

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 09-05-2016

Mødedato Mandag d. 09. maj 2016 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Implementering af kontanthjælpsloft og 225-timers regel.....	4
Kommissorium for Uddannelsesråd Rebild.....	6
Puljeansøgning vedr. målrettet kommunal beskæftigelsesindsats for flygtninge og indvandrere.....	8
Økonomivurdering 1. kvrt. 2016 - Arbejdsmarked.....	9
Initiativer ift. ØKV1.....	11
Rigsrevisionens beretning om Beskæftigelsesministeriets implementering af reformer.....	13
Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets decisionsskrivelse 2014.....	15
Ledelsestilsyn 1. kvartal 2016.....	16
Orientering.....	18

Punkt 33: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-4-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen indstiller:

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 34: Implementering af kontanthjælpsloft og 225-timers regel

15.00.00-G00-42-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

For at understøtte kommunerne har Kommunernes Landsforening foreslået to forskellige modeller for implementering af kontanthjælpsloftet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev i november 2015 orienteret om politisk aftale vedrørende nyt kontanthjælpsloft og 225-timers regel, som trådte i kraft 1. april med virkning fra 1. oktober 2016. Kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen er elementer i Jobreformen.

Kommunernes Landsforening (KL) har sendt et brev til kommunerne med implementeringsforslag, for at understøtte denne og sikre koordination mellem kommunerne, STAR og Udbetaling Danmark (UDK).

Kommunen skal vejlede borgerne om konsekvenserne af kontanthjælpsloftet og kan vælge en af flg. modeller:

Model 1

Kommunen sender generel information om konsekvenserne af kontanthjælpsloftet til alle aktuelle borgere inden 1. juli. Efterfølgende skal kommunen senest primo september træffe afgørelse om kontanthjælpsloft, orientere borger og give UDK besked.

Model 2

Kommunen orienterer borger og træffer afgørelse om kontanthjælpsloft i en og samme proces inden 1. juli. Hvis borgerens forhold ændrer sig i mellemtiden, skal afgørelsen omgøres senest til september.

I Rebild er det valgt at anvende model 2 med henblik på at opnå bedst mulig udnyttelse af personaleressourcerne. Det anslås at personaleforbruget til den administrative opgave omkring implementering er 250 timer oveni den almene drift.

Der er lagt følgende plan for implementeringen af de to elementer af Jobreformen:

18. marts 2016: Kommunerne fik tilsendt startvejledning og orienteringsskrivelse

31. marts 2016: Bekendtgørelse vedrørende 225-timers reglen blev offentliggjort.

01.april 2016: (dato for ikrafttrædelse) Vejledning vedrørende 225-timers reglen blev offentliggjort og der blev udsendt information omkring IT-understøttelse

Maj 2016: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og KL udsender pjecer til vejledning og dialog med borgerne til kommunerne

STAR/KL udsender skabelon for varslingsbrev vedrørende 225-timers reglen til kommunerne

Juni 2016: Bekendtgørelse vedrørende kontanthjælpsloftet offentliggøres
Juridisk vejledning udformes på borger.dk

I Rebild er der lagt følgende tidsplan for den lokale implementering af Jobreformen:

26. april 2016: Temamøde for medarbejdere og ledere med gennemgang af lovgivning - Jobreformen (Jobcenter og Udbetalingsenhed)

Maj 2016: Opfriskning og undervisning for jobcentermedarbejdere i visitation (job- og uddannelsesparat versus aktivitetsparat)

Registrering af undtagelser fra 225-timers reglen (Jobcenter)

Maj/juni 2016: Varsling/partshøring vedrørende kontanthjælpsloft udsendes til relevante borgere - og efterfølgende udsendes afgørelser vedrørende kontanthjælpsloft (Udbetalingsenheden)

7.-8. juni 2016: Seminar vedrørende implementering af Jobreformen - herunder udkast til nye sagsflow (Jobcenter)

