

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 07-05-2019

Mødedato Tirsdag d. 07. maj 2019 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Økonomivurdering 1. kvartal 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Indledende budgetdrøftelser - fagudvalg.....	5
Evaluering af Sammen om fastholdelse.....	6
Indledende analyse: Flere personer med handicap i beskæftigelse.....	8
Kvalitetsrapport fra UU.....	10
Ændringer på flygtningeområdet.....	11
Praksisundersøgelse - Revurdering og anvendelse af forlængelsesreglerne i sygedagpengeloven.....	14
Ledelsestilsyn 1. kvartal 2019.....	16
Beredskab ved radikaliserings.....	19
Orientering.....	21

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 39: Økonomivurdering 1. kvartal 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-S00-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Årets første økonomivurdering for Arbejdsmarkedsudvalget viser et forventet regnskab på samlet 322,6 mio. kr. Korrigeret budget inklusiv overførsler er på 322,6 mio. kr. Dermed forventer vi et regnskabsresultat i balance.

Sagsfremstilling

På nuværende tidspunkt forventes der for Arbejdsmarkedsudvalgets område et regnskabsresultat i balance. Det er områderne forsikrede ledige, sygemeldte og integration, der er lavere end budgetteret, hvorimod der på ledighedsydelse, revalidering, driftsudgifter og STU er større udgifter end forventet ved budgetlægningen.

Der er fortsat højkonjunktur, lav ledighed og efterspørgsel efter arbejdskraft i hele landet, der er i budget 2019, i det omfang det har været muligt, taget højde herfor. Der er fokus på målrettede investeringer og et stærkt samarbejde med arbejdsgiverne.

I forbruget for Arbejdsmarkedsudvalgets område indgår positiv overførsel fra regnskab 2018 på 1 mio. kr.

ØKV1 - ultimo marts (mio. kr.)	Forbrug pr. 31.3.2019	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Arbejdsmarkedsudvalg	82,4	322,6	322,6	0,0 ↑

+ og ↑ = mindreforbrug i mio. kr.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomivurderingsrapporten for udvalget, som er vedlagt som bilag.

Økonomi

Se bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager økonomivurderingen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

ØKV 1 AMU

Punkt 40: Indledende budgetdrøftelser - fagudvalg

00.30.00-G01-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget

Det fremgår af budgetprocedure for 2020-2023, som blev godkendt på byrådsmødet den 28. februar 2019, at fagudvalgene på møderne inden sommerferien kan starte de indledende drøftelser af udvalgenes budgetgrundlag og eventuelle budgetudfordringer.

Sagsfremstilling

På møder i fagudvalgene i henholdsvis marts og april måned var der budgettemadrøftelse på dagsordenen, hvor udvalgene fik en præsentation af budgetgrundlag, budgetproces, budgetmodeller, økonomi nøgletal, proces m.v.

I budgetproceduren for 2020-23 er der endvidere lagt op til, at udvalgene inden sommerferien kan drøfte budgetgrundlag, løbende nødvendige tilpasninger og prioriteringer af fagudvalgenes aktiviteter, inden for rammerne af udvalgets eget oprindelige budget. De indledende drøftelser kan eksempelvis være med henblik på, at skabe grundlag for økonomisk råderum indenfor udvalgets eget budget til politiske prioriteringer og eventuelt til at imødegå budgetudfordringer for 2020-23.

Til drøftelsen af udfordringer er udgangspunktet blandt andet resultatet af regnskab 2018, som blev behandlet på udvalgets møde i april, samt den første økonomivurdering for 2019, som behandles på nærværende møde. Herudover kan der på de forskellige udvalg være løbende sager, der kan drøftes i den tidlige budgetfase i udvalget.

Resultaterne af fagudvalgenes drøftelser kan herefter indgå i den samlede budgetarbejde for Byrådet, herunder eventuelt på temadrøftelsen i Byrådet i juni måned før byrådets møde.

Økonomi

jf drøftelser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene starter de indledende budgetdrøftelser for 2020-23 indenfor egne budgetrammer.

Børne- og Familieudvalget, 3. april 2019, pkt. 43:

Udvalget ønsker budgetnotat på Fælles Indsats.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget vil gerne have udarbejdet budgetnotater om investeringsmuligheder ift. styrket fastholdelsesindsats på sygedagpenge, jobafklaringsforløb og ungeindsats, herunder erhvervsplaymaker. Derudover vil udvalget gerne have genberegnet budgetnotat om ressourceforløb fra 2018.

Punkt 41: Evaluering af Sammen om fastholdelse

15.00.00-P20-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget blev på møde i august 2018 orienteret om status på projekt "Sammen om fastholdelse". Jobcenter Rebild havde søgt om midler til en tidlig og fremrykket sygedagpengeindsats. Projektet blev igangsat i oktober 2017 og de første virksomhedsbesøg blev afholdt i januar 2018. Projektet blev afsluttet i december 2018 og der gives en kort status på resultaterne i forhold til projektets succeskriterier, jobcenterets erfaringer og videre implementering i jobcenteret.

Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild deltog sammen med 20 kommuner på landsplan i projekt "Sammen om fastholdelse". Jobcenter Rebild var det eneste nordjyske jobcenter. Projektet skulle afprøve en ny model for opfølgning over for sygedagpengemodtagere i beskæftigelse. I modellen skulle den første lovpligtige opfølgningssamtale i sygedagpengeforløbet afholdes på den sygemeldtes arbejdsplads. I samtalen skulle både den sygemeldte, arbejdsgiveren og jobcenterets medarbejder deltage. Et andet element i projektet var, at borgers rådgiver samtidig også var fastholdelseskonsulent. Det betød for borgeren og virksomhederne, at de kun skulle forholde sig til én medarbejder i jobcentret i sagsforløbet.

