

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 07-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 07. september 2021 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2A, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2022 - 2025, fagudvalgene.....	4
Udvikling i ledighedstal.....	6
Program fællesseminar 2021.....	7
Godkendelse af plan for evaluering af den Kommunale UngeIndsats (KUI).....	8
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021.....	10
Orientering.....	13
Digitalt underskriftsark.....	14

Punkt 68: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P00-5-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 69: Budget 2022 - 2025, fagudvalgene

00.30.00-G01-6-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Jævnfør den politisk besluttede budgetproces for 2022-25 skal fagudvalgene behandle Økonomiudvalgets rammeudmelding og indstille fagudvalgets budget til Byrådets 1. behandling den 22. september 2021.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandler de overordnede rammer for budgettet og det videre budgetarbejde på deres møde den 6. september 2021.

Økonomiudvalget tager på dette møde stilling til de respektive fagudvalgs økonomiske driftsrammer til det videre budgetarbejde.

Udvalget skal behandle deres budget 2022-25 ud fra økonomiudvalgets rammeudmelding, som vil foreligge til mødet.

For budgetmateriale henvises til Rebild Kommunes hjemmeside.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget over for Økonomiudvalget anbefaler, at fagudvalgets udmeldte driftsramme godkendes og fremsendes til 1. behandling af budget 2022-25.

Et flertal (Venstre, Socialdemokratiet, Konservative, Radikale Venstre, og Dansk Folkeparti) vedtog:

Der sigtes mod en balance på minimum 0.

Drift – tekniske reguleringer

- Den fortsatte positive udviklingen på arbejdsmarkedsområdet betyder, at budgettet til A-dagpenge og kontanthjælp kan reduceres med 3,394 mio. kr. netto
- Der er modtaget nyt budget fra NT vedr. 2022, som betyder, at budgettet til NT nedjusteres i 2022 med 1,9 mio. kr. og 0,4 mio. kr. i de efterfølgende år.

Finansiering - tekniske reguleringer

- Der er modtaget oversigt over de kommende års indbetaling vedrørende den nye ferielov. Det betyder, at budgettet nedjusteres med 2 mio. kr. i 2022, 0,5 mio. kr. i 2023 og 0,2 mio. kr. i 2024 samt opjusteres med 0,4 mio. kr. i 2025.

Anlæg

Der planlægges i den videre budgetproces med et bruttoanlægsbudget på 80 mio. kr. i 2022 med udgangspunkt i den periodiserede anlægsoversigt.

Skatter og tilskud

Der anvendes statsgaranti for skatter, tilskud og udligning.

Lån

Rebild Kommune har fået afslag på dispensationsansøgning om lån. I forhold til basis-budget 2022-25 er den samlede låneramme uændret.

Drift

For delvis at kunne imødekomme en bundlinje på minimum 0 og delvist imødekomme de driftsmæssige udfordringer, der blev præsenteret på budgetseminaret, skal udvalgene realisere ønsker og udfordringer inden for egen ramme.

I den konkrete stillingtagen hertil afventes yderligere afklaring af de budgetmæssige muligheder.

Der er udfordringer med bundlinjen i især 2023, som løses i den videre budgetproces.

Fagudvalgene skal desuden gennemgå de politisk besluttede anlægsprojekter på eget område mhp. at fremlægge en fornyet politisk stillingtagen til nødvendighed og prioritering til behandling på byrådets budgetdag den 5. oktober 2021.

Med baggrund i overstående udarbejdes et budgetforslag til Byrådets 1. behandling af Budget 2022-25 den 15. september.

Den Sociale Fællesliste forbeholder sin stilling.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 6. september 2021, pkt. 219:

Godkendt med følgende bemærkninger.

