

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 03-04-2017

Mødedato Mandag d. 03. april 2017 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udpegning af ny næstformand i Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Frikommuneforsøg 2. ansøgningsrunde.....	5
Status på jobreformen.....	9
Sagsflow kontanthjælp.....	11
Årlig status - Handlingsplan for Integrationspolitikken.....	13
Sagsflow integration.....	14
Beskæftigelsesindikatorprojektet.....	17
Regnskab 2016 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	20
Overførsler drift 2016-2017.....	22
Forslag fra Henrik Christensen.....	25
Orientering.....	26

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-A00-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 25: Udpegning af ny næstformand i Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.04-A30-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Søren Konnerup udtræder af Arbejdsmarkedsudvalget pr. 1. april 2017, og der skal jf. Styrelsesloven udpeges en ny næstformand.

Sagsfremstilling

Søren Konnerup udtræder af Arbejdsmarkedsudvalget pr. 1. april 2017, og der skal jf. Styrelsesloven udpeges en ny næstformand.

Valg af ny næstformand sker ved flertalsvalg jf. Styrelseslovens § 24.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger en ny næstformand

Beslutning

Holger Pedersen blev valgt som ny næstformand.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen

Punkt 26: Frikommuneforsøg 2. ansøgningsrunde

00.16.00-P08-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

I efteråret 2016 blev de nordjyske kommuner godkendt som frikommunenetværk under temaet: "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet". For at kunne iværksætte konkrete forsøg skal kommunerne søge om de enkelte forsøg ved Økonomi- og Indenrigsministeriet. I forsøgsperioden frem til 2020 vil der være 3 ansøgningsrunder henholdsvis 1. december 2016, 1. maj 2017 og 1. november 2017.

Der fremlægges nu forslag til forsøg i forbindelse med 2. ansøgningsrunde. Forvaltningen foreslår, at Rebild Kommune medansøger i forsøg vedrørende Rehabiliteringsteam, psykologbehandling og differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med 1. ansøgningsrunde d. 1. december 2016 sendte de nordjyske kommuner tilsammen 7 ansøgninger til frikommuneprojektet. De 5 ansøgninger er blevet i mødekommet og vil i løbet af foråret 2017 blive behandlet i Folketinget og vil kunne træde i kraft d. 1. juli 2017. Rebild Kommune deltager i et af disse forsøg "Formkrav til lovpligtige samtaler".

Til 2. ansøgningsrunde d. 1. maj 2017 er der udarbejdet 4 nordjyske ansøgninger. Forvaltningen foreslår, at Rebild Kommune medansøger på 3 af forsøgene. Ansøgningerne er udarbejdet i fællesskab mellem de kommuner, der umiddelbart ønsker at lave forsøg på de givne områder. Ansøgningerne er vedlagt som bilag og gennemgås kortfattet nedenfor.

Det forventes, at godkendte forsøg vil kunne gennemføres i alle kommuner i frikommunenetværket – også selvom ikke alle kommuner står som ansøger. Erfaringen fra første ansøgningsrunde tilsiger dette, dog med undtagelse af en enkelt ansøgning, hvor det er aftalt, at udvidelse af kommuner i forsøget skal drøftes med Økonomi- og Indenrigsministeriet (forsøg med mikrolån).

Ansøgninger i 2. ansøgningsrunde skal fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet d. 1. maj 2017. Forsøg fra 2. ansøgningsrunde vil kunne påbegyndes 1. januar 2018, hvis der gives lovhjemmel til forsøgene.

Forslag til frikommuneforsøg, hvor Rebild Kommune foreslås at medansøge:

Forvaltningen foreslår, at Rebild Kommune er medansøger på følgende frikommuneforsøg:

1. Rehabiliteringsteam
2. Psykologbehandling
3. Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet

Byrådet har på mødet den 24. november 2016 godkendt forvaltningens tidligere interessetilkendegivelser i forhold til disse 3 forsøg. Forsøgene har efterfølgende været drøftet på fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Det lokale Arbejdsmarkedsråd og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice i februar 2017, hvor der blev givet positive tilkendegivelser til projektforslagene.

Forvaltningen har som ved første ansøgningsrunde taget i betragtning, hvilke forsøg det ud fra en faglig synsvinkel har størst relevans at deltage i. Især er der set på muligheden for afbureaukratisering af standardiserede løsninger, som både koster tid og, i forbindelse med 2. rundes ansøgninger, også koster penge til en del lægeattester uden nævneværdig værdi. Det er håbet, at gode effekter ved deltagelse i forsøgene kan bidrage til ny og afbureaukratiseret lovgivning på området. Der forventes ikke merudgifter eller potentielle besparelser på personaleressourcer i forbindelse med deltagelse i forsøgene, idet deltagelse i forsøgene stiller krav til andre registreringer end de nuværende. Derimod forventes det, at godkendelse af forsøgene vedrørende lægeattester kan reducere udgifterne hertil. Det skal i den forbindelse nævnes, at Center Arbejdsmarked og Borgerservice havde et merforbrug til lægekonsulenter og attester på 1,4 mio. kr. i 2016.

1. Rehabiliteringsteam

Dette forsøg sigter mod at opnå friere rammer for rehabiliteringsteam for så vidt angår følgende 4 områder:

- Mulighed for at fritage visse sager, der skal behandles på rehabiliteringsmøder i forhold til jobafklaring, fleksjob og seniorførtidspension
- Mulighed for at vælge om der er behov for at indhente LÆ265-erklæring som led i rehabiliteringsplanens forberedende del
- Kommunernes frihed til selv at vælge hvilken sundhedsfaglig rådgivning der anvendes i forbindelse med løbende sager
- Fritagelse til at gennemføre rehabiliteringsmøder ved akut fravær

Nogle borgere oplever i dag at deres sag overbehandles og forlænges unødigt. Det gælder f.eks. borgere i jobafklaringsforløb, hvor der alene er behov for en beskæftigelsesrettet indsats. Her kan det virke voldsomt at skulle holde møde i rehabiliteringsteamet, hvor flere forvaltningsgrene unødvendigt forholder sig til ens sag. Belysning af borgerens sag skal stå mål med sagens kompleksitet. I værste fald forlænger behandling i rehabiliteringsteamet sagerne i stedet for at der straks kan iværksættes indsatsplan.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side: Vesthimmerland, Mariagerfjord, Jammerbugt, Morsø, Frederikshavn/Læsø, Brønderslev, Aalborg og Rebild.