Projektet opererede med følgende succeskriterier:

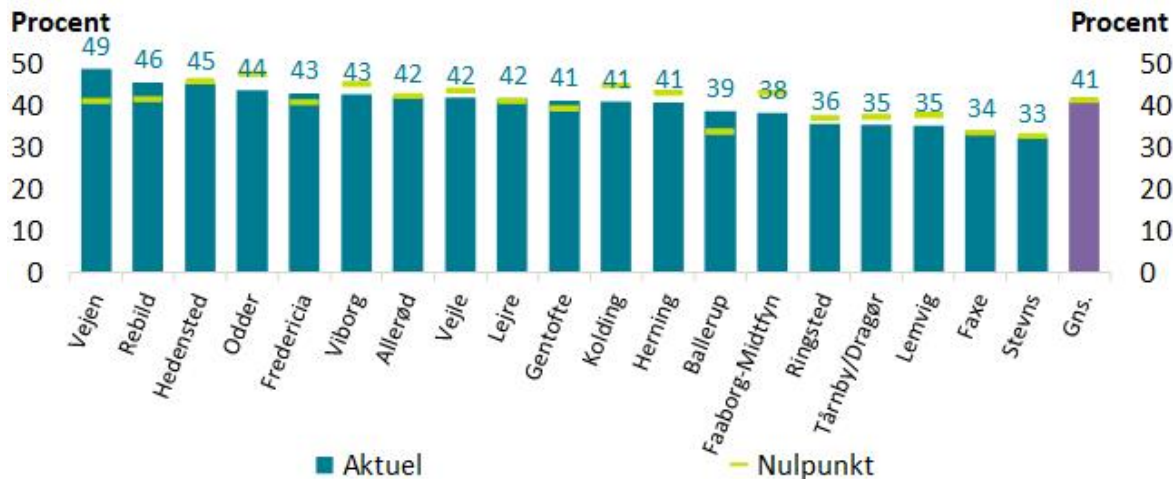
- Flere sygedagpengemodtagere i de deltagende kommuner afgår hurtigere til beskæftigelse
- 70 % af sygedagpengemodtagerne fra beskæftigelse i de deltagende kommuner, har første opfølgningssamtale på deres arbejdsplads
- Andelen af sygedagpengemodtagere, der får en virksomhedsrettet indsats inden 13. sygefraværsuge, øges med 10 %-point i de deltagende kommuner

I forhold til første succeskriterium, omkring hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet kan det positivt konkluderes, at der i Rebild er flere, der går i arbejde, og at dette sker hurtigere end for gennemsnittet af de deltagende kommuner. I Rebild var 67 % efter 39 uger tilbage i arbejde mod 64 % i gennemsnit for projektet. Mere interessant er at se på, hvornår i forløbet borgerne er vendt tilbage i job. Som nedenstående tabel viser er hele 28 % tilbage i arbejde efter 13 uger, hvilket er en forbedring på 4 %-point i forhold til nulpunktanalysen ved start af projektet og ligeledes 4 %-point bedre end gennemsnittet. Det betyder, at Jobcenter Rebild sammen med borgeren og virksomheden er lykkedes med, at den sygemeldte vender tilbage i job tidligere end før projektet.

Tilbage i arbejde efter:	Rebild ved start af projektet	Rebild uge 52, 2018	Gennemsnittet for alle deltagere i projektet uge 52, 2018
13 uger	24%	28%	24%
26 uger	55%	54%	51%
39 uger	66%	67%	64%

Det andet succeskriterium om, at 70 % af førstegangssamtalerne skal afholdes på den sygemeldtes arbejdsplads ved udgangen af december 2018, kom Rebild ikke i mål med. Kun én af de deltagende kommuner har opfyldt dette kriterium. I månederne fra august til november 2018 er der afholdt førstegangssamtale på sygemeldtes arbejdsplads i gennemsnit 39 % i Rebild mod 37 % i det samlede projektet. Det har vist sig, at det er meget ressourcetungt at få aftaler med virksomhederne, nå geografisk langt ud og endeligt har der været brancher, hvor det ikke har givet mening at tale om delvis raskmelding eller midlertidig omplacering; et eksempel herpå er transportbranchen. Modsat er der gode erfaringer indenfor sundhedsområdet, hvor der er tilbagemeldinger på, at det giver rigtig god mening.

Tredje succeskriterium omkring at hæve andelen af borgere med en virksomhedsrettet indsats, herunder delvis raskmelding indenfor 13 uger med 10 %-point ved udgangen af december nåede Rebild ikke. Som nedenstående diagram viser, er Rebild sammen med Hedensted og Vejen de tre kommuner med den største andel. Det er ligeledes værd at bemærke, at det kun er fem kommuner, der har formået at hæve andel af borgere i virksomhedsrettede tilbud inden for 13 uger. Opgørelsen af den virksomhedsrettede indsats dækker alle sygemeldte, således også sygemeldte fra ledighed.



Samlet set kan det konkluderes, at der er en synlig effekt ved at afholde første opfølgningssamtale på sygemeldtes arbejdsplads. Effekten har været, at flere kommer hurtigere tilbage i arbejde indenfor de første 13 uger. I sygedagpengeteamet har der været udarbejdet en ramme for håndtering af samtaler på virksomhederne, hvor sagsbehandler som udgangspunkt skulle holde samtalen på virksomheden, men hvor den endelige beslutning var bundet op på en faglig vurdering. Den virksomhedsrettede indsats inden 13 uger er steget, hvilket er helt i overensstemmelse med Jobcenter Rebilds overordnede strategi og tilgang.

Med baggrund i de erfaringer og den viden Jobcenter Rebild har akkumuleret via projektet, er det besluttet at fortsætte med den metodiske ramme for projektet med en tidlig og fremrykket indsats. Der vil således fortsat blive arbejdet med, at første samtale som udgangspunkt afholdes på sygemeldtes arbejdsplads, dog med hensyntagen til logistik. Der afholdes eksempelvis ikke opfølgning i København. Derudover vil det altid bero på en faglig vurdering i forhold til branche, sygdom osv.

Økonomi

Projektet var bevilget et tilskud på i alt kr. 318.097,- fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Tilskuddet dækkede et kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere og ½ medarbejderressource i projektperioden. Ressourcerne til den fortsatte fremrykkede indsats vil skulle afholdes indenfor rammen eller evt. tages i betragtning ved de kommende drøftelser af budget 2020. Medarbejderne på sygedagpengeområdet aflønnes dels via konto 6 (administration/lovpligtig sagsbehandling) og dels via konto 5 (fx fastholdelsesindsatsen).

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter resultaterne i projekt "Sammen om fastholdelse".

Beslutning

Drøftet.

