

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 05-12-2016**

**Mødedato** Mandag d. 05. december 2016 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temamøde: Modtagelse og boligplacering af flygtninge.....	4
Bosætningsprogram for flygtninge og familiesammenførte.....	5
Modtagelsesprogram for flygtninge og familiesammenførte.....	7
Puljemidler: Midlertidige boliger til flygtninge.....	9
Beskæftigelsesplan 2017.....	11
Fælles seminar med Det lokale arbejdsmarkedsråd.....	13
Actioncards til brug ved radikaliserings.....	14
Kvartalsstatistik UU.....	15
Orientering.....	16

## **Punkt 86: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-A00-4-15

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Forvaltningen indstiller:**

at dagsordenen godkendes.

#### **Beslutning**

Godkendt

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 87: Temamøde: Modtagelse og boligplacering af flygtninge

15.00.00-A00-8-15

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen orienterer om modtagelse og bosætning af flygtninge.

### Sagsfremstilling

Funktionsleder for området lægger op til temadrøftelse vedrørende modtagelse og bosætning af flygtninge. Herunder gennemgås:

- Status på aktuelle antal, fordeling og bosætning.
- Hvad sker der i modtagelsen
- Hvad sker der ved bosætning
- Tværgående indsatser

Efter oplægget besøger Arbejdsmarkedsudvalget midlertidig boligindkvarteringssted for flygtninge.

### Økonomi

Fremgår af de løbende økonomivurderinger på området.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning. Der udsendes en orientering til udvalget om Rebild Kommunes lejeudgift til midlertidig indkvartering i Jernbanegade 18 i Nørager.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen

### Bilag

Temamøde modtagelse og boligplacering af flygtninge

# Punkt 88: Bosætningsprogram for flygtninge og familiesammenførte

15.00.00-G01-34-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Den øgede tilgang af flygtninge til Rebild Kommune nødvendiggør, at der foretages strategiske, økonomiske og etiske retningslinjer i forhold til Rebild Kommunes serviceniveau ved bosætning af flygtningene. Forvaltningen er i gang med implementering af Integrationspolitikken og har i den forbindelse udarbejdet et bosætningsprogram, der beskriver Rebild Kommunes serviceniveau, som indstilles godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget.

Der er vedtaget en række lovændringer, der blandt andet har betydning for bosætningen af flygtninge. I strategien tages højde for ændringerne, så der sættes et realistisk serviceniveau ved bosætningen i forhold til den enkelte flygtnings muligheder, herunder økonomi og udbuddet af boliger. De væsentligste lovændringer er nedsættelse af integrationsydelsen, kontanthjælpsloftet og adgang til familiesammenføring, herunder indførelse af gebyrer.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har pligt til at anvise boliger til de flygtninge, der bliver visiteret til Rebild Kommune. Anvisningen skal ske snarest muligt efter ankomst. Lovgivningsmæssigt er der ikke taget stilling til, hvad der forstås ved snarest muligt. Kommunen har alene pligt til at anvise den første permanente bolig og kun til de flygtninge, der er visiteret til kommunen, hvilket ikke omfatter flygtninge, der kommer i forbindelse med familiesammenføring. Målsætningen i Integrationspolitikken er, at 70 % bosættes permanent inden for 6 måneder, hvor der er transportmuligheder og tilgodeser behov for adgang til daginstitutioner, skoler, arbejdspladser og fritidsaktiviteter. Aktuelt har 67 % fået tildelt permanent bolig inden for 6 måneder fra ankomst.

Med den øgede kvote af flygtninge og nedsættelse af ydelserne kan midlertidig boligplacering ikke længere undgås. Baggrunden er dels, at det er vanskeligt at finde egnede boliger, som de nytilkomne flygtninge har råd til at bo. Dels, at forvaltningen som regel først ca. 2-3 uger før ankomst, kan være sikker på antallet, der skal modtages primo en måned. Med det stigende antal, kan der ikke findes permanente boliger til alle fra begyndelsen. Dertil er planlægningen af selve boligplaceringen mere fleksibel for medarbejderne, hvis ikke alle der ankommer på én dag også skal boligplaceres samme dag.