På baggrund af en drøftelse af oversigt over anlægsinvesteringer på udvalgets område blev det besluttet,
- at der skal udarbejdes en oversigt over kommende behov for vedligehold af ejendomme,
- at posten "energi/bygningsrenovering forsamlingshuse" sammenlægges med posten til "helhedsorienteret energi/bygningsrenovering", hvor der tilføjes ", herunder forsamlingshuse", og posten fastholdes på 2 mio. kr., og
- at effektiviseringspuljen sløjfes.

Det blev endeligt besluttet, at der udarbejdes et forslag til reduktion på driften svarende til 2 pct.

Jeppe Ugilt deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 70: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere det seneste år set i lyset af coronanedlukningen fra marts 2020.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Ugens tal 2021

Punkt 71: Program fællesseminar 2021

00.01.00-A00-11-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for det endelige program for LAR-seminaret den 14. september 2021.

Sagsfremstilling

Rammen for fællesseminaret blev besluttet på udvalgsmøde den 8. juni 2021, hvor følgende temaer blev valgt som seminarets hovedspor.

1. Om- og opkvalificering af ledige
2. Samarbejdet med virksomhederne

På den baggrund har forvaltningen udarbejdet og planlagt vedlagte program og indhold for dagen.

Økonomi

Udgiften afholdes af overførte midler fra tidligere år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager programmet til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Program fællesseminar 2021

Punkt 72: Godkendelse af plan for evaluering af den Kommunale UngeIndsats (KUI)

00.00.00-A00-3-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget og Børne- og Familieudvalget.

På møder i Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget og Børne- og Familieudvalget blev der i august 2019 orienteret om, hvordan den sammenhængende Kommunale UngeIndsats (KUI) vil blive organiseret samt om fem centrale fokuspunkter i forhold til implementering. Det blev samtidig besluttet, at KUI evalueres inden udgangen af 2020. På baggrund af Covid 19 blev evalueringen rykket til udgangen af 2021.

På den baggrund præsenterer forvaltningen et forslag til plan for evaluering af KUI, se vedhæftet bilag. Det indstilles, at plan for evaluering godkendes.

Sagsfremstilling

Baggrund

Fra 1. august 2019 har kommunerne haft ansvaret for, at alle unge under 25 år får den nødvendige støtte til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller får fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Målgruppen omfatter lovgivningsmæssigt unge mellem 15 og 25 år. Rebild kommune besluttede at udvide målgruppen til at omfatte unge mellem 13 - 30 år. Argumentationen for at udvide målgruppen var at sikre sammenhæng og koordinering af udsatte og sårbare unge forløb. Udover de helt unge valgte Rebild Kommune ligeledes at udvide målgruppen med de 25-30 årige uden uddannelse eller beskæftigelse, da den uddannelsesrettede beskæftigelsesindsats er den samme som for de 18-25 årige.

Den kommunale ungeindsats er en fælles kommunal opgave. Rebild Kommune har valgt at organisere KUI ud fra, at en stor del af de opgaver, der skulle varetages i KUI allerede i Rebild Kommune blev håndteret i de enkelte centre. Den sammenhængende kommunale ungeindsats skulle sikres via en relationel forpligtende koordinering mellem Center Arbejdsmarked og Borgerservice, Center Børn og Unge, Center Familie- og handicap samt Center Sundhed, Kultur og Fritid.

KUI er forankret i Ungeenheden i Center Arbejdsmarked og Borgerservice, uden ændringer i den overordnede organisering og varetagelsen af myndighedsopgaverne. Alle medarbejdere har bibeholdt forankring til eget center/afdeling. Alle faggrupper fokuserer på lovgivning indenfor eget område.

Hvad evaluerer vi?

Ved etablering af KUI blev der udpeget følgende fem fokusområder for at sikre, at de unge oplever en samlet og koordineret indsats: 1) Én indgang, 2) én uddannelsesplan, 3) styrke det tværgående, helhedsorienterede og koordinerede samarbejde, 4) én ungeguide (kontaktperson) og 5) nyt tværgående samarbejdsforum. De fem fokusområder blev udpeget for at sikre, at de unge og forældrene oplever en samlet og koordineret indsats, hvor den unge er omdrejningspunktet. Evalueringen vil derfor have fokus på, om implementeringen af de fem fokusområder er lykkedes, og at de unge får en koordineret og sammenhængende indsats.

