

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 22-09-2014**

**Mødedato** Mandag d. 22. september 2014 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 3, Rådhuset

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2015 - 18 - fagudvalg.....	5
Status projekt Min plan.....	10
Bedre skriftlig kommunikation.....	12
Beskæftigelsesplan med hørings svar.....	14
12-12 seminar 2015.....	16
Nye medlemmer af LBR.....	18
Status på nytteindsats.....	21
Orientering.....	24

## **Punkt 74: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-P35-1-14

# Godkendelse af dagsorden

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

- at dagsordenen godkendes

### **BESLUTNING**

---

Godkendt

## **Punkt 75: Budget 2015 - 18 - fagudvalg**

00.30.10-S00-1-14

# Budget 2015 - 18 - fagudvalg

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

---

Der henvises til sagsfremstilling.

## Sagsfremstilling

Sagen genoptages.

Byrådet holdt den 19. august 2014 budgetseminar vedrørende budgettet for 2015-18 og efterfølgende har Økonomiudvalget på møde den 1. september behandlet budget 2015-18 med henblik på udmelding af rammer til den videre budgetbehandling i fagudvalgene.

Økonomiudvalget, 1. september 2014, pkt. 256:

Der sigtes efter

- en bundlinje med overskud på 20 mill. til styrkelse af likviditeten.

I forhold til det udarbejdede basisbudget, der viser et overskud på 10,1 mill. sigtes der efter følgende ændringer:

- en ny tildelingsmodel på ældreområdet med fastfrysning af bevillingsniveauet fra 2014 til 2015-2017, hvorved der frigøres 4,1 mill. årligt i 2015-2017
- der optages lån i henhold til de meddelte dispensationer med et merprovenu på 11 mill.
- fagudvalgene finansierer indenfor egen budgetramme behov for udgiftsstigninger
- udvalgene fremlægger forslag til besparelser på 2,3 mill. fordelt med 0,8 mill til ØK og 1,5 mill. til fagudvalgene efter nettobudgetandel.

Der sigtes efter et brutto anlægsniveau på 75 mill.

Der budgetteres med statsgaranti for skatter, tilskud og udligning.

Søren Søe deltog ikke i behandlingen af sagen.

## Arbejdsmarkedsudvalget, 1. september 2014, pkt. 70:

I forhold til Økonomiudvalgets beslutning d. 1. september om besparelser på 0,330 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område anmodes forvaltningen om at udarbejde forslag til udvalgets møde d. 22. september.

I forhold til udfordringer præsenteret på budgetseminaret indstiller Arbejdsmarkedsudvalget desuden,

At finansiering af merudgiften på ca. 0,5 mio. kr. i forhold til løntilskud på kommunal jobtræning drøftes på udvalgets møde d. 22. september

At eventuelle merudgifter vedrørende bortfald af refusion for vejledning og opkvalificeringstilbud til forsikrede ledige samt nedgangen i refusion på jobrotation finansieres indenfor udvalgets ramme gennem ændringer af indsatsen. Jobrotation refunderes med 60%, mens passiv forsørgelse refunderes med 30%.

At UU skal levere ydelser til folkeskolerne udover basisydelsen. Forventet mer-udgift for alle ydelser er ca. 1,5 mio. kr.

At samarbejdet, som p.t. foregår i regi af Lokalt Beskæftigelsesråd (LBR) fortsætter, idet der i 2015 og for hvert af overslagsårene afsættes 300.000 kr. Merudgift i forhold til basisbudget 200.000 kr.

Forvaltningen anmodes om at udarbejde forslag til finansiering af UU og LBR indenfor udvalgets ramme til udvalgets møde d. 22. september.

Forvaltningen har herefter udarbejdet nedenstående 3 forslag til udvalgets drøftelse. Udgangspunktet for forslagene er et finansieringsbehov på i alt 2.530.000 kr., jvf. Økonomiudvalgets rammer samt Arbejdsmarkedsudvalgets egne forslag.