#### Midlertidig bolig

Aktuelt har vi midlertidig bolig i Jernbanegade 18a i Nørager, samt i 5 ældreboliger på adresser i Terndrup, Nørager og Suldrup. Ved midlertidig indkvartering tages så vidt muligt hensyn til køn og alder (familier) ved placeringen i midlertidig indkvartering. Perioden for midlertidig indkvartering er gennemsnitligt blevet længere grundet, at det er vanskeligt at finde egnede permanente boliger qua stigningen i flygtningeantallet og den lave integrationsydelse og kontanthjælpsloft.

Grundet vores udfordringer med at finde egnede boliger, skønnes det at nuværende kapacitet af midlertidige boliger ikke opfylder behovet i 2017. Derfor er der søgt og bevilget puljemidler fra SIRI (Styrelsen for international rekruttering og integration) med henblik på at udvide kapaciteten.

#### Permanente boliger

Ved placering i permanent bolig skal kommunen sikre, at flygtningen har økonomi til at betale boligudgifter, kost og andre fornødheder. Vi prioriterer, at boligerne findes i alle byer i Rebild Kommune, hvor der er adgang til transportmuligheder inden for en rimelig afstand. Der kan stilles krav til rimelig gå- eller cykelafstand til transportmulighederne.

Grundet nedsatte forsørgelsesydelse er det nødvendigt, at ændre vurdering af accepteret rådighedsbeløb pr. måned, så dette svarer til vurderingen ved unge. Rådighedsbeløbet er det beløb en flygtning skal have til sig selv efter at boligudgifterne er betalt. Det betyder, at rådighedsbeløbet pr. måned vil svare til SU for hjemmeboende.

Ved ændring af boligbehov ved familiesammenføring vil forvaltningen forsøge at finde en egnet bolig, der tilgodeser behovet i det omfang det er muligt, dog med første prioritering af vores pligt til at finde boliger, til dem der opholder sig i midlertidig bolig.

## Etablering

Der er ved selve placeringen en række praktiske opgaver. Med bosætningsprogrammet ønsker forvaltningen, at de praktiske opgaver i højere grad bliver overlagt til flygtningen selv eller i samarbejde med integrationsmedarbejderen efter behov. Dermed modvirkes klientgørelse og flygtningen fastholder eget ansvar. Dertil er der en række valg af indkøb til etableringen i boligen. Tidligere har forvaltningen truffet valgene og forestået indkøbene. Med bosætningsprogrammet foreslås det, at etableringen fordeles på obligatoriske og valgfrie modulpakker. Ved valgfrie kan flygtningen vælge, om de selv vil stå for indkøb eller kommunen skal stå for indkøb og udlevering. Såfremt de selv vælger at stå for det, vil de få overført beløb til etablering, og er selv ansvarlige for indkøbene.

Hvad der indgår i de forskellige modulpakker og hvad der er obligatorisk og valgfrit fremgår af bosætningsprogrammet, som er vedlagt som bilag. Modulpakkerne er beskrevet detaljeret med det formål, at der kan indkøbes partier til senere uddeling, således at medarbejdernes tidsforbrug optimeres.

## Økonomi

Udgifterne til modulerne fremgår af bilag.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender udkast til bosætningsprogram for flygtninge og familiesammenførte.

## Beslutning

Godkendt som indstillet. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en status på bosætningsprogrammet i juni 2017.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Bilag

Bosætningsprogram

# Punkt 89: Modtagelsesprogram for flygtninge og familiesammenførte

15.00.00-G01-34-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i april 2016 Integrationspolitikken for Rebild Kommune. Forvaltningen er i gang med implementering af Integrationspolitikken og har i den forbindelse udarbejdet et modtagelsesprogram, der beskriver Center Arbejdsmarked og Borgerservices serviceniveau ved modtagelsen.

Nye flygtninge skal deltage i modtagelsesprogrammet ved ankomst til Rebild Kommune. Med programmet ønsker forvaltningen, at tilrettelæggelsen af modtagelsen sker under hensyn til den enkeltes kompetencer og behov. Modtagelsen skal understøtte at den enkelte flygtning selv tager ansvar for egen integration i dialog og samarbejde med de frivillige, lokale råd, foreninger og kommunens forvaltninger.

