

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 10-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 10. marts 2026 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 2A - Rådhuset i Støvring

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Orienteringssag: Introduktion til beskæftigelsesområdet..... | 4 |
| Beslutningssag: Overleveringsnotat fra Beskæftigelsesudvalget 2022-2025..... | 5 |
| Beslutningssag: Studietur for Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget 2026..... | 8 |
| Orienteringssag: Disponeringsregnskab - det specialiserede voksenområde - Februar 2026..... | 9 |
| Beslutningssag: Udpegning af virksomhedsrepræsentanter til LAR..... | 11 |
| Orienteringssag: Redegørelse for 2025, samarbejde om Center for Kommunikation og Undervisnin | 13 |
| Orienteringssag: Fortsættelse af arbejdet med frisættelse og afbureaukratisering i Rebild Kommune | 15 |
| Orienteringssag: Orientering..... | 17 |
| Digitalt underskriftsark..... | 18 |

Punkt 17: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-6-25

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalg

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Dagsorden godkendt. Udvalget godkendte, at Bjarne Laustsen deltager i mødet på Teams.

Fraværende:

Sandie Jellesen

Fraværende Sandie Jellesen

Punkt 18: Orienteringssag: Introduktion til beskæftigelsesområdet

00.22.04-A00-5-25

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget

Resume

Det nye Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalg får en introduktion til beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i følgende temaer:

1. Beskæftigelsesområdet generelt
2. Beskæftigelsesområdet i Rebild Kommune
3. Beskæftigelsesreformen generelt
4. Beskæftigelsesreformen i Rebild Kommune

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det nye Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalg får introduktion til beskæftigelsesområdet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Sandie Jellesen

Bilag

Bilag 1 - Introduktion til Beskæftigelsesområdet.

Fraværende Sandie Jellesen

Punkt 19: Beslutnings sag: Overleveringsnotat fra Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

00.22.04-A00-5-25

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalg

Resume

På udvalgsmøde den 2. december 2025 vedtog det tidligere Beskæftigelsesudvalg en række anbefalinger til det nye Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalg i form af et overleveringsnotat. Overleveringsnotatet beskriver de væsentligste fokuspunkter, som vurderes at have betydning for det nye udvalgs arbejde.

Sagen afgøres i: Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalg

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget tager overleveringsnotatet til efterretning
- Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget beslutter, at beskæftigelsesstrategien for 2025 og frem skal revideres i efteråret 2026.

Sagsfremstilling

Det tidligere beskæftigelsesudvalg vedtog på udvalgsmøde den 2. december et overleveringsnotat med en række anbefalinger til det nye udvalg.

Overleveringsnotatet består af fire temaer:

- Politikker og mål
- Den fremtidige beskæftigelsespolitik
- Råd og samarbejdspartnere
- Særligt fokusområde - Unges uddannelses- og erhvervsvalg

Elementerne i overleveringsnotat er og vil blive præsenteret for udvalget løbende i sammenhæng med behandling af emner, hvor anbefalingerne har relevans.

På møde i Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget den 13. januar 2026 (pkt. 7), vedtog udvalget at videreføre Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, som var en af anbefalingerne under temaet Råd og samarbejdspartnere. På nærværende møde behandles temaerne omkring Politikker og mål og den fremtidige beskæftigelsespolitik, som er en relevant del af introduktionen til området. På udvalgsmøde i Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget i april 2026 behandles de sidste anbefalinger. Hvor der vil være særligt fokus på unge og herunder Unges uddannelses- og erhvervsvalg og Uddannelsesråd Rebild.

Politikker og mål

Erhverv og Beskæftigelse – Investering i fremtiden. I 2023/24 blev der i Rebild Kommune udarbejdet politikker på tværs af forvaltningsområderne. Beskæftigelsesudvalget var i efteråret 2023 en aktiv bidragsyder i udvikling af politikken for Erhverv og Beskæftigelse, som blev godkendt af Byrådet i december 2023. Politikken har indarbejdet relevante elementer fra Vision 2035 samt FNs verdensmål.

Politikken bliver taget op til revision hvert fjerde år. Det betyder, at Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget i efteråret 2027, vil skulle bidrage til en revidering af Politikken.

