

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 03-02-2014

Mødedato Mandag d. 03. februar 2014 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 1, Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Jobindsats - Temamøde.....	5
Aktivitets- og økonomiopfølgning januar 2014.....	7
Foreløbig orientering - Carsten Koch udvalget.....	9
Status jobrotation 2013.....	12
Status på sprogundervisning.....	16
Ledelsestilsyn 4. kvartal 2013 og forslag 2014.....	19
Nyt sammenligningsgrundlag for kommunernes beskæftigelsesindsats.....	22
Orientering.....	25

Punkt 9: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-1-14

Godkendelse af dagsorden

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at dagsordenen godkendes

BESLUTNING

Godkendt

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 10: Introduktion til Jobindsats - Temamøde.

00.01.00-A00-3-14

Bilag

Jobindsats introduktion til Jobindsats - Temamøde 03.04.13

Introduktion til Jobindsats - Temamøde.

Sagsfremstilling

Mødet indledes med en introduktion og temadrøftelse vedrørende Jobindsats, jf. introduktionsplanen for Arbejdsmarkedsudvalget:

Introduktion til arbejdet med dagpengemodtagere. Sagsflow og tilbud til målgruppen. Den virksomhedsrettede indsats. Oplæggene skal ses i lyset af rapporten fra Karsten Koch udvalget

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at introduktionen og temagennemgangen vedrørende jobindsats tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 11: Aktivitets- og økonomifølgning januar 2014

15.00.00-P22-255-11

Bilag

Ugens tal 5 14

Aktivitets- og økonomiopfølgning januar 2014

Sagsfremstilling

Grundet implementering af kontanthjælpsreformen vil oplysningerne på kontanthjælp og uddannelseshjælp først være tilgængelige efter udbetalingen af hjælpen for januar 2014.

Derfor vil en opdatering af ugens tal først være mulig efter udbetalingsdagen den 31. januar 2014.

Ugens tal udleveres og gennemgås på mødet.

ØKONOMI

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning

Ugens tal udleveret til udvalgets medlemmer og lagt på sagen.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 12: Foreløbig orientering - Carsten Koch udvalget

15.00.00-A00-2-13

Bilag

Opsamling

Foreløbig orientering - Carsten Koch udvalget

Sagsfremstilling

I februar 2013 nedsatte regeringen en ekspertgruppe, som skulle komme med forslag til en ny beskæftigelsespolitik.

Formand for ekspertgruppen er Carsten Koch, tidligere skatte- og sundhedsminister og blandt andet nuværende formand for Beskæftigelsesrådet.

Derudover består ekspertgruppen af:

- Michael Rosholm: Professor ved Institut for Økonomi på Aarhus Universitet og tidligere vismand
- Per Kongshøj Madsen: Professor ved Institut for Økonomi, Politik og Forvaltning ved Aalborg Universitet, hvor han leder Center for Arbejdsmarkedsforskning (CARMA), samt formand for AE, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd
- Vibeke Jensen: Beskæftigelseschef i Aarhus Kommune og tidligere medlem af Arbejdsmarkedskommissionen

Formålet med udredningen var overordnet at besvare følgende spørgsmål:

1. Hvordan sikres en beskæftigelsesindsats, der hjælper de ledige hurtigst muligt i varig beskæftigelse?
2. Hvordan sikres en meningsfuld beskæftigelsesindsats, der tager udgangspunkt i den enkelte lediges behov – uden at svække princippet om, at ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet?
3. Hvordan kan samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre styrkes, herunder hvordan sikres et optimalt jobmatch, f.eks. så virksomhederne får den mest kvalificerede arbejdskraft, og ledige kommer i varig beskæftigelse?

Proces for Ekspertgruppens arbejde

Ekspertgruppen udarbejder et foreløbigt udkast til rapport, som forelægges for arbejdsmarkedets parter, der kommenterer udkastet. Ekspertgruppens anbefalinger blev lækket i starten af uge 4. Det vedlagte bilag beskriver disse anbefalinger. Rapporten er således blevet offentlig inden arbejdsmarkedets parter har haft mulighed for at kommentere udkastet, hvorfor nærværende skal betragtes som en foreløbig orientering med udgangspunkt i den viden forvaltningen for nuværende er i besiddelse af.

