

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 09-08-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 09. august 2022 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2023-2026 - Fortsat drøftelse.....	4
Økonomivurdering 2. kvartal 2022 - Beskæftigelsesudvalget.....	6
Revisionsberetning vedrørende årsregnskab for 2021.....	8
Studietur for Beskæftigelsesudvalget 2022.....	10
Ledelsestilsyn 2. kvartal 2022.....	12
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022.....	13
Redegørelse til folketingets beskæftigelsesudvalg 2022.....	16
Orientering.....	18
Digitalt underskriftsark.....	19

## **Punkt 58: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-1-22

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

#### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 59: Budget 2023-2026 - Fortsat drøftelse

00.30.00-G01-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Proceduren for budgetprocessen har været behandlet på byrådsmødet den 17. februar 2022. Generelt var tilbagemeldingen fra Byrådet, at inddragelse af fagudvalg, MED-system og borgere i budgetlægningen blev vægtet højere. På den baggrund drøftes budgettet indledningsvist på fagudvalgsmøderne i april med afsæt i nærværende rammesag, med eventuel yderligere drøftelse i maj og juni afhængig af udvalgets beslutninger.

### Sagsfremstilling

Budgetlægningen gennemføres indenfor rammerne af kommunens økonomiske politik, hvori der indgår syv økonomiske pejlemærker, som budgettet skal overholde:

1. overskud på det skattefinansierede område inkl. renter, låneoptag og afdrag.
2. et bruttoanlægsniveau på 90-110 mio. kr. eksklusiv ældreboliger
3. en løbende kassebeholdning (kassekreditreglen), der udgør kr. 3.000 pr. indbygger svarende til ca. 92 mio. kr. i 2022.
4. At lånoptagelse (inden for det skattefinansierede område) navnlig sker, hvor der lovgivnings- eller aftalemæssigt er en forudsætning for kommunens finansiering af projekter eller aktiviteter.
5. som udgangspunkt en nettoafvikling af kommunens skattefinansierede gæld over de kommende 4 år.
6. Økonomiske udfordringer (uden for det løvbundne område) finansieres via omstillinger.
7. Takster på brugerfinansierede områder følger omkostningsudviklingen.

Den økonomiske politik betyder, at økonomiske udfordringer eller ønsket om opprioriteringer som udgangspunkt skal finansieres via omstillinger eller omprioritering indenfor udvalgets økonomiske ramme. Det foreslås, at udvalget gennemfører en indledende drøftelse af budgettet med afsæt i regnskabsresultatet for 2021, samt følgende emner:

1. Eventuelle udfordringer og områdets strategi for at imødekomme disse
2. Eventuelle omprioriteringer som følge områder der ønskes opprioriteret indenfor den afsatte budgetramme.
3. Anlæg: En prioriteringsdrøftelse

Som baggrund for drøftelsen vil udvalgets budget blive gennemgået på overordnet niveau af Fællescentret for Økonomi. Udvalgets regnskabsresultat for 2021 vil via en anden sag på mødet ligeledes kunne indgå som baggrund for drøftelsen. Såfremt udvalget beslutter en efterfølgende drøftelse i maj eller juni, kan forvaltningen tilrettelægge denne efter nærmere aftale på mødet.

Fagudvalgets drøftelse vil indgå i det videre arbejde med budget 2023-2026.

### Befolkningsprognosen

På byrådets temamøde i april gennemgås befolkningsprognosen. Den økonomiske effekt af befolkningsprognosen vil indgå i basisbudgettet 2023-2026, der fremlægges for byrådet i august. Befolkningsprognosen vil desuden indgå i "kapacitetssagerne" vedrørende dagtilbud og skoler, som behandles i Børne- og Familieudvalget i maj. Der er ligeledes mulighed for at drøfte den generelle effekt af befolkningsprognosen i de øvrige fagudvalg i maj eller juni.

### Anlæg

Byrådet har besluttet, at kommunen - eventuelt med en vis indfasning - fremover planlægger anlæg med en 10 års horisont for at understøtte kommunens langsigtede strategiske planlægning. Den økonomiske politik indeholder et pejlemærke om, at bruttoanlæg skal ligge indenfor 90-110 mio. kr. Da Rebild er en vækstkommune, vil budgetlægning af anlæg i høj grad være en prioriteringsdrøftelse af hvilke anlæg, som er helt nødvendige. Vedlagt investeringsoversigt fra budget 2022-2025. Det forventes af fagudvalgene drøfter anlæg igen i juni.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter budgettet og beslutter hvilke emner, der kan drøftes på de efterfølgende møder i maj og juni.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 5. april 2022, pkt. 37:**

Drøftet. Budgetdrøftelserne fortsætter på de kommende udvalgsmøder i maj og juni med de drøftede budgettemner.

### **Supplerende sagsfremstilling 3. maj 2022**

Som afsæt for de videre drøftelser giver forvaltningen på mødet et oplæg om driftsudgifterne på udvalgets område. Konsulent Thomas Huber deltager under behandling af punktet.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at udvalget forsætter drøftelserne af budgettet og beslutter hvilke emner, der evt. skal drøftes på mødet i juni.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 3. maj 2022, pkt. 43:**

Budgetdrøftelse gennemført. Fortsættes på udvalgets juni-møde.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Supplerende sagsfremstilling 7. juni 2022**

Budgetdrøftelserne genoptages med deltagelse af tillidsrepræsentant for HK, Trine von der Hude og TR for DS, Ulrik Jensen på vegne af LokalMED CAB. Derudover deltager funktionsleder Helle Ravn og konsulent Thomas Huber under behandling af punktet.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget fortsætter drøftelserne af budgettet og beslutter hvilke emner, der skal indgå i den videre drøftelse af budget 2023.

