

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 04-09-2012**

**Mødedato** Tirsdag d. 04. september 2012 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 1, Rådhuset i Støvring

## Indholdsfortegnelse

Aktivitets- og økonomiopfølgning ultimo august 2012.....	3
Budget 2013-16 - fagudvalg.....	7
Revisionsberetning nr. 10 - Regnskab 2011.....	9
Handleplan ledighedsydelse.....	14
Analyse af langtidsledigheden i Rebild Kommune.....	17
Analyse unge.....	20
Politisk mødekalender 2013.....	23
Orientering 04.09.12.....	26
Lukket: Lukket punkt: Personsager.....	28

## **Punkt 20: Aktivitets- og økonomiopfølgning ultimo august 2012**

15.00.00-P22-255-11

### **Bilag**

d3746d26-5239-45d9-8824-bfe3724b6b46

Aktiveringsgrader august 12

Ugens tal ultimo august 12

## Aktivitets- og økonomiopfølgning ultimo august 2012

### Sagsfremstilling

#### Opfølgning på ugens tal august 2012

#### Sygedagpenge:

I august har der været gennemsnitligt 333 sager pr. uge. Der er sket en stigning fra 321 sager primo august til 341 sager ultimo august. En af årsagerne hertil er, at sagerne ophører i perioder, hvor det accepteres at den sygemeldte afholder ferie.

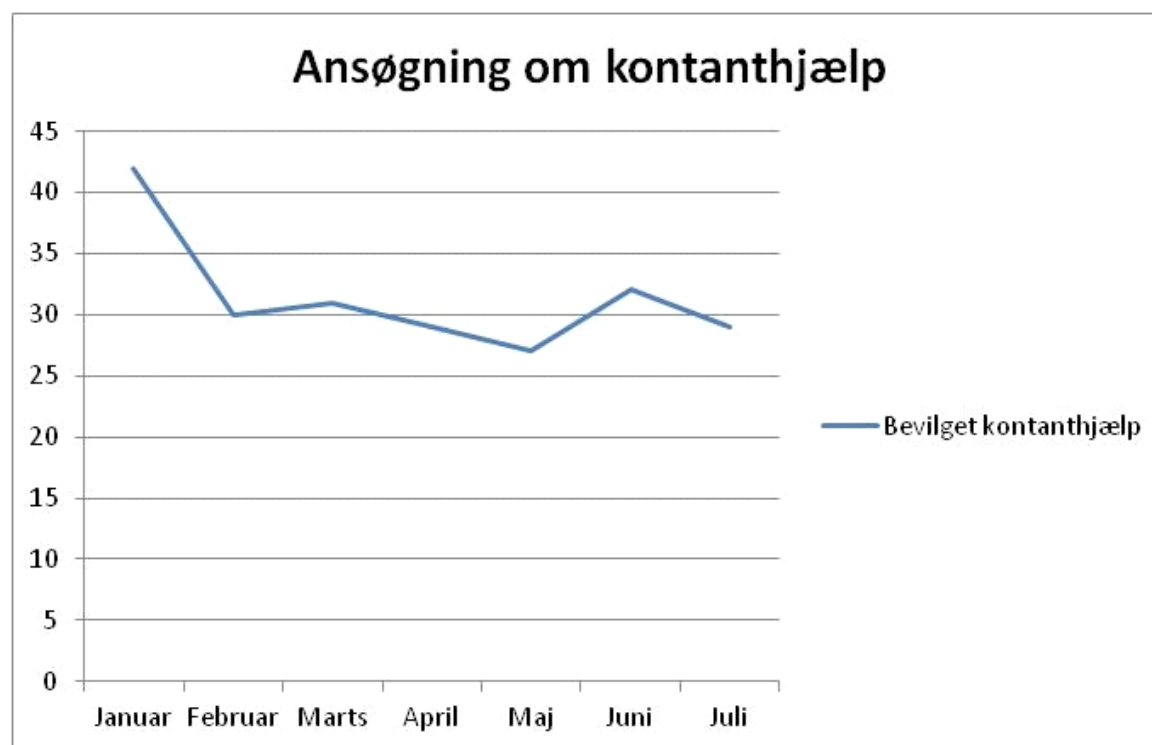
Aktiveringsgraden har været stigende i perioden og ved udgangen af august var den på 32,6 % for borgere med en varighed fra 9 – 52 uger.

#### Kontanthjælp:

Ved udgangen af august var der 353 borgere på kontanthjælp. I august er der sket en stigning i antallet af borgere på kontanthjælp. I samme periode er der sket et fald i virksomheds- og uddannelsesrettede aktiviteter.

Opgørelserne af kontanthjælp for ugerne 30 og 31 er foretaget i uge 33. Der kan "kun" udsøges personer, som har en aktiv sag på det tidspunkt oplysningernes hentes. Derfor er tallene for uge 30 og 31 ikke helt retvisende.

I Udbetalingen registreres henvendelserne på ansøgning om kontanthjælp. På baggrund her af er der foretaget en optælling fordelt på alder og årsag. Perioden for optællingen er fra januar – juli 2012.



I perioden var der i alt 249 henvendelser på ansøgninger om kontanthjælp, hvor af de 220 fik bevilget hjælpen. Der var flest bevillinger i januar og færrest i april og juli.