I forhold til udfordringerne omkring eventuelle merudgifter vedrørende bortfald af refusion for vejledning og opkvalificeringstilbud til forsikrede ledige samt nedgangen i refusion på jobrotation er de præcise konsekvenser for Rebild Kommune endnu ukendte. Forvaltningen forventer, at kommunen som led i beskæftigelsesreformen vil blive kompenseret - men dette er endnu usikkert. Dette gælder til dels også for nedenstående kommunalt løntilskud til jobtræning.

<b>Finansieringsbehov i alt</b>		<b>2.530.000</b>	<b>Bemærkninger</b>
Heraf:			
<i>Rammereduktion</i>		330.000	ØK d. 1. september
<i>Udgiftsstigninger:</i>			
• UU/vejledningsreform i alt		1.500.000	AMU forslag
- løsning af basisopgaver	600.000		
- erhvervspraktik	200.000		
- rådighed forældresamtaler mv	100.000		
- ½ dag på skolerne	500.000		
- øvrig vejledning	100.000		
• Videreførelse af LBR		200.000	AMU forslag
• Jobtræning, løntilskud		500.000	Lovgivning

#### **Forslag 1 - konkrete indsatser:**

<b>Finansiering i alt</b>	<b>2.500.000</b>
Førtidspension - gennemgang af sager for korrekt betalingskomm.	500.000

UU/vejledningsreform- fjerne ½ dag på skolerne	500.000
6 ugers selvvalgt uddannelse	500.000
Ressourceforløb - øget anvendelse	600.000
Virksomhedsservicestrategi - afledt effekt	400.000

Bemærkninger til ovenstående:

*Førtidspension - gennemgang af sager for korrekt betalingskommune:*

Et igangværende projekt har påvist, at flere førtidspensionssager er fejlagtigt registreret med Rebild Kommune som betalingskommune. Korrekt behandling/registrering i disse sager vil kunne medføre mindre forbrug. Skønnet værdi ca. 500.000 kr.

*UU/vedledningsreform:*

Vejledningsreformen kan gennemføres uden tilstedeværelse af UU ½ dag på folkeskolerne. Det er reformens udgangspunkt og intention, at 80% af eleverne kan og skal klare sig selv, dvs. at UU leverer en mere målrettet indsats til dem, der har behovet. Den ½ dag på folkeskolerne er tiltænkt support til lærere.

*6 ugers selvvalgt uddannelse:*

Som led i Beskæftigelsesreformen erstatter en ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse den nuværende ordning med ret til seks ugers selvvalgt uddannelse. Målgruppen indsnævres således, at den målrettes de arbejdsløse, der har størst behov. Som følge af at målgruppen indsnævres og kurserne målrettes vurderer forvaltningen, at udgifterne falder, skønsmæssigt med ca. 500.000 kr.

*Ressourceforløb - øget anvendelse:*

Ressourceforløb, der omhandler en tværfagligt koordineret indsats blev indført med førtidspensions- og fleksjobreformen januar 2013. Forvaltningen har i dag en række langvarige sager, hvor der alene via en beskæftigelsesrettet indsats ikke sker nogen eller kun begrænset udvikling. Forvaltningen forventer, at øget anvendelse af ressourceforløb med henblik på at yde borgerne en mere målrettet og koordineret indsats vil medføre fald i udgifterne til drift på området. Via driftomlægning forventer forvaltningen at kunne nedsætte udgiftsniveauet med kr. 600.000,- idet refusionen på ressourceforløb ikke er en del af driftloftet. Hovedparten vil modtage ydelse på samme niveau som deres nuværende forsørgelsesgrundlag.

*Virksomhedsservicestrategien - afledt effekt:*

Som led i virksomhedsservicestrategien er planen, at sygedagpengemedarbejderne opkvalificeres ift. at yde virksomheder og borgere en bedre og fremrykket indsats med henblik på forebyggelse af sygdomsmelding og fastholdelse ift. ansættelser. Forvaltningen forventer at indsatsen medfører en afledt effekt på antal årspersoner, således at udgifterne på sygedagpengeområdet falder kr. 400.000,-

**Forslag 2 - rammereduktion på alle områder**

Budgettet nedskrives med de nævnte 2.530.000 kr. fordelt på områderne, ud fra områdernes nettoandel af det samlede budget for Arbejdsmarked.