Punkt 42: Indledende analyse: Flere personer med handicap i beskæftigelse

00.00.00-A00-6-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

I forbindelse med behandlingen af pkt. 32 vedrørende politiske ønsker og forslag ift. arbejdsmarkedspolitikken bad Arbejdsmarkedsudvalget på seneste møde forvaltningen om en indledende analyse af emnet "*Flere personer med handicap skal i beskæftigelse*". På den baggrund gennemgås de seneste udspil, aftaler og analyser på området som input til den videre drøftelse.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet en indledende analyse af emnet "*Flere personer med handicap skal i beskæftigelse*". Notatet er vedlagt som bilag, og giver et overblik over politiske initiativer, talmateriale og lokale indsatser.

Politiske initiativer

I september 2018 kom regeringen med udspillet "*Flere mennesker med handicap skal i Job*". Med udgangspunkt i data fra en VIVE-undersøgelse, blev der opstillet en målsætning frem mod 2025 om at ca. 15 % af personerne på en midlertidig ydelse og med et større selvoplevet handicap skal ind på arbejdsmarkedet. Det svarer til ca. 13.000 personer på landsplan.

Definitionen af handicap kan være svær at indkredse i praksis. I VIVE-rapporten skelnes mellem funktionsnedsættelse og handicap og de arbejder ud fra følgende definition om selvoplevet handicap: "*En funktionsnedsættelse indebærer ikke i sig selv et handicap – det er i mødet med omgivelserne, at det afgøres, om der er tale om et handicap. Der er tale om et handicap, hvis en person har en funktionsnedsættelse, der medfører, at der er aktiviteter (fx arbejdsrelaterede), personen ikke kan deltage i, som personer uden handicap kan deltage i.*"

Hovedkonklusioner fra rapporten er, at lidt mere end hver 5. person i alderen 16-64 år oplever at have et handicap. Heraf angiver ca. halvdelen, at de har et større handicap. Kun halvdelen af alle personer med et handicap er i beskæftigelse og andelen falder til hver 3. person for borgere, som oplever et større handicap. Det afdækkes, at færre med selvoplevet handicap har en erhvervskompetencegivende uddannelse, men uddannelse betyder mere for, om de er i beskæftigelse.

Blandt andet på baggrund af rapporten kom regeringen med udspillet "*Flere mennesker med handicap skal i Job*" i september 2018. Initiativerne i aftalen var målrettet afbureaukratisering, målrettede indsatser for at få flere i jobs, bedre uddannelsesmuligheder samt mere viden og færre fordomme omkring handicap. De fleste af initiativerne er efterfølgende udmøntet i satspuljeaftalen for 2019. At flere personer med handicap skal i beskæftigelse er desuden meldt ud som ministermål i 2019 og 2020, hvilket betyder, at den strategiske indsats skal beskrives i den årlige Beskæftigelsesplan.

Benchmark

Handicapkompenserende ordninger

Kommunernes anvendelse af de handicapkompenserende ordninger kan overordnet deles op i hjælpemidler og personlig assistance. Der er stor spredning på anvendelsen af ordningerne. Rebild Kommune ligger i den øverste 3. del ift. hjælpemidler samt i midterste 3. del ift. personlig assistance. Redskaberne kan bidrage til, at flere personer med handicap kan indgå og fastholdes på arbejdsmarkedet.

Psykisk sygdom blandt unge

En analyse af psykiske lidelser blandt unge viser, at 61,1 % af unge med en psykisk sygdom på landsplan enten i gang med en uddannelse eller i beskæftigelse i 2017. For alle unge er det mere end 80 %. I Rebild er andelen steget fra 47,9 % i 2013 til 50,5 % i 2017. Det er dog markant lavere end de 57,5 %, som kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. Faktisk placerer det Rebild blandt de 5 kommuner i undersøgelsen, som ligger lavest i forhold til det forventede. Det er især unge med angst og udviklingsforstyrrelser, som ligger lavt i forhold til det forventede niveau.

Fleksjob

Rebild Kommune har i sammenligning med landgennemsnittet en større andel af befolkningen, som er i fleksjobordningen. Samtidig ses en lavere andel af ledige i ordningen. I Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik er der sat fokus på, at Rebild Kommune som arbejdsgiver spiller en aktiv rolle i at alle får en plads på arbejdsmarkedet. Derfor er det også relevant at se nærmere på hvor stor en andel af de ansatte, som er ansat i et fleksjob. I Rebild Komme er andelen som i hele landet dvs. 3,7% af de kommunalt ansatte er fleksjobbere. Andelen er dog lavere end i regionen og omegnskommunerne, hvilket kan indikere, at der er basis for at videreudvikle rummeligheden for at ansætte bl.a. fleksjobbere.

Lokal indsats på området

Lokalt i Rebild arbejdes der på flere niveauer i forhold til borgere med handicap og deres muligheder for uddannelse og beskæftigelse. Overordnet via byrådets vision, Rebild kommunes politikker, herunder handicappolitikken og arbejdsmarkedspolitikken, handleplaner til implementering af politikker - handleplan for handicappolitikken bliver fremlagt i efteråret. Derudover indgår temaet i beskæftigelsesplanen for 2019.

I forhold til den konkrete indsats i Jobcenteret er den nuværende strategi og organisering, at borgere med handicap har været ligestillet med jobcenterets øvrige borgere. Det betyder, at fleksjobordningen, skånejob og handicapkompenserende ordninger har været en integreret del af sagsforløbet omkring borgere der har begrænsninger i arbejdsevnen og i den forbindelse med dermed har brug for compensation. For en udvalgt gruppe har jobcenteret dog valgt at samarbejde med KLAPjob. KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som skaffer skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder der er på førtidspension.

Jobcenteret har stor fokus på, at den nødvendige viden og de efterspurgte kompetencer er tilstede blandt medarbejderne. Der er udpeget vidensmedarbejdere inden for forskellige områder, herunder KLAPjob og de handicapkompenserende ordninger.

Økonomi

Udgifterne til området indgår i den løbende drift og kan følges i økonomivurderingerne.

Ved ønske om nye initiativer på området, vil der skulle foretages en beregning af de økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den indledende analyse, herunder om særlige områder ønskes yderligere belyst.

Beslutning

Udvalget ønsker, at kommunen fortsætter indsatsen med det rummelige arbejdsmarked og ønsker en status sidst på året.

