

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 05-11-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. november 2019 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2020-2023 - opfølgning på budgetvedtagelse.....	4
Økonomivurdering 3. kvartal 2019 Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Anvendelse af puljen til unge uden forsørgelse.....	6
Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 til kommentering.....	7
Status på projekt Flere skal med.....	9
Kvalitetsrapport fra UU.....	11
Undersøgelse fra Dansk Industri.....	12
Ledelsestilsyn 3. kvartal 2019.....	15
Orientering.....	18

Punkt 89: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 90: Budget 2020-2023 - opfølgning på budgetvedtagelse

00.30.00-G01-6-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Udmøntning af budgetaftalen 2020-2023 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område under forudsætning af byrådets godkendelse af budgettet på byrådsmøde d. 30. oktober 2019.

Sagsfremstilling

Budgetaftalen for 2020-2023 indeholder en række beslutninger indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område. Nedenfor fremgår oversigt over de enkelte delbeslutninger og udmøntning heraf, herunder om der er tale om en administrativ udmøntning eller yderligere politisk behandling. Sagsfremstilling er udarbejdet under forudsætning af, at byrådets godkendelse af budgettet på byrådsmøde d. 30. oktober 2019.

Beslutning	Beløb (mio.kr.)	År	Udmøntning	Bemærkning
Reduktion på integration	0,2 / år	Fra 2020	Administrativt	
Reduktions af ramme til indsatser	0,5 / år	Fra 2020	Politisk	Principper for prioritering af indsatser besluttet
Flere rehab møder	Inden for rammen	Fra 2020	Administrativt	
Sammen om fastholdelse	Investering: 0,5 / år Reduktion i forsørgelse: 1 mio	Fra 2020	Administrativt	Resultater følges af udvalget
Langvarige sygemeldinger	Investering: 1,0 i 2020 Reduktion i forsørgelse: 0,3 i 2021 og 1,7 i 2021	2020 og 2021	Administrativt	Resultater følges af udvalget

Økonomi

Jf. budgetaftale 2020-23

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om udmøntning af budgetaftale 2020-23 til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 91: Økonomivurdering 3. kvartal 2019 Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Den sidste økonomivurdering i løbet af året viser for Arbejdsmarkedsudvalget et forventet regnskab på samlet 326,7 mio. kr. Hvilket svarer til et merforbrug på 4 mio. kr.

Sagsfremstilling

Her efter 3. kvartal 2019 forventer vi for Arbejdsmarkedsudvalgets område samlet en afgivelse på 4,0 mio. kr. i merforbrug ud af et budget på 322 mio. kr. Det dækker dog over både merforbrug og mindreforbrug. Set på de store områder er der mindreforbrug på ledige, hvorimod der på førtidspension og indsatser forventes merforbrug.

ØKV3 - ultimo september (mio. kr.)	Forbrug pr. 30.9.2019	Oprindeligt budget	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Arbejdsmarkedsudvalg	250,4	321,3	322,6	326,7	-4,0 ↓
Ledige	83,3	113,7	113,7	111,3	2,4
Sygemeldte og fleksjob	71,4	89,0	89,0	89,1	-0,1
Førtidspension	61,8	79,5	79,5	84,5	-5,0
Indsatser (drift)	33,9	39,1	40,4	41,7	-1,3

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Der er fortsat højkonjunktur, lav ledighed og efterspørgsel efter arbejdskraft i hele landet, det gælder også for Rebild, hvor der samlet for alle ydelser (overførselsindkomster) ekskl. førtidspension er mindreforbrug, selvom nogle ydelser viser merforbrug. Dog ses en vis opbremsning og en højere ledighed end i 2018. Arbejdsmarkedsudvalgets fokus på målrettede investeringer i borgerne og et stærkt samarbejde med arbejdsgiverne medfører, at der på indsatssiden er merforbrug.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomivurderingsrapporten for udvalget, som er vedlagt som bilag.

Økonomi

Se bilag

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager økonomivurderingen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

ØKV 3 AMU

Punkt 92: Anvendelse af puljen til unge uden forsørgelse

15.00.00-G01-36-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på anvendelsen af puljen til unge uden forsørgelse.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i september 2018 at reservere en pulje på 200.000 kr. til særligt sårbare unge, der endnu ikke er på uddannelseshjælp eller unge på offentlig forsørgelse, hvor der kan være behov for økonomisk støtte for at opstarte uddannelse. Endvidere kan puljen anvendes til fastholdelse af EGU-elever. Forsøget med ungepuljen skulle evalueres efter 1 år.