### Sagsfremstilling

Modtagelsesprogrammet beskriver både den interne opgave- og ansvarsfordeling og indsatserne til flygtningene. Med modtagelsesprogrammet ønsker forvaltningen, at få beskrevet rammerne og indholdet i integrationsindsatsen, som flygtningene skal modtage den første tid i Rebild Kommune. Fastsættelsen af rammer og indhold skal sikre, at der sker en generel integrationsindsats efter ankomst og at den efterfølgende indsats i højere grad bliver målrettet den enkeltes behov og afgrænset i varighed. Dette tydeliggør også, såfremt der er særlige behov udover generel integration, at de forvaltninger der har ekspertisen og myndighedsopgaven på det enkelte område kan involveres rettidigt.

Indsatsen i modtagelsesprogrammet udføres af integrationsmedarbejderne. Det generelle program har en varighed på 3 måneder og omfatter kultur- og samfundsforståelse. Der vil være en introduktion til bolig, som enten er permanent eller midlertidig, lokalsamfundet, sundhedstilbud samt understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. I introduktionen får flygtningene også viden om deres rettigheder og pligter. Midtvejs i modtagelsesprogrammet vil integrationsmedarbejderen gøre status i forhold til programmets indhold. Formålet er at sikre, at elementerne i programmet er udført, samt prioritering af indsats i den resterende tid.

Integrationsmedarbejderen deltager i samtalen med jobcenteret 3 måneder efter ankomst, hvor der gøres status på de første 3 måneder. Såfremt der er behov for yderligere indsats fra integrationsmedarbejderne, aftales dette ved samtalen. Behov og mål med indsatsen skal være konkret beskrevet og tidsafgrænset.

Der er i modtagelsesprogrammet endvidere beskrevet særlig indsats i forhold til børnefamilier (familiekonsulent). Indsatsen overfor børnefamilierne har en varighed på 6 måneder. Formålet er, at der sker en målrettet introduktion til de foranstaltninger, forventninger og muligheder, der er i Danmark, såsom daginstitutioner, skoler, lektier, madpakker, opdragelse, fritid m.m.

Der er i modtagelsesprogrammet beskrevet hvad der skal anskaffes til flygtninge inden ankomst i etablering, og hvad flygtningene har mulighed for at vælge selv. Dette afhænger af om flygtningene bliver permanent boligplaceret ved ankomst, eller om de bliver placeret i midlertidig bolig.

Implementeringen af modtagelsesprogrammet sker med inddragelse af de øvrige centre i Rebild Kommune og afdelinger i Center Arbejdsmarked og Borgerservice, så det sikres, at der sker den rette indsats fra ankomsten og med den rette indsigt og viden.

### Økonomi

Fremgår af bilag. Udgifterne afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender serviceniveau for modtagelsesprogram, herunder etableringsudgifter.

### Beslutning

Godkendt som indstillet. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en status på modtagelsesprogrammet i juni 2017.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Modtagelsesprogram

# Punkt 90: Puljemidler: Midlertidige boliger til flygtninge

03.25.15-G00-1-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Byrådet traf den 23. juni 2016 beslutning om at etablere 30-40 midlertidige boliger til flygtninge i "Gården" i Øster Hornum. Idet der kommer færre flygtninge til Rebild Kommune end forventet foreslås det, at der i stedet etableres midlertidige boliger til flygtninge i boenheden Pyramiden på Nørager Ældrecenter.

### Sagsfremstilling

Som led i regeringens topartsaftale med KL blev det i foråret besluttet at afsætte en pulje på 75 mio. kr. i henholdsvis 2016 og 2017 til statslig medfinansiering til etablering af midlertidige boliger.

Rebild Kommune har ansøgt puljen om midler og har den 1. juli fået tilsagn fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration om støtte på 1,255 mio. kr. til etablering af 30-40 midlertidige boliger til flygtninge i "Gården".

Efter dette tilsagn er der imidlertid sket nyt i sagen på to områder:

1. Antallet af forventede flygtninge til Rebild Kommune i 2017 er reduceret siden de i foråret udmeldte forventninger. I foråret blev forventet tilgang af flygtninge på 117 nu forventes 65 i 2017. Det betyder, at etablering af 30-40 midlertidige pladser på "Gården" vurderes at være flere end behovet.
2. Der er indgået budgetforlig med beslutning om at nedlukke 6 pladser i boenheden Pyramiden på Nørager ældrecenter, og at disse boliger kan stilles til rådighed for andre boligsøgende.

