

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 10-01-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 10. januar 2023 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

## Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Forslag til opfølgingsplan for Beskæftigelsesplan 2023.....	4
Beslutningssag: Fællesseminar mellem BU og LAR 2023.....	6
Beslutningssag: Godkendelse af ny handicapstrategi - før høring.....	7
Orienteringssag: Status på centerkontrakter 2021-2022.....	9
Beslutningssag: Afvikling af centerkontrakter.....	10
Orienteringssag: Beskæftigelsesministeriets benchmarking.....	11
Orienteringssag: Orientering.....	13
Digitalt underskriftsark.....	14

# Punkt 1: Beslutnings sag: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-1-23

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

## Beslutning

Godkendt.

# Punkt 2: Beslutnings sag: Forslag til opfølgningsplan for Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-3-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

For at sikre en tæt opfølgning på om målene i Beskæftigelsesplan 2023 realiseres, har forvaltningen udarbejdet et forslag til en tidsplan for, hvornår Beskæftigelsesudvalget behandler de enkelte mål i planen. Opfølgningerne tager udgangspunkt i seneste status på målene og vil så vidt muligt blive suppleret med oplæg om de indsatser, som sigter mod at sikre målopfyldelsen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender tidsplanen for opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023

### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet en tidsplan for udvalgets opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2023. Der indledes med en præsentation af udmøntningsplanerne på udvalgsrådet i februar, som anviser vejen til at realisere målene. Opfølgningen på målene ligger senere på året, så der så vidt muligt kan følges op på udviklingen i første del af 2023.

#### Udmøntningsplaner (7. februar 2023)

- Forvaltningen præsenterer planer for udmøntning af fokusområderne i beskæftigelsesplanen

#### Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte (15. august 2023)

- Mål: Andelen af fordrevne personer fra Ukraine, som har ordinære lønnede arbejdstimer, skal være højere end landsgennemsnittet

#### Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne (5. september 2023)

- Mål 1: En stigning i antal jobordrer i 2023
- Mål 2: Andelen af besatte jobordrer skal stige i 2023
- Mål 3: En positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret
- Særligt fokus: Samarbejdet med Rebild Kommune som arbejdsplads
- Særligt fokus: En mere virksomhedsvendt beskæftigelsesindsats

#### Om- og opkvalificering af ledige (26. september 2023)

- Mål: Flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet

#### Flere personer med handicap i beskæftigelse (14. november 2023)

- Særligt fokus: Screening af udvalgte målgrupper med henblik på at afdække eventuelle funktionsnedsættelser og målrette beskæftigelsesindsatsen

#### En kvalificeret og værdig sagsbehandling (5. december 2023)

- Særligt fokus: Fortsætte arbejdet med de gode samtaler mellem borger og rådgiver

## Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 3: Beslutnings sag: Fællesseminar mellem BU og LAR 2023

15.00.00-G01-10-22

### Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

### Resume

Der har været tradition for, at Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice, hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelsesudvalget inviterer til.

Der ønskes en tilkendegivelse fra Beskæftigelsesudvalget om, hvorvidt der også i 2023 skal afholdes fællesseminar med samme deltagerkreds som hidtil.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget beslutter, at der i 2023 afholdes et fællesseminar den 21. november, og at seminaret afsluttes med afholdelse af en ordinært møde i LAR.

### Sagsfremstilling

Der har været tradition for, at Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelsesudvalget inviterer til.

Det overordnede mål med fællesseminaret har været dialog og input til indsatsområder og strategier omkring temaer, der har betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune. Et eksempel på et tema fra 2022 var virksomhedssamarbejdet og handicappede i beskæftigelse.

Fællesseminaret foreslås afholdt som et heldagsarrangement den 21. november 2023, hvor der ligeledes foreslås, at LAR afholder ordinært møde i forlængelse af seminaret.

Hvis Beskæftigelsesudvalget beslutter at invitere til fællesseminar i 2023, vil forvaltningen arbejde videre med planlægningen, herunder sikre drøftelse og beslutning af temaer i Beskæftigelsesudvalget og udarbejdelsen af program mm. til endelig vedtagelse i Beskæftigelsesudvalget.

### Økonomi

Udgifterne til seminaret afholdes inden for områdets økonomiske ramme.

### Beslutning

Godkendt, dog således at datoen bliver den 20. november 2023.