Puljen kan tages i brug hvor der er behov for en alternativ uddannelsesrettet indsats af forebyggende eller fastholdende karakter.

For en mindre gruppe af unge i Rebild, hvor den unge kan karakteriseres som sårbar i flere sammenhænge og eksempelvis har brug for at starte med at etablere en ny base, er det hensigten, at den unge med en mindre økonomisk håndsrækning kan støttes til at finde eller genfinde uddannelsesvejen. Indsatsen kan kvalificere de unge til at påbegynde uddannelse, uden at de debuterer på offentlig forsørgelse og bliver en del af jobcenterets målgruppe, eller at de unge, der allerede er på uddannelseshjælp, kan støttes ud over den indsats, der allerede er iværksat.

Indsatsen er målrettet et EU-støttet forløb på Vrå Højskole (Nøglen til erhvervsuddannelse), betaling af gebyr til VUC enkeltfag og tilskud til EGU-kørsel ved skoleophold.

Der er i forsøgsperioden bevilget 4 højskoleophold og ingen VUC-gebyrer eller EGU-kørsel.

I lyset af, at der skal reduceres i driftsmidlerne i 2020, foreslår forvaltningen, at der ikke bevilges yderligere forløb af denne karakter, idet det ikke kan vurderes om højskoleindsatsen medvirker til den forventede besparelse på forsørgelsesudgifterne. Og da der samtidig ikke har været efterspørgsel på gebyrer til VUC eller tilskud til EGU-kørsel ved skoleophold ses der ikke et behov for at reservere midler særskilt til disse aktiviteter.

Økonomi

Den økonomiske intention med puljen på 200.000 kr. var, at investere i den unge og opnå besparelse på forsørgelsesudgifterne.

Der er i forsøgsperioden forbrugt ca. 45.000 kr inkl. de igangværende højskoleforløb.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og afslutter forsøget, når de igangværende forløb udløber.

Beslutning

Godkendt som indstillet. Udvalget ønsker, at de indsatser, som kunne iværksettes i regi af puljen, fortsat kan bringes i anvendelse til unge, når relevant.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 93: Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 til kommentering

00.00.00-A00-6-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2020, med udgangspunkt i de af Arbejdsmarkedsudvalget vedtagne beskæftigelsespolitiske mål. Arbejdsmarkedsudvalget forelægges udkastet til drøftelse, som herefter sendes til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice inden endelig godkendelse i byrådet.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 24. september 2019, at de 3 udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål skulle lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan for 2020.

Minister mål for 2020:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Derudover blev det besluttet, at de kommunale ungdomsuddannelsesmål ligeledes skal indgå i beskæftigelsesplanen. Ungdomsuddannelsesmålene stammer fra henholdsvis erhvervsuddannelsesreformens klare mål og fra den sammenhængende kommunale ungeindsats.

Ungdomsuddannelsesmål:

- Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse
- Samlet skal flere unge vælge en ungdomsuddannelse

De 3 udvalgte ministermål danner, sammen med ungdomsuddannelsesmålene, således rammen for beskæftigelsesplan 2020.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for den lokale indsats i Rebild i 2020. Den tager udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, herunder uddannelsesmålene, en analyse af jobcenterets potentialer og udfordringer, samt input fra fællesseminaret mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledelsen i Jobcentret i september 2019.

Som det fremgår af tidsplan herunder for den videre proces, skal planen efter drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget til udtalelse i Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) og i LokalMED, CenterArbejdsmarked og Borgerservice.

Hvornår	Hvem	Hvad
5. november 2019	AMU	Drøfter forslag til Beskæftigelsesplan 2020 og sender planen til udtalelse i LAR og Lokal-MED
13. november 2019	Lokal-MED	Forslag til Beskæftigelsesplan 2019 behandles og kommenteres
20. november 2019	LAR	Forslag til Beskæftigelsesplan 2019 behandles og kommenteres
21. november 2019	Forvaltningen	Modtager og bearbejder udtalelser fra LAR og lokal-MED-udarbejder udkast til endelig godkendelse
3. december 2019	AMU	Behandling og godkendelse af forslag til Beskæftigelsesplan 2020. AMU sender planen videre til ØK og byrådet
11. december 2019	ØK	Godkender forslag til beskæftigelsesplan 2020 og sender planen til endelig godkendelse i byrådet
18. december 2019	Byrådet	Godkender forslag til beskæftigelsesplan 2020
19. december 2019	Forvaltningen	Beskæftigelsesplanen fremsendes til RAR

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2020 og sender den til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Beslutning

Sendes til udtalelse med frist den 21. november 2019.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 94: Status på projekt Flere skal med

15.00.00-G01-3-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenter Rebild har i perioden 1. august 2017 til 31. juli 2019 deltaget i projekt "Flere skal med".