Hvordan evaluerer vi?

I evalueringen af den sammenhængende kommunale ungeindsats vil der dels være interview med udvalgte nøglemedarbejdere/ledere ansat i Center Arbejdsmarked og Borgerservice; Center Børn og Unge; Center Familie- og handicap samt Center Sundhed, Kultur og Fritid i Rebild Kommune. De udvalgte nøglemedarbejdere/ledere interviewes med fokus på hvad, vi lykkes med, hvad vi vil fastholde og hvad, vi vil gøre bedre.

Evalueringsmetoden bygger på en undersøgelsesfase, hvor der ved hjælp af interviews med udvalgte nøglemedarbejdere/ledere vil blive dannet grundlag for det næste skridt i evalueringen. Her vil det afklares i hvilket omfang, det vil være relevant at målrette en spørgeskemaundersøgelse til ungemålgruppen, om deres oplevelse af KUI. Her vil der primært være tale om unge, som har en sag der varetages af flere forvaltningsområder.

Økonomi

Der er ingen umiddelbare økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget og Børne- og Familieudvalget godkender plan for evaluering af KUI.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Plan for evaluering af KUI

Punkt 73: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-21-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene Beskæftigelsesplan 2021, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i februar, er temaet for opfølgningen på dette møde ledigheden for fleksjobbere.

