

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 11-06-2013

Mødedato Tirsdag d. 11. juni 2013 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 1, Rådhuset i Støvring

Indholdsfortegnelse

Temamøde Arbejdsmarkedsudvalget - Råderum 2014.....	3
Aktivitets- og økonomiopfølgning juni 2013.....	4
Opfølgingsrapport Rebild 1. kvartal 2013.....	9
Løbende beretning 2012 nr. 2.....	11
Kommissorium for Uddannelsesråd Rebild.....	13
Aftale om arbejdsmarkedsydelse maj 2013.....	15
Status på akutindsatsen.....	18
Oplæg til beskæftigelsesplan 2014.....	20
Rusmiddelpolitik, kvalitetsstandarder og ydelseskatalog.....	22
Orientering.....	26

Punkt 64: Temamøde Arbejdsmarkedsudvalget - Råderum 2014

00.30.00-G01-1-13

Sagsfremstilling

På seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget blev det besluttet at forvaltningen skulle belyse følgende områder yderligere:

- Forsikrede ledige
- Investering i sygedagpenge
- Projekt Ny start

Forvaltningen har derudover valgt at medtage forslag til omlægninger af finansieringen ift seniorjob og tilskud til EGU pladser.

Forvaltningen vil på mødet komme med oplæg der præsenterer ovenstående.

Økonomi

Målet er at frembringe et samlet råderum på 2,8 mio. kroner.

Forvaltningen indstiller:

at oplæg til muligheder for etablering af råderum på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde drøftes

Beslutning

Der afsættes en pulje i 2014 og frem, på 2,0 mil. kr. til restaf lønning af personer i seniorjob inden for arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme.

Investering i sygedagpengeområdet, øget virksomhedskontakt, kompetenceudvikling og ændret indsats 0,5 mil. kr. og forventet budgetreduktion på 1,0 mil. kr.

”NY start” – investering på 0,5 mil. kr. mod forventet budgetreduktion på 0,5 mil. kr. på kontanthjælp og 0,5 mil. kr. på forebyggelse børn og unge.

Der skal inden for arbejdsmarkedsudvalgets samlede budgetramme afsættes 0,3 mil. kr. til bonusordning vedrørende etablering af EGU pladser (30.000 kr. pr. EGU elev).

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Økonomiudvalget

Økonomiudvalget

Punkt 65: Aktivitets- og økonomifølge juni 2013

15.00.00-P22-255-11

Sagsfremstilling

Opfølgning på ugens tal og måltal 2013. Udvikling på landsplan.

Ugens tal er til og med uge 21.

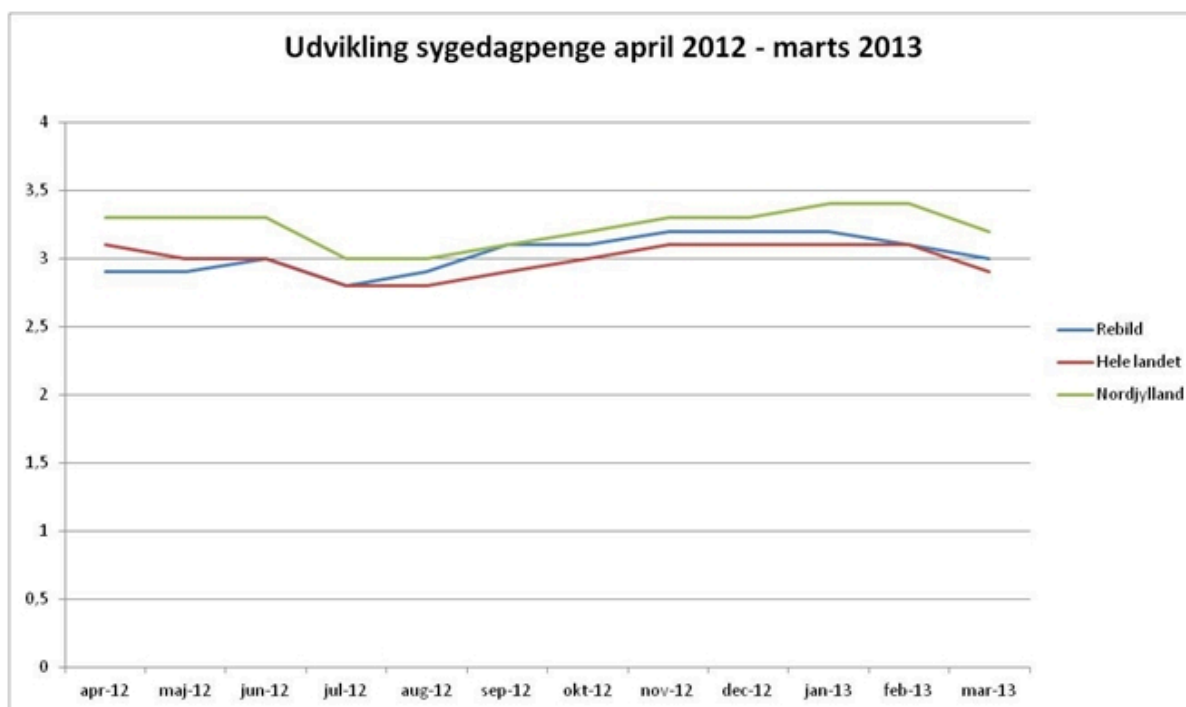
Sygedagpenge:

Medio maj 2013 var der 359 borgere, der modtog sygedagpenge, heraf 50 med en varighed på over 52 uger. I samme uge i 2012 var der 388 borgere, der modtog sygedagpenge, heraf 57 med varighed over 52 uger. Der var 29 færre, som modtog sygedagpenge medio maj 2013 end i medio maj 2012.