Juni 2016: Varsling/partshøring vedrørende 225-timers regel udsendes til relevante borgere - og efterfølgende udsendes afgørelser vedrørende 225-timers regel (Udbetalingsenheden)

15. august 2016: Sagsfremstilling til Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende nye sagsflow

Økonomi

Konsekvenserne af Jobreformen vil blive fremlagt i forbindelse med de løbende økonomivurderinger.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender tidsplanen

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Implementering af kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen

Punkt 35: Kommissorium for Uddannelsesråd Rebild

15.00.00-G00-21-14

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget

Der fremsættes forslag til ny sammensætning af medlemmer i Uddannelsesråd Rebild til arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Uddannelsesråd Rebilds formål er at øge fokus på ungdomsuddannelsesmulighederne i Rebild Kommune med henblik på at fastholde og udvikle antallet af unge i uddannelse. Formålet er endvidere, at øge samarbejdet, koordineringen og den gensidige udvikling imellem kommunen og uddannelsesinstitutionerne i forhold til at støtte op om unge i uddannelse.

Kommissoriet

Det fremgår af kommissoriet for "Uddannelsesråd Rebild", at rådet består af Rebild Kommune samt ungdomsuddannelsesinstitutioner i Rebild Kommune.

Følgende indgår i Uddannelsesråd Rebild:

1. Rebild Kommune
2. Støvring Gymnasium
3. Rebild Produktionsskole
4. 10. Klassecenteret
5. Elevrepræsentanter fra Støvring Gymnasium samt 10. klassecenter, i alt 2 elever
6. 2 frie pladser til besættelse efter konstituering

Kommunen repræsenteres ved 2 byrådsmedlemmer, 2 centerchefer samt lederen af UU Rebild.

Uddannelsesinstitutionerne repræsenteres ved institutionslederen.

Status på medlemmer i Uddannelsesrådet

Tech College er udtrådt.

MayBritt Pedersen er udtrådt af Erhvervsudviklingsrådet og dermed også Uddannelsesrådet. Erhvervsudviklingsrådet har ikke udpeget en ny repræsentant.

Erhvervsskolen i Aars har vist interesse for at deltage i rådet.

Den aktuelle medlemssammensætning er nu:

Medlemssammensætning	Repræsentanter
2 byrådsmedlemmer	Henrik Christensen og Anders Norup
2 centerchefer	Torben Rune og Susanne Nielsen
Leder af UU	Christina Alberg
Støvring Gymnasium	Jens Nielsen
Rebild Produktionsskole	Peter Pilgaard
2 elevrepræsentanter (gymnasiet + 10. klasse)	Peter Frisgaard + vakant
2 frie pladser	Jens Skov Jørgensen – Ungdomsskolen Vakant

Beslutning i uddannelsesrådet den 16. marts 2016

I forbindelse med orientering om status på medlemmerne besluttede Uddannelsesrådet følgende på sit seneste møde: "Rådet tilbyder Erhvervsskolerne i Aars en plads i rådet og undersøger om andre uddannelsesinstitutioner kunne have lyst til at indtræde, f.eks. Handelsskole eller SOSU."

For at kunne følge Uddannelsesrådets beslutning og med henblik på at understøtte formålet med Uddannelsesrådet foreslår forvaltningen, at kommissoriet tilrettes med henblik på, at de frie pladser fortrinsvist tilbydes ungdoms- og uddannelsesinstitutioner i Rebild Kommune og nabokommuner. Samtidig foreslås, at de frie pladser øges fra 2 til 4,

således at flere ungdomsuddannelser har mulighed for at være repræsenteret. Det er væsentligt at give mulighed for deltagelse af ungdomsuddannelsesinstitutioner fra nabokommunerne, hvor f.eks. de tekniske skoler ligger.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at det tilrettede kommissorium godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Beslutningsark 16.03.16