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende blevet orienteret om resultaterne og blev på møde den 5. marts 2019 ligeledes orienteret om en forventet ny pulje "Flere skal med 2". AMU godkendte i den forbindelse, at jobcenteret kunne søge midler fra puljen under forudsætning af, at jobcenteret opfylder kriterierne, og at projektet er indenfor rammerne af byrådsvisionen og arbejdsmarkedspolitikken. Forvaltningen vurderer, at alle forudsætninger herfor er opfyldt og har derfor indsendt en ansøgning.

Forvaltningen har forud for ansøgningen valgt at udarbejde en foreløbig status omkring de lokale resultater fra "Flere skal med". Resultaterne af den lokale indsats i Rebild har været en væsentlig motivation for at søge de nye midler og fortsætte indsatsen for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

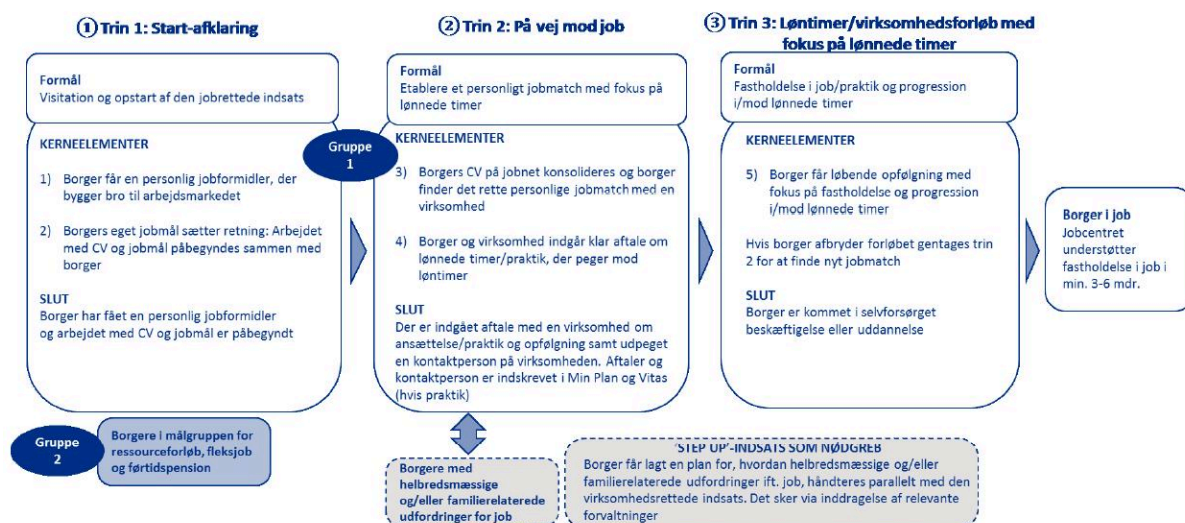
Sagsfremstilling

Baggrunden for "Flere skal med"-projekterne

Jobcenter Rebild har i perioden 1. august 2017–31. juli 2019 deltaget i projekt "Flere skal med". Målgruppen for det første projekt var aktivitetsparate borgere, der havde været på kontant- eller uddannelseshjælp i 5 år eller mere. Projektets omdrejningspunkt var en virksomhedsrettet indsats, og der blev arbejdet med en fast indsatsmodel, som tog udgangspunkt i en individuel og helhedsorienteret indsats. Formålet med projektet var at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen fik helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer, men også at de borgere, som skulle afklares til anden ydelse, fik det iværksat.

