

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 16-06-2026

Mødedato Tirsdag d. 16. juni 2026 kl. 13:00

Mødested Byrådssalen - Rådhuset i Støvring

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Præsentation af medlemmer.....	4
Beslutningssag: Konstituering.....	5
Orienteringssag: Forretningsorden.....	6
Orienteringssag: Introduktion til Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB).....	7
Orienteringssag: Fællesseminar 2026.....	8
Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesstrategien.....	9
Orienteringssag: Bordet rundt.....	11

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

Sagsgang

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen.

BESLUTNING

Godkendt.

Maria Adele Bonde og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Orienteringssag: Præsentation af medlemmer

Sagsgang

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Da det er første møde i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd efter udpegning af medlemmer for valgperioden 26/27, startes mødet med en kort præsentationsrunde.

BESLUTNING

Medlemmerne præsenterede sig selv.

Maria Adele Bonde og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutningssag: Konstituering

Sagsgang

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

RESUME

Konstituering og valg af formand og næstformand.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd på mødet vælger en formand og en næstformand.

Sagsfremstilling

Det følger af § 3 i forretningsordenen for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, at rådet på det konstituerende møde skal vælge en formand og en næstformand blandt sine medlemmer. Valget foretages ved flertalsvalg. Valget gælder for en 2-årig periode. Valget ledes af det ældste medlem af rådet.

BESLUTNING

Søren Nellemann er valgt som formand for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Thais er valgt som næstformand.

Maria Adele Bonde og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Orienteringssag: Forretningsorden

Sagsgang

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

RESUME

Kort gennemgang af forretningsorden for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager gennemgangen af forretningsordenen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget har på møde den 13. januar 2026 truffet beslutning om en videreførelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i perioden 2026-2029.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråds medlemmer har en vigtig funktion som ambassadører i og fra det lokale arbejdsmarked, hvor medlemmerne kan bidrage med særlig viden, forslag og ideer, som kan understøtte den aktive arbejdsmarkedspolitik, såvel i forhold til borgerne som til virksomhederne.

Forvaltningen præsenterer på mødet de væsentligste hovedpunkter i forretningsordenen, herunder opgaver og udpegning af repræsentanter.

Forretningsordenen er vedlagt som bilag.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Maria Adele Bonde og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Orienteringssag: Introduktion til Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB)

Sagsgang

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

RESUME

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd får en kort introduktion til beskæftigelsesområdet.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager introduktionen til efterretning.

Sagsfremstilling

Centerchef Ann Frederiksen vil på mødet give en kort introduktion til beskæftigelsesområdet i Rebild Kommune.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Maria Adele Bonde og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Orienteringssag: Fællesseminar 2026

Sagsgang

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

RESUME

Orientering om fællesseminar 2026.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er tradition for, at Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget inviterer til. Det overordnede mål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier for beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune.

Fællesseminaret afholdes i år den 6. oktober fra kl.9.00 til 13.00.

Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget har besluttet, at temaerne for fællesseminaret i 2026 bliver:

- Implementering af beskæftigelsesreformen i Rebild Kommune
- Ungeindsatsen i Rebild Kommune

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Maria Adele Bonde og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesstrategien

Sagsgang

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

RESUME

Forvaltningen giver en status på målet fra Rebild Kommunes Beskæftigelsesstrategi, som er at Rebild Kommune skal have den laveste andel af befolkningen på forsørgelse i Jylland.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det daværende Beskæftigelsesudvalg godkendte i november 2024 en ny Beskæftigelsesstrategi, som udstikker de overordnede rammer, indsatsområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune fra 2025. En central del af strategien var, at der kun blev opstillet en overordnet politisk målsætning: Rebild Kommune skal have den laveste andel af befolkningen på offentlig forsørgelse i Jylland. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd får herunder den seneste status til orientering, som tager udgangspunkt i udviklingen fra ultimo 2024 til ultimo 2025.

Fra december 2024 til december 2025 er der samlet set sket en stigning på 77 fuldtidsforsørgede i Rebild Kommune. Da befolkningen i samme periode er blevet lidt større, svarer det til en stigning i andelen af den samlede befolkning (18-66 år) på 0,26 procentpoint fra 16,19 % til 16,45 %. De største grupper udgøres af personer på førtidspension, sygedagpenge, fleksjob samt dagpenge. De største fald i Rebild Kommune er sket i antal personer på ledighedsydelse og sygedagpenge, som er faldet med hhv. 0,13 og 0,11 procentpoint af befolkningen. Omvendt er gruppen af personer i ressourceforløb og fleksjob steget med hhv. 0,15 og 0,13 procentpoint. Samtidig er andelen på seniorpension steget med 0,10 procentpoint.

På landsplan er der sket en stigning på 0,09 procentpoint, så Rebild Kommune er gået to pladser tilbage fra nr. 24 til nr. 26 blandt landets 98 kommuner.

Ser man på ambitionen om at have den laveste andel forsørgede i Jylland, var status i december 2025, at Rebild Kommune lå nummer 3 efter Skanderborg Kommune og Favrskov Kommune. Favrskov Kommune var i december 2025 nr. 1 og havde 0,21 procentpoint færre på forsørgelse svarende til ca. 39 fuldtidsforsørgede. I december 2024 lå Rebild Kommune 0,31 procentpoint over Skanderborg Kommune, som på daværende tidspunkt havde den laveste

andel i Jylland. Det svarer til ca. 56 ekstra fuldtidsforsørgede.

Ændringen dækker over en god udvikling på områderne ledighedsydelse, sygedagpenge og integration, mens der i Rebild Kommune har været stigninger på områderne ressourceforløb, jobafklaringsforløb og seniorpension.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Maria Adele Bonde og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

Orienteringssag: Bordet rundt

Sagsgang

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne til efterretning.

Sagsfremstilling

Med henblik på at sikre videndeling på tværs giver hvert af rådets medlemmer en status fra egen organisation/eget bagland om emner, der kan have betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Arbejdskraftmangel

Arbejdskraftmanglen på tværs af brancher blev drøftet. Der er gang i hjulene undervejs. Virksomhederne mangler lærlinge og generelt er der mangel på arbejdskraft.

Der blev dog givet udtryk for en vis stagnation i byggebranchen, hvor temaet pt. mest er fastholdelse af medarbejdere.

Der blev givet udtryk for ønske om, at der skabes en større grad af forbindelse mellem virksomhederne og de unge potentielle medarbejdere/elever.

På et kommende møde i rådet sættes et tema på om arbejdskraftmangel med henblik på at rådet drøfter forslag til tiltag, der kan iværksættes.

De mange reformer

Både beskæftigelsesreformen og reformen af ungdomsuddannelserne fylder hos rådets medlemmer.

3-F A-kasse

Der arbejdes med centralisering af administrationen pga. faldende medlemstal. Der vil fortsat blive arbejdet med jobformidling og afholdt samtaler og ydet vejledning i de lokale afdelinger.

Metal A-kasse

Administrationen er allerede centraliseret, mens medlemskontakten ligger lokalt.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråds rolle

Der lægges op til i højere grad at søge at få rådets perspektiv ind ift. den fremadrettede beskæftigelsesindsats.

Dagsordenforslag sendes fra forvaltningen til både formand og næstformand med henblik på at få punkter ind.

Maria Adele Bonde og Susanne Højgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.