Tilrettet Kommissorium Uddannelsesråd Rebild

Kommissorium Uddannelsesråd Rebild

Punkt 36: Puljeansøgning vedr. målrettet kommunal beskæftigelsesindsats for flygtninge og indvandrere

15.40.00-A00-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen foreslår at ansøge Udlændinge-, integrations- og boligministeriets puljemidler til "integration der virker - en målrettet kommunal beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Udlændinge-, integrations- og boligministeriet har afsat 52,3 mio. kr. over en 4-årig periode til indsatsen "integration der virker - en målrettet kommunal beskæftigelsesindsats". Heraf er der afsat 30 mio. kr. i den udmeldte ansøgningspulje, hvorfra kommunerne nu kan søge om midler til at frikøbe medarbejdere. Endvidere vil kommunerne som led i initiativet modtage proces- og konsulentstøtte med henblik på at gennemføre et udviklingsforløb for at styrke den lokale beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Dette gælder både i forhold til kommunernes organisering af indsatsen, herunder på tværs af fagområder, samt den kommunale tilrettelæggelse af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Alle landets kommuner kan ansøge. Det forventes, at der blandt de indkomne ansøgninger vil blive indgået aftale med de 12-14 kommuner, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration vurderer, har de største udfordringer med beskæftigelsesindsatsen over for flygtninge og familiesammenførte under integrationsloven og ikke-vestlige indvandrere med andre problemer end ledighed. Forvaltningen har valgt at søge del i puljemidlerne, som kan anvendes til frikøb af medarbejdere. Herudover vil de udvalgte kommuner som led i initiativet modtage proces- og konsulentstøtte med henblik på at gennemføre et udviklingsforløb for at styrke den lokale beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Dette gælder både i forhold til kommunernes organisering af indsatsen, herunder på tværs af fagområder, samt den kommunale tilrettelæggelse af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Sidste år udgav Ugebrevet A4 en artikel under overskriften "Kommuner famler med at få flygtninge i arbejde", hvor de havde bedt konsulentfirmaet LG Insight udarbejde en undersøgelse af, hvor mange flygtninge der blev selvforsørgende indenfor det første år i perioden 2009-13. I forhold til Jobcenter Rebilds øvrige resultater, hvor der generelt er positive resultater, blev Rebild Kommune fremhævet som en kommune med et forbedringspotentiale på flygtningeområdet. Årsagen var, at kun 10 % af flygtninge og familiesammenførte i perioden kom i beskæftigelse i Rebild Kommune, indenfor det første år, mod gennemsnitligt 25 % i hele landet. Siden har det dog vist sig, at Rebild har en samlet beskæftigelsesfrekvens for flygtninge og indvandrere som ligger over landsgennemsnittet, men de resultater kaster ikke lys over de udfordringer forvaltningen ønsker at løse. Nemlig en hurtig og tidlig indsats der sikrer den enkelte flygtning tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed selvforsørgende indenfor det første år.

Forvaltningen ønsker med baggrund heri at ansøge om del i puljemidlerne. Det er forvaltningens vurdering, at puljemidlerne kan understøtte implementeringen af den netop vedtagne integrationspolitik for Rebild Kommune samt en sund økonomi på integrationsområdet. Det kræver politisk opbakning og godkendelse for at få andel i puljemidlerne.

Idet ansøgningen er under udarbejdelse vil den vil blive eftersendt forud for udvalgs mødet og senest den 3. maj 2016.

Økonomi

Et eventuelt tilsagn om puljemidler og dermed fordelagtige rammer for at optimere den beskæftigelsesmæssige integrationsindsats må forventes at bidrage til en sund økonomi på integrationsområdet.

Forvaltningen indstiller:

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender puljeansøgningen.

Beslutning

Godkendt som indstillet. Arbejdsmarkedsudvalget er meget positive overfor ansøgningen, idet området har stor prioritet i Rebild Kommune og matcher kommunens ny integrationspolitik særdeles godt.

