

REFERAT Sundheds- og Ældreudvalget d. 07-02-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. februar 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2A i Støvring

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Første opfølgning på budget 2023.....	4
Beslutningssag: Budget 2024 - Temadrøftelse om budget 2024.....	7
Orienteringssag: Status på implementering af indsatser fra budget 2023.....	9
Orienteringssag: Økonomiopfølgning - Pleje og Omsorg - Ultimo december 2022.....	10
Orienteringssag: Styrket samarbejde mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebi	11
Orienteringssag: Orientering.....	14
Digitalt underskriftark.....	15

Punkt 15: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-10-22

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsgang

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre, Pleje og Omsorgsudvalget godkender dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 16: Beslutningssag: Første opfølgning på budget 2023

00.15.00-S00-1-23

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Byrådet.

Resume

Denne sagsfremstilling indeholder en kort opfølgning på budget 2023. Den vedhæftede vurdering er i forhold til budget 2023 både med og uden forventede overførsler fra 2022.

Den samlede forventning for budget 2023 er en forventning om, at budgetoverholdelse bliver vanskelig og er på flere områder udfordret af store merforbrug fra tidligere år, samt at flere områder tillige har udfordringer isoleret set for 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at økonomiopfølgningen drøftes med henblik på initiativer der kan medvirke til budgetoverholdelse.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 7. februar 2023, pkt. 13:

Thomas Huber og Helle Ravn deltog i punktet.

Drøftet og taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Denne økonomivurdering skal betragtes som en foreløbig pejling på resultatet for 2023. Eftersom vurderingen er udarbejdet i januar, er der ingen forbrugsdata for 2023. Vurderingen er baseret på forbrug i 2022 samt de kendte udfordringer og udvikling i 2023, der ikke er medtaget i budget 2023, enten fordi de ikke var kendte på budgettidspunktet, eller fordi der ses ind i en anden udvikling end den, der var grundlaget i budget 2023. Der er vedlagt oversigt over det foreløbige regnskab på bevillingsniveau, det skal dog her bemærkes, at de endelige statsrefusioner på det sociale område endnu ikke er beregnet og bogført.

I nedenstående tabel er der anvendt pile som indikator for udfordringer på udvalg/sektorniveau. En grøn pil er udtryk for, at der for nuværende ikke vurderes budgetoverskridelser. En rød pil er omvendt udtryk for, at her forventes budgettet at blive presset. Vurdering er foretaget både i forhold til oprindeligt budget 2023 og budget 2023 inkl. forventede overførsler fra 2022. Der er enkelte områder, der med overførselsreglerne bliver udfordret på budgetoverholdelsen.

I forhold til overholdelse af servicerammen er det væsentlig at være opmærksom på, at servicerammen er i forhold til det oprindeligt vedtagne budget for 2023. Det er en forudsætning i regeringsaftalen, at kommunerne samlet set overholder det aftalte niveau for serviceudgifter. På samme måde er det en forudsætning, at kommunerne samlet overholder det aftalte niveau for anlægsudgifter, men der er endnu ikke vedtaget sanktioner på overskridelse af anlægsrammen.

Budgetopfølgning primo 2023	Oprindeligt budget 2023	Forventet regnskab 2023 ud fra opr. Budget	Forventet regnskab 2023 efter forventet overførsel fra 2022
Rebild Kommune - Drift	1.910,9		
Beskæftigelsesudvalget	392,9	↑	↑
Børne- og Familieudvalg	593,9		
Børn og unge med særlige behov	73,7	↑	↑
Dagtilbud	161,1	↓	↓
Folkeskole	359,1	↓	↓
Kultur og Fritid og Sundhedsudvalget	212,8		
Fritid	39,6	↑	↑
Kultur og Natur	10,0	↑	↑
Landdistrikter	1,0	↑	↑
Sundhed	162,2	↑	↑
Ældre- Pleje og Omsorgsudvalget	403,5		
Pleje og omsorg	261,6	↓	↓
Voksne med særlige behov.	141,9	↑	↑
Teknik og Miljøudvalg	58,2		
Ejendomme	2,9	↑	↑
Forsyning	-0,9	↑	↑
Natur og miljø	8,3	↑	↑
Veje og grønne områder	47,9	↑	↑
Økonomiudvalg	249,5		
Administration	215,5	↓	↓
Fælles lønpuljer, personale	17,2	↓	↓
Boligstøtte	16,8	↑	↑