Bilag

Analyse Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

aftale-om-udmoentning-af-satspuljen-paa-beskaeftigelsesomraadet

Punkt 43: Kvalitetsrapport fra UU

15.00.00-G00-296-13

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Å

To gange årligt udarbejdes der en kvalitetsrapport omkring UUs vejledningsindsats. Hver af de to rapporter indeholder de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan. Derudover indeholder kvalitetsrapporterne specifikke temaer. Temaet for denne rapport er: stigning til ungdomsuddannelserne, elevgrundlaget og optag på FGU (Forberedende Grund Uddannelse) samt uddannelsesparathedsvurdering.

Å

Sagsfremstilling

Der udarbejdes årligt to kvalitetsrapporter omkring UUs vejledningsindsats. Denne rapport indeholder resultatet af de unges stigning til ungdomsuddannelserne samt resultatet af uddannelsesparathedsvurderingerne. Udover ovenstående er der ligeledes i rapporten en opfølgning på de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan.

Å

Unge og uddannelsesvalg

Der er i 2019 en stigning i andelen af unge, der vil tage en erhvervsuddannelse og et mindre fald i forhold til gymnasiet. Således har 25,4 % af de unge, der har søgt fra 9. eller 10. klasse, søgt en erhvervsuddannelse i 2019 mod 22 % i 2018. Set i sammenhæng med målsætningen i erhvervsuddannelsesreformen om, at mindst 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020, er Rebild Kommune i mål. Det skal dog nævnes, at der fortsat skal arbejdes på, at flere vælger en erhvervsuddannelse, da det endelige mål i reformen er, at 30 % i 2025 vil vælge en erhvervsuddannelse. I forhold til gymnasiet er der et fald på 5,8 %point fra 75 % til 69,2 %. Derudover er der 2,1 %, svarende til 7 unge, der har søgt om optagelse på FGU.

Å

Uddannelsesparathed

På 8. klassetrin er der i Rebild Kommune 88 elever, der er vurderet ikke uddannelsesparate. Det svarer til 23,6 % af eleverne. Eleverne er vurderet ikke parate på enten de faglige, sociale, praktiskfaglige eller personlige kompetencer. I forhold til vurderingerne i 2018, er der tale om et fald på 4,4 %point. Heraf er 28 vurderet ikke uddannelsesparate pga. de faglige krav til optagelse på en erhvervsuddannelse eller gymnasial uddannelse.

Å

Kontakt- og tilbudstid for de 15-17 årige, der ikke følger uddannelsesplanen

Alle unge mellem 15- og 17 år skal kontaktes inden 5 hverdage, hvis de afbryder deres ungdomsuddannelse, og der skal indenfor 30 dage igangsættes en ny aktivitet. Der har været en lille gruppe unge, hvor det ikke har været muligt at overholde tidsfristen i perioden fra 1/10-2018 og frem til 8/3-2019. Det har for en del af de unge været svært at få etableret kontakten trods gentagne forsøg. På nuværende tidspunkt er alle unge kontaktet. Der er skåret opmærksomhed fra Ungeenheden på denne problemstillingen.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter kvalitetsrapporten og sender sagen til orientering i Børne- og Familieudvalget samt Uddannelsesrådet.

Beslutning

Sendes til orientering i Børne- og Familieudvalget og Uddannelsesrådet.

Bilag

Kvalitetsrapport april 2019

Punkt 44: Ændringer på flygtningeområdet

15.40.00-A00-1-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om ændringerne vedrørende Lov om ændring af integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love (L140), vedtaget af Folketinget den 21. februar 2019, herunder afledte ændringer i tilrettelæggelsen af den kommunale indsats. I pressen omtalt som paradigmeskiftet på integrationsområdet.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål:

Regeringen og Dansk folkeparti har valgt at underbygge udlændingepolitikken yderligere med en række markante initiativer. Formålet med ændringerne er at sikre, at den midlertidige beskyttelse i Danmark ikke bliver til en permanent tilværelse, når beskyttelsesbehovet ophører. Lovændringerne udmønter de dele af finanslovsaftalen for 2019 der er vedrører udlændingeområdet.

Lovforslaget omhandler ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven, lov om en aktiv socialpolitik og forskellige andre love. Forslaget blev vedtaget den 21. februar 2019.

I dette notat er medtaget de områder, som har betydning for arbejdet med integrationsborgere i Rebild Kommune. Ændringerne er trådt i kraft 1. marts 2019, dog med få undtagelser. Undtagelserne vil fremgå i forbindelse med gennemgangen af de enkelte områder.

Ændringer i integrationsloven:

1. Nye benævnelser

Integrationsprogrammet ændrer navn til selvforsørgelses- og hjemrejseprogram for alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. For andre familiesammenførte benævnes programmet fremover introduktionsprogram. De nye benævnelser skal ses i sammenhæng med justeringen af formålsbestemmelsen i integrationsloven om, at rammerne for opholdet i Danmark udgøres af opholdsgrundlaget. For nogle vil udgangspunktet være midlertidigt ophold og et klart udgangspunkt om hjemrejse. For alle vil der være fokus på selvforsørgelse så hurtigt som muligt. Der ændres ikke i indholdet af programmerne og staten refunderer fortsat 50% af udgiften til programmerne. De nye benævnelser træder i kraft 1. juli 2019.

Integrationsydelsen benævnes fremover selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Træder i kraft 1. januar 2020

Den tidligere integrationskontrakt benævnes fremover kontrakten og erklæringen om integration og aktivt medborgerskab ændres til opholds- og selvforsørgelseserklæring. Erklæringen underskrives både af nyankomne udlændinge og af forskellige persongrupper under udlændingeloven som betingelse for henholdsvis at opnå permanent opholdstilladelse og for at få ægtefællesammenføring. Erklæringen er indholdsmæssigt blevet opdateret og tilpasset, så teksten afspejler alle de persongrupper, som underskriver erklæringen og for nogle det klare fokus på midlertidighed og hjemrejse.

2. Ny opdeling af integrationslovens personkreds

Integrationslovens personkreds består af udlændinge, der er flygtninge, familiesammenførte eller indvandrere. Fra den 1. juli 2019 opdeles lovens afgrænsning af familiesammenførte udlændinge i to nye hovedgrupper. Således at familiesammenførte til flygtninge bliver en gruppe, og andre familiesammenførte udlændinge en anden gruppe. Andre familiesammenførte kan fx være udlændinge, som er gift med en dansker. Det betyder at integrationsloven i fremtiden vil være opdelt i fire hovedgrupper i stedet for de nuværende tre: flygtninge, familiesammenførte udlændinge til en flygtning, andre familiesammenførte udlændinge samt indvandrere. Opdelingen skal sikre, at det er tydeligt, hvilke personer der fremadrettet skal modtage selvforsørgelses- og hjemrejseprogram, og hvilke personer der skal modtage et introduktionsprogram, jf. pkt. 1. Opdelingen i fire persongrupper gælder fra 1. marts.

