

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 04-12-2018

Mødedato Tirsdag d. 04. december 2018 kl. 13:00

Mødested Rebild Produktionsskole, Møllegaardsvej 7, Støvring

Indholdsfortegnelse

Info om FGU - rundvisning og oplæg på Rebild Produktionsskole.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019.....	5
Aktivitetsopfølgning.....	7
Nyt benchmarkingsystem.....	10
Ny aftale om sanktioner.....	12
Orientering.....	13

Punkt 108: Info om FGU - rundvisning og oplæg på Rebild Produktionsskole

15.00.00-G01-53-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Besøg på Rebild Produktionsskole.

Sagsfremstilling

Forstander Peter Pilgaard giver en rundvisning på produktionsskolen og efterfølgende et oplæg om skolens syn på den nye FGU (Forberedende Grund Uddannelse) med særligt fokus på de unge i målgruppen. Arbejdsmarkedsudvalget får dermed indblik i skolens forarbejde til den nye uddannelse.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter på kommende møde i januar 2019 den kommunale rolle ift. FGU'en.

Økonomi

Ingen konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget går i dialog under oplægget.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 109: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-1-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 110: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019

15.00.00-G01-33-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Byrådet

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til beskæftigelsesplan for 2019, med udgangspunkt i de af Arbejdsmarkedsudvalget vedtagne beskæftigelsespolitiske mål. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Lokal-MED, Center Arbejdsmarked og Borgerservice har kommenteret planen, og med baggrund heri foreligger endelig udkast til beskæftigelsesplan 2019 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 25. september 2018, at dette års beskæftigelsesplan sætter fokus på 4 af de udmeldte ministermål. Målene vurderes relevante for de udfordringer, som opleves lokalt i Rebild og sikrer samtidig et fortsat fokus på de vigtigste indsatsområder fra 2018.

Udvalgte mål for 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Forvaltningen udarbejdede, med afsæt i de beskæftigelsespolitiske mål og på baggrund af analyse af jobcenterets potentialer og udfordringer, udkast til beskæftigelsesplan for 2019. Arbejdsmarkedsudvalget behandlede udkastet på møde den 13. november og besluttede at sende udkastet til kommentering i Det Lokale Beskæftigelsesudvalg og lokal-MED, Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

Af nedstående oversigt fremgår kommentarerne til beskæftigelsesplan 2019 fra Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsudvalg og Lokal-MED. Af oversigten fremgår ligeledes hvorledes forvaltningen har valgt at indarbejde kommentarerne.

Udvalg/råd	Ønskede rettelser eller kommentarer	Forvaltningens kommentarer
Arbejdsmarkedsudvalget	Tilføjelse om, at de supplerende ministermål ikke fravælges men integreres under mål 1-4.	Imødekommet og tilrettet i planen.
Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR)	s. 18: Rådet bemærker, at der er mange, der modtager sygedagpenge og jobafklaringsforløb og anbefaler en prioritering af indsatsområdet samt en beskrivelse af strategien s. 25: Der foreslås en omformulering af det sidste afsnit	Delvist imødekommet. Der er tilføjet eksempler på strategier og indsats for de to områder. Forvaltningen påpeger, at der skelnes mellem strategier og indsats og egentlige handleplaner. Strategi og indsats på sygedagpenge og Jobafklaringsforløb vil, som på alle andre områder, blive omsat til handleplaner som understøtter det daglige arbejde i Jobcenteret. Afsnittet er omformuleret.
Lokal-MED	Lokalmed gør opmærksom på at "en hånd på bolden" er en	Det er en ledelsesopgave at sikre ressourcer. Kommentaren giver

arbejdskrævende indsats som kræver at vi kommer ned i sagstal pr medarbejder, hvis indsatsen skal give resultater for borgerne og at der sker en opkvalificering af medarbejderne.	dog ikke anledning til justering af beskæftigelsesplanen.
--	---

Nyt udkast til beskæftigelsesplan er vedlagt som bilag.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at udkast til beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 111: Aktivitetsopfølgning

15.00.00-P22-255-11

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Der fremlægges kvartalsvis en tematiseret aktivitetsopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget. Denne aktivitetsopfølgning omhandler udviklingen i unge på uddannelseshjælp i Rebild Kommune.