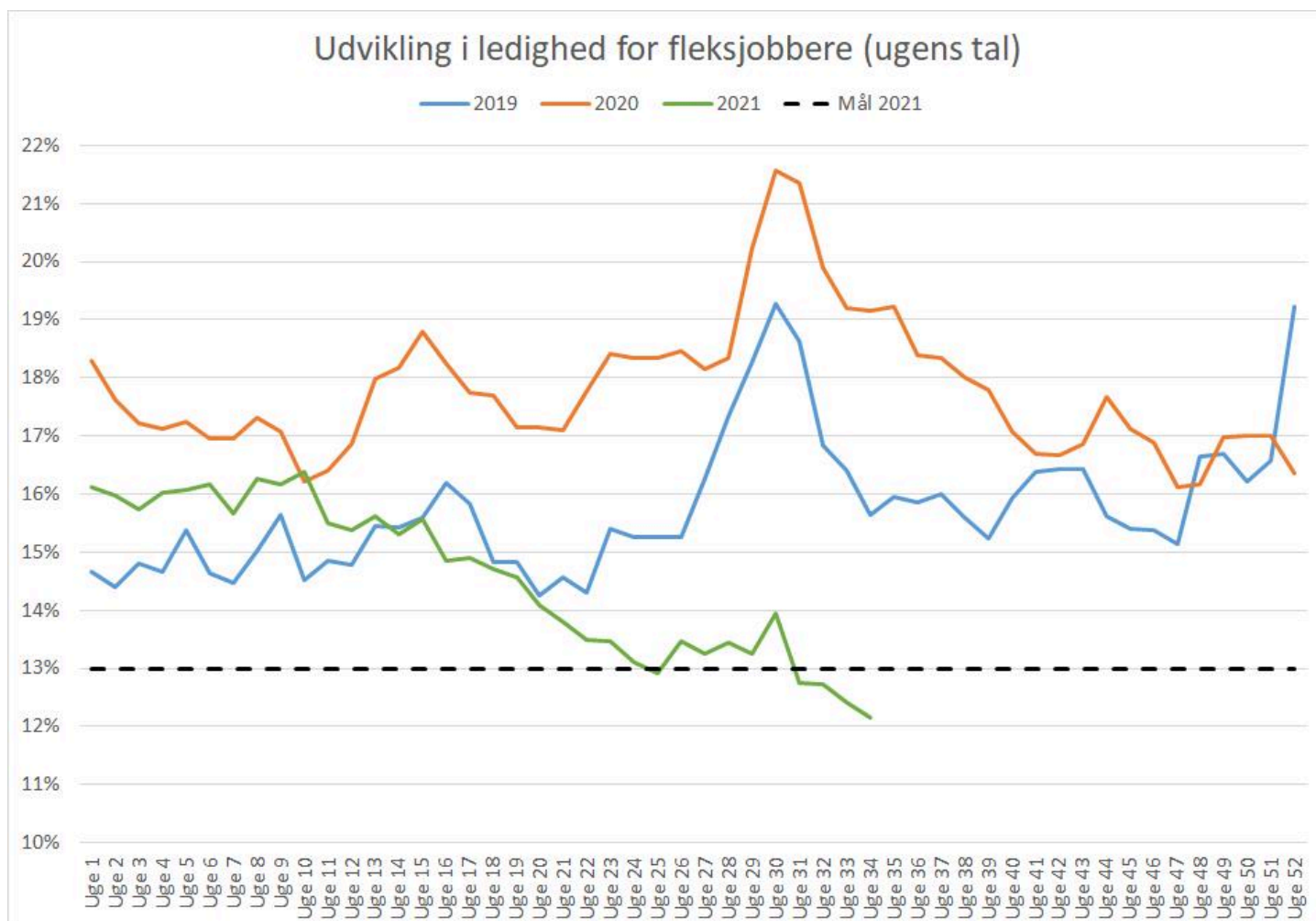
Sagsfremstilling

Opfølgningen tager udgangspunkt i seneste status på målene på området suppleret med oplæg ved funktionsleder Louise Bruun Nielsen om de indsatser, som sigter mod at sikre målopfyldelsen. Der blev opstillet følgende mål i relation til temaet:

- Mål: Ledigheden for fleksjobbere skal reduceres til 13%.

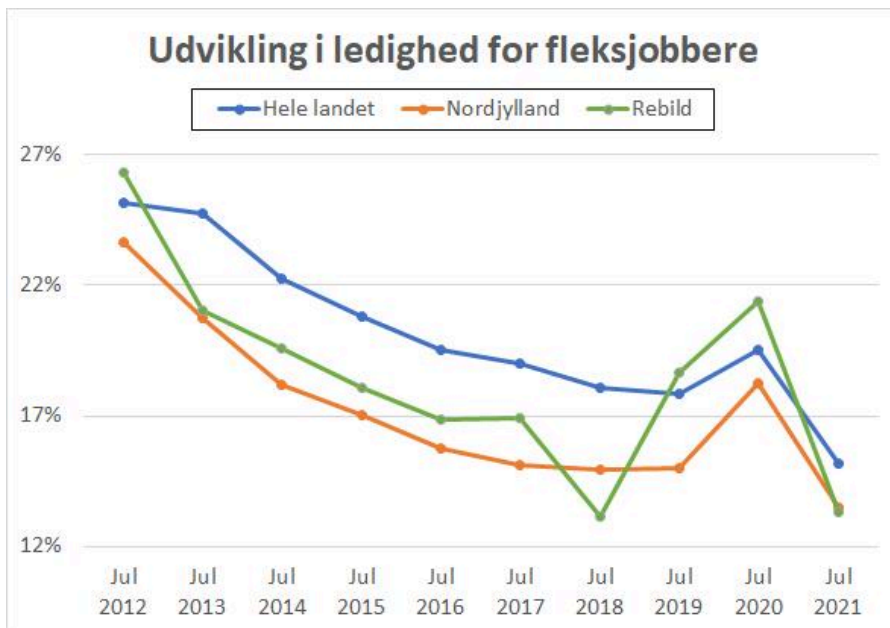
Mange borgere med handicap og begrænsninger i arbejdsevnen både kan og ønsker at få en plads på arbejdsmarkedet. De udgør samtidig et væsentligt potentiale i forhold til at imødekomme efterspørgslen efter arbejdskraft. Derfor er et særligt fokus igen i 2021, at flere handicappede får mulighed for at komme i beskæftigelse. Borgere med handicap, nedsat arbejdsevne og et ønske om at få et job er ikke særskilt registreret i Danmark. Men en stor del af gruppen vil ofte være i målgruppen for fleksjob og vil derfor være omfattet af en indsats i jobcentret. Stigningen i tilgangen til fleksjobordningen har medført et pres på indsatsen for at understøtte de fleksjobvisiterede i at finde et job, hvor netop deres arbejdsevne kan tilgodeses og værdsættes.