3. Justering af formålsbestemmelsen

Formålsbestemmelsen er justeret, så den afspejler den ønskede ramme for udlændingepolitikken. Der er lagt vægt på, at der under flygtninges ophold i Danmark skal være en klar ramme og en forventningsafstemning fra dag ét om, at opholdet er midlertidigt, og at indsatsen rettet mod job og selvforsørgelse ikke ændrer på, at man som udgangspunkt skal vende tilbage til sit hjemland, når beskyttelsesbehovet ophører. Bestemmelsen betoner fortsat

vigtigheden af, at udlændingen tager ansvar for egen integration, bliver selvforsørgende, får en forståelse for de danske værdier m.v. Formålet er endvidere fortsat at fremme muligheden for, at samfundets borgere, virksomheder, myndigheder, institutioner og foreninger m.v. kan bidrage til integrationsindsatsen.

4. Afskaffelse af kommunernes pligt til at anvise permanent bolig (kommunal indsats)

Efter hidtil gældende regler var kommunerne forpligtet til – ved modtagelse af nye flygtninge, at anvise en permanent bolig. Indtil det var muligt, skulle kommunen anvise et midlertidigt opholdssted. Fremover skal kommunen fortsat anvise et midlertidigt opholdssted til de nye flygtninge, der visiteres til kommunen. Kravet på en permanent bolig er ophævet, og kommunerne har ikke længere en særlig forpligtelse til at anvise en permanent bolig. De flygtninge, som er boligsøgende i længere tid – skal have mulighed for at blive boende på et midlertidigt opholdssted under uændrede vilkår, indtil den pågældende selv kan skaffe en bolig, eller kommunen kan anvise en anden bolig. Det betyder at kommunerne ikke længere er forpligtet til at anvise en permanent bolig til flygtninge der visiteres til kommunerne efter 1. marts 2019.

5. Fravigelse af krav om kontinuerlige virksomhedsrettede tilbud ved deltagelse i i tilbud efter repatrieringsloven (kommunal indsats)

Kommunerne får fremover mulighed for at tilbyde vejledning og opkvalificering i Danmark til alle personer i målgruppen for repatriering efter en konkret vurdering, når det vurderes at være relevant i forhold til at understøtte og forberede en varig tilbagevenden til hjemlandet eller et tidligere opholdsland. Kommunerne får samtidig mulighed for at fravige kravet i integrationslovens § 17 a om en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats for de udlændinge, der er omfattet af integrationsloven og som tilbydes vejledning og opkvalificering efter repatrieringsloven.

6. Hjælp i særlige tilfælde (kommunal indsats)

Hjælp i særlige tilfælde har hidtil kunnet gives efter kapitel 10 i lov om aktiv socialpolitik til udlændinge i de første 3 år. Dette har betydet, at der var 50% refusion på udgiften. Da det er hensigten, at kommunalbestyrelsen fremover skal afholde udgifterne til hjælp i særlige tilfælde til udlændinge, flyttes muligheden for bevilling af hjælp i særlige tilfælde fra lov om aktiv socialpolitik til integrationslovens kapitel 6, og der er dermed ikke længere refusion på udgifterne. Personer omfattet af integrationslovens kapitel 6 vil dog fortsat kunne modtage hjælp efter §§ 81 a og 82 a i lov om aktiv socialpolitik, som ikke findes tilsvarende i integrationsloven. De dækker eksempelvis midlertidig huslejudgifter ved trussel om udsættelse af bolig, tandbehandling mv. På bevillinger efter lov om en aktiv socialpolitik vil der fortsat være 50% refusion. Hjælpe midler i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger efter § 24 a, stk. 2. refundere fortsat med 50%.

Ændringer i repatrieringsloven:

1. Udvidet målgruppe

Danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der i forbindelse med repatriering løses fra deres danske statsborgerskab, har nu mulighed for at søge om repatrieringsstøtte. Det er en betingelse for at få adgang til støtten, at den pågældende i forbindelse med udrejse løses betinget fra sit danske statsborgerskab.

2. Mulighed for at modtage repatrieringsstøtte til lande, hvor der meddeles ophold efter udlændingelovens § 7, stk. 3

Der er fremover mulighed for at yde økonomisk støtte til personer med mere end ét års lovligt ophold i Danmark, der frivilligt ønsker at repatriere til et land, hvor sikkerhedssituationen er af en sådan karakter, at der aktuelt er mulighed for at få midlertidig opholdstilladelse i Danmark efter udlændingelovens § 7, stk. 3 (midlertidig beskyttelsesstatus på grund af de generelle forhold i hjemlandet).

3. Vejledning og opkvalificering (kommunal indsats)

Derudover får kommunerne mulighed for at tilbyde vejledning og opkvalificering i Danmark til alle personer i målgruppen for repatriering, når det vurderes at være relevant i forhold til varig tilbagevenden til hjemlandet eller det tidligere opholdsland. Der vil f.eks. være tale om mulighed for korterevarende opkvalificerende kurser, eksempelvis i AMU-regi. Personer, der tager imod tilbuddet vil fortsat kunne modtage ydelser efter ydelseslovgivningen, det vil sige lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., sygedagpengeloven og lov om aktiv socialpolitik.

4. Registrering af repatrieringer (kommunal indsats)

Der indføres en retlig forpligtelse for kommunerne til at indberette afgørelser efter repatrieringsloven. Kommunernes indberetninger skal i praksis foregå som i dag til Dansk Flygtninghjælp, der for tiden på vegne af Udlændinge- og Integrationsministeriet varetager den individuelle og generelle rådgivningsopgave om repatriering.

5. Beskrivelse af repatrieringsindsatsen i beskæftigelsesplanen (kommunal indsats)

Fremover skal kommunerne som en fast del af den årlige, lokale beskæftigelsesplan beskrive, hvordan den enkelte kommune arbejder med rådgivning og information om repatriering. Formålet er at skabe større fokus på kommunernes arbejde med repatrieringsindsatsen.