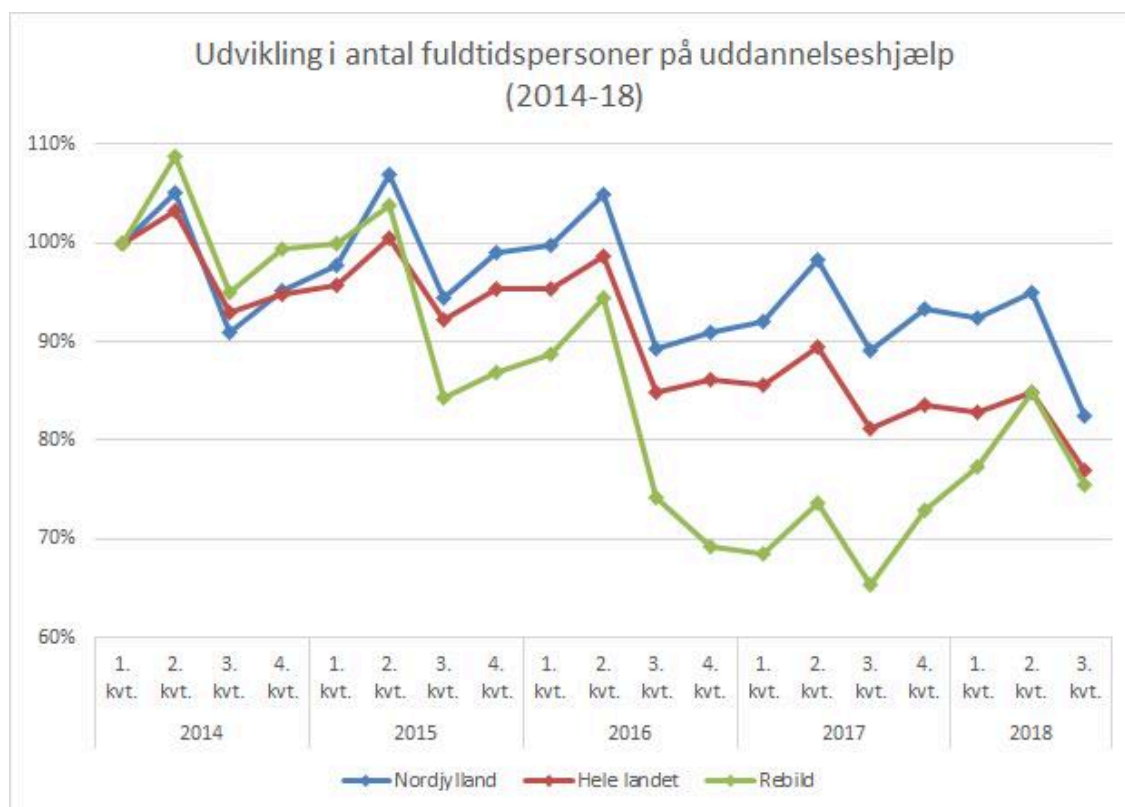
Udviklingen på området gennemgås og illustreres gennem en sammenligning med Nordjylland og hele landet under et.

Sagsfremstilling

Uddannelseshjælp blev indført som en del af kontanthjælpsreformen fra 1. januar 2014 for at styrke det uddannelsesrettede fokus. Målgruppen er derfor unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

I uge 47/2018 var der 119 unge, der modtog uddannelseshjælp.