2. Psykologbehandling

Med dette forsøg ønskes der mulighed for, at jobcentrenes psykologer får mulighed for at tilbyde egentlig psykologbehandling til borgere, der har vanskeligt ved at få dækket deres behandlingsbehov på anden vis. Dette med en forventning om, at borgere, der får lettere adgang til relevant psykologbehandling, hurtigere kan hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet. Indsatsen vil særligt rette sig mod sygedagpengemodtagere, og herunder følgende målgrupper:

- Personer med tilpasningsreaktion/belastningsreaktion (stress), herunder arbejdsrelateret stress
- Personer over 38 år med let til moderat angst
- Personer i aldersgruppen 18-38 år med let til moderat angst
- Personer med let til moderat depression

Fordelen for borgerne ved deltagelse i dette forsøg vil være, at de får lettere adgang til behandling. Flere af de nævnte målgrupper kan i dag ikke få tilskud til psykologbehandling, og har ikke råd til selv at betale hele udgiften. Derudover vil muligheden for at tilbyde behandling i kommunalt regi bevirke, at der kan ske et tæt og koordineret samarbejde med den øvrige beskæftigelsesrettede indsats. En tidlig og koordineret indsats er nødvendig. Undersøgelser viser nemlig, at 50 % der er sygemeldt i mere end 8 uger på grund af en psykisk sygdom mister deres job. Og 50 % af målgruppen kommer aldrig tilbage til det ordinære arbejdsmarked, hvis de er sygemeldt i over 1/2 år.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side: Jammerbugt, Thisted og Rebild

3. Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet

Med dette forsøg ønsker kommunerne frihed til at tage stilling til, hvorvidt det er relevant at indhente LÆ285 i sygedagpengesager og indhentning af journaloplysninger fra behandlende instans samt statusattester i stedet for LÆ285 i de tilfælde, hvor det giver mening. LÆ285 er en lægeattest, som ifølge lovgivningen skal indhentes fra egen læge i alle sygedagpengesager med over 8 ugers varighed. Der søges om fritagelse fra standardindhentning af LÆ285-attesten, fordi den opleves som:

- Unødvendig i mange sager, herunder ikke optimal som beslutningsgrundlag
- Som en forhaling af sygdomsforløbene og ikke mindst
- Som et samfundsmæssigt spild af penge til i nogle tilfælde værdiløse attester, som alligevel ikke bruges til noget og som optager lægernes tid. Tid de med fordel kunne bruge bedre i en situation med lægemangel.

Det forventes som nævnt, at deltagelse i dette forsøg vil betyde færre udgifter til lægeattester. Penge som i stedet kan investeres i at få flere i job og uddannelse. Desuden forventes, at differentieret valg af lægeattest vil øge borgernes retssikkerhed, idet lægeoplysningerne vil blive hentet fra den læge, som den sygemeldte har den tætteste kontakt til. I andre tilfælde vil medinddragelsen blive øget, fordi den sygemeldte og sagsbehandler kan tage en dialog om, hvilke spørgsmål der lægeligt ønskes besvaret frem for at attesten indhentes før dialogen er pågæet.

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side: Morsø, Jammerbugt, Vesthimmerland og Rebild.

Forslag til frikommuneforsøg fra andre kommuner

Udover ovenstående forsøg, er der et enkelt forsøg, som forvaltningen foreslår, at Rebild Kommune ikke medansøger på. Det drejer sig om forsøget "*delvis fritagelse fra uddannelsespålæg for en særlig delmålgruppe*"

Dette forsøg lægger op til, at en gruppe af unge med komplekse vanskelighed i form af flere forskellige konkurrerende barrierer/lidelser, som eksempelvis intellektuel funktion, der er signifikant under gennemsnittet, autisme/asperger-syndrom, angst, OCD, adfærdsforstyrrelser, opmærksomhedsforstyrrelser mv., undtages for uddannelsespålægget. Dette ud fra den betragtning, at denne gruppe af unge varigt ikke er i stand til at gennemføre en uddannelse over STU-niveau (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse).

Følgende kommuner forventes at ansøge om denne forsøgs side: Aalborg

Forvaltningen foreslår, at der ikke medansøges på dette forsøg. Baggrunden er først og fremmest, at forsøget ikke understøtter troen på at den unge kan tage en uddannelse f.eks. STU, erhvervsgrunduddannelse (EGU) enkelte VUC-fag o.lign. Derved risikeres, at den unges potentiale ikke søges udviklet. Dernæst er det vurderingen, at det ikke vil udgøre en administrativ lettelse for medarbejderne.

Proces- og tidsplan for frikommuneforsøgene - 1. og 2. ansøgningsrunde

Dato	Handling
31/3 2017	Høringsfrist for LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice samt for Det lokale Arbejdsmarkedsråd ift. konkrete ansøgninger til 2. runde
3/4 2017	Arbejdsmarkedsudvalgets indstilling vedrørende medansøgning på forsøg til 2. runde
19/4 2017	Politisk behandling i Økonomiudvalget
27/4 2017	Byrådet godkender Rebild Kommunes medansøgning i konkrete forsøg
1/5 2017	Ansøgninger til 2. runde fremsendes til Økonomi- og Indenrigsministeriet
april-maj 2017	Temamøde og forberedelse af implementering af "formkrav til lovpligtige samtaler" (fra 1. ansøgningsrunde) - medarbejdere og ledere i Jobcenter Rebild
12/7 2017	Arbejdsmarkedsudvalget godkender implementering af forsøget "formkrav til lovpligtige samtaler"
1/7 2017	Igangsættelse og implementering af forsøget "formkrav til lovpligtige samtaler"

Bilag:

De nordjyske forsøgsansøgninger til 2. ansøgningsrunde

Høringssvar fra LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice samt høringssvar fra Det lokale Arbejdsmarkedsråd. Eftersendes forud for behandlingen i Arbejdsmarkedsudvalget, idet der er høringsfrist den 31. marts 2017.

Økonomi

Der forventes ikke merudgifter eller potentielle besparelser på personaleressourcer i forbindelse med deltagelse i forsøgene, idet deltagelse i forsøgene stiller krav til andre registreringer end de nuværende. Derimod forventes det, at godkendelse af forsøgene vedrørende lægeattester kan reducere udgifterne hertil. Det skal i den forbindelse nævnes, at Center Arbejdsmarked og Borgerservice havde et merforbrug til attester på 1,4 mio. kr. i 2016. Udgiften konteres på konto 6.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at godkende, at Rebild Kommune: deltager i frikommuneforsøgene vedrørende "Rehabiliteringsteam", "Psykologbehandling" og "Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet".

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at godkende implementeringen af forsøg om psykologbehandling med henblik på at undgå konkurrence med private aktører.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ansøgninger til 2_ ansøgningsrunde - pdf

Høringssvar vedr. frikommuneforsøg

Punkt 27: Status på jobreformen

15.00.00-G01-7-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget er tidligere blevet orienteret om implementeringen af Jobreformen i Rebild Kommune. Der kan nu gøres foreløbig status i forhold til, hvor mange ledige, der er berørt af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen.

Sagsfremstilling

På mødet d. 5. september 2016 blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om implementeringen af Jobreformen og godkendte i den sammenhæng nye sagsflow på henholdsvis kontanthjælps- og uddannelsesområdet. Begge sagsflow var udarbejdet med udgangspunkt i reformens krav og intentioner om at styrke incitamentet til at gå fra offentlig forsørgelse til beskæftigelse. Med Jobreformen blev der indført en grænse for, hvor meget en ledig kan modtage i offentlige ydelser, det såkaldte kontanthjælpsloft. Et krav om at arbejde mindst 225 timer i løbet af et år for at bevare den fulde kontanthjælp (den såkaldte 225-timersregel) og en nedsættelse af retten til ferie fra 5 til 4 uger årligt. Ledige, som på grund af begrænsninger i arbejdsevnen (f.eks. helbredsmæssige) ikke vurderes at kunne arbejde 225 timer om året, kan fritages fra kravet. Jobreformen vedrører målgrupperne kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse.