Processen er således fremadrettet, at arbejdsmarkedets parter har mulighed for at kommentere det foreløbige udkast indtil den 30. januar 2014. På baggrund af kommentarerne færdiggør ekspertgruppen rapporten. Den endelige rapport sendes til regeringen, og rapporten drøftes med arbejdsmarkedets parter. På denne baggrund udarbejder regeringen et udspil til en reform af beskæftigelsespolitikken i foråret 2014.

Når den endelige rapport samt udspil til beskæftigelsesreform foreligger vil forvaltningen afholde temamøde i Arbejdsmarkedsudvalget med det formål at konsekvensbeskrive reformens konsekvenser for Rebuild Jobcenter.

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning

Punkt 13: Status jobrotation 2013

15.00.00-A00-2-13

Bilag

8ba20f86-336d-4999-9f09-52335d50e857

7389a485-66db-43a6-aeaa-996f02e8a4a3

Status jobrotation 2013

Sagsfremstilling

Jobrotation: Status 2013

Strategien for jobrotation i 2013 var at styrke indsatsen, således at måltallet for 2013 var 60 pladser flere end i 2012.

Der skulle således etableres 160 jobrotationspladser med en 50/50 procentvis fordeling mellem offentlige og private pladser.

Der blev i 2013 etableret 211 jobrotationspladser med en fordeling på 61/39 mellem offentlige og private pladser.

De etablerede pladser er fordelt på følgende områder:

TABEL 1

Etablerede rotationspladser 2013	
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1
Industri og forsyning	8
Bygge og anlæg	12
Offentlig administration og andre offentlige ydelser	128
Handel og service	62
I alt	211

Der blev i 2013 etableret mange offentlige rotationspladser og særligt inden for pleje-omsorgsområdet.

Handel- og serviceområdet blev igen i 2013 dominerende i forhold til private pladser. Dette kan bl. a. forklares ved, at handel- og servicevirksomhederne er vant til en høj medarbejderomsætning.

Derimod har det både i 2012 og 13 været vanskeligere end forventet at få industrivirksomhederne i Rebild Kommune til at se jobrotation som en fordel.

Den generelle oplevelse i 2013 var, at viden om jobrotation har spredt sig blandt de private virksomheder, og en del virksomheder har kontaktet jobcentret, når de ønsker at få borgere i jobrotation. Dette er også gældende ud over kommunegrænsen.

Procentvis fordeling 2013

Det har været et mål at øge den procentvise andel af private jobrotationspladser. Nedenstående tabeller viser den procentvise fordeling på offentlige og private pladser i 2013 samt udviklingen fra 2010-2013.

TABEL 2

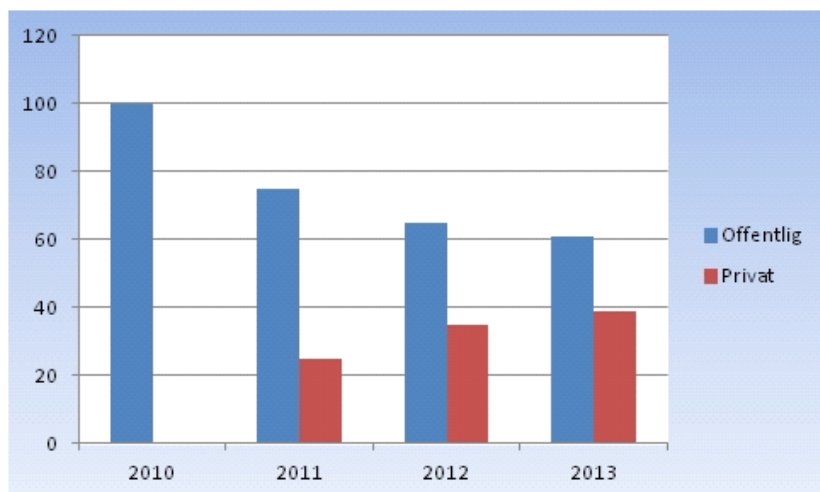
Procentfordeling	
Offentlig	61
Privat	39