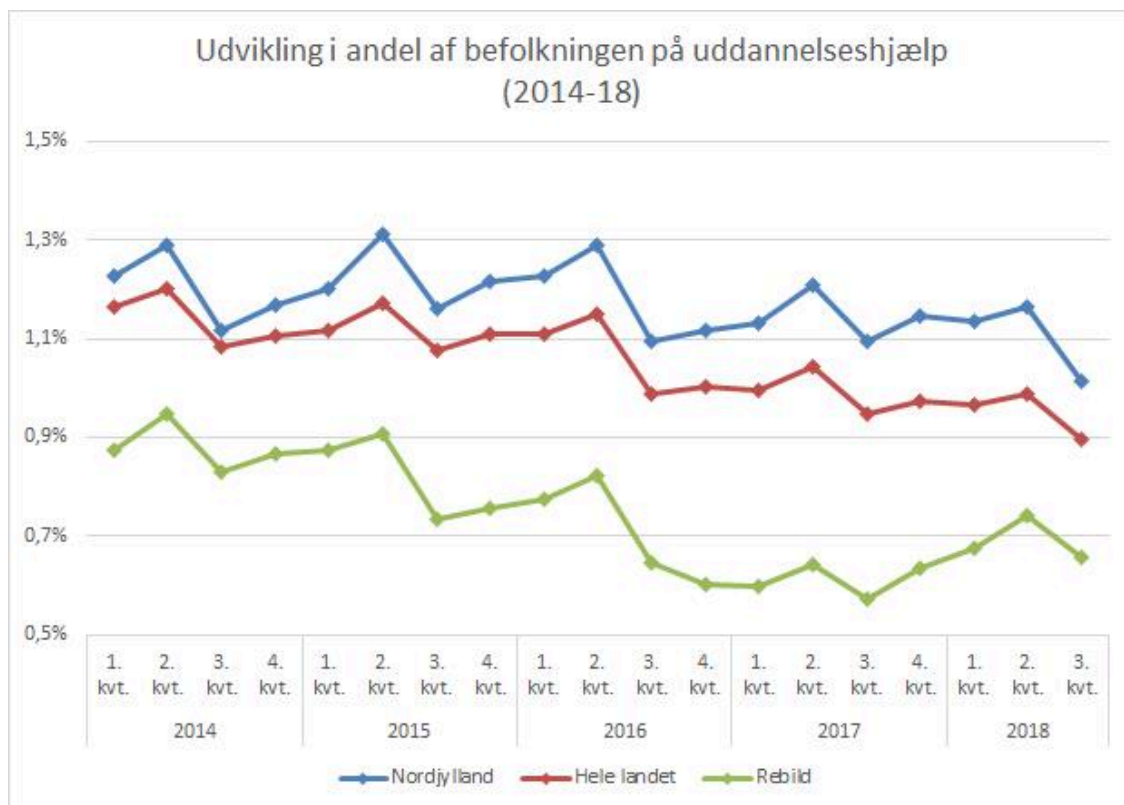
I figuren herunder fremgår udviklingen i antal fuldtidspersoner på uddannelseshjælp fra 1. kvartal 2014 til 3. kvartal 2018.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at Rebild fra midten af 2015 frem til midten af 2017 har oplevet et større fald i antallet på uddannelseshjælp sammenlignet med Nordjylland og hele landet. Herefter vendte tendensen og antallet steg igen frem til midten af 2018, hvor tendensen igen er faldende. Udviklingen afspejler i høj grad, at afgang fra uddannelseshjælp sker omkring de årlige uddannelsesoptag. Stigningen fra 3. kvartal 2017 til 2. kvartal 2018 skal ses i lyset af det markante fald året inden. Faldet vurderes at være udtryk for den omlægning af indsatsen til "en hånd på bolden", som forvaltningen gennemførte. Vurderingen er, at området nu har stabiliseret sig igen på et lavt niveau/antal unge.

Hvor ovenstående udvikling viser udviklingen med udgangspunkt i 1. kvartal 2014, hvor ydelsen blev indført, viser nedenstående, hvor stor en del af befolkningen, som er på uddannelseshjælp.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at Rebild generelt har en lavere andel af befolkningen på uddannelseshjælp. Hvis Rebild havde samme andel som gennemsnittet for hele landet, ville det svare til 43 fuldtidspersoner mere i 3. kvartal 2018.

Ovenstående er et udtryk for, hvor mange der løbende er på ydelsen Men det siger ikke noget om tilgang og afgang på uddannelseshjælp. Flowet på uddannelseshjælp viser, at der de seneste 12 måneder af startet 184 sager, mens der i samme periode er afsluttet 185 (egne tal). Det vidner om en relativt stor udskiftning i målgruppen.