I det følgende gennemgås de foreløbige opgørelser over ledige berørt af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen.

Kontanthjælpsloft

Rebild Kommune har modtaget statistik vedr. kontanthjælpsloftet fra KL for perioden december 2016 til april 2017. Bemærk at tallene er baseret på en foreløbig beregning for de enkelte måneder og der kan derfor forekomme ændringer efterfølgende.

Det fremgår af opgørelserne, at:

- Der i gennemsnit har været 512 borgere omfattet af kontanthjælpsloftet.
- Heraf er ca. 15 % blevet reduceret i ydelser som følge af kontanthjælpsloftet.
- 66 % af de berørte ledige er kontanthjælpsmodtagere, 27 % er på integrationsydelse og 7 % er på uddannelseshjælp.
- 83 % af reduktionerne er sket i boligstøtte, mens 17 % er sket i særlig støtte.
- Der har i gennemsnit været 6 ledige, som både er blevet reduceret i boligstøtte og særlig støtte.
- Ca. halvdelen af de berørte er reduceret med under 1.000 kr om måneden.
- Den gennemsnitlige reduktion er på ca. 1.200 kr. Kontanthjælpsmodtagerne er i gennemsnit reduceret med ca. 1.400 kr., mens ledige på integrationsydelse i gennemsnit er reduceret med ca. 700 kr. Unge på uddannelseshjælp er reduceret med ca. 1.200 kr.

225-timersreglen

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at trække en detaljeret opgørelse for Rebild Kommune ift. 225-timersreglen. Nedenstående opgørelse er derfor baseret på et svar fra Beskæftigelsesministeren til Folketingets Beskæftigelsesudvalg d. 2. februar 2017 og gælder 4. kvartal 2016. Det samlede svar fra Beskæftigelsesministeren er vedlagt som bilag. I de første tre måneder efter 225-timersreglen trådte i kraft, er der på landsplan sket en stigning i antallet af personer, som er blevet reduceret i ydelse som følge af reglen. Dette er forventeligt, da der samtidig blev indført en ny praksis for vurdering af jobparathed blandt modtagere af integrationsydelse.

Oktober 2016: Ca. 11.800 personer

November 2016: Ca. 13.100 personer

December 2016: Ca. 14.100 personer

I Beskæftigelsesministerens svar, er der lavet en opgørelse med detaljerede oplysninger for december 2016. Her fremgår det bl.a., at:

- 5 % er reduceret med 500 kr., 84 % er reduceret med 1.000 kr. og 11 % er reduceret med mere end 1.000 kr.
- 66 % af de berørte er enlige, 19 % er samlevende og 16 % gifte.
- 57 % er mænd og 43 % er kvinder.
- 10 % er under 30 år, 31 % 30-40 år, 30 % 40-50 år, 24 % 50-59 år og 5 % over 60 år.
- Ca. 4.200 (ca. 30 %) er ramt af både 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet.

I Rebild Kommune blev 46 ledige reduceret i ydelse som følge af 225-timersreglen i december 2016.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af udviklingen vil fremgå af de løbende økonomivurderinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

BEU Alm.del endeligt svar på spørgsmål 109

Kontanthjælpsloft

Punkt 28: Sagsflow kontanthjælp

15.00.00-G01-13-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenter Rebild har samlet op på de foreløbige erfaringer med Jobreformen. Udviklingen i antal kontanthjælpsmodtagere viser et behov for ændringer. Forvaltningen foreslår derfor at tilrettelægge en endnu mere aktiv indsats fra start af forløbene. Forvaltningen fremsætter derfor forslag om at justere dele af indsatsen overfor jobparate kontanthjælpsmodtagere. Formålet med de justerede sagsflow er i endnu højere grad at understøtte reformens intentioner og hjælpe de jobparate ledige i hel eller delvis beskæftigelse. Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender det justerede sagsflow.

Sagsfremstilling

Om Jobreformen

Jobreformen indførte bl.a. et nyt kontanthjælpsloft og en 225-timersregel og har som formål, at flere i kontanthjælpsystemet skal ud på arbejdsmarkedet. Intentionerne med kontanthjælpsreformen er, at færre personer kommer på kontanthjælp og uddannelseshjælp, samt at kontanthjælp ikke må være et livsvilkår, men skal være en midlertidig hjælp. Incitamenterne for at arbejde frem for at modtage offentlige ydelser blev skærpet.

I forbindelse med såvel job- samt refusionsreformen har jobcentrene desuden fået et forøget incitament til at agere hurtigere, idet lovkravene til tidligere kontakt og flere samtaler er øget, samtidig med at kommunens andel af udgifterne til forsørgelsesydelser øges, jo længere tid den enkelte borger er uden for arbejdsmarkedet.

Status på implementering af Jobreformen i Rebild

I forlængelse af nye sagsgange godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 5. september 2016 er der, trods positive konjunkturer på arbejdsmarkedet, observeret en stigning i antallet af kontanthjælpsager. Det fremgår af ugens tal, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 8 % siden 1. juli 2016. Det skal ses i lyset af, at udviklingen i samme periode året før var en stigning på 3 %. Derfor er der behov for at øge fokus yderligere for at sikre, at de ledige ikke bliver marginaliseret fra arbejdsmarkedet og i stedet oplever sig hjulpet ind på arbejdsmarkedet.

I den forbindelse har leder, fagkonsulent, jobformidler og beskæftigelsesrådgivere drøftet, hvorledes Jobcenter Rebild i sin indsats i endnu højere grad understøtter, at den enkelte ledige får den bedste og mest virkningsfulde indsats, for hurtigt at kunne blive helt eller delvist selvforsørgende. Formålet har været at fokusere på, hvorledes det understøttes, at især ledige jobparate borgere i Rebild Kommune, får en hurtig og rigtig indsats der sikrer:

- Noget at stå op til om morgenen,
- Pleje af et arbejdsnetværk via samværet med kolleger samt
- Virksomhedsrettede tilbud til vedligeholdelse og styrkelse af personlige og faglige kompetencer.

Alt sammen med fokus på, at fastholde de lediges arbejdsidentitet og kompetencer, så de hurtigt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet. På baggrund af dette arbejde er anbefalingen, at indsatsen over for de jobparate skærpes de første 3 måneder, ved at fremrykke både samtaler og virksomhedsrettede tilbud.

Justering af sagsflow for jobparate

Opfølgingsfrekvens for jobparate

Loven fastlægger, at der for jobparate kontanthjælpsmodtagere skal afholdes minimum én samtale inden for de første 7 dage og herefter minimum to samtaler inden for de første 3 måneder samt iværksættes et virksomhedsrettet tilbud inden for 3 måneder. Herefter skal der afholdes mindst fire samtaler inden for tolv kalendermåneder.

Forvaltningen foreslår:

- At første samtale afholdes allerede samme dag, som den ledige søger om hjælp til forsøgelse, således at der opleves en professionel og løsningsorienteret hjælp fra dag 1

- At anden samtale afholdes inden for 10 hverdage og at der iværksættes et tilbud med fokus på effektiv jobsøgning, en virksomhedsrettet indsats og ordinær ansættelse så vidt muligt
- At de efterfølgende opfølgningssamtaler som minimum overholder lovmedholdelige frister.

