

# REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 14-05-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 14. maj 2024 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Økonomivurdering 1. kvartal 2024 - Beskæftigelsesudvalget.....	4
Beslutningssag: Budget 2025 – Budget i fagudvalg frem til opsamling i maj.....	6
Orienteringssag: Status på STU.....	8
Orienteringssag: Praksisorienterede og erhvervsrettede skoletilbud til unge.....	9
Beslutningssag: Kvalitetsrapport for uddannelsesvejledning og måltal.....	11
Orienteringssag: Orientering.....	13
Digitalt underskriftsark.....	14

## **Punkt 38: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-P35-15-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutning**

Godkendt.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 39: Beslutningssag: Økonomivurdering 1. kvartal 2024 - Beskæftigelsesudvalget

00.30.14-G01-7-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Økonomivurderingen pr. 31. marts 2024 for Beskæftigelsesudvalget viser et mindre-forbrug på 16,9 mio. kr. Mindre-forbruget er incl. de 16 mio. kr., der er reserveret i budget 2024 til midtvejsregulering eller udgifter til stigende ledighed.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at økonomivurderingen drøftes.

## Sagsfremstilling

### Generelt

Beslutningen om oprettelse af et fælles ejendomscenter - Ejendomme og Udearealer - har medført, at der her i starten af 2024 er flyttet budget fra institutioner til den nye fælles enhed. Budgettet for Beskæftigelsesudvalget er derfor korrigeret med 850.000 kr., som er overført til Ejendomme og Udearealer under Teknik- og Miljøudvalget.

Rebild Kommunes økonomi er fortsat udfordret med lav likviditet. Det er derfor vurderingen, at der fortsat er stort behov for stram styring og tilbageholdenhed, så den positive udvikling, der startede i 2023, kan fortsætte, og vi kan sikre budgetoverholdelse i 2024 og dermed undgå en forværring af likviditeten.

### Udvalgets område

Økonomivurdering for Beskæftigelsesudvalgets område viser et mindreforbrug på 16,9 mio. kr., heri indgår overførsel af mindreforbrug fra 2023 på 1,0 mio. kr., samt de 16 mio. kr., der i forbindelse med budgettet blev reserveret til imødegåelse af en evt. negativ midtvejsregulering for 2024 eller større udgifter til forsørgelse. Puljen blev i budgettet fordelt mellem forsikrede ledige, sygedagpenge og førtidspensioner.

ØKV1 - ultimo marts (mio. kr.)	Forbrug pr. 31.3.2024	Oprindeligt budget	Overførsler fra 2023	Tillægsbevillinger	Budget inkl. regnskab	Forventet	Forventet restbudget
<b>Beskæftigelsesudvalget</b>	<b>97,3</b>	<b>436,2</b>	<b>1,0</b>	<b>-0,9</b>	<b>436,3</b>	<b>419,4</b>	<b>16,9</b> ↑
Ledige	22,0	101,8		-0,5	101,3	92,0	9,3
Sygemeldte og fleksjob	34,9	123,7		-0,5	123,2	117,2	6,0
Førtidspension	32,1	160,7			160,7	164,4	-3,7
Indsatser og uddannelse	8,4	50,1	1,0	0,1	51,2	45,8	5,3

- og ↓ = merforbrug i mio. kr.

Budgettet på overførsler ekskl. de 16 mio. kr., der som nævnt ovenfor er reserveret, er fastlagt med baggrund i konkrete tal på budgetlægningsstidspunktet og en forventning til udviklingen. Vurderingen her er ligeledes med baggrund i faktiske data og en forventning til resten af året.

Ledigheden har generelt været højere hen over vinteren, men er igen på vej nedad. Niveaue for de ikke-forsikrede ledige ligger også fortsat lavt, herfra visiteres der typisk til fleksjob eller førtidspension.

For sygemeldte forventes der mindre-forbrug, dog har der her i foråret været et stigende tilgang, normalt ses der et fald i sommerperioden, hvilket også er forventningen her i 2024.

Førtidspension og seniorenpension viser igen merforbrug. Der har været flere tilkendelser i 2022 end forudsat, dermed er udgangspunktet højere end budgetteret. Hertil kommer, at effekten af lovændringen omkring modregning af ægtefælles indkomst har været langt større end forventet.