Punkt 37: Økonomivurdering 1. kv. 2016 - Arbejdsmarked

00.15.00-S00-1-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Årets første økonomivurdering for Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et forventet merforbrug på 3,7 mio. kr. inkl. overført merforbrug fra 2015 på 1 mio. kr.

Sagsfremstilling

Hermed foreligger årets første samlede økonomivurdering for den kommunale drift indenfor Arbejdsmarkedudvalgets område. Økonomivurderingen er som udgangspunkt lavet ud fra forbruget i 1. kvartal 2016, dog således at der også er taget højde for kendte og forventede afvigelser resten året.

Økonomivurderingen beskriver de forventede afvigelser i forhold til korrigeret budget. I økonomivurderingen er der medtaget overførsler fra år 2015 i henhold til beslutning i byrådet. Samlet udgør overførslen på Arbejdsmarkedsudvalget et merforbrug på 1 mio. kr.

Byrådet har tidligere besluttet, at budgetterne reduceres med 0,5% hvert år i forhold til KL's skøn over løn- og prisfremskrivning. Råderumsreduktionen på 0,5% hvert år blev besluttet med virkning fra budget 2015. For Arbejdsmarkedsudvalget betyder råderumsreduktionen et reduceret budget på omkring 1,5 mio. kr. isoleret for 2016. Samlet set er vurderingen for Arbejdsmarkedsudvalget et merforbrug på 3,7 mio. kr.

Hovedårsagen til merforbruget er jobafklaringsforløbene, hvor der forventes et merforbrug på 6,7 mio. kr.

Jobafklaringsforløbene blev indført med sygedagpengereformen og er en rettighed for de sygemeldte borgere, som ikke kan forlænges på sygedagpenge. Hensigten med jobafklaringsforløbene var at indføre en ydelse, der skal sikre at sygemeldte ikke falder ud af sygedagesystemet uden ydelse, hvilket tidligere var tilfældet. Beregninger viser, at sygedagpengereformen er underfinansieret. En problematik som rejses af KL i forbindelse med de kommende forhandlinger om kommunernes økonomi i 2017.

Modsat forventes et mindreforbrug på forsikrede ledige på 4,3 mio. kr., som skyldes at ledigheden stadigt er faldende. Nedenstående tabel viser forventet afvigelse på de enkelte områder. For en mere detaljeret beskrivelse af det forventede regnskabsresultat henvises til vedhæftede bilag.

(mio. kr.)	Korr budget incl. Overførsler	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Drift Center Arbejdsmarked	320,6	324,3	-3,7
Forsikrede ledige	64,5	60,3	4,3
Øvrige ledige	53,3	55,0	-1,7
Sygemeldte	52,1	59,8	-7,7
Revalidering	5,4	4,0	1,4
Integration	14,2	11,8	2,4
Fleksjob	29,5	26,7	2,8
Førtidspension	77,9	81,1	-3,2
Sociale tilskud	3,4	3,4	0,0
Driftsudgifter	8,9	10,3	-1,4
Ungdomsuddannelse	7,8	8,5	-0,8
UU-vejledning	3,5	3,4	0,1
Eksterne projekter	0,0	0,0	0,0

I henhold til overførselsreglerne skal områder, der ved regnskabsafslutningen har et merforbrug på over 2% af oprindelig budget, udarbejde handleplan for afvikling af merforbruget. Der er vedlagt bilag med overblik over opfølgning på disse områder.

Forvaltningen indstiller:

at økonomivurderingen drøftes

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

ØKV1 - Arbejdsmarked

Handleplan 2016 opfølgning pr. marts

Punkt 38: Initiativer ift. ØKV1

00.30.14-Ø09-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen fremlægger forslag til initiativer med det formål at overholde budget på Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Økonomivurdering 1 viser et forventet merforbrug for 3,7 mio kr. på Arbejdsmarkedsområdet. Forvaltningen har sideløbende med den almene drift planlagt og igangsat en række initiativer med henblik på at skabe balance i det samlede driftsbudget.