Forslaget til ændringen sker for igennem en mere intensiv indsats, at knække den negative udvikling i antallet af jobparate ledige, der står uden for arbejdsmarkedet. Baggrunden er, at der er evidens for, at en ekstraordinær hurtig indsats med samtaler og en virksomhedsrettet indsats er nogle af de mest effektfulde redskaber til at sikre, at de ledige opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet og undgår længerevarende ledighed.

En hurtig indsats sikrer, at den ledige bibeholder den størst mulige tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette modvirker samtidig skadelige virkninger på den lediges selvværd samt selvtillid og understøtter en stærk arbejdsidentitet samt arbejdsevne således, at chancerne for job vedligeholdes og understøttes i størst muligt omfang.

Udover justerede sagsflow vil der ske en øget grad af specialisering for de medarbejdere, som arbejder på kontanthjælpsområdet. De ledige møder fremadrettet medarbejdere, som har særlige kompetencer inden for arbejdet med jobparate kontanthjælpsmodtagere. Den intensiverede opfølgingsfrekvens for målgruppen kan afvikles med de nuværende personaleressourcer på området og realiseres via justering og specialisering af arbejdsgangene, således at der arbejdes smartere med de samme ressourcer.

Der er vedlagt et bilag, som skitserer den lovpligtige frekvens for opfølgningssamtaler og indsats de første 3 måneder, det nuværende sagsflow og justeringerne ovenfor. Justeringerne skal ses som et supplement til det nuværende sagsflow og justeres heri, såfremt Arbejdsmarkedsudvalget godkender ændringerne.

Økonomi

Justeringerne i indsatsen sker inden for nuværende budgetramme. Konsekvenserne af Jobreformen vil fremgå af de løbende økonomivurderinger.

Bruttoudgiften pr. kontanthjælpsmodtager var i 2016 på 11.949 kr. månedligt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender det justerede sagsflow på kontanthjælpsområdet.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Sagsflow Kontanthjælp

Punkt 29: Årlig status - Handlingsplan for Integrationspolitikken

00.01.10-P22-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget.

Byrådet har den 13. oktober 2016 godkendt "*Handlingsplan for Integrationspolitikken 2016-2018*". Forvaltningen har foretaget en årlig status på de konkrete handlinger, som er angivet i handlingsplanen. Det indstilles, at statusrapporten tages til efterretning. Statusrapporten er sendt til politisk behandling i fagudvalgene på nær Udvalget for Teknik og Miljø.

Sagsfremstilling

Rebild Kommunes Integrationspolitik 2016-2020 blev vedtaget af Byrådet den 28. april 2016. Integrationspolitikken beskriver de overordnede rammer og danner fælles grundlag for samarbejde og retning for integrationsindsatsen i Rebild Kommune. Politikken beskrives i fire temaer:

- Modtagelse og bosætning
- Børn og unge
- Job og uddannelse
- Seniorliv.

Politikken er vedlagt som bilag.

Politikken er implementeret med "*Handlingsplan for Integrationspolitikken 2016-2018*". Handlingsplanen beskriver de konkrete tiltag, der iværksættes for at sikre at målene i politikken nås. Med handlingsplanen er mål og de tilknyttede handlinger inden for de fire temaer konkretiseret, så det fremgår hvilke initiativer, der arbejdes med.

Forvaltningen har i februar 2017 foretaget en status på de konkrete handlinger, som er angivet i handlingsplanen. "*Statusrapport 2017 - Handlingsplan for Integrationspolitikken*" er vedlagt som bilag. Status på de konkrete handlinger for politikkens fire temaer er, at tiltagene enten er gennemført eller under udarbejdelse. Et enkelt tiltag er udskudt på grund af omstændigheder udefra.

Det er forvaltningens vurdering, at der arbejdes målrettet og at vi er godt på vej til at indfri politikkens mål for alle fire temaer. Det vurderes ikke, at der er behov for yderligere tiltag for at nå i mål.

Næste årlige status, herunder en midtvejsevaluering med inddragelse af relevante interessenter gennemføres i foråret 2018. På baggrund heraf justeres handlingsplanen eventuelt. En slutevaluering foretages i 2020.

Økonomi

Ressourcemæssige og eventuelle udgifter til gennemførelse af de konkrete tiltag afholdes inden for fagudvalgenes egne rammer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget tager "*Statusrapport 2017 - Handlingsplan for Integrationspolitikken*" til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Integrationspolitik for Rebild Kommune 2016-2020_marts2016

Statusrapport 2017 - Handlingsplan for Integrationspolitikken_Marts2017

Punkt 30: Sagsflow integration

15.00.00-G01-13-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

På integrationsområdet er der i løbet af 2016 sket en række markante ændringer, som har stor betydning for kommunens indsats over for ledige omfattet af integrationsprogrammet. På den baggrund har forvaltningen udarbejdet et nyt sagsflow, hvor der tages højde for de nye rammer for indsatsen. Sagsflow skal desuden medvirke til at implementere den lokale integrationspolitik og understøtte de opsatte mål for målgruppen i Integrationspolitikken og Beskæftigelsesplan 2017. Forvaltningen indstiller at udvalget godkender forslag til nyt sagsflow.

Sagsfremstilling

Lovgivningen på integrationsområdet har i løbet af 2016 gennemgået flere ændringer, som har bevirket, at der skal udarbejdes et nyt sagsflow på området. Dels for at sikre lovmedholdelighed, dels for at imødekomme intentionerne i Jobreformen og dels for at implementere den lokale integrationspolitik og opnå de opstillede mål for målgruppen.

Ændrede rammer for indsatsen overfor modtagere af integrationsydelse

Med Jobreformen blev der ændret en række regler for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, samt ledige på integrationsydelse. Fælles for elementerne i reformen er, at de sigter mod at styrke incitamentet til at gå fra offentlig forsørgelse til arbejde. Arbejdsmarkedsudvalget har den 5. september 2016 fået præsenteret elementerne i jobreformen. Der henvises i øvrigt til sagen vedrørende status på jobreformen, pkt. 26 på dagens møde for et overblik over de økonomiske konsekvenser for integrationsydelsesmodtagerne.

I marts 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter aftalen "*Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration*", som skal medvirke til, at flere flygtninge og familiesammenførte udlændinge bliver selvforsørgende. Regeringen og KL har desuden indgået aftalen "*Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge*", som ligeledes skal understøtte, at flere nyankomne udlændinge kommer i arbejde og desuden give kommunerne bedre og mere fleksible rammer for at løfte integrationsopgaven. Arbejdsmarkedsudvalget er orienteret om aftalerne på mødet den 11. april 2016 samt om økonomien i topartsaftale på mødet den 6. juni 2016.

Aftalerne blev udmøntet i lovforslag L189 og mange af justeringerne var gældende fra 1. juli 2016. Her blev der foretaget ændringer i integrationsprogrammet, som bl.a. satte rammen for en mere virksomhedsrettet indsats. Derudover kom der en ny vejledning i, at flygtninge skal mødes som jobparate. I det følgende er der fremhævet nogle af de mest væsentlige ændringer. En oversigt over alle elementerne fremgår af bilag.