Figuren herunder viser udviklingen i ledigheden for fleksjobbere i løbet af 2021 sammenlignet med udviklingen i 2019 og 2020.



Kilde: Ugens tal

Som det fremgår af figuren, er det lykkedes at nedbringe ledigheden markant i løbet af det seneste år. Således toppede ledigheden med 21,6% i uge 30 i 2020 og var i uge 34 i 2021 nede på 12,2%. Målsætningen er således allerede på nuværende tidspunkt indfriet. I figuren herunder sammenlignes med udviklingen i ledigheden for fleksjobbere i Rebild de seneste 10 år med udviklingen i Nordjylland samt landsgennemsnittet.



Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår, at Rebild efter at have haft en lavere ledighed end både Nordjylland og landet under et i juli 2018, var steget så markant frem til juli 2020, at ledighed oversteg niveauet i både Nordjylland samt landsgennemsnittet. I juli 2021 er ledigheden igen lavere end landsgennemsnittet og ligger også lidt under niveauet i Nordjylland.

Udvikling i antal fleksjobvisiterede

Faldet i ledigheden skal ses i lyset af, at der er sket en stigning i antal personer visiteret til fleksjob. I starten af 2019 var der 484 fleksjobvisiterede i Rebild Kommune. Dette var steget til 543 i uge 34 i 2021, efter at have toppet med 562 personer medio 2020. Så ambitionen om at reducere ledigheden har ikke kun været et spørgsmål om at understøtte de ledige fleksjobbere i at finde en plads på arbejdsmarkedet. De mange ny-visiterede skal også hurtigt i fleksjob for at sikre det gode resultat. Samlet set er der i uge 34 i 2021 477 personer i fleksjob mod 413 primo 2019. I samme periode er antal ledige fleksjobbere faldet fra 71 til 66 personer. Antallet var helt oppe på 121 ledige medio 2020.

Udviklingen i andelen af befolkningen (16-66 år) som er visiteret til fleksjob sammenlignes herunder med udviklingen Nordjylland og hele landet under et. Da de seneste data er fra juli 2021, er der lavet nedslag i juli de seneste 10 år.

Område	Ydelse	Jul-12	Jul-13	Jul-14	Jul-15	Jul-16	Jul-17	Jul-18	Jul-19	Jul-20	Jul-21
Hele landet	I alt	1,83%	1,90%	1,98%	2,04%	2,12%	2,25%	2,39%	2,54%	2,69%	2,70%
	Fleksjob	1,37%	1,43%	1,54%	1,62%	1,71%	1,82%	1,96%	2,09%	2,16%	2,29%
	Ledighedsydelse	0,46%	0,47%	0,44%	0,42%	0,41%	0,43%	0,43%	0,45%	0,53%	0,41%
Nordjylland	I alt	2,17%	2,22%	2,32%	2,40%	2,50%	2,63%	2,78%	2,96%	3,18%	3,22%
	Fleksjob	1,66%	1,76%	1,89%	1,99%	2,11%	2,23%	2,36%	2,52%	2,60%	2,78%
	Ledighedsydelse	0,51%	0,46%	0,42%	0,41%	0,39%	0,40%	0,41%	0,44%	0,58%	0,43%
Rebild	I alt	2,24%	2,46%	2,58%	2,46%	2,59%	2,63%	2,54%	2,72%	3,01%	2,93%
	Fleksjob	1,65%	1,95%	2,07%	2,01%	2,15%	2,19%	2,20%	2,21%	2,36%	2,54%
	Ledighedsydelse	0,59%	0,52%	0,50%	0,44%	0,44%	0,45%	0,33%	0,51%	0,64%	0,39%