Ydelsesnedsættelse for forsørgere:

Pr. 1. januar 2020 nedsættes selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelsen for forsørgere:

- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse for enlige forsørgere nedsættes med 2.000 kr. fra 12.145 kr. til 10.145 kr. pr. måned (2019-niveau)
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse for samboende og gifte forsørgere nedsættes med 1.000 kr. pr. person pr. måned fra 8.498 kr. til 7.498 kr. (2019-niveau) pr. person – svarende til 2.000 kr. pr. husstand.

Der er dog visse grupper, hvor nedsættelsen sker senere, da den først gælder når der er optjent ret til halv børne-ungeydelse (36 mdr.) Når integrationsydelsen for forsørgere nedsættes sker der tilsvarende en nedsættelse af loftet over ydelser til kontanthjælpsmodtagere m.v. med henholdsvis 2.000 kr. for enlige forsørgere og 1.000 kr. for samlevende og gifte forsørgere pr. person. Samtidig nedsættes loftet for ægtefæller, som ikke opfylder 225-timersreglen, og hvor en eller begge ægtefæller er berettiget til integrationsydelse.

Kommunale opgaver og ansvarsområder i forbindelse med lovændringerne - ny fastsættelse af serviceniveau

Permanent boliger:

Afskaffelse af kommunens pligt til at anvise permanente boliger – hertil forslår forvaltningen, at anvisning af permanente boliger ophører, som det er intenderet i lovgivningen.

I stedet vil forvaltningen alene give råd og vejledning i forhold til den enkelte flygtnings boligsituation fx mulighed for at melde sig ind i boligselskab, at de skal være opmærksom på at bosætte sig i et område, hvor der er transportmuligheder ift. skole og job osv.

Hjælp i særlige tilfælde:

Muligheden for refusion på udgifter i særlige tilfælde bortfalder for borgere under integrationsloven, og det bliver en fuld kommunal udgift. Forvaltningen foreslår, at det gældende serviceniveau for bevilling af enkelt ydelse i særlige tilfælde fastholdes. Ved vurdering af om den enkelte selv kan afholde udgiften, har Rebild Kommune sidestillet det økonomiske rådighedsbeløb, for borgeren under integrationsloven, med unge på ungedydelse.

Repatriering:

I forbindelse med udarbejdelse af den årlige beskæftigelsesplan skal der indgå en beskrivelse af, hvordan kommunen vil arbejde med rådgivning og information om repatriering. Forvaltningen foreslår at målgruppen vejledes i forbindelse med samtaler på jobcenteret og at Dansk Flygtningehjælp bruges som undersøgende instans ved bevilling af repatriering. Det betyder, at de undersøger gældende ret og vurderer forholdene i det land, der ønskes repatriering til. Dansk Flygtningehjælp indstiller til Kommunen, som efterfølgende træffer afgørelse.

Indsatsen ift. repatriering skrives ind i Beskæftigelsesplanen for 2020.

Omkring vejlednings- og opkvalificeringsforløb forslår forvaltningen, at der tages individuel beslutning om et forløb, ved konkret forespørgsel.

Implementering

Forvaltningen er i gang med at udarbejde en plan for information til de berørte borgere. Herunder varsling af nedsat ydelse, samtaler om repatriering, orienteringsmøder mm. Orienteringen, omkring ændringerne afholdes i efteråret, således at de berørte har tid til at forsøge at tilpasse sig ændringerne.

Tilpasninger i serviceniveauet vil blive konsekvensrettet i de interne arbejdsgange, herunder modtagelsesprogrammet, som er politisk godkendt på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 5. december 2016. Således at beskrivelserne lever op til lovændringerne og et eventuelt justeret serviceniveau, som foreslået ovenfor.

Økonomi

Der henvises til sagsfremstillingen. Forvaltningen vurderer, at der kan blive tale om en stigning i udgifterne til særlig hjælp, da flere vil have en lav indkomst og dermed vil være berettiget til hjælp i særlige tilfælde. Ligeledes er der ikke længere 50% refusion på udgiften. Der vil blive taget højde for ændringerne, herunder de nedsatte ydelse ved fremlæggelse af basisbudgettet for 2020 og overslagsårene.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og godkender de foreslåede tilpasninger af serviceniveau jf. sagsfremstillingen.

Beslutning

Godkendt med den tilpasning, at kommunen fortsat anviser permanent bolig.

Punkt 45: Praksisundersøgelse - Revurdering og anvendelse af forlængelsesreglerne i sygedagpengeloven

15.00.00-G01-15-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ankestyrelsen har på foranledning af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gennemført en praksisundersøgelse af kommunernes anvendelse af forlængelsesmulighederne i sygedagpengesager. Rebild Kommune er blandt de 13 kommuner, som Ankestyrelsen har undersøgt. Undersøgelsen viser overordnet, at kommunerne i ca. 2/3 af sagerne har truffet afgørelse i overensstemmelse med regler og praksis. For Rebild Kommune gælder det, at afgørelserne i alle 9 sager er i overensstemmelse med regler og praksis.

Sagsfremstilling

Som en del af sygedagpengereformen fra 2014 blev der indført en ny sygedagpengemodel, hvor tidspunktet for revurdering af retten til sygedagpenge blev rykket frem fra 52 uger til 22 uger. Samtidig blev sygemeldte sikret økonomisk gennem hele perioden med uarbejdsdygtighed på grund af egen sygdom. De sygemeldte som på trods af forsat uarbejdsdygtighed ved revurderingstidspunktet ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden, har efter reformen ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

STAR har bedt Ankestyrelsen gennemføre en praksisundersøgelse af kommunernes anvendelse af forlængelsesmulighederne. Ankestyrelsen har som udgangspunkt for praksisundersøgelsen taget udgangspunkt i 9-10 afgørelser fra 13 udvalgte kommuner, hvor en af følgende afgørelser er truffet:

1. Sygedagpengesagen er forlænget, da det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne, således at sygedagpengeperioden forlænges i op til 69 uger.
2. Sygedagpengesagen er forlænget, da den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling og den pågældende efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervs-mæssig beskæftigelse inden for 134 uger regnet fra varighedsbegrænsningens indtræden.
3. Sygedagpengeperioden ikke er blevet forlænget ved revurderingstidspunktet, og borgeren er derfor overgået til et jobafklaringsforløb, fordi pågældende fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

På baggrund af gennemgangen konkluderer Ankestyrelsen, at afgørelsen i 81 af 127 sager, svarende til 64 %, er i overensstemmelse med regler og praksis. De 9 sager fra Rebild Kommune vurderes alle at være i overensstemmelse med regler og praksis.