I "Flere skal med 2" er målgruppen udvidet, således at den omfatter alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere uanset varighed på ydelsen samt aktivitetsparate integrationsborgere. Projektperioden er november 2019-november 2021. Et kriterie for projektet er, at en justeret indsatsmodel skal følges. Der er stadig fokus på en individuel og helhedsorienteret indsats med fokus på ordinær beskæftigelse til målgruppen. Indsatsmodellen er skitseret nedenfor:

Figur 1. Indsatsmodel i Flere skal med 2



Resultater af Flere skal med 1

Jobcenter Rebild, sammenlignet med hele landet, har haft en stor andel, der er blevet vurderet til at kunne profitere af projektindsatsen i "Flere skal med", hvilket er i god overensstemmelse med intentionerne bag den politiske

aftale. Bruttomålgruppen i Rebild var på 38 borgere, og alle har været gennem startafklaringen. Af de 38 borgere blev 29 borgere visiteret til projektindsatsen, hvilket svarer til 71 %, hvilket er 16 %-point højere end landsgennemsnittet på 55 %. I forbindelse med startafklaringen blev der identificeret 7 borgere, der enten allerede var visiteret til et ressourceforløb, havde fået førtidspension eller fleksjob eller var i målgruppen for ressourceforløb. For denne gruppe af borgere var der iværksat plan for det videre forløb. Ligeledes blev der ved startafklaringen identificeret 4 borgere, der var ude af stand til at deltage i projektindsatsen enten på grund af meget alvorlige sociale eller helbredsrelaterede udfordringer eller afsoning af staf.

Det betyder, at:

- 25 ud af de 27 borgere fik udpeget en personlig jobformidler. Jobformidleren har sammen med borgeren målrettet arbejdet med at skabe kontakt til arbejdsmarkedet. Der skulle i kontakten til virksomhederne arbejdes mod at få etableret ordinære timer, i takt med at borgerne opnåede kompetencer, der svarede til arbejdsopgaverne – vejen til ordinære timer, vil ofte gå via virksomhedspraktik.
- Jobcenter Rebild var ved afslutningen af projektet i top 10, blandt de deltagende 88 kommuner omkring andelen af borgere, der havde været i virksomhedsforløb mv., herunder ordinære timer, fleksjob og uddannelse. Ved projektets afslutningen, var andelen i Rebild på 56 %, mod landsgennemsnittet på 38%.
- Gennemsnitligt har 15 % af deltagerne haft ordinære timer i Rebild mod gennemsnitlig 12 % på landsplan.
- Den foreløbige lokale evaluering viser, at Jobcenter Rebild i forbindelse med deltagelse i projekt "Flere skal med" har haft mulighed for at sikre en mere individuel og håndholdt indsats til gruppen af de mest udsatte borgere på kontanthjælp. Den ekstra medarbejderressource har betydet, at der kunne leveres en indsats til gavn for borgerne, der ligger over landsgennemsnittet.

Flere skal med 2

Puljens succeskriterie er, at flest mulige borgere i målgruppen opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer. Herunder at minimum 20 pct. af målgruppen har opnået lønnede timer eller uddannelse ved projektets afslutning.

Den landsdækkende evaluering af projektet "Flere skal med 1" afventes stadig, men der er afdækket en række potentialer i det videre arbejde. For at nå målene bliver det nødvendigt, at:

- Fokuserer på muligheder og det gode match
- Sikre Jobmål og CV af høj kvalitet
- Skabe tillidsfulde relationer
- Have viden om og adgang til det lokale arbejdsmarked
- Have klare aftaler om ordinære timer og progression
- Styrkelse af det faglige samarbejde med familie- og handicapforvaltningen

I ansøgningen har forvaltningen derfor lagt vægt på en række forandringsinitiativer, som skal bidrage til, at målene kan opnås. Herunder

- Implementering af de nye fælles principper, hvor der er sat en retning for fokus i sagsarbejdet, som passer rigtig godt med intentionerne i projekt "Flere skal med 2". Ved at implementere principperne sikres fokus på borgeres ressourcer og potentialer, når der fastlægges jobmål og CV.
- Opkvalificering af medarbejderne ift. den borgervendte dialog, herunder kvalitet i CV'et og i virksomhedsdialogen omkring lønnede timer og virksomhedsrettede indsatser, der understøtter borgerens progression
- Implementering af nyt koncept for sparring fra STAR
- Jobformidlerne afholder borgervendte workshops med fokus på de nye muligheder i Jobnet for at understøtte, at målgruppen får udarbejdet CV'er og præsentationsmateriale med kvalitet.