Område	Rammereduktion
Førtidspension og personlige tillæg	700.000
Sygedagpenge	300.000
Kontanthjælp	300.000
Dagpenge til forsikrede ledige	500.000
Fleksjob/ledighedsydelse	300.000
Driftsudgifter kommunal beskæf.indsats	100.000
Ressourceforløb	100.000
Øvrige	200.000
<b>I alt</b>	<b>2.530.000</b>

Dette forslag medfører, at alle områder reduceres. Forvaltningen gør opmærksom på, at forslaget dermed generelt flytter ressourcer fra "skal-opgaver" til "kan-opgaver", fx i forbindelse med UU/vejledningsreformen samt videreførelse af LBR.

Desuden gør forvaltningen opmærksom på, at forslaget ikke underbygges af en faglig strategi. Forvaltningen kan således ikke anbefale brug af forslag 2.

### Forslag 3 - kombination af forslag 1 og forslag 2

De to forslag kan kombineres efter udvalgets prioritering.

#### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

at udvalget drøfter budgetsituationen for udvalgets område, herunder de forslag, som forvaltningen har udarbejdet

#### **BESLUTNING**

Udvalget fastholder de indstillede udgiftsstigninger, som finansieres i henhold til forvaltningens forslag 1, men dog således at ½ dag på skolerne udgår af finansieringsgrundlaget, således at udvalget fuldt ud finansierer udgiftsstigningen på UU-området.

De indstillede tiltag fastholdes således. Udvalget ønsker, at udvalgets ramme forøges med 0,5 mio. kr., svarende til de lovgivningsmæssigt vedtagne øgede udgifter som følge af reduktion i løntilskud til kommunal jobtræning.

## **Punkt 76: Status projekt Min plan**

15.04.00-G00-1-14

### **Bilag**

Status på min plan sep 2014

# Status projekt Min plan

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

---

Siden april 2014 har forvaltningen afprøvet en model med mere intensiv indsats og kontakt. En indsats rettet mod aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Indsatsen blev godkendt på udvalgmøde den 10. marts 2014 og der blev samtidig besluttet, at der skulle ske en opfølgning september 2014.

### Sagsfremstilling

På udvalgmødet i marts 2014 blev initiativet "Min plan" godkendt. Initiativet er målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Overordnet er formålet at afklare, hvorvidt et lavere sagstal for to medarbejdere og dermed mulighed for en mere håndholdt indsats kan medvirke til at knække den stigende kurve på kontanthjælpsområdet. Derudover er formålet metodeudvikling ift. målgruppen.

Det blev samtidig besluttet, at der skulle gives en status september 2014.

Jævnfør vedlagte bilag er status:

- Der er markant forskel i aktiveringsgraden mellem borgere som deltager i "Min Plan" og borgere som modtager almen sagsbehandling
- Der er endnu ikke påvist effekt i forhold til antal afsluttede sager. Det forventes dog at den øgede aktiveringsgrad vil give effekt på sigt
- Flere ledige i "Min plan" har udviklet sig, således at de sociale og/eller helbreds-mæssige udfordringer ikke længere er en hindring for, at de kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet

### ØKONOMI

---

Indsatsen holdes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets samlede ramme.

En øget brug af virksomhedsrettet indsats øger refusionen på ydelse fra 30 % til 50 %

### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

- at initiativet drøftes
- at initiativet fastholdes og evalueres igen juni 2015.

### BESLUTNING

---

Drøftet. Initiativet fastholdes og evalueres igen juni 2015.