# Punkt 4: Beslutnings sag: Godkendelse af ny handicapstrategi - før høring

27.15.00-A26-1-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget

### Resume

Den nuværende handicappolitik er gældende til udgangen af 2022, og som et led i at forenkle politikstrukturen i Rebild Kommune vil handicappolitikken blive afløst af en handicapstrategi for perioden 2023-2026. Det indstilles, at det enkelte fagudvalg drøfter og herefter sender udkast til ny handicapstrategi i offentlig høring.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at det enkelte fagudvalg godkender handicapstrategien og handleplanerne, hvorefter handicapstrategien sendes i offentlig høring i perioden 30. januar til 28. februar 2023.

### Sagsfremstilling

I forrige byrådsperiode besluttede økonomiudvalget på sit møde d. 12.9.2018 (jf. sag nr. 205) en overordnet tidsplan for udarbejdelse af en vision, politikker og centerkontrakter. Herefter besluttede det forrige byråd på møde den 27. juni 2019 (jf. sag nr. 95) at forenkle sin politikstruktur, så der udarbejdes fem centrale tværgående politikker:

- Omsorg og sundhed. Politisk godkendt april 2020.
- Oplevelser, fritid og fællesskaber. Politisk godkendt april 2020
- Natur, klima og balance mellem land og by. Politisk godkendt januar 2021
- Erhverv og beskæftigelse (arbejdstitel). Ansvarligt fagudvalg: Beskæftigelsesudvalget
- Børn og unge (arbejdstitel). Ansvarligt fagudvalg: Børne- og Familieudvalget.

Rebild kommunes nuværende handicappolitik er gældende til udgangen af 2022, og med den nye forenklede politikstruktur vil handicappolitikken 2019-2022 blive afløst af en Handicapstrategi 2023-2026.

Alle fagudvalg godkendte i september 2023 kommissorium for udarbejdelse af ny handicapstrategi gældende for perioden 2023-2026 med en styregruppe bestående af:

Carsten Sand Nielsen (Direktør) - styregruppeformand

Niels Sandemann (Centerchef Center Familie og Handicap)

Peter Hansen (Formand for Handicaprådet)

Rikke Sahl (Næstformand i Handicaprådet, repræsentant for Danske Handicaporganisationer, Rebild)

Maria Adele Bonde (Medlem af Handicaprådet, Repræsentant for Danske Handicaporganisationer, Rebild)

Sisse Skyum (Konsulent i Center Familie og Handicap/ Center Børn og Unge)

Maiken Grost (Konsulent i Center Familie og Handicap)

Styregruppen har i perioden efter godkendelse af kommissorium udarbejdet et udkast til en ny handicapstrategi med følgende temaer:

- Lige muligheder for alle
- Fysisk tilgængelighed
- Kommunikativ tilgængelighed

Den nye handicapstrategi tager afsæt i en evaluering af udmøntningen af Handicappolitikken 2019-2022. De enkelte fagcentre har udarbejdet nye handleplaner for perioden 2023-2026, som er vedlagt handicapstrategien som bilag.

Udkast til ny handicapstrategi inkl. bilag (fagcentrenes handleplaner) er vedhæftet sagen som bilag.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Handicapstrategi Rebild Kommune 2023-2026

# Punkt 5: Orienteringssag: Status på centerkontrakter 2021-2022

00.01.00-P00-9-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

## Resume

Forvaltningen orienterer udvalget om status på centerkontrakt 2021/2022.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Centerkontrakt for 2021-2022 (se vedlagte bilag) blev godkendt af udvalget i december 2020. Kontrakten beskriver, hvordan det enkelte center vil omsætte vision og politikker til handling i mødet med borgere og samarbejdspartnere.

På udvalgsrådet vil centerchefen gøre status på kontrakten og redegøre for, hvordan der er arbejdet med udvalgte fokusområder fra vision 2030, herunder fremdriften på de prioriterede indsatser, som fremgår af kontrakten. I bilaget "Status på centerkontrakt 2021-2022" er der en beskrivelse af, hvordan der er arbejdet med de udvalgte fokusområder.

Efter centerchefen har gjort status, drøfter udvalget centerkontrakten med særligt blik på, om kontrakten har opfyldt sit formål, og i hvilket omfang den har haft politisk bevågenhed og interesse.

## Økonomi

Der er ingen umiddelbare økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning

Drøftet. Taget til efterretning.

## Bilag

Status på centerkontrakt 2021og2022\_Center Arbejdsmarked og Borgerservice

Kontrakt for 2021-2022\_Center Arbejdsmarked og Borgerservice

# Punkt 6: Beslutnings sag: Afvikling af centerkontrakter

00.01.00-P00-9-22

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Familieudvalget, Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget, økonomiudvalget, byråd

### Resume

Med udgangspunkt i visionen og politikkerne godkender fagudvalgene kontrakter med centrene gældende for to år ad gangen. Forvaltningen foreslår at afvikle centerkontrakterne og erstatte dem af en årlig statusopfølgning mellem center og fagudvalg.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget overfor byrådet anbefaler, at:

1. afvikle centerkontrakterne.
2. godkende, at centerkontrakter erstattes af en årlig statusopfølgning mellem de enkelte fagudvalg og de relevante centre.

### Sagsfremstilling

I 2018 besluttede man at ændre på principperne for kontraktstyring i Rebild Kommune. Man gik her fra kontrakter med hver enkelt institution over til centerkontrakter, hvor centerchefen i stedet for institutionslederen blev kontraktholder. Dette med en intention om at sikre handlerum for den decentrale ledelse og styrke driftsledelsen. Samtidig var intentionen, at centerkontrakterne skulle understøtte større tværgående sammenhænge. Centerkontrakterne indgås mellem det enkelte fagudvalg og relevante center på baggrund af byrådets vision. Det er også i regi af fagudvalgene, at der følges op på kontrakterne.

I dag bruges centerkontrakterne reelt meget forskelligt og anvendes flere steder overvejende til intern styring mere end egentlig strategisk dialog mellem fagudvalg og fagcenter. Da kontrakterne er 2-årige, placerer de sig tidsmæssigt midt imellem den 4-årige kadence, som byrådets vision udgør på strategisk plan, og den årlige retning, som budgettet udstikker for den daglige driftsstyring. Oplevelsen er derfor, at centerkontrakterne giver meget lidt reel værdi og måske snarere flere steder opleves som en bureaukratisk øvelse ovenpå de egentlige styringsredskaber. Med udgangspunkt i målet om afbureaukratisering og forenkling i budgetaftalen for 2023 foreslår forvaltningen derfor, at centerkontrakterne afskaffes som led i afbureaukratisering af kommunens drift.

Der vil fortsat være en lang række politiske og strategiske dokumenter, der sætter retning for driften og ledelsen:

- Byrådets vision
- De fem tværgående politikker
- Strategier og planer (fx planstrategi og kommuneplan)
- Handleplaner
- Ledelsesgrundlag
- Den administrative vision

I forhold til den tætte driftsstyring findes det styringsmæssige ophæng overordnet i budgetaftalerne, der er det primære økonomiske styringsredskab for kommunens enheder. Hertil kommer kvartalsvise økonomivurderinger, der anvendes som indikator for, hvorvidt organisationen styrer i den ønskede retning og giver mulighed for løbende korrigerende. Derudover kører der løbende opfølgning og controlling i et økonomisk årshjul, og der følges op på baggrund af ledelsesinformation. Endelig er det i forbindelse med budget 2023 besluttet, at der skal ske løbende opfølgning på såvel likviditet som budgetimplementering til Økonomiudvalget. Oversigt over de samlede styringsredskaber fremgår i bilag 1.

Forvaltningen foreslår, at centerkontrakterne og deres nuværende opfølgningsrul erstattes af en årlig fastsat statusopfølgning mellem de enkelte fagudvalg og de relevante centre med opfølgning på de aktuelle politiske og strategiske dagsordener og de allerede eksisterende styringsdokumenter.

### Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalg og Byråd.

### Bilag

Oversigt\_over\_dok\_i\_rebild\_22.pdf

# Punkt 7: Orienteringssag: Beskæftigelsesministeriets benchmarking

15.00.00-G01-49-18

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

## Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

## Resume

På udvalgs møde i april 2022 blev udvalget orienteret om kommunens resultater på beskæftigelsesområdet for 2021. Der er i november 2022 kommet ny benchmark opgørelse for perioden 2. halvår 2021 - 1. halvår 2022. Den endelige opgørelse for 2022 sker på baggrund af tal for hele året og forventes fremlagt på udvalgs møde i april 2023. Der er således tale om en midtvejsopgørelse, der kan give en pejling på, hvordan Rebild Kommune klarer sig i forhold til resultater og fokusmål. De foreløbige tal viser en positiv udvikling, og at Rebild kommune lever op til både resultatmål og fokusmål.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Resultatmål og fokusmål

Fra 2020 blev der indført en ny model for opfølgning på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, hvor kommunerne skal leve op til et resultatmål. Resultatmålet opgør andelen af borgere i kommunen på offentlig forsørgelse sammenholdt med en beregnet forventet andel forsørgede baseret på kommunens rammevilkår. Man har dog valgt at holde førtidspension og fleksjobbere ude af benchmark-modellen, hvilket har affødt en del kritik fra både kommuner og forskere, som peger på at de offentlige forsørgelsesydelse i høj grad er forbundne kar.

Ved den seneste benchmark, som dækker perioden fra 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022, ligger Rebilds andel af befolkningen på forsørgelse på det forventede beregnede niveau ud fra rammevilkårene. Helt konkret var der ca. 1.363 fuldtidspersoner på ydelse, hvilket er lige under det forventede antal fuldtidspersoner på ca. 1.365. Det placerer Rebild Kommune som nr. 55 blandt de 98 kommuner, når man ser på deres resultater ift. det forventede ud fra rammevilkårene. Dette er en mindre forbedring i forhold til den seneste midtvejsopgørelse, hvor Rebild Kommune var nr. 57.

Rangerer man i stedet kommunerne alene efter den faktiske andel forsørgede dvs. uden inddragelse af rammevilkår, ligger Rebild nr. 28.

Hvis man derimod ser på den samlede andel af forsørgede inklusive førtidspensioner og fleksjobbere, er Rebild placeret som nr. 21.

I benchmarken er det også muligt at se resultater for de enkelte målgrupper, som ligger til grund for det samlede tal for alle ydelser.

På dagpengeområdet er Rebild placeret som 23 ud af de 98 kommuner. Det var forventet, at Rebild ville have ca. 326 fuldtidspersoner på dagpenge, men resultatet ved målingen viste, at der var ca. 298 ledige på dagpenge, hvilket svarer til en forskel på -0,15 % point.

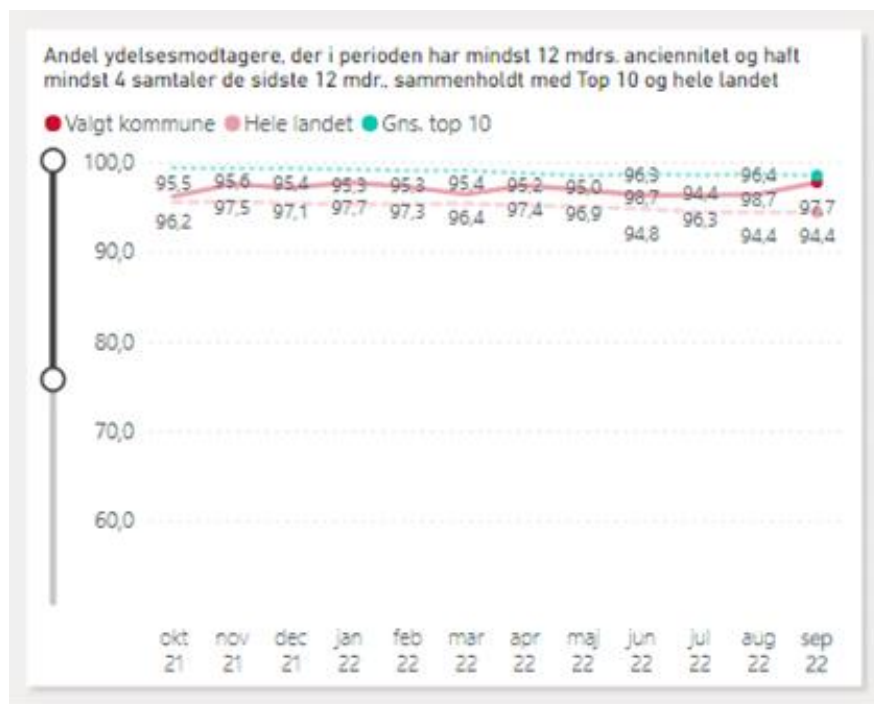
I forhold til kontanthjælp, som i benchmarken også dækker over uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse, er Rebild placeret som nr. 70. I benchmarken var det forventede antal at ca. 471 fuldtidspersoner men opgørelsen viser, at der var ca. 495, hvilket svarer til en forskel på 0,13 % point.