Politikken er udarbejdet omkring 4 temaer:

- Attraktive vækstbetingelser
- Ansvarlig dialogbaseret erhvervsudvikling

- En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer
- Hjælp på vejen - Målrettet beskæftigelsesindsats

I temaerne ”En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer” og ”Hjælp på vejen - Målrettet beskæftigelsesindsats”, er der særligt fokus på beskæftigelsesområdet.

En stor arbejdsstyrke med stærke kompetencer: Fortsat vækst kræver, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger i form af medarbejdere med de rette kompetencer med udgangspunkt i virksomhedens behov. Det kræver et tæt samspil mellem virksomheder, borgere, uddannelsesinstitutioner, a-kasserne, de faglige organisationer og kommunen.

Kommunen skal særligt arbejde for at:

- Medvirke til at sikre at virksomhederne får den rette arbejdskraft
- Understøtte de unges uddannelsesvalg
- Styrke sygemeldtes vej tilbage til job

Hjælp på vejen - Målrettet beskæftigelsesindsats: Alle borgere skal have gode muligheder for et meningsfuldt arbejdsliv, uanset om de har udfordringer af helbredsmæssig, faglig, sproglig, kulturel eller social karakter. Kommunen skal understøtte, at borgere med udfordringer udover ledighed får en særlig indsats der kan hjælpe dem på vej.

Det skal ske ved at:

- Sikre en forebyggende og tidlig indsats
- Være forbillede, som kommunes største arbejdsplads
- Understøtte et rummeligt arbejdsmarked

Beskæftigelsesstrategi. Det tidligere Beskæftigelsesudvalg godkendte i slutningen af 2024 en ny beskæftigelsesstrategi, som er gældende fra 2025 og frem.

I forbindelse med vedtagelse af aftalen ”Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” blev kravet om at kommunerne skulle udarbejde en årlig beskæftigelsesplan afskaffet. Beskæftigelsesudvalget besluttede efterfølgende, at der skulle udarbejdes et nyt koncept i form og indhold for at sikre en ny og klar ramme for beskæftigelsesindsatsen, da der ikke længere var formelle krav. Der arbejdes derfor nu med et mere dynamisk koncept med overskriften ”Beskæftigelsesstrategi”, som alene udstikker de overordnede rammer og hvor der kun foretages ændringer ved konkrete behov eller med udgangspunkt i et politisk ønske. I Beskæftigelsesstrategien arbejdes der med den overordnet målsætning om at:

”Rebild Kommune har den laveste andel af befolkningen på forsørgelse i Jylland”

Med henblik på at realisere denne ambition er der fastlagt en række tværgående og målgruppespecifikke indsatsområder. Beskæftigelsesstrategien sætter således retningen for indsatsen på beskæftigelsesområdet og der skal kontinuerligt i forvaltningen arbejdes på at omsætte den til konkrete tiltag og handlinger. Der udarbejdes derfor handleplaner med beskrivelse af indsatser med udgangspunkt i strategiens indsatsområder.

Det anbefales, at der fortsat arbejdes aktivt med Beskæftigelsesstrategien og at denne revideres ved væsentlige lovændringer. Forvaltningen anbefaler på den baggrund, at Beskæftigelsesstrategien revideres i løbet af efteråret 2026 med baggrund i ændringer som følge af beskæftigelsesreformen og de heraf følgende ændringer i lovgivning og finansiering.

Den fremtidige beskæftigelsespolitik

Beskæftigelsesreformen er den største forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen nogensinde. Formålet med indsatsen er stadig at flest muligt har et job og at virksomheder kan få kvalificeret arbejdskraft. Reformen indeholder derudover store besparelser på beskæftigelsesområdet.

Reformen er af en størrelse og karakter, der betyder at implementeringen strækker sig over en tidsmæssig lang periode. Første del af reformen trådte i kraft 1. februar 2026 og næste del træder i kraft 1. juli 2026. Endeligt forventes sidste del af reformen at træde i kraft 1. januar 2027. En del af besparelserne realiseres løbende frem mod 2029.

Det tidligere Beskæftigelsesudvalg har godkendt en række grundprincipper for implementering af reformen med henblik på at fastlægge prioriteringer på de enkelte områder. Udvalget drøftede og traf beslutning om et grundlag for udmøntning af besparelserne og så vidt muligt at fastholde de gode resultater. Principperne tager udgangspunkt i både den besluttede politik og Beskæftigelsesstrategien, samt i regelforenklinger og besparelser i beskæftigelsesreformen.