Det primære formål med oprettelsen af uddannelseshjælp, var at skærpe fokus på uddannelse som mål. I tabellen herunder ses andelen af afsluttede forløb på uddannelseshjælp, hvor den unge efter 6 måneder er i uddannelse. Tabellen er delt op efter om den unge var vurderet uddannelsesparat eller aktivitetsparat (unge visiteres i målgruppen uddannelsesparat, når de vurderes at kunne starte i uddannelse inden for et år - og aktivitetsparat, hvis de har særlige barrierer, som skal afhjælpes først).

Område	Uddannelsesparate	Aktivitetsparate
Rebild	48,0%	16,1%
Nordjylland	48,5%	22,0%
Hele landet	44,9%	21,8%

Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af tabellen, at Rebild ligger højere end landsgennemsnittet for de uddannelsesparate, men på niveau med gennemsnittet i regionen. For de aktivitetsparate ligger Rebild lavere end både regionen og hele landet. Der er evidens for, at medarbejdernes tro på borgernes muligheder, har betydning for effekten. Derfor er det positivt, at andelen af uddannelsesparate er høj. Det kan også være en faktor, at de unge rent faktisk generelt er ressourcestærke.

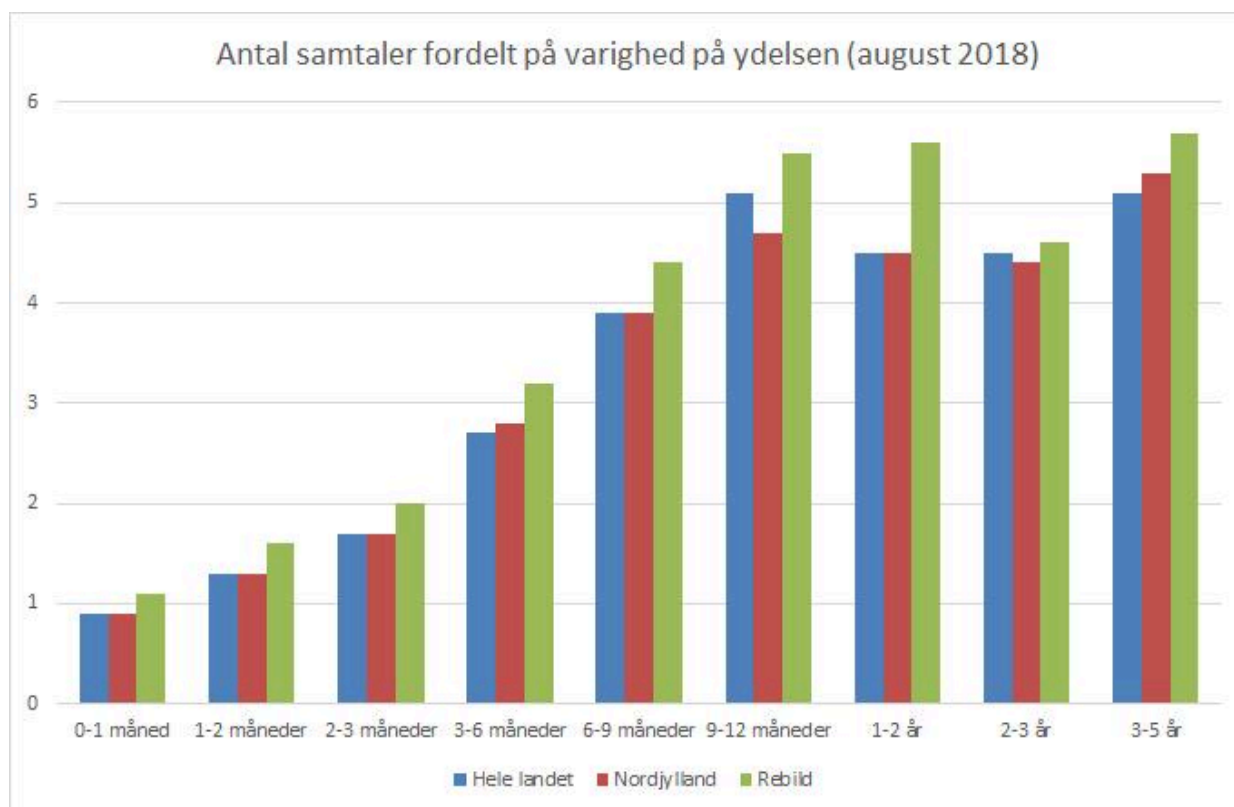
I tabellen herunder fremgår graden af aktivitet i uddannelseshjælpssagerne i 2018 fordelt på andel aktiveret i tilbud og andel, som kun har en mentor.