Ankestyrelsen konkluderer desuden, at de formelle sagsbehandlingsregler i høj grad er opfyldt, herunder anvendelse af den korrekte dato for ophør eller forlængelse.

Endelig er oplysningsgrundlaget for afgørelserne blevet vurderet.

Oplysning	I alt	Rebild
Ingen oplysninger mangler	65%	89%
Enkelte mindre væsentlige oplysninger mangler	20%	11%
Væsentlige oplysninger mangler	15%	0%
I alt	100%	100%

Som det fremgår af tabellen herover, var der ingen af afgørelserne i sagerne fra Rebild, som havde væsentlige mangler i oplysningsgrundlaget.

På baggrund af gennemgangen har Ankestyrelsen fremsat følgende anbefalinger til kommunerne:

- Kommunerne skal sikre, at der er et tilstrækkeligt oplyst grundlag til at vurdere, om sygedagpengeperioden skal forlænges, eller om borgeren skal henvises til et jobafklaringsforløb.
- Kommunerne skal under sygeforløbet løbende følge op på borgerens situation og registrere relevante oplysninger i kommunens journal.
- Kommunerne skal være opmærksomme på, at forlængelsesbestemmelsen i § 27, stk. 1, nr. 2, om afklaring af arbejdsevnen ikke kan anvendes alene til en afklaring af den helbredsmæssige tilstand. Der skal også være

konstateret et behov for afklaring af arbejdsevnen.

- Kommunerne skal ved anvendelsen af forlængelsesbestemmelsen i § 27, stk. 1, nr. 3, om behandling og forventning om tilbagevenden til arbejdsmarkedet være opmærksomme på, om borgeren er i behandling. Der skal være tale om behandling, som kan genskabe arbejdsevnen.
- Kommunerne skal være opmærksomme på, at helhedsvurderingen efter retssikkerhedslovens § 7 a foretages rettidigt.
- Kommunerne skal være opmærksomme på, at begrundelsen for afgørelsen indeholder en redegørelse for de faktiske omstændigheder, som kommunen lægger vægt på ved deres vurdering.

Det er på baggrund af Ankestyrelsens sagsgennemgang forvaltningens vurdering, at jobcentrets praksis er i tråd med ovenstående anbefalinger. Medarbejderne på området er orienteret om resultatet og Ankestyrelsens anbefalinger.

Rapporten kan læses på: <https://ast.dk/publikationer/revurdering-og-anvendelse-af-forlaengelsesreglerne-i-sygedagpenge>

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget anerkender en flot indsats fra personalet i jobcentret.

Punkt 46: Ledelsestilsyn 1. kvartal 2019

15.00.00-G01-59-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende systematisk ledelses- og handlingstilsyn med henblik på at kvalitetssikre sagsbehandlingen.

Nærværende afrapportering er for 1. kvartal 2019.

Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 1. kvartal 2019.

Område	Aftalt antal/kvartal	Udført antal	Sager med fejl/heraf mindre fejl*	Formelle fejl der kan have betydning
Udbetalingen	27	27	3/2	1
Integration	9	9	3/3	0
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Jobindsats	5	5	3/3	0
Sygedagpenge	15	15	10/10	0
Jobafklaring	3	3	1/0	1
Ledighedsydelse	3	3	2/2	0
Revalidering	3	3	3/3	0
Ressourceforløb	3	3	3/3	0
Kontanthjælp	5	5	5/4	1
Uddannelseshjælp	15	15	4/3	0

*Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression.

Job og Borgerservice

3 sager kontrolleret (2 beboerindskudslån, 1 helbredstillæg/personligt tillæg). Intet at bemærke.

Integration

Der er lavet tilsyn på 9 sager. Der var fejl i 3 sager. Alle fejl er vedrørende rettidighed på virksomhedsrettet tilbud, hvoraf den ene er ved anden aktør. Det vurderes, at fejlene ikke har betydning for borgernes progression, og der ses aktivitet i sagerne. Der ses færre fejl af denne type end tidligere.

Ydelse

Der er lavet tilsyn på 9 sager på kontanthjælp, 9 sager på enkeltydelser (hjælp i særlige tilfælde) og 9 sager på løntilskud.

Der er konstateret fejl i 1 sag på enkeltydelser og fejl i 3 sager på kontanthjælp. Fejlene er primært manglende dokumentation, samt beskrivelse og vurdering her af. Hvorvidt fejlene har betydning for udmåling og bevilling af hjælp afhænger af dokumentationen. I en sag er der fejl i udmåling af hjælpen. Fejlene udbedres.

Aktiv Indsats

Sygedagpenge

Der er på sygedagpenge gennemgået 15 sager. Der er tale om sager, der endnu ikke har nået revurderingstidspunktet på de 22 uger. Der er ved gennemgangen ikke fundet formelle fejl, der kan have betydning.

Der er fundet mindre fejl i 10 af sagerne. Fejlene omfatter overskridelse af rettidighed, at borger ikke er tilbudt lært at tackle forløb og få tilfælde med manglende kontakt til arbejdsgiver.

I de tilfælde hvor rettidighed ikke er overholdt, ses det i flere tilfælde, at årsagen er, at arbejdsgiver har indberettet sygemeldingen for sent.

Fejlene vurderes ikke at have betydning for sagernes videre forløb, progression eller mulighed for at iværksætte tilbud. Ud af de 15 sager, er 7 borgere raskmeldte inden revurderingstidspunktet og der har generelt været iværksat relevante indsatser i form af arbejdsfastholdelse, træning, psykologbehandling og opfølgningssamtaler på arbejdspladsen.

Ressourceforløb

Der er gennemgået 3 ressourceforløbssager. Der er fundet mindre fejl i alle 3 sager. Fejlene er i form af rettidighed, at borger ikke har kvitteret for plan, overskridelse af kompetenceplan ved mentorbevilling samt manglende stillingtagen til sanktion. Dog vurderes der umiddelbart at være gyldig grund til borgernes afbud, hvormed fejlen ikke vurderes at have økonomiske konsekvenser.