Grundprincipper for fremtidens beskæftigelsesindsats i Rebild Kommune:

- Resultaterne af beskæftigelsesindsatsen skal så vidt muligt fastholdes. Besparelserne fordeles på den baggrund med udgangspunkt i, at indsatsen skal have den størst mulige beskæftigelseseffekt.
- Samarbejdet med virksomhederne er fortsat helt centralt
- En skarp visitation til målrettede spor skal danne grundlaget for den rigtige indsats og det kortest mulige forløb
- Som udgangspunkt kun én kontakt i jobcentret pr. person
- Afklaring til varige ydelser kræver aktiv deltagelse fra borgeren
- De nye friere rammer skal udnyttes med fokus på kerneopgaven
 - Mindre myndighed og mere meningsfuld indsats
 - Vi skal gøre det, der giver mening, når det giver mening

Principperne er styrende for, hvordan der kan prioriteres på hvert område for de dele af reformen, som har betydning for udgifterne til driften af jobcentret og beskæftigelsesindsatserne og som kommunerne samtidig har direkte indflydelse på.

Det anbefales, at det nye Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalg følger implementeringen af reformen tæt og lægger principperne til grund for den løbende udmøntning af besparelserne.

Bilag:

- Overleveringsnotat
- Erhverv og Beskæftigelse – Investering i fremtiden
- Beskæftigelsesstrategi 2025 og frem

Økonomi

Ingen økonomiske bemærkninger.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Fraværende:

Sandie Jellesen

Bilag

Politik_Erhverv_Beskæftigelse_2023_FINAL.pdf

Beskæftigelsesstrategi 2025 og frem - endelig version

Dagsordenspunkt_Beslutningssag Overlevering til nyt fagudvalg behandlet på mødet 2. december 2025

Fraværende Sandie Jellesen

Punkt 20: Beslutningssag: Studietur for Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget 2026

15.00.00-P20-18-25

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget

Resume

Valg af dato for studietur i Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget.

Sagen afgøres i Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget beslutter at afholde studietur på to dage i perioden 15.-17. juni 2026.

Sagsfremstilling

På det konstituerende byrådsmøde den 4. december 2025, fremgik det af forslag til mødekalender for 2026, at der er reserveret et antal datoer for studietur 2026.

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget behandlede på møde den 13. januar (pkt. 6) og igen på møde den 3. februar (pkt. 14) forslag til datoer og indhold for studieturen. Det blev på møde den 13. januar besluttet, at udvalget ønskede at besøge to kommuner med relevans indenfor udvalgets områder. En del af studieturen bliver i København med besøg på Christiansborg.

Punktet blev genoptaget på møde den 3. februar med henblik på endelig beslutning af datoer for afvikling af studieturen. Der er fra administrationens side reserveret to sæt datoer for afvikling af studieturen. De reserverede datoer er 11.-13. maj 2026 og 15.-17. juni 2026. Der er desuden forsøgt med forslag til alternative datoer uden at der kunne findes en dato, hvor alle udvalgets medlemmer kunne deltage.

Forvaltningen ønsker at drøfte, om det er muligt at holde studieturen i perioden 15. - 17. juni.

Forvaltningen vil efterfølgende udarbejde forslag til temaer og program for studieturen, som forelægges udvalget til godkendelse.

Beslutning

Udvalget tager ikke på studietur i forbindelse med introduktionen.

Fraværende:

Sandie Jellesen

Fraværende Sandie Jellesen

Punkt 21: Orienteringssag: Disponeringsregnskab - det specialiserede voksenområde - Februar 2026

27.00.00-000-2-25

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget

Resume

Disponeringsregnskabet for det specialiserede voksenområde viser pr. februar 2026 disponerede udgifter på 170,9 mio.kr. Budgettet er på 179,3 mio.kr. eksklusiv overførsel fra regnskab 2025. Center Familie & Handicap forventer på nuværende tidspunkt ikke at budgettet bliver udfordret.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget tager voksen disponeringsregnskabet til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed er orienteringen om det forventede regnskab for 2026 på det specialiserede voksenområde. Opgørelsen indeholder borgerudgifter og den objektive finansiering af sikrede institutioner, så som Kofoedsminde og Region Nordjyllands egne tilbud.