Der er fortsat forholdsvis mange unge i gang med et STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse), udgiften hertil modsvarer her i 2024 af færre udgifter til FGU (forberedende grunduddannelse).

I den seneste benchmark fra Beskæftigelsesministeriet med antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse ligger Rebild Kommune som nr. 6, når der tages højde for, hvor vi burde ligge i forhold til befolknings sammensætningen. Rebild Kommune er gået fra at være nr. 65 på ranglisten i 2020 til nr. 6 i 2023. Det betyder alt andet lige, at vi i højere grad er lykkedes med at få borgere i selvforsørgelse. Af benchmarken fremgår, at vi i 2023 havde 70 fuldtidspersoner færre på forsørgelse end vi forventeligt skulle have haft henset til vores rammevilkår.

For en nærmere beskrivelse af de forventede budgetafvigelser henvises til økonomivurderingen for udvalget, der er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Jævnfør ovenstående vurdering.

## **Beslutning**

Drøftet og taget til efterretning.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

ØKV1 - BU

# Punkt 40: Beslutnings sag: Budget 2025 – Budget i fagudvalg frem til opsamling i maj.

00.30.10-P19-3-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Byrådet har den 25. januar 2024 vedtaget proceduren for budget 2025-2028. Budgetprocessen er tilrettelagt med sigte på at inddrage fagudvalgene, så budgettet bliver så fagligt funderet som muligt. Fagudvalgene behandler deres budget fra februar til maj. I februar blev budgetlægningen indledt med en temadrøftelse. På fagudvalgsmøderne i maj opsamles budgetdrøftelserne til en samlet behandling i Økonomiudvalget. Det gælder både råderum, drift og anlæg.

For at lette og ensrette budgetopgaven, er der udarbejdet denne enslydende budgetsag, som alle fagudvalg kan benytte til håndtering af budget 2025 frem til mødet i maj, hvor fagudvalgenes budgetopgave afsluttes, og den samlede budgetlægning overgår til Økonomiudvalget.

Fagudvalgenes beslutninger fra temadrøftelsen i februar er samlet i vedlagte bilag.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget følger op på udvalgets beslutning fra temadrøftelsen i februar.

### Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 5. marts 2024, pkt. 25:

Økonomiudvalgets udmelding drøftet. Behandlingen fortsættes på næste udvalgsmøde.

Henriette Frølund Lyngberg og Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 9. april 2024, pkt. 32:

Udmøntning af rammebeløb drøftet. Behandlingen fortsættes på næste udvalgsmøde.

## Sagsfremstilling

Under temadrøftelsen i februar var følgende emner for budgetlægningen dagsordenssat:

- 1. Årligt råderum:** Hvordan fagudvalget vil imødekomme råderumsopgaven.
- 2. Dialog og kommunikation med borgere og civilsamfund:** Såfremt der vurderes at være behov for yderligere dialog og kommunikation udover hvad der indgår i den normale budgetlægning.
- 3. Drift:** Forslag til hvordan merudgifter håndteres samt forslag til eventuelle nye ønsker. Nye ønsker skal som udgangspunkt finansieres via omprioritering indenfor udvalgets område.
- 4. Anlæg:** Nye anlægsforslag, der som udgangspunkt skal finansieres via reduktioner i den aktuelle 10 årige investeringsoversigt.

### Fordeling af råderumsopgaven

På sit møde i februar vedtog Økonomiudvalget at fastholde fordelingsnøglen for råderumsopgaven, som blev besluttet i Byrådet den 25. januar punkt 2 "Budget 2025 – Budgetprocedure", hvor fordeling sker med udgangspunkt i serviceudgifterne. Oversigt over fordeling af råderumsopgaven efter serviceudgifter er vedlagt.

### Skabeloner

For at sikre ensartet materiale foreligger der skabeloner for råderumsforslag, driftsforslag samt anlægsforslag. Disse forslag bedes samlet til et katalog pr. fagudvalg for hhv. råderum, drift og anlæg og anvendt ved afrapporteringen i maj. Skabeloner er til orientering vedlagt sagen.