### **Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 7. juni 2022, pkt. 49:**

Budgetstatus generelt og specifikt for Beskæftigelsesudvalgets område gennemgået og drøftet. Indlæg fra medarbejderrepræsentanter taget til efterretning.

Budgetdrøftelserne genoptages på udvalgets august møde.

### **Supplerende sagsfremstilling 9. august 2022**

Funktionsleder i Center Økonomi Helle Ravn og konsulent i Center Arbejdsmarked og Borgerservice Thomas Huber deltager i behandlingen af punktet.

#### **Økonomi**

Sagen har ingen direkte bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget fortsætter drøftelserne af budgettet og beslutter hvilke emner, der skal indgå i den videre drøftelse af budget 2023.

#### **Beslutning**

Helle Ravn, Fællescenter Økonomi, deltog i punktets behandling.

Budgetstatus for Beskæftigelsesudvalget gennemgået og drøftet.

Budgetstrategien drøftet og taget til efterretning. Til næste udvalgsmøde fremlægger forvaltningen forslag til udmøntning af beløbet fra budgetstrategien (0,4 mio kr).

# Punkt 60: Økonomivurdering 2. kvartal 2022 - Beskæftigelsesudvalget

00.15.00-S00-2-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Økonomivurderingen pr. 30. juni 2022 viser et samlet mindreforbrug på 2,0 mio. kr., mindreforbruget skyldes primært lav ledighed, men dækker også over områder med merforbrug.

### Sagsfremstilling

Økonomivurderingen pr. 30. juni 2022 er stadig påvirket af corona situationen, særligt på sygedagpengeområdet, idet arbejdsgivere i første del af året havde udvidet ret til sygedagpengerefusion. Der er i vurderingen indarbejdet en forventning om, at antallet sygemeldte vil falde til et mere normalt niveau igen her fra sommeren.

Ledigheden er lige nu meget lav i Danmark, der ses dog nu tegn på at efterspørgslen efter arbejdskraft er aftagende. Det er usikkert hvor meget indflydelse det får på ledigheden her i andet halvår af 2022.

Krigen i Ukraine medfører et markant større antal borgere omfattet af regler om integration. Derfor forventer vi ekstra udgifter til integrationsydelse og dansk uddannelse, men dermed vil der også være indtægter i form af grundtilskud mv.

Den vedhæftede vurdering skal derfor læses og forstås som et øjebliksbillede pr. 30. juni 2022 af økonomien på området.

Økonomivurdering for Beskæftigelsesudvalgets område viser et mindreforbrug på 2,0 mio. kr., heri indgår overførsel af mindreforbrug for 2021 på 0,3 mio. kr.

ØKV2 - ultimo juni (mio. kr.)	Forbrug pr. 30.6.2022	Oprindeligt budget	Overførsler fra 2021	Korr. Budget inkl. overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
<b>Beskæftigelsesudvalget</b>	<b>183,9</b>	<b>390,4</b>	<b>0,3</b>	<b>390,8</b>	<b>388,7</b>	<b>2,0</b> ↑
Ledige	45,5	115,3		115,3	97,3	18,0
Sygemeldte og fleksjob	61,3	100,5		100,5	109,6	-9,1
Førtidspension	57,4	120,9		120,9	127,1	-6,3
Indsatser og uddannelse	19,6	53,7	0,3	54,0	54,7	-0,6

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Både for de forsikrede og ikke forsikrede ledige forventes der mindreforbrug, som følge af færre modtagere. Endelig forventes der merforbrug på områderne fleksjob og førtidspension grundet flere modtagere end budgetteret.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelse henvises til økonomivurderingen for udvalget, der er vedlagt som bilag.

### Generelt:

Kommunerne er lige nu udfordret af stigende priser samt udgifter til fordrevne ukrainere.

Der opleves stigende priser på mange varer og ydelser, men især er stigningerne på brændsel og drivmidler steget. Der er dog stor forskel på prisstigningerne til eksempelvis varme fra sted til sted, ligesom udviklingen resten af året er en ubekendt faktor. Ved økonomivurderingen i efteråret forventer vi at have et bedre overblik over, hvordan økonomien er påvirket for de enkelte udvalg.

I forhold til fordrevne fra Ukraine er der enighed mellem regeringen og KL om, at kommunerne under ét får dækket nettomerudgifterne. Der var også enighed om at målrette finansieringen til kommunerne efter, hvor mange ukrainere kommunen modtager, samt senere på året at følge op på økonomien i 2022. Vi forventer derfor også her at have et bedre overblik ved økonomivurderingen i efteråret.

Funktionsleder i Center Økonomi Helle Ravn og konsulent i Center Arbejdsmarked og Borgerservice Thomas Huber deltager i behandlingen af punktet.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter økonomivurderingen.

### Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

## **Bilag**

ØKV2 - BU

# Punkt 61: Revisionsberetning vedrørende årsregnskab for 2021

00.32.00-K01-2-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Rebild Kommune har, ifølge lov om kommunernes styrelse, modtaget revisionsberetning nr. 16 vedrørende revisionsaftale og revisionsberetning nr. 17 vedrørende årsregnskabet for 2021. Beretning nr. 16 er revisionens redegørelse til det nye Byråd om revisors opfattelse af samarbejdet og for lovgivningens afgrænsning af Byrådets og revisors opgaver og ansvar. Beretning nr. 17 omfatter revisionsarbejder vedrørende det udarbejdede årsregnskab for 2021. Begge beretninger vedlægges som bilag sammen med den uafhængige revisors revisionspåtegning.

### Sagsfremstilling

Jfr. den kommunale styrelseslov skal revisionsberetningen afgives til kommunen senest medio august, hvorefter Byrådet efter behandling skal oversende den til tilsynsmyndigheden med dertilhørende bemærkninger.

Rebild Kommune har modtaget revisionsberetningerne den 7. juli 2022. I henhold til den kommunale styrelseslov skal revisionsberetningerne sendes til Byrådet senest 7 dage efter modtagelsen, hvilket er sket ved at beretningerne er sendt på mail til Byrådet den 11. juli 2022.

Revisionsberetning nr. 16 beskriver på det overordnede plan hvad der er Byrådets opgaver og ansvar og hvad der er revisionens opgaver og ansvar.

Den overordnede konklusion i revisionsberetning nr. 17 vedrørende årsregnskaber for 2021 er:

#### Konklusion

*"Vi har revideret årsregnskabet for Rebild Kommune for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, jf. siderne 4-11, 57-58 og 66-95 i "Regnskab 2021", der omfatter regnskabsopgørelse, balance, obligatoriske oversigter, anvendt regnskabspraksis og noter med følgende hovedtal:*

- Resultat af ordinær driftsvirksomhed på 87,4 mio. kr.
- Resultat af det skattefinansierede område på 82,4 mio. kr.
- Resultat af forsyningsvirksomheder på 2,0 mio. kr.
- Aktiver på i alt 1.577,8 mio. kr.
- Egenkapital på i alt -602,3 mio. kr.

*Årsregnskabet udarbejdes efter kravene i bekendtgørelse om kommuners budget og regnskabsvæsen, revision mv.*

*Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med bekendtgørelse om kommunernes budget og regnskabsvæsen revision mv.*

*Vores konklusion er konsistent med vores revisionsberetning til Byrådet."*

Der er i revisionen ikke fremkommet bemærkninger som skal behandles af Byrådet og fremsendes til tilsynsmyndigheden.

I revisionsberetning for 2020 havde revisionen givet en bemærkning til kommunen, som blev givet til alle kommuner der har implementeret KSD i 2020 (det nye dagpengesystem til alle kommuner) i det der i systemet var en systemfejl. Bemærkningen består frem til det tidspunkt, hvor kommunen får en ISAE 3402 erklæring fra en uafhængig revisor vedrørende applikationskontroller i udbetalingsystemet KSD der dækker et kalenderår, og som uden forbehold vurderes at kunne skabe sikkerhed vedrørende fuldstændigheden og nøjagtigheden i grundlaget for udbetaling af sociale ydelser. I revisionserklæringen for 2021 for KSD er anført følgende forbehold:

"Som anført under kontrolmål 6 "Der er etableret kontroller som medvirker til, at der som led af sagsbehandling i KSD sker en nøjagtig beregning af sygedagpenge og refusion" har vi konstateret, at kontrolaktiviteterne ikke har været effektive til og med marts 2021. Kontrolmålet er dermed ikke fuldt opnået for hele erklæringsperioden."

Rebild Kommunes revisor vurderer at der kan være mindre risiko for fejl i de første 3 måneder i 2021, hvorefter forholdet er afklaret - og de vælger derfor at lukke revisionsbemærkningen.

Revisionen har i forbindelse med deres revision gennemgået kommunens interne IT-kontroller, regnskabsføring, bilagsbehandling, funktionsadskillelse, interne kontroller samt løn- og personaleadministration - og konstateret at kommunen i alle væsentlige henseender har implementeret hensigtsmæssige forretningsgange og kontroller.

I forbindelse med revisionen af årsregnskabet har revisionen bl.a. gennemgået følgende: Årsregnskabets opbygning og indhold, budget- og bevillingskontrol, tilskud, udligning og skatter, refusion af købsmoms, lønninger og vederlag, anlægsvirksomhed, lånoptagelse og revision af sociale regnskaber - områder med statsrefusion. På alle områder konkluderer revisionen, at Rebild Kommune agerer i henhold til gældende regler, samt at der i al væsentlighed er fornuftige interne kontroller og forretningsgange.

Revisionen har ved deres gennemgang af regnskabet fundet enkelte fejl i regnskabet som ligger over væsentlighedsniveauet. Fejlene har ingen indflydelse på det aflagte regnskab på drift og anlæg - det drejer sig udelukkende om korrektioner på balancen og oversigt over garantiforpligtelser, samt en ændring til regnskabspraksis. Ændringerne til årsregnskabet fremlægges til politisk godkendelse på møder i august 2022 under punktet "Korrektioner til regnskab 2021".