Status for området udsatte voksne

2026

februar

| | Regnskab 2023 | Regnskab 2024 | Forventet Regnskab 2025 | Korr. Budget 2026 | Disponering 20/2-2026 | Budget-afvigelse |
|--|---------------|---------------|-------------------------|-------------------|-----------------------|------------------|
| Udgifter CFH i mio. kr. | | | | | | |
| Støtte i borgers hjem | 9,9 | 10,9 | 12,4 | 14,3 | 24,7 | 10,4 |
| Botilbudlignende støtte | 46,2 | 49,5 | 51,0 | 49,5 | 38,3 | -11,2 |
| Botilbud | 71,8 | 77,0 | 88,7 | 105,2 | 98,7 | -6,5 |
| BPA - Borgerstyret Personlig Assistance | 12,0 | 13,6 | 11,9 | 12,0 | 10,0 | -1,9 |
| Dagtilbud | 16,9 | 19,5 | 21,1 | 19,4 | 20,8 | 1,4 |
| Ledsagelse og kontaktperson | 1,4 | 1,4 | 1,5 | 1,8 | 1,7 | -0,1 |
| Kompensations ydelse | 0,8 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 0,0 |
| Objektiv Finansiering | 1,9 | 1,9 | 1,8 | 1,7 | 2,0 | 0,2 |
| Udgifter før refusion fra staten | 161,0 | 174,9 | 189,6 | 204,8 | 197,2 | -7,6 |
| Refusion SDE og 50% på §§100,109-110 | -21,0 | -20,7 | -26,0 | -25,6 | -26,3 | -0,7 |
| Udgifter inklusiv refusion fra staten | 140,0 | 154,2 | 163,5 | 179,3 | 170,9 | -8,4 |

Minus er lig mindreforbrug / merindtægt

Budget 2026 er på 179,3 mio. kr. eksklusiv en evt. overførsel fra 2025. I henhold til overførselsreglerne forventer vi på baggrund af regnskabsresultatet for 2025 en positiv overførsel til 2026 på ca. 1 mio.kr. Byrådet behandler overførselssagen i april 2026, og er derfor ikke medtaget i denne vurdering. Til sammenligning var budgettet i 2025 på 164,2 mio. kr. inkl. en negativ overførsel fra 2024 på 1 mio.kr.

Tabel 1 i bilag viser disponeringer og budget for 2026 samt regnskab de foregående år.

Regnskab 2025

Regnskabet for 2025 er ikke endeligt gjort op endnu. Vi arbejder lige nu på at få beregnet de faktiske refusionsindtægter på Særlig dyre enkeltsager (SDE), og refusioner efter Housing-first metoden. Med et forventet forbrug på 163,5 mio.kr., inklusive de beregnede indtægter, mod et budget på 164,2 mio.kr. i 2025, forventer vi derfor at regnskab for 2025 der lander på et mindreforbrug på 0,7 mio.kr.

Disponeringen på voksenområdet for 2026, helt overordnet, viser på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på 8,4 mio.kr. Center familie handicap er dog bekendt med flere borgere med store udgifter kommer til i løbet af foråret.

Økonomi

Center Familie & Handicap forventer på nuværende tidspunkt ikke at budgettet bliver udfordret.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Sandie Jellesen

Fraværende Sandie Jellesen

Punkt 22: Beslutningssag: Udpegning af virksomhedsrepræsentanter til LAR

00.01.00-A00-11-15

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget

Resume

Forvaltningen foreslår ændret procedure vedrørende udpegning af medlemmer fra erhvervslivet til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagen afgøres i: Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget beslutter, at Center Arbejdsmarked og Borgerservice udpeger de to repræsentanter fra erhvervslivet i stedet for som nu, at disse udpeges af Erhvervsudviklingsrådet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget vedtog på udvalgsmøde den 13. januar 2026 (pkt. 7) at videreføre Det Lokale Beskæftigelsesråd (LAR) i perioden 2023-2029.

Sammensætningen af medlemmer af LAR afspejler, at der er tale om et rådgivende dialogforum. Fokus er rettet imod udvikling af gode ideer og samarbejde om fælles løsninger til gavn for ledige, sygemeldte og virksomheder.