Vurderingen er som nævnt på sektorniveau. Der kan derfor være delområder på de enkelte sektorer, der er udfordret, men på nuværende tidspunkt er det vurderet, at det kan rummes i andre områder på samme sektor. Samlet for 2023 er vurderingen pt., at der for de fleste politikområder forventes at være balance mellem budget og opgaver i 2023. Dog forventes skole- og ældreområdet være udfordret, da det er forventningen, at de økonomiske udfordringer i 2022 fortsætter ind i 2023. Hertil kommer en bekymring for om Økonomiudvalget - efter en markant nedsparring i 2022 - kan genoprette balancen i sin økonomi. Se bilag for yderligere beskrivelse af områderne.

I budget 2023-2026 var forudsat et kassetræk på 16 mio. kr. i 2023 og 17 mio. kr. i 2024. Allerede med det forudsatte kassetræk i det vedtagne budget forventes kommunens kassebeholdning pr. indbygger at falde under minimumsstørrelsen i kommunens økonomiske politik på 3.000 kr. pr indbygger i 2024. Med udsigterne til budgetoverskridelser på især skole og ældreområdet må det forventes, at kassetrækket bliver endnu større.

Afledt heraf er det vigtigt at kommunens fagudvalg har fokus på initiativer, der kan sikre budgetoverholdelse inden for udvalgets samlede bevillinger i 2023.

For Pleje og Omsorgsområdet er der vedlagt et notat for de økonomiske perspektiver for 2023 og et notat om mellemkommunale betalinger på ældreområdet.

Konsulenter deltager efter aftale under behandling af punktet.

Økonomi

I forhold til overholdelse af serviceramme og anlægsramme er det væsentlig at være opmærksom på, at det er i forhold til det oprindeligt vedtagne budget for 2023 samt, at det er samlet set for alle landets kommuner.

Beslutning

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget besluttede at anmode forvaltningen om at belyse muligheder for håndtering af budgetudfordringen i 2023 på ældreområdet.

Oplægget skal tage afsæt i:

- beregning af konsekvenser ved udfasning af driften af Haverslev Ældrecenter
- et tilpasset serviceniveau i forhold til det forventede udgiftsbehov
- fokus på yderligere anvendelse af indsatsstappen
- konsekvenser af tilpasningen af plejeboligområdet i forhold til driften på hjemmeplejens område i de kommende år

Oplægget præsenteres på kommende udvalgsmøde.

Bilag

Notat - Pleje og Omsorg ØKV0

Regnskab 2022 - tidligere år

Notat - mellemkommunale forhold på ældreområdet

Budgetopfølgning primo 2023

Punkt 17: Beslutningssag: Budget 2024 - Temadrøftelse om budget 2024

00.30.00-S00-2-23

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsgang

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Byrådet har den 24. januar 2023 vedtaget proceduren for budget 2024-2027. Budgetprocessen starter i fagudvalgene, der i perioden februar til maj har mulighed for at drøfte budget 2024-2027.

For at fagudvalgene kan tilrettelægge deres budgetarbejde afholdes der temadrøftelser om økonomi på møderne i februar, hvilket denne sag sætter rammen for.

På fagudvalgsmøderne i april og maj opsamles budgetdrøftelserne for hhv. anlæg og drift via konkrete budgetforslag der samles til behandling i Økonomiudvalget og den videre budgetlægning.

Indstilling

Økonomiudvalget indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget drøfter udvalgets økonomi med sigte på budget 2024-2027, herunder sætter rammen for budgetarbejdet, til budgetforslag skal afrapporteres i april for anlæg (der ikke afhænger af demografi) og maj for drift (og anlæg der afhænger af demografi).

