

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 06-03-2018

Mødedato Tirsdag d. 06. marts 2018 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Intro: Virksomhedsservice og arbejdet med forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.....	4
Uddannelsesparathedsvurdering.....	5
Kvartalsrapport fra UU.....	7
Ledelsestilsyn 4. kvartal 2017.....	9
Investering på ungeområdet.....	12
Status på arbejdet med den sammenhængende børne- og ungepolitik.....	14
Statistik: Boligplacering af flygtninge.....	16
Revisionsberetning 2016 - decisionsskrivelse.....	18
Status på Projekt Uddannelsesambassadør.....	19
Orientering.....	22

Punkt 19: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 20: Intro: Virksomhedsservice og arbejdet med forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-G01-41-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen introducerer det nye Arbejdsmarkedsudvalg til jobcentrets virksomhedsservice samt arbejdet med forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har tilrettelagt et introduktionsprogram med seks temaer indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der vil på dette møde være en introduktion til jobcentrets virksomhedsservice. Herunder elementerne i den virksomhedsservicestrategi, som blev vedtaget på byrådets møde den 18. september 2014.

Herudover vil der være en introduktion til arbejdet med de forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælpsmodtagere, både i forhold til sagsflow (borgerrejse) og indsats for målgrupperne.

Præsentation gennemgås og udleveres på mødet.

Økonomi

Udgifter på områderne vil blive fremlagt i forbindelse med de løbende økonomivurderinger for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter oplægget.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 21: Uddannelsesparathedsvurdering

15.00.00-G00-296-13

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget

Hvert år skal grundskolerne og UU vurdere eleverne på 8. klassetrin i forhold til uddannelsesparathed. UU har på den baggrund udarbejdet en rapport med resultatet af den årlige uddannelsesparathedsvurdering. Resultatet af vurderingerne viser, at der i forhold til foregående år, er sket en stigning i antallet af unge, der på 8. klassetrin, vurderes ikke-uddannelsesparat. Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter vurderingen af elevernes uddannelsesparathed og at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler at Uddannelsesrådet på deres førstkommande møde drøfter årets uddannelsesparathedsvurdering, herunder eventuelle initiativer på tværs, der kan medvirke til, at de unge bliver uddannelsesparate inden udgangen af 9. klasse, eventuelt 10. klasse.

Sagsfremstilling

Pr. 15. januar 2018 er alle elever på 8. klassetrin i Rebild Kommune blevet vurderet i forhold til uddannelsesparathed.

Vurdering af elevernes parathed i forhold til at vælge og gennemføre en ungdomsuddannelse er en proces, som starter i 8. klasse. Vurderingen skal sikre, at de ikke-uddannelsesparate elever støttes med en skole- og vejledningsindsats frem mod afslutningen af 9. klasse eller eventuelt 10. klasse.

Tre kriterier indgår i vurderingen:

Vurdering af elevens faglige, personlige og sociale forudsætninger for at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Alle tre kriterier skal være opfyldt for at eleven kan vurderes uddannelsesparat.

- Faglige forudsætninger
I 8. klasse vurderes elever at være uddannelsesparate, når de har et gennemsnit på mindst 4,0. Karakterkravet er dog 5,0 for elever, der vil søge en 3-årig gymnasial uddannelse.
- Personlige forudsætninger vurderes inden for fem fokusområder: Selvstændighed, motivation, ansvarlighed, mødestabilitet og valgparathed.
- Sociale forudsætninger er delt ind i tre fokusområder: Samarbejdsevne, respekt og tolerance.

Samlet set har Rebild Kommune 372 elever på 8. klassetrin. Opgørelsen viser, at 28 % af eleverne i normalklasserne er vurderet ikke-uddannelsesparate. Dette er en stigning i forhold til de to foregående år, hvor henholdsvis 19 % og 20 % blev vurderet ikke-uddannelsesparate. En del af stigningen kan skyldes, at der er ændret på de faglige krav, for at blive erklæret uddannelsesparat i forhold til de gymnasiale uddannelser. Vurderingen af elevens uddannelsesparathed sker på baggrund af elevens uddannelsesønsker. Det betyder, at en elev der eksempelvis ønsker at komme på gymnasiet, og har karakteren 4 i gennemsnit, vurderes ikke-uddannelsesparat.

Af de 28 %, svarende til 100 elever, der er vurderet ikke-uddannelsesparate er 30 %, svarende til 30 elever, vurderet ikke-uddannelsesparate, alene pga. af deres faglige standpunkt i forbindelse med vurderingen på 8. klassetrin. Dette er en fordobling i forhold til sidste år. 14 af disse elever har et gennemsnit på over 4, men under 5. Det betyder, at hvis de ændrer uddannelsesønske fra en gymnasial uddannelse til en HF eller EUD, ville de være vurderet som uddannelsesparate.

De resterende 70 %, svarende til 70 elever, er vurderet ikke-uddannelsesparate på baggrund af de sociale og personlige kompetencer.

I special- og modtageklasserne er ingen af de 20 unge vurderet uddannelsesparat.

For yderligere henvises til bilag, hvor der ligeledes ses en opgørelse på tværs af skolerne.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Familieudvalget:

- drøfter vurderingen af elevernes uddannelsesparathed
- anbefaler at Uddannelsesrådet på deres førstkommende møde drøfter årets uddannelsesparathedsvurdering, herunder eventuelle initiativer på tværs, der kan medvirke til, at de unge bliver uddannelsesparate inden udgangen af 9. klasse, eventuelt 10. klasse

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, 28. februar 2018, pkt. 6:

Rådet foreslog at sætte fokus på den gode historie omkring erhvervsuddannelserne og at udnytte den åbne skole til at skabe opmærksomhed og information.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler desuden, at Uddannelsesrådet inddrager forslag fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd om at sætte fokus på den gode historie omkring erhvervsuddannelserne og at udnytte den åbne skole til at skabe opmærksomhed og information.

Bilag

Uddannelsesparathedsvurderingen januar 2018

Punkt 22: Kvartalsrapport fra UU

15.00.00-G00-296-13

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne i kvartalsrapport for 4. kvartal 2017 fra Ungdommens Uddannelsesvejledning i Rebild Kommune (herefter UU). Rapporten er en del af den lovbundne kvalitetsudvikling af vejledningsindsatsen. I rapporten gives en status over uddannelses- og øvrige aktiviteter for målgrupperne 15-17-årige og 18-29-årige.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og tager kvartalsrapporten til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporten udarbejdes 4 gange årligt og har i hvert kvartal et specifikt tema. Temaet i denne rapport tager udgangspunkt i de unges aktuelle aktiviteter. Kvartalsrapporten er vedlagt som bilag. Uddrag af de væsentligste resultater fremgår nedenfor.

Aktiviteter 15-17-årige

Følgende hovedresultater kan fremhæves:

- 96 % af kommunens i alt 1.121 unge mellem 15-17 år er i gang med enten grundskole eller ungdomsuddannelse. Tallet ligger stabilt set i forhold til de seneste kvartalsrapporter og i forhold til 4. kvartal 2016.
- Der har været et mindre fald, fra 7 % til 6 %, i andelen af unge der er i gang med en erhvervsuddannelse. Derimod er der sket en stigning i forhold til unge der går på gymnasiet, denne andel er steget fra 29 % til 32 %.
- 3,6 %, svarende til 38 unge, er i midlertidige aktiviteter eller forberedende og udviklende aktiviteter. 5 unge er uden aktivitet, men UU har kontakt til og arbejder med den unge. Dette er en halvering i forhold til 1. kvartal 2017.

Afbrudte uddannelsesforløb 15-17-årige

Endvidere viser rapporten hvor mange unge, der har afbrudt en ungdomsuddannelse i 4. kvartal 2017.

- Der har været 51 unge der har afbrudt deres ungdomsuddannelse. 31 % af de unge der har afbrudt deres uddannelse, er unge på erhvervsuddannelserne.

Alle de unge mellem 15 og 17 år, der har afbrudt deres uddannelse, er i gang med ny aktivitet.

Når de 15-17-årige afbryder uddannelse, er UU forpligtiget til at kontakte forældre og den unge indenfor 5 hverdage. Hensigten er, at der skal udarbejdes en ny uddannelsesplan for, hvorledes den unge, med aktiviteter, kan motiveres til uddannelse. UU Rebild har, i 4. kvartal 2017, haft kontakt til forældre og den unge indenfor tidsfristen.

Ligeledes skal tilbud om aktivitet gives inden 30 hverdage. Alle tilbud til de unge i Rebild er afgivet indenfor tidsfristen.

Aktiviteter 18-29-årige

I forhold til gruppen af unge mellem 18 og 29 år viser rapporten, at der er en stigning, fra 4. kvartal 2016 til 4. kvartal 2017 i andelen af unge, der ikke har en ungdomsuddannelse.

- Andelen af unge, der ikke har en ungdomsuddannelse er steget fra 23 % til 25,8 %.
- Ligeledes er andelen af unge der har gennemført en uddannelse faldet fra 55,6 % til 51,6 %.
- Derimod er der en mindre stigning på andelen der er i gang med en ungdomsuddannelse fra 21,4 % til 22,6 %.

De aktuelle tal i rapporten er trukket fra UU's database den 13. februar 2018. Der har igennem flere år været udfordringer med at kunne trække valid data. Der er udviklet en ny database der blev sat i drift medio 2017. Der er dog fortsat udfordringer med at få aktuel valid data. Der skal derfor tages forbehold for dataforsinkelser i forhold til eksempelvis tilbagemeldinger fra uddannelsesinstitutioner.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af aktiviteterne fremgår af de løbende økonomiopfølgninger på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- drøfter og tager kvartalsrapport 4, 2017 til efterretning.
- fremsender kvartalsrapporten til orientering i Uddannelsesrådet

Beslutning

Godkendt som indstillet

Udvalget har opmærksomhed på den store gruppe unge mellem 18 og 29 år, som ikke har en ungdomsuddannelse, og som ikke er i gang med en kendt aktivitet, og vil gerne have nærmere redegørelse om indsats i forhold til denne gruppe.

Bilag

Kvartalsrapport 4kvt.2017 Udvalg

Punkt 23: Ledelsestilsyn 4. kvartal 2017

15.00.00-G01-32-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice udfører løbende systematisk ledelses- og handlingstilsyn med henblik på at kvalitetssikre sagsbehandlingen.

Nærværende afrapportering er for 4. kvartal 2017.

Sagsfremstilling

Ledelses- og handlingstilsyn for 4. kvartal 2017

Område	Aftalt antal/kvartal	Udført antal	Sager med antal fejl/heraf mindre fejl*	Formelle fejl der kan have betydning
Udbetalingen	39	39	0	0
Jobindsats	10	10	3/3	0
Job og Borgerservice	3	3	0	0
Kontanthjælp	5	5	3/3	0
Sygedagpenge	15	20	12/11	1
Jobafklaring	3	15	4/4	0
Ledighedsydelse	3	3	1/1	0
Revalidering	3	5	3/3	0
Ressourceforløb	3	5	3/2	1
Integration	3	16	14/14	0
Uddannelseshjælp	15	16	5	0

* Mindre fejl dækker over korte overskridelser af rettidighed og interne arbejdsgange. Fejlene har ingen betydning for borgerne eller økonomi. De er ved tilsynet vurderet uden betydning for afgørelser og sagens progression

Udbetalingen

Der er udtaget i alt 39 sager fordelt med 15 sager på sygedagpenge, 12 sager på ressourceforløb under jobafklaring og 12 sager på fleksløntilskud. Der er foretaget kontrol af berettigelse og udmåling af ydelser, samt overholdelse af interne retningslinjer. Der blev ikke konstateret fejl ved tilsynet på de 3 ydelsesområder.

Jobindsats

Der er udtaget i alt 10 sager på dagpenge, hvor der er fundet fejl i 3 af sagerne, alle mindre fejl som vurderes ikke at have betydning for sagen. Der er tale om få ugers overskridelse på aktivering og jobsamtaler i første ledighedsperiode, hvor borger skal have månedlige samtaler.

Job og Borgerservice

Der er ikke fundet fejl i de udtrukne sager.

Kontanthjælp

Der er fundet 3 mindre fejl ift. ret og pligt på samtaler og tilbud, som ikke vurderes at have betydning for borger og/eller bevillinger i sagen. Der ses behov for brush up på interne sagsgange, hvilket vil blive dagsordenssat på teammøde.

Sygedagpenge

Der er fundet fejl i 12 af de udtrukne sager. Fejlene er få dages overskridelse af ret og pligt, hvilket ikke vurderes at have betydning for borger og sagsforløb. Frikommuneforsøget er under implementering og vil betyde, at dette ikke betragtes som fejl fremadrettet. Herudover ses det i 3 af sagerne, at der ikke er vejledt om muligheden for *Lær at tackle*-forløb. Dette drøftes som punkt på teammøde. I en enkelt sag er der set en væsentlig overskridelse af rettidigheden, hvilket kan have betydning for sagens forløb.

Jobafklaring

I 4 af de 15 sager er rettidigheden for at forelægge sagen for det rehabiliterende team overskredet. Det vurderes ikke at have betydning for sagerne, hvor der ikke var behov for tværgående indsatser. Med frikommuneforsøget har jobcentret fra 2018 mulighed for at fritage borgerne for dette møde.

Ledighedsydelse

Der er fundet fejl i 1 af de udtrukne sager. I sagen er der fejl omkring godkendelse af CV og mindre overskridelse på rettidighed. Fejlens karakter har ikke betydning for sagens forløb og bevillinger. Der ses velbegrundede sager på området og en rød tråd i arbejdet med at bringe borgerne i job på særlige vilkår.

Revalidering

Der er sket overskridelse af rettidighed i samtaler i 3 af sagerne. De tre sager har fornuftige planer, som følges af borger. Fejlen vurderes derfor ikke at have betydning for sagens varighed og progression.

Uddannelseshjælp

Der er udtrukket 16 sager. Der er fundet mindre fejl i 5 af sagerne. Ingen af fejlene vurderes at have betydning for afgørelser og borgerens progression. Fejlene omhandler mindre overskridelser af rettidighed i forbindelse med tilbud samt manglende FVU-screening i en enkelt sag. Der skal generelt være fokus på systematik ifm. fornyet samtykke til at udveksle oplysninger med andre forvaltningsområder, således at borgeren kan gives en sammenhængende indsats.

Ressourceforløb

Fejlene omhandler manglende overholdelse af rettidighed ift. samtaler. I en af sagerne er det dog udeblivelser fra borger, som er årsag til fejlen. I en sag er der set væsentlige overskridelser af rettidighed, hvilket betyder at borgeren har haft mulighed for en mindre aktiv indsats. Det kan ikke afvises, at den manglende kontakt i sagen, har betydning for sagens progression. Det har ikke bevillingsmæssig betydning.

Integration:

Der er fundet fejl i 14 af sagerne. Primært vedrører fejlene at borger ikke deltager rettidigt i virksomhedsrettet tilbud. Fejlen er påtalt overfor de private aktører, som varetog opgaven. Der er skiftet aktør fra den 1. januar 2018 i forbindelse med udbud af opgaven.

Herudover er der fundet fejl i form af manglende/mangelfuld joblog. Endvidere ses i enkelte sager manglende samtykke til at udveksle oplysninger med privat aktør og sprogskole. Fejlene er drøftet på teammøde.

Der er generelt kvalitet i opfølgningerne og integrationskontrakterne, ligesom der er tale om relevante mål, delmål og tilbud. Det er overordnet opfattelsen, at den måde sagerne er administreret på af jobcenterets rådgivere er tilfredsstillende. Rådgiverne har forståelse for sagsbehandlingen og de administrative procedurer.

Politisk afrapportering

Grundlæggende giver ledelsestilsynene en god pejling på kvaliteten i sagerne. Ledelsen kombinerer det formelle ledelsestilsyn med et handlingstilsyn, således at tilsynene bruges som en platform for læring i tilbagemeldingerne til sagsbehandlerne. Udover de interne ledelsestilsyn foretager revisionen årligt udtræk af en række sager. Revisionen beskriver på baggrund af sagerne en årlig beretning, som fremlægges politisk. Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter om de fortsat ønsker begge slags tilsyn fremlagt. De interne ledelsestilsyn blev i seneste byrådsperiode fremlagt kvartalsvist.

Indstilling vedr. ledelsestilsyn i Udbetalingen

I Udbetalingen er tilsynene planlagt ud fra et årshjul, så det sikres at alle forsørgelsestyperne gennemgår et tilsyn hvert år. Eksempelvis gennemgås sygedagpenge, fleksløntilskud og jobafklaring i 4. kvartal, og kontanthjælp, enkeltydelser og løntilskud i 1. kvartal. Der udvælges i alt 39 sager pr. kvartal.

Der foretages også intern økonomikontrol i Udbetalingen, hvor kontrollen er tilsvarende ledelsestilsynet. Den interne økonomikontrol er vedtaget efter fastsættelse af antallet af sager i ledelsestilsynet. Det foreslås derfor, at antallet af sager der udvælges til ledelsestilsyn nedsættes til 3 sager pr. måned efter samme metode, som det nuværende tilsyn.

Det betyder, at der udtages 27 sager pr. kvartal frem for 39 sager efter nuværende årshjul, så det fortsat sikres, at alle forsørgelsestyperne gennemgår et tilsyn hvert år. Det kan bemærkes, at der hver måned udtages ca. 15 sager ved intern økonomikontrol.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget:

- tager orienteringen til efterretning
- tager stilling til, hvorvidt udvalget fortsat ønsker de interne ledelsestilsyn fremlagt kvartalsvist
- godkender forslaget om at nedsætte antallet af ledelsestilsyn i Udbetalingen

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget ønsker fortsat ledelsestilsyn fremlagt hvert kvartal. Nedsættelse af antallet af ledelsestilsyn i Udbetalingen godkendes.

Udvalget ønsker, at forvaltningen undersøger mulighed for hjemtagelse af opgave på integrationsområdet.

Punkt 24: Investering på ungeområdet

15.00.00-G01-14-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

På ungeområdet har der de seneste 8 år været finansieret en fuldtidsstilling med EU-midler under projekt Ungeindsats Himmerland. Projektet udløber sommeren 2018, dog med mulighed for finansiering af efterværn i en kortere periode for de unge, der har deltaget i projektet. Forvaltningen anbefaler på baggrund af de gode resultater af den udvidede indsats, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender at fastholde den nuværende normering, ved at investere driftsmidler svarende til en fuldtidsstilling i ungeområdet.

Sagsfremstilling

Ungeområdet har siden 2010 haft eksternt finansiering svarende til en fuldtidsmedarbejder under projekt Ungeindsats Himmerland. Projektet er gennemført i samarbejde med Vesthimmerland og Mariagerfjord kommuner og har været projektfinsieret ad flere omgange, senest fra 2016-2018. Projektmidlerne udløber medio 2018, hvilket uden yderligere prioritering af området alt andet lige vil medføre en reduktion i bemanningen på ungeområdet. Da der har været tale om eksterne midler, har der været en række krav til hvordan timerne skulle anvendes i relationen med de unge. I høj grad har der dog været tale om en tilgang, som i forvejen anvendes i Ungeenhedens kontakt med unge på uddannelseshjælp.

Den ekstra medarbejder har for det første givet mulighed for et lavere sagstal og dermed bedre relationsarbejde gennem en tættere opfølgning og en mere håndholdt indsats. Det giver samtidig mulighed for at sætte tid af til at møde de unge uden for jobcentret, f.eks. på hjemmebesøg. Endvidere har projektmidlerne generelt sikret en høj grad af tilgængelighed, så det er nemmere for den unge at få fat i sin rådgiver, når der har været oplevet et akut behov og rådgiver har haft mulighed for at handle hurtigt på den unges kontakt.

Derudover har det givet bedre muligheder for at investere i en målrettet indsats for målgruppen, som eksempelvis vejledning ift. økonomi og budgetlægning, IT og praktiske færdigheder og virksomhedsbesøg med henblik på motivering og kvalificering af uddannelsesvalg.

Dertil kommer, at der f.eks. har været flere ressourcer til en forebyggende indsats over for de ikke-uddannelsesparate 15-17-årige, for at undgå at de får en sag i jobcentret når de fylder 18 år.

Gode resultater

Ses der på udviklingen på området de seneste år, tyder det i høj grad på, at den nuværende indsats på ungeområdet virker. Tabellen herunder viser udviklingen i antal unge på uddannelseshjælp:

Opgørelse	Område	2014	2015	2016	2017
Antal fuldtidspersoner	Hele landet	42.687	41.919	39.845	37.033
	Rebild	161	149	130	112
Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen 16-66 år	Hele landet	1,2 %	1,1 %	1,1 %	1,0 %
	Rebild	0,9 %	0,8 %	0,7 %	0,6 %

Kilde: Jobindsats.dk

Udviklingen viser, at der særligt i den seneste projektperiode med det nuværende setup, har været en god udvikling i antal unge på forsørgelse. Jobcenter Rebild havde med 0,6 % af befolkningen på uddannelseshjælp i 2017 den laveste andel blandt alle de jyske jobcentre.

Forslag til investering

På baggrund af de gode effekter af den nuværende indsats, er det forvaltningens vurdering, at det vil være uhensigtsmæssigt at skære i indsatsen på området og hæve sagstallene for rådgiverne. Derfor anbefales en investering gennem prioritering af driftsmidlerne til fastholdelse af den nuværende normering. Det vil betyde en investering på ca. 450.000 kr. årligt til fuldtidsstilling, der er delt på mentoropgaver og beskæftigelsesindsats.

Økonomi

En fastholdelse af nuværende indsats på ungeområdet indebærer en investering på ca. 450.000 kr. årligt. Det er forventningen at investeringen kan bidrage til at sikre, at den lave andel af unge på uddannelseshjælp kan

fastholdes og dermed kan prioriteres inden for udvalgets ramme. Der vil være risiko for stigende udgifter til forsørgelse i form af uddannelseshjælp, hvis investeringen ikke fastholdes. Endvidere må det forventes, at der ved fravalg af investering i stedet vil ske øgede udgifter til indkøb af eksterne mentorer til målgruppen på uddannelseshjælp.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- træffer beslutning om at fastholde den nuværende indsats på ungeområdet gennem en investering i et ekstra årsværk til indsatsen, når EU-midlerne udløber

Beslutning

Godkendt.

Punkt 25: Status på arbejdet med den sammenhængende børne- og ungepolitik

00.15.00-A00-79-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, samt Kultur- og Fritidsudvalget.

Rebild Kommune skal have en ny sammenhængende børne- og ungepolitik. Politikken bliver til i et samarbejde mellem Center Børn og Unge, Center Familie og Handicap, Center Sundhed, Center Kultur og Fritid samt Center Arbejdsmarked og Borgerservice med inddragelse af interessenter fra alle nævnte områder.

Politikken sendes i offentlig høring i juni og juli 2018 og forventes politisk godkendt ultimo september 2018. Hermed orienteres igen om sagen for at sikre, at også nye udvalgsmedlemmer er orienteret om arbejdet med politikken.

Sagsfremstilling

Rebild Kommune skal have en ny "Sammenhængende Børne- og Ungepolitik"

Den sammenhængende børne- og ungepolitik bliver til i et tværfagligt samarbejde mellem Center Børn og Unge, Center Familie og Handicap, Center Sundhed, Kultur og Fritid og Center Arbejdsmarked og Borgerservice med inddragelse af interessenter fra alle nævnte områder.

Formålet med den sammenhængende børne- og ungepolitik

Målet er en fælles forståelse af tilgangene til arbejdet med barnet og den unge, så det opleves, at der er helhed og sammenhæng i kommunens tilbud.

Den sammenhængende børne- og ungepolitik skal sætte fokus på en sammenhængende, tværfaglig og helhedsorienteret tilgang til arbejdet med børn og unge. Ved at samle alle politikkerne på børne- og ungeområdet med underliggende temaer, vil borgeren få et mere overskueligt billede af hvilke mål, der arbejdes efter, og hvordan disse mål skal indfries.

Målgruppen

Målgruppen er børn og unge fra 0 – 18 år (med mulighed for efterværn til barnet er 23 år), der har bopæl i Rebild Kommune. De enkelte temaer i politikken omfatter alt arbejde med børn og unge i Rebild Kommune.

Indhold:

Politikken bygges op omkring 6 centrale temaer:

- Sundhed og trivsel
- Dannelse og medborgerskab
- Læring og leg
- Uddannelse og job
- Familie og netværk
- Børn og unge med særlige behov

Fælles temadag ultimo april

Der afholdes en fælles temadag, hvor interessenter inviteres til at komme med input i form af målsætninger, ønskede effekter og indsatser i forhold til de seks overordnede temaer i politikken. Efter temadagen udarbejdes det endelige udkast til politikken, som sendes til gennemsyn i en uges hos deltagerne fra temadagen forud for politisk behandling i juni 2018.

Offentlig høring og godkendelse.

Politikken sendes i offentlig høring i juni og juli 2018 og forventes politisk godkendt ultimo september 2018.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at orienteringen om status på arbejdet med den sammenhængende børne- og ungepolitik tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Opdateret aktivitetsplan for Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik

Punkt 26: Statistik: Boligplacering af flygtninge

00.00.00-A21-1-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges orientering om boligplacering af flygtninge. I bilaget er der oversigt og graf, der viser den geografiske udvikling på boligplaceringerne.

Forvaltningen har pligt til at anvise boliger til de flygtninge, der bliver visiteret til Rebild Kommune. Indsatsen er beskrevet i forvaltningens bosætningsprogram, der blev politisk godkendt december 2016. Kommunen har alene pligt til at anvise én permanent bolig og kun til de flygtninge, der er visiteret til kommunen, hvilket ikke omfatter flygtninge, der kommer i forbindelse med familiesammenføring. Anvisning af bolig sker ud fra en række politisk vedtagne principper og prioriteringer, så boligplaceringen understøtter den samlede integrationsindsats. Efter ankomst til kommunen kan flygtninge bo i en af kommunens midlertidige boliger, indtil der kan anvises permanent bolig.

Sagsfremstilling

Baggrund

I Rebild Kommunes Integrationspolitik er målsætningen, at 70 % bosættes permanent inden for 6 måneder efter ankomst. I perioden fra 2015 til februar 2018 har 77,7% fået tildelt permanent bolig inden for 6 måneder fra ankomst.

Med tilgangen af flygtninge siden 2015 og nedsættelse af forsørgelsesydelse kan midlertidig boligplacering ikke undgås, primært på grund af, at det er vanskeligt at finde egnede boliger, som de har råd til at bo i. Dertil oplever forvaltningen, at enkelte flygtninge afviser den anviste bolig, hvorfor deres ophold på midlertidig indkvartering bliver forlænget. Forvaltningen prioriterer permanent boligplacering af de flygtninge, som har opholdt sig længst tid i midlertidig bolig, medmindre de tidligere har afvist en rimelig bolig.

Princippet ved placering i permanent bolig er, at forvaltningen skal sikre, at flygtningene har økonomi til at betale boligudgifter, kost og øvrige fornødenheder. Efter indførelsen af integrationsydelsen modtager flygtninge ydelser, der er på niveau med SU og uddannelseshjælp.

Forvaltningen prioriterer, at boligerne skal findes i alle byer i Rebild Kommune, hvor der er adgang til offentlig transport inden for en rimelig afstand og hvor behov for adgang til daginstitutioner, skoler, arbejdspladser og fritidsaktiviteter kan tilgodeses. Der kan stilles krav til rimelig gå- eller cykelafstand til transportmulighederne.

Boligplacering af flygtninge

Den geografiske fordeling i boligplaceringerne afspejler Rebild Kommunes kapacitet i lejeboliger. Aktuelt er den største andel boligplaceret i henholdsvis Støvring og Nørager. Dernæst Bælum og Skørping. I februar 2018 er der boligplaceret flygtninge i 10 byer i Rebild Kommune.

For uddybning vedrørende andele og antal henvises til bilag.

Kvote 2018

Der er udmeldt kvoter for 2018. Der forventes 3.000 flygtninge på landsplan. Rebild Kommune forventes at skulle modtage 31 flygtninge. Dertil kommer eventuelle familiesammenføringer. Forventningen til antallet af familieførte ligger lidt under niveauet for 2017, hvor der ankom i alt 30 personer fordelt på 20 børn og 10 voksne.

Økonomi

Udgifterne til integrationsområdet indgår i de løbende økonomivurderinger på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Kvoten for 2018 er indregnet i basisbudgettet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen og træffer beslutning om der fremadrettet ønskes fremlagt statistik på boligplacering af flygtninge.

Beslutning

Udvalget ønsker et overblik af kommunens boligkapacitet til flygtninge herunder økonomi.

Bilag

Bilag marts 2018

Punkt 27: Revisionsberetning 2016 - decisionsskrivelse

00.32.00-K01-1-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Byrådet har på mødet den 29. juni 2017 behandlet og godkendt revisionsberetning nr. 10 vedrørende årsregnskabet for 2016.

Sagsfremstilling

Rebild Kommune har på baggrund af indsendte revisionsberetning modtaget decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Konklusion på decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemgået revisionsberetningen på Beskæftigelsesministeriets vegne og konstateret, at der ikke er forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område. Styrelsen beder dog revisionen om at følge op på at Rebild Kommune foretager opstramning på sagsadministrationen for sager vedrørende sygedagpenge, ligesom de beder revisionen være opmærksomme på områder hvor der generelt på landsplan har været problemer.

Konklusion på decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet:

Ministeriet konstaterer at revisor ikke har forbehold eller revisionsbemærkninger på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, dog finder ministeriet det ikke tilfredsstillende, at revisor ved gennemgang af 4 personsager har fundet fejl i 3 sager, som dog ikke har haft udbetalings- og/eller refusionsmæssig betydning.

Decisionsskrivelserne er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at tage decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Udlændinge- og Integrationsministeriet og Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen til efterretning.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Udvalget ønsker, at forvaltningen undersøger mulighed for hjemtagelse af opgave på integrationsområdet.

Bilag

Rebild Kommune - decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Rebild Kommune - decisionsskrivelse 2016

Punkt 28: Status på Projekt Uddannelsesambassadør

15.00.00-G01-38-16

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Projekt Uddannelsesambassadør er et 2-årigt puljefinansieret projekt, der forløber i perioden 2017-2018. Formålet med projektet er at øge antallet af etablerede uddannelsesforløb under puljen til uddannelsesløft. Uddannelsesløft er et af de nyere redskaber, der blev indført i forbindelse med beskæftigelsesreformen i 2015, for at øge kompetenceniveauet blandt ledige og dermed give virksomhederne bedre muligheder for at få kvalificeret arbejdskraft.

Forvaltningen giver en status på projektet og kommer med en anbefaling i forhold til muligheden for at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft i form af flere faglærte.

Sagsfremstilling

Baggrund

Med beskæftigelsesreformen blev der afsat en pulje til et uddannelsesløft af ledige dagpengemodtagere over 30 år, som enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse. Det har imidlertid vist sig vanskeligt for kommunerne, at anvende ordningen, som har mange formelle krav, der skal opfyldes. Med trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft er målgruppen for puljen til uddannelsesløft blevet udvidet, og ordningen er blevet mere attraktiv for ledige. Forbedringerne af ordningen skal ses i lyset af, at der fra oktober 2015 til september 2016 kun blev påbegyndt ca. 360 uddannelsesløft på landsplan. Til sammenligning blev det med beskæftigelsesreformen beregningsteknisk forudsat, at puljen fuldt indfaset ville medføre, at ca. 2.250 ledige årligt vil påbegynde en erhvervsuddannelse under puljen.

For at understøtte uddannelsesløftet blev der givet tilskud til, at et antal jobcentre kunne ansætte eller frikøbe en dedikeret uddannelsesambassadør i to år. Rebild Kommune fik som det eneste nordjyske jobcenter andel i dette tilskud. Ansøgningen til puljen er vedlagt som bilag og uddyber kerneelementerne i projektet, som er:

- At sprede viden om uddannelsesløftet i jobcentret
- At rådgive, vejlede og motivere ledige i målgruppen for uddannelsesløftet
- At være sparringspartner og rådgiver for jobcentrets ledelse og
- At etablere og vedligeholde samarbejde med VEU-centre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser omkring uddannelsesløftet

Kort om redskabet uddannelsesløft

Uddannelsesløft er målrettet ufaglærte eller ledige med forældet erhvervsuddannelse over 30 år, som er på dagpenge og som med løftet kan blive faglærte. 4/5 dele af uddannelsen skal kunne gennemføres inden for dagpengeperioden. Det betyder, at det optimale forløb består af meritplaner, hvor den ledige har tilpas meget erfaring fra et faglært område, der kan tælle som merit på faglært niveau.

Måltal for projektet

Jobcentret valgte at opstille nogle meget ambitiøse måltal i forbindelse med ansøgningen. Målene blev sat til 20 påbegyndte forløb i 2017 og 25 påbegyndte forløb i 2018. Målene har vist sig vanskelige at realisere i praksis.

I 2017 blev der etableret 6 forløb - primært i det sidste halvår af 2017. Pr. medio februar 2018 er der etableret yderligere 4 forløb. De store optagelsesperioder er august og januar, hvor langt de fleste forløb starter på uddannelsesinstitutionerne. Det betyder, at nogle uddannelsesplaner kan være længe undervejs. Der er afsøgt forskellige muligheder for at indfri måltallene, bl.a. har der været fokus på realkompetencevurderinger (RKV). RKV'erne betragtes som første skridt i en afklaring hos både borger og jobcenter og er nøglen til at afklare den lediges kompetencer, såvel som at afdække uddannelsesmulighederne. En RKV er en kompetenceafklaring lavet af en uddannelsesinstitution og følges af en uddannelsesplan. Denne uddannelsesplan har en gyldighed på 6 år. I praksis betyder det, at når der er lavet en RKV og borger fravælger uddannelse, kan denne genoptages til drøftelse på enten fremtidig arbejdsplads eller ved gentilmelding i jobcenteret. Der er i projektperioden lavet 26 RKV'er.

Nået i 2017

- Fokus på udbredelse af viden i jobcentret og til målgruppen
- Der er foretaget screening af samtlige sager i forbindelse med projektstart og efterfølgende løbende. Der pågår kvalificering af screeningsmodellen.
- Fokus på samarbejde med a-kasser. Projektet er blevet drøftet på a-kassemøde i Aalborg samt i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Uddannelsesambassadør kan bruges som kontaktperson for a-kasserne og har holdt oplæg i Teknisk Landsforbund.
- Fokus på samarbejde med uddannelsesinstitutionerne: Tradium, Tech College, SOSU Nord og AMU Nordjylland. Der har været afholdt møder vedr. nedenstående oplevede barrierer og muligheden for mere sammenhængende meritforløb, herunder i enkeltsager.
- Fokus på samarbejde med øvrige jobcentre: Det er tilbudt, at uddannelsesambassadøren udbreder viden om screeningsmodellen og metodeudvikling i projektet. Vesthimmerland og Aalborg har takket ja til et møde. Der afventes tilbagemelding fra Mariagerfjord.
- Fokus på netværk med øvrige uddannelsesambassadører med henblik på at kvalificere indsatsen.
- Supplerende har uddannelsesambassadøren indgået i udviklingen af et pilotprojekt, som øger adgangen til industrioperatør-uddannelsen. Der er udviklet et 13-ugers forløb, som kvalificerer den ledige til optagelse på uddannelsen, alternativt til arbejde.

Oplevede barrierer for at opnå måltal

- *De ledige går i arbejde:* I den periode projektet har været igang, har der været stor efterspørgsel på arbejdskraft. Periodisk opleves at ledige får lavet RKV og umiddelbart efter får job og dermed ikke påbegynder et uddannelsesløft.
- *Forsørgelsesgrundlaget:* Størstedelen af uddannelserne berettiger til 80 % af dagpengesatsen og mulighed for at låne resten op til dagpengesatsen. På nogle få udvalgte områder, kan uddannelsen tages med 100 % dagpengesats. Det er erfaringen, at en del ledige er i en økonomisk situation, hvor det ikke kan lade sig gøre at være på dagpenge eller 80 % dagpenge i en længere periode, som uddannelsesløftet ofte vil kræve.
- *Ventetider:* Jobcentret oplever indimellem, at ventetiden på at få lavet RKV har været u hensigtsmæssig lang på nogle skoler. Derfor har uddannelsesambassadøren haft fokus på dette i sit samarbejde, og der er forsøgt at indgå aftaler med udvalgte skoler om frister på ventetid. Det er afgørende for borgers motivation, at få lavet denne afgørende afklaring tidligt og gerne umiddelbart efter første uddannelsesrettede samtale.
- *Meritpotentialet:* Bruttomålgruppen, som er ufaglærte eller ledige med forældet erhvervsuddannelse, er af rimelig størrelse. Men når uddannelsesambassadøren screener for relevant erhvervs erfaring ift. en specifik uddannelsesretning, har dette givet en langt mindre gruppe end forventet. Dertil kommer også en gruppe af ledige, som ikke har erfaring, der er af en sådan karakter, at det kan give merit på erhvervsuddannelsesniveau. Disse ledige kan der arbejdes med over længere tid, ved at de eksempelvis starter med at få bevilget kortere kompetencegivende kurser og dertil får mere erhvervs erfaring og på sigt kan der bygges op til erhvervsuddannelsesniveau - enten ved at gå i voksenalere eller ved at få uddannelsesløft på et senere tidspunkt, når der er opnået tilstrækkelig erhvervs erfaring.
- *Uddannelsesplanlægningen:* Uddannelsesinstitutionernes planlægning harmonerer ikke altid med den lediges behov for et sammenhængende og hurtigt uddannelsesløft. Nogle skoler er fleksible ift. åbne værksteder. Andre ikke. Det betyder, at en uddannelsesplan for en ledig i nogle tilfælde tager u hensigtsmæssigt lang tid.
- Jobcentret er opmærksom på behovet for et tæt samarbejde med omkringliggende jobcentre ift. koordineret uddannelsesplanlægning.

Næste fase

Målet er fortsat at modvirke de oplevede barrierer. I den næste periode vil der derfor blive arbejdet med følgende i projektet:

- Udbygge og formalisere samarbejdet med omkringliggende jobcentre med særligt fokus på opkvalificeringsindsatsen på tværs af kommuner
- Implementering af screeningsværktøj
- Implementering af gruppesamtaler (frikommuneforsøget)

Anbefalinger

Forvaltningen har drøftet, hvordan målet om flere faglærte kan indfries. Hvis ønsket er i højere grad at opnå resultater i form af flere faglærte og flere i retning af erhvervsuddannelser, hvor der er størst behov for arbejdskraft kan projektet suppleres med følgende initiativer:

Investering i grundforløb for følgende grupper:

- ledige mellem 25 og 29 år der ikke er omfattet af målgruppen til uddannelsesløft
- ledige der ikke har tilstrækkelige kompetencer til at få merit, således at faglært niveau kan opnåes indenfor 4/5 del af dagpengeperioden
- Ledige der har en videregående uddannelse som ikke er omfattet af målgruppen, hvis kompetencer ikke er efterspurgt på arbejdsmarkedet

Fortsætte investering i kortere kompetencegivende forløb for ufaglærte og ledige med forældet uddannelse, som supplement til den regionale uddannelsespulje.

Indstilling 28. februar 2018, pkt. 7:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd:

- drøfter orienteringen, herunder kommer med en udtalelse vedrørende forvaltningens anbefaling forud for sagens behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, 28. februar 2018, pkt. 7:

Behandling af punktet i LAR sker efter udsendelse af dagsordenen til AMU. Derfor eftersendes referat fra LAR.

Økonomi

For 2018 er der tilsagn om tilskud på 518.000,- kr. til dækning af udgifter til køb af erhvervsuddannelser bevilget som uddannelsesløft. Puljen dækker 80 % af udgifterne til køb af uddannelse.

Et grundforløb koster ca 50.000,- kr, men kan dog variere meget i pris.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Drøfter status og forvaltningens anbefalinger i forhold til muligheden for at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft i form af flere faglærte
- Drøfter LARs udtalelse i forhold til forvaltningens anbefalinger

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, 28. februar 2018, pkt. 7:

Peter Thomsen orienterede om, at AMU sammen med Jobcenter Aalborg har et forløb vedr. uddannelses- og jobafklaring.

Rådet bakker op om indsatsen for opkvalificering også blandt beskæftigede og om nødvendigt til et brancheskift. Rådet bakker ligeså op om forvaltningens forslag om investering i grundforløb til de nævnte grupper.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om anbefalinger fra forvaltning samt Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Bilag

Ansøgningsskema Uddannelsesambassadør

Punkt 29: Orientering

15.00.00-G01-41-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Planlagte sager på kommende møde:
 - Intro: Rehabiliteringsteamet, herunder revalidering, fleksjob/ledighedsydelse, ressourceforløb og førtidspension
 - Regnskab 2017 og overførsler
 - Rekruttering Himmerland - udkast til samarbejdsaftale
 - Program for studietur
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning

Udvalgmøde i juni flyttes til mandag den 11. juni 2018 på grund af Folkemødet.

Bilag

Ugens tal 2018