Revisionen har på områder inden for Beskæftigelsesministeriet, Social- og Ældreministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet foretaget gennemgang af personsager - og der er fundet enkelte fejl. Revisionen har udarbejdet særskilt redegørelser til de enkelte ministerier, som er uddybet i bilag 1, 2 og 3 til revisionsberetning nr. 17. Herudover er der i bilag 4 beskrevet den udførte revision på områder med særlige rapporteringskrav, hvor der ikke er afgivet særskilt revisionsberetning, samt i bilag 5 lavet en oversigt over revisionspåregnede opgørelser for 2021.

## **Økonomi**

Intet.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd tager beretningerne til efterretning.

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget og Byrådet i henhold til den kommunale styrelseslov §45, stk. 2, godkender årsregnskabet for 2021 endeligt med de ændringer der fremgår af punktet "Korrektioner til regnskab 2021" på Økonomiudvalgets og Byrådets møder i august 2022.

Forvaltningen indstiller, at Byrådet oversender beretning og protokol til de respektive tilsynsmyndigheder uden yderligere bemærkninger.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Rebild - Beretning om revisionsaftale nr. 16 ny

Beretning Årsregnskab 2021 nr. 17 - Rebild Kommune

Revisionspaategning Kommuner - Rebild 2021

# Punkt 62: Studietur for Beskæftigelsesudvalget 2022

15.00.00-P20-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget har på møder i marts og april besluttet at afholde en studietur for udvalget, hvor man besøger andre jobcentre for at få inspiration til indsatsen.

Program for studieturen fremlægges på mødet.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget har besluttet at tage på studietur den 13. til 14. juni. På studieturen besøges følgende jobcentre: Favrskov, Norddjurs og Skanderborg. Det er besluttet af udvalget, at der primært søges inspiration i forhold til sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og virksomhedsservice, samt at der undervejs skabes mulighed for generel erfaringsudveksling.

Forvaltningen har haft kontakt til de kommuner, der besøges og sammen med dem fastlagt program og temaer for besøgene. Programmet fremlægges på mødet.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager programmet til efterretning.

### Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 7. juni 2022, pkt. 55:

Godkendt og taget til efterretning.

### Supplerende sagsfremstilling 9. august 2022

#### Opfølgning på studietur

Materiale fra Beskæftigelsesudvalgets studietur med besøg i Favrskov, Norddjurs og Skanderborg kommuner fremlægges til drøftelse.

Beskæftigelsesudvalget var den 13. og 14. juni på studietur som afslutning på introduktionsforløbet. Studieturens besøg gik til henholdsvis Favrskov, Norddjurs og Skanderborg kommuner, idet disse på forskellig vis ville kunne give inspiration til udvalgets videre arbejde med forskellige temaer indenfor beskæftigelsesområdet.

To af de tre kommuner ligner Rebild Kommune en del for så vidt angår rammevilkår, idet både Favrskov og Skanderborg er vækstkommuner med rammevilkår, der på flere måder minder om Rebild Kommunes. Alle tre kommuner gav inspirerende indblik i indsats, organisering, udvikling og udfordringer, hvilket gav anledning til både spørgsmål og gode drøftelser undervejs.

Der var forud for studieturen aftalt med værterne, at vi bl.a. gerne ville drøfte sygedagpenge og virksomhedsservice, men at vi selvfølgelig også generelt var interesserede i at få inspiration af de gode ideer og erfaringer. Alle tre kommuner havde planlagt en præsentation, og disse er med som bilag til denne sag.

Forvaltningen noterede at følgende temaer blev særligt drøftet undervejs på studieturen:

#### Indsatser

- Sygedagpenge/jobafklaringsforløb

Bl.a. fortalte Favrskov om, hvordan de har organiseret indsatsen, således at en gruppe medarbejdere har indsatsen overfor ledige sygemeldte og en anden har indsatsen overfor sygemeldte i job.

I Norddjurs bruger de Myrup og Nyhauges digitale platform også til sygemeldte med henblik på at øge sandsynligheden for, at sygemeldte raskmeldes til job.

- Handicappede

I Skanderborg har de i samarbejde med Dansk Handicapforbund etableret en særlig indsats med henblik på at hjælpe flere handicappede i job. De angiver, at mellem 10 og 20 % af alle jobparate har en funktionsnedsættelse og potentialet derfor er stort.

- Virksomhedsindsatsen

I Skanderborg er der på beskæftigelsesområdet etableret et advisoryboard med henblik på at sikre samarbejdet med erhvervslivet. Der er stort fokus på service til virksomhederne, bl.a. er der etableret en vagttelefon, der har åbent udover normal åbningstid. Der er stort fokus på praktikpladser og lærepladser, da disse er forudsætningen for flere faglærte.

Generelt var der i alle tre kommuner stort fokus på at skabe et godt samarbejde med virksomhederne.

### **Den overordnede organisering af beskæftigelsesområdet**

- I Norddjurs er indsatsen organiseret sammen med erhverv mhp. at styrke erhvervs- og virksomhedsservice og sammen satse på adgangen til arbejdskraft.
- I Skanderborg er de dele af socialindsatsen, der vedrører borgere, der ikke er pensionister eller handicappede, organiseret sammen med beskæftigelsesindsatsen med henblik på at skabe sammenhæng i indsatsen for borgerne og undgå dobbeltindsatser.