De to nye forhold afstedkommer en mulighed for, at der etableres midlertidige boliger i Boenheden Pyramiden på Nørager Ældrecenter fremfor på "Gården". Taget på såvel boenheden Pyramiden som boenheden Oasen skal dog renoveres, idet undertaget på bygningerne er utæt. Desuden vil det være nødvendigt at opsætte en fast væg mellem Ældrecentret i Nørager og Pyramiden, således to bygninger adskilles fysisk uden mulighed for direkte adgang. Disse istandsættelser vil kunne finansieres med 50% statsligt tilskud.

Forvaltningen bemærker, at de nuværende 5 beboere i Pyramiden alle har taget imod tilbud om flytning til anden bolig på Nørager Ældrecenter og tagrenovering på Boenheden Oasen er igangsat.

Rent lovgivningsmæssigt åbner en lempelse af regler om anvendelse af ledige almene ældreboliger op for midlertidig boligplacering af flygtninge.

Der skal senest den 31. december indsendes udbetalingsblanket til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, hvis der skal opnås tilskud. På dette tidspunkt skal der foreligge budget.

### Økonomi

Etablering af midlertidige boliger til flygtninge på "Gården" koster samlet set 2,5 mio. kr. Rebild Kommune har modtaget tilsagn om 1,255 mio. kr. i støtte. Byrådet godkendte den 23. juni 2016 en egenfinansiering på 50 %, som udgør 1,255 mio. kr.

Udgiften finansieres af et kassetræk.

Tagrenovering af Pyramiden på Nørager Ældrecenter koster 0,6 mio.kr. Dertil kommer aflukning mellem forbindelsesgang og Pyramiden til en anslået pris a'5.000 kr. og maling til en pris a'100.000 kr.

Rebild Kommunes egenfinansiering af Pyramiden udgør således 0,35 mio. kr. Ved skift af lokalitet fra "Gården" til Pyramiden på Nørager Ældrecenter, så vil Rebild Kommune spare differencen på egenfinansieringen som udgør 0,9 mio. kr.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at boenheden Pyramiden ibrugtages til midlertidig indkvartering til flygtninge, fremfor "Gården" i Øster Hornum

### Beslutning

Forvaltningen orienterede om, at en privat institution har tilkendegivet interesse for leje af lokalerne i "Gården" i Øster Hornum.

Holger Pedersen, Henrik Christensen og Helle Kanstrup ønsker Rafns Alle 3 i Støvring stillet til rådighed for midlertidig boligudlejning til flygtninge fremfor Pyramiden på Nørager Ældrecenter og "Gården" i Øster Hornum.

Jens Laurits Pedersen tager forbehold for sin stillingtagen.

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 91: Beskæftigelsesplan 2017

15.00.00-G01-13-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2017. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og lokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice har afgivet høringssvar, som efterfølgende er indarbejdet i planen.

### Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 26. september 2016, at de fire udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål skulle lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan for 2017.

Ministermålene er:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere unge skal have en uddannelse
- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsløse kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Planen har været i høring i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og lokalMED Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd havde på rådsmødet den 23. november 2016 følgende bemærkninger:

LAR gør opmærksom på, at KUU (kombineret ungdomsuddannelse) med fordel kan nævnes i strategien for ”flere unge skal have en uddannelse” og ”Vejen til varige jobs” indskrives i strategien i forhold til at ”virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft”. Herunder også tænker kontanthjælpsgruppen ind i forhold til projektet og opkvalificering generelt. LAR drøftede om målet om at 27 % søger direkte ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse i 2017 er tilstrækkeligt ambitiøst i lyset af, at der i nogle brancher er mangel på faglært arbejdskraft. LAR opfordrede i lyset deraf til at fokusere på gennemførelse/frafaldsprocenter fra ungdomsuddannelserne. LAR opfordrede til, at de unge udfordres på deres uddannelsesvalg i vejledningsindsatsen i UU.

I forhold til om 27 % er en tilstrækkelig ambitiøs målsætning, er forvaltningen enige i, at behovet for kvalificeret arbejdskraft er en stor udfordring. Men forvaltningen har på trods af dette valgt at fastholde 27 % som mål. Det er gjort ud fra den betragtning, at niveauet for det første skal vurderes med udgangspunkt i befolkningssammensætningen i Rebild Kommune. For det andet var niveauet i 2015 nede på 22,4 %. Der er således tale om en betydelig stigning, hvis målet realiseres i 2017.