Sygedagpenge og jobafklaring

Organisering og sagsgennemgang

Den iværksatte handleplan har effekt og fastholdes derfor. Handleplanen, som blev godkendt i Arbejdsmarkedsudvalget den 10. august 2015 omfatter følgende initiativer:

- Øget fokus på sygedagpengelovens § 7
- Fokusering af ledelsestilsynene på forlængelserne af sygedagpenge med baggrund i behov for afklaring af arbejdsevnen
- Intensivering af sagssparringsmøderne
- Ny obligatorisk sagssparring på jobafklaringsforløbene ved hhv. 39 uger og efter 1½ år efter 1. sygefraværsdag

Udover handleplanen har nærmeste leder og fagkonsulent i efteråret 2015 gennemgået samtlige sager over 26 uger på sygedagpenge og er aktuelt i gang med at gennemgå samtlige jobafklaringsforløb.

Initiativerne konkret medført, at der på sygedagpenge fra 3. kvartal 2015 til 1. kvartal 2016 er sket et fald i sager med over 26 uger svarende til 30 %. Herudover er der i uge 17/2016 for første gang siden sygedagpengereformen sket et fald i antallet af Jobafklaringsforløb.

Fast track

Med sygedagpengereformen indførtes muligheden for fast track, hvilket helt overordnet betyder, at arbejdsgiver eller den sygemeldte kan anmode Jobcentret om indsats fra start af en sygemelding, såfremt sygemeldingen forventes at vare mere end 8 uger.

På trods af lavt sygefravær blandt Rebild Kommunes ansatte, er Rebild Kommune klart den arbejdsgiver som trækker den største udgift til udbetaling af sygedagpenge. Dette er helt naturligt, da Rebild Kommune er suverænt den største arbejdsplads. I 2014 var det godt 4,1 mio. kr. Dernæst kom nabokommuner som arbejdsgivere med udgifter til sygedagpenge i omegnen 1,4 mio. kr. og 1,2 mio. kr. Der er derfor et potentiale i, at få flere til at anvende fast track ordningen - også i Rebild Kommunes egne rækker og endnu bedre en forebyggende indsats. Jobcentret har derfor sat fokus på information om ordningen og øvrige muligheder, dels i lederforum, dels i Jobcentrets virksomhedsservice.

Derudover har Det Lokale Arbejdsmarkedsråd bevilget midler til akuttillbud for private virksomheder med henblik på at udbrede viden om forebyggelse og kendskab til fast track ordningen.

Uddannelses- og kontanthjælp samt integrationsydelse - herunder driftsudgifter

Investeringscases

Jobcentret afsøger løbende best practise på beskæftigelsesområdet, herunder effekter og pris på såvel kommunale som private tilbud. Jobcentret er pt i gang med at indhente tilbud fra forskellige eksterne aktører. Såfremt der via business cases kan forventes såvel jobmæssig effekt for den enkelte og dermed økonomisk gevinst ved yderligere indsats for udvalgte målgrupper, vil der blive fremlagt konkrete forslag til investeringscases for Arbejdsmarkedsudvalget.

Jobreformen

Jobcentret står overfor at implementere Jobreformen. Det politiske formål med reformen er, at "det skal kunne betale sig at arbejde". De væsentligste elementer er indførelse af kontanthjælpsloft, skærpet krav om rådighed ved at indføre en 225-

timers regel og nedsættelse af retten til 4 ugers ferie for de ledige. Jobreformen og økonomivurderingen giver anledning til at revurdere sagsflows og optimere og tilrette disse til mål og rammer for Jobreformen og den øvrige beskæftigelseslovgivning. Der er planlagt medarbejderseminar i juni og forelæggelse af optimerede sagsflows for Arbejdsmarkedsudvalget i august 2016.