### **Særlige projekter**

- Nye veje til forbedring  
Favrskov fortalte om, hvordan de i hele kommunen har arbejdet med forbedringstrekant, der består af følgende hjørner; trivsel, effektivitet og kvalitet, og om hvordan der arbejdes med denne.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter studieturen og udbyttet heraf, samt om der er temaer fra de enkelte kommuners oplæg, som udvalget ønsker, at forvaltningen folder mere ud på et kommende møde.

### **Beslutning**

Studieturens indhold drøftet. Udvalget ønsker løbende at arbejde videre med de beskrevne og drøftede temaer.

### **Bilag**

Skanderborg, præsentation.pdf

Norddjurs, præsentation.pdf

Favrskov, præsentation.pdf

# Punkt 63: Ledelsestilsyn 2. kvartal 2022

15.00.00-G00-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Forvaltningens ledelsestilsyn for 2. kvartal fremlægges for Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### Sagsfremstilling

Det er politisk besluttet, at der gennemgås 27 ydelsessager og 69 jobcentersager fordelt på alle målgrupper ved hvert kvartalsvise ledelsestilsyn. Hvert andet tilsyn udføres som et tematiseret tilsyn på jobcenterområdet og hvert andet som et generelt tilsyn med fokus på systematik og regelforvaltning i sagerne. På ydelsesområdet udføres hvert tilsyn som et generelt tilsyn, dog således at der ved hvert tilsyn kigges på forskellige sagstyper.

Ved afrapporteringen af ledelsestilsynet tages der stilling til, om observerede fejl har karakter af mindre fejl, såsom f.eks. kortere overskridelser af tidsfrister eller om der er tale om fejl, der har haft eller kan få betydning for sagens afgørelse, progressionen i borgerens sag eller for borgerens økonomi. Sidstnævnte kan f.eks. være fejlagtig modregning i borgers ydelse, således at der er udbetalt for lidt eller for meget til borger.

Der er ved dette tilsyn gennemgået et antal sager svarende til det aftalte, jf. ovenfor.

På jobcentrets områder er der ikke fundet væsentlige fejl af betydning for afgørelse, progression eller økonomi, men der er fundet mindre fejl i en del af sagerne. De observerede fejl består på de fleste områder af forskellige fejltyper, og der observeres ikke tydelige systematiske fejl. Dog observeres på kontanthjælpsområdet flere overskridelser af rettidighed og manglende vejledning om sanktioner, hvorfor disse områder fremover løbende tages op ved sagsparring. I ressourceforløbsager (over 30-årige) konstateres der også en generel fejl vedr. manglende vejledning om sanktioner ved 6 måneder. Dette drøftes med gruppen med henblik på at sikre, at denne vejledning sker fremadrettet.

På ydelsesområdet er der fundet mindre fejl i en af de gennemgåede 27 sager, mens der i fire sager er fundet fejl, der vurderes at kunne være væsentlige i forhold til borgers udbetaling. Det drejer sig om fejl vedr. manglende undersøgelse/modregning af indtægter, samt en sag med manglende behandling af en klage. De observerede fejl drøftes med gruppen bl.a. med henblik på afdækning af, om der undersøges for indtægter ved bevilling af ledighedsydelse.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Drøftet. Taget til efterretning.

## Punkt 64: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-21-21

### Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene Beskæftigelsesplan 2022, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i februar, er temaet for opfølgningen på dette møde ledigheden for fleksjobbere.

