

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 09-06-2020

Mødedato Tirsdag d. 09. juni 2020 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2B Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvikling i ledighedstal.....	4
Budget 2021-2024 Indledende drøftelser.....	5
Effekt af virksomhedsrettede tilbud.....	7
Aktivitetsopfølgning.....	11
Fællesseminar.....	13
Kulturskole, Højskole, Ungeenhed.....	14
Orientering.....	17

Punkt 41: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-17-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 42: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af Corona situationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i ledigheden, et overblik over hvilke brancher de nyledige kommer fra samt, hvilke kompetencer og/eller erhvervs erfaringer de har.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2020

Punkt 43: Budget 2021-2024 Indledende drøftelser

00.30.00-G01-1-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Det fremgår af budgetprocedure for 2021-2024, som blev godkendt på byrådsmødet (nødstyre) den 22. april 2020 pkt. 33, at fagudvalgene på møderne inden sommerferien kan starte de indledende drøftelser af udvalgenes budgetgrundlag og eventuelle budgetudfordringer.

Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2021-24 er der lagt op til, at udvalgene før sommerferien drøfter indholdsmæssige, og løbende nødvendige tilpasninger og prioriteringer af fagudvalgenes aktiviteter, inden for rammerne af det oprindelige budget. De indledende drøftelser kan eksempelvis være med henblik på at skabe et grundlag for et råderum indenfor udvalgets egen økonomiske ramme til politiske prioriteringer og til at imødegå udfordringer for 2021-24.

Til drøftelsen af udfordringer er udgangspunktet blandt andet resultatet af regnskab 2019, som blev behandlet på udvalgets april møde, samt økonomivurdering 1 for 2020, som behandles på nærværende møde. Herudover kan der på de forskellige udvalg være løbende sager, det er naturligt at drøfte i den tidlige budgetfase i udvalget.

I forhold til de overordnede rammer for budgetlægningen for 2021 kan det bemærkes at regnskab 2019 endte med et forbrug af likviditeten på knap 27 mio. kr. og en gennemsnitlig likviditet over 365 dage på 101,5 mio. kr. 31.12.2019.

Budget 2020 blev i efteråret vedtaget med en likviditetsmæssig balance for året (bundlinje på nul). Ved regnskabsbehandlingen på april-møderne blev der besluttet overførsler på netto 15 mio. kr. på drift og 79 mio. kr. på anlæg. Hertil er der fremrykket anlæg og ekstraordinær vedligeholdelse for i alt 22 mio. kr. grundet Covid-19, som der dog er modtaget lånedispensation til.

Dette indebærer, at der uden eventuelle budgetmæssige udfordringer i 2020 er et betydeligt træk på kommunens likviditet. Den gennemsnitlige likviditet (set over 365 dage) er jf. ovenfor pr. 31.12.2019 opgjort til 101,5 mio. kr. Med en opsparing i uforbrugte midler på i alt 94 mio. kr. (15 + 79), er stort set hele kassebeholdningen disponeret til senere forbrug med udgangen af 2020.

Endelig er der Covid-19 situationen, der giver ekstra udgifter til minimering af smitte og smitterisiko, samt ikke mindst store merudgifter til den stigning der ses i ledigheden. Ekstraudgiften til den stigende ledighed er i ØKV1 skønnet til ca. 9 mio. kr., mens der endnu ikke er et skøn på øvrige COVID-19 relaterede udgifter. De samlede udgifter relateret til COVID-19 vil afhænge af hvor hurtigt og hvordan samfundet åbnes op igen, men der forventes et betydeligt beløb. Det kan blandt andet oplyses at kommunernes indkøbsfællesskab i sidste uge har opgjort fælles udgifter på 1 mia. kr., hvor Rebild Kommunes andel er ca 5 mio. kr. Hvor meget kommunerne kompenseres for i forhold til ekstra udgifter afventer økonomiforhandlingerne mellem KL og regeringen.

I forhold til de overordnede rammer kan det i den positive ende nævnes, at Rebild Kommune i den nyligt indgåede aftale om udligning får en gevinst på ca 22 mio. kr. i forhold til datagrundlaget, der ligger til grund for budget 2020. Det er ikke givet at kommunernes serviceramme øges tilsvarende den nye aftale. Det vil blive forhandlet i økonomiaftalen for 2021.

Byrådet besluttede på mødet den 22. april, at såfremt forholdene snarest normaliseres, vil det tilstræbes, at der afholdes temadrøftelse for byrådet, hvor indholdet fra det aflyste visionsseminar drøftes. Det blev endvidere besluttet at udsende materialet, der blev udarbejdet til visionsseminaret vedrørende budgettet til byrådet. Der vil på mødet deltage en økonomikonsulent, der kort vil gennemgå det enkelte fagudvalgs materialer. Materialet er vedhæftet som bilag til denne sag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter budgetgrundlag og udfordringer for 2021-24

Arbejdsmarkedsudvalget, 14. april 2020, pkt. 34:

Drøftet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget fortsætter drøftelser af budgetgrundlag og udfordringer for 2021-24

Beslutning

Drøftet.

Udvalget vil gerne se et budgetnotat med en investeringscase på udvikling af virksomhedsindsatsen

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 44: Effekt af virksomhedsrettede tilbud

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

På fællesseminaret i september 2019 blev forvaltningen bedt om at se nærmere på, hvad der kommer ud af de virksomhedsrettede tilbud, som ledige borgere i Rebild deltager i. Forvaltningen har på den baggrund lavet en opgørelse over resultaterne for ledige på a-dagpenge i de seneste to år.

Sagsfremstilling

På baggrund af behandling af sagen på møderne i marts, havde både Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd ønsker til supplerende opgørelser, som kan belyse resultaterne ud fra hhv. branche og forudgående ledighed. I forbindelse med analysen af disse supplerende forhold, er der frasorteret 29 forløb siden opgørelserne i marts, som ved nærmere gennemgang viste sig ikke at bidrage til et retvisende billede af resultaterne. Derudover har en række efterregistreringer bidraget til mindre ændringer i resultaterne.

Derfor er de oprindelige opgørelser også blevet opdateret, så alle baserer sig på samme datagrundlag og tallene kan derfor sammenholdes på tværs af alle tabellerne.

Forvaltningen har gennemgået 776 virksomhedsrettede forløb fordelt på 689 virksomhedspraktikker og 87 ansættelser med løntilskud, som a-dagpengemodtagere har afsluttet i 2018 og 2019. I det følgende redegøres der for resultaterne af gennemgangen. Resultaterne er opgjort ved at se på, hvor mange som var i selvforsørgelse ved udgangen af den efterfølgende måned. Dette giver en indikation af, om der har været en umiddelbar effekt, men omvendt kan forløbet godt have gjort en forskel uden det opfanges i denne opgørelse.

Det samlede resultat fremgår af tabellen herunder.

Tilbudstype	2019		2018		I alt	
	Antal	Andel i selvforsørgelse	Antal	Andel i selvforsørgelse	Antal	Andel i selvforsørgelse
Virksomhedspraktik	317	23%	372	30%	689	27%
Ansættelse med løntilskud	32	56%	55	51%	87	53%
I alt	349		427		776	

Som det fremgår af tabellen, etableres der markant flere virksomhedspraktikker end løntilskud. Men effekten er også generelt lavere for praktikker end for ansættelser med løntilskud. Dette er ikke overraskende og skyldes til dels at virksomhedspraktik generelt er kortere forløb og samtidig anvendes til en bredere målgruppe (fx ved behov for brancheskift), mens løntilskud typisk forudsætter, at den ledige er tæt på at kunne opnå ordinær ansættelse, da det medfører en udgift for virksomheden. Resultaterne af virksomhedspraktik var bedre i 2018 end i 2019, mens det omvendte gjorde sig gældende for løntilskudsansættelser. Samtidig fremgår det, at generelt blev etableret flere virksomhedsrettede tilbud i 2018.

I det følgende er resultaterne delt op efter, hvilke a-kasser de ledige kommer fra, samt deres alder og køn. Derudover deles resultaterne op efter brancher og varighed af ledighedsforløb.

A-kasser

Ser man på resultaterne af virksomhedspraktikker fordelt på a-kasser, ser det således ud:

A-kasse	Antal	Andel i selvforsørgelse
14. Socialpædagoger	8	25%
15. 3FA	109	36%
17. FOA - Fag og arbejde	43	23%
18. Danmarks Lærere	19	16%
22. Det Faglige Hus	53	26%
24. Metalarbejdere	26	38%
34. Næring mv.	12	17%
53. HK	79	38%
57. Min A-kasse	21	24%
67. Ledernes A-kasse	25	12%
72. Teknikernes A-Kasse	7	29%
73. Kristelig A-Kasse	88	20%
76. Danske Sundhedsorg.A-kasse	17	24%
81. BUPL, A-kasse	18	28%

86. Akademikernes	49	27%
88. Magistrenes A-Kasse	28	14%
92. Funkt.Og Tjenestemænd	28	18%
94. ASE	37	27%
98. CA	13	23%
I alt	689	27%

Note: A-kasser med mindre end 5 forløb er ikke vist

Tabellen viser, at de 26 ledige fra a-kassen Metal med 38 % har opnået den højeste selvforsørgelsesgrad efter afsluttet praktik, mens de 25 ledige fra Ledernes A-kasse med 12 % har den laveste selvforsørgelsesgrad.

For ansættelser med løntilskud ser det således ud:

A-kasse	Antal	Andel i selvforsørgelse
15. 3FA	12	33%
17. FOA - Fag og arbejde	9	33%
22. Det Faglige Hus	11	64%
53. HK	8	63%
73. Kristelig A-Kasse	10	50%
86. Akademikernes	7	57%
88. Magistrenes A-Kasse	5	80%
94. ASE	6	50%
I alt	87	53%

Note: A-kasser med mindre end 5 forløb er ikke vist

Selvforsørgelsesgraden efter en ansættelse med løntilskud har været højest for de 5 ledige fra Magistrenes a-kasse, mens de 12 ledige fra 3F A-kasse og de 9 ledige fra FOA 33 % har den laveste selvforsørgelsesgrad.

Køn og alder

I tabellen herunder fremgår selvforsørgelsesgraden for henholdsvis virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud fordelt på køn.

Køn	Virksomhedspraktik		Ansættelse med løntilskud	
	Antal	Andel i selvforsørgelse	Antal	Andel i selvforsørgelse
Kvinder	427	24%	53	47%
Mænd	262	31%	34	62%
I alt	689	27%	87	53%

Tabellen viser, at der er flere kvinder blandt ledige som har deltaget i virksomhedsrettede forløb. Ser man på selvforsørgelsesgraden, er det i begge tilfælde mændene, som har den største selvforsørgelsesgrad efter forløbene.

Herunder er andelen af selvforsørgede delt op på de lediges alder.

Alder	Virksomhedspraktik		Ansættelse med løntilskud	
	Antal	Andel i selvforsørgelse	Antal	Andel i selvforsørgelse
1: Under 30 år	191	31%	24	46%
2: 30-39 år	156	31%	13	62%
3: 40-49 år	120	26%	9	33%
4: 50-59 år	148	24%	32	59%
5: Over 60 år	74	14%	9	56%
I alt	689	27%	87	53%

Ser man på selvforsørgelsesgraden efter virksomhedspraktik, er der en klar tendens til, at den er højest for de yngste og lavest for de ældste. Således er selvforsørgelsesgraden hos ledige under 40 år omkring 31 %, mens selvforsørgelsesgraden hos ledige over 60 år er ca. den halve. Selvforsørgelsesgraden efter ansættelse med løntilskud er højest for gruppen 30-39 år og lavest for gruppen 40-49 år, som dog kun udgøres af 9 forløb. Både for gruppen 50-59 år og gruppen over 60 år ligger resultaterne over gennemsnittet. Det tyder således på, at alderen ikke er afgørende for om en ansættelse med løntilskud ender med selvforsørgelse.

Brancher

I tabellen herunder fremgår selvforsørgelsesgraden fordelt efter, hvilken type virksomheder forløbet er foregået på.

Brancher	Virksomhedspraktik		Ansættelse med løntilskud	
	Antal	Andel i selvforsørgelse	Antal	Andel i selvforsørgelse
Offentlig	240	22%	35	37%
<i>Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger</i>	140	24%	15	27%
<i>Undervisning</i>	54	13%		
<i>Offentlig forvaltning og forsvar; socialsikring</i>	14	43%		
<i>Andre serviceydelser</i>	10	30%		

Privat	449	29%	52	63%
Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler	152	28%	15	67%
Fremstillingsvirksomhed	79	41%	14	57%
Bygge- og anlægsvirksomhed	31	26%		
Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser	29	24%		
Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger	25	16%		
Undervisning	22	23%		
Andre serviceydelser	21	24%		
Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester	15	47%		
Transport og godshåndtering	14	14%		
Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed	13	23%		
Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri	11	27%		
Information og kommunikation	11	45%		
Kultur, forlystelser og sport	11	27%		
I alt	689	27%	87	53%

Note: Brancher med mindre end 10 forløb er ikke vist

Tabellen viser, at der generelt er bedre resultater af forløb på private virksomheder end i de offentlige. Samtidig har resultaterne af praktikker været bedst i brancherne Offentlig forvaltning, Fremstillingsvirksomhed, Administrative tjenesteydelser og Information og kommunikation. Omvendt ligger resultaterne af praktikforløb i brancherne Undervisning og Transport i den lave ende.

Forudgående ledighed

I tabellen herunder fremgår selvforsørgelsesgraden fordelt efter, hvor lang tid den ledige, som har deltaget i det virksomhedsrettede forløb, havde været ledig. Samtidig er resultaterne yderligere opdelt efter om forløbet foregik på en offentlig eller en privat virksomhed.

Ledighedsperiode	Virksomhedspraktik		Ansættelse med løntilskud	
	Antal	Andel i selvforsørgelse	Antal	Andel i selvforsørgelse
1: Under 3 måneder	187	37%	11	64%
Offentlig	66	32%	-	
Privat	121	40%	-	
2: 3-6 måneder	289	24%	28	57%
Offentlig	92	20%	12	50%
Privat	197	26%	16	63%
3: 6-12 måneder	139	23%	31	42%
Offentlig	44	20%	13	31%
Privat	95	24%	18	50%
4: Over 12 måneder	74	18%	17	59%
Offentlig	38	11%	-	
Privat	36	25%	10	90%
I alt	689	27%	87	53%

Note: Grupper med mindre end 10 forløb er ikke vist

Tabellen viser, at resultaterne generelt er bedre for ledige med kortere ledighedsforløb. Dog har de 10 private løntilskudsansættelser for ledige med over et års ledighed haft de bedste effekter. Således var 9 af de 10 ledige ikke længere på forsørgelse umiddelbart efter forløbet.

Samlet set er resultaterne ikke overraskende bedst for ansættelser med løntilskud og der er forholdsvis store variationer på tværs af a-kasser for både praktik og løntilskud. Mænd har de bedste gennemsnitlige resultater for både praktikker og løntilskudsansættelser. Ledige under 40 år har de bedste resultater med virksomhedspraktik, mens resultaterne af ansættelser med løntilskud ikke lader til at have den store sammenhæng med den lediges alder.

De overordnede resultater er at svære at vurdere, da der ikke tidligere er direkte sammenlignelige opgørelser. Men opgørelsen kan fremadrettet anvendes som baseline for at følge udviklingen og dermed også til at vurdere iværksatte tiltag rettet mod at øge effekten af den virksomhedsrettede indsats. For effekten afgøres ikke alene af køn, alder, a-kasse, branche og forudgående ledighed. Det er fx afgørende, at der i dialogen med den ledige og virksomheden sker en klar forventningsafstemning, så der skabes et solidt udgangspunkt for, at forløbet giver mening for alle parter. Samtidig er det afgørende, at der løbende følges tæt op og, at forløbene afbrydes eller aftalerne justeres, hvis forløbet ikke har udsigt til at skabe de ønskede resultater.

Forvaltningen indstiller: 20. maj 2020, pkt. 4:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter orienteringen.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, 20. maj 2020, pkt. 4:

Drøftet.

Karen Eriksen, Marianne Reenberg, Allan Busk, Hans Rønnau og Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Drøftet.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 45: Aktivitetsopfølgning

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne aktivitetsopfølgning omhandler udviklingen for ydelsesgrupperne ressourceforløb, førtidspension og seniorpension.

Udviklingen på området gennemgås og illustreres gennem en sammenligning med Nordjylland og hele landet under et.

Sagsfremstilling

Sammen med den stigende ledighed som følge af Corona situationen, er stigningen i tilgangen til pensioner den største udfordring i forhold til budgetoverholdelse i 2020. I ØKV1 er vurderingen således, at området førtids- og seniorpension vil ende med et merforbrug på 10,4 mio. kr. i 2020.

Udover oprettelsen seniorpensionsordningen, skal en del af forklaringen findes i resultaterne af ressourceforløbene. Målgruppen for ressourceforløbene er personer, som uden en særlig tværfaglig indsats har høj risiko for at ende på førtidspension eller som har komplekse problemer, hvor udsigten til at komme i ordinær beskæftigelse eller uddannelse er lang.

Derfor gennemgås både udviklingen i ressourceforløb, førtidspension og seniorpension i denne aktivitetsopfølgning.

Ressourceforløb

Antallet af ressourceforløb i Rebild er steget jævnt fra primo 2014 til medio 2017, hvorefter det har ligget stabilt omkring 110 fuldtidspersoner, som også er status ved seneste opgørelse som er april 2020.

Udviklingen i antal ressourceforløb i Rebild har siden reformen i 2013 i store træk fulgt udviklingen på landsplan og samtidig ligget lidt under gennemsnittet i Nordjylland.

Ved seneste opgørelse var 65 af de 110 borgere under 40 år svarende til 59 %. Det er på niveau med Nordjylland (61 %), men højere end landsgennemsnittet (51 %). Det står ikke helt klart hvorfor dette er tilfældet, men det er noget forvaltningen vil være nysgerrig på fremover. For Rebilds vedkommende skal det muligvis ses i sammenhæng med, at der er en lidt lavere andel af førtidspensionisterne, som er under 40 år.

Ser man på ressourceforløb påbegyndt de seneste år, kommer størstedelen fra enten kontant- og uddannelseshjælp (53 %) eller en sygemelding (37 %). De sidste 10 % kom primært fra fleksjobordningen eller var uden offentlig forsørgelse.

I 2019 var der for første gang ikke en nettostigning i antal ressourceforløb i Rebild Kommune. Det skyldes primært, at der blev afsluttet markant flere forløb end tidligere, mens tilgangen faktisk var den højeste siden forløbene blev indført. I starten af 2020 er der sket et mindre fald i antallet. En tendens som også kan ses i resten af landet fra 2019.

Ser man på de 49 afsluttede forløb i Rebild i perioden 2014-2018, var ca. 33 % visiteret til fleksjob 12 måneder efter afsluttet forløb, mens ca. 39 % var på førtidspension. I resten af landet var ca. 50 % på førtidspension, mens ca. 25% var visiteret til fleksjob.

Selvom der endnu ikke kan gøres status for 2019, står det allerede klart, at en større andel blev tilkendt førtidspension efter afsluttet forløb. En del af forklaringen skal givetvis findes i, hvor lange de afsluttede forløb har været. Om et ressourceforløb har haft en varighed på 1 eller 5 år kan indikere noget om, hvad perspektivet er i forhold til at opnå de ønskede resultater. Den gennemsnitlige varighed af de afsluttede ressourceforløb i Rebild var således steget fra ca. 2,5 år i 2018 til ca. 3,4 år i 2019. En andel del af forklaringen skal findes i den præcisering i lovgivningen, som kom i 2018 og den efterfølgende gennemgang af alle ressourceforløb, hvor forløb uden udsigt til, at arbejdssevnen kunne udvikles, skulle genbehandles i Rehabiliteringsteamet.

Førtidspension

Udviklingen i antal førtidspensionister har fulgt nogenlunde det samme mønster i Rebild som i resten af landet, dog fra et lavere udgangspunkt og med et fald allerede året inden reformen trådte i kraft i 2013.

Siden reformen har antallet af førtidspensionister generelt været faldende i Rebild. Men i 2019 var der for første gang siden 2011 en nettotilgang i antal førtidspensionister. Samme tendens gør sig gældende både i Nordjylland og i resten af landet. Dette skyldes både, at der i perioden er afsluttet flere lange ressourceforløb og den ovenfor nævnte præcisering i lovgivningen som kom i 2018.

Ser man på tilkendelserne af førtidspension fra primo 2017 frem til uge 22 i 2020, kommer 47 (30 %) fra et ressourceforløb. 33 (21 %) kommer fra et jobafklaringsforløb og 25 (16 %) kommer fra sygedagpenge. Endelig kommer 23 (15 %) fra fleksjob, 18 (12 %) fra kontanthjælp og 9 (6 %) fra uddannelseshjælp (eller netop fyldt 18 år).

Seniorpension

Som det fremgår af ugens tal, er der tilkendt 24 seniorpensioner i Rebild Kommune pr. uge 22. Det er endnu ikke muligt at trække særskilte tal for seniorpension på jobindsats.dk, hvilket gør at tilgangen i Rebild ikke kan sammenlignes med tilgangen i resten af landet.

Dog har Beskæftigelsesministeren d. 18. maj i et svar til Beskæftigelsesudvalget givet en status på kommunernes indberettede tilkendelser af seniorpension. Det fremgår af svaret, at der på landsplan er der indberettet 1.682 tilkendelser af seniorpension pr. 11. maj 2020. Ministeren opsummerer på den baggrund, at seniorpensionen er kommet godt fra start.

I modsætning til opgørelserne vedrørende ressourceforløb og førtidspension i vedlagte bilag, som er baseret på faktiske udbetalinger og dermed er mere pålidelige, er der tale om kommunernes indberetninger til STAR, som ministeren bemærker, ikke er fuldstændige. Således har kun 73 kommuner indberettet seniorpensioner og flere af disse har ikke indberettet for hele perioden.

STAR forventer at offentliggøre kommunale afgørelser vedr. seniorpension på jobindsats.dk i 3. kvartal 2020, hvor der forventes at være valide data frem til og med 2. kvartal 2020. Så tallene fra ministerens svar er det bedste grundlag for at se på tilgangen på landsplan.

Ser man på tilkendelserne i Rebild, drejer det sig om 16 kvinder og 8 mænd. 12 af de 24 personer kommer fra en sygemelding, mens 8 kommer fra fleksjobordningen. De resterende 4 kommer enten fra ressourceforløb eller a-dagpenge/selvforsørgende.

Økonomi

Der redegøres for udgifterne på området i de løbende økonomivurderinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Bilag - Aktivitetsopfølgning

Punkt 46: Fællesseminar

00.01.00-A00-11-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 14. april 2020 ramme og temaer for årets fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledelsen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Arbejdsmarkedsudvalget sendte efterfølgende sagen til drøftelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, som sluttede op om temaer, form og ramme.

Sagsfremstilling

Både Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd var enige om, at seminaret skal afvikles på én dag og der skal særligt fokus på, hvilke effekter Covid19 har haft og fremadrettet forventes at få for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

Det overordnede formål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier i det kommende års beskæftigelsesplan.

Udover dialog og input til beskæftigelsesplanen, er der på fællesseminaret afsat tid til øvrig dialog og input om temaer, der har betydning for arbejdsmarkedsområdet i Rebild Kommune.

På baggrund af tilbagemeldingerne fra Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd vil forvaltningen tilrettelægge seminaret inden for de tre overskrifter:

1. Arbejdsmarkedet i Rebild Kommune og Covid 19 - Oplæg om status, herunder udvikling i ledighed, jobåbninger, rekruttering mm.
2. Beskæftigelsesplan 2021 – Oplæg og dialog om udfordringen med stor ledighed og udsatte grupper på arbejdsmarkedet jf. ministerens mål om flere flygtninge, familiesammenførte og personer med handicap i job
3. Virksomhedsstrategi – Oplæg som afsæt for en dialog om, hvordan Jobcenter Rebild bedst muligt kan arbejde med at få ledige i arbejde og sikre virksomhederne den kvalificerede arbejdskraft, de efterspørger.

I forhold til temaerne for årets seminar, var der lagt op til en dialog omkring værdig behandling i jobcentre, som er et nyt fokusområde fra ministeren. Der er fortsat ikke kommet yderligere udmeldinger om, hvordan målet tænkes omsat, og der er usikkerhed om, hvorvidt det bliver endeligt udmeldt. Det var tanken, at der på seminaret skulle drøftes, hvad der lokalt i Rebild Kommune forstås ved værdig behandling, og hvordan der kunne følges op på dette mål herunder, hvordan de fælles principper omsættes til praksis i det daglige arbejde i jobcentret. Denne drøftelse er relevant og vigtig, men grundet den særlige Covid19 situation og ønsket om at kunne afvikle seminaret på en dag, foreslår forvaltningen at denne drøftelse udsættes.

Økonomi

Udgiften til seminar samt forplejning afholdes for uforbrugte midler fra tidligere år. Efter sidste års seminar er der kr. 75.000, - tilbage. Udgiften til seminar, uden eksterne oplægsholdere anslås til kr. 10.000, -.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender temaerne for årets fællesseminar.

Beslutning

Godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 47: Kulturskole, Højskole, Ungeenhed

00.15.02-A00-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Kultur- og Fritidsudvalget har tidligere besluttet placering, tids- og procesplan, udbudsbetingelser samt funktionelle og arkitektoniske rammer for ny bygning til Kulturskolen. I anden forbindelse har forvaltningen set på mulighederne for udflytning af kommunens Ungeenhed fra Østre Alle. Forvaltningen fremlægger forslag til sammenkobling af de to projekter, således at Ungeenheden og Kulturskolen deler Højskolen, mens Kulturskolens nye bygning udvides. Højskolens 1. sal inddrages. Foreningernes adgang til Højskolen skal ligeledes sikres.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om flytning af Ungeenheden fra Østre Alle til Højskolen til efterretning. Kultur- og fritidsudvalget præsenteres for forslaget og skal tage stilling til ændringerne i projektet om ny bygning. Økonomiudvalg og Byråd skal tage stilling til finansiering og frigivelse af midler.

Sagsfremstilling

Hidtidig proces (jan-april 2020)

På sit møde d. 8. januar 2020 besluttede Kultur- og Fritidsudvalget udbudsform, tids- og procesplan og overordnede udbudsbetingelser for "nye lokaler til Rebild Kulturskole". Endvidere besluttede udvalget at nedsætte et bedømmelsesudvalg til at vurdere den arkitektoniske løsning. Herefter blev totalrådgiveropgaven udbudt og tildelt Norconsult på udvalgets møde d. 11. marts. I h.t. tids- og procesplanen indledte totalrådgiver og den nedsatte projektgruppe herefter arbejdet med at beskrive ønsker, behov, funktioner mv.

I samme forbindelse har Byrådet godkendt tillæg til Lokalplan nr. 269 samt frigivet midler til totalrådgiver og forundersøgelser i projektet.

Baggrund for ny situation

Rebild Kommunes ungeenhed er placeret i lejede lokaler i Business Park Nord, Østre Allé, Støvring. Med henblik på løbende at optimere driften i Center Arbejdsmarked og Borgerservice og samtidig sikre gode rammer for Ungeenheden har forvaltningen afsøgt mulighederne for at flytte ungeenheden til kommunalt ejede lokaler. I den forbindelse har forvaltningen indledningsvist undersøgt, hvorvidt en placering af Ungeenheden på 1. sal i Højskolen kan være en mulighed. Der er ikke fundet andre egnede kommunalt ejede lokaler i Støvring.

De indledende undersøgelser har vist, at dette vil kræve en udvidelse af projekt "Nye lokaler til Rebild Kulturskole" gennem dels en fuld renovering og fuld udnyttelse af 1. sal på Højskolen, dels gennem udvidelse af den nye bygning til Kulturskolen. Dette skyldes, at det samlede behov hos Kulturskolen og Ungeenheden for lokaler til arbejdspladser, samtalerum, mødelokaler, undervisning, depotplads, billedkunst, langt overstiger det nuværende tilgængelige antal kvadratmeter. Endvidere kan kvaliteten og funktionaliteten af disse tilgængelige kvadratmeter ikke opfylde behovet hos Kulturskolen og Ungeenheden.

Ved en fraflytning fra Østre Alle til de kommunalt ejede lokaler på Højskolen vil Ungeenheden få en væsentlig besparelse på husleje; en besparelse som kan kapitaliseres og anvendes som finansiering til ombygning af Højskolen og forøgelse af antal kvadratmeter i ny bygning til Kulturskolen. Samtidig vil Højskolens mange kvadratmeter kunne udnyttes fuldt ud. Derudover ser forvaltningen mange perspektiver i, at en større fysisk nærhed med de øvrige medarbejdere i Jobcentret og Ydelsesafdelingen vil kunne styrke samarbejdet til gavn for borgerne.

Behov for lokaler

Både Kulturskolens og Ungeenhedens nuværende behov for lokaler vil blive dækket ved sammenkoblingen og udvidelsen.

Kulturskolens behov for lokaler har i den hidtidige proces været beskrevet ud fra den forudsætning, at Kulturskolen råder over "Huset" samt hele den hidtil renoverede del af Højskolen, dvs. inklusiv de få istandsatte og ibrugtagne depotlokaler og et enkelt undervisnings-/mødelokale på 1. sal. Endvidere har Kulturskolen administreret udlån af Højskolen og "Huset" til foreninger, herunder samarbejdet med Støvring Museumsforening, som har permanent til huse på Højskolen, jvf. tidligere Byrådsbeslutning. I denne nye situation vil lokalerne på Højskolens 1. sal skulle indrettes til Ungeenheden, ligesom der skal ses på mulighederne for at dele fx undervisningslokaler, mødelokaler og

samtalerum i Højskolen og Huset. Dermed skal den nye bygning indeholde flere kvadratmeter og med andre funktioner end hidtil beskrevet.

Skønnet i alt til cirka 250 nettokvadratmeter i ny bygning. Herudover fortsat rådighed over lokalerne i "Huset" samt Højskolens stueplan, således at fleksibilitet i skemalægningen kan fastholdes.

Hertil kommer fælles faciliteter, for både Ungeenhed og Kulturskolen, i form af toiletter/handicaptolletter/rengøringsrum/teknikrum og mindre gangarealer. Dette giver tilsammen ca. 350 brutto kvadratmeter, fordelt på 2 plan i en ny tilbygning.

Ungeenhedens behov for lokaler er arbejdspladser til 20 medarbejdere, 4-6 samtalerum, 2-3 undervisningslokaler i forskellig størrelse, som skal kunne anvendes hver formiddag. Ved fuld udnyttelse af Højskolens 1. sal til Ungeenheden kan der her skabes plads til de 20 medarbejdere og minimum 4 samtalerum. De nødvendige undervisningslokaler vil derfor skulle kunne findes i Højskolens stueplan. Undervisningslokaler anvendes af hele Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Foreningers adgang til Højskolen

Da Byrådet i forbindelse med bygning af nyt rådhus i Støvring besluttede at bevare Højskolen, var det bl.a. med det formål for øje, at nogle af lokalerne skulle kunne bruges af foreninger til foredrag, fællesskabende aktiviteter, generalforsamlinger, møder osv. Samtidig besluttede Byrådet, at Støvring Museumsforening skulle have udstillingslokaler og kontorplads i bygningen. Museumsforeningen har til huse i Højskolens nordlige ende, hvor foreningen p.t. råder over lokaler til udstilling og kontor. I den hidtidige proces i projekt "Nye lokaler til Kulturskolen" har Museumsforeningen været del af projektgruppen og i denne proces fremført sine ønsker til foreningens fremtidige brug af Højskolens lokaler, herunder muligheder for udvidelse af foreningens aktiviteter og rådighed over lokaler.

Hidtil har foreninger således haft adgang til Højskolen. Kulturskolen administrerer dette udlån. Medmindre der politisk træffes anden beslutning, vil foreningers adgang til Højskolen fortsat blive sikret, også hvis det besluttes, at Højskolen skal rumme både Kulturskolen og Ungeenheden. Museumsforeningen vil således fortsat have til huse i Højskolen, og vil blive inddraget i udformningen af det nye projekt på samme måde som hidtil. I forhold til foreningernes nuværende brug af lokalerne på Højskolen, vil dette forsat kunne imødekommes i samme omfang, også hvis der viser sig behov for øget brug af lokalerne. Der skal foretages en koordinering af tidspunkter med Kulturskolens og Ungeenhedens behov for lokaler.

Vurdering af, om projektet kan tilgodesee lokalebehov

De indledende undersøgelser har som nævnt vist, at såvel Kulturskolens som Ungeenhedens behov for lokaler kan tilgodeses, også rent tidsmæssigt vedrørende undervisningslokaler. Ungeenheden har brug for undervisningslokaler mellem 8-12, mens Kulturskolen har brug for undervisningslokaler fra 12-19. Efterspørgsel efter lokaler passer således fint sammen. De praktiske opgaver i forbindelse med forskelligt brug vurderes at kunne løses.

Derudover er der i forhold til etablering af Ungeenheden i Højskolen den store fordel, at Ungeenheden vil rykke tættere på resten af Jobcentret og Ydelsesafdelingen, der begge har til huse i Rådehuset. Ungeenheden forbliver i Støvring, hvor både gymnasiet og FGU skolen også er. Den større fysiske nærhed til kollegerne i Center Arbejdsmarked og Borgerservice forventes at give et styrket samarbejde om borgerne samt at give mulighed for større fleksibilitet i forhold til hurtige fællesmøder. Dertil kommer, at Ungeenheden herved får lettere adgang til de øvrige rådhusfunktioner.

Kulturskolen får mulighed for flere kvadratmeter, der udelukkende er etableret med fokus på Kulturskolens opgaver, særligt i forhold til lokaler egnet til musikundervisning.

Både Kulturskolen og Center Arbejdsmarked vil kunne opleve stigning i efterspørgsel efter tilbud de kommende år. Dette forventes som udgangspunkt at kunne håndteres inden for de fysiske rammer på Højskolen. Skulle behovene overstige lokalekapacitet, vurderes det, at der kan findes gode løsninger på dette i f.eks. haller eller lignende.

Ungeenhedens og Kulturskolens målgrupper er til en vis grad sammenfaldende. I en eventuel sammenflytning vil institutionerne skulle udforske de samarbejdsmuligheder, der kan være i dette.

Tidsplan

Vedhæftet er en revideret procestidsplan.

Indflytning vil kunne foregå i december 2021 og unge-enheden vil kunne være ude af nuværende lejemål ultimo december 2021.

Grundet denne stand-still periode og sommerferie vil nuværende kulturskoleprojekt ligeledes kunne indflytte ultimo december.

Økonomi

Totalrådgiver har i samarbejde med forvaltningen budgetteret anlægsøkonomi for et samlet projekt, omfattende totalrenovering af 1. salen på højskolen til Ungeenheden, Kulturskolen i ny tilbygning, fælles glasmellembygning, fælles velfærdsfaciliteter i ny tilbygning, samt mindre tiltag ved sammenbygning med Højskolen i stueplan.

Anlægsbudgettet er vedhæftet som bilag. Det samlede anlægsbudget, alt inklusiv, udgør 11,6 mio. kr.

Finansiering:

Finansieringen foreslås sammensat på følgende måde:

1. 4,6 mio. kr. er allerede afsat til i det nuværende kulturskoleprojekt.
2. 1,1 mio kr til tagrenovering på den gamle højskole er allerede planlagt afholdt af den ekstra renoveringspulje i 2020 på 8 mio kr, som Økonomiudvalget på møde d. 2. april besluttede at lånefinansiere som led i Corona-relaterede aktiviteter.
3. På mødet i Økonomiudvalget d. 20. maj besluttedes at øge denne renoveringspulje med yderligere 8 mio kr. Heraf foreslås nu specifikt 1 mio kr anvendt til renovering af tagetagen på den gamle højskole.
4. Der søges om energilån på 0,2 mio kr til projektet. Rebild Kommunes samlede låneoptagelse forhøjes med 0,2 mio. kr.
5. Ungeenheden bidrager med 3,75 mio kr til ombygningen, da deres huslejebesparelse ved at flytte fra Østre Alle til højskolen rummer mulighed herfor. Huslejebesparelsen udgør 0,6 mio. kr. årligt. Driftsbudgettet reduceres således med 3,7 mio. kr. fordelt med 0,6 mio. kr. i hver af årene 2021 til og med 2026.
6. Forvaltningen bemyndiges til at indarbejde beslutning i basisbudgettet for 2021-24, herunder forskydninger mellem drift og anlæg

I forhold til det oprindelige budget for bygning af den kommende kulturskole mangler der herefter 955.000 kr (i 2021), for at der er balance i det samlede budget. Det foreslås, at dette beløb findes i 2021-budgettet under "Bygningsvedligeholdelse", hvor der årligt er hensat 2,5 mio kr. Grundet den ekstraordinære fremrykning af vedligeholdelsesprojekter til 2020, er vurderingen, at der er plads til at prioritere denne istandsættelse af Højskolen i puljen i 2021. Der bliver således ikke behov for prioritering af nye anlægsmidler til gennemførelse af ombygningen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om flytning af Ungeenheden fra Østra Alle til Højskolen til efterretning - under forudsætning af Byrådets godkendelse af finansiering
- at Kultur- og Fritidsudvalget godkender ændringerne i projektet om ny bygning til Kulturskolen

Forvaltningen indstiller

- at Økonomiudvalg overfor Byråd indstiller at følge forvaltningens forslag om finansiering
- at Økonomiudvalg overfor Byråd indstiller at finansieringen frigives

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Overordnet procesplan_2020.05.28

Anlægsbudget_2020.05.28

Punkt 48: Orientering

15.00.00-G01-46-19

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Forvaltningen orienterede om danskuddannelse til voksne udlændinge i Rebild Kommune.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.