Driftsopfølgning

Med henblik på at reducere og optimere driftsudgifterne er der indført månedlige driftopfølgningsmøder med jobcenterlederne. Formålet er at styrke fokus på resultaterne af de indsatser som vælges og få afsluttet de forløb, som ikke har eller kun har begrænsede effekter. Dermed sikres prioritering af midlerne. Der foretages sideløbende analyser og resultatopfølgning af udvalgte indsatser.

Konklusion

Initiativerne forventes at kunne bidrage til samlet balance i budget og regnskab for 2016. Derimod forventes ikke balance på udgifterne til sygemeldte (sygedagpenge og jobafklaring) isoleret set.

Økonomi

Konsekvenserne af initiativerne bliver fulgt i den løbende økonomiopfølgning. Udgifterne til initiativerne afholdes indenfor driftsrammen.

Forvaltningen indstiller:

at arbejdsmarkedsudvalget godkender initiativerne

Beslutning

Godkendt som indstillet. Arbejdsmarkedsudvalget finder ikke, at der skal reduceres i investeringsindsatsen, idet den vurderes at gavne bedst på lang sigt.

Punkt 39: Rigsrevisionens beretning om Beskæftigelsesministeriets implementering af reformer

15.00.00-G01-8-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet.

Rigsrevisionen har i marts måned offentliggjort deres beretning om Beskæftigelsesministeriets implementering af reformer.

Sagsfremstilling

Rigsrevisionen har undersøgt, hvordan Beskæftigelsesministeriet har understøttet kommunernes indsats for at implementere de 3 reformer; førtidspensions- og fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen. Beskæftigelsesministeriet har ressortansvaret for beskæftigelsesområdet. Det indebærer bl.a., at det er ministeriets ansvar at forberede ny lovgivning på området og dernæst at sikre, at lovgivningen bliver implementeret.

Baggrunden for at Rigsrevisionen har valgt, at igangsætte undersøgelsen, er at der er tale om 3 reformer, der i løbet af en kort periode har medført hyppige og gennemgribende ændringer i centrale dele af beskæftigelsespolitikken. Det har betydning for borgernes økonomi og retssikkerhed, at reformerne bliver korrekt implementeret og administreret i kommunerne.

Formålet med Rigsrevisionens undersøgelse er at vurdere, om Beskæftigelsesministeriet i tilstrækkelig grad har sikret rammerne for kommunernes implementering af reformerne.

Det er Rigsrevisionens vurdering, at Beskæftigelsesministeriet ikke i tilstrækkelig grad har sikret rammerne for kommunernes implementering af de tre reformer.

Beskæftigelsesministeriet har arbejdet med at udvikle forskellige virkemidler, der skal understøtte kommunernes arbejde med at implementere reformerne. Undersøgelsen viser, at kommunerne vurderer, at de virkemidler, som ministeriet har anvendt i implementeringen, overvejende har fremmet deres arbejde, men også at de vigtigste virkemidler ikke har været klar i god tid før reformernes ikrafttræden.

De redskaber, der er vigtigst for kommunernes arbejde i form af bekendtgørelser og vejledninger, lever ikke op til Justitsministeriets anbefalede praksis, idet de ikke er klar i god tid før reformernes ikrafttræden. Ingen af de bekendtgørelser og vejledninger, som Beskæftigelsesministeriet har udstedt som følge af de 3 reformer, blev offentliggjort mere end 7 arbejdsdage før reformernes ikrafttræden. 8 % af bekendtgørelserne og 87 % af vejledningerne kom først efter reformernes ikrafttræden. Den tidsmæssige forskydning gør det vanskeligt for kommunerne at nå at tilrette deres organisation og arbejdsgange, før lovgivningen træder i kraft.

Konsekvenserne for borgerne kan være forlænget sagsbehandlingstid og uensartet behandling af deres sager. Dette finder Rigsrevisionen ikke tilfredsstillende. Rigsrevisionen vurderer, at det er særlig vigtigt, da sagsbehandlingen på beskæftigelsesområdet er særdeles regeltung og kompleks.