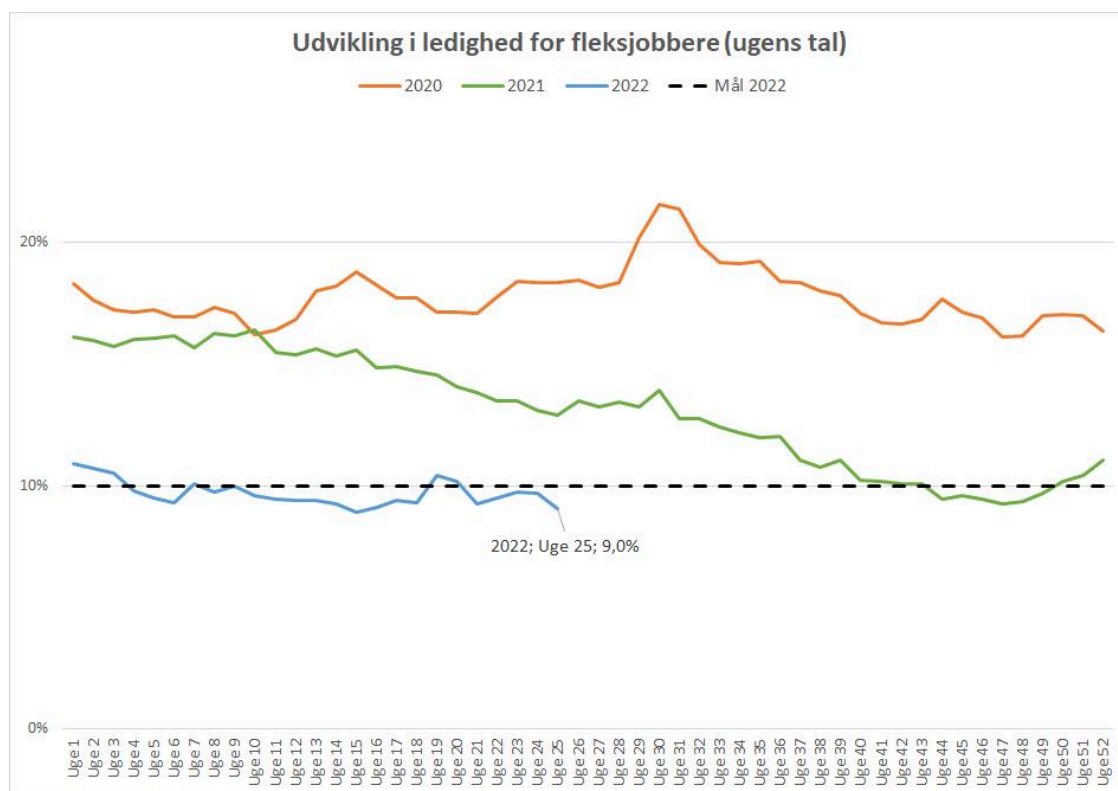
#### Sagsfremstilling

Opfølgningen tager udgangspunkt i seneste status på målene på området suppleret med et kort oplæg om de indsatser, som sigter mod at sikre målopfyldelsen. Der blev opstillet følgende mål i relation til temaet:

- Mål: Ledigheden for fleksjobbere skal reduceres til 10 %.

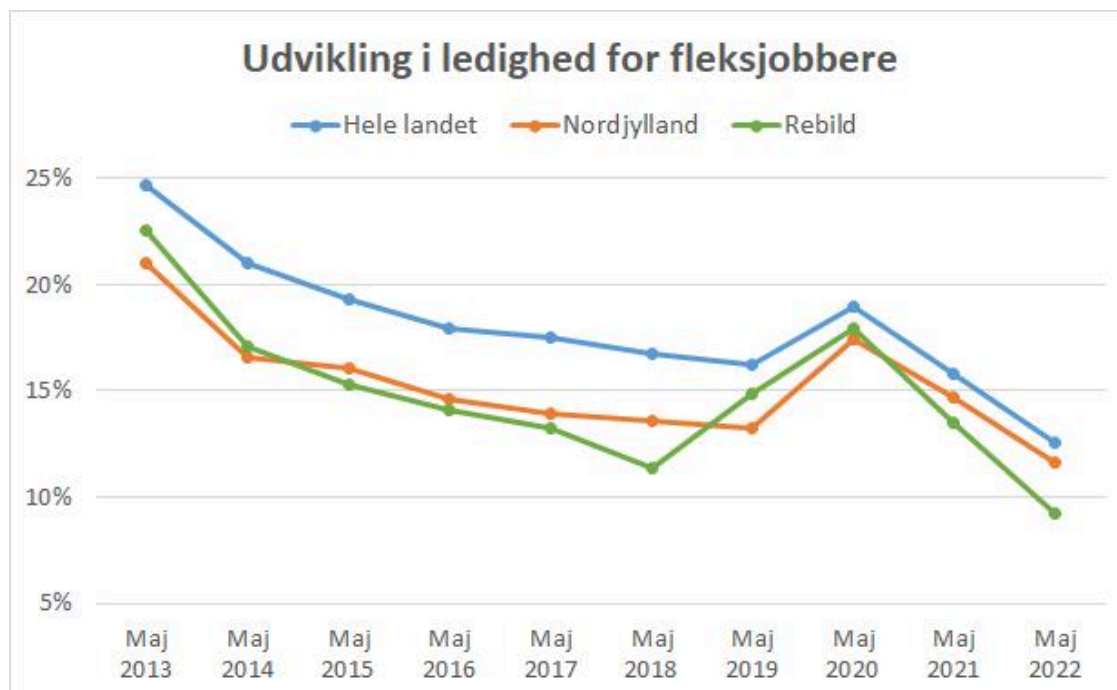
Mange borgere med handicap og begrænsninger i arbejdsevnen både kan og ønsker at få en plads på arbejdsmarkedet. De udgør samtidig et væsentligt potentiale i forhold til at imødekomme efterspørgslen efter arbejdskraft. Derfor er et særligt fokusområde igen i 2022, at flere handicappede får mulighed for at komme i beskæftigelse. Borgere med handicap, nedsat arbejdsevne og et ønske om at få et job, er ikke særskilt registreret i Danmark. En stor del af gruppen vil dog ofte være i målgruppen for fleksjob og vil derfor være omfattet af en indsats i jobcentret. Stigningen i tilgangen til fleksjobordningen har medført et pres på indsatsen for at understøtte de fleksjobvisiterede i at finde et job, hvor netop deres arbejdsevne kan tilgodeses og værdsættes.

Figuren herunder viser udviklingen i ledigheden for fleksjobbere i løbet af 2022 sammenlignet med udviklingen i 2020 og 2021.



Kilde: Ugens tal

Som det fremgår af figuren, er det lykkedes at nedbringe ledigheden markant i løbet af de seneste 2 år. Således toppede ledigheden med 21,6 % i uge 30 i 2020 og var i uge 25 i 2022 nede på 9 %. Målsætningen er således allerede på nuværende tidspunkt indfriet. I figuren herunder sammenlignes med udviklingen i ledigheden for fleksjobbere i Rebild de seneste 10 år med udviklingen i Nordjylland samt landsgennemsnittet.



Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår at Rebild, efter at have haft en lavere ledighed end både Nordjylland og landet under et i maj 2018, var steget så markant frem til maj 2020, at ledigheden oversteg niveauet i Nordjylland. I maj 2022 er ledigheden igen lavere end både landsgennemsnittet og niveauet i Nordjylland. Rebild har ved seneste opgørelse den 17. laveste ledighed for fleksjobvisiterede blandt alle 98 kommuner.