Sammensætningen af LAR er følgende:

- Én repræsentant fra A-kasseudvalget
- Tre repræsentanter fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- To repræsentanter fra Erhvervsudviklingsrådet
- Én repræsentant fra Landboforeningen Agillix
- Én repræsentant fra Danske Handicaporganisationer
- Én repræsentant fra AMU Nordjyllands ledelse
- Én repræsentant fra Kommunalbestyrelsen- formanden for Beskæftigelsesudvalget
- To åbne pladser til lokale foreninger og andre interessenter efter indstilling fra øvrige medlemmer af rådet.

Sammensætningen af rådets medlemmer blev senest ændret og politisk og godkendt i december 2023, hvor en repræsentant fra AMU Nordjyllands ledelse og Landboforeningen Agillix, blev faste medlemmer. De praktiserende læger ønskede ikke at gøre brug af deres repræsentant og frivillige omkring flygtninge kunne ikke udpege en repræsentant og udgik derfor af rådet.

Forvaltningen foreslår at ændre udvælgelsen af repræsentanter fra erhvervslivet. Den nuværende procedure er, at det er mellem de 11 virksomheder der er repræsenteret i erhvervsudviklingsrådet, der skal findes to repræsentanter. Det har været en udfordring for disse at finde ressourcer til at deltage i LAR, og der er flere omgange været udpeget virksomhedsrepræsentanter uden for erhvervsudviklingsrådet.

Center Arbejdsmarked har dagligt et tæt og konstruktivt samarbejde med mange lokale virksomheder og oplever, at virksomhederne er interesseret i at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked. Forvaltningen vil på den baggrund foreslå, at de to repræsentanter fra erhvervslivet udpeges blandt virksomheder som jobcenteret samarbejder med. Dermed kan der det sikres, at der peges på virksomheder, som kan bidrage konstruktivt til rådets opgaver.

Hvis udvalget beslutter ændringen vil § 2 i forretningsordenen blive affattet således:

§ 2.

Sammensætning

Sammensætningen af LAR efter § 17, stk. 4 i den kommunale Styrelseslov afspejler, at der er tale om et rådgivende dialogforum. Fokus vil blive rettet imod udvikling af gode ideer og samarbejde om fælles løsninger til gavn for ledige, sygemeldte og virksomheder.

- Én repræsentant fra A-kasseudvalget
- Tre repræsentanter fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- To repræsentanter fra lokale virksomheder
- Én repræsentant fra Landboforeningen Agillix
- Én repræsentant fra Danske Handicaporganisationer
- Én repræsentant fra AMU Nordjyllands ledelse
- Én repræsentant fra Kommunalbestyrelsen- formanden for Beskæftigelsesudvalget
- To åbne pladser til lokale foreninger og andre interessenter efter indstilling fra øvrige medlemmer af Rådet.

Økonomi

Ingen økonomiske bemærkninger.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Sandie Jellesen

Bilag

Forretningsorden november 2024

Fraværende Sandie Jellesen

Punkt 23: Orienteringssag: Redegørelse for 2025, samarbejde om Center for Kommunikation og Undervisning (CKU)

00.01.00-A00-4-26

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget

Resume

Vesthimmerlands Kommune, Mariagerfjord Kommune og Rebild Kommune indgik i starten af 2020 et nyt samarbejde om voksenspecialundervisning med Vesthimmerlands Kommune som driftsherre og CKU som udfører.

Aftalen bygger på en takstmodel på baggrund af et ydelseskatalog, hvor de tre kommuner bestiller opgaven hos CKU, der udfører den bestilte opgave.

Hovedkonklusionen er, at samarbejdet mellem de tre kommuner er velfungerende, og at der ydes voksenspecialundervisning af høj kvalitet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vesthimmerlands Kommune, Mariagerfjord Kommune og Rebild Kommune indgik i starten af 2020 et nyt samarbejde om voksenspecialundervisning med Vesthimmerlands Kommune som driftsherre og CKU som udfører.