Undersøgelsen viser også, at de kommunale jobcentre vurderer, at det i høj grad har hæmmet implementeringen af reformerne, at it-understøttelsen ikke var klar til tiden. Kommunerne har i forbindelse med reformernes ikrafttræden været belastet af ustabil drift og lange svartider fra it-systemer. Beskæftigelsesministeriet har en central rolle i forhold til de mange it-systemer, der skal udveksle oplysninger på beskæftigelsesområdet. Ministeriet har taget initiativer til at understøtte, at de kommunale it-systemer bliver klar til drift, når reformer træder i kraft, men initiativerne har vist sig ikke at være tilstrækkelige.

Det er positivt, at Rigsrevisionen har taget initiativ til denne undersøgelse, da den meget rammende afdækker de problemer, som kommunerne har stået overfor i forbindelse med implementeringen af reformerne på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen kan genkende de problemstillinger, som undersøgelsen belyser, herunder at de lovgivningsmæssige forudsætninger i form af bekendtgørelser og vejledninger ofte kommer meget sent eller efter lovens ikrafttræden samt at den it-mæssige understøtning har været særdeles mangelfuld.

Undersøgelsen belyser implementeringsproblemerne med de tre ”store” beskæftigelsesreformer, men det er desværre det generelle billede ved indførelse af ny lovgivning på beskæftigelses- og ydelsesområdet. Kommunerne er overladt til selv at fastsætte den lovgivningsmæssige praksis og tilrettelægge arbejdsgange uden de nødvendige it-værktøjer.

Når det lovgivningsmæssige grundlag og den it-mæssige understøtning ikke er på plads medfører implementeringen af ny lovgivning desuden et meget stort resourcespild i kommunerne.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at Arbejdsmarkedsudvalget fremsender beretningen til Byrådets orientering

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Rigsrevisionens beretning om Beskæftigelsesministeriets implementering af reformer

Punkt 40: Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets decisionsskrivelse 2014

00.01.00-A00-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet har gennemgået revisionsberetning af kommunens regnskaber 2014 på områder med statsfusion og tilskud.

Sagsfremstilling

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet har gennemgået revisionsberetning af kommunens regnskaber 2014 på områder med statsfusion og tilskud.

Konklusionen er at kommunens forvaltning og udbetaling af disse ydelser og tilskud ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger.

Ministeriet har ikke yderligere bemærkninger.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets decisionsskrivelse 2014

Punkt 41: Ledelsestilsyn 1. kvartal 2016

15.00.00-A00-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice afholder løbende ledelses- og handlingstilsyn i bevillingssager.

Nærværende afrapportering er for 1. kvartal 2016

Sagsfremstilling

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice afholder løbende ledelses- og handlingstilsyn i bevillingssager.

Hermed afrapportering for 1. kvartal 2016 til Arbejdsmarkedsudvalget.

Område	Aftalt antal sager/kvartal	Udført antal	Antal fejl i alt/heraf mindre fejl*	Formelle fejl, der kan have betydning
Uddannelseshjælp	15	15	8/8	0
Jobindsats	10	10	10/10	0
Kontanthjælp	6	6	3/1	2
Sygedagpenge	10	10	7/7	0
Jobafklaring	17	17	4/0	4
Ledighedsydelse	4	4	4/3	1
Integration	3	3	1/1	0
Revalidering	2	2	0/0	0
Ressourceforløb	3	3	2/2	0
Job og Borgerservice	3	3	1/0	1
Udbetalingsenheden	39	39	2/1	1

* Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen konsekvenser for borgere eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagernes progression.

Bemærkninger

Uddannelseshjælp:

Der er fundet 5 sager med overskridelse af rettidighed på samtaler samt rettidighed på placering i tilbud; i alle tilfælde er der tale om borgere med komplekse problemstillinger, hvor der har været kontakt mellem sagsbehandler og den unge løbende, så det vurderes ikke at have konsekvenser for økonomien eller for den unge.