Forvaltningen er desuden enige i opfordringen fra LAR om at have fokus på frafald fra ungdomsuddannelserne. Det er dog vurderingen, at dette allerede er i fokus i forbindelse med Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af kvartalsrapporterne fra UU Rebild, hvor der fremgår tal for frafald blandt kommunens unge.

De øvrige anbefalinger samt forslag fra lokalMED CAB er indarbejdet i planen. lokalMED's kommentarer er markeret med grønt. Det lokale arbejdsmarkedsråds kommentarer er markeret med gult.

Høringssvaret fra lokalMED er vedlagt som bilag sammen med udkast til beskæftigelsesplanen.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at udkast til Beskæftigelsesplan 2017 godkendes.

### Beslutning

Godkendt som indstillet  
Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Høringssvar fra lokalMED i CAB

Beskæftigelsesplan 2017 (udkast)

## **Punkt 92: Fælles seminar med Det lokale arbejdsmarkedsråd**

00.01.00-A00-7-14

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Det lokale arbejdsmarkedsråd ansøger Arbejdsmarkedsudvalget om et rammebeløb på kr. 50.000- til afholdelse af fællesseminar.

#### **Sagsfremstilling**

På møde i Det lokale arbejdsmarkedsråd den 23. november 2016, besluttede rådet at ansøge Arbejdsmarkedsudvalget om midler til afholdes af fælles seminar.

Med Beskæftigelsesreformen blev de lokale beskæftigelsesråd nedlagt og det var op til kommunerne selv, at beslutte hvordan der skulle sikres dialog med relevante lokale aktører omkring den lokale beskæftigelsespolitik. I Rebild Kommune besluttede Økonomiudvalget i budget 2016 at bevilge kr. 100.000,- til videreførelse af rådet og Arbejdsmarkedsudvalget skulle finde de resterende 200.000,- inden for egen ramme. I Budget 2017 er der ikke afsat midler til arbejdet i Det lokale arbejdsmarkedsråd og eventuelle aktiviteter skal derfor afholdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme.

Der har de seneste år været tradition for et årligt fællesseminar med deltagelse af Det lokale arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Temaer har været: Ungeområdet, forberedelse af refusionsomlægningen og senest det rummelige arbejdsmarked. Det er rådets opfattelse, at et fælles seminar skaber en god ramme for, at arbejdsmarkedets parter, organisationer, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen får mulighed for et tæt og konstruktivt samarbejde. Og at det tætte samarbejde kan understøtte udviklingen af fælles løsninger på de lokale udfordringer indenfor beskæftigelsesområdet. Rådet har ønsket at seminaret afholdes inden for to temaer. Et tema omkring frikommuneforsøgene og et tema omkring integration med fokus på (IGU) integrationsgrunduddannelsen.

Rådet ansøger på den baggrund Arbejdsmarkedsudvalget om et rammebeløb på kr. 50.000-til afholdelse af seminar den 14.-15. februar 2017.

#### **Økonomi**

Det forventes at fællesseminaret kan afholdes indenfor en ramme på 50.000,-

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at der afholdes fællesseminar mellem Det lokale arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmarkedsudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

#### **Beslutning**

Godkendt som indstillet. Arbejdsmarkedsudvalget tager et tema op på udvalgsmøde om flaskehalsproblemer. Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 93: Actioncards til brug ved radikalisering

27.25.12-A26-1-16

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget

### Sagsfremstilling

Det er i Nordjyllands kredsråds samarbejdsplan for 2016 vedtaget, at samtlige kommuner i politikredsen skal have en fælles procedure for håndtering af sager med borgere i kommunen, der påtænker at udrejse for at deltage i væbnet konflikt eller hjemrejser efter deltagelse i væbnet konflikt.

Procedurene er til anvendelse af kommunens medarbejdere, i fald der opstår mistanke om eller kendskab til en borgers eventuelle radikalisering; dennes udrejse til - eller hjemrejse fra - væbnet konflikt i udlandet.

Kommandovejene er overskueliggjort på 2 actioncards (se bilag):

- 1) Actioncard ved hjemrejse fra eller udrejse til væbnet konflikt i udlandet (over 18 år)
- 2) Actioncard ved hjemrejse fra eller udrejse til væbnet konflikt i udlandet (under 18 år)

SSP har en koordinerende rolle i handlingsproceduren og har det overordnede ansvar for, at de rette aktører i og uden for kommunen hurtigt informeres og aktiveres.