Udvikling af fordeling over år:

TABEL 3

Procentfordeling over år				
	2010	2011	2012	2013
Offentlig	100	75	65	61
Privat	0	25	35	39

Tabel 3 viser, at der er sket en udvikling i etablering af private jobrotationspladser. Tabellen viser, at der fra 2010-2013 har været en stigning i private jobrotationspladser så de nu udgør 39 procent af det samlede antal jobrotationspladser.



Refusion fra staten i 2013

På baggrund af de jobrotationsforløb, der har været afholdt internt i Rebild Kommune, er der hjemtaget 22,6 mio. kr. i refusion fra staten i 2013. Beløbet er kompensation til arbejdsgiverne for vikarudgifter i forbindelse med medarbejdernes uddannelse.

Lovændring

Den 1. juli 2013 blev der lukket for muligheden for at ansætte en jobrotationsvikar for en elev eller en lærling. Begrundelsen for dette var at, såfremt der laves jobrotation på de 76.000 elevaftaler, der etableres hvert år, vil det svare til en udgift for staten på 25 milliarder kroner.

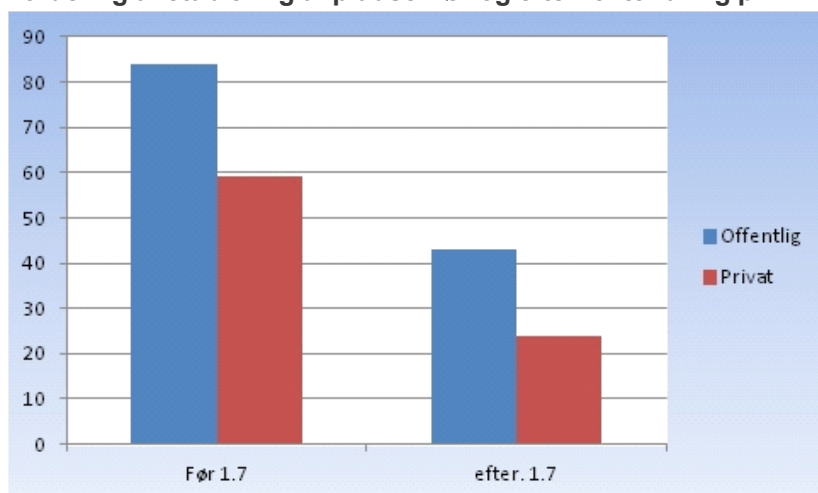
Betydning for Rebild Kommune

Ændringen stopper ikke al jobrotation ifm. elevuddannelser. For de elever, der havde en underskrevet uddannelseskontrakt inden 1.7.13, og hvor der inden var aftalt jobrotation, er det fortsat muligt at køre jobrotation. Det er ligeledes muligt at udskifte vikarer på de uddannelsesaftaler, som er påbegyndt inden 1.7.13.

Pleje-omsorg vil være det område, som vil opleve den største ændring, da uddannelsesaftaler på SOSU-hjælpere er 14 måneder, og derfor vil der være begrænset udskiftning af vikarer og dermed overløb. Det betyder, at pleje-omsorgsområdet i 2014 vil opleve omkring en halvering af antallet af fuldtidsvikarer, som går fra 67 til 34 personer.

Nedenstående figur viser hvilken betydning lovændringen har haft for etablering af jobrotationspladser i det offentlige og private. Der skete et kraftigt fald andet halvår 2013. Det betyder også at antallet af jobrotationspladser, der forventes etableret i 2014 er betydeligt mindre end i 2013. Der forventes dog igangsat en række efteruddannelsesinitiativer på pleje-omsorgsområdet i 2014 som vil blive afviklet som jobrotation.

Fordeling af etablering af pladser før og efter lovændring pr. 1.7.2013.



I 2013 har beskæftigelsesregionen lavet en analyse af effekterne af jobrotation i Nordjylland.