Sagsfremstilling

Budgetprocessen er tilrettelagt med sigte på at inddrage fagudvalgene i udarbejdelse af budgetforslaget, så budgettet bliver så fagligt funderet som muligt. Proceduren for budget 2024-2027 er vedlagt som bilag.

Temadrøftelserne tager udgangspunkt i denne standardsag, der eventuelt kan være vedlagt bilag der specifikt retter sig mod udvalgets økonomi. Drøftelsen berører som udgangspunkt både drift og anlæg.

Driftsvirksomheden

Udgangspunktet for budgetdrøftelserne er de aktuelle driftsrammer i det vedtagne budget 2023-2026.

Det kan imidlertid blive nødvendigt at gennemføre tværgående budgetreduktioner for at sikre balance i kommunens samlede økonomi. For at give fagudvalgene en tydelig ramme at arbejde med så tidligt som muligt vil Økonomiudvalget i marts vurdere kommunens samlede økonomi på baggrund af ØKV0 og de foreløbige regnskabstal for 2022 – og på den baggrund udmelde nogle foreløbige rammer for fagudvalgenes budgetarbejde.

Fagudvalgene har ansvar for at sikre budgetoverholdelse inden for deres fagområder, jf. kommunens økonomiske politik. Det betyder, at eventuelle budgetforslag eller økonomiske udfordringer som udgangspunkt, skal finansieres via omprioritering indenfor fagområdets samlede ramme.

Ifølge budgetprocessen skal driftsforslag fremlægges på fagudvalgsmøderne i **maj**, hvor de bliver samlet og behandlet af økonomiudvalget og derfra indgår i den videre budgetlægning.

Anlægsvirksomheden

Udgangspunktet for budgetlægning af anlæg er den aktuelle byrådsvedtagne 10-årige investeringsoversigt, der dækker perioden 2023-2032. Den er vedlagt som bilag.

Da budgetlægningen af anlæg sidste år tog udgangspunkt i en omfattende afklaring af kommunens samlede anlægsbehov, vil der forventeligt kun være tale om mindre justeringer af den 10-årige investeringsoversigt ved udarbejdelse af den nye 10-årige investeringsoversigt til budget 2024-2027, eksempelvis som følge af ændringer i befolkningsprognosen eller andre ændrede forudsætninger.

Af proceduren fremgår, at det forudsatte nettoanlægsniveau maksimalt må udgøre 90, 100, 100 og 100 mio. kr. i perioden 2024-2027. Det betyder, at såfremt nye anlæg skal prioriteres, må andre anlæg nedprioriteres.

På den baggrund bedes fagudvalgene drøfte deres anlægsbehov. Såfremt der ønskes nye anlæg, skal der samtidig gennemføres overvejelser om hvilke anlæg der skal udgå af budgettet eller tidsforskydes i den 10-årige investeringsoversigt.

Ifølge budgetprocessen skal anlægsforslag fremlægges på fagudvalgsmøderne i **april**, hvor de bliver samlet og behandlet af økonomiudvalget og derfra indgår i den videre budgetlægning. Dog afventer anlægsforslag der afhænger af den demografiske udvikling mødet i maj, af hensyn til timing i forhold til udarbejdelse af befolkningsprognosen.

Center Familie og Handicap

I 2013 besluttede byrådet i Rebild Kommune, at økonomien på det udsatte voksenområde i Center Familie og Handicap administreres efter en "budgetgaranteret tildelingsmodel". Dette for at området ikke undergår besparelser, der går ud over de mest udsatte voksne i Rebild Kommune. Konkret betyder det, at det årlige budget tager udgangspunkt i disponeringen for juni måned det foregående år. Dermed forudsættes den økonomiske ramme at være på samme niveau som det foregående år. I Center Familie og Handicap er opgaven derfor, at holde et kontinuerligt fokus på, at udgifterne holder sig indenfor den årligt fastlagte budgetramme.