Integrationsprogram med entydigt jobfokus det første år

Efter hidtil gældende regler har integrationsprogrammet haft en længde på op til 3 år efter kommunalbestyrelsen har overtaget ansvaret for en udlænding. Med lovændringen skal indsatsen i integrationsprogrammets første år intensiveres og have et entydigt jobrettet fokus. Integrationsprogrammet skal tilrettelægges med henblik på, at udlændingen kan opnå ordinær beskæftigelse inden for 1 år. Herefter kan integrationsprogrammet forlænges i op til 4 år. Det bemærkes, at der fortsat som led i integrationsprogrammet skal tilbydes danskuddannelse og fastsættes mål for dansk tilegnelse.

Styrket virksomhedsrettet integrationsprogram

Som led i bestræbelserne på at understøtte at flere deltagere i integrationsprogrammet bliver selvforsørgende, er der foretaget ændringer, der skal understøtte, at alle nyankomne udlændinge fremover mødes som jobparate, selvom de fx har sproglige eller it-mæssige udfordringer. Herudover er der foretaget ændringer, der skal styrke det virksomhedsrettede element i integrationsprogrammet markant, herunder ved at stille krav om, at alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte fremover skal have et virksomhedsrettet tilbud tidligt i programmet og ved at erstatte det hidtidige krav om, at integrationsprogrammet skal have et gennemsnitligt omfang på 37 timer om ugen, med et krav om, at den virksomhedsrettede indsats for jobparate som minimum skal være på 15 timer om ugen. Derudover må der for jobparate højst være 6 uger mellem hvert virksomhedsrettet tilbud.

Integrationsprogrammet skal påbegyndes snarest muligt og senest 1 måned efter, at kommunalbestyrelsen har overtaget ansvaret for udlændingen. Lovændringen indebærer, at kommunalbestyrelsen får pligt til så vidt muligt efter 2 uger og senest ved integrationsprogrammets påbegyndelse at tilbyde en udlænding, som modtager

integrationsydelse, et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, medmindre det er åbenbart, at udlændingen ikke er i stand til at deltage i et virksomhedsrettet tilbud.

Udgangspunktet er jobparathed

Kommunalbestyrelsen skal anse en nyankommen udlænding for jobparat i de første 3 måneder efter kommunens overtagelse af ansvaret for den pågældende, medmindre det er åbenbart, at udlændingen ikke er i stand til at deltage i et virksomhedsrettet tilbud. Det kan være tilfældet, hvis udlændingen har væsentlige sociale og sundhedsmæssige problemer, der gør det åbenbart, at udlændingen ikke kan deltage i tilbuddet. Det kan eksempelvis være en flygtning, der lider af stærk traumatisering eller anden alvorlig sygdom. Det forhold, at en udlænding ikke kan det danske sprog, er ikke i sig selv tilstrækkelig grund til ikke at være jobparat og deltage i virksomhedsrettet tilbud.

Visitation efter 3 måneder

Kommunalbestyrelsen skal 3 måneder efter at have overtaget ansvaret for en udlænding, som modtager integrationsydelse, foretage en egentlig visitation af udlændingen som jobparat eller aktivitetsparat. Visitationen skal omfatte udlændingens muligheder for at varetage et arbejde. Der er derimod ikke tale om en vurdering af udlændingens sandsynlighed for at få et arbejde. Visitationen skal omfatte en samtale og status for udlændingens forudsætninger og behov. Ved visitationen har kommunalbestyrelsen mulighed for at inddrage den videre afdækning af udlændingens forudsætninger og kompetencer, herunder erfaringerne fra det eller de første virksomhedsrettede tilbud, som er iværksat i de første måneder i integrationsprogrammet. Det forhold, at en udlænding på grund af manglende sprogkundskaber eller uddannelses kvalifikationer kan have vanskeligere ved at finde et job, eller kun kan varetage visse ufaglærte job, er ikke tilstrækkeligt til at visitere den pågældende som aktivitetsparat.

Status på implementering af loven og reformen i Rebild

Der er løbende gennem 2016 arbejdet med at implementere den nye lovgivning bl.a. via temadage. Derudover var der på dag 2 af fællesseminaret med Det lokale Arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmarkedsudvalget i februar 2017, sat fokus på indsatsen på integrationsområdet. Her blev der drøftet og samlet input til tilrettelæggelsen af indsatsen. En opsamling blev fremlagt på Arbejdsmarkedsudvalgets seneste møde. Udbyttet af temadage og fællesseminaret udmøntede sig i udarbejdelsen af nye sagsflow, som både understøtter krav og intentioner i reformen og sikrer et jobrettet fokus. Udkastet til nyt sagsflow er vedlagt som bilag.

Formålet med det nye, opdaterede sagsflow har været at give sagsbehandlerne et systematisk redskab/huskeliste i forhold til ret og pligt og samtidig at understøtte og implementere intentionerne bag jobreformen i forhold til valg af indsatser. Sagsflow redegør herudover for interne instrukser. Udover det overordnede sagsflow, som fremlægges til politisk behandling har medarbejderne været involveret i at udforme udførlige tjeklister og snitfladebeskrivelser som et arbejdsredskab i den daglige sagsbehandling. Foruden sagsflowet er der lagt et oversigtsbillede i bilag, som illustrerer de enkelte dele af indsatsen, herunder principperne bag. Bemærk at sagsflowet alene omhandler indsatsen i jobcenterregi, men at der er sikret sammenhæng med indholdet i bosætnings- og modtagelsesprogrammerne, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte 5. december 2016.

Fastlæggelse af interne instrukser og serviceniveau

Lovgivningen fastlægger minimumskrav i forhold til ret og pligt på området og det udarbejdede sagsflow følger disse minimumskrav. Der er dog enkelte initiativer, hvor det er fundet hensigtsmæssigt at fastlægge interne retningslinjer/serviceniveau som ligger udover minimumskravene. Det gælder følgende:

Tidlig indsats

Allerede inden kommunen overtager integrationsansvaret for en udlænding, starter arbejdet med at hjælpe vedkommende i selvforsørgelse. Der indhentes relevante oplysninger, så alt det praktiske så vidt muligt er på plads, når udlændingen ankommer til kommunen. Derudover afholdes et videokonferencemøde med en beskæftigelsesrådgiver, hvor der er fokus på kompetencer, helbred og på at sikre en generel forventningsafstemning, så det er helt tydeligt, hvad der forventes og hvad der skal ske, når vedkommende ankommer i kommunen.

Opfølgingsfrekvens for Integrationsborgere

Loven fastlægger, at der for integrationsborgere skal afholdes minimum 1 samtale inden for de første 3 måneder og herefter mindst 4 samtaler inden for 12 kalendermåneder. Forvaltningen foreslår, at målgruppen fortsat indkaldes med min. 12 ugers interval for at sikre flow i sagen. Udover disse samtaler vil der blive fulgt op i forbindelse med danskuddannelse og virksomhedsrettede tilbud.

Bemærk at disse tiltag kan lade sig gøre, på grund af de puljemidler fra Styrelsen for International rekruttering og Integration, som Jobcenter Rebild har fået i perioden 2016-19.