Alder:	I alt:	Andel:
18 år:	5	2,3 %
19-24 år:	94	42,7 %
25-29 år:	24	10,9 %
30 - 39 år:	40	18,2 %
40 - 49 år:	33	15,0 %

<b>50 -år:</b>	24	10,9 %
<b>I alt:</b>	<b>220</b>	<b>100,0 %</b>

Over halvdelen, svarende til 55,9 %, er i aldersgruppen 18 – 29 år på ansøgningstidspunktet. Her af er andelen af bevillinger for de 19 – 24 år på 42,7 %.

Der har i årets første 7 måneder kun været 5 personer, der har ansøgt om kontanthjælp fra deres 18. år.

<b>Årsag:</b>	<b>I alt:</b>	<b>Andel:</b>
<b>Tilflytter</b>	43	19,5 %
<b>Ledighed:</b>	76	34,5 %
<b>A-kassen:</b>	9	4,1 %
<b>Udd.:</b>	44	20,0 %
<b>SDP</b>	28	12,7 %
<b>Andet:</b>	20	9,1 %
<b>I alt:</b>	<b>220</b>	<b>100,0 %</b>

Årsagen til borgerne henvender sig er for 34,5 % ledighed. 20 % har enten afsluttet en uddannelse eller afbrudt uddannelse. 19,5 % er tilflyttere.

#### **Ledighedsydelse:**

-  
Primo august var der 100 på ledighedsydelse. Ultimo august var antallet steget til 102. Der er endvidere sket en stigning i antallet af personer med varighed over 18 måneder, så denne nu er på 36.

Ved udgangen af august 2012 var aktiveringsgraden på 20,6 %. Aktiveringsgraden har været stigende fra den var på 9,0 % ved udgangen af juli 2012 til 20,6 % ultimo august.

#### **Forsikrede ledige:**

Ved udgangen af august 2012 var der 681 forsikrede ledige, hvilket er et fald på 58 personer i forhold til primo august 2012. Samtidig er der sket en stigning i aktiveringsgraden fra 16,6 % primo august til 26,8 % ultimo august. Aktiveringsgraden var højest i uge 33 med 31,8 %. Årsagen hertil er at der blev afholdt uddannelsesforløb i denne uge.

#### **Aktiveringsprocenter:**

Der er foretaget opfølgning på aktiveringsprocenterne i forhold til ny målsætning på ledighedsydelse, dagpenge og kontanthjælp.

På kontanthjælp er målsætningen på virksomheds- og uddannelsesrettet aktivering på 30 %. I august var gennemsnittet på 18,2 %, hvilket er et fald i forhold til de foregående måneder i 2012.

På ledighedsydelse er målet en aktiveringsgrad på 25 %. I august var gennemsnittet 16,1 %. I juli var det laveste gennemsnit på 9,8 %, altså en stigning til 16,1 % i august 2012.

På dagpengeområdet er målet sat til 32 %. I august var gennemsnittet 24,4 % I juli var det laveste gennemsnit på 14,5 %, hvilket er steget til 24,4 % i august 2012.

Udviklingen i aktiveringsprocenterne fremgår af bilag.

#### **ØKONOMI**

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

**FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at orienteringen tages til efterretning

**BESLUTNING**

---

Taget til efterretning

Søren Konnerup deltog ikke i sagens behandling

**Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 21: Budget 2013-16 - fagudvalg**

00.30.10-S02-4154-12

### **Bilag**

notat til øk den 3 september 2012 - det specialiserede område - ØK030912

Hovedoversigt 2013-16 inkl. låneadgang (efter ØK 03.09.12)

Investeringsoversigt efter ØK 030912 revideret - vedhæftet efter ØK's møde den 3.9.12 - ikke udsendt sammen med TMU's dagsorden

Dagsordenpunkt Budget 2013-16 behandlet på mødet 3. september 2012 kl. 07 00 (Mødelokale 1, Støvring) i Økonomiudvalget (2012)

Budget 2013 - forslag - ØK beslutning 030912 revideret - vedhæftet efter ØK's møde den 3.9.12 - ikke udsendt sammen med TMU's dagsorden

# Budget 2013-16 - fagudvalg

## Sagsfremstilling

Byrådet holdt den 21. august 2012 budgetseminar vedrørende budgettet for 2013-16 og efterfølgende har Økonomiudvalget på møder den 24. august og den 3 september behandlet budget 2013-16 med henblik på udmelding af rammer til den videre budgetbehandling i fagudvalgene.

Økonomiudvalgets rammeudmelding vil blive udsendt pr. mail til det samlede byråd i umiddelbar forlængelse af Økonomiudvalgets møde den 3 september.

### ØKONOMI

---

Jf. Økonomiudvalgets beslutning den 3. september 2012

### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

- at udvalget drøfter budgetsituationen for udvalgets område, herunder forslag til omprioriteringer
- at der foretages en prioritering indenfor den af ØK anførte ramme.

### BESLUTNING

---

Besparselsen på en ekstraordinær indsats på ungeindsatsen fordeles med 1,5 mill. kr. på henholdsvis kontanthjælp og dagpenge.