Center Pleje og omsorg

Temadrøftelsen tager udgangspunkt i de beskrevne udfordringer fra ØKV0 2023.

Beslutning

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget besluttede, at oplægget, der udarbejdes jf. punkt 16, anvendes som grundlag for arbejdet med budget 2024. Herudover ønsker udvalget et notat vedrørende hjælpemiddelområdet.

Slides vedrørende Det specialiserede voksenområde vedlægges referatet.

Bilag

Budgetprocedure 2024-2027 - version 16-01-2023

Budget 2024 - Investeringsoversigt - trykt budget

Familie og Handicap - Oplæg temadrøftelse februar - ÆPOU.pptx

Punkt 18: Orienteringssag: Status på implementering af indsatser fra budget 2023

00.30.14-1-23

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget, Byrådet

Resume

I budgetaftalen for budget 2023-2026 blev det vedtaget, at større strukturelle moderniseringer og omlægninger skal følges tæt i fagudvalgene og Økonomiudvalget. Hvorfor hvert fagudvalg halvårligt skal gennemføre en status på større strukturelle moderniseringer og omlægninger fra budgettet og at denne status skal behandles i Økonomiudvalget og byrådet.

Økonomiudvalget godkendte på sit møde d. 7. december 2022 en afrapporteringsmodel.

Med denne sag gives en status på initiativer vedtaget i budget 2023-2026. Næste status gives på udvalgsmøderne i juni 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene over for Økonomiudvalg og byråd anbefaler, at tage den givne status til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 7. februar 2023, pkt. 14:

Thomas Huber og Helle Ravn deltog i punktet.

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Fagudvalget bedes drøfte de relevante initiativer fra den vedlagte oversigt, og tage den afgivne status til efterretning.

Konsulenter deltager efter aftale under behandling af dette punkt.

Økonomi

Forventningen er at de budgetmæssige forudsætninger overholdes.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Status på implementering af større strukturelle indsatser fra budget 2023

Punkt 19: Orienteringssag: Økonomiopfølgning - Pleje og Omsorg - Ultimo december 2022

00.00.00-G01-11-14

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsgang

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Økonomiopfølgningen ultimo december 2022 for Pleje og Omsorg viser et forventet regnskab på 280,7 mio. kr. Det korrigerede budget er til sammenligning på 244,5 mio. kr. inklusiv overførsler. Det giver et forventet merforbrug på samlet 36,2 mio. kr. (inkl. afrundinger)

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget drøfter økonomiopfølgningen.

Sagsfremstilling

Økonomivurderingen omfatter udelukkende vurdering på driftsområderne og dermed indgår der ikke vurdering på anlæg. Som udgangspunkt er vurderingen lavet på baggrund af forbruget pr. 31. december 2022, dog er der taget højde for kendte og forventede afvigelser.

Økonomiopfølgning Pleje og Omsorg - ultimo december 2022 (mio. kr.)	Korr. Budget ekskl. Overførsler	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget - ekskl. Ovf.	Forventet restbudget inkl. ovf.
Pleje og omsorg	257,6	244,5	280,7	-23,1 ↓	-36,2 ↓

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Økonomiopfølgningen viser et samlet forbrug på 280,7 mio. kr., hvilket svarer til et forventet merforbrug på 36,2 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget inkl. overførsler. Der blev fra regnskab 2021 overført et merforbrug på 13,2 mio. kr.

Regnskab 2022 er ikke afsluttet endnu, så økonomiopfølgningen er ikke udtryk for det endelige regnskab.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomiopfølgning, som er vedlagt som bilag.

