

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 28-02-2023

Mødedato Tirsdag d. 28. februar 2023 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2A - Rådhuset i Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Bordet rundt.....	4
Fællesseminar mellem BU og LAR 2023.....	5
Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023 i LAR.....	6
Rådets prioritering af besluttede temaer.....	8
Erhvervs- og beskæftigelsespolitik.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Kirsten Estrup Madsen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 2: Bordet rundt

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at rådet tager orienteringerne til efterretning

Sagsfremstilling

Med henblik på at sikre videndeling på tværs giver hvert af rådets medlemmer en status om emner med betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

Beslutning

Følgende blev drøftet

- der sker noget på arbejdsmarkedet lige nu. Der kommer flere på efteruddannelse, flere ansøgere til opslåede stillinger og flere ledige.
- der er store forventninger til den handicapindsats, der sættes i gang i Jobcenter Rebild.
- der er brug for at få fokus på rekruttering til de store velfærdsuddannelser.

Taget til efterretning.

Kirsten Estrup Madsen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2022

Punkt 3: Fællesseminar mellem BU og LAR 2023

15.00.00-G01-10-22

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

På udvalgmøde den 10. februar besluttede Beskæftigelsesudvalget, at der igen i år skal afholdes fællesseminar med deltagelse af Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Beskæftigelsesudvalget inviterer hermed medlemmer af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd til fællesseminar den 20. november 2023 og det foreslås i den forbindelse, at der afholdes ordinært LAR møde i forlængelse af seminaret, og at LAR mødet den 21. november som konsekvens heraf aflyses.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at

- LAR tager invitationen til efterretning
- LAR beslutter, at der holdes ordinært LAR møde i forlængelse af seminaret

Sagsfremstilling

Der har været tradition for, at Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelsesudvalget inviterer til.

Det overordnede mål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier, der har betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

Fællesseminaret afholdes som et heldagsarrangement den 20. november 2023. LAR har ordinært møde den 21. november. Forvaltningen foreslår, at LARs ordinære møde afholdes i forlængelse af seminaret, og at mødet den 21. november derfor aflyses.

Beslutning

LAR tager invitationen til efterretning.

LAR beslutter, at der holdes ordinært møde i forlængelse af seminaret.

Kirsten Estrup Madsen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 4: Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023 i LAR

15.00.00-G01-3-22

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Som en del af opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2023, får Beskæftigelsesudvalget opfølgninger med status på de enkelte målsætninger i løbet af året. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd får efterfølgende de mest relevante opfølgninger til orientering, og planen for opfølgningen i 2023 fremgår af nærværende sag.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager plan for opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023 til efterretning.

Sagsfremstilling

Rebild Kommunes Beskæftigelsesplan for 2023 blev godkendt af Byrådet i december 2022. Efterfølgende er forvaltningen gået i gang med udmøntningen af planen gennem planlægning af indsatser, som sigter mod at realisere målsætningerne.

Indsatserne i Jobcentret og Ungeenheden planlægges fra år til år ud fra politiske målsætninger og prioriteringer som fastlagt i bl.a. beskæftigelsesplanen. I Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB) sker udmøntningen i de enkelte omfattede afdelinger i et samarbejde mellem ledere og medarbejdere, der sammen udfolder de enkelte mål og drøfter hvilken indsats, der skal til, for at opnå målet. Disse planer beskrives hvert år og følges løbende op, både sammen med medarbejdere og de øvrige ledere, således at indsatserne kan justeres løbende, hvis dette vurderes nødvendigt.

Beskæftigelsesudvalget (BU) har i januar 2023 godkendt en plan for opfølgning på de enkelte mål i planen med udgangspunkt i den seneste status på området. Da alle opfølgningerne ligger efter sommerferien, kommer opfølgningen på Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) til at ske på rådets møde i november. Her vil LAR få en status for følgende målsætninger til orientering:

Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte (BU 15. august)

- Mål: Andelen af fordrevne personer fra Ukraine, som har ordinære lønnede arbejdstimer, skal være højere end landsgennemsnittet

Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne (BU 5. september)

- Mål 1: En stigning i antal jobordrer i 2023
- Mål 2: Andelen af besatte jobordrer skal stige i 2023
- Mål 3: En positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret
- Særligt fokus: Samarbejdet med Rebild Kommune som arbejdsplads
- Særligt fokus: En mere virksomhedsvendt beskæftigelsesindsats

Om- og opkvalificering af ledige (BU 26. september)

- Mål: Flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet

Flere personer med handicap i beskæftigelse (BU 14. november)

- Særligt fokus: Screening af udvalgte målgrupper med henblik på at afdække eventuelle funktionsnedsættelser og målrette beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesplan 2023 er vedlagt som bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Kirsten Estrup Madsen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 5: Rådets prioritering af besluttede temaer

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede i juni 2022 en række særlige temaer til fremtidige møder. Rådet skal nu beslutte, hvornår og hvordan disse temaer skal behandles.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd træffer beslutning om hvilke temaer, der skal tages op på de kommende møder i 2023, samt hvordan de valgte temaer skal behandles.