Forvaltningen forventer at få svar på ansøgningen medio november 2019.

Økonomi

Jobcenter Rebild har søgt om i alt kr. 866.800,- som er det maksimale beløb Jobcenter Rebild kan søge for hele projektperioden. Projektet løber fra november 2019 til november 2021. Det søgte beløb skal bruges til medarbejderressource og projektledelse. Endvidere er der afsat et mindre beløb til at muliggøre et styrket samarbejde med Center Familie og Handicap om de borgere, som skal have en "step-up" indsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 95: Kvalitetsrapport fra UU

15.00.00-G00-296-13

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

To gange årligt udarbejdes der en kvalitetsrapport omkring uddannelsesvejledningen i KUI. Hver af de to rapporter indeholder de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan. Derudover indeholder kvalitetsrapporterne specifikke temaer. Temaet for denne rapport er opfølgning på FGU (Forberedende Grund Uddannelse).

Sagsfremstilling

Der udarbejdes årligt to kvalitetsrapporter omkring vejledningsindsatsen. Denne rapport indeholder de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan samt en opfølgning på elevgrundlag mm. omkring FGU. Herudover indledes rapporten denne gang en "læsevejledning til kvalitetsrapporterne" og det lovpligtige indhold, som fremadrettet vil blive vedlagt som bilag.

Kontakt- og tilbudstid for de 15-17 årige, der ikke følger uddannelsesplanen

Alle unge mellem 15- og 17 år skal kontaktes inden 5 hverdage, hvis de afbryder deres ungdomsuddannelse, og der skal indenfor 30 dage igangsættes en ny aktivitet. Alle tidsfrister er overholdt. Det har dog vist sig, at der er en stigning på 36% flere unge, der har afbrudt deres ungdomsuddannelse. Et bedste bud på forskellen er, at Ungedatabasen i år er opdateret og i højere grad har valide tal, mens der sidste år var mange problemer med databasen. Ungeenheden vil dog følge udviklingen tæt.

FGU

FGU skolerne er kommet godt i gang, og der var i alt 57 unge fra Rebild Kommune, der pr 15. oktober 2019 var i gang med en FGU uddannelse. Ikke alle 57 unge går på skolen i Støvring. Her var der i alt 45 elever, hvoraf de 36 er fra Rebild kommune, og de øvrige elever er fra nabokommunerne. På skolen i Støvring går der ligeledes 19 unge i EGU forløb.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter kvalitetsrapporten og sender sagen til orientering i Børne- og Familieudvalget samt i Uddannelsesrådet og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Kvalitetsrapport 2. Oktober 2019 (revideret)

Punkt 96: Undersøgelse fra Dansk Industri

15.00.00-G01-33-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Dansk Industri's (DI) undersøgelse af erhvervsklimaet fremlægges til orientering. Særligt er der fokus på, hvordan Rebild Kommune klarer sig ift. virksomhedernes vurdering af arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Undersøgelsen

DI's undersøgelse, Lokalt Erhvervsklima 2019, er Danmarks største undersøgelse af kommunernes erhvervsklima. Det er 10. år i træk, at DI laver undersøgelsen. I Rebild har 49 virksomheder inden for DI's brancher, blandt andre produktion, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service svaret på undersøgelsen. Besvarelserne repræsenterer 1.460 arbejdspladser, hvilket svarer til ca. 19 pct. af de privat beskæftigede i kommunen.

Virksomhedsledningens bedømmelser suppleres med en række statistiske faktorer som skat, grundskyldspromille, privat beskæftigelse, antal nystartede virksomheder og erhvervsfrekvens mv. 93 ud af landets 98 kommuner er blevet bedømt. En række mindre ø-kommuner deltager ikke, da der ikke kan indhentes en tilstrækkelig mængde svar. Resultaterne fra spørgeskemaerne og de statistiske indikatorer er opdelt i ni kategorier. De giver et billede af, hvor godt kommunerne klarer sig på forskellige områder – ud over det samlede resultat.

Resultat for Rebild Kommune

Rebild Kommune flytter sig ikke i undersøgelsen og bevarer dermed den samlede placering som nr. 32. De to år uden den store variation i resultatet kommer dog efter en placering som nr. 15 i 2016, hvor kommunen kunne kalde sig den mest erhvervsvenlige kommune i Nordjylland. Rebilds bedste placering i år er som nummer 10 i kategorien "Arbejdskraft", der samlet belyser kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

De væsentligste resultater, som vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets område, ses i nedenstående uddrag af kommunearket:

Placering i kategorien afhænger af både spørgsmål og statistiske indikatorer, der hver vægter 50 pct.

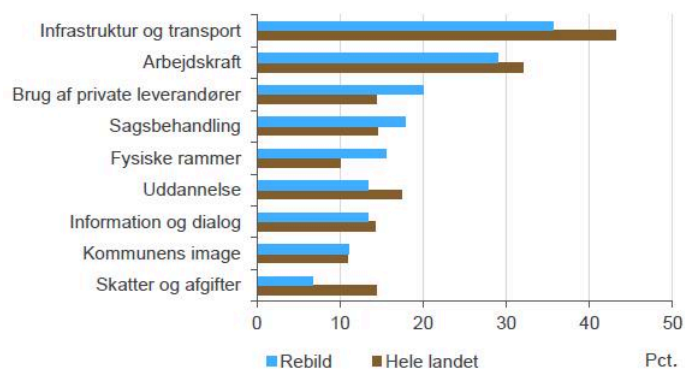
	PLACERING		VÆRDI	
	2018	2019	2018	2019
ARBEJDSKRAFT	9	10		
SPØRGSMÅL				
Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere	16	25	3,61	3,57
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	27	23	3,63	3,71
STATISTISKE INDIKATORER				
Antal private arbejdspladser pr. 1.000 indb. i alderen 16-66 år	53	51	450	462
Antal private arbejdspladser pr. 1.000 indb. i alderen 16-66 år, ændring over tre år	17	19	34,89	39,07
Forskel i forhold til forventet erhvervsfrekvens for 16-64 årige (på baggrund af indbyggersammensætning)*	–	8	–	3,94
Erhvervsfrekvens for 16-64 årige, ændring over tre år	7	37	1,40	1,80
Ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra maj 2019*	–	42	–	–
Ranking af forskel i forventet og faktisk andel på førtidspension på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning*	–	13	–	–

Tabellen viser, at de adspurgte virksomheder har vurderet kommunens indsats for at opfylde deres behov for kvalificerede medarbejdere lavere end i 2018. I udkast til beskæftigelsesplanen for 2020 er der sat fokus på systematikken i det opsøgende virksomhedsarbejde, som kan være en af løsningerne på at vende virksomheders vurdering igen. Herudover skal det tværkommunale rekrutteringssamarbejde fastholdes, og virksomhederne skal kende til det, hvilket er et af fokusområderne i kontrakten mellem Arbejdsmarkedsudvalget og centerchef. Lige så vigtigt er det at sikre en målrettet opkvalificeringsindsats, som matcher virksomhedernes efterspørgsel.

I forhold til vurderingen af jobcentrets samarbejde med virksomhederne ses omvendt en positiv udvikling i undersøgelsen, som skal fastholdes ved kontinuerligt at være i tæt dialog med virksomhederne. Både via det opsøgende arbejde, såvel som i rekrutteringssamarbejdet, fastholdelsesindsatsen og når borgerne har brug for træningsbaner i deres vej tilbage på arbejdsmarkedet. Herudover skal Jobcentret fortsat være til stede ved relevante arrangementer for virksomhederne med henblik på at skabe synlighed og dialog.

Nedenstående opgørelse fra undersøgelsen viser, at arbejdskraft er et af de områder, som virksomhederne er mest optaget af at få hjælp til at få løst.

KOMMUNEN BØR PRIORITERE DISSE OMRÅDER



Figuren viser fordelingen af svar på spørgsmålet:

"Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?"

Virksomhederne er blevet bedt om at angive to prioriteter.

Kilde: Lokalt Erhvervs klima 2019

For yderligere oplysninger se kommunearket fra undersøgelsen, der er vedlagt som bilag. Her ses også resultatet på øvrige kategorier for kommunen. De forskellige kommuners resultater kan i øvrigt findes under www.di.dk/le.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter resultatet og fremsender orienteringen til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beslutning

Drøftet. Sendes ikke videre til LAR, da undersøgelsen er fra september.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Kommuneark_Rebild

Punkt 97: Ledelsestilsyn 3. kvartal 2019

15.00.00-G01-59-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende systematisk ledelses- og handlingstilsyn med henblik på at kvalitetssikre sagsbehandlingen.

Nærværende afrapportering er for 3. kvartal 2019.

Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 3. kvartal 2019.

Område	Aftalt antal/kvartal	Udført antal	Sager med fejl/heraf mindre fejl*	Formelle fejl der kan have betydning
Udbetalingen	27	27	2/2	0
Integration	9	9	5/5	0
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Dagpenge	5	5	1/1	0
Sygedagpenge	15	15	11/11	0
Jobafklaring	3	3	1/1	0
Ledighedsydelse	3	3	0	0
Revalidering	3	3	1/1	0
Ressourceforløb	3	3	3/3	0
Kontanthjælp	5	5	4/3	1
Uddannelseshjælp	15	15	4/4	0

*Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression.

Uddannelseshjælp:

Der er fundet mindre fejl i 4 sager. Ingen af fejlene vurderes at have betydning for afgørelser og sagens progression. Fejlene omhandler mindre overskridelse af opstart i tilbud inden 4 uger/max. 4 uger mellem tilbud og mindre overskridelse på rettidighed på samtale pga. borgers udeblivelse.

Vi har i dette kvartal haft ekstra fokus på borgerinddragelse i sager. I de 5 sager, som er udtrukket i tilsyn, er borgernes synspunkt og oplysninger anvendt i sagerne. Gennemgangen har givet anledning til følgende refleksion: I nuværende lovgivning er det fortsat meget teksttunge breve og planer, som sendes til den unge, og dette kan være svært for de unge at forstå og gennemskue. Dette vil blive set nærmere på mhp. forbedring.

Job og Borgerservice:

Der er ikke fundet fejl

Integration:

Der er udtaget 9 sager, hvor der er fundet fejl i 5 sager. Ingen af fejlene vurderes, at have betydning for afgørelser og sagens progression. Fejlene er rettidighed på virksomhedsrettede tilbud samt manglende vejledning om repatriering.

Ydelse:

Der er udtaget 27 sager. 9 sager på henholdsvis integrationsydelse, særlig støtte og ressourceforløbsydelse. Der er ved tilsynet konstateret to mindre fejl, der ikke har betydning for bevilling eller udbetalingen til borgerne. Der er på særlig støtte konstateret fejl i ét indberettet beløb på ydelsen, dog uden at det får betydning for borgerens udbetaling. På ressourceforløbsydelse er der konstateret en fejl. Fejlen er manglende journalisering af kontrol.

Kontanthjælp:

Der er på kontanthjælp udtaget 5 sager (2 jobparate og 3 aktivitetsparate). Der er fejl i 4 af sagerne. I alle 4 har fejlene ikke betydning for afgørelser eller progression. 1 er overskredet rettidighed på tilbud. Borger er nu tilknyttet et tilbud. 1 er mangel af 1. samtale inden for de 3 første måneder på kontanthjælp, men hvor alle efterfølgende er afholdt rettidigt. 2 fejl er overskridelse af virksomhedsrettet indsats. I den ene sag, arbejdes der på at få etableret en virksomhedskontakt med henblik på ansættelse. I den anden har der ikke været etableret tilbud og i denne sag, kan det få konsekvenser for progression og afgørelser, da sagen er ved at blive samlet i forhold til at blive indstillet til rehabiliteringsteamet.

Dagpenge

Der er udtaget 5 sager, hvor der er en mindre fejl i 1. Fejlen omhandler overskridelse af rettidig virksomhedsrettet placering inden for de første 13 uger. Dette er en politisk beslutning i Rebild, og derfor er rettidigheden ikke overskredet i forhold til lovgivningen. Det vurderes ej heller at have betydning for afgørelser eller progression i sagen.

Ledelsestilsyn på borgerinddragelse Jobindsats:

For Jobindsats er der samlet udtaget 10 sager. Heraf er der tydelig borgerinddragelse og opfølgning af konkrete aftale i en sag. I de resterende sager tages der højde for borgers ønsker, og der opsættes i nogle sager mål og beskrives formål. Men det er vurderingen, at der skal være øget fokus på, hvordan der arbejdes med at få borgerne mere frem i samtalerreferaterne og i konkrete aftaler.

Ledighedsydelse

Der er gennemgået 3 sager på ledighedsydelse. Der er ikke fundet fejl.

Ressourceforløb

Der er gennemgået 3 ressourceforløbssager. Der er en mindre fejl i alle 3 sager, hvilket omhandler, at der ikke er lavet indsatsplan for borgeren senest 1 måned efter overgang. Fejlene har ikke betydning for afgørelser eller progression.

Jobafklaring

Der er gennemgået 3 jobafklaringsager, hvor der er mindre fejl i 1 af sagerne i forhold til, at anmodning til psykolog ikke er vedhæftet, og der er ikke afholdt 6 opfølgninger inden for 12 kalendermåneder.

Revalidering

Der er gennemgået 3 revalideringsager. Der er tale om mindre fejl i én sag, ift. manglende fremsendelse af "min plan". Fejlen vurderes ikke at have betydning for borgers økonomi eller progression.

Sygedagpenge

Der er gennemgået 15 sager på sygedagpenge. Der er tale om mindre fejl i 11 sager. Fejlene omhandler primært rettidighed, hvor der er fejl i 9 sager. Dog ses der tæt opfølgning i alle sager, hvor 3 borgere forventes raskmeldt inden for kortere tid. Derudover omhandler fejlene, hvorvidt borger er tilbudt "lær at tackle"-forløb. Her er der fejl i 8 sager. Dog vurderes dette ikke at have betydning for sagerne, idet borger deltager i relevante indsatser og helbredsmæssig afklaring. Sidste fejltype omhandler kontakt til arbejdsgiver. Her er der 5 sager, hvor det enten er uklart, hvorvidt rådgiver har været i kontakt med arbejdsgiver. Der ses dog fokus på delvis raskmelding og inddragelse af arbejdsgiver ved behov.

Der er lavet 3 temaeftersyn i forhold til borgerinddragelse i Aktiv Indsats. Der tages stilling til mål/delmål, borgers motivation, men det er vurderingen, at der skal ske øget fokus på at se borgers ressourcer frem for udfordringer.

Afgørelser fra Ankestyrelsen

Ankestatistikken for 1. halvår 2019 er denne gang vedlagt som bilag. Ankestyrelsen behandler de afgørelser, som borgeren klager over på Arbejdsmarkedsudvalgets område, således at borgeren får en "second opinion" og en sikkerhed for, at kommunens afgørelse er korrekt. Kommunen skal efter reglerne revurdere deres afgørelse inden den sendes til Ankestyrelsen. Ved ny lovgivning bliver borgerne indimellem opfordret til at klage over en afgørelse, hvis der ikke er en praksis på området, som forvaltningen kan læne sig op ad. Der træffes i øvrigt hvert år rigtig mange afgørelser, som ikke giver anledning til klage fra borgeren. Også afgørelser, hvor borgeren ellers kunne have ønsket sig noget andet. Forvaltningen bestræber sig på, at afgørelserne er velbegrundede, så borgeren forstår, hvorfor der fx gives et afslag.

Statistikken viser, at Ankestyrelsen (AST) i perioden har afgjort 40 klagesager fra Rebild Kommune på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Afgørelserne er fordelt på:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) - samtaler og indsats
- Lov om en aktiv socialpolitik (LAS) - forsørgelsesydelse og enkeltydelser mv.

- Sygedagpengeloven (SDP)

Der er i denne periode ikke truffet afgørelser efter Pensionsloven.

Omgørelsesprocenten ligger på niveau med landstallet. Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i andel af alle klager eksklusiv de afviste/bortfaldne sager. En sag afvises typisk fordi borgerens frist for at indgive klage er overskredet. For Rebild Kommune opgøres statistikken på ret få sager inden for de enkelte lovområder, og omgørelsesprocenten bygger derfor på få behandlede sager. Når en sag hjemvises, betyder det ikke nødvendigvis, at afgørelsen var forkert, men der kan fx være behov for yderligere oplysninger.

Forvaltningen præsenterer de afgørelser, som kommer retur på teammøder for medarbejderne med henblik på fælles læring. Både de sager, hvor der er givet medhold og de sager, som hjemvises eller ændres.

I 1. halvår 2019 er 9 sager enten omgjort eller hjemvist til ny vurdering af Ankestyrelsen. Der er ikke set indikation på, at der er tale om generelle fejl, som giver anledning til at korrigere praksis i forvaltningens arbejde.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ankestatistik - Rebild Kommune 1. halvår 2019

Punkt 98: Orientering

15.00.00-G01-54-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Sager på kommende møde:
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2019