Tallene viser at

- Næsten 8 ud af 10 ledige er selvforsørgende umiddelbart efter forløbet.
 - På lidt længere sigt er 64 % stadig selvforsørgende.
- Mere end 6 ud af 10 langtidsledige bliver selvforsørgende.
- Knap 6 ud af 10 over 50 år bliver selvforsørgende.

ØKONOMI

Der er 100 % statsrefusion på udgifter til jobrotation. Det skønnes at Rebild Kommune har sparet ca. 10 mio. kr. i dagpengeudgifter i 2013, da borgerne i stedet har været ansat som jobrotationsvikarer.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Indstillingen indstilles godkendt

Økonomiudvalget

Økonomiudvalget

Punkt 14: Status på sprogundervisning

17.32.00-S29-855-07

Status på sprogundervisning

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget valgte, efter udbud, i efteråret 2011 at indgå kontrakt med A2B Sprog vedrørende danskuddannelsen for voksne udlændinge. Udover sprogundervisning skulle den nye samarbejdspartner sikre at indsatsen blev mere arbejdsmarkedsorienteret og at der i forbindelse med sprogundervisningen kunne etableres relevante praktikforløb. Ligeledes var det et ønske at få koordineret den samlede indsats for de i kommunen bosatte flygtninge og indvandrere. Der er i lighed med 2013 fulgt op på indsatsen.

Der er to målgrupper for danskundervisning.

Den ene målgruppe er flygtninge, der efter kvotefordeling kommer til Rebild Kommune. Disse har mulighed for at deltage i danskundervisning og aktivering inden for den treårige introduktionsperiode. Rebild Kommune modtager årligt ca. 20 nye kvoteflygtninge. Kvoten dækker også børn, men ikke familiesammenførte.

Den anden målgruppe for danskundervisning er selvforsørgende udlændinge der ønsker at lære dansk.

Fordelt på målgrupper er hovedparten af sprogcentrets kursister selvforsørgende, som ofte benytter sig af muligheden for aftenundervisning.

Aktuelt kommer ca. 50 % af kursisterne fra Iran, Rumænien eller Polen.

I 2013 har 29 kursister bestået eksamen på danskuddannelsen. Danskuddannelsen er inddelt efter niveauer fra 1-3, hvor niveau 1 er for analfabeter og niveau 3 er med sigte på videreuddannelse. Aktuelt er 9 borgere i gang med DU1, 73 er i gang med DU2 og 9 er i gang med DU3. Stort set alle borgere er efter afslutning overgået til job, uddannelse eller fortsættelse af praktik på kontanthjælp. Sammenlignet med tidligere år er der sket et kvalitetsløft i undervisningen, som er langt mere arbejdsmarkeds- og uddannelsesorienteret, hvilket tillige betyder at der er færre borgere i målgruppen på offentlig forsørgelse.

Borgerne omfattet af introduktionsprogrammet har 3 år, svarende til 156 uger, til at gennemføre danskuddannelsen. En opgørelse viser at gennemførelsestiden i gennemsnit er 2½ år for DU1, knap 2 år for DU2 og godt 1½ år for DU3. A2Bs interne målsætning er at kursisterne skal gennemføre uddannelsen på gennemsnitligt 113 uger, svarende til godt to år.

A2B Sprog har i løbet af 2013 udbygget det i forvejen gode samarbejde med integrationsmedarbejderne, de frivillige og jobcentrets sagsbehandlere.

Det er aftalt at der fra 2014 sættes yderligere fokus på at gøre unge omfattet af introduktionsprogrammet klar til uddannelse ved at give målrettet undervisning i matematik, engelsk og samfundsfag frem for fokus på praktikforløb. Dette er i overensstemmelse med intensjonerne i kontanthjælpsreformen.

