

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 26-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 26. september 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Erhvervs- og beskæftigelsepolitik til høring.....	4
Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023.....	5
Beslutningssag: Lokale mål for Beskæftigelsesplan 2024.....	6
Beslutningssag: Temaer til fællesseminar 2023.....	8
Beslutningssag: TrygFondens særpulje om trivsel og uddannelse i Nordjylland.....	10
Orienteringssag: Regional aftale om fordeling af flygtninge 2024.....	11
Orienteringssag: Udvikling i antal borgere fordelt på ydelsesgrupper.....	13
Orienteringssag: Orientering.....	14
Digitalt underskriftsark.....	15

Punkt 73: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 74: Beslutningssag: Erhvervs- og beskæftigelsespolitik til høring

15.00.00-P22-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

Resume

På baggrund af udvalgets ønsker og input fra interessenterne har forvaltningen udarbejdet udkast til ny erhvervs- og beskæftigelsespolitik. Næste skridt er, at politikken skal sendes i høring, inden den vedtages.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at beskæftigelsesudvalget godkender, at udkast til politik sendes i høring i perioden fra 28. september til 30. oktober.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har på baggrund af drøftelserne på udvalgmødet den 15. august skrevet udkast til ny Erhvervs- og beskæftigelsespolitik - vedlagt som bilag 1.

Næste skridt er, at udkast til politik sendes i skriftlig høring. Udvalget har i forbindelse med godkendelsen af tidsplanen for udarbejdelse af Erhvervs- og beskæftigelsespolitik besluttet, at politikken sendes i høring i perioden fra 28. september til 30. oktober. Høringen sker via kommunens hjemmeside, og der gives direkte besked til de interessenter, der har bidraget undervejs i processen med at udviklingen den nye politik. November måned bruges til at behandle indkomne høringssvar.

Efter høringsprocessen fremsendes politikken til Beskæftigelsesudvalget til godkendelse på møde den 5. december, hvorefter den fremsendes til Byrådet til endelig vedtagelse den 21. december.

Specialkonsulent Inge Kjær Andersen deltager i udvalgets behandling af sagen.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Bilag

Bilag 1: UDKAST Politik_Erhverv_Beskæftigelse_2023

Punkt 75: Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-3-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2023, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i januar, er temaet for opfølgningen på dette møde om- og opkvalificering af ledige.

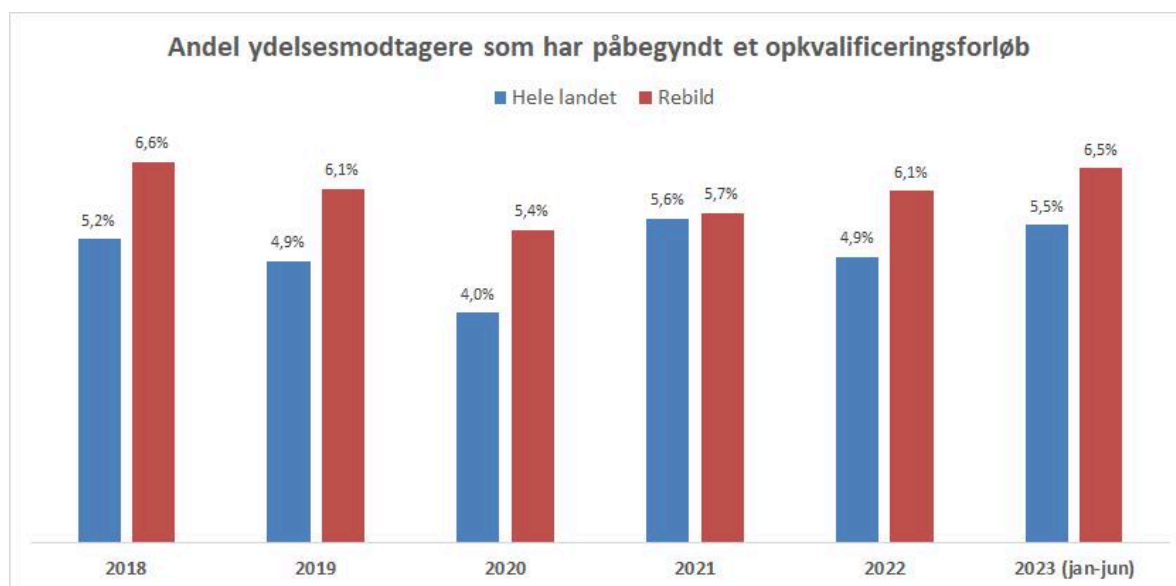
Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ambitionen er, at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet. Da det ikke er en målsætning, som umiddelbart kan gøres op, tager opfølgningen udgangspunkt i seneste status på omfanget af påbegyndte uddannelsesforløb suppleret med oplæg ved funktionsleder Marit Risdahl om de tiltag, som sigter mod at sikre målopfyldelsen.