Arbejdsmarkedsudvalget bemærker, at der forventes en række tiltag på beskæftigelsesområdet vedrørende bl.a. førtidspensionsreform, unge og akut-pakke m.v. inden for den nærmeste fremtid.

Indstillingen godkendt.

Søren Konnerup deltog ikke i sagen behandling.

## Kommunikation

Bilag udsendes sammen med dagsordenen til ØK-udvalgets møde den 3. september 2012

## Økonomiudvalget

Økonomiudvalget

## **Punkt 22: Revisionsberetning nr. 10 - Regnskab 2011**

00.32.00-K01-1-12

### **Bilag**

Beslutning fra AMU - Ledelsestilsyn - AMU 04.09.12

Byrådsbeslutning den 26. april 2012 - faglig genopretning - AMU 04.09.12

Byrådets besvarelse af revisionens bemærkning - AMU 04.09.12

# Revisionsberetning nr. 10 - Regnskab 2011

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte på sit møde i april Rebild Kommunes regnskab for 2011, hvorefter det blev oversendt til kommunens revisionselskab PWC.

Jf. den kommunale styrelseslov skal revisionsberetningen afgives til kommunen senest den 15. august, hvorefter Byrådet efter behandling skal oversende den til Statsforvaltningen med de dertilhørende bemærkninger. Rebild Kommune har modtaget Revisionsberetning nr. 10 vedrørende det finansielle og sociale regnskab for 2011 den 15. august. Beretningen er udsendt via mail til Byrådet den 16. august 2012.

Revisionsberetning nr. 10 indeholder såvel revision af det sociale regnskab (områder med statsrefusion), herunder sagsrevision, samt den overordnede tværgående regnskabsaflæggelse – det finansielle regnskab. Tidligere var områderne opdelt i 2 særskilte beretninger.

For den tværgående regnskabsaflæggelse – det finansielle regnskab har revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger eller forbehold.

## Finansiel revision

Det er revisionens konklusion at Rebild Kommune har overholdt formalia og efterlevet regnskabspraksis for det udgifts- og omkostningsbaserede regnskab.

Revisionen konkluderer, at årsregnskabet giver et retvisende billede af kommunens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2011, samt at resultatet af kommunens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2011 er i overensstemmelse med Økonomi- og Indenrigsministeriets bestemmelser.

Det er ligeledes revisionens opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Revisionen konkluderer at der er betryggende rutiner omkring afstemninger

Det konkluderes endvidere, at der er etableret en god konteringspraksis, der sikrer løbende registreringer af såvel udgifter som indtægter, der afregnes ratemæssigt, hvilket vurderes at have væsentlig betydning for troværdigheden af de månedlige økonomiopfølgninger.

## Bemærkninger, der skal besvares overfor tilsynsmyndigheden

For revisionen af den sociale del af regnskabet har revisionen givet anledning til følgende bemærkninger, der skal besvares over for tilsynsmyndigheden

1. Kontanthjælp, sagsrevision
2. Forsikrede ledig, sagsrevision
3. Job med løntilskud til førtidspensionister (skånejob), sagsrevision
4. Ledighedsydelse til fleksjobvisiterede efter aktivlovens Kap. 7 sagsrevision
5. Socialfaglig sagsbehandling og intern kontrol i Familieafdelingen

Samlet set for de nævnte områder har sags administrationen og kvaliteten i sagsarbejdet ikke været tilfredsstillende i 2011.

Arbejdsmarkedsmarkedsforvaltningen har udarbejdet handleplaner for punkterne 1-4 for at rette op på de forhold, som har givet anledning til bemærkning. Samtidig har en revisionsmæssig gennemgang af 45 sager i 2012 omhandlende punkterne 1-4 vist klare forbedringer på kontanthjælpsområdet, hvilket understøttes af udviklingen i

rettidigheden på kontanthjælp og dagpenge i de tal, der kan trækkes via Jobindsats. Dette blev forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i maj måned - pkt. 4. Analyser kontanthjælp

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede endvidere et ledelsesnotat fra revisionen, hvoraf blandt andet fremgik de af revisionen afgivne bemærkninger punkt 1-4 ovenfor, på deres møde den 14. august 2012 pkt. 15. Ledelsestilsyn og handlinger pba. revisionsgennemgang 2011. Der henvises derfor til denne sag, hvor handleplan og grundlag for bemærkninger er nærmere beskrevet end i fremstilling nedenfor.

#### **Ad. 1. kontanthjælp**

##### *Konkrete handlinger:*

Der iværksættes ny procedure for vurdering af behovet for læse/skrivetest, så denne foretages allerede ved første henvendelse til jobcentret. Der journalføres samtidig med første samtale at vurderingen er foretaget. Samarbejdet med VUC om screening fortsættes.

Arbejdsgangen for nedsættelse af kontanthjælp til SU-niveau optimeres, så it-understøttelsen sikres.

Ved gennemgangen af sagerne bemærkes det, at den manglende rettidighed er sammenfaldende med omstruktureringer i Center Arbejdsmarked foråret 2011, og at der efterfølgende er rettet på op rettidigheden. Dette understøttes af vedlagte bilag som viser udviklingen i rettidigheden fra 2010 til 2012. De øvrige kvalitetsmæssige problemstillinger vil der blive taget højde for i det planlagte opkvalificeringsforløb hen over efteråret, hvor der er indgået aftale med Deloitte om mere systematisk sagssparring.