Økonomi

Udviklingen i udgifterne på integrationsområdet fremgår af de løbende økonomivurderinger. Afvikling af sagsflow, herunder de ekstra initiativer overfor målgruppen realiseres med de nuværende personaleressourcer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender nyt sagsflow på integrationsområdet.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Flowchart - veje i indsatsen

Sagsflow integration

orienteringsskrivelse-l-189

Punkt 31: Beskæftigelsesindikatorprojektet

15.00.00-Ø54-2-13

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jobcenter Rebild har, sammen med ni andre jobcentre, deltaget i forskningsprojektet Beskæftigelsesindikatorprojektet (BIP) fra 1. marts 2013 og til udgangen af 2016. Beskæftigelsesindikatorprojektet er et forskningsprojekt med fokus på beskæftigelsesindsatsen for udsatte ledige. Målet med projektet var at undersøge sammenhængen mellem udvalgte indikatorer for arbejdsmarkedsparathed og sandsynligheden for, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer i arbejde og uddannelseshjælpsmodtagere kommer i uddannelse. De første resultater fra undersøgelsen er nu tilgængelige, og forelægges Arbejdsmarkedsudvalget til orientering.

Sagsfremstilling

Projektet

Samlet har omkring 4000 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og en mindre gruppe unge på uddannelseshjælp deltaget i projektet. Der er blevet gennemført over 27.000 målinger – ca. 13.500 borgerbesvarelser og 13.500 sagsbehandlerbesvarelser. Der har deltaget i alt 362 borgere fra Jobcenter Rebild.

Forud for projektet blev der udviklet 11 indikatorer for arbejdsmarkedsparathed, som var baseret på en samlet viden på området, både fra nationale og internationale kilder. Indikatorerne er gennem de fire år blevet testet som et værktøj til at måle progression, i aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtageres ledighedsforløb. De 11 indikatorer er:

- Koncentrationsevne og instruktionsforståelse
- Borgers tro på at få job
- Sagsbehandlers tro på at borger får job
- Målrettethed i forhold til arbejde
- Evne til at skabe kontakt
- Samarbejdsevner
- Støtte fra netværk
- Hverdagsmestring
- Helbred og helbredsmestring
- Jobsøgningsadfærd
- Viden om arbejdsmarkedet

Indikatorerne blev omsat til konkrete spørgsmål, som er blevet stillet til henholdsvis borgerne og deres sagsbehandlere. Fællesnævneren for de udvalgte indikatorer er, at de er mulige at påvirke med forskellige indsatser. En indsats kan potentielt medvirke til, at borgeren udvikler sig positivt på en eller flere af indikatorerne. Disse progressionsdata er blevet koblet med Beskæftigelsesministeriets DREAM database, som har gjort det muligt at analysere indikatorernes sammenhæng med øget jobsandsynlighed (DREAM er en forløbsdatabase baseret på data fra Beskæftigelses-, Undervisningsministeriet, CPR-registret samt SKAT)

Der er genereret et omfattende datamateriale i forbindelse med projektet. Der vil løbende blive udarbejdet forskningsrapporter med forskellige temaer. På nuværende tidspunkt er der udarbejdet rapporter som giver svar på følgende spørgsmål:

1. Jobsøgning: Hvor mange aktivitetsparate borgere søger job? Hvilke og hvor mange jobsøgningskanaler bruger de? Hvilke indikatorer virker fremmende for, at borgeren begynder at søge job?
2. Beskæftigelse: Hvor mange aktivitetsparate borgere kommer i job? Og hvilke indikatorer øger sandsynligheden for, at borgeren får job?
3. Uddannelse: Hvor mange aktivitetsparate unge starter uddannelse? Og hvilke indikatorer fremmer sandsynligheden for, at den unge går i gang med en uddannelse?

Resultaterne

Jobsøgning

BIP-projektets resultater viser, at jobsøgning er en vigtig faktor for at opnå beskæftigelse. Også for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Øgning af deres jobsøgningsaktivitet, øger samtidig sandsynligheden for at få job. Men det er af stor betydning, hvor mange og hvilke jobsøgningskanaler de anvender. Analysen viser, at hvis borgeren forbedrer sin evne til at mestre eventuelle helbredsudfordringer, er der større sandsynlighed for, at vedkommende begynder at søge job. Derudover er det afgørende, at borgeren har en oplevelse af, at han/hun kan mestre basale udfordringer i hverdagen. At borgeren ved, hvilke muligheder der er på arbejdsmarkedet set i relation til egne ressourcer og udfordringer, øger også sandsynligheden for, at vedkommende begynder at søge job. Der er desuden en klar sammenhæng mellem, at den aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager tror på, at han/hun kan klare et job og vedkommendes jobsøgningsaktivitet.

Der er større sandsynlighed for, at den aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager begynder at søge job, hvis vedkommende er målrettet mod arbejdsmarkedet. Hvis borgeren er god til at koncentrere sig og til at samarbejde, øger det også sandsynligheden for, at vedkommende begynder at søge job.

Endelig viser analysen, at sagsbehandlerens tro på, at borgeren kan komme i job fremmer sandsynligheden for, at borgeren rent faktisk begynder at søge job. Jo mere sagsbehandleren tror på det, desto større er sandsynligheden for, at borgeren søger job og øger jobsøgningsaktiviteten.

Undersøgelsen viser ligeledes, hvordan aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere søger job, og hvilke jobsøgningskanaler der er særligt effektive for denne målgruppe. Det viser sig, at de mest anvendte jobsøgningskanaler er søgning via jobbaser på internettet og brug af eget netværk (familie, venner og bekendte). De mindst anvendte søgekanaler er søgning via praktikvirksomhed og vikar/rekrutteringsbureauer. Analyserne viser, at nogle jobsøgningskanaler er mere effektive end andre for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Jobsøgning via virksomhedspraktik eller jobbaser på internettet er de to jobsøgningskanaler, som har en signifikant positiv sammenhæng med øget jobsandsynlighed for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Brugen af virksomhedspraktik som jobsøgningskanal har den største effekt, men er samtidig en af de mindst brugte kanaler.

Beskæftigelse

Analysen viser, at jobsandsynligheden er afhængig af, hvor godt borgerne klarer sig på de indikatorer der er målt på. Særligt syv indikatorer har stor betydning for, om de opnår ansættelse i job.

Analysen viser, at hvis borgeren forbedrer sin evne til at mestre eventuelle helbredsudfordringer, er der større sandsynlighed for, at vedkommende finder job. Analysen viser også, at det er afgørende for at få et job, at borgeren tror på sin egen evne til at klare et arbejde. Der er også større chance for en ansættelse, hvis vedkommende har gode samarbejdsevner.

Gruppens jobsandsynlighed hænger i høj grad sammen med, om deres sagsbehandlere tror på, at de kan komme i job. Jo mere sagsbehandleren tror på borgerens jobudsigter, desto større er vedkommendes chance for at finde job.

Det betyder meget, at borgerne handler målrettet i forhold til at komme i arbejde. Det er afgørende, at de søger job – og ikke ligegyldigt hvordan de gør det. Endelig er det også afgørende, at de har realistiske forventninger til den løn, de kan få på arbejdsmarkedet.