### Den videre proces

Ifølge budgetprocessen skal budgetforslag fremlægges på fagudvalgsmøderne i maj, hvor de bliver samlet og behandlet af økonomiudvalget og derfra indgår i den videre budgetlægning.

Funktionsleder Helle Ravn, konsulent Thomas Huber og tillidsrepræsentanterne Trine von der Hude og Ulrik Jensen deltager i behandlingen af sagen.

## **Beslutning**

Tillidsrepræsentanterne Trine von der Hude og Ulrik Jensen deltog i behandlingen af punktet og indledte med et kort statusoplæg fra Jobcentret.

Udmøntning af udvalgets besparelses rammebeløb drøftet. Besparelses- og effektiviseringsforslaget (bilag) videresendes til det videre budgetforløb.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Budgetprocedure 2025-2028 - version 23-01-2024

Budget 2024 - Investeringsoversigt til trykt budget 2024-2027 - pdf

Fordeling råderum

Besparelses- og effektiviseringsforslag (BU)

# Punkt 41: Orienteringssag: Status på STU

54.18.00-P05-2-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Forvaltningen præsenterer udvalget for en opdateret status på udviklingen på området for særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 9. april 2024, pkt. 33:

Udskydes til næste udvalgs møde.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget fik i april 2023 en status på udviklingen i antal personer i særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), da den udgjorde en budgetudfordring. Eftersom udgifterne på området fortsat er høje, vil forvaltningen på mødet give en opdateret status på udviklingen, samt en prognose for den forventede udvikling resten af året.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 42: Orienteringssag: Praksisorienterede og erhvervsrettede skoletilbud til unge

15.00.00-A00-1-24

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

## Resume

På udvalgsmøde den 9. januar 2024 udtrykte Beskæftigelsesudvalget ønske om at få belyst og undersøgt, hvilke muligheder unge i folkeskolen i Rebild Kommune har for at få nærmere kendskab til erhvervslivet og få et mere praksisorienteret skoletilbud, herunder muligheden og behovet for at etablere EUD klasser i Rebild Kommune. På den baggrund har forvaltningen undersøgt, hvad der findes i Rebild Kommune pt.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 6. februar 2024, pkt. 13:

Taget til efterretning. Drøftelsen fortsættes på næste udvalgsmøde.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 5. marts 2024, pkt. 20:

Oplæg om erhvervsrettede skoletilbud fremlagt, gennemgået og drøftet. Forvaltningen undersøger status inden næste udvalgsmøde, hvor drøftelsen fortsættes.

Henriette Frølund Lyngberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har, efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget, udarbejdet et overblik over tilbud og muligheder for unge i folkeskolen, der ønsker nærmere kendskab til erhvervslivet og et mere praksisorienteret tilbud end det, der tilbydes i folkeskolens almindelige udskolingsklasser, herunder muligheden og behovet for at etablere EUD klasser i Rebild Kommune. Mulighederne er oplistet nedenfor og rummer både tilbud, der købes i andre kommuner og tilbud, som er etableret i Rebild Kommune.

### EUD-tilbud

EUD-klasser er målrettet erhvervsuddannelserne og er for de elever, der ønsker et mere praktisk og erhvervsrettet tilbud end det, der tilbydes i folkeskolens almindelige udskolingsklasser. EUD-klasserne undervises typisk i et tæt samarbejde mellem folkeskolen og en nærtliggende erhvervsskole.

Kommunerne skal tilbyde elever muligheden for EUD 10. klasse, da dette er et lovkrav. EUD 8.-9. klasse er derimod et rammeforsøg, hvorefter der kan etableres 8.-9. klasser fra skoleåret 23/24. Der var ansøgningsfrist i august 2023, og Rebild Kommune har ikke søgt om at deltage i forsøget.

En række kommuner, herunder Aalborg og Vesthimmerlands kommuner, har etableret EUD klasser for elever i 8., 9. og/eller 10. klasse. Rebild Kommune har ikke for nuværende selv EUD-klasser.