Der er ansat en faglig konsulent på området med stor erfaring fra revisionsarbejde pr. 01.09.12.

Opfølgning herpå gennem ledelsestilsyn.

#### **Ad. 2 forsikrede ledige**

##### *Konkrete handlinger:*

Der er indført ny sagsstyring i jobcentret, således at det sikres at ingen borgere er uden kontakt i en periode over 12 uger. Borgerne fordeles efter 20 uger på individuelle sagsstammer, og der er dermed IT-mæssig understøttelse af om rettidigheden overholdes.

Opfølgning herpå gennem ledelsestilsyn.

#### **Ad. 3 Job med løntilskud - Skånejob**

##### *Konkrete handlinger:*

Sagsgangen ved etablering af skånejob justeres, så blanketten indgår fremadrettet.

#### **Ad. 4 ledighedsydelse**

##### *Konkrete handlinger:*

Der udarbejdes en samlet handleplan for genopretning af området som indeholder en sagsgennemgang af samtlige sager, hvor opfølgninger og revurderinger ajourføres og kvalitetssikres i forhold til lovkrav. Der vil blive etableret egentlige revurderingshold, som skal medvirke til at borgerens ressourceprofiler opdateres og at borgeren tilbydes et aktivt tilbud. Handleplanen udarbejdes i samarbejde med medarbejderne på området og forelægges politisk i september måned. Opfølgning herpå gennem ledelsestilsyn.

Der udover er der planlagt uddannelses-/opkvalificeringsforløb for medarbejdere på sagsområdet.

Der er opslået en stilling på området.

Ved Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af ovenstående på mødet i august 2012 blev følgende besluttet:

*"Arbejdsmarkedsudvalget bemærker at det forventes, at der fagligt rettes op på indsatsen på de områder der fremstår som kritiske i revisionsgennemgangen i 2011.*

*Arbejdsmarkedsudvalget bemærker, at der i forbindelse med behandlingen af decisionsskrivelsen fra Beskæftigelsesministeriet for 2010 fik forelagt en handleplan der målrettet arbejder på at rette op på de nævnte problemområder.*

*Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en status på gennemførelsen af handleplanen med udgangen af hvert kvartal."*

#### **Ad. 5. Sagsbehandling og intern kontrol i Familieafdelingen**

Bemærkninger skyldes et relativt højt fejlniveau i områdets sagsbehandling. Endvidere er det noteret, at de interne retningslinjer for fagligt ledelsestilsyn ikke er efterlevet som forudsat i 2011 og endelig var der ikke foretaget kontrol af udbetalinger genereret fra IT systemet KMD-aktiv.

Forvaltningen bemærker hertil, at det er forhold, der er konstateret vedrørende 2011 og at de konstaterede forhold er en væsentlig del af den besluttede genopretningsplan for området. Det forventes derfor, at revisionens bemærkning vil blive efterlevet via genopretningsplan, som Byrådet blandt andet behandlede på møde den 26. april 2012 pkt. 13 vedrørende "Faglig genopretning i Center Familie og Handicap april 2012" For byrådets beslutning henvises til den konkrete sag.

Senest har Byrådet på møde den 30. august behandlet - Status på tids- og handleplan for genopretning i Center Familie og Handicap pkt. 46, hvoraf blandt andet fremgår;

- at Deloitte er ansvarlig for gennemførelsen af sagsgennemgang af ca. 700 sager og
- at umiddelbare forhold af lovmæssig, retssikkerhedsmæssig eller økonomisk karakter tilrettes løbende i takt med sagsgennemgangen og
- at større tiltag af genopretningsmæssig karakter, der med udgangspunkt i en individuel vurdering af den enkelte sag, og som alene bygger på økonomiske uoverensstemmelser mellem gældende kvalitetsstandarder og de faktisk udmålte ydelser, forelægges til politisk behandling forud for evt. genopretning.

I sagen blev der endvidere orienteret om,

- at det hen over sommeren er præciseret over for personalet i Center Familie og Handicap, hvorledes ansvaret for den faglige genopretning placeres, forventninger til medarbejderadfærd i forbindelse hermed samt foreløbig plan for genopretningen byggende på den viden vi p.t. er i besiddelse af omkring resultatet af gennemgange af godt 100 familiesager.
- At status møde den 6. august 2012 med Deloitte har vist, at der nu er gennemgået 108 familiesager, og at der skal efter Deloitte's vurdering skal gennemføres forskellige handlinger af større eller mindre karakter i 78 % heraf.
- Sagsgenopretningen sigter mod at der er påbegyndt sagsgenopretning i alle sager senest den 15. oktober 2012 og at der i alle sager hvor sagsgenopretningen er af mindre karakter er gennemført sagsgenopretning, idet såvel Rebild Kommunes deltagelse i Social- og Integrationsministeriets Task Force som gennemførelsen af arbejdet med revurdering af kvalitetsstandarder, udarbejdelse af administrationsgrundlag samt gennemførelse af kompetenceudvikling fordrer, at arbejdet med sagsgenopretningen er meget langt i processen.