Fra 2014 er der sket en række justeringer ift. tilbud om danskundervisning. Rådighedsbeløbet hvortil der kan hjemtages refusion for udgifter til sprogundervisning nedsættes. For borgere omfattet af det tre-årige introduktionsprogram nedsættes rådighedsbeløbet fra 82.000,- kr. til 73.000,- kr. For selvforsørgende nedsættes rådighedsrammen fra 82.000,- kr. til 50.000,- kr. i 2014-priser. Det vurderes ikke at nedsættelserne af rådighedsbeløbene får økonomisk betydning for Rebild Kommune, da vi i forvejen ikke overstiger rådighedsrammen.

Introdansk indføres som ny indgang til danskuddannelserne for selvforsørgende. Det bliver dermed et krav at have gennemført 250 timers introdansk, for at være berettiget til danskuddannelse.

Undervisning i samfundsforståelse bliver en del af det ordinære danskuddannelsesforløb

ØKONOMI

Der forventes balance på området i 2013. Dette dækker over flere udgifter som følge af borgere i gang med danskuddannelse. Dette modsvares af færre udgifter til forsørgelse. Der forventes uagtet reduktion i

rådighedsbeløbet i 2014 at være balance mellem budget og regnskab på området.

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at status på sprogundervisning tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 15: Ledelsestilsyn 4. kvartal 2013 og forslag 2014

15.00.00-A00-10-14

Ledelsestilsyn 4. kvartal 2013 og forslag 2014

Sagsfremstilling

Som led i den løbende opfølgning og udvikling af den faglige kvalitet i sagsbehandlingen er der gennemført en række ledelsestilsyn. Det er aftalt at Arbejdsmarkedsudvalget kvartalsvist får en orientering om status herpå. Nedenstående beskriver det samlede resultat, og generelle tendenser og afledte handlinger er ligeledes beskrevet. Det er oplevelsen at ledelsestilsynene giver et godt afsæt for at drøfte kvaliteten i sagsbehandlingen på gruppemøder og med den enkelte sagsbehandler.

Samlet overblik

Område	Antal sager/måned	Okt-dec	Antal fejl i alt	Heraf formelle fejl*
Unge	5	25	4	0
Dagpenge/udd. ydelse	13	65	4	2
Kontanthjælp	5	15	5	3
Sygedagpenge	10	20	11	6
Ledighedsydelse	3	9	6	2
Integration	1	3	0	0
Revalidering	1	3	2	0
Ressourceforløb	1	1	1	1
Ny start voksen	2	5	0	0
Udbetaling	20	60	9	0
I alt	61	206	42	14

*Formelle fejl dækker over mindre overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange uden betydning for afgørelser og sagernes progression

Bemærkninger

Unge

Der mangler en vurdering af behov for FVU-screening (forberedende voksenundervisning) i fire sager.

Dagpenge

Rettidighed er overskredet i to sager ift. samtale og i to sager ift. aktivitet.

Kontanthjælp

3 hvor rettidigheden var overskredet. Overskridelserne var af kortere varighed og vurderes uden betydning for sagens progression/forløb.

I 2 sager lå der uløste beskæftigelsesopgaver hhv. vedr. manglende forlængelse af praktik og manglende rettidighed ved afholdelse af CV-samtale (curriculum vitae).

Sygedagpenge

I 3 sager er rettidighed overskredet ift. første samtale og i 3 sager er rettidighed overskredet ift. efterfølgende samtaler. Der er tale om korte overskridelser, som vurderes uden betydning ift. sagernes varighed og forløb.

I 4 sager er der ikke foretaget en bred vurdering. Det kan have betydning for sagens varighed.

Ledighedsydelse

4 fejl vedr. rettidighed – i 2 af sagerne kun overskredet med få dage. Det vurderes ikke at fejlene har betydning for sagernes varighed. Derudover 2 fejl ift. årlig revurdering, hvor Anden Aktør ikke har færdiggjort opgaven, men har registreret den som sådan, hvorfor revurderingen ikke er tilendebragt. I begge sager er der efterfølgende lavet revurderinger som overholder formalia.

Revalidering

I 1 sag var ressourceprofilen/rehabplanen ikke revideret ifm. forlængelse.

I 1 sag var der ikke udarbejdet jobplan.