Endelig viser benchmarken, at der var ca. 570 fuldtidspersoner på sygedagpenge mod et forventet antal på ca. 566. Det svarer til en forskel på 0,02 % point og placerer Rebild på en 55. plads. I benchmarken dækker sygedagpenge ligeledes over jobafklaringsforløb.

Udover resultatmålet er der ligeledes fokus på kommunernes indsats over for borgerne i jobcentret med mindst 12 måneders varighed. Her er der opstillet to fokusmål for kommunernes konkrete indsats over for disse borgere. Det handler grundlæggende om, at mindst 80% af målgruppen skal have været til mindst 4 samtaler og have deltaget i mindst et beskæftigelsestilbud eller have haft ordinære timer det seneste år.

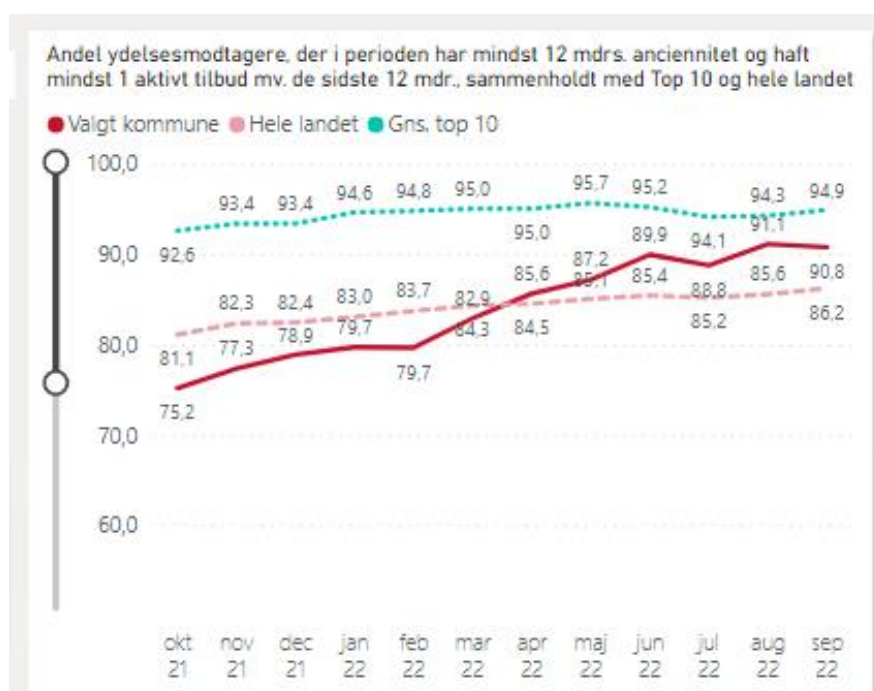
Som det fremgår af figuren herunder, lever Rebild Kommune til fulde op til fokusmålet vedr. samtaler. Således har 97,7% fået mindst 4 samtaler inden for de sidste 12 måneder ved opgørelsen i september 2021.

Rebild Kommune:



Ligeledes lever Rebild Kommune også op til målet vedr. tilbud. Figuren herunder viser udviklingen fra oktober 2021 til september 2022 og viser, at der over perioden har været en positiv udvikling og at hele 90,8% har modtaget mindst et aktivt tilbud de sidste 12 mdr.

Rebild Kommune:



Ovenstående viser, at den handleplan der blev udarbejdet i efteråret 2021 og som udvalget blev orienteret om på møde i april 2022, har virket efter hensigten.

## Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## **Punkt 8: Orienteringssag: Orientering**

15.00.00-G01-11-22

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

### **Sagsgang**

Beskæftigelsesudvalget

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluering af mødet

### **Sagsfremstilling**

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal
- Evaluering af mødet

### **Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Ugens tal 2022

## **Punkt 9: Digitalt underskriftsark**

00.01.00-P35-1-23

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Beslutning**

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth  
Henriette Frølund Lyngberg  
Sidsel Brøndberg Simonsen  
Maybritt Toft Pedersen  
Morten Kamstrup