Sagsfremstilling

Som en del af rådets konstituering blev der i juni 2022 besluttet følgende særlige temaer for fremtidige møder:

Det rummelige arbejdsmarked
Konjunkturpåvirkning på beskæftigelsen
Borgere langt fra arbejdsmarkedet
Rekrutteringssituationen
Støtte og hjælpemidler
Samarbejde med virksomhederne
Socialt ansvar og økonomisk gevinst
Samarbejde med Jobcenter

For at forvaltningen bedre kan planlægge og forberede behandlingen af de særligt udvalgte temaer i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), er der behov for, at rådet uddyber og prioriterer i de ønskede temaer.

Beslutning

LAR ønsker, at Jobcenter Rebuilds arbejde med styrkelse af handicapindsatsen sættes på dagsordenen til LAR-møde i juni. Dette punkt dækker følgende af ovenstående temaer:

Det rummelige arbejdsmarked
Borgere langt fra arbejdsmarkedet
Støtte og hjælpemidler
Samarbejde med virksomhederne
Socialt ansvar og økonomisk gevinst
Samarbejde med Jobcenter

Kirsten Estrup Madsen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 6: Erhvervs- og beskæftigelsespolitik

15.00.00-P22-1-22

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Byrådet besluttede i juni 2019, at Rebild Kommune fremover kun skal have fem overordnede politikker. En af politikkerne er en Erhvervs- og beskæftigelsespolitik. Arbejdet med udarbejdelse af politikken blev igangsat november 2022. Det er besluttet, at relevante aktører inden for området skal inddrages. Det Lokale Beskæftigelsesråd inddrages to gange inden politikken sendes i høring. Det foreslås, at Det Lokale Beskæftigelsesråd giver input til relevante temaer til den nye Erhvervs- og beskæftigelsespolitik. Sagen afgøres i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter input til temaer.

Sagsfremstilling

Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken er politisk forankret i Beskæftigelsesudvalget, som har godkendt kommissorie for arbejdet omkring udarbejdelsen (29. november 2022 pkt. 92)

Målgruppen for politikken er virksomheder og borgere i Rebild Kommune. Politikken skal tage udgangspunkt i Byrådets vision 2035, FN's verdensmål samt relevante eksisterende politikker og strategier.

Arbejdet med politikken vil ske med en bred inddragelse af relevante aktører, og politikken vil efterfølgende komme i høring. Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken forventes vedtaget i januar 2024.

Arbejdet med udarbejdelse af politikken er i sin indledende fase. Beskæftigelsesudvalget skal på udvalgmøde i marts drøfte hvilket temaer, der skal danne rammen for politikken. Det er i den forbindelse muligt for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) at komme med input til temaer, som rådet finder kunne være relevante for Beskæftigelsesudvalget i forbindelse med deres drøftelse af temaer på udvalgmøde i marts.

Processen fremadrettet er, at Beskæftigelsesudvalgets efter deres drøftelse af hvilke temaer, der skal danne rammen for politikken, sender sagen videre til de øvrige politiske udvalg, som politikken berører.

Udover den politiske proces vil der i 3. kvartal 2023 blive inddraget relevante aktører, herunder LAR. Således vil LAR igen på mødet den 20. juni 2023 blive bedt om at drøfte de vedtagne temaer. Politikken sendes i høring i perioden den 28. september til 30. oktober. LAR har i denne periode ikke et planlagt møde. Politikken vil forud for høringsperioden blive sendt til medlemmerne af LAR, som dermed har mulighed for at indsende evt. høringssvar.

Beslutning

LAR ønsker, at følgende tema indgår:

- Unge og uddannelses-/erhvervsvalg
 - Rådet anbefaler, at man tænker de yngre årgange ind og ikke kun udskolingen
 - Rådet anbefaler, at man har opmærksomhed på overgangene fra barn til voksen ved det fyldte 18. år for unge med udfordringer

Kirsten Estrup Madsen og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.