Der tages initiativ til at sagsbehandlerne opkvalificeres i rammer, redskaber og lovgivning på området, således at fejlprocenten bliver reduceret.

Ressourceforløbsydelse

Rettidighed var overskredet. Der har dog været kontakt mellem sagsbehandler og borger, men kontakten er ikke registreret som nulstillende. Det er svært at vurdere, om fejlen har betydning for progression i sagen.

Udbetaling

Fejlene kan primært henføres til § 34 (særlig hjælp til husleje), hvor der mangler vurderinger af boligudgifter samt efterlevelse af interne arbejdsgange.

Generelt ses der i flere sager løbende at være tæt kontakt mellem borger og sagsbehandler. Det er dog ikke altid denne kontakt registreres som nulstillende og dermed overholdes den formelle rettidighed i sagerne ikke på trods af tæt kontakt.

I 2014 vil der på kontanthjælpsområdet blive sat særligt fokus på visitation til de nye kategorier, brugen af uddannelsespålæg samt vurdering af målgruppen for aktivitetstillæg. På sygedagpengeområdet er der indledt et samarbejde med konsulenter fra CF solutions. En gennemgang af området vil indikere hvor fokus i særlig grad skal rettes. Der justeres lidt på antallet af sager som der laves ledelsestilsyn på med baggrund i ny lovgivning, samt en risikovurdering af hvor der tidligere har været fejl i sagsbehandlingen.

I 2014 vil der blive foretaget ledelsestilsyn jvf nedenstående skema.

Område	Antal sager/måned
Unge	7
Dagpenge/udd.Ydelse/ Arbejdsmarkedsydelse	13
Kontanthjælp	5
Sygedagpenge	10
Ledighedsydelse	3
Integration	1
Revalidering	1
Ressourceforløb	1
Ny start voksen	2
Udbetaling	13
I alt	55

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

- at opsamling på ledelsestilsyn for 4. kvartal 2013 tages til efterretning
- at rammer for ledelsestilsyn 2014 godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 16: Nyt sammenligningsgrundlag for kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-11-14

Bilag

Klynger på beskæftigelsesområdet

Nyt sammenligningsgrundlag for kommunernes beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering registrerer jobcentrenes indsatser og resultater i statistikbanken www.jobindsats.dk. På jobindsats.dk findes aktuelle og historiske data om beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

Målet med Jobindsats.dk er at skabe overblik over kommunernes indsats og resultater og give kommunerne mulighed for at sammenligne og benchmarke beskæftigelsesindsatsen i egen kommune med andre kommuner/jobcentre med samme rammevilkår, kaldet klynger.

De, indtil nu, anvendte klynger på Jobindsats.dk er udarbejdet på baggrund af en analyse fra Socialforskningsinstituttet (SFI) og Det nationale institut for kommuners og regioners analyse og forskning (KORA) og stammer tilbage fra 2006, som bygger på tal fra 2004. SFI og KORA har opdateret deres analyse med nye tal og udbygget den med flere parametre for at gøre sammenligningsgrundlaget mere retvisende.

At kommunerne/jobcentre har samme rammevilkår betyder, at kommunerne som udgangspunkt har samme vilkår for, i hvilket omfang borgerne kan forventes at modtage offentlig forsørgelse. Rammevilkårene afhænger af den enkelte kommunes/jobcenters befolkningssammensætning og forhold på arbejdsmarkedet.

Designet bag de nye klynger

Der er gennemført statistiske analyser på individniveau for samtlige 16-66-årige i landet pr. 1. januar 2011. Den statistiske model viser, hvordan forskellige forklarende variable på individ- og kommuneniveau påvirker den gennemsnitlige ydelsesgrad (andel af året på ydelsen).