Actioncards efterbehandles af kommunikation og distribueres ud til de af kommunens medarbejdere, der har borgerkontakt.

Der vil blive mulighed for at tilgå actioncards elektronisk via Kulissen.

Actioncards har været sendt til høring hos de involverede parter og er også forelagt Det Koordinerende Børneteam og Lokalrådet.

Lokalrådet bakkede op om de nuværende actioncards med forslag om tilføjelse af telefonnumre.

### Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

### Beslutning

Taget til efterretning

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Actioncard\_over18

Actioncard\_under18

# Punkt 94: Kvartalsstatistik UU

15.00.00-G00-296-13

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

På udvalgs møde 15. august 2016 blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om, at der hvert kvartal vil blive udarbejdet kvartalsrapporter med status på den aktuelle vejledningsindsats. Kvartalsrapporten er en del af den lovbundne kvalitetsudvikling af vejledningsindsatsen og viser den aktuelle status på indsatsen 1/11-2016.

### Sagsfremstilling

Kvartalsrapport for 3. kvartal 2016 fra UU Rebild er nu udarbejdet. De aktuelle tal i rapporten er trukket fra UU's database d. 1/11-2016. Rapporten giver en status på uddannelsestilknytning, frafald og afbrud for Rebild Kommunes unge opdelt på aldersgrupperne 15-17-årige samt 18-29-årige.

Rapporten viser, at 95,76 % af de 15-17 årige er i gang med grundskolen eller en ungdomsuddannelse. Der er i alt 46 unge i aldersgruppen som i stedet er i gang med forberedende og udviklende aktiviteter. Af kvartalsrapporten fremgår, hvilke aktiviteter disse unge er i gang med.

Rapporten giver også et overblik over antal afbrudte uddannelser i 2. kvartal 2016 og viser, hvilke uddannelser der er afbrudt fra og hvad de unge er i gang med efter deres afbrud. Der har i perioden været 38 afbrudte uddannelsesforløb, hvoraf de 25 unge er i gang med 10. klasse eller ungdomsuddannelse, mens de resterende er i gang med andre aktiviteter end en ungdomsuddannelse, herunder arbejde. Det er værd at bemærke at alle unge er i gang.

Rapporten giver ligeledes et overblik over rettidighed i forhold til UU's forpligtelser omkring kontakt- og tilbudstid i forbindelse med afbrud af uddannelser.

I forhold til de 18-29-årige er 21 % i gang med en ungdomsuddannelse, 56 % har allerede gennemført og de resterende 23 % er ikke i gang og har ingen ungdomsuddannelse. For yderligere informationer om, hvad den sidstnævnte gruppe i stedet er i gang med henvises til rapporten.

Hvert år benchmarkes UU centrene på baggrund af to spørgsmål der blev stillet til eleverne i 9-10 klasse:

1. Hvor meget synes du, at vejledningsaktiviteterne samlet set har hjulpet dig til at finde ud af, hvad du vil til næste skoleår?

Den samlede benchmarkingscore for alle UU-centrene er 57,8. Benchmarkingen varierer en del blandt UU-Centrene fra 49 til godt 65. For UU Rebild er benchmarkingen på dette punkt 58,4 – altså lidt over den samlede benchmarking, hvilket er tilfredsstillende.

2. Var du inden 1/3 2016 parat til at vælge, hvad du skal til næste skoleår?

Samlet set følte 92% af eleverne sig parate til at vælge, hvad de skal næste år. Igen varierer andelen igen en del blandt UU-centrene; nemlig fra 88% til 95%.

UU Rebilds andel af unge, der føler sig parat til at vælge, er på 92% - altså som landsgennemsnittet.

### Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- tager orienteringen til efterretning
- fremsender sagen til orientering i Uddannelsesrådet

### Beslutning

Godkendt som indstillet

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Kvartalsrapport UU for 3kvt2016

# Punkt 95: Orientering

15.00.00-A00-8-15

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager
- Ugens tal
- Tilsynsrapport 2016 - sprogundervisning
- Evaluering af mødet

### Indstilling:

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning

Søren Konnerup deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Kommende sager til AMU

Ugens tal 2016

Tilsynsrapport- sprogundervisningen Jobcenter Rebild 2016.docx