Aftalen bygger på en takstmodel på baggrund af et ydelseskatalog, hvor de tre kommuner bestiller opgaven hos CKU, der udfører den bestilte opgave. I 2025 er der solgt ydelser for kr. 5.919.169 mod kr. 5.467.709 i 2024. De ca. kr. 175.000 skyldes indeksering resten øget tilkøb af ydelser. Fordelingen har været følgende:

| Kommune | Beløb i alt | | Antal borgerforløb | |
|-------------------------|------------------|------------------|--------------------|------------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| Vesthimmerlands Kommune | 1.953.268 | 1.982.178 | 118 | 115 |
| Mariagerfjord Kommune | 2.242.859 | 2.003.378 | 118 | 114 |
| Rebild Kommune | 1.723.042 | 1.482.153 | 112 | 94 |
| I alt | 5.919.169 | 5.467.709 | 348 | 323 |

Hvis man ser på den enkelte kommunes udgift pr. indbygger, ligger de tre kommuner forholdsvis tæt på hinanden i 2025. Alle tre kommuner visiterer borgere indenfor målgruppen i forhold til den enkelte kommunes visitationskriterier, hvilket forklarer udsvingene fra år til år.

| Kommune | Beløb pr. indbygger ^[1] | | | |
|-------------------------|------------------------------------|---------------|-------------------|---------------|
| | 2025 indbyggertal | 2025 kr./indb | 2024 indbyggertal | 2024 kr./indb |
| Vesthimmerlands Kommune | 35.728 | 54,67 | 35.862 | 55,27 |
| Mariagerfjord Kommune | 41.590 | 53,93 | 41.673 | 48,07 |
| Rebild Kommune | 31.160 | 55,30 | 30.933 | 47,91 |

[1] Tal opgjort fra Danmarks Statistik pr. den 1. i 4. kvartal de respektive år

Til ovenstående kommer salg af ydelser til Jobcenter Vesthimmerland og Skole- og Dagtilbudsafdeling i Vesthimmerland på i alt kr. 305.462 mod kr. 366.528 i 2024.

Hertil kommer køb af ydelser ved Sundhedscenteret (stemmefysioterapi) på i alt kr. 179.000 mod kr. 202.200. Mariagerfjord Kommune visiterer til egne terapeuter. Udgifterne på disse to områder bliver afregnet med CKU, men bliver viderefaktureret til de pågældende enheder krone for krone. Fordelingen her er følgende:

| Kommune | Beløb i hele kr. | | Antal borgerforløb | |
|-------------------------|------------------|--------|--------------------|------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| Vesthimmerlands Kommune | 86.000 | 76.200 | 16 | 14 |
| Mariagerfjord Kommune | 3.000 | 48.000 | 1 | 9 |
| Rebild Kommune | 90.000 | 78.000 | 17 | 15 |

Målgrupperne fordeler sig i alt for alle tre kommuner som følgende:

| Målgruppe | Beløb i hele kr. | | Procentandel | |
|-------------------------|------------------|------------------|--------------|-------------|
| | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 |
| Erhvervet hjerneskade | 2.990.610 | 2.718.789 | 50% | 50% |
| Stemmevanskeligheder | 2.294.389 | 2.195.900 | 39% | 40% |
| Progredierende lidelser | 634.170 | 553.020 | 11% | 10% |
| I alt | 5.919.169 | 5.467.709 | 100% | 100% |

CKU Himmerlands undervisning foregår på Markedsvej 6 i Aars, Blåkildevej 46E i Arden, Kulturhuset i Arden og Hobro Sygehus. CKU har fast to lokaler på Hobro Sygehus, så CKU Himmerland i højere grad kan placere undervisningen tættere på borgernes hjem.

Hovedkonklusionen er, at samarbejdet mellem de tre kommuner er velfungerende, og at der ydes voksenspecialundervisning af høj kvalitet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Sandie Jellesen

Bilag

Årsrapport CKU Himmerland 2025.pdf

Registrering elever 2025.pdf

Fraværende Sandie Jellesen

Punkt 24: Orienteringssag: Fortsættelse af arbejdet med frisættelse og afbureaukratisering i Rebild Kommune

00.17.00-G01-1-23

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget, Plan-, Klima- og Miljøudvalget, Sundheds- og Ældreudvalget, Børne- og Familieudvalget, Lokale Fællesskaber-, Kultur- og Fritidsudvalget, Økonomiudvalget.