De officielle opgørelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vedr. dette mål er ikke blevet opdateret det seneste år. Forvaltningen har derfor forsøgt at udarbejde en lignende opgørelse med nyere data, som tilnærmer sig de officielle opgørelser. Den viser, hvor stor en andel af ledige på dagpenge, som påbegynder et opkvalificeringsforløb inden for en given periode. Figuren herunder viser udviklingen i Rebild Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet de seneste 5 år samt januar til juni i indeværende år.



Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af figuren, at de ledige i Rebild i højere grad påbegynder opkvalificeringsforløb sammenlignet med landsgennemsnittet.

Funktionsleder Marit Risdahl vil på mødet fortælle om, hvordan der arbejdes med opkvalificering samt lidt om planer og fokuspunkter for resten af 2023 og ind i 2024.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Opfølgning gennemgået og taget til efterretning.

Punkt 76: Beslutningssag: Lokale mål for Beskæftigelsesplan 2024

15.00.00-G01-2-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

På baggrund af udvalgets beslutning om, at der fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune, fremlægges forvaltningens forslag til konkrete fokusområder og målsætninger inden for de overordnede mål. Beskæftigelsesplanen udgør fundamentet for forvaltningens tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen og de lokale mål bidrager til at der sikres et særligt fokus på de politisk prioriterede områder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter og godkender mål for Beskæftigelsesplan 2024.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af aftalen "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" blev kravet om, at kommunerne skulle udarbejde en årlig beskæftigelsesplan afskaffet. Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 11. april 2023, at Rebild Kommune fortsat vil udarbejde en beskæftigelsesplan. På den måde sikres det, at udvalget fortsat med udgangspunkt i beskæftigelsesplanen fastlægger fundamentet for tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen og at de lokale mål også fremover kan sikre et særligt fokus på de politisk prioriterede områder. Beskæftigelsesudvalget vedtog på samme møde, at det kommende års beskæftigelsesplan baseres på en revideret version af den, der er udarbejdet for indeværende år.

På møde den 6. juni 2023 vedtog udvalget en tids- og procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2024. Af planen fremgår det, at udvalget på nærværende møde vil få fremlagt forslag til lokale målsætninger inden for rammen af de centrale beskæftigelsespolitiske mål for 2024.

De fem beskæftigelsespolitiske mål er overordnede målsætninger, der skal fyldes ud med mere konkrete fokusområder og målsætninger med lokalt afsæt.

De fem beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2024 er ligesom i 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I det følgende præciseres forslag til konkrete lokale fokusområder og målsætninger for fire af de udmeldte mål. Beskæftigelsesudvalget har tidligere besluttet, at værdigheds målet skal udgå af beskæftigelsesplanen i Rebild Kommune som særskilt mål, idet værdig sagsbehandling forudsættes at være en grundlæggende værdi i hele indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Flere ledige skal opkvalificeres

Målsætning: Flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet

Det går fortsat fremad med beskæftigelsen og den lave ledighed gør, at det kan være svært for mange virksomheder at finde den rette arbejdskraft. Derfor er det vigtigt fortsat at holde fokus på målrettet opkvalificering af ledige med udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov. Der skal være fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer, virksomhederne efterspørger. Der skal i kontakten med de ledige være fokus på at undersøge og afklare, om de er motiveret for opkvalificering, og om de er i målgruppen. En stor del af indsatsen består i at vejlede de ledige til job via opkvalificering.

Der vil især være fokus på de ledige, som ikke er lykkedes med at finde beskæftigelse inden for det første halve år. Indsatsen vil være koncentreret omkring de områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, herunder de områder, hvor Rebild Kommune som arbejdsgiver er udfordret ift. rekruttering af nye medarbejdere.

Jobcenter Rebild ønsker fortsat at understøtte indsatsen med de centralt udmeldte puljemidler til opkvalificering som omdrejningspunkt. Ligeledes skal der fortsat være fokus på at understøtte den opkvalificering, der foregår i praktik- eller løntilskudsforløb på virksomhederne, hvor konkrete færdigheder tilegnes.

