

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 05-12-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2B, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023.....	4
Beslutningssag: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2024.....	5
Beslutningssag: Godkendelse af Erhvervs- og beskæftigelsespolitik.....	6
Beslutningssag: Unges uddannelses- og erhvervsvalg.....	7
Beslutningssag: Ny sammensætning af LAR.....	8
Orienteringssag: Orientering.....	10
Digitalt underskriftsark.....	11

Punkt 92: Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P35-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 93: Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-3-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2023, som Beskæftigelsesudvalget godkendte i januar, er temaet for opfølgningen på dette møde en kvalificeret og værdig sagsbehandling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager opfølgningen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give en kort status på arbejdet med målet, som fra 2024 ikke længere udgør en særskilt målsætning, men indgår som en del af tilgangen til samarbejdet med borgerne i beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 94: Beslutningssag: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2024

15.00.00-G01-2-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Beskæftigelsesplan 2024 er klar til endelig godkendelse i Beskæftigelsesudvalget, efter behandling på udvalgs møde den 26. september og den 14. november, og udtaleret fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender Beskæftigelsesplan 2024

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2024 med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som besluttet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 26. september. Beskæftigelsesudvalget besluttede, efter behandling på udvalgs møde den 14. november at sende Beskæftigelsesplan 2024 til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøftede på møde den 20. november udkastet til Beskæftigelsesplan 2024. Drøftelsen gav ikke anledning til rettelser i planen eller kommentarer til Beskæftigelsesudvalget.

Da det ikke længere er et lovkrav at udarbejde Beskæftigelsesplan, besluttede Beskæftigelsesudvalget på møde 11. april 2024, at Beskæftigelsesplanen godkendes i Beskæftigelsesudvalget og således ikke længere sendes til godkendelse i Byrådet. Beskæftigelsesplan 2024 skal derfor endelig godkendes i Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Beskæftigelsesplan_2024 - udkast til endelig godkendelse

Punkt 95: Beslutningssag: Godkendelse af Erhvervs- og beskæftigelsespolitik

15.00.00-P22-1-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget. Økonomiudvalget. Byrådet.

Resume

Byrådet har besluttet, at der skal være 5 politikker i Rebild Kommune. Tidligere har byrådet godkendt de 4 øvrige politikker. Beskæftigelsesudvalget har været ansvarlig for den sidste af de 5 politikker: En erhvervs- og beskæftigelsespolitik.

Der har det seneste år været arbejdet med udformningen af en erhvervs- og beskæftigelsespolitik. Efter en bred inddragelse af interessenterne og en offentlig høring foreligger der et endeligt udkast til ny erhvervs- og beskæftigelsespolitik.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at politikken godkendes.

Sagsfremstilling

Udkast til ny erhvervs- og beskæftigelsespolitik har været sendt i offentlig høring i perioden fra 28. september til 30. oktober.

Høringen er sket via kommunens hjemmeside og udkast til ny politik har været sendt direkte til de interessenter, der har bidraget undervejs i processen med udviklingen af den nye politik.

Der er modtaget et høringssvar fra FH Rebild, som fremgår i bilag 2: Oversigt over høringssvar.

Forvaltningen forslår på baggrund af modtaget høringssvar en mindre ændring i politikken. Ændringen fremgår af bilag 2 og er markeret med rødt i bilag1: Endeligt udkast til erhvervs- og beskæftigelsespolitik.

Politikken skal endelig godkendes i Byrådet - hvorefter den offentliggøres på hjemmesiden og omtales på kommunens sociale medier.

Implementering af politikken varetages efterfølgende af de relevante forvaltninger.

Beslutning

Anbefales godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Bilag 1: Endeligt udkast til Politik_Erhverv_Beskæftigelse_2023.pdf

Bilag 2: Oversigt høringssvar

Punkt 96: Beslutningssag: Unges uddannelses- og erhvervsvalg

17.27.00-A00-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Resume

Beskæftigelsesudvalget besluttede i april 2023 at iværksætte en indsats med henblik på at kvalificere unges uddannelses- og erhvervsvalg gennem øget kendskab til erhvervslivet og uddannelsesmuligheder fra de tidlige ungdomsår. Opstart af denne indsats blev imidlertid udsat til 2024 som et bidrag til at sikre budgetbalance i 2023. Siden da er der sket en videreførelse af besparelserne i 2023, således at driftsbudgettet for 2024 også er reduceret ift. det oprindelige budget for 2023. Derudover er der opstået to muligheder for at søge eksterne midler til indsatser på ungeområdet, der forventes at øge erhvervsfrekvensen for målgruppen. Der er blevet indsendt to puljeansøgninger til projekter for målgruppen, som der forventes svar på henover årsskiftet. Forvaltningen foreslår, at der afventes svar på disse, inden der tages stilling til om den udsatte indsats skal iværksættes i en eller anden form.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget afventer svar på de to eksterne projektansøgninger, inden der tages stilling til eventuel opstart af en ekstraordinær indsats ift. unges uddannelses- og erhvervsvalg.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede i april 2023 at iværksætte en særlig indsats for at skabe rammerne for at flere unge får viden og kendskab til uddannelses- og erhvervsvalg, som kan give dem mulighed for at vælge den levevej, der passer til den enkeltes forudsætninger og giver dem mulighed for et godt voksenliv, hvor de i videst muligt omfang kan forsørge sig selv. Indsatsen var planlagt til at starte medio 2023 og løbe indtil udgangen af 2025. Opstarten af projektet blev som en del af et besparelseskatalog med henblik på budgetoverholdelse i 2023 udskudt til 2024.

Med de besparelser på både drift og løn som allerede er besluttet i 2023 og 2024 samt de forventede kommende besparelser generelt på jobcentrene, er det blevet sværere at frigøre midler til at iværksætte større initiativer/indsatser, uden at det medfører betydelige forringelser andre steder. Samtidig har den lovbundne opgave med at sikre at flere personer på forsørgelse kommer i praktik eller løntilskud vist sig at kræve endnu flere ressourcer end forventet.

Forvaltningen har derfor afsøgt muligheder for ekstern finansiering til indsatser, som flugter med de problemstillinger den udsatte indsats sigter mod at imødegå. Det drejer sig om en ansøgning til TrygFondens særpulje om trivsel og uddannelse i Nordjylland, som udvalget blev præsenteret for i september 2023 og valgte at sende afsted, samt en ansøgning i samarbejde med de øvrige himmerlandske kommuner til en pulje fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til at hjælpe unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel via IPS-metoden. IPS står for Individuel Planlagt job med Støtte og er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. Ansøgningen blev indsendt i november 2023.

Da der først ventes svar på disse ansøgninger omkring årsskiftet, er det forvaltningens vurdering, at det er mest hensigtsmæssigt at afvente om de to projekter bliver til noget førend der tages stilling til om der skal igangsættes et særligt projekt vedr. unges uddannelses- og erhvervsvalg, samt hvordan det mest hensigtsmæssigt kan udformes ud fra, hvor behovet er størst. Men med udgangspunkt i den økonomiske ramme forventer forvaltningen at pege på en mindre model i forhold til den, der blev drøftet inden sommerferien. En model hvor det primære fokus er på at sikre en mere systematisk brug af erhvervs- og virksomhedspraktikker til at kvalificere de unges uddannelses- og erhvervsvalg gennem systematisk samarbejde med virksomhederne om dette og styrket vejledning af de unge ift. hertil.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 97: Beslutningssag: Ny sammensætning af LAR

00.01.00-A00-11-15

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget.

Resume

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) er oprettet efter § 17, stk. 4 i den kommunale Styrelseslov. Der er tale om et rådgivende dialogforum med fokus på udvikling af gode ideer og samarbejde om fælles løsninger til gavn for ledige, sygemeldte og virksomheder. Forvaltningen foreslår, på baggrund af konkret forespørgsel om medlemskab og manglende brug af repræsentation i LAR, at sammensætningen af medlemmer af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd ændres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at beskæftigelsesudvalget godkender forslag til ny sammensætning af medlemmer i LAR.

Sagsfremstilling

LAR blev oprettet i marts 2015, som afløser for det tidligere LBR (Lokalt Beskæftigelsesråd), som alle kommune iht. daværende lovgivning var forpligtet til at etablere. Rebild kommune ønskede at bevare et forum for dialog mellem forskellige aktører på beskæftigelsesområdet og etablerede LAR.

De primære opgaver for rådet er at:

- Være bindeled og sikre samarbejdet med relevante parter indenfor beskæftigelsesområdet
- Kvalificere det lokalpolitiske beslutningsgrundlag
- Give input og være sparringspartner for Beskæftigelsesudvalget og forvaltningen
- Understøtte fokus på fastholdelse

Nuværende sammensætning af LAR:

- En frivillig fra flygtninge og integrationsarbejdet.
- En repræsentant fra A-kassen
- Tre repræsentanter fra Fagbevægelsens Hovedorganisation
- To repræsentanter fra Erhvervsudviklingsrådet
- En repræsentant fra Danske Handicaporganisationer
- En repræsentant fra de praktiserende læger
- En repræsentant fra Kommunalbestyrelsen- formanden for beskæftigelsesudvalget
- To åbne pladser til lokale foreninger og andre interessenter efter indstilling fra øvrige medlemmer af Rådet.

Status på rådets medlemmer:

Det er tidligere besluttet, at én af de åbne pladser skal gives til AMU Nordjylland. De praktiserende læger har ikke ønsket at gøre brug af deres plads i rådet. Repræsentant fra de frivillige omkring flygtninge og integrationsarbejdet er vakant. Det er ikke lykkedes kommunens frivillighedskordinator at få udpeget en repræsentant, trods utallige forsøg.

Forespørgelse om medlemskab:

I forbindelse med udarbejdelsen af den nye Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik og inddragelse af forskellige interessenter, har forvaltningen fået en mundtlig forespørgsel fra landboforeningerne vedrørende medlemskab af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Landboforeningerne, der forespørger om medlemskab, er Agri NORD og LandboNord. Agri Nord og LandboNord er Nordjyske rådgivningsvirksomheder. Virksomhederne rådgiver landmænd indenfor økonomi, jura og en bred vifte af landbrugsfaglige områder såsom planteavl, kødproduktion, økonomi, jura, natur og miljø og arbejdsforhold.

Virksomhederne i Rebild kommune er repræsenteret i LAR via udpegede medlemmer fra erhvervsudviklingsrådet og er således ikke repræsenteret af anden virksomhed eller interesseorganisation. Det er positivt, at landbruget via landboforeningerne viser interesse i at deltage i rådets arbejde, da Rebild Kommune har mange jobs i landbruget.

På den baggrund foreslår forvaltningen følgende ændringer til sammensætningen af LAR

- Landboforeningerne får via Agri Nord og LandboNord en plads i rådet.
- AMU får en fast plads i rådet.
- Praktiserende Lægers Organisation har ikke længere plads i rådet.
- Frivillige fra flygtninge og integrationsområdet har ikke længere plads i rådet.

Forslag til ny sammensætning af LAR:

- En repræsentant fra A-kassen
- Tre repræsentanter fra Fagbevægelsens Hovedorganisation
- To repræsentanter fra Erhvervsudviklingsrådet
- En repræsentant fra landboforeningerne, valgt af Agri Nord og LandboNord
- En repræsentant fra Danske Handicaporganisationer
- En repræsentant fra AMU Nordjyllands ledelse
- En repræsentant fra Kommunalbestyrelsen- formanden for beskæftigelsesudvalget
- To åbne pladser til lokale foreninger og andre interessenter efter indstilling fra øvrige medlemmer af Rådet.

Antallet af medlemmer er uændret i forslaget.

Beslutning

Godkendt.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 98: Orienteringssag: Orientering

15.00.00-G01-11-22

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Sagsfremstilling

- Forvaltningen orienterer
- Ugens tal
- Referat fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd
- Referat fra uddannelsesrådet
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

Beslutning

Taget til efterretning.

Maybritt Toft Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Referat LAR 201123

Referat fra møde i Uddannelsesråd Rebild den 8. november 2023

Ugens tal 2023

Punkt 99: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-1-23

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Sagsgang

Beskæftigelsesudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth
Henriette Frølund Lyngberg
Sidsel Brøndberg Simonsen
Morten Kamstrup

Fraværende:
Maybritt Toft Pedersen