## **Punkt 77: Bedre skriftlig kommunikation**

15.00.00-G00-179-14

### **Bilag**

Præsentationsbrev til kommunerne.pdf

# Bedre skriftlig kommunikation

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

---

Virksomheden Socialfagligt Fokus ønsker at indgå et samarbejde med 4-5 jobcentre om at udarbejde nye standardbreve.

### Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild er blevet kontaktet vedr. evt. deltagelse i et pilotprojekt med Socialfagligt Fokus. Socialfagligt Fokus ønsker i samarbejde med 4-5 jobcentre at udforme standardbreve, som firmaet vedligeholder og opdaterer iht. lovgivningsmæssige ændringer.

Endvidere er det en ambition at standardbrevene bliver mere målrettede og borgervenligt formuleret. Sidstnævnte har jobcenteret igangsat via en arbejdsgruppe, men deltagelse i dette projekt vil kunne optimere og kvalificere processen med professionel bistand.

Forvaltningen anbefaler at deltage i projektet.

### ØKONOMI

---

Socialfagligt Fokus har søgt om finansiering via fonde og afventer svar på ansøgningerne. Hvis fondsfinansiering opnås, vil jobcenterets udgift blive minimal og symbolsk.

Hvis ikke der opnås fondsfinansiering vil jobcenterets maksimale udgift blive 50.000,- kr, fordelt på 25.000,- kr i 2014 og 25.000,- kr. i 2015. Udgifterne kan afholdes inden for eksisterende ramme.

### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at udvalget drøfter deltagelse i projektet

### BESLUTNING

---

Deltagelse godkendt. Udvalget opfordrer andre udvalg/enheder til samme proces.

## **Punkt 78: Beskæftigelsesplan med høringsvar**

15.00.05-A26-1-14

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2015 med høringsvar

# Beskæftigelsesplan med hørings svar

## Byrådet

Byrådet

### RESUME

---

Jobcenter Rebild har haft beskæftigelsesplan 2015 i høring i Beskæftigelsesregionen og Det lokale beskæftigelsesråd (LBR). Der er indkommet hørings svar fra Beskæftigelsesregionen og LBR. Hørings svarene fremgår af beskæftigelsesplanen.

## Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opsætte mål og strategier for indsatsen i forhold til udfordringerne. Udfordringerne analyseres og belyses på baggrund af resultatrevisionen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2015, den lokale erhvervsstruktur og -udvikling samt analyserapporter fra Beskæftigelsesregionen.

Strategier og måludformning er udarbejdet med baggrund i fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) i april 2014.

I Beskæftigelsesregionens hørings svar kvitteres der for en plan, hvor der er udarbejdet overordnet strategi i forhold til de 4 ministermål. Beskæftigelsesregionen bemærker endvidere at Jobcenter Rebilds strategier er under løbende forandring grundet de mange reformer og at Jobcenter Rebild vil udarbejde handlingsplaner for indsatserne, når nye tiltag og reformer skal implementeres.

LBR's hørings svar er en række spørgsmål som LBR ønskede uddybet og konkretiseret i beskæftigelsesplanen. Da Jobcenter Rebilds beskæftigelsesplan har hovedvægten på de overordnede strategier er høringsvaret og jobcenteret besvarelse deraf vedlagt planen under LBR's hørings svar.

### ØKONOMI

---

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at beskæftigelsesplanen godkendes og videresendes til Byrådet

### BESLUTNING

---

Indstilles godkendt

## **Punkt 79: 12-12 seminar 2015**

00.01.00-A00-7-14

## 12-12 seminar 2015

### Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

#### RESUME

---

LBR og Arbejdsmarkedet har i flere år afholdt fællesseminar med henblik på at drøfte udfordringerne på beskæftigelsesområdet. LBR skal beslutte om der er ønske om at afholde seminar i 2015.

### Sagsfremstilling

LBR og Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte om der skal afholdes et fællesseminar i 2015.

I fald der træffes beslutning om at afholde seminar foreslår forvaltningen at der indhentes tilbud fra KL, om at afvikle seminaret på samme vis som de sidste to år, hvor temaet har været input til det kommende års beskæftigelsesplan.