Område	Målgruppe	Aktiverede	Kun mentor	I alt
Rebild	I alt	61%	14%	76%
	Alle uddannelsesparate	67%	4%	71%
	Aktivitetsparat	56%	24%	81%
Hele landet	I alt	55%	10%	65%
	Alle uddannelsesparate	55%	5%	60%
	Aktivitetsparat	55%	15%	70%
Nordjylland	I alt	56%	13%	69%
	Alle uddannelsesparate	58%	5%	62%
	Aktivitetsparat	54%	22%	76%

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen viser, at unge på uddannelseshjælp i Rebild i højere grad har været i tilbud i 2018 i forhold til gennemsnittet i både regionen og hele landet. Det er især de uddannelsesparate, som er mere aktive i Rebild. Samtidig anvendes der i højere grad mentor for de aktivitetsparate i Rebild. Det betyder samlet set, at både de uddannelsesparate og aktivitetsparate har et højere aktivitetsniveau end gennemsnittet for både regionen og hele landet.

Beskæftigelsesministeren har i 2018 haft meget fokus på, at borgere på offentlig forsørgelse får de samtaler, de skal have. Nedenstående figur viser det gennemsnitlige antal samtaler for unge på uddannelseshjælp i august 2018 fordelt efter varighed på ydelsen.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at der i Rebild generelt afholdes flere samtaler med unge på uddannelseshjælp end gennemsnittet både på landsplan og i regionen. Helt konkret svarer det til, at der er blevet afholdt ca. 70 samtaler mere med de unge, end hvis Rebild Kommune havde ligget på landsgennemsnittet.

Økonomi

Der redegøres for udgifterne på området i de løbende økonomivurderinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 112: Nyt benchmarkingsystem

15.00.00-G01-49-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Beskæftigelsesministeren har lanceret en opgørelse af kommunernes resultater i en ny benchmark. Der rangeres efter hvor gode resultater den enkelte kommune har opnået på beskæftigelsesområdet, vurderet i forhold til kommunens rammevilkår. Opgørelsen følger op på den politiske aftale, som skal give kommunerne mere frihed og gøre op med stive regler i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats indebærer, at kommunerne fremadrettet får større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, imod at der vil være øget fokus på resultater og indsats. Grundlaget for det øgede fokus på resultater udgøres af denne nye benchmarking.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse i hver kommune.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Således er førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb holdt ude af opgørelserne.

Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med halvårlige opdateringer.

Opgørelserne ved lanceringen er baseret på tal fra 2017. Tallene viser, at Rebild samlet set ligger nr. 21 blandt landets 98 kommuner. Når der ses på udviklingen fra 2016 til 2017, rangerer Rebild som nr. 54. Et lavt tal indikerer således, en mere positiv udvikling end hos øvrige kommuner og man har ofte forbedret sin placering på ranglisten.

Herunder fremgår rangeringerne på de enkelte områder:

Område	Rangering 2017	Udvikling fra 2016 til 2017
A-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse	3	91*
Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering	25	32*
Sygedagpenge og jobafklaringsforløb	82	30*

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

*Ift. udviklingen på A-dagpenge mv. udtrykker "91", at de øvrige kommuner har haft en bedre udvikling og dermed "haler ind" på det lave niveau i Rebild. På de øvrige områder er udviklingen god - også i sammenligning med øvrige kommuners udvikling. Særligt på sygedagpenge og jobafklaringsforløb har der også været et potentiale for en god udvikling i lyset af rangeringen.

Førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb er som nævnt holdt ude af opgørelsen og der fremgår derfor ikke tal for disse ydelser. Men i VIVEs rapport baseret på 2016-tal fremgår det, at Rebild er rangeret som nr. 60, hvis områderne tages med.