Forvaltningen anbefaler, i lighed med 2023, ikke et kvantitativt mål på området, men der vil blive fulgt op på indsatserne løbende, så det store fokus på opkvalificering fastholdes med særligt blik på udslusning til job og uddannelse.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målsætning: Andelen af flygtninge og familiesammenførte der er kommet til landet de seneste 10 år med ordinære timer skal være mindst 70%

I 2023 er fokus i beskæftigelsesplanen de ukrainske flygtninge. Indsatsen og resultaterne viser, at 98% af de jobparate ukrainere, i Rebild Kommune, er beskæftigelse, hvilket er den højeste andel i landet. Derfor foreslås det, at indsatsen i 2024 koncentrerer sig om at hæve beskæftigelsesgraden for alle flygtninge og familiesammenførte (inklusiv de fordrevne ukrainere), som er kommet til landet de seneste 10 år.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Målsætning: Mindst hver tredje person, som gennemfører den intensiverede indsats, skal være selvforsørgende 3 mdr. efter afslutning af indsatsen

I 2023 var målet i Beskæftigelsesplanen at udvikle og tilbyde et screeningsværktøj i forhold til udredning af funktionsnedsættelser, der opleves som værende en barriere i forhold til beskæftigelse og/eller uddannelse. Der har i 2023 været et tæt samarbejde med Dansk Handicapforbund, hvor der er udviklet et 8 ugers intensivt forløb til de ledige, der via screening viser, at der er barrierer, der skyldes en funktionsnedsættelse.

Forvaltningen foreslår, at der i Beskæftigelsesplan 2024 sættes fokus på effekten af forløbene for at sikre, at det er den rette indsats i forhold til målgruppen.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målsætning 1: Mindst 300 jobordrer hentes ind i jobcenteret og mindst 80% besættes

En afgørende forudsætning for at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft med de lediges kompetencer er, at der, gennem opsøgende kontakt til erhvervslivet, hentes jobordrer ind i jobcentret. Forvaltningen foreslår, at der i Beskæftigelsesplan 2024 fastsættes et konkret mål på 300 jobordrer, og at 80% af stillingerne besættes.

Målsætning 2: 90% af virksomhederne, der har kontakt med jobcentret Rebild, er tilfredse med samarbejdet

Den gode dialog med virksomhederne er en forudsætning for, at Jobcenter Rebild kan lykkes med at understøtte virksomhederne ift. at få den arbejdskraft, de efterspørger. Det er desuden en afgørende forudsætning for, at der kan findes job til de borgere, der for en stund står uden for arbejdsmarkedet.

Det er af afgørende betydning, at der er et højt ambitionsniveau for samarbejde og dialog mellem virksomheder og jobcenteret. Tilfredse virksomheder vil oftere kontakte jobcentret ved behov for hjælp til rekruttering eller opkvalificering af medarbejdere.

For at få en overordnet pejling på virksomhedernes vurdering af samarbejdet vil der blive gennemført halvårslige surveys, hvor de virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret, inviteres til at deltage. Ved hjælp af informationer fra besvarelserne kvalificeres jobcentrets kontakt til og indsats overfor virksomhederne løbende.

Det videre arbejde med beskæftigelsesplanen

Forvaltningen udarbejder forslag til Beskæftigelsesplan 2024, som behandles på udvalgsmøde den 14. november 2023, hvor Beskæftigelsesudvalget sender planen til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Herefter udarbejder forvaltningen det endelige udkast til beskæftigelsesplanen, som Beskæftigelsesudvalget behandler og godkender på udvalgsmøde d. 5. december 2023. Forvaltningen vil efter vedtagelse af beskæftigelsesplanen arbejde videre med at omsætte beskæftigelsesplanen til udmøntningsplaner, som i dagligdagen kan sætte den retning i de enkelte afdelinger, der bedst muligt sikrer, at jobcenteret kommer i mål med både tilgang, fokusområder og mål i Beskæftigelsesplan 2024. Udmøntningsplanerne vil blive udarbejdet i samarbejde med de funktionsledere og medarbejdere, der i dagligdagen arbejder med de enkelte målsætninger og principper. Ovenstående betyder, at Beskæftigelsesplan 2024 alene vil beskrive strategiske mål og principper, mens de mere operationelle overvejelser om metoder og indsats defineres af ledere og medarbejdere i forvaltningen inden for den politisk fastlagte ramme. Ved at arbejde med udmøntningsplaner som et dynamisk redskab, giver det samtidigt mulighed for løbende at tilpasse indsatserne således, at de understøtter at målene kan nås.