Der er tillige fremkommet forslag om at invitere Niels Villemoes til at holde foredrag. Niels Villemoes er foredragsholder og forfatter og holder oplæg om ledelse, udvikling og strategi.

Evt. seminar foreslås afholdt i april måned 2015 som optakt til udfærdigelse af beskæftigelsesplan 2016.

### Forvaltningen indstiller til LBR d. 19. september 2014, pkt. 38:

at der træffes beslutning omkring afholdelse af fællesseminar med Arbejdsmarkedsudvalget i april 2015 at der i så fald bevilges en ramme på 85.000,- kroner til arrangementet

### Det Lokale Beskæftigelsesråd, 19. september 2014, pkt. 38:

#### ØKONOMI

---

Seminar ca. 30.000,- kr.

KL ca. 30.000,- kr.

Niels Villemoes ca. 20.000,- kr.

#### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at udvalget træffer beslutning om afholdelse af fællesseminar med Det lokale beskæftigelsesråd

#### BESLUTNING

---

Formanden refererede kort beslutningen af 19. september 2014 om samme punkt i Det lokale beskæftigelsesråd.

Udvalget besluttede,

- Der afholdes seminar i februar 2015
- Forslag om oplægsholder bortfalder
- LBRs forslag til indhold godkendes

## **Punkt 80: Nye medlemmer af LBR**

00.01.00-A00-7-14

# Nye medlemmer af LBR

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

Kommunalbestyrelsen har uddelegeret ansvaret for udpegning af medlemmer til Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) til Arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget bemyndigede i forbindelse med konstituering af LBR, at LBR selv kan udpege yderligere to medlemmer.

## Sagsfremstilling

Erhvervsudviklingsrådet indstiller at Hansi Petersen fra Rold Skov Adventure besætter den ene frivillige plads i LBR.

Den anden frivillige plads besluttede LBR på mødet i juni, at besætte med Jesper Clausen fra LO a-kasserne.

Endvidere indstiller PLO at Axel René Aubertin varetager PLO's faste plads i LBR. Denne plads skal efter indstilling fra LBR, godkendes i Arbejdsmarkedsudvalget.

Hvis LBR og Arbejdsmarkedsudvalget godkender de nye medlemmer, vil sammensætningen i LBR være således:

Organisation	Medlem	Suppleant
LO Nordjylland	Anne-Grethe Sveistrup (FOA)	Allan Busk (3F)
	Anne-Birthe Lang Andersen (SL)	Kim Jacobsen (FOA)
	Lars Peter Christensen (Dansk Metal)	Ivan Ziegler (HK)
LO a-kasse	Jesper F. Clausen	
FTF	Marian Aagaard (KOST)	
DA	Morten Lundgreen (Mekoprint)	
Rebild Kommune	Henrik Christensen (Arbejdsmarkedsudvalget)	Søren Konnerup (Arbejdsmarkedsudvalget)
PLO	Axel René Aubertin	
Erhvervsudviklingsrådet	Hansi Petersen (Rold Skov Adventure)	

### Forvaltningen indstiller: 19. september 2014, pkt. 37:

At LBR godkender indstillingen fra Erhvervsudviklingsrådet

At LBR indstiller PLO's forslag til Arbejdsmarkedsudvalget

### Det Lokale Beskæftigelsesråd, 19. september 2014, pkt. 37:

### ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

**FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at udvalget godkender PLO's indstilling

**BESLUTNING**

---

Godkendt

## **Punkt 81: Status på nytteindsats**

15.20.00-A00-3-13

### **Bilag**

Samarbejdsaftale vedr, nytteaktivering

# Status på nytteindsats

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

### RESUME

---

LBR bad på mødet i oktober 2013 om en status på nytteindsats i august 2014.

Der er til dags dato kun indgået aftale om oprettelse af 2 nytteaktiveringspladser og de har endnu ikke været i anvendelse.