#### **ØKONOMI**

---

Samlet betyder gennemgangen en reduktion i hjemtagne refusioner på kr. 11.559,-

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at revisionsberetningen indstilles godkendt og efterfølgende oversendes til statsforvaltning og relevante ministerier samt

at handlingsplan jf. AMU 14.08.2012 pkt. 15, i forhold til de af Revisionen afgivne bemærkninger på beskæftigelsesområdet, godkendes med henblik på at indgå i Rebild Kommunes svar til Tilsynsmyndigheden og de respektive ministerier.

at genopretningsplan jf. BY møde den 26. april 2012 pkt. 13, og status på tids- og handleplan jf. BY den 30.08.12, i forhold til de af Revisionen afgivne bemærkninger på Center Familie og Handicap, godkendes med henblik på at indgå i Rebild Kommunes svar til Tilsynsmyndigheden og de respektive ministerier.

at udkast til svar til tilsynsmyndigheden og respektive ministerier godkendes

## **BESLUTNING**

---

Godkendt som indstillet.

Søren Konnerup deltog ikke i sagens behandling.

## **Kommunikation**

Bilag udsendes sammen med dagsordenen til Børne- og Ungdomsudvalget

## **Økonomiudvalget**

Økonomiudvalget

## **Punkt 23: Handleplan ledighedsydelse**

32.24.12-G00-117-12

# Handleplan ledighedsydelse

## Sagsfremstilling

Handleplan for øget kvalitet i sagsbehandlingen i ledighedsydelsessager

I løbet af de seneste to år har der været stor udskiftning i personalet som arbejder med ledighedsydelse. Sideløbende hermed har sagsantallet været stigende og toppede i efteråret 2011 med ca. 115 sager. Som en konsekvens af ovenstående har kvaliteten i sagsarbejdet ikke været tilfredsstillende. Revisionens gennemgang giver anledning til en bemærkning angående kvaliteten for 2011. Dette billede bekræftes af en ekstraordinær sagsgennemgang af 10 sager som Deloitte har gennemført i foråret 2012. Det primære problem har været kvaliteten af årlige revurderinger, som skal gennemføres når en borger har været på ledighedsydelse i 12 måneder. Nedenstående handleplan vil inden udgangen af første kvartal 2013 sikre at kvaliteten af arbejdet er på plads i alle ledighedsydelsessager. Derudover har der været problemer med at holde den økonomiske ramme i lyset af en stigende sagsantal og for lav aktiveringsprocent.

### Aktiviteter

I alle nye sager kontaktes borgeren indenfor 14 dage af sagsbehandler. Målet er afklaring af muligheden for at deltage i et aktivt tilbud som skal medvirke til at finde et relevant fleksjob.

Efterfølgende tilbydes ugentlig jobsøgningsaktivitet i 8 uger som afvikles på Østre Allé.

Der følges løbende op i alle sager som en del af kontaktsamtaleforløbet minimum hver 3. måned.

Alle borgere med mere end 12 måneders ledighedsydelse kontaktes af sagsbehandler som indkalder til et 2-dages forløb hvor der er fokus på opdatering af ressourceprofilen. Samtidig hermed arbejdes der på at finde et fleksjob eller alternativt en praktik til borgeren med henblik på at genskabe kontakten til arbejdsmarkedet. Der aftales en opfølgingsdag 3 uger senere. Dette skal sikre at kvaliteten af revurderingerne er på plads samtidig med at borgeren kommer i et aktivt tilbud. Efterfølgende vil der være løbende kontakt med borgerne fra virksomhedskonsulent med henblik på praktik. Holdstørrelsen vil være 10 borgere og det forventes at alle relevante borgere har været igennem ovenstående forløb med udgangen af 1. kvartal 2013.

En øget aktiv indsats forventes i første omgang at øge aktiveringsgraden på ledighedsydelse. Efterfølgende er der en forventning om at der kan skabes flere fleksjob.

### Personale

Der er med virkning fra 1. oktober ansat en ny sagsbehandler på området. Der er i alt ansat 3½ medarbejdere på området til at varetage arbejdet med de godt 100 sager.

Der er aftalt konkret kompetenceudvikling af medarbejderne på området med henblik mere gensidig sparring i sagerne således der sikres en ensartet og høj faglig kvalitet. Deloitte udtager i den forbindelse godt 30 sager som gennemgås med henblik på læring.

Der er aftalt IT-mæssig kompetenceudvikling af medarbejderne på området i efteråret 2012.

Der følges op på ovenstående via ledelsestilsyn.

## ØKONOMI

---

Der er ingen umiddelbare konsekvenser af ovenstående. Personaleressourcer indeholdes indenfor nuværende ramme. Der er en forventning om at handlingerne vil øge aktiveringsgraden på området, hvilket vil forbedre økonomien indenfor området.

## FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at handleplanen for ledighedsydelse godkendes.

## BESLUTNING

---

Arbejdsmarkedsudvalget ser med tilfredshed på de af forvaltningen iværksatte handlinger på området.

Arbejdsmarkedsudvalget får tilbagemelding på ledelsestilsyn på området i november måned 2012.

Søren Konnerup deltog ikke i sagen behandling.

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 24: Analyse af langtidsledigheden i Rebild Kommune**

15.00.00-G12-1-12

### **Bilag**

KL's forslag vedr. afkortningen af dagpengeperioden

Faktaark langtidsledighed i Rebild Kommune

# Analyse af langtidsledigheden i Rebild Kommune

## Sagsfremstilling

LBR bevilgede i juni måned midler til at få skabt overblik over ungeområdet samt langtidsledigheden. Der foreligger nu en beskrivelse af langtidsledigheden i form af faktaark som er vedlagt som bilag.

Langtidsledighed defineres som den situation hvor en borger har været ledig i mere end 80 % af det seneste år, og fortsat er ledig. Det er således ikke alle langtidsledige der umiddelbart er i risiko for at miste dagpengereetten.

Hovedkonklusionerne fra beskrivelsen er som følger:

### **Efter kraftig stigning falder langtidsledigheden i Rebild**

Langtidsledigheden steg fra 35 personer til 250 personer fra sommeren 2009 til foråret 2010. Herefter er langtidsledigheden faldet til ca. 170 personer. Faldet er sket blandt mænd, mens langtidsledigheden blandt kvinder er steget i samme periode.

### **Færre er langtidsledig i Rebild i forhold til sammenligningskommunerne**

I Rebild er 1,2 pct. af arbejdsstyrken ramt af langtidsledighed, hvilket er den laveste andel blandt sammenligningskommunerne (gns. 1,8 pct.).

### **En gruppe af dagpengemodtagere er i risiko for at opbruge dagpengereetten**

På trods af den relativt lave langtidsledighed er der en gruppe af dagpengemodtagere i Rebild på 130 personer, som ved udgangen af april har modtaget arbejdsløshedsdagpenge i minimum 1½ år siden indførelsen af den 2-årige dagpengeperiode. Det er således en gruppe af ledige med høj risiko for at opbruge dagpengereetten når den 2-årige dagpengeperiode træder fuldt i kraft (indtil videre udskudt til primo 2013).

### **Der er forskel på gruppernes ledighedsforløb**

Ufaglærte kvinder har som eneste gruppe i Rebild både en forholdsvis høj risiko for at blive ramt af ledighed og for efterfølgende at blive langtidsledig. Unge og 30-54-årige mænd har høj risiko for ledighed, men forholdsvis lav risiko for efterfølgende at blive langtidsledige. Blandt faglærte kvinder, seniorer og højtuddannede er risikoen for ledighed forholdsvis lav, men en større andel af de ledige bliver langtidsledige.

### **Det er sværere for ledige at finde job, når de først er blevet langtidsledige**

Afgangen fra ledighed er væsentligt højere blandt korttidsledige end blandt langtidsledige. Afgangen fra ledighed er således mindst tre gange så høj i starten af ledighedsforløbet i forhold til, når ledighedsforløbet har varet over et år.

### **Indsatsen prioriteres til de langtidsledige**

I Rebild er de langtidsledige i gennemsnit aktiveret i 42 pct. af tiden, hvilket er langt mere end de korttidsledige (23 pct. af tiden). Aktiveringsgraden for langtidsledige i Rebild er dog mindre end i sammenligningskommunerne (51 pct.)

### **Indsatsen prioriteres til de unge**

Aktiveringsindsatsen prioriteres i særlig grad til unge. De unge i Rebild bliver aktiveret mere end dobbelt så meget som andre grupper, når de er korttidsledige (41-49 pct. af tiden). De unge bliver ligeledes aktiveret mere, når de er langtidsledige (55-59 pct. af tiden).

### **Både kort og langtidsledige finder oftest job gennem uformelle kanaler**

Fra spørgeskemaundersøgelser vides det, at en stor andel af både genbeskæftigede kort- og langtidsledige oplyser at have fundet job gennem uformelle kanaler, dvs. via netværk, tidligere arbejdsgivere og uopfordrede henvendelser.

### **Faglig mobilitet er centralt når langtidsledige skal tilbage i job**

Halvdelen af de langtidsledige, der genfinder beskæftigelsen, angiver, at de i deres nye job udfører helt andre opgaver end i deres gamle. Det understreger vigtigheden, af vejledning om mulighederne for og nødvendigheden af faglig mobilitet.

### **Konkrete initiativer for langtidsledige i Rebild Kommune**

Udover anvendelsen af redskaberne praktik og løntilskud iværksættes følgende initiativer:

#### Samarbejde med A-kasser (3F) omkring de udfaldstruede i Rebild

I samarbejde med A-kasser ligger en plan for hver borger med fokus på kortest mulig vej til job. Der er aftalt møder i september måned.

#### Intensiveret samtaleforløb med fokus på mål, plan og aktivitet

Der kan etableres et intensiveret samtaleforløb, hvor borgeren kommer til samtale på jobcentret hver 2. uge, og hvor der ved hver samtale lægges en plan for aktiviteter for den kommende uge. Fokus er på individuel afklaring i forhold personlige og faglige kompetencer.

#### Skift jobspor – afklaringsforløb for langtidsledige

Undersøgelsen af langtidsledighed viser at de personer, der får job har formået at skifte retning og få job inden for andre områder.

Dette forløb vil have fokus på dette og vil i høj grad bruge virksomhedsrettede aktiviteter i afklaring af borgeren (virksomhedspraktik, løntilskud, jobrotation)

Herunder vil der endvidere være mulighed for kortere opkvalificerende kurser, såfremt der er et jobsigte.