#### Udvikling i antal fleksjobvisiterede

Faldet i ledigheden skal ses i lyset af, at der er sket en stigning i antal personer visiteret til fleksjob. I starten af 2019 var der 484 fleksjobvisiterede i Rebild Kommune. Dette var steget til 564 i uge 25 i 2022. Så ambitionen om at reducere ledigheden har ikke kun været et spørgsmål om at understøtte de ledige fleksjobbere i at finde en plads på arbejdsmarkedet; de mange ny-visiterede skal også hurtigt i fleksjob for at sikre det gode resultat. Samlet set er der i uge 25 i 2022 513 personer i fleksjob mod 413 primo 2019. I samme periode er antal ledige fleksjobbere faldet fra 71 til 51 personer. Antallet var helt oppe på 121 ledige medio 2020.

Udviklingen i andelen af befolkningen (16-66 år) som er visiteret til fleksjob sammenlignes herunder med udviklingen i Nordjylland og hele landet under et. Da de seneste data er fra maj 2022, er der lavet nedslag i maj de seneste 10 år.

Området	Ydelse	maj-13	maj-14	maj-15	maj-16	maj-17	maj-18	maj-19	maj-20	maj-21	maj-22
Hele landet	I alt	1,86%	1,92%	1,99%	2,07%	2,19%	2,33%	2,47%	2,64%	2,68%	2,74%
	Fleksjob	1,40%	1,52%	1,61%	1,70%	1,81%	1,94%	2,07%	2,14%	2,25%	2,39%
	Ledighedsydelse	0,46%	0,40%	0,39%	0,37%	0,38%	0,39%	0,40%	0,50%	0,42%	0,34%
Nordjylland	I alt	2,18%	2,26%	2,35%	2,45%	2,58%	2,72%	2,89%	3,11%	3,18%	3,30%
	Fleksjob	1,72%	1,89%	1,98%	2,09%	2,22%	2,35%	2,50%	2,57%	2,71%	2,92%
	Ledighedsydelse	0,46%	0,37%	0,38%	0,36%	0,36%	0,37%	0,38%	0,54%	0,47%	0,38%
Rebild	I alt	2,35%	2,51%	2,44%	2,50%	2,55%	2,51%	2,66%	2,82%	2,88%	3,05%
	Fleksjob	1,82%	2,08%	2,07%	2,14%	2,21%	2,23%	2,26%	2,31%	2,49%	2,76%
	Ledighedsydelse	0,53%	0,43%	0,37%	0,35%	0,34%	0,29%	0,40%	0,50%	0,39%	0,28%

Kilde: Ydelser fra Jobindsats.dk & Befolkning fra Danmarks Statistik

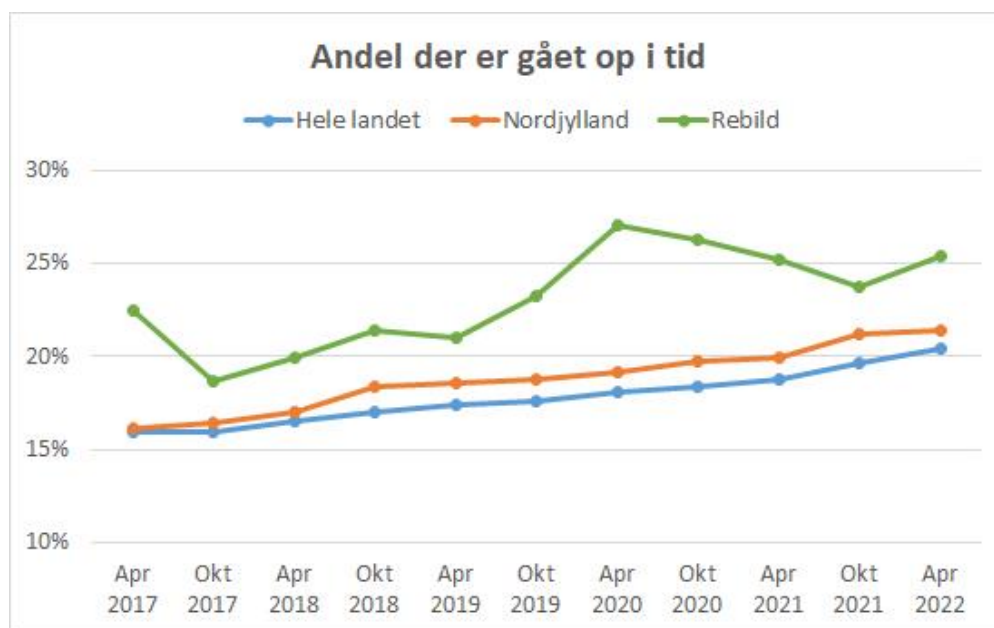
Det fremgår af tabellen, at der generelt er sket en stigning i andelen af befolkningen, som er visiteret til fleksjobordningen fra maj 2012 til maj 2022. I Rebild er andelen dog steget mindre end i Nordjylland og på landsplan.