Der er fokus på sanktionsreglerne i teamet, og der er modtaget undervisning, således at rådgiverne fremover opnår større sikkerhed i proceduren.

Jobafklaring

Der er gennemgået 3 jobafklaringssager. Der er fejl i 1 sag i form af at der ikke er taget stilling til sanktion i forbindelse med afbud. Dog vurderes dette ikke at have betydning, idet afbud vurderes gyldigt.

Derudover kan sagen ikke komme på rehabiliteringsmøde inden for 4 uger efter overgang til JAF, hvilken er den lovmæssige frist. Dette betyder risiko for at sagen forhales, hvilket kan have økonomisk betydning.

Revalidering

Der er gennemgået 3 sager på revalidering, hvor der er mindre fejl i form af tvivl om, hvorvidt planen efter opdatering er sendt til borger, samt en sag, hvor opfølgninger ikke er afholdt rettidigt. Dog vurderes fejlene ikke at have betydning for sagernes videre forløb. Revalideringsplanerne følges.

Ledighedsydelse

Der er gennemgået 3 sager på ledighedsydelse. Der er mindre fejl i 2 af sagerne i form af borgers manglende kvittering for planen, samt en sag hvor der er tvivl om, hvorvidt joblog er registeret korrekt. Fejlene vurderes ikke at have betydning.

Uddannelseshjælp

Der er gennemgået 15 sager og der er fundet 4 mindre fejl i 3 sager

- 1 af fejlene omhandler overskridelse af læse, skrive test, da vi venter på sagsakter fra anden kommune hvor borger siger pgl. har været testet 2 gang
- 1 af fejlene omhandler brug af forkert paragraf i forbindelse med oprettelse af ret og pligt mentor
- 2 af fejlene omhandler mindre overskridelse af rettidighed på samtale, henholdsvis 2 dage og 4 dage

Ingen af fejlene vurderes at have betydning for afgørelser og sagens progression. I dette tilsyn har der været ekstra fokus på mentorbevillinger, og tilsynet har vist, at der arbejdes med mål og delmål i forhold til planen, og at beskrivelserne af mentors opgaver er tydelige.

Jobindsats

Dagpenge:

Der er foretaget tilsyn på 5 sager. Der er ingen fejl, som har betydning for økonomi eller borger. Dog ses det, at der ved afgivelse af tilbud ikke bliver ændret i "Min Plan" i forhold til mål og beskrivelse og i en enkelt sag er planbeskrivelsen fra tidligere målgruppe.

Anvendelsen af "Min Plan" er drøftet på teammøde.

Kontanthjælp:

Der er foretaget tilsyn på 5 sager. Der er i 4 ud af de 5 fundet fejl i rettidighed på samtaler, som i alle sager er begrundet i sagsbehandler skifte og at sagerne i en periode har stået uden rådgiver. Det er i de 4 sager nu rettet op.

I 3 af de 5 sager, er første virksomhedsrettede tilbud ej heller givet rettidigt, hvilket, for 2 sagers vedkommende, er af samme begrundelse, som rettidigheden på samtaler. I den sidste sag, er rettidigheden på tilbud skredet grundet, at borger har haft deltidsarbejde. Ligeledes er der rettet op på dette.

I én sag fører borger ikke joblog, som aftalt. Der er i sagen aftalt konkret jobsøgning, som ikke er dokumenteret i sagen. Der har også været rådgiverskifte, og den nye rådgiver har fokus på dette. Samtidig skal det i sagen vurderes, om borger er korrekt matchet. Denne fejl kan have økonomiske konsekvenser.

Statistik fra Ankestyrelsen

Ankestyrelsen udarbejder halvårligt en statistik over verserende sager og Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Denne gang fremlægges resultatet for 2. halvår 2018. Det fremgår, at omgørelsesprocenterne på beskæftigelsesområdet er lavere end på landsplan, dvs. at de fleste afgørelser er stadfæstet. Forvaltningen har gennemgået de afgørelser, som er blevet omgjort eller hjemsendt til kommunen til fornyet behandling. Der ses ikke at være tale om generelle fejltolkninger af lovgivningen. Ankestyrelsens afgørelser er fulgt.

For yderligere henvises til Ankestyrelsens statistik, der er vedlagt som bilag.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget anerkender et flot resultat.

Bilag

Ankestatistik - Rebild Kommune 2018

Punkt 47: Beredskab ved radikalisering

27.25.12-A26-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget og Børne- og Familieudvalget.

Der er grundet etablering af INFO-hus Rebild blevet justeret i beredskabsplanen ved mistanke om radikalisering. De opdaterede actioncards (se bilag) er til anvendelse af kommunens medarbejdere i fald der opstår mistanke om radikalisering, således at de rette aktører bliver aktiveret.

Sagsfremstilling

Nordjyllands kredsråd vedtog i 2016, at samtlige kommuner i politikredsen skulle have en procedure (i form af actioncards) for håndtering af borgere i kommunen, hvor der opstår mistanke om eller kendskab til radikalisering. Disse blev godkendt i Børne- og Familieudvalget i december 2016.

Sidenhen er der i løbet af 2018 og 2019 blevet etableret lokale mini INFO-huse i kommunerne i Region Nordjylland. Mini INFO-hus Rebilds funktion er blandt andet at understøtte det forebyggende arbejde ift. radikalisering; at håndtere bekymringshenvendelser samt at supplere indsatsen fra det regionale INFO-hus der er placeret i Aalborg.



På grund af denne nye organisering har det været nødvendigt at lave tilpasninger i arbejdsgangene ved mistanke om radikalisering, således at INFO-hus Rebild indgår i disse.

Actioncards (se bilag) vil gennemgå en grafisk efterbehandling af kommunens kommunikationsafdeling, og vil efterfølgende blive videreføret til de af kommunens medarbejdere, der har borgerkontakt. Der vil også blive

mulighed for at tilgå de opdaterede actioncards elektronisk via Kulissen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Revidering af radikaliserings-actioncards april2019

Punkt 48: Orientering

15.00.00-G01-54-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Sager på kommende møde:
 - Samarbejde i udsatte familier
 - Opsamling på temamødet fra folkeskole til erhvervsuddannelse
 - Status på integrationspolitikens resultatmål
 - Orientering om organisering af den koordinerende ungeindsats
 - Opfølgning på frikommuneforsøg
 - Evt. yderligere forberedende drøftelser af budget 2020
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ugens tal 2019