Resume

Byrådets *Aftale om frisættelse og afbureaukratisering* fra 2023 har bragt kommunen på forkant med de nationale reformer, som har fokus på større frihed, mindre bureaukrati, borgeren i centrum og tillid til fagligheden. Den nye valgperiode er en anledning til, at de nye fagudvalg reflekterer over den politiske rolle i relation til frisættelse og afbureaukratisering og forholder sig til potentialer og udfordringer i det fortsatte arbejde på eget område og fælles i kommunen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget reflekterer over den politiske rolle i relation til frisættelse og afbureaukratisering og forholder sig til potentialer og udfordringer i det fortsatte arbejde på eget område og fælles i kommunen.

Sagsfremstilling

I budgetaftalen 2023-2026 blev aftaleparterne enige om et fælles fokus på afbureaukratisering og forenkling i kommunen. På den baggrund vedtog byrådet i september 2023 en fælles *Aftale om frisættelse og afbureaukratisering* gældende for alle fagområder i kommunen frem til november 2027 (bilag 1). Formålet er at løfte velfærden ved at sætte fagligheden og den professionelle dømmekraft fri, mindske bureaukrati og øge tilliden. Aftalen er bl.a. inspireret af kommunens erfaringer med velfærdsaftalen 2021-2025, hvor regeringen og aftalepartierne frisatte dagtilbudsområdet fra en række statslige og kommunale regler.

Aftalen indeholder fem principper og understreger en fælles forpligtelse og et fælles ansvar:

- Fokusér på kerneopgaven og sæt 'plejer-kulturen' under lup
- Genbesøg formål og sæt retning
- Fokusér på hverdagsinnovation
- Frisættende ledelse
- Inddrag borgernes ressourcer og civilsamfund

Arbejdet skal ske i fællesskab mellem fagområder, borgere og civilsamfund for at finde bedre løsninger på kerneopgaven. Processen er politisk forankret i fagudvalgene med Økonomiudvalget som politisk følgegruppe og administrativt er den forankret i Strategisk Ledergruppe, da større frihed og tillid kræver tydelig ledelse, retning og rammer.

Med aftalen har man været politisk på forkant med de nationale reformer på bl.a. skole-, beskæftigelses- og ældreområdet, som også har fokus på større frihed, mindre bureaukrati, borgeren i centrum og tillid til fagligheden. Denne rettidige omhu betyder, at fagområderne nu står bedre rustet til at implementere disse.

Med nytiltrådte fagudvalg og aftaleperioden, som nu er halvvejs, anbefaler forvaltningen, at fagudvalgene reflekterer over den politiske rolle i relation til frisættelse og afbureaukratisering og forholder sig til potentialer og udfordringer i det fortsatte arbejde på eget område, fælles i kommunen og i lyset af eventuelle reformer på området.

Drøftelsen tager afsæt i aftalen (bilag 1) og præsentationen (bilag 2).

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Fraværende:

Bilag

Bilag 1 - Aftale om frisættelse og afbureaukratisering i Rebild Kommune

Bilag 2 - Præsentation - dialog i fagudvalg

Fraværende Sandie Jellesen

Punkt 25: Orienteringssag: Orientering

00.01.00-P35-6-25

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget

Resume

Orientering siden sidst.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget tager orientering til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om status på antal forsørgede og om øvrige relevante emner.

- Invitation til Socialpolitisk Dialogforum d. 26. juni 2026

- **Deltagere:**

Nordjyske kommunal- og regionspolitikere fra det specialiserede socialområde, 1-3 repræsentanter fra hvert af de nordjyske handicapråd samt topembedsmænd

Formål:

Formålet med dagen er at få perspektiver ift. Nordjysk Socialaftale 2027-2028. Socialaftalen er rammesættende for samarbejdet om det specialiserede socialområde på tværs af de nordjyske kommunegrænser og regionen. På temadagen vil der være forskellige oplæg, og der vil blive faciliteret drøftelser deltagerne imellem med henblik på at få forskellige input og perspektiver ift. Nordjysk Socialaftale 2027-2028. Herudover vil der være mulighed for, at deltagerne kan drøfte viden og erfaringer på tværs af de nordjyske kommunegrænser og regionen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Sandie Jellesen

Bilag

Bilag 1 - Program - Socialpolitisk Dialogforum 2026

Bilag 2 - Status på antal forsørgede 2026

Fraværende Sandie Jellesen

Punkt 26: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-6-25

Sagsgang

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Sandie Jellesen

Fraværende Sandie Jellesen