Uddannelse

Analysen viser, at når aktivitetsparate unge lykkes med at komme i uddannelse, hænger det blandt andet sammen med deres evne til at få hverdagen til at hænge sammen. Når de unge kan overskue og mestre hverdagsforpligtelser, stiger deres sandsynlighed for at starte uddannelse. Analysen viser også, at det er afgørende at arbejde med de unges forventninger til indtægt under uddannelsen. Realistiske forventninger til økonomien øger sandsynligheden for at gå i gang med en uddannelse. Ligeledes er det vigtigt, at de unge har et netværk, der støtter op om vigtigheden af, at den unge starter på en uddannelse. Sidst, men ikke mindst, er det helt afgørende, at sagsbehandleren tror på, at den unge kan komme i uddannelse. Når sagsbehandleren tror på den unges muligheder i uddannelsessystemet, er chancen for, at den unge starter op på en uddannelse større.

opsamling og anvendelse af ny viden

De indikatorer, der er undersøgt igennem projektperioden øger den samlede viden om, hvad der har betydning for aktivitetsparate borgeres jobsøgningsomfang, jobsandsynlighed og uddannelse. Den helt store forskel i forhold til registreringsdata er at indikatorerne kan påvirkes med forskellige indsatser/tilbud. Indikatorerne er konkrete pejlemærker for, hvad sagsbehandlerne kan arbejde med for at påvirke aktivitetsparate borgeres jobsøgning og deres sandsynlighed for at påbegynde arbejde eller uddannelse.

Det er det målrettede samarbejde med borgerne der kan bringe dem tættere på job og uddannelse. Det arbejde består blandt andet i at støtte dem til at forbedre de relevante mestringsevner og kompetencer, som projektet har vist øger deres sandsynlighed for at søge og finde job eller gå i uddannelse.

Jobcenteret har nu yderligere viden om, hvilke faktorer, der er afgørende at gennemføre progressionsmålinger på, og dermed kan dokumentere effekten af indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. For at få brugbare data om effekter, er det afgørende, at progressionsmålinger implementeres i organisationen.

Progressionsmålinger kan ligeledes bruge som styringsredskab i det daglige arbejde med aktivitetsparate borgere. Det er muligt at arbejde med en fremadrettet forbedring af borgerens helbredsstyring, koncentrationsevne, samarbejdsevne osv. Det er muligt at bestille og målrette indsatser, så de medvirker til at løfte borgerne på netop disse forhold. Og ved at anvende de løbende progressionsmålinger aktivt i dialogen med borgerne, er det muligt at følge med i, om indsatsen virker. Gør den ikke det, kan sagsbehandleren hurtigt og velbegrunder ændre strategi.

Der vil blive arbejdet mod at implementere progressionsværktøj i Jobcenter Rebild, som et styringsredskab i sagsbehandlingen af aktivitetsparate ledige. Spørgeskemaerne til sagsbehandlerne og til borgerne har vist sig som en administrativ tung opgave, men der er elementer fra "værktøjskassen" i forskningsprojektet, som Jobcenteret vil arbejde med at få implementeret.

Herudover er det væsentligt, at medarbejderne får kendskab til de foreløbige konklusioner fra forskningsprojektet, således at indsatserne for den enkelte målrettes de udfordringer den ledige har og således at medarbejderne opkvalificeres i at sætte relevante mål og delmål i samarbejde med de ledige.

Bilag: Hovedpointer fra BIP udgivet af Vækshuset.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

BIP-Indikatorer-og-jobsandsynlighed_-Hovedpointer.pdf

Punkt 32: Regnskab 2016 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.32.10-A00-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Fremlæggelse af driftsregnskab for 2016 for Arbejdsmarkedsudvalget område.

Det samlede regnskab for udvalget viser forbrug på 313,3 mio. kr. mod et budget på 231,3 mio. kr. og dermed et mindreforbrug på 8 mio. kr.

Vedhæftede bilag bliver en del af det samlede regnskab for 2016, der behandles på økonomiudvalgets og byrådets møder i april 2017.

Sagsfremstilling

Regnskabet for Arbejdsmarkedsudvalget for 2016 viser et mindreforbrug på 8 mio. kr.

Ledigheden i Rebild Kommune har siden 2010 været faldende og er markant lavere end ledigheden både i regionen og i hele landet. Det fortsatte fald i ledigheden betyder, at der i 2016 er mindreforbrug på forsørgelsesudgifter til forsikrede ledige på knap 13 mio. kr. Herudover findes de største mindreforbrug på sygedagpenge og integration. For sygedagpenge skyldes det større refusion og færre på sygedagpenge end forventet og for integration skyldes det primært lavere ydelser efter indførelse af integrationsydelse til borgere, der ikke har opholdt sig Danmark i 7 ud af de seneste 8 år.

Omvendt har der i 2016 været merforbrug på områderne jobafklaring, førtidspension og driftsudgifter. Der har været ca. 50 % flere på jobafklaring end budgetteret og for førtidspension går overgangen til nye refusionsregler hurtigere end forventet, hvilket betyder at kommunens gennemsnitlige udgift til førtidspensionister er større end forventet.

Rebild Kommune arbejder målrettet på at understøtte, at flest mulige er i job og uddannelse, hvorfor der også i løbet af 2016 er iværksat mange tiltag. Virkningen af investeringstankegangen ses blandt andet på, at der fortsat er faldende ledighed, stigning i jobafklaringsforløb er knækket og antallet af unge under 30 på dagpenge og uddannelseshjælp er reduceret og er nu under 200 borgere. Investeringerne har betydet et merforbrug på driftsudgifterne til bl.a. aktivering og uddannelser til målgrupperne i Jobcentret.

Der henvises i øvrigt til vedlagte bilag for uddybende forklaringer til regnskabet.

Det bemærkes, at tallene i de specielle bemærkninger er opgjort i mio. kr. med 1 decimal, hvilket indebærer, at der kan forekomme difference ved sammentælling af kolonner.

Til Økonomiudvalgets og Byrådets møder i april 2017, vil det samlede regnskab blive forelagt inklusiv finansiering, samt en redegørelse af anlægsregnskabet.

Det skal også bemærkes, at resultatet præsenteres uden § 40 bevillinger, hvilket indebærer, at det er de "reelle" afvigelser for de respektive områder, der er fokuseret på. § 40 bevillingen bevilges alene i henhold til overholdelse af Styrelsesloven, hvoraf fremgår, at der ikke må afholdes udgifter uden bevillingsmæssig dækning.

Økonomi

Se bilag for yderligere redegørelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller:

at regnskabet for udvalget tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Arbejdsmarked til udvalg

Punkt 33: Overførsler drift 2016-2017

00.32.10-A00-1-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Regnskab 2016 viser et mindreforbrug på 46,8 mio. kr. I henhold til gældende overførselsregler foreslås samlet 26,4 mio. kr. netto overført til 2017, fordelt på 12,3 mio. kr. i merforbrug og 38,7 mio. kr. i mindreforbrug. Derudover foreslås 1,1 mio. kr. overført fra drift til anlæg til finansiering af slaggesagen Smidievej 22.