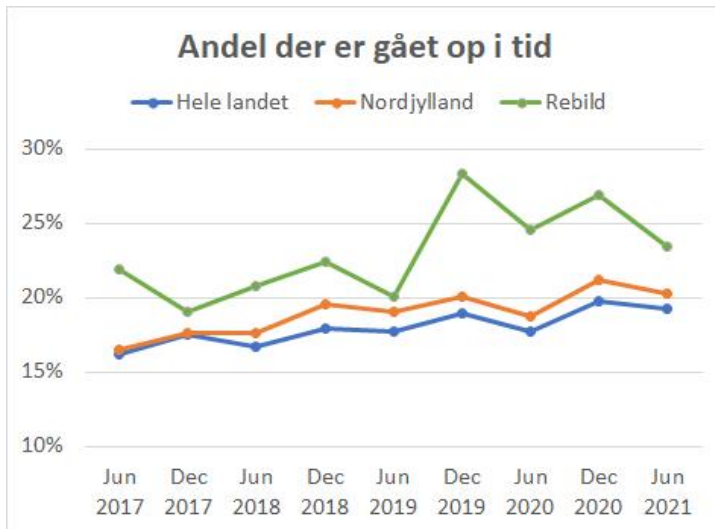
Kilde: Ydelser fra Jobindsats.dk & Befolkning fra Danmarks Statistik

Det fremgår af tabellen, at der generelt er sket en stigning i andelen af befolkningen, som er visiteret til fleksjobordningen fra juli 2012 til juli 2021. I Rebild er andelen dog steget mindre end i Nordjylland og på landsplan.

Ser man på, hvem der er visiteret til fleksjob, er der i Rebild 62% kvinder i ordningen i juli 2021. Det er på niveau med landsgennemsnittet og lidt over andelen i Nordjylland (60%). Aldersmæssigt udgør personer over 50 år ca. 55% af de fleksjobvisiterede i Rebild i juli 2021 mod 49% i juli 2012. Det er på niveau med tendensen i resten af landet.

Timer i fleksjob

Med reformen af fleksjob og førtidspension fra 2013 blev fleksjobordningen ændret, så arbejdsgiveren betaler løn for timerne i fleksjobbet, mens borgeren i fleksjob får udbetalt et fleksløntilskud fra kommunen som supplement til lønnen. Fleksjob under den nye ordning udgør en stigende andel af de aktive fleksjob og i juli 2021 er andelen oppe på 77%. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør udviklingen i timetallene for fleksjob under den nye ordning. Figuren herunder viser, hvor stor en andel af fleksjob under den nye ordning, hvor timetallet er øget siden fleksjobbet blev etableret.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at der de seneste 5 år konsekvent er en større andel af fleksjob, hvor timetallet øges sammenlignet med både Nordjylland og landsgennemsnittet. Det gør sig gældende uanset om der er tale om fleksjob etableret med et lavt, mellem eller højt timetal. Dette skal ses i lyset af, at der ikke er nævneværdige forskelle i, hvor mange timer de nyetablerede fleksjob har fra start.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager opfølgningen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget udtrykker stor ros for indsatsen.

Arbejdsmarkedsudvalget efterspurgte tal for ansatte fleksjobbere i Rebild Kommunes egne afdelinger/institutioner. Disse fremlægges på næste møde.

Punkt 74: Orientering

15.00.00-G01-35-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 75: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-7-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Allan Busk
Peter Hansen
Lars Hørsman
Thomas Simoni Thomsen
Tommy Degn