Økonomi

Følges i de løbende økonomiopfølgninger.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 77: Beslutningssag: Temaer til fællesseminar 2023

15.00.00-G01-10-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmøde den 10. januar 2023, at der igen i år skal afholdes fællesseminar med deltagelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), Beskæftigelsesudvalget og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. På udvalgsmøde den 9. maj besluttede udvalget temaer for seminaret, men som konsekvens af genåbning af budget 2023 og den deraf følgende beslutning om ikke at igangsætte en særlig indsats ift. unges uddannelses- og erhvervsvalg, foreslår forvaltningen en justering af temaerne og program.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget

- godkender, at temaerne for fællesseminaret i 2023 bliver
 - Flere borgere med handicap i job og uddannelse
 - Samarbejdet mellem a-kasserne og jobcenteret fra 1. januar 2024
- godkender program for fællesseminar

Sagsfremstilling

Der afholdes også i 2023 fællesseminar for Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Det overordnede mål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier for beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune. Fællesseminaret afholdes den 20. november 2023.

Beskæftigelsesudvalget vedtog 9. maj 2023, at årets temaer skulle være

- Flere borgere med handicap i job og uddannelse
- Unges uddannelses- og erhvervsvalg

Da det planlagte projekt omkring unges uddannelses- og erhvervsvalg ikke blev igangsat grundet genåbningen af budget 2023 og deraf følgende besparelser, foreslår forvaltningen et nyt og aktuelt tema omkring fremtidigt samarbejde mellem a-kasserne og jobcentrene. Den 1. januar 2024 overtager a-kasserne ansvaret for kontakten med de ledige medlemmer i de første tre måneders ledighed, mens jobcentrene fortsat har ansvaret efter de tre måneder. Dette åbner op for nye snitflader i samarbejdet og er en stor forandring i forhold til, hvordan ansvaret er fordelt i dag. Forvaltningen foreslår på den baggrund, at dette bliver et af temaerne på årets fællesseminar. Forvaltningen foreslår, at der tages udgangspunkt i de erfaringer, der er fra A-kasseforsøget med henblik på at lære af disse erfaringer.

Temaet vedrørende flere borgere med handicap i job og uddannelse fastholdes. Her påtænkes et oplæg fra forvaltningen om de foreløbige erfaringer med den indsats, der er igangsat i 2023.

Forslag til program:

Program fællesseminar 20. november 2023		
8.00-8.30	Fælles morgenkaffe	
8.30-8.45	Velkomst	Formand for beskæftigelsesudvalget Mikkel Højsleth
8.45-9.15	Præsentation af Beskæftigelsesplan 2024 <ul style="list-style-type: none">• Baggrund og mål• Opklarende spørgsmål	Forvaltningen
9.15-9.30	Pause	

9.30-10.45	Tema 1. Flere handicappede i beskæftigelses – særligt fokus på implementeringen af nyt screeningsværktøj. <ul style="list-style-type: none"> • Oplæg • Dialog • Opsamling 	Funktionsleder for Jobindsats Marit Risdal og funktionsleder for Aktiv Indsats Louise Bruun Nielsen
10.45-11.00	Pause	
11.00-12.30	Tema 2. Samarbejdet mellem a-kasserne og jobcenteret <ul style="list-style-type: none"> • Oplæg • Dialog • Opsamling 	Jobcenter og a-kasse med relevante erfaringer fra A-kasseforsøget
12.30-13.30	Frokost	
13.30-14.00	Opsamling på dagens temaer og afslutning med kaffe og kage	Forvaltningen
14.00-15.00	Ordinært LAR møde	

Økonomi

Udgifterne til seminaret afholdes indenfor budgettet i Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 78: Beslutningssag: TrygFondens særpulje om trivsel og uddannelse i Nordjylland

15.00.00-P20-15-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

TrygFonden har oprettet en særpuljepulje på 4 mio. kr. som sigter mod at styrke børn og unges trivsel og muligheder for at gennemføre grundskole og ungdomsuddannelse. Forvaltningen fremlægger et udkast til en ansøgning til puljen og udvalget skal tage stilling til om den skal fremsendes.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om at fremsende en ansøgning til TrygFondens særpulje om unges trivsel og uddannelse i Nordjylland.

Sagsfremstilling

TrygFonden og TryghedsGruppens regionale råd i Nordjylland har åbnet en særpulje på 4 mio. kroner med fokus på nordjyske unge, der står uden for job og uddannelse. Med særpuljen ønsker rådet at støtte projekter i Nordjylland, der har fokus på at styrke børn og unges trivsel og muligheder for at gennemføre grundskole og ungdomsuddannelse. Forvaltningen har vurderet at det vil være oplagt at indsende en ansøgning til puljen. Indsatsen forankres i Center Arbejdsmarked og Borgerservice, men der vil så vidt muligt og hvor det er hensigtsmæssigt søges samarbejde med øvrige centre og aktører.