Sagsfremstilling

Regnskab 2016 viser et resultat på 46,8 mio. kr. i mindreforbrug i forhold til korrigeret budget. De gældende regler for overførsel er senest evalueret i byrådet november 2014 og justeret i forhold til overførsel på vintertjeneste sidste år. Reglerne for overførsel er:

- Der kan maksimalt overføres 5 % af oprindelig bruttobudget.
- Overskud ud over 5% tilgår kassen som udgangspunkt, dog kan der efter ansøgning bevilges større opsparring end 5% til konkrete projekter og lignende.
- Overskud under 100.000 kr. overføres 100%
- Underskud overføres 100%
- Der accepteres maksimalt et underskud på 2% af oprindelig bruttobudget. Hvis underskuddet er større medfører det, at kontraktområdet skal udarbejde en konkret handleplan for afvikling af underskuddet med administrativ opfølgning hver måned.
- Eksterne midler (Eu-tilskud, projektmidler mv.) overføres 100% mellem årene.
- Takstområder overføres ikke.
- Max +/- 1 mio. kr. i overførsel på specialiserede områder, arbejdsmarked og vintertjeneste.

Overførslerne på driften fra 2016 til 2017 er opgjort til 26,4 mio. kr. netto fordelt på 12,3 mio. kr. i merforbrug og 38,7 mio. kr. i mindreforbrug. Overførslerne fordelt på udvalgsniveau fremgår af nedenstående tabel.

Foreslag til overførsel fra 2016 til 2017

	Merforbrug	Mindreforbrug	Samlet	Antal handleplaner
Arbejdsmarkedsudvalg	0,0	1,0	1,0	0
Børn og Ungdomsudvalg	-5,4	12,0	6,6	4
Kultur og Fritidsudvalg	-0,2	3,2	3,0	2
Sundhedsudvalg	-5,5	6,8	1,3	5
Udvalget for teknik og miljø	-0,2	1,4	1,2	0
Økonomiudvalg	-1,0	14,3	13,3	1
I alt	-12,3	38,7	26,4	12

Derudover foreslås 1,1 mio. kr. overført fra drift til anlæg til finansiering af slaggesagen Smidievej 22. Overskuddet på 1,1 mio. kr. er uforbrugte midler på Udvalget for Teknik og Miljø's område.

I henhold til overførselsreglerne skal kontraktområder, der har et merforbrug på over 2% i forhold til oprindelig bruttobudget udarbejde handleplan for afvikling af underskud. Der er i alt 12 områder, der skal udarbejde handleplan i 2017.

Der er samlet 19,3 mio. kr. som ikke overføres. Heraf kommer 14,6 mio. kr. fra områder, der enten er undtaget for overførsel eller hvor der er max overførsel på +/- 1 mio. kr. Der er samlet 4,7 mio. kr. i mindreforbrug som ligger udover grænsen på 5% og derfor ikke overføres.

Afvigelser som ikke overføres

	Ingen overførsel jf. regler	Mindreforbrug udover 5% grænse	Samlet
Arbejdsmarkedsudvalg	6,2		6,2
Børn og Ungdomsudvalg	-0,2	0,2	0,0
Kultur og Fritidsudvalg	0,0	0,0	0,0
Sundhedsudvalg	-2,0	0,8	-1,2
Udvalget for teknik og miljø	7,7	0,4	8,1
Økonomiudvalg	2,8	3,3	6,1
I alt	14,6	4,7	19,3

Beløb i mio. kr.

Særligt vedrørende Arbejdsmarkedsudvalget:

- Overskud på integrationsområdet på 0,8 mio. kr. foreslås overført til skoleområdet til finansiering af modtageklasser i 2017. Der overføres herefter 1 mio. kr. på udvalgets område i henhold til overførselsreglerne.

Særligt vedrørende Børne- og Ungdomsudvalget:

- Merforbrug på særlige dagtilbud 3,6 mio. kr. Dagplejen finansierer 0,3 mio. kr. og specialundervisning finansierer 0,8 mio. kr. Merforbrug til overførsel på særlige dagtilbud er herefter 2,5 mio. kr.
- Der foreslås overført mindreforbrug på 0,8 mio. kr. fra integrationsområdet på arbejdsmarkedsområdet til finansiering af modtageklasser i 2017.

Særligt vedrørende Kultur- og Fritidsudvalget:

- 100 % overførsel på tidligere bevilling til nyt lokalebookingsystem. Systemet indkøbes i 2017.

Særligt vedrørende Sundhedsudvalget:

- Ingen overførsel på medfinansiering.

Særligt vedrørende Udvalget for Teknik og Miljø:

- Til finansiering af anlægsprojektet for fjernelse af slagter på Smidievej 22 overføres samlet 1,1 mio. kr. af de uforbrugte midler på driften. Beløbet er fordelt med 0,2 mio. kr. fra natur og miljø, 0,5 mio. kr. fra ejendomme og 0,4 mio. kr. fra veje og grønne områder jf. tidligere indstilling fra forvaltning (TMU 09.11.2016 pkt. 192. Status på Smidievej 22)
- Veje og grønne områder fratrækkes 2,5 mio. kr. vedrørende tilbagebetaling LED-vejbelysning.
- Overskud på vejafvandingsbidrag overføres ikke.
- Nedrivningspulje på driften overføres ikke.

Særligt vedrørende Økonomiudvalget:

- Merforbrug på lægeerklæringer overføres ikke. Det er udgifter til lovpligtige lægeerklæringer på center arbejdsmarked og center familie og handicap, som vedrører de konjunkturafhængige områder, hvor der ikke er overførselsadgang.
- Risikostyring overføres 100%

Særligt vedrørende indskud i Landsbyggefonden (08.32.24)

I forbindelse med 1. behandling af budget 2014 blev det besluttet, at der årligt skulle afsættes 4,0 mio. til indskud i landsbyggefonden.

Den andel, af det årligt afsatte budgetbeløb, der ikke indbetales til Landsbyggefonden overføres i forbindelse med overførselssagen

til det efterfølgende budgetår. Indskud i Landsbyggefonden er budgetmæssigt placeret som en finansforskydning på hovedkonto 8 (balanceforskydninger) og er derfor ikke en del af hverken drift eller anlæg.

Økonomi

Forslaget indebærer,

- at der overføres et mindreforbrug på 26,4 mio. kr. netto fra regnskab 2016 til budget 2017, som samtidig indebærer at kassen tilføres 19,3 mio. kr.
- at der derudover overføres 1,1 mio. kr. til anlæg til finansiering af slaggesagen Smidievej 22.
- at overskud vedrørende landsbyggefonden overføres 100%

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget indstiller overførslerne inden for eget udvalg overført i henhold til gældende regler.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Overførsel 2016 drift - bilag til sag

Punkt 34: Forslag fra Henrik Christensen

15.00.00-G01-35-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Henrik Christensen anmoder om at følgende punkt optages på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden:

"Forvaltningen i Rebild kommune bistår flygtninge bosat i Rebild kommune med hjælp og rådgivning i forbindelse med ansøgninger og anden kommunikation med offentlige myndigheder og private organisationer inden for tidsfristerne."

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslaget.

Beslutning

Drøftet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 35: Orientering

15.00.00-G01-35-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Statistik fra Ankestyrelsen
- Ugens tal
- Kommende sager
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede tillige om kvartalsvis boligplacering af flygtninge.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ankestatistik - Rebild Kommune.pdf

Ugens tal 2017

Kommende sager til AMU

Kvartalsvis orientering om boligplacering af flygtninge.docx