Jobindsats:

Der er konstateret fejl på rettidighed af jobsamtale i to tilfælde, der er tale om mindre overskridelser. Der er i seks sager ikke foretaget vurdering af behov for FVU test ved første samtale. I to tilfælde har ret og pligt tilbuddet været overskredet i mindre grad. Dette vurderes ikke at have betydning for borgernes situation og ledighedens varighed.

Kontanthjælp:

Det kan ved ledelsestilsynet konstateres, at der i en enkelt sag ikke ses at foreligge en jobplan forinden afgivelse af tilbud. I 2 sager er der ikke foretaget rettidig opfølgning og som følge deraf ikke afgivet rettidigt tilbud. Der vil i den kommende periode fokuseres på de konstaterede forhold.

Sygedagpenge:

Der er i alle 7 sager tale om manglende rettidighed af kortere varighed primært omkring ferieperioderne og ved sagsbehandlerskift. Det vurderes ikke at have konsekvenser for borger eller økonomi.

Jobafklaring:

Med henblik på at have et skærpet fokus på antallet af jobafklaringsager har forvaltningen valgt at øge tilsynet fra 3 til 17 sager i dette kvartal. Ledelsestilsynet vil bestå af konkret handlingstilsyn, herunder berettigelse, handling og progression i sagerne. Det har kunnet konstateres, at der generelt er indhentet relevante helbredsmæssige oplysninger - dog ses der fortsat behov for at være opmærksom på at få sagerne drøftet med sundhedskoordinator. Samlet ses der at blive arbejdet med mål og delmål, hvilket kan kvalificeres yderligere, herunder mere konkrete timeoptrappingsplaner i praktikker. Der har ved ledelsestilsyn kunne konstateres at berettigelsen i 4 ud af de 17 sager ikke længere er tilstede. Alle handlingstilsyn bliver gennemgået med hver enkelt sagsbehandler og generelle opmærksomhedspunkter bringes på gruppemøde til fælles læring.

Ledighedsydelse:

Der er fundet 4 fejl, hvor de 2 er omhandlende overskreden rettidighed med få dage og 1 sag hvor der ikke er indhentet blanket om forholdstal. I den sidste sag ses der ikke at være oprettet korrekt tilbud, hvilket ikke kan afvises at have refusionsmæssig betydning.

Integration:

Der er fundet 1 fejl. Integrationsborger er under 25 år og har ikke fået et uddannelsespålæg; det vurderes ikke at have konsekvenser for økonomi eller for borger, idet integrationsplanen følges.

Ressourceforløb:

Der er konstateret 2 fejl bestående af overskredet rettidighed på opfølgning og på opdatering af indsatsplan. Fejlene vurderes ikke at have konsekvenser for borger eller økonomi.

Job og Borgerservice:

Der er konstateret fejl i 1 sag om helbredstillæg, hvor tilskud fra Sygeforsikringen Danmark ikke er blevet fratrukket bevillingen. Sagen er rettet.

Udbetalingsenheden:

Der er fundet 2 fejl. I 1 sag er det konstateret, at ajourføring af journal sker relativt sent efter en bevilling, samt 1 sag hvor det er konstateret, at ændring i en bevilling sker efter udbetaling. I den sidste sag er der sket udbetaling af efterregulering til borgeren.

Generelt vil det være ledelsesmæssig opfølgning på ledelsestilsynet i et læringsperspektiv, således de konstaterede fejkategorier kan søges undgået fremadrettet.

Økonomi

Se ovenfor. Fejl af udbetalingsmæssig karakter er korrigeret.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 42: Orientering

15.00.00-A00-8-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Statistik fra STAR: ledighed og beskæftigelse i Region Nordjylland, feb. 2016
- Ugens tal
- Ankestatistik
- Opgørelse indsatspulje
- Kommende sager
- Evaluering af mødet

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Statistik: ledighed og beskæftigelse

Ugens tal 2016 (uge 17)

Ankestatistik

Kommende sager til AMU