### Sagsfremstilling

Nytteindsats er et tilbud efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11 (virksomhedspraktik), som består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Målgruppen for nytteaktivering er primært jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate. Begge grupper skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, og formålet med tilbuddet er, at de skal arbejde for deres ydelse.

Det er aftalt at LBR løbende orienteres om oprettelse af nytteaktiveringspladser.

Der er pr. 01.08.14 indgået en samarbejdsaftale mellem Ungeenheden, Center Arbejdsmarked og Borgerservice og børnehaverne Spiren, Toppen og Svanen, vedr. nytteindsats. Samarbejdsaftalen foreligger som bilag.

Ungeenheden har ligeledes rettet henvendelse til Materielgården med henblik på at oprette nytteaktiveringspladser.

Grundet ansættelse af ny leder på Materielgården afventer den endelige aftaler derom.

Når nytteindsats etableres er følgende principper anvendt:

- Løntilskud og virksomhedspraktik prioriteres før nytteindsats
- Ved tilrettelæggelse af nytteindsatsen går hensynet til den enkeltes muligheder på arbejdsmarkedet altid forud for den kommunale opgaveløsning
- Nytteindsatsen kan være til gavn for den kommunale opgaveløsning
- Fokus skal være på deltagelse og optræning.

De unge som Ungeenheden har tilbudt nytteaktivering er alle i målgruppen Åbenlyst uddannelsesparat.

Ungeenheden har endnu ikke benyttet aftalerne, idet de unge, som har fået tilbuddet, har valgt ikke at søge om uddannelseshjælp efterfølgende. Dvs. de unge er "vendt i døren". De unge som Ungeenheden har talt med oplyser, at de har valgt at søge ordinært arbejde, idet de kun skal arbejde få timer for at tjene det samme som de ville modtage på uddannelseshjælp.

Ungeenheden vil løbende vurdere behovet for nytteaktiveringspladser og vil ikke oprette flere end der er behov for.

### Forvaltningen indstiller til LBR d. 27. august 2014, pkt. 31:

At orienteringen tages til efterretning

### Det Lokale Beskæftigelsesråd, 27. august 2014, pkt. 31:

Sagen genoptages på næste møde i LBR med henblik på en definerings af nyttejob.

Det konkrete eksempel vurderer LBR ikke er nyttejob.

Forvaltningen undersøger, om Frivillighedsrådet og Idrætsrådet har input til relevante områder for nytteindsats. Det er fortsat LBR's holdning, at evt. nytteindsats skal være meningsfuld for den ledige.

### ØKONOMI

---

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### FORVALTNINGEN INDSTILLER:

---

at udvalget tager orienteringen til efterretning

## **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning, idet udvalget noterer sig, at emnet behandles på møde d. 22. oktober i Det lokale beskæftigelsesråd og herefter behandles på udvalgets novembermøde.

## **Punkt 82: Orientering**

00.01.00-A00-3-14

### **Bilag**

Kommende sager til AMU (Kopi)

Politisk mødekalender 2015

# Orientering

## Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager til AMU
- Politisk mødekalender for 2015 er godkendt af ØK på deres møde den 20. august 2014.

Beslutning om mødetidspunkt for byrådets møder, er oversendt til behandling på byrådets møde den 18. september 2014.

Mødetidspunkter for fagudvalgene er:

Arbejdsmarkedsudvalg: kl. 16.30

Børne- og Ungdomsudvalg: kl. 14.00

Kultur- og Fritidsudvalg: kl. 15.00

Sundhedsudvalg: kl. 15.00

Teknik- og Miljøudvalg: kl. 8.00

Økonomiudvalg: kl. 08.00

### **FORVALTNINGEN INDSTILLER:**

---

at orienteringen tages til efterretning

### **BESLUTNING**

---

Forvaltningen orienterede desuden om, at der afholdes Jobcamp d. 6.-7. november i Aalborg.

Orienteringen blev taget til efterretning, idet udvalget ønskede at forvaltningen belyser mulighederne for at afholde udvalgsmøder torsdage frem for mandage.