Der er ligeledes vedlagt nøgletal for hjemmeplejen, ældrecentre og sygeplejen.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Nøgletal - Ældrecentre ultimo december 2022

Nøgletal - Sygeplejen ultimo december 2022

Nøgletal - Hjemmepleje ultimo december 2022

Økonomiopfølgning - Pleje og Omsorg - ultimo december 2022

Punkt 20: Orienteringssag: Styrket samarbejde mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebild

15.00.00-A00-1-23

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget

Resume

På baggrund af forslag fra en arbejdsgruppe nedsat af strategisk ledergruppe foreligger der nu en samarbejdsaftale om at styrke samarbejdet mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebild. Alle centre i kommunen har positivt tilkendegivet, at de ønsker at deltage i samarbejdet.

Ønsket er, at man gennem et styrket samarbejde kan bidrage til både at bringe flere ledige i beskæftigelse og bidrage til at imødekomme nuværende og kommende rekrutteringsudfordringer på kommunale arbejdspladser.

Børne- og Familieudvalget, Kultur-Fritids og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Ældre- Pleje og omsorgsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at Børne- og Familieudvalget, Kultur-Fritids og Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Ældre- Pleje og omsorgsudvalget, Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 7. februar 2023, pkt. 17:

Taget til efterretning.

Morten Kamstrup deltog ikke i behandlingen af sagen.

Sagsfremstilling

Der blev ultimo 2021 nedsat en arbejdsgruppe i regi af strategisk ledergruppe, der skulle drøfte muligheden for at styrke samarbejdet mellem Rebild Kommune og Jobcenter Rebild. Der har igennem årene eksisteret et godt samarbejde om rekruttering mellem især Center Pleje og Omsorg og jobcentret, ligesom der også har været samarbejde mellem jobcentret og mange andre af kommunens arbejdspladser på en række områder. Ambitionen fra strategisk ledergruppe er at systematisere samarbejdet og udvide det til alle kommunens arbejdspladser, samt generelt at hæve ambitionsniveauet for samarbejdet til gavn for både arbejdspladserne og borgerne.

Rebild Kommune er kommunens største arbejdsplads og har mange jobfunktioner og jobmuligheder fordelt over hele kommunen, hvilket gør kommunen til en oplagt samarbejdspartner for jobcentret. Der er derudover også et stærkt signal i, at Rebild Kommune som arbejdsplads går foran ift. opkvalificering og ansættelse af egne ledige. Samtidig kan et styrket samarbejde medvirke til løsningen af rekrutteringsudfordringerne inden for visse kommunale arbejdsområder.

Formålet ved det styrkede samarbejde er således

- at bidrage til **løsning af rekrutteringsproblemet** på "velfærdsområderne", indtil videre især tydeligt ift. manglen på faglærte til SOSU-området og ift. dagplejere, men forventeligt også fremover ift. øvrige kommunale opgaver.
- at bidrage til **reduktion af/forebyggelse af ledighed** i Rebild Kommune ved at give unge og voksne mulighed for at bidrage på de kommunale arbejdspladser

Arbejdsgruppens forslag til samarbejde er efterfølgende blevet drøftet i strategisk ledergruppe, hvor alle positivt har tilkendegivet at ville indgå i et øget samarbejde som foreslået af arbejdsgruppen.

Der er på den baggrund udarbejdet en samarbejdsaftale mellem Rebild Kommune som arbejdsplads, herunder alle kommunens centre, og Jobcenter Rebild, se bilag 1 "Samarbejdsaftale mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebild"

De kommunale arbejdspladser forpligter sig til at samarbejde om følgende:

- *Ordinære ansættelser, faste stillinger*
Alle faste ordinære stillinger skal slås op, og det er derfor ikke muligt med direkte ansættelse af ledige. Som arbejdsplads forpligter vi os derfor til gennem løbende samarbejde om virksomhedspraktikker og løntilskud til ledige fra Rebild Kommune at bibringe ledige kompetencer, der kan hjælpe i den videre jobsøgning – både i og udenfor Rebild Kommune. Derved sikrer vi også Rebild Kommune et godt rekrutteringsgrundlag blandt ledige med erfaring fra jobfunktioner i kommunen.
- *Vikariater*
Vikariater skal ikke slås op.
Som arbejdsplads forpligter vi os til først at forsøge at rekruttere til vikariater gennem jobcentret således, at Jobcenter Rebild spørges forud for andre ift. bistand til rekruttering til vikariater i Rebild Kommune. Der aftales en frist for tilbagemelding i hvert enkelt tilfælde, så der ikke opleves forsinkelser som følge af den nye procedure.
- *Fleksjob*
Fleksjob skal ikke slås op.
Som arbejdsplads forpligter vi os til at være mere åbne for at bruge fleksjob som supplement eller alternativ til ordinære ansættelser.
Fleksjob kan anvendes til både håndtering af mindre opgaver, der ikke kræver fuld tid, og til håndtering af opgaver, der kan frigøre tid for øvrige ansatte til andre opgaver. Flexjob kan derudover anvendes til besættelse fuldtidsstillinger ved ansættelse af to eller flere fleksjobbere til en stilling.
- *Småjob (midlertidige ansættelser på få timer)*
Småjob skal ikke slås op.
Som arbejdsplads forpligter vi os til at være åbne for at ansætte ledige til håndtering af mindre opgaver over en begrænset periode. Småjob kan bl.a. anvendes til at frigøre tid for fast personale til andre opgaver.
- *Samarbejde om borgere langt fra arbejdsmarkedet*
Borgere langt fra arbejdsmarkedet, der endnu ikke er klar til individuelt tilrettelagte virksomhedspraktikker og løntilskud, har brug for øvebaner mhp. at udvikle faglige, sociale og personlige kompetencer.
Som arbejdsplads forpligter vi os til at stille sådanne øvebaner til rådighed på kommunens arbejdspladser. Vi stiller, efter konkret aftale, et antal faste pladser med et givent indhold til rådighed for jobcentret på forskellige arbejdspladser i kommunen, så vi kan dække så bredt et jobindhold som muligt.

Strategisk ledergruppe har for at signalere vigtigheden af samarbejdet ønsket at fastsætte måltal, hvor dette var muligt.

Der er således fastsat måltal på følgende områder:

Etablerede praktikker/løntilskud på Rebild Kommunes egne arbejdspladser

- Realiseret 2022: 123
- Mål 2023: 175
- Mål 2024: 200

Antal ansatte i fleksjob på Rebild Kommunes egne arbejdspladser

- Realiseret december 2022: 120
- Mål december 2023: 125
- Mål december 2024: 135

Antal småjobs, under 20 timer etableret på Rebild Kommunes egne arbejdspladser

- Realiseret 2022: 2
- Mål 2023: 10
- Mål 2024: 15

Rebild Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 sætter i tråd med ovenstående også fokus på Rebild Kommune som arbejdsplads. Beskæftigelsesplanen blev vedtaget af Byrådet den 15. december 2022 (dagsordenspunkt nr. 186)

Økonomi

Ansættelser finansieres indenfor arbejdspladsernes eksisterende lønbudget. Eventuelle udgifter i forbindelse med virksomhedspraktik og løntilskud finansieres af jobcenterets driftsbudget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1. samarbejdsaftale mellem Rebild Kommune som arbejdsplads og Jobcenter Rebild

Punkt 21: Orienteringssag: Orientering

00.01.00-A50-4-22

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Sagsgang

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Resume

Orientering siden sidst.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget tager orientering til efterretning

Sagsfremstilling

1. Status på ledige ældre- og plejeboliger (bilag)
2. Siden sidst og fremadrettet. Orientering fra forvaltningen og fra møder i bestyrelser m.v.
3. Evaluering af mødet

Beslutning

Taget til efterretning.

Der blev orienteret om møde med SOSU Nord-skolen om en samarbejdsaftale.

Bilag

Status på ledige ældre- og plejeboliger_27.01.2023

Punkt 22: Digitalt underskriftark

00.01.00-P35-13-22

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget

Beslutning

Deltog på mødet:

Jeanette Sagan
Maybritt Toft Pedersen
Nicolai Niemann
Sandie Jellesen
Thøger Elmelund Kristensen