Ser man på, hvem der er visiteret til fleksjob, er der i Rebild 63 % kvinder i ordningen i maj 2022. Det er på niveau med landsgennemsnittet og lidt over andelen i Nordjylland (60 %). Aldersmæssigt udgør personer over 50 år ca. 56 % af de fleksjobvisiterede i Rebild i maj 2022, hvilket er på niveau med tendensen i resten af landet.

#### Timer i fleksjob

Med reformen af fleksjob og førtidspension fra 2013 blev fleksjobordningen ændret, så arbejdsgiveren betaler løn for timerne i fleksjobbet, mens borgeren i fleksjob får udbetalt et fleksløntilskud fra kommunen som supplement til lønnen. Fleksjob under den nye ordning udgør en stigende andel af de aktive fleksjob og i maj 2022 er andelen

oppe på 81 %. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør udviklingen i timetallene for fleksjob under den nye ordning. Figuren herunder viser, hvor stor en andel af fleksjob under den nye ordning, hvor timetallet er øget siden fleksjobbet blev etableret.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at der de seneste 5 år i Rebild konsekvent har været en større andel af fleksjob, hvor timetallet øges sammenlignet med både Nordjylland og landsgennemsnittet. Det gør sig gældende uanset om der er tale om fleksjob etableret med et lavt, mellem eller højt timetal. Dette skal ses i lyset af, at der ikke er nævneværdige forskelle i, hvor mange timer de nyetablerede fleksjob har fra start.

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen til efterretning.

## Beslutning

Bilag udleveret. Status gennemgået og taget til efterretning.

# Punkt 65: Redegørelse til folketingets beskæftigelsesudvalg 2022

15.00.00-K07-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

Udvalget orienteres om den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022.

Med *Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats* af 23. august 2018 blev en række proceskrav til kommunerne afskaffet. Aftalen betyder, at kommunerne har fået større frihed til at tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i den enkeltes behov.

Partierne bag aftalen lagde vægt på, at den større frihed til kommunerne skulle følges tæt.

Med henblik på at følge udviklingen tæt blev det aftalt, at der skal udarbejdes en årlig redegørelse om beskæftigelsesindsatsen til Folketingets Beskæftigelsesudvalg (BEU). Dette er den anden redegørelse og vedrører indsatsen i 2021.

### Sagsfremstilling

Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg indeholder tre kapitler:

1. Det danske arbejdsmarked
2. Den kommunale beskæftigelsesindsats
3. Opfølgning på den tidlige beskæftigelsesindsats og skærpet tilsyn

#### Kap.1:

Redegørelsen viser, at 2021 har været et særligt beskæftigelsesår. Det ses blandt andet ved, at andelen af borgere i den erhvervsaktive alder på offentlig forsørgelse er faldet betragteligt. Faldet hænger bl.a. sammen med, at beskæftigelsen i Danmark ikke har været højere siden højkonjunkturen i 2008. Det samme gælder for ledigheden, der er faldet gennem hele 2021 og næsten er på niveau med ledigheden i 2008. Således er andelen af borgere i den erhvervsaktive alder på offentlig forsørgelse faldet betragteligt - særligt blandt modtagere af a-dagpenge, som er faldet med 46 %.

Den lave ledighed har medført, at nogle brancher har været særligt ramt af mangel på arbejdskraft. Set på tværs af alle brancher har virksomhederne i 18 % af alle rekrutteringsforsøg ikke fået besat de ledige stillinger. I 13 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg er virksomheden endt med at besætte stillingen med en person, som ikke i udgangspunktet besad de efterspurgte kvalifikationer. Det har blandt andet betydet, at flere borgere "på kanten af arbejdsmarkedet" har fået fodfæste på arbejdsmarkedet.

#### Kap.2:

Beskæftigelsesindsatsen var i 2021 fortsat i nogen grad påvirket af COVID-19. Det til trods har kommunerne ydet en aktiv beskæftigelsesindsats. 94 % af borgere med minimum 12 måneders anciennitet i ydelsessystemet, deltog i minimum fire samtaler inden for de sidste 12 måneder, mens 81 % fik mindst ét aktivt tilbud eller havde mindst 225 timers ordinære tilbud.

I 2021 er der gennemført ca. 104.000 afsluttede forløb i virksomhedspraktik og løntilskud. 91 % af forløbene udgøres af virksomhedspraktik. Herudover er forbruget af uddannelsesordninger steget i 2021 ift. 2020.

#### Kap.3:

Otte kommuner er omfattet af "light-modellen" for skærpet tilsyn for indsatsen i 2021. Disse kommuner er i dialog med de regionale arbejdsmarkedskontorer med henblik på at udarbejde en skriftlig redegørelse for kommunens initiativer for at genoprette indsatsen.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag



# Punkt 66: Orientering

15.00.00-G01-31-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer

- Indbydelse fra RAR til dialog og samarbejde den 31. oktober kl. 14-16. Formand og næstformand for Beskæftigelsesudvalget og en embedsmand/direktør er inviteret. Invitation udleveres på mødet.
- ?Ugens tal
- Referat fra uddannelsesrådet
- Evaluering af mødet

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Referat fra møde i Uddannelsesråd Rebild den 14. juni 2022 (1)

Ugens tal 2022

# Punkt 67: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

UDVALGSMEDLEMMERNE SKAL TRYKKE PÅ KNAPPEN "GODKEND" EFTER MØDET.

### Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth  
Henriette Frølund Lyngberg  
Allan Busk  
Maybritt Toft Pedersen  
Morten Kamstrup