#### Specialprojekt for langtidsledige med problemer udover ledighed

De langtidsledige, som har problemer udover ledighed visiteres til specialprojekt, hvor der er intensiv opfølgning.

KL er endvidere kommet med følgende forslag til initiativer for langtidsledige og i forhold til afkortningen af dagpengeperioden:

#### Udvidelse af jobrotationsordningen

KL har indgået aftale med regeringen om at øge ordningen med 1.000 pladser med henblik på at udbrede jobrotationsmodellen mere på det private arbejdsmarked.

#### Tilbud for selvforsørgende

KL foreslår at alle ledige uanset forsørgelsesgrundlag kan få samtaler og tilbud i jobcenteret.

#### Intensiv uddannelsesindsats

Forslag om at yde en intensiv uddannelsesindsats for forsikrede ledige, som er i fare for at miste dagpengeretten på grund af varighed.

#### Indsats over sociale problemer

KL foreslår en supplerende social indsats til forsikrede ledige, som risikerer at miste dagpengeretten og som har problemer ud over ledighed.

#### Videnpilot-ordning

En styrkelse af ordningen, hvor virksomheder kan få tilskud til at ansætte højtuddannede.

#### Ordinær uddannelse med særlig ydelse til ufaglærte over 30 år

KL foreslår at en udvalgt gruppe af forsikrede ledige som har mistet dagpengeretten på grund af varighed, skal have ret til ordinær uddannelse med en højere ydelse end SU.

### **ØKONOMI**

---

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at faktaark om langtidsledighed og KL's forslag drøftes

### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

Søren Konnerup deltog ikke i sagens behandling.

## **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 25: Analyse unge**

15.00.00-G12-1-12

### **Bilag**

Rebild Faktaark - Unge.

KL's forslag vedr. afkortningen af dagpengeperioden

# Analyse unge

## Sagsfremstilling

I forlængelse af fælles seminar for LBR og Arbejdsmarkedsudvalget blev det besluttet, at forvaltningen skulle få udarbejdet en analyse af ungeområdet med støtte fra LBR-midler. Baggrunden var at få mere sikker viden om ungegruppen. Ungeanalysen er nu udarbejdet og skal fungere som grundlag for løbende opfølgning på udvalgte indikatorer.

Hovedkonklusionerne i ungeanalysen er:

### **Antallet af forsørgede unge i Rebild falder aktuelt**

Antallet af unge forsørgede i Rebild er siden det toppede i starten af 2010 faldet fra ca. 400 til godt 350 forsørgede unge. Udviklingen skyldes et fald i antallet af unge dagpengemodtagere, mens antallet af unge kontanthjælpsmodtagere tilsyneladende fortsætter med at stige.

### **Rebild har en lavere andel forsørgede unge end andre kommuner**

Ca. 13 pct. af de 18-29-årige i Rebild er offentligt forsørgede. Det er den laveste andel blandt sammenligningskommunerne og en lavere andel end i hele Nordjylland.

### **70 pct. af de unge har ingen uddannelse**

30 pct. af de forsørgede unge i Rebild har en erhvervs- eller videregående uddannelse. De 70 pct. uden en erhvervskompetencegivende uddannelse fordeler sig med 13-21 pct. i hver af de 4 øvrige lovbestemte grupper: Unge med forsørgerpligt, ufaglærte over 25 år, ikke-uddannelsesegnede under 25 år og uddannelsesegnede under 25 år. Sidstnævnte gruppe består af omkring 50 unge, som skal have et uddannelsespålæg.

### **De ikke-uddannelsesegnede unge og de ufaglærte over 25 år står svagt**

Opgjort på en række parametre – blandt andet match, kriminalitet, anbringelser og uddannelseshistorik – fremstår de ikke-uddannelsesegnede unge samt de ufaglærte unge over 25 år som de svageste ungegrupper. De unge forsørgere uden uddannelse er kendetegnet ved lang offentlig forsørgelsesanciennitet.

### **Færre forsørgede unge i Rebild starter en uddannelse**

I forhold til hele landet er der lidt færre af de ufaglærte unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i Rebild, som starter en uddannelse. Det er især en udfordring, at få de 25-29-årige unge til at starte en uddannelse.

### **Indsatsen for unge er (lidt) mere aktiv i Rebild**

Indsatsen for unge i Rebild er mere aktiv end i sammenligningskommunerne, det gælder både blandt dagpengemodtagere, jobklare kontanthjælpsmodtagere og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere. Til gengæld er samtalehyppigheden i kontaktforløbet lavere end i Rebilds klynge- og nabokommuner.

### **Forholdsvist få unge debuterer tidligt på kontanthjælp i Rebild**

Over de seneste 5 år er 125 unge i Rebild startet på kontanthjælp, inden de fyldte 19 år, det svarer til 7 pct. af alle unge i perioden. Andelen af tidlige kontanthjælpsdebutanter er således lavere i Rebild end i sammenligningskommunerne (10 pct.).