Ansøgningen er under udarbejdelse og vil blive præsenteret på mødet.

Beslutning

Godkendt at fremsende ansøgning.

Punkt 79: Orienteringssag: Regional aftale om fordeling af flygtninge 2024

15.00.00-I02-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Byrådet

Resume

Beskæftigelsesudvalget blev på møde 6. juni orienteret om Udlændingestyrelsens udmelding vedrørende beregnede landstal for det antal flygtninge, som i 2024 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne og regionerne. Den endelig fordeling af regionskvoten er nu aftalt mellem de nordjyske kommuner. Rebild Kommune skal ikke modtage flygtninge i 2024, hvilket er i overensstemmelse med de beregnede kvoter.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og videresender sagen til orientering i Byrådet.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen udmeldte i foråret 2023 det beregnede antal flygtninge, som i 2024 forventes at blive visiteret til boligplacering i kommunerne samt fordelingen af disse mellem kommunerne. Heraf fremgik det, at Rebild Kommune ikke i 2024 skulle modtage flygtninge.

De fordrevne fra Ukraine, der får ophold efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, indgår ikke i landstallet.

Region Nordjylland forventes, i følge beregningerne, at skulle modtage 68 flygtninge i 2024. Den endelige aftale om fordelingen af flygtninge i Region Nordjylland blev indgået på møde i KKR Nordjylland i juni 2023. Aftalen tager udgangspunkt i de beregnede kvoter med den ene undtagelse, at Hjørring Kommune overtager den ene flygtning, som Læsø var beregnet til at modtage. Den endelige aftale betyder, at Rebild Kommune ikke skal modtage flygtninge i 2024.

KKR Nordjylland meddelte samtidigt, at aftalen om at friholde Læsø Kommune for at modtage flygtninge, fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2024 bliver ændret på et senere tidspunkt.

Aftalt regionale fordeling:

Region Nordjylland	
773 Morsø	5
787 Thisted	5
810 Brønderslev	8
813 Frederikshavn	1
820 Vesthimmerland	8
825 Læsø	-
840 Rebild	-
846 Mariagerfjord	7
849 Jammerbugt	8
851 Aalborg	13
860 Hjørring	13
Region Nordjylland i alt	68

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning og videresendes til Byrådets orientering.

Bilag

Regional aftale- Kommunekvoter 2024 -

Punkt 80: Orienteringssag: Udvikling i antal borgere fordelt på ydelsesgrupper

15.00.00-G01-17-20

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Som det fremgår af de faste punkter til Beskæftigelsesudvalget, som udvalget besluttede i januar 2022, giver forvaltningen i marts og september en status på den aktuelle situation ift. antal borgere fordelt på ydelsesgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter orienteringen.

Sagsfremstilling

Fra juni 2022 til juni 2023 er der samlet set sket et fald på 8 fuldtidsforsørgede i Rebild. Da befolkningen i aldersgruppen 18-66 år i samme periode er blevet mindre, svarer det til en marginal stigning i andelen af 18-66 årige på 0,08 procentpoint fra 15,75 % til 15,83 %. De største grupper udgøres af personer på førtidspension, sygedagpenge, fleksjob samt dagpenge. Den gennemsnitlige stigning i hele landet har været på 0,54 procentpoint. Men på trods af at Rebild Kommune har haft en bedre udvikling end landsgennemsnittet er Rebild fortsat rangeret som nr. 22 blandt de 98 kommuner.

Det største fald i Rebild er sket i antal integrationsborgere samt personer i ressourceforløb, som er faldet med hhv. 0,31 og 0,29 procentpoint af befolkningen. Omvendt er gruppen af førtidspensionister steget med 0,35 procentpoint.

Forvaltningen vil på mødet give en status på alle jobcentrets målgrupper herunder udviklingen i antal forsørgede det seneste år samt en rangering ift. alle landets jobcentre.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Punkt 81: Orienteringssag: Orientering

15.00.00-G01-11-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Tager stilling til, om der er emner fra mødet, der skal kommunikeres til en bredere kreds via andre kanaler end referatet

Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ugens tal 2023

Punkt 82: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth
Henriette Frølund Lyngberg
Sidsel Brøndberg Simonsen
Maybritt Toft Pedersen
Morten Kamstrup