Tabellen viser, at Rebild ligger fint på a-dagpenge og kontanthjælp, men mindre godt på sygedagpengeområdet. Det underbygger dermed behovet for et særligt fokus på sygedagpenge og jobafklaring, som udkastet til beskæftigelsesplanen for 2019 lægger op til.

Udover denne opgørelse af kommunernes resultater bliver der udviklet en udvidet benchmarkrapport, som løbende giver indsigt i både resultater og indsats i kommunerne. Benchmarkrapporterne danner så grundlag for en særlig opfølgning over for de kommuner, som ikke har tilfredsstillende resultater. Således vil kommuner, der har en højere

andel personer på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkår og som samtidig ikke lever op til fastsatte fokusmål omkring den aktive indsats, blive udpeget til skærpet tilsyn.

Der forhandles fortsat i forligskredsen om både fokusmål og koncept for det skærpede tilsyn. Men det fremgår af aftaleteksten, at fokus vil være på at ingen borgere skal overlades til sig selv på passiv forsørgelse.

Når disse elementer er på plads og rammerne for opfølgningen på kommunernes resultater og indsats er fastlagt, vil forvaltningen fremlægge et bud på, hvordan Arbejdsmarkedsudvalget kan følge udviklingen løbende.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 113: Ny aftale om sanktioner

15.00.00-G01-50-18

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Regeringen, Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet har indgået en aftale om skærpede og forenklede sanktionsregler på kontanthjælpsområdet.

Sagsfremstilling

Flere praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen og en evaluering af sanktionsområdet tegner et billede af, at kommunerne har en række udfordringer i forhold til at administrere sanktionsreglerne korrekt og efter intentionen med lovgivningen. Derfor har et bredt flertal i Folketinget indgået aftale om at skærpe sanktionerne for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Der skal dog fortsat tages særlige hensyn til de mest udsatte borgere. Aftalepartierne har forpligtet sig på at stemme for de lovforslag, der udmønter de aftalte ændringer. Lovændringerne vil blive gældende fra 1. juli 2019.

Sanktionsreglerne bliver samtidig forenklet, så de nuværende 80 sanktionssatser reduceres til 4.

Aftalens indhold:

- Sanktionen for uberettiget ophold i udlandet og uoplyst arbejde skærpes
Skærpet sanktion når person uberettiget og mod bedre vidende modtager hjælp under ophold i udlandet samt ved tilsidesættelse af oplysning om arbejdsindtægt
- Rådighedssanktioner skærpes samtidig med antallet af sanktionssatser reduceres
Kommunerne får mulighed for at give skærpede og hurtigere sanktioner ved manglende rådighed
- Antallet af sanktionssatser reduceres
Det store antal sanktionssatser gør det vanskeligt for borgerne at gennemskue konsekvenserne ved manglende overholdelse af pligter i beskæftigelsesindsatsen og vanskeligt for kommunerne at administrere
- Kommunerne får pligt til at indgå aftale om jobsøgning fra første samtale med jobparate ledige og mulighed for hurtigere afgørelser om sanktioner
Der stilles krav om, at der ved første samtale indgås aftale om jobsøgningsaktiviteter
- Fremover skal tilflytter- og ikke-fracflytterkommunen behandle ansøgninger om flyttehjælp for at stoppe social eksport
- Udsatte borgeres retssikkerhed styrkes med klare rammer for partshøringen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Præcisering af regelsættet for sanktionering af aktivitetsparate borgere

Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

Økonomi

Aftalen forventes at medføre mindredgifter for kommunerne på samlet 5 mio. kr. når den er fuldt indfaset i 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget taget orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget forventer ikke en besparelse i Rebild Kommune.

Bilag

aftaletekst_sanktioner.pdf

Punkt 114: Orientering

15.00.00-G01-41-17

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Orientering vedr. andelen af kvinder mellem 50-59 år på dagpenge og jobafklaring.
- Ugens Tal
- Sager på kommende møde:
 - Tilsynsrapport danskuddannelse
 - Evaluering af effekterne af investeringspuljen
 - Godkendelse af arbejdsmarkedspolitik
 - FGU - med fokus på kommunens rolle
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ugens tal 2018