### **6 ud af 10 blandt de jobklare unge lykkes med job eller uddannelse – de ikke-jobklare unge udfordrer dog.**

Blandt de unge, der modtog dagpenge eller kontanthjælp i Rebild i 2010 er 66 pct. af dagpengemodtagerne aktuelt i job eller uddannelse. Tilsvarende gælder 58 pct. af de jobklare kontanthjælpsmodtagere, men blot 16 pct. af de ikke-jobklare unge.

På næste arbejdsmarkedsudvalgsmøde vil den samlede ungeindsat være på som tema. Nærværende analyse vil indgå heri og være med til at danne grundlag for en samlet fremtidig strategi og handleplan på ungeområdet.

## **ØKONOMI**

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

## **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

at analysen tages til efterretning

## **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

Søren Konnerup deltog ikke i sagens behandling.

### **Arbejdsmarkedsudvalget**

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 26: Politisk mødekalender 2013**

00.22.02-G00-1-12

### **Bilag**

kalender-2013-01[4].pdf - ØK240812

# Politisk mødekalender 2013

## Sagsfremstilling

Med henblik på tilrettelæggelsen af mødevirksomheden for Byråd og udvalg i 2013 har forvaltningen udarbejdet et forslag til mødekalender. Forslaget er udarbejdet med udgangspunkt i de principper der også ligger til grund for mødeplanlægningen i 2012 således:

Der tilrettelægges et månedligt møde i henholdsvis Byråd, Økonomiudvalg og fagudvalg. Der kan herudover ved særlige behov tilrettelægges supplerende møder herunder temamøder/informationsmøder. Sidstnævnte mødetilrettelæggelse kan ske løbende.

Byrådsmøderne fastlægges som udgangspunkt sidste torsdag i måneden kl. 17.00, idet der i mødeplanlægningen tages hensyn til ferier og konkrete behov i forbindelse med budgetlægningen. Der planlægges med temamøder forud for hver Byrådsmøde fra kl. 15.00. Disse møder aflyses såfremt der ikke foreligger temaer/emner.

Møderne i Økonomiudvalget afvikles som udgangspunkt i ugen forud for byrådsmøderne. Møderne afholdes på onsdage.

Mødevirksomheden i september og oktober afpasses efter de tidsmæssige krav til den kommunale budgetlægning.

Fagudvalgene tilrettelægger deres møder i ugen/ugerne forud for mødet i Økonomiudvalget således at disse – for så vidt angår sager der skal viderebehandles i Økonomiudvalget – tilrettelægges senest onsdage i ugen forud for Økonomiudvalgsmødet.

Ugerne 8 – vinterferie – og 42 – efterårsferie – søges holdt mødefri.

Tilsvarende er juli måned samt sidste del af december måned mødefri.

Specifikt for 2013 kan nævnes:

At Byrådets visionsseminar fastlægges til den 7. og 8. marts.

At Byrådets budgetseminar foreslås til den 20. august.

At der afholdes ekstraordinært ØK-budget møde den 2. september.

At Byrådets budgetaften foreslås til den 2. oktober efterfulgt af et ekstraordinært Økonomiudvalgsmøde den 3. oktober kl. 16.00.

At der er kommunal- og regionsrådsvalg den 19. november.

At der skal afholdes konstituerende byrådsmøde i perioden 1. 15. december 2013, hvilket er foreslået til den 12. december.

Generelt sigtes der mod, at den samlede mødevirksomhed tilrettelægges således, at der dels sikres den fornødne sagsbehandling og sagsforberedelse i forvaltningen og dels en beslutningsproces uden unødigt forsinkelse i forhold til behandlingen af de enkelte sager.

Byrådsmøderne i 2013 er foreslået placeret efter samme princip som tidligere, på skift mellem de forskellige administrationsbygninger.

## ØKONOMI

---

Ingen

## FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at principperne for mødeplanlægningen og den skitserede mødeplan for ØK og BY for 2013 godkendes.

at fagudvalgene anmodes om at tilrettelægge deres mødeplan for 2013 med udgangspunkt i vedlagte udkast

Økonomiudvalget, 24. august 2012, pkt. 42:

Godkendt som indstillet.

Søren Søe Larsen, Morten V. Nielsen og Ole Frederiksen deltog ikke i behandlingen af dette punkt.

### **BESLUTNING**

---

Arbejdsmarkedsudvalget fastholder tirsdage kl. 13.00.

Søren Konnerup deltog ikke i sagens behandling

### **Kommunikation**

Kalender er tidligere udsendt sammen med dagsorden til ØK d. 24.08.12

### **Økonomiudvalget**

Økonomiudvalget

## **Punkt 27: Orientering 04.09.12**

00.01.00-A00-35-12

### **Bilag**

Invitation til Jobcamp 2012 - tilmeldingsfrist 08.10.12

Kort program jobCAMP 12

Kommende sager til AMU - AMU 04.09.12

## Orientering 04.09.12

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager til AMU
- Invitation til JobCamp 2012 - OBS tilmeldingsfrist d. 8. oktober 2012

#### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at orienteringen tages til efterretning

#### BESLUTNING

---

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler at Rebild Kommune fremsender anmodning til KL omkring deltagelse i projekt om modeller for samarbejde mellem sundheds-, social og beskæftigelsesområdet.

Søren Konnerup deltog ikke i sagens behandling.

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 28: Lukket: Lukket punkt: Personsager**

27.00.00-G00-7352-12