Det frie skolevalg giver dog elever fra Rebild Kommune mulighed for at søge optagelse i en EUD-klasse i en anden kommune, hvorefter den pågældende kommune vurderer, om der kan ske optagelse. Der opleves ikke udfordringer i forhold til optag af de unge fra Rebild Kommune, der ansøger om en EUD-plads i en anden kommune. Ved skoleårets start i 2023 var der 13 elever, bosiddende i Rebild Kommune, der fik buskort til EUD i en anden kommune.

Udover den begrænsede gruppe af unge, der pt. ønsker EUD i 10. klasse, vil der være en geografisk udfordring ift. etablering af egentlige EUD klasser i Rebild Kommune, idet sådanne generelt forudsætter et tæt samarbejde med erhvervsskolerne. De nærmest liggende erhvervsskoler ligger i henholdsvis Aalborg og Aars.

## Basic Skills

I Rebild kommune har man etableret Basic Skills i regi af Ungdomsskolen. Tilbuddet retter sig mod unge i 8. eller 9. klasse, der af en eller anden grund er kørt træt i sin skolegang.

Der arbejdes i tilbuddet målrettet med dansk og matematik med henblik på at bestå Folkeskolens afgangsprøver. Derudover arbejdes der målrettet med praktiske færdigheder og praktikdage, hvor eleverne snuser til erhvervslivet. Der er praktikdage hver onsdag.

Basic Skills blev etableret i 2019 og frem til udgangen af sidste skoleår haft 55 elever igennem tilbuddet. Der er 16 pladser på tilbuddet, og der er pt. 9 elever indskrevet.

### **Coop Crew**

Udover Basic Skills findes der, ligeledes i regi af Ungdomsskolen, et tilbud målrettet unge i 9. og 10. klasse med ønske om et fritidsjob i detailhandlen. Coop Crew er etableret i samarbejde mellem ungdomsskolerne i Rebild og Mariagerfjord kommuner, Coop 365 og Ungdomsskoleforeningen. Dette forløb skal understøtte de unges fremtidige job og uddannelsesvalg.

### **Vejledning og erhvervspraktik**

Alle elever fra 7. klasse og op har tilknyttet en UU-vejleder, der kan vejlede ift. uddannelses- og jobmuligheder, herunder EUD-uddannelserne.

Alle elever i 8., 9. og 10. klasse har derudover forskellige muligheder for at komme i erhvervspraktik.

Erhvervspraktikken er en mulighed for at stifte bekendtskab med erhvervslivet generelt eller med en bestemt branche eller jobfunktion. Eleven skal som udgangspunkt selv finde sin praktikplads.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning**

Udvalget ønsker, at forvaltningen arbejder videre med de fremlagte muligheder i Aalborg og Vesthimmerland Kommuner.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 43: Beslutningssag: Kvalitetsrapport for uddannelsesvejledning og måltal

15.00.00-G00-296-13

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget og Byrådet

## Resume

Kommunalbestyrelsen skal, jf. Lov om kommunal indsats for unge under 25 år, årligt udarbejde en kvalitetsrapport for uddannelsesvejledningen i Den Kommunale Ungeindsats (KUI). Ligeledes skal årets søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse opgøres. Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af de opgjorte søgetal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal er indarbejdet i den årlige kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget og Byrådet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller,

- at Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget tager kvalitetsrapporten til efterretning.
- at Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Familieudvalget over for Byrådet anbefaler, at kvalitetsrapporten tages til efterretning, og målene for søgning til ungdomsuddannelserne i 2025 godkendes.

## Sagsfremstilling

På baggrund af de lovgivningsmæssige krav om kvalitetsudvikling, kvalitetssikring og resultatmål udarbejdes der årligt en samlet kvalitetsrapport for uddannelsesvejledningen i KUI. Opfølgningen på uddannelsesvejledningen sker i sammenhæng med, at kommunalbestyrelsen fastsætter måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

## Kvalitetsrapport for uddannelsesvejledningen i Den Kommunale Ungeindsats KUI

### *Kvalitetsrapportens indhold*

Kvalitetsrapporten indeholder en kort beskrivelse af opbygningen af vejledningsindsatsen i KUI i Rebild Kommune og beskrivelse af grundskolevejledningen, samt hvad der har været særligt for skoleåret 2023-24. Måltallene for søgning til næste års ungdomsuddannelser fremgår ligeledes af rapporten.

