

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 23-05-2018

Mødedato Onsdag d. 23. maj 2018 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2A på rådhuset i Støvring, Hobrovej 110, 9530 Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Input til indledende budgetforhandlinger.....	4
Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2017.....	5
Status på den regionale uddannelsespulje 2017.....	8
Kvartalsrapport fra UU.....	9
Integrationspolitikken - midtvejsevaluering, statusrapport og ny handlingsplan.....	12
Gensidig orientering.....	14

Punkt 10: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningen indstiller:

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Allan Busk, Kim Jacobsen, Morten Kamstrup og Karen Eriksen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 11: Input til indledende budgetforhandlinger

00.30.00-A00-2-14

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd besluttede på mødet 22. november 2017 at få sat et punkt vedr. indledende budgetdrøftelser på mødet i maj 2018. Rådet får på den baggrund en kort introduktion til status for budgetlægningen for 2019 og kan på den baggrund drøfte eventuelle input til Arbejdsmarkedsudvalgets videre arbejde med Budget 2019.

Sagsfremstilling

I vedlagte bilag gives en kort præsentation for:

- Arbejdsmarkedsudvalgets økonomi
- Basisbudget
- Budgetlægning
- Udgifter til forsørgelse & drift (indsats)
- Handlemuligheder for Arbejdsmarkedsudvalget
- Politiske ønsker og forslag
- Eksterne puljemidler til ekstra indsats
- Kendte udfordringer/ændringer 2019

Ovenstående gennemgås af forvaltningen på mødet sammen med en orientering om drøftelserne fra de indledende drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter de indledende budgetdrøftelser på sit kommende møde den 12. juni 2018.

Økonomi

Se bilag

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter eventuelle input til Arbejdsmarkedsudvalget vedr. budget 2019.

Beslutning

LAR foreslog, at huske fokus på virksomhederne/arbejdsmarkedet som retningsgivende for de indsatser, der investeres i og tilbydes borgerne.

LAR bakker i øvrigt op om de initiativer AMU indtil videre har drøftet.

Allan Busk, Kim Jacobsen, Morten Kamstrup og Karen Eriksen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

AMU budget 2019

Punkt 12: Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2017

15.00.00-G01-13-16

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen fremlægger en endelig status på opfyldelsen af målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2017.

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2017 blev der opstillet en række konkrete målsætninger på de enkelte indsatsområder. I det følgende foretages en opfølgning på, i hvilket omfang målene blev nået.

1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målsætning	2016	Mål	Resultat
1.1 Samarbejdsgrad med de lokale virksomheder	34,2 %	35 %	33,2 %
1.2 Etablerede voksenlærlingeforløb	6	10	7

Resultatet viser, at det næsten er lykkedes at opnå den målsatte samarbejdsgrad med de lokale virksomheder. Det er ved målingen vigtigt at være opmærksom på, at der i denne officielle opgørelse af samarbejdsgraden ikke medtages hverken dialoger med virksomhederne eller hjælp til rekruttering. Det er således alene en opgørelse af, hvor mange virksomheder der har samarbejdet med jobcentret omkring en beskæftigelsesrettet ordning som fx virksomhedspraktik eller løntilskud. Niveaueet i Rebild er fortsat højere end gennemsnittet for hele landet (30,7 %). Ses der på antallet af virksomheder der er samarbejdet med, er der sket en stigning i forhold til året før.

Målet om etablering af mindst 10 voksenlærlingeforløb for borgere i Rebild Kommune lykkedes ikke. Ordningen er et godt redskab i opkvalificering og bestræbelserne på at sikre virksomhederne den relevante arbejdskraft. I 2018 er ordningen derfor også stadig i fokus, men målsætningen er udvidet til også at medtælle borgere fra andre kommuner.

2: Flere unge skal have en uddannelse

Målsætning	2016	Mål	Resultat
2.1 Unge på forsørgelse påbegynder uddannelse	35,9 %	40%	-
2.2 Søgning til erhvervsuddannelserne	25,9 %	27%	19,6%

Da opgørelsen over unge på forsørgelse der påbegynder uddannelse blandt andet baserer sig på Ungedatabasen, har det ikke været muligt at få en opdateret opgørelse for hele 2017. Ved seneste opgørelse fra april 2017 var status 22,5 %. Tabellen herunder viser udviklingen fra samme periode de to seneste år i forhold til resultaterne for hele året.

År	Jan-apr	Jan-dec
2015	10,6 %	37,3 %
2016	15,6 %	35,9 %
2017	22,5 %	?

På den baggrund er der ud fra status i årets første fire måneder grund til at tro, at de 40 % kunne realiseres.

Der er en national målsætning om, at flere skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Målet er, at mindst 25 % skal vælge en EUD direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020. I Rebild blev der i beskæftigelsesplanen fastsat et ambitiøst mål om, at andelen i 2017 skulle udgøre 27 %. Målet blev fastsat på baggrund af 2016 tal, hvor andelen udgjorde 25,9 %. I forhold til søgningen til erhvervsuddannelserne i 2017 er der imidlertid sket en betydelig tilbagegang fra året forinden. Forvaltningen har ingen entydig forklaring på

udviklingen, men ser et behov for at iværksætte initiativer målrettet elever og deres forældre, der kan medvirke til at ændre udviklingen igen. I 2018 er andelen dog steget til 22 %.

3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde

Målsætning	2016	Mål	Resultat
3.1 Andel langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere	49,5 %	45 %	51,5 %
3.2 Andel langtidsforsørgede i jobafklaringsforløb med virksomhedsrettet tilbud	28,1 %	45 %	41,5 %
3.3 Andel langtidsforsørgede i ressourceforløb med virksomhedsrettet tilbud	23,5 %	35 %	22,7 %

Det er ikke lykket at nedbringe andelen af langtidsforsørgede (mindst 3 år på forsørgelse) på kontanthjælp. I løbet af 2017 har der især været fokus på at styrke den tidlige indsats, hvilket også har medvirket til at nedbringe antal kontanthjælpsmodtagere tættest på arbejdsmarkedet. Men der er fortsat behov for at arbejde med gruppen længere fra arbejdsmarkedet, som det netop er tilfældet i projektet "Flere skal med", som først for alvor er kommet gang i starten af 2018.

I forhold til at sikre en virksomhedsrettet indsats i jobafklarings- og ressourceforløbene er resultaterne blandede. Selvom målet ikke helt blev nået ift. jobafklaring var der alligevel tale om en stigning på 50 % i løbet af 2017. Rebild er dermed gået fra at ligge ca. 6 procentpoints lavere end landsgennemsnittet til at ligge 3 procentpoints over. I forhold til ressourceforløbene må konklusionen være, at det nok har været for ambitiøst at nå 35 %. For en stor del af personerne i ressourceforløb, har vurderingen været, at en virksomhedsrettet indsats ikke var den rette indsats, der kunne understøtte progression i sagerne. Rebild ligger desuden på niveau på med hele landet.

4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målsætning	2016	Mål	Resultat
4.1 Andel selvforsørgende efter 26 uger	3,3 %	17 %	7,4 %
4.2 Andel selvforsørgende efter 52 uger	4,5 %	22 %	17,4 %
4.3 Andel selvforsørgende efter 3 år	55 %	32 %	68,8 %
4.4 Etablerede IGU	0	20	7

Målene om selvforsørgelse er taget fra Jobcenter Rebild integrationsprojekt og har vist sig svære at indfri for de nyankomne. Det er dog tydeligt, at der er sket en positiv udvikling. Således var der fra 2016 til 2017 sket stigninger på alle 3 måltal. Særligt kan det bemærkes, at selvforsørgelsesgraden efter 52 uger er steget fra 4,5 % i 2016 til 17,4 % i 2017. I forhold til etableringen af IGU forløb har det også vist sig vanskeligt i mange tilfælde. På den baggrund var Rebild medansøger på et frikommuneforsøg omkring lempede regler i ordningen, som desværre blev afvist.

Økonomi

De positive resultater har medvirket til mindreforbrug på arbejdsmarkedsudvalgets ramme i regnskabsåret 2017.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og sender opgørelsen til orientering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Arbejdsmarkedsudvalget, 15. maj 2018, pkt. 49:

Taget til efterretning. Opgørelsen sendes til orientering til Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd 23. maj 2018

Forvaltningen indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Allan Busk, Kim Jacobsen, Morten Kamstrup og Karen Eriksen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Punkt 13: Status på den regionale uddannelsespulje 2017

15.20.25-Ø39-1-16

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

I forbindelse med Det Lokale Arbejdsmarkedsråds behandling af Beskæftigelsesplan 2018, udtrykte rådet et ønske om at følge forbruget af Den Regionale Uddannelsespulje. På den baggrund gives her en kort status på forbruget af puljen i 2017, hvor regnskabet netop er gjort endeligt op.

Sagsfremstilling

Med Beskæftigelsesreformen blev der oprettet en regional pulje på ca. 100 mio. kroner årligt til at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud om uddannelse fra første ledighedsdag.

Kommunerne kan med midler fra puljen få dækket 80 pct. af udgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af en særlig regional positivliste. De sidste 20 pct. af udgifterne finansieres af kommunerne selv.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udmelder årligt en ramme for puljen i de enkelte kommuner. I 2017 udgjorde puljen 408.000 kr. for Rebild Kommune. Dertil kommer en tillægsbevilling på 149.000 kr. Tillægsbevillingen skyldes at mindreforbruget på landsplan fra 2016 er blevet genudmeldt til anvendelse i perioden oktober 2017 til december 2018.

I 2017 har Rebild udnyttet puljen fuldt ud og har således hjemtaget 408.000 kr. Derudover blev der i 2017 anvendt ca. 10.000 kr. yderligere af tillægsbevillingen på 149.000 kr.

34 ledige har i 2017 deltaget i uddannelser med finansiering fra den regionale uddannelsespulje. De primære uddannelsesområder var kørekort & godstransport (11) og IT kompetencer (8).

Pr. medio maj 2018 er der anvendt ca. 50 % af midlerne for 2018, som udgøres af de resterende midler fra tillægsbevillingen samt den udmeldte pulje for 2018 på 409.270 kr.

Økonomi

Fremgår af sagsfremstillingen.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter forbruget af den regionale uddannelsespulje.

Beslutning

LAR kvitterer for viljen til at ville anvende puljen og støtter op om, at det er den rigtige vej at gå. Det er et vigtigt redskab i opgaven med at sikre den kvalificerede arbejdskraft.

Udvalget besluttede at fortsætte drøftelsen omkring opkvalificering på næstkommende møde.

Allan Busk, Kim Jacobsen, Morten Kamstrup og Karen Eriksen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 14: Kvartalsrapport fra UU

15.00.00-G00-296-13

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget er på deres møder i hhv. april og maj orienteret om resultaterne i kvartalsrapport for 4. kvartal 2017 fra Ungdommens Uddannelsesvejledning i Rebild Kommune (herefter UU). Rapporten er en del af den lovbundne kvalitetsudvikling af vejledningsindsatsen. I rapporten gives en status over uddannelses- og øvrige aktiviteter for målgrupperne 15-17-årige og 18-29-årige.

Kvartalsrapporten fremsendes til orientering og drøftelse i Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Rapporten udarbejdes 4 gange årligt og har i hvert kvartal et specifikt tema. Temaet i denne rapport tager udgangspunkt i de unges aktuelle aktiviteter. Kvartalsrapporten er vedlagt som bilag. Uddrag af de væsentligste resultater fremgår nedenfor.

Aktiviteter 15-17-årige

Følgende hovedresultater kan fremhæves:

- 96 % af kommunens i alt 1.121 unge mellem 15-17 år er i gang med enten grundskole eller ungdomsuddannelse. Tallet ligger stabilt set i forhold til de seneste kvartalsrapporter og i forhold til 4. kvartal 2016.
- Der har været et mindre fald, fra 7 % til 6 %, i andelen af unge der er i gang med en erhvervsuddannelse. Derimod er der sket en stigning i forhold til unge der går på gymnasiet, denne andel er steget fra 29 % til 32 %.
- 3,6 %, svarende til 38 unge, er i midlertidige aktiviteter eller forberedende og udviklende aktiviteter. 5 unge er uden aktivitet, men UU har kontakt til og arbejder med den unge. Dette er en halvering i forhold til 1. kvartal 2017.

Afbrudte uddannelsesforløb 15-17-årige

Endvidere viser rapporten hvor mange unge, der har afbrudt en ungdomsuddannelse i 4. kvartal 2017.

- Der har været 51 unge der har afbrudt deres ungdomsuddannelse. 31 % af de unge der har afbrudt deres uddannelse, er unge på erhvervsuddannelserne.

Alle de unge mellem 15 og 17 år, der har afbrudt deres uddannelse, er i gang med ny aktivitet.

Når de 15-17-årige afbryder uddannelse, er UU forpligtiget til at kontakte forældre og den unge indenfor 5 hverdage. Hensigten er, at der skal udarbejdes en ny uddannelsesplan for, hvorledes den unge, med aktiviteter, kan motiveres til uddannelse. UU Rebild har, i 4. kvartal 2017, haft kontakt til forældre og den unge indenfor tidsfristen.

Ligeledes skal tilbud om aktivitet gives inden 30 hverdage. Alle tilbud til de unge i Rebild er afgivet indenfor tidsfristen.

Aktiviteter 18-29-årige

I forhold til gruppen af unge mellem 18 og 29 år viser rapporten, at der er en stigning, fra 4. kvartal 2016 til 4. kvartal 2017 i andelen af unge, der ikke har en ungdomsuddannelse.

- Andelen af unge, der ikke har en ungdomsuddannelse er steget fra 23 % til 25,8 %.
- Ligeledes er andelen af unge der har gennemført en uddannelse faldet fra 55,6 % til 51,6 %.
- Derimod er der en mindre stigning på andelen der er i gang med en ungdomsuddannelse fra 21,4 % til 22,6 %.

De aktuelle tal i rapporten er trukket fra UU's database den 13. februar 2018. Der har igennem flere år været udfordringer med at kunne trække valid data. Der er udviklet en ny database der blev sat i drift medio 2017. Der er dog fortsat udfordringer med at få aktuel valid data. Der skal derfor tages forbehold for dataforsinkelser i forhold til eksempelvis tilbagemeldinger fra uddannelsesinstitutioner.

Indstilling til AMU, den 6. marts 2018:

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- drøfter og tager kvartalsrapport 4, 2017 til efterretning.
- fremsender kvartalsrapporten til orientering i Uddannelsesrådet

Arbejdsmarkedsudvalget, 6. marts 2018:

Godkendt som indstillet

Udvalget har opmærksomhed på den store gruppe unge mellem 18 og 29 år, som ikke har en ungdomsuddannelse, og som ikke er i gang med en kendt aktivitet, og vil gerne have nærmere redegørelse om indsats i forhold til denne gruppe.

Supplerende sagsfremstilling AMU 10. april 2018:

I kvartalsrapport for 4. kvartal 2017 fra Ungdommens Uddannelsesvejledning i Rebild Kommune, var der i opgørelsen en gruppe unge mellem 18 og 29 år, som ikke havde en registreret ungdomsuddannelse, og som ikke var i gang med en kendt aktivitet.

Det er vigtigt at understrege at resultaterne i kvartalsrapporterne udelukkende er en opgørelse i forhold til vejledningsopgaven overfor gruppen af unge mellem 18-29årige. Se evt. bilaget "Indholdet af vejledningen efter grundskolen og 10. klasse". Vejledningsopgaven i Rebild kommune er udvidet til, at omfatte unge på op til 30 år mod 25 år som er lovpligtig. Det betyder, at alle unge mellem 18-30 år har mulighed for at få vejledning.

I rapporten for 4. kvartal fremgik det, at der er 557 unge, som UU ikke havde en kendt aktivitet på. Som nævnt ved behandlingen af rapporten på sidste udvalgmøde, er der store dataudfordringer i den nye unge-database STIL. Det betyder at det er ufuldstændige oplysninger UU har til rådighed. I forbindelse med udvalgets ønske om yderligere oplysninger om denne gruppe, har forvaltningen haft kontakt til Styrelsen for IT og Læring, som er ansvarlig for databasen. Forvaltningen har på nuværende tidspunkt ikke fået oplysninger om, hvornår der vil være valide data til rådighed.

For at imødekomme udvalgets ønske, har forvaltningen udført en intern søgning på cpr-niveau i jobcenterets fagsystem. Med den metode har det været muligt at identificere hvilken forsørgelse "ukendt" modtager. Der mangler dog fortsat oplysninger om uddannelse mm. Som det fremgår af nedenstående har det været muligt at identificere, hvilken forsørgelse knap 250 unge i "ukendt målgruppen modtager.

Introduktionsforløb	83
Uddannelseshjælp	48
Integrationsydelse (integrationsprogram)	33
Dagpenge	27
Selvforsørgende (integrationsprogram)	23
Ressourceforløb	17
Fleksjobvisiteret	4
Jobafklaring	4
Ledige selvforsørgende, jobrotation, tilmeldte uden ydelse	5
Sygedagpenge, førtidspension	3
Ukendt	317
Hovedtotal	564

Det betyder, at når de unge har en forsørgelse eller er registret med en sag i jobcenteret modtager de vejledning og indsats. En del af de resterende unge (317), er unge udenlandske arbejdstagere, eksempelvis unge østeuropæere, der arbejder i landbruget. Disse unge har typisk ikke behov for uddannelsesvejledning.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af aktiviteterne fremgår af de løbende økonomiopfølgninger på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at rådet drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Rådet besluttede, at de på kommende møde vil drøfte udviklingen på uddannelseshjælp.

Allan Busk, Kim Jacobsen, Morten Kamstrup og Karen Eriksen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Kvartalsrapport 4kvt.2017 Udvalg

Punkt 15: Integrationspolitikken - midtvejsevaluering, statusrapport og ny handlingsplan

00.01.10-P22-1-16

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Byrådet har den 13. oktober 2016 godkendt "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2016-2018". Forvaltningen har foretaget en midtvejsevaluering. Der er gjort status på de konkrete handlinger og resultatmål, som er angivet i handlingsplanen. Forslag til ny handlingsplan for perioden 2018-2020 er udarbejdet. Det indstilles, at statusrapporten tages til efterretning og at forslag til handlingsplan godkendes. Statusrapporten og handlingsplanen er sendt til politisk behandling i fagudvalgene på nær Udvalget for Teknik og Miljø.

Arbejdsmarkedsudvalget har behandlet punktet på sit seneste møde den 15. maj 2018. Punktet er endnu ikke afgjort i byrådet. Punktet fremsættes til rådets orientering.

Sagsfremstilling

Rebild Kommunes Integrationspolitik 2016-2020 blev vedtaget af byrådet den 28. april 2016. Integrationspolitikken beskriver de overordnede rammer og danner fælles grundlag for samarbejde og retning for integrationsindsatsen i Rebild Kommune. Politikken beskrives i fire temaer:

- Modtagelse og bosætning
- Børn og unge
- Job og uddannelse
- Seniorliv

Politikken er vedlagt som bilag.

Politikken er implementeret med første "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2016-2018". Handlingsplanen beskriver de konkrete tiltag, der iværksættes for at sikre, at målene i politikken nås.

Forvaltningen har i marts/april 2018 foretaget en midtvejsevaluering. Der er gjort status på de konkrete handlinger og resultatmål, som er angivet i handlingsplanen. "Statusrapport 2018 - Handlingsplan for Integrationspolitikken" er vedlagt som bilag. Herefter er der foretaget en vurdering af, hvilke konkrete handlinger der skal være styrende for den videre implementering af integrationspolitikken. De enkelte forvaltningsområder samt de frivillige på integrationsområdet har bidraget til at foretage vurderingen.

Den lokale integrationspolitik blev vedtaget på baggrund af en oplevet og forventet større flygtningetilstrømning til kommunen. Det kaldte på et behov for at sikre overordnede rammer og et fælles grundlag for samarbejde og retning for integrationsindsatsen. Status på de konkrete handlinger for politikens fire temaer viser, at de fleste tiltag er gennemført og implementeret. Enkelte tiltag er delvis implementeret. Implementering af de konkrete handlinger under temaet; "Seniorliv" er kun foretaget i begrænset omfang, da der ikke har været et aktuelt behov.

De udvalgte handlinger i politikken har betydet, at Rebild Kommune er nået et skridt nærmere i at opfylde visionen om, at *"alle borgere i Rebild Kommune - uanset etnisk eller kulturel baggrund - indgår i og bidrager som sunde og aktive medborgere til det fælles samfund med respekt for de grundlæggende demokratiske værdier"*. Det er forvaltningens vurdering, at der arbejdes målrettet, og at Rebild Kommune er godt på vej til at indfri politikens mål for alle fire temaer. Blandt andet er modtagelsen af flygtninge blevet systematiseret således, at det sikres, at alle har et godt afsæt for at leve op til visionen. Ligeså er samarbejdet på tværs af forvaltningsområderne og særligt med de frivillige organiseret. Der er et stærkt og tæt samarbejde om de opstillede mål. Det ses også, at flere opnår selvforsørgelse, og for børnene er der sat fokus på modtageklasserne samt på sprogvurdering og -stimulering.

For at nå helt i mål, er der dog behov for nogle få nye konkrete handlinger. Desuden er der behov for at fastholde enkelte eksisterende handlinger fra første handlingsplan, som enten er delvis implementeret, eller som ikke har været i spil, da der endnu ikke har været behov. De konkrete handlinger, som er gennemført og implementeret medtages ikke i den nye handlingsplan. Forslag til "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020" er vedlagt som bilag.

Der foretages en årlig status på de konkrete handlinger, som er angivet i "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020". Slutevaluering foretages i 2020.

Forvaltningen indstiller, at udvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler:

- At tage "Statusrapport 2018 - Handlingsplan for Integrationspolitikken" til efterretning.
- At godkende forslag til "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020".

Arbejdsmarkedsudvalget, 15. maj 2018, pkt. 46:

Indstilles godkendt.

Økonomi

Ressourcemæssige og eventuelle udgifter til gennemførelse af de konkrete tiltag afholdes inden for fagudvalgenes egne rammer.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at rådet drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Allan Busk, Kim Jacobsen, Morten Kamstrup og Karen Eriksen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Integrationspolitik for Rebild Kommune 2016-2020_marts2016

Statusrapport 2018 - Handlingsplan for Integrationspolitikken 2016-2018

Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020

Punkt 16: Gensidig orientering

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det lokale Arbejdsmarkedsråd

Rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering.

Sagsfremstilling

Fast punkt på dagsorden, hvor rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold.

- Jobcentret orienterer om ugens tal (bilag vedlagt)

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at rådet giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold.

Beslutning

Hans Rønnau orienterede om, at der arbejdes på oprettelse af et frivillighus og at der er ansøgt puljemidler til at give en indsats for flygtningekvinder – både i forhold til arbejdsmarkedstilknytning og deltagelse i det lokale liv. Peter Thomsen foreslog at kombinere indsatsen med faglig opkvalificering.

Jobcentret orienterede om, at funktionsleder Anne Aagaard Berg har fået nyt arbejde. Stillingen er i opslag.

Det blev aftalt, at Susanne Nielsen kontakter Jesper F. Clausen i forhold til en indsats for de sidste ledige fra Metal.

Rådet drøftede input til fremadrettede temaer evt. i forbindelse med seminaret:

- FGU
- Samarbejde mellem uddannelse, a-kasser og Jobcenter i forhold til opkvalificering
- Udviklingen på arbejdsmarkedet – kompetencebehov i fremtiden
- Udviklingen på uddannelseshjælp
- Mental sundhed

Allan Busk, Kim Jacobsen, Morten Kamstrup og Karen Eriksen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2018