.

Beslutning

Taget til efterretning.
Sagen sendes til orientering i Byrådet.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 7: Orienteringssag: Orientering

15.00.00-G01-6-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer orienterer om udviklingen i ugens tal og om øvrige relevante emner.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2024

Punkt 8: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-15-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Beskæftigelsesudvalget

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth
Sidsel Brøndberg Simonsen
Maybritt Toft Pedersen
Morten Kamstrup

Fraværende:

Henriette Frølund Lyngberg