I rapporten redegøres der ligeledes for forskellige initiativer og indsatsområder, samt særligt om den forberedende grundrunduuddannelse (FGU) og særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

### *Udvalgte nedslag i kvalitetsrapporten*

Uddannelsesvejledningen i grundskolen indeholder en fælles kollektiv vejledning samt en række læringsaktiviteter som introkurser, brobygning, uddannelsesaften, virksomhedsuddannelsesaftener og erhvervspraktik, hvor eleverne kan gøre sig erfaringer med sammenhængen mellem beskæftigelse og uddannelse og blive klogere på egne uddannelsesmuligheder.

De 15-17-årige har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden uddannelsesrettet aktivitet. For unge, som ikke lever op til denne forpligtelse, er det et krav, at kommunen kontakter dem inden for 5 hverdage og sikrer at de får et tilbud om en ny uddannelsesrettet aktivitet inden for 30 kalenderdage. I 2023 var der 83 afbrud af uddannelse for målgruppen. 77 blev kontaktet og 88 fik et nyt tilbud inden for tidsfristen.

FGU-forløbene har i 2023 vist en mindre effekt for de unge i forhold til at komme i uddannelse, men flere er i 2023 kommet i beskæftigelse sammenlignet med 2022. Lidt flere af de unge var efter endt FGU forløb på offentlig forsørgelse, men færre var startet på STU, TAMU og øvrigt.

### *Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne*

Det er tidligere besluttet, at andelen af unge fra Rebild Kommune, der søger en erhvervsuddannelse, årligt skal stige med 1 % fra 2020 og frem til 2025.

Baggrunden herfor er Erhvervsuddannelsesreformens mål 1 er, at "Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse." Den politiske ambition var, at mindst 25% skulle vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020, og at andelen i 2025 skal være min. 30 %. Målet omhandler alene søgningen direkte fra grundskolen og dermed ikke alle unge, der søger ind på erhvervsuddannelserne. Kommunalbestyrelsen skal hvert år opgøre søgeresultaterne og sætte måltal for søgning til både erhvervsuddannelserne, gymnasieuddannelserne og øvrige uddannelser i det kommende år.

I 2024 har 29,3% i Rebild Kommune søgt ind på en erhvervsuddannelse direkte fra grundskolen, og målet på 29% for 2024 er dermed opnået. Det er dermed også realistisk at kunne nå det endelige mål på 30% i 2025. Til sammenligning kan det nævnes, at det på landsplan kun er 19,9% af de unge, der har søgt en erhvervsuddannelse direkte fra grundskolen i 2024.

Målet i 2024 var, at 68% af de unge i Rebild Kommune skulle søge gymnasieuddannelserne. Tallene viser at målsætningen for 2024 ikke er nået, da kun 66,4% har søgt gymnasieuddannelserne i 2024. Lidt flere unge end forventet i Rebild Kommune har søgt FGU og øvrige. Målet var, at 3%, men 4,2 % har søgt i 2024.

På den baggrund foreslås det, at måltallet for unges søgning til erhvervsuddannelserne, direkte fra grundskolen, i 2025 sættes til 30 % og dermed følger målet i erhvervsuddannelsesreformen. Målet for andelen, der søger gymnasieuddannelserne, foreslås at sættes til 66% i 2025. Det betyder, at der positivt arbejdes mod, at andelen af unge der fortsætter under FGU og øvrige, ikke overstiger 4%.

Kvalitetsrapporten for 2022/23 er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning**

Taget til efterretning og anbefales til Byrådets godkendelse.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Kvalitetsrapport 2023-2024

## **Punkt 44: Orienteringssag: Orientering**

15.00.00-G01-6-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer om udviklingen i ugens tal og om øvrige relevante emner.

- Invitation til møde med RAR

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Sidsel Brøndberg Simonsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

Ugens tal 2024

## **Punkt 45: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-15-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Beslutning**

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth  
Henriette Frølund Lyngberg  
Maybritt Toft Pedersen  
Morten Kamstrup

Fraværende:

Sidsel Brøndberg Simonsen