Afhængige variable (ydelsesområder) er de områder vi kan måle og sammenligne på:

1. Arbejdsløshedsdagpenge
2. Kontanthjælp
3. Sygedagpenge
4. Permanente ydelser (førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob)
5. Alle ydelser under ét (ekskl. efterløn)

Forklarende variable på individniveau

- Alder, uddannelse, familieforhold
- "anbragte" børn, teenageforældre, boligtype
- Indvanderer/efterkommere, oprindelsesland, opholdstid
- Erhvervserfaring
- Receptpligtig medicin, sygesikringsydelser, indlæggelsesdage
- Partners uddannelse
- Forældres uddannelse, hvis < 30 år

Forklarende variable på kommuneniveau

- Arbejdsløshedsprocent i pendlingsområdet
- Pendlingsomfang i Kommunen
- Andel beskæftigede i Kommunen, der er ansat i job, der kræver et lavt færdighedsniveau
- Andel borgere, der bor i almennyttige boliger
- Andel indvandrere og efterkommere i Kommunen

- Andel ældre i Kommunen

De estimerede modeller bruges til at beregne hvor stor en andel af året hver enkelt person forventes at modtage ydelsen.

Personerne fordeles ud på deres respektive kommuner, og så beregnes det, hvor stor en andel af året kommunens borgere i gennemsnit forventes at modtage ydelsen. Kommunerne rangordnes efterfølgende på den baggrund (fremgår af bilag).

Sammenligning af kommuner/jobcentre med samme rammevilkår giver således grundlag for at sammenligne indsatsen i kommuner/jobcentre korrigeret for forskelle i befolkningssammensætning og efterspørgselsforhold på arbejdsmarkedet.

Brugen af klynger

I forbindelse med udarbejdelse af blandt andet beskæftigelsesplan og resultatrevision stammer data dertil fra Jobindsats.dk. I forhold til udviklingen inden for ydelsesområderne kan det her være informativt at sammenligne med kommunerne i klyngen. Tidligere blev der udregnet et besparelspotentiale, ved at sammenligne med klyngen. Dette er i den nye model afløst af en måling mellem opstillet forventning og endeligt resultat i den enkelte kommune. Dermed kan besparelspotentialet være med til at sætte fokus på områder, hvor der er mulighed for at forbedre indsatsen.

Rebils placering

Generelt viser de opdaterede klynger at Rebild Kommune på alle delområder og samlet har bedre rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen end flertallet af de øvrige danske kommuner. De bedste rammevilkår har kommuner på Sjælland, mens de Nordjyske kommuner (excl. Rebild) generelt har dårligere rammevilkår end flertallet af kommuner i Danmark.

En opgørelse af besparelspotentialet viser at Rebild Kommune faktisk leverer bedre resultater end rammevilkårene tilsiger på alle ydelsesområder. Af bilaget fremgår at en teknisk beregning viser at Rebild Kommune "sparer" knap 23 mio. kr. årligt ift. det niveau rammevilkårene tilsiger. Det er særligt på dagpenge hvor der leveres særligt gode resultater.

ØKONOMI

ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orientering om nyt sammenligningsgrundlag tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 17: Orientering

00.01.00-A00-3-14

Bilag

Brev fra Erik Nielsen vedr ressourceforløb.pdf

Bilag 2 - KL-undersøgelse om ressourceforløb.pdf

Bilag 1 - Ressourceforløb - kommuneopdelt.pdf

Brev fra Beskæftigelsesministeren

Kommende sager til AMU

Orientering

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager
- Breve vedr. ressourceforløb fra KL
- Brev fra Beskæftigelsesministeren

FORVALTNINGEN INDSTILLER:

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning.

JD orienterede om, at antallet af unge i Rebild Kommune der er kategoriserede som uddannelsesparate svarer til 47% og aktivitetsparate udgør 53%.

FH orienterede om, at der er godkendt et opholdssted i Gravlev i det tidligere omsorgshjem. Der er tale om en institution med plads til 11 beboere. AMU vil på mødet i marts måned 2014 blive nærmere informeret om forventet beboersammensætning, forventede udgifter som følge af opholdsstedet m.v.

Forvaltningen undersøger evt. mulige mål for en studietur for AMU i efteråret 2014 alternativt foråret 2015.

Forvaltningen oplyser at der ikke har været ansat vagtværn i Jobcenter Rebild i forbindelse med igangsætning af ny lovgivning på kontanthjælpsområdet 1.1.2014.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget