

REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 17-02-2021

Mødedato Onsdag d. 17. februar 2021 kl. 14:00

Mødested Microsoft Teams-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udviklingen i ledighedstal.....	4
Bordet rundt.....	5
Opfølgning og status på opkvalificeringsaftalerne.....	6
Beskæftigelsesplan 2021 og opfølgingsplan.....	8
Evaluering af frikommuneforsøg.....	10
Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen

Beslutning

Godkendt.

Marianne Reenberg, Kurt Alling Nielsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 2: Udviklingen i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere siden coronanedlukningen i marts 2020.

Status for beskæftigelsesindsatsen

Arbejdsmarkedsområdet er igen delvist nedlukket. Der afholdes samtaler med borgerne, men der kan som udgangspunkt ikke igangsættes nye aktiviteter med henblik på job eller uddannelse. Samtalerne er som hovedregel telefoniske eller digitale, men der afholdes undtagelsesvis fysiske samtaler, hvis hensynet til borger taler for det f.eks. hvis der er tale om sårbare borgere.

Borgerne står til rådighed for arbejde og skal også fortsat søge arbejde, men har ikke pligt til at deltage i aktiveringstilbud.

Dagpengeperioden er forlænget, således at borgere, der mister retten til dagpenge i perioden fra 1. november 2020 til 1. november 2021, får forlænget perioden med 2 måneder. Samtidig er forbruget af dagpenge i januar og februar 2021 suspenderet. Perioden medregnes derfor ikke i den lediges dagpengeanciennitet

Retten til sygedagpenge er forlænget frem til udgangen af februar, så borgere der modtager sygedagpenge, kan ikke overgå til jobafklaringsforløb.

Samlet set betyder det for arbejdsmarkedsområdet, at der ses en stigning af borgere på A-dagpenge og sygedagpenge, samt at der må forventes længere sagsforløb for alle målgrupper, da der ikke er mulighed for at iværksætte tiltag med henblik på job eller uddannelse. Der er dog fortsat fokus på rekruttering til ordinære jobs og fleksjob, samt til de uddannelsesforløb, der fortsat er i gang.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 2. februar 2021, pkt. 9:

Drøftet.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Marianne Reenberg, Kurt Alling Nielsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2021

Punkt 3: Bordet rundt

00.01.00-A00-11-15

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsfremstilling

Med henblik på at sikre videndeling på tværs gives en status på den aktuelle situation.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd giver en status på Coronasituationen.

Beslutning

Drøftet.

Marianne Reenberg, Kurt Alling Nielsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 4: Opfølgning og status på opkvalificeringsaftalerne

15.00.00-G01-23-20

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forvaltningen giver en status på implementeringen af uddannelsesaftalerne fra juni 2020.

Sagsfremstilling

I forlængelse af uddannelsesaftalerne fra juni 2020, har Jobcenter Rebild skærpet fokus på de udvidede muligheder for opkvalificering og uddannelse i mødet med de ledige borgere. Beskæftigelsesrådgiverne vurderer i alle samtaler, om den enkelte borger kan øge sine muligheder på arbejdsmarkedet gennem et opkvalificerende forløb. Med udgangspunkt i den enkeltes baggrund og ønsker har der været særligt fokus på de regionale positivlister for uddannelser og kurser, som netop er efterspurgt på arbejdsmarkedet. Ansøgninger fra ledige om tilbud om et kursus eller en uddannelse fra disse lister imødekommes, når der i rimelig grad kan ses en rød tråd for borgeren målrettet arbejdsmarkedets behov. På den baggrund er der givet ganske få afslag i efteråret og de givne afslag har været begrundet i, at den ledige enten i forvejen har en uddannelse med gode beskæftigelsesmuligheder eller også er de påbegyndt et andet uddannelsesforløb.

Med aftalerne blev Rebild Kommunes ramme for hjemtagelse af 80% i refusion for udgifter under den regionale uddannelsespulje hævet fra ca. 360.000 kr. til 576.100 kr. i 2020. Det store fokus på mulighederne i puljen har medført, at der i efteråret 2020 er etableret så mange uddannelsesforløb, at det fulde tilskudsbeløb kan hjemtages for 2020. Siden 1. august er der iværksat 57 uddannelsesforløb.

Der har ligeledes været stort fokus på de nye muligheder i uddannelsesløftsordningen, hvor der er igangsat 6 uddannelsesforløb siden 1. august 2020 mod kun et enkelt forløb i samme periode i 2019. Fire af forløbene er iværksat under den nye ordning, hvor den ledige modtager 110% a-dagpenge i uddannelsesperioden.

Beskæftigelsesrådgiverne har også fokus på at vejlede de ledige muligheder for opkvalificering og uddannelse, som ikke er omfattet af puljerne. Det kan fx betyde at en ledig kan gøre brug af retten til at tage en 6 ugers jobrettet uddannelse, som kan følges op af et kursus bevilget af jobcentret, hvis det samlet set styrker den lediges jobmuligheder.

Dertil kommer at der i forlængelse af både regionale og landsdækkende kampagner i starten af 2020 også har været et stort fokus på mulighederne i voksenlærlingeordningen. Det har bidraget til, at der i perioden januar til oktober 2020 er iværksat 89 voksenlærlingeforløb i Rebild mod 59 i samme periode i 2019. Det er en stigning på ca. 51%.

Det store fokus på uddannelse fortsætter i 2021, hvor der fortsat forventes mange ledige, og hvor der med Budget 2021-24 blev afsat yderligere 2,5 mio. kr. til uddannelse og opkvalificering. Men jobcentret vil følge resultaterne tæt for at sikre, at de ledige generelt går i arbejde. Men også for at være nysgerrige på, hvilke typer af opkvalificering, der faktisk giver bedre jobmuligheder, så vejledningen af de ledige kan blive skarpere fremadrettet på baggrund af de erfaringer der gøres.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 12. januar 2021, pkt. 5:

Taget til efterretning

Udvalget kvitterer for en flot indsats.

Økonomi

Kommunerne kan med midler fra uddannelsespuljerne få dækket 80% af driftsudgifterne til køb af uddannelsesforløb inden for en årlig udmeldt ramme. De resterende 20% finansieres af kommunerne og er omfattet af budgetgarantien.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Marianne Reenberg, Kurt Alling Nielsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2021 og opfølgingsplan

15.00.00-G01-21-20

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Byrådet vedtog på møde 1. december 2020 beskæftigelsesplanen for 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget har efterfølgende, på møde den 2. februar 2021, vedtaget en opfølgingsplan for at kunne følge op på de enkelte mål i planen. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd orienteres om opfølgingsplanen og får den endelige og godkendte beskæftigelsesplan for 2021 fremsendt som bilag til denne dagsorden.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog på møde 1. december 2020 beskæftigelsesplanen for 2021. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd fik på møde 11. november 2020 forelagt planen til kommentering, hvilket ikke gav anledning til ændringer. Planen er indholdsmæssig, med undtagelse redaktionelle ændringer, identisk med den plan rådet fik forelagt. Den plan der nu foreligger, er den endelige version, hvor der er arbejdet med et mere læsevenligt og understøttende layout.

For at sikre en tæt opfølgning på om målene i Beskæftigelsesplan 2021 realiseres, vedtog Arbejdsmarkedsudvalget, på møde den 2. februar 2021 en tidsplan for, hvornår udvalget vil følge op på de enkelte målsætninger i planen. Opfølgningerne tager udgangspunkt i seneste status på målene og suppleres med oplæg om de indsatser, som sigter mod at sikre målopfyldelsen.

Tidsplan:

Flere unge vælger en erhvervsuddannelse (13. april 2021)

- Mål: Mindst 26 % af de unge søger ind på en erhvervsuddannelse direkte fra grundskolen i 2021 og at mindst 95% søger ind på enten en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse samlet set.

Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne (10. august 2021)

- Mål 1: En stigning i antal jobordrer i 2021.
- Mål 2: Andelen af besatte jobordrer skal stige i 2021.
- Mål 3: En positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret.

Flere personer med handicap i beskæftigelse (7. september 2021)

- Mål: Ledigheden for fleksjobbere skal reduceres til 13%.

Om- og opkvalificering af ledige (28. september 2021)

- Mål: Flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte (2. november 2021)

- Mål: 30% af målgruppen har ordinære, lønnede arbejdstimer ved udgangen af 2021.

Værdighed (30. november 2021)

- Mål: En positiv udvikling i oplevelsen af værdig behandling blandt de borgere, som er i kontakt med jobcentret

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Marianne Reenberg, Kurt Alling Nielsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan_2021_FINAL

Punkt 6: Evaluering af frikommuneforsøg

00.16.00-P08-1-16

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

De nordjyske frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet er blevet evalueret. Evalueringen er vedlagt i bilag i fuld udgave og i en pixiudgave.

Sagsfremstilling

Baggrund

Rebild Kommune har sammen med de øvrige nordjyske kommuner deltaget i Social og Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II i perioden 2016-2020 under temaet "En mere fleksibel beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet".

Netværket har de sidste 4 år ansøgt om i alt 24 frikommuneforsøg og fået helt eller delvist tilsagn til 18 forsøg, der har varieret i omfang og indhold. Nogle forsøg har omfattet flere tusinde borgere og har involveret stort set alle nordjyske kommuner, mens andre forsøg har været afprøvet i få eller en enkelt kommune med under 100 borgere i målgruppen.

Rebild Kommune har deltaget i 5 forsøg:

- Formkrav ved lovpligtige samtaler
- Differentiering i valg af lægeattester på sygedagpengeområdet
- Rehabiliteringsteams
- Ledighedsydelse - fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder
- Psykologbehandling (udtrådt maj 2020)

I perioden maj 2020 til september 2020 er frikommuneforsøgene blevet evalueret. De to store forsøg med samtale og rehabiliteringsteams er blevet evalueret af konsulentfirmaet Rambøll. Evalueringerne er desuden blevet forelagt KKR Nordjylland d. 13. november, og bliver i november og december forelagt de kommunale udvalg inden evalueringerne fremsendes til Social og Indenrigsministeriet senest d. 31. december 2020. I løbet af 2021 vil regeringen vurdere, hvorvidt evalueringerne skal danne grundlag for en permanentgørelse af forsøgene og dermed resultere i ændringer i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Imens regeringen arbejder med dette, vil de nordjyske kommuner fortsat kunne anvende forsøgsbestemmelserne indtil udgangen af 2021.

Frikommunerne vil bruge tiden frem til regeringens beslutning om eventuel permanentgørelse af forsøgene til løbende at skabe interesse og fokus på resultater og anbefalinger. Det forventes, at der vil blive igangsat såvel tværkommunal som lokal interessevaretagelse.

En arbejdsgruppe på tværs af kommunerne arbejder løbende med dette, og der arbejdes pt. bl.a. med ideer om pressedækning i forbindelse med KKR-mødet d. 13. november, kontakt til Folketingets Beskæftigelsesudvalg, kontakt til relevante ordførere på Christiansborg, drøftelser med relevante aktører, om deres interesse og muligheder for at bidrage med til interessevaretagelse, eksempelvis KL og a-kasser, og deltagelse i webinar om resultater i samarbejde med VIVE (Det nationale forsknings- og evalueringscenter for velfærd). Se vedhæftede pressemeddelelse fra KKR Nordjylland.

Overordnede evalueringresultater og –erfaringer på tværs af forsøgene

På tværs af forsøgene er der udarbejdet en evalueringsrapport, der med afsæt i de enkelte forsøg uddrager tværgående erfaringer og resultater fra forsøgene, samt kommer med en række anbefalinger.

Frikommunenetværkets helt overordnede konklusion er følgende:

- Forsøgene og de større frihedsgrader har forbedret eller i hvert fald fastholdt jobcentrenes resultater

- Forsøgene og de større frihedsgrader har givet mulighed for bedre ressourcefordeling ift. at understøtte de, der har mest brug for hjælp og i forhold til at kunne sætte flere indsatser tidligere i værk
- Forsøgene og de større frihedsgrader har generelt set øget tilfredsheden blandt borgerne, hvor meningsskabelsen har været motiverende faktor
- Forsøgene og de større frihedsgrader har på samme vis øget tilfredsheden blandt virksomheder, læger og A-kasser
- Endelig har forsøgene og de større frihedsgrader i høj grad motiveret medarbejderne i jobcentrene, som i højere grad har anvendt deres faglighed til meningsfuld indsats i dialog med borgere, virksomheder m.fl.

På den baggrund er det frikommunenetværkets anbefaling, at forsøgene permanentgøres i fremtidig lovgivning, idet det er netværkets vurdering, at kommunerne i Nordjylland gennem Frikommuneforsøg II har vist, at de kan forvalte den større frihed – med succes, og til glæde for borgere. Desuden anbefaler netværket, at de forsøg, der ikke blev givet mulighed for, revurderes i lyset af at kommunerne har vist, at de kan arbejde ansvarligt med frihedsgrader i beskæftigelsesindsatsen.

Mere konkret lægger frikommunenetværket op til følgende pointer og anbefalinger;

- Færre proceskrav er godt for borgere og medarbejdere – minimer og fjern dem fra lovgivningen
- Samtaler skal også fremadrettet kunne afholdes telefonisk eller digitalt
- Harmoniser lovgivningen endnu mere
- Ryd op i de mange regelsæt, der er overlappende og skaber forvirring for borgerne
- Smidigere regler og færre proceskrav til lægeattester og rehabiliteringsteams går ikke ud over resultaterne
- Fjern de krav der fører til over-sagsbehandling og "one-size-fits-all" og lad kommunerne give en værdig og individuelt tilpasset sagsbehandling til alle
- Lad beslutningen om at indhente lægeattester bero på et kommunalt skøn
- Lad kommunerne spare penge på at undlade de obligatoriske lægeattester
- Forholdstalskravene bør følge med tiden – udsatte borgere bør ikke tælle med i opgørelsen
- Giv jobrotationsordningen et boost – se bort fra kravet til ledighedslængde
- Lad beskæftigelseslovgivningen understøtte iværksætter
- Psykologbehandling i jobcentret bør permanentgøres
- Borgere bliver mødt på deres behov og drømme – det er værdigt og giver mening

Forvaltningen er enig i evalueringens konklusioner og bakker op om anbefalingerne om permanentgørelse af forsøgene.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler at godkende evalueringen med anbefalinger.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 1. december 2020, pkt. 91:

Godkendt.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 9. december 2020, pkt. 315:

Indstilles godkendt.

Beslutning fra Byrådet, 16. december 2020, pkt. 171:

Godkendt.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning. Der blev fra Kim Jacobsens og Jesper Falkenberg Clausens side givet udtryk for, at A-kasserne er forbeholdne overfor forslaget om fjernelse af forholdstalskravet for sårbare borgere.

Marianne Reenberg, Kurt Alling Nielsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

En mere fleksibel beskæftigelsesindsats_PIXI.pdf

En mere fleksibel beskæftigelsesindsats.pdf

Pressemeddelelse om frikommuneerfaringer og nærhedsreform 16. nov. 2020.docx

Punkt 7: Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunerne

15.00.00-G01-49-18

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Resume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

I november 2020 kom der nye tal for den benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Benchmarkingen omfatter følgende:

- Dagpengeområdet
- Sygedagpengeområdet, herunder indgår jobafklaringsforløb
- Kontanthjælpsområdet, herunder indgår uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Kommunerne har forskellige rammevilkår, der skal tages hensyn til, når den enkelte kommunes resultater skal vurderes og sammenlignes med andre kommuners resultater. De forskellige rammevilkår kan for eksempel være sammensætningen af befolkningen (f.eks. alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere) og det lokale arbejdsmarked. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårslige opdateringer.

Antallet af offentligt forsørgede vurderes at være en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Udover det samlede antallet offentligt forsørgede opgøres kommunernes resultater inden for tre ydelsesområder: dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet. Sygedagpengeopgørelsen dækker over både sygedagpenge og jobafklaringsforløb, og kontanthjælpsopgørelsen dækker over både uddannelseshjælp, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse, overgangsydelse, ressourceforløb, ledighedsydelse og revalidering inkl. forrevalidering.

Udover sammenligning mellem kommunerne, kan benchmarkingen også bruges til at følge udviklingen i den enkelte kommune, ved at sammenligne med de foregående år. Ved at følge udviklingen i kommunen og ikke udelukkende have fokus på den indbyrdes placering, kan benchmarkingen være med til at understøtte og give viden om, hvor kommunen lykkes og hvor der er udfordringer. På den baggrund kan benchmarkingen, sammen med den øvrige viden om indsats og resultater der allerede findes i Jobcenteret, være med til at give et billede af, om vi er på rette vej med indsatsen.

Nedenstående tabeller viser resultatet af den seneste benchmarking og den foregående. På grund af forsinkelse i opdateringen af benchmarkingen har Beskæftigelsesministeriet valgt at springe 1. halvår 2019 over, hvorfor denne periode ikke fremgår af nedenstående tabel.

Dagpenge

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang		Forventet ydelsesomfang		Forskel	
		Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	Fuldtidspersoner	% point	Fuldtidspersoner
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018	1	290	360	0,4	70		
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020	18	430	450	0,1	20		

På dagpengeområdet har Rebild Kommune præsteret bedre end forventet, men set i forhold til sidste opgørelse er resultaterne ikke så overbevisende som tidligere. Der vil fremadrettet være skærpet opmærksomhed på, at Rebild

Kommune fortsat kan levere et resultat, der er over det forventede. Dette gøres bl.a. ved at sætte øget fokus på anvendelse af uddannelsespuljerne og på styrket virksomhedskontakt med henblik på rekruttering.

Kontanthjælp

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang		Forskæl	
		Fuldtidspersoner	Forventet ydelsesomfang	% point	Fuldtidspersoner
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018	38	620	640	0,1	20
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020	71	600	570	-0,2	-30

På kontanthjælpsområdet er der sket en væsentlig forringelse i forhold til placeringen. En del af forklaringen herpå er, at rammevilkårsberegningen er ændret meget, således at det forventede antal personer på ydelserne er reduceret med 70 fuldtidspersoner fra 640 til 570. Ser man på den faktiske udvikling i Rebild Kommune er der sket et mindre fald i antallet af personer på de omfattede ydelser.

Ved en nærmere analyse af de enkelte ydelser, viser det sig, at Rebild Kommune har en del flere revalideringssager og flere borgere på ledighedsydelse sammenlignet med resten af landet. Med henblik på at forbedre resultaterne på dette område, er der i Beskæftigelsesplan 2021 indarbejdet et tema om reduktion af ledigheden på fleksjobområdet. Derudover arbejdes der målrettet på at fastholde de gode resultater på uddannelseshjælp og kontanthjælp.

Sygedagpenge

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang		Forskæl	
		Fuldtidspersoner	Forventet ydelsesomfang	% point	Fuldtidspersoner
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018	87	490	440	-03	-50
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020	76	500	460	-0,2	-40

På sygedagpengeområdet viser opgørelsen, i forhold til det forventede, at der fortsat er et ret stort forbedringspotentiale. Der er fortsat for mange borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i forhold til det forventede, dog med et lille fald i forhold til sidste opgørelse. Det faktiske omfang på sygedagpengeområdet er steget med 10 fuldtidspersoner i perioden, mens det forventede antal er steget med 20 fuldtidspersoner. Der vil fortsat være fokus på samarbejdet med virksomhederne om fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Derudover vil der i løbet af 2021 blive igangsat initiativer med henblik på reduktion af varigheden af sygedagpengesager gennem tidlig indsats.

Alle ydelser (samlet)

Periode	Placering	Faktisk ydelsesomfang		Forskæl	
		Fuldtidspersoner	Forventet ydelsesomfang	% point	Fuldtidspersoner
1. halvår 2018 – 2. halvår 2018	25	1400	1440	0,2	40
2. halvår 2019 – 1. halvår 2020	70	1.530	1.490	-0,3	-40

Opgørelsen viser at Rebild Kommunen har 0,3 procentpoint flere borgere på offentlig forsørgelse i forhold til det forventede, hvilket svarer til 40 borgere, hvilket primært kan forklares med at vi har væsentlig flere borgere sygemeldte borgere end forventet, samt at vi har flere borgere i revalidering og på ledighedsydelse.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 12. januar 2021, pkt. 2:

Taget til efterretning.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Marianne Reenberg, Kurt Alling Nielsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.