Aktiveringsgraden er steget i 2013 sammenlignet med samme uge i 2012. I 2013 var den i uge 21 på 36,5 %. I samme uge i 2012 var den på 31,9 %.

Der er sat måltal på, at der skal afsluttes 67 sager hver måned. Ved udgangen af maj 2013 var der afsluttet 345 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 69 sager pr. måned.

Der er foretaget udsøgning i Jobindsats på udviklingen i af antallet af sygemeldte borgere for perioden april 2012 – marts 2013. Udsøgningen er på fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken. Arbejdsstyrken er defineret som personer i alderen 16 – 66 år med tilknytning til arbejdsmarkedet.



Der er ikke den store forskel i andelen af sygemeldte i Rebild Kommune sammenlignet med Nordjylland og hele landet. Rebild Kommune ligger lidt under andelen i Nordjylland, men lidt over i forhold til hele landet i næsten hele perioden.

Andelen ligger meget konstant i perioden både i Rebild Kommune, Nordjylland og hele landet.

Kontanthjælp:

I uge 21 var der 417 borgere på kontanthjælp, hvoraf de 196 var under 30 år og 221 var over 30 år. I samme periode i 2012 var der 352 borgere på kontanthjælp, hvilket er en stigning på 65 borgere.

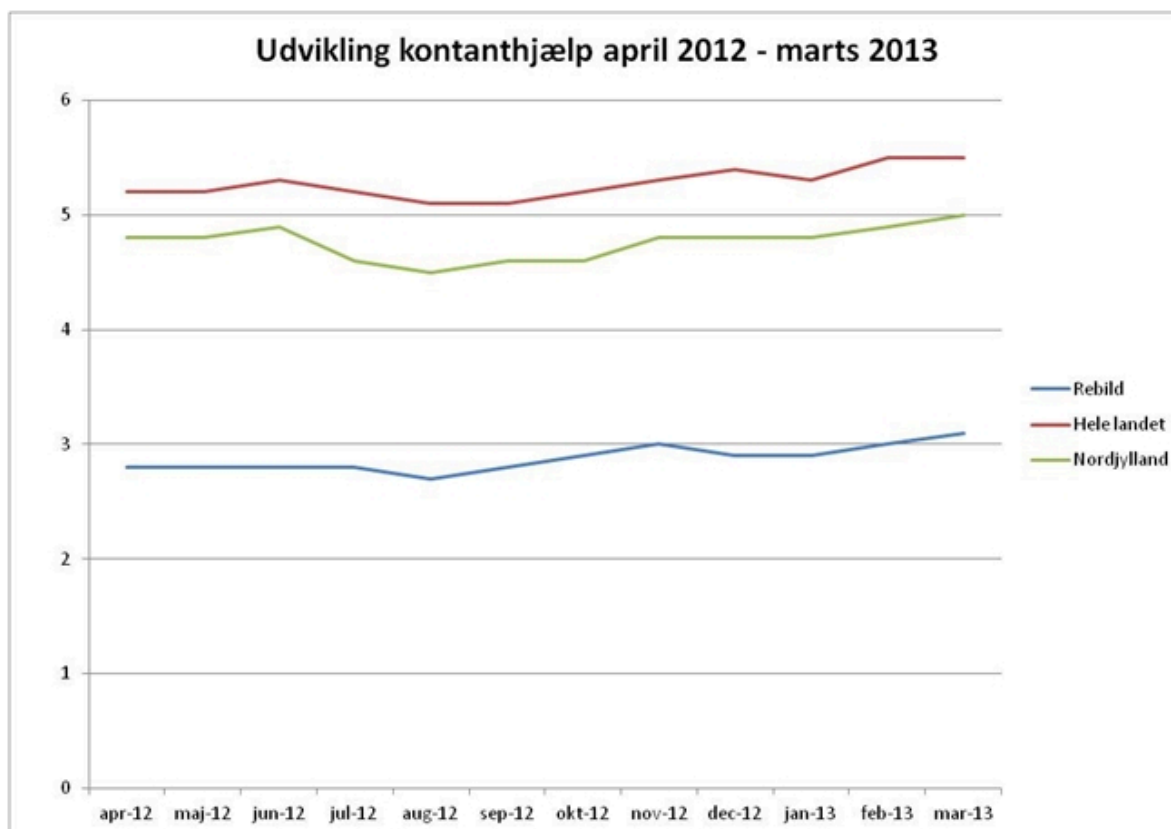
Aktiveringsgraden på uddannelses- og virksomhedsrettet aktivering var i uge 21 i 2012 på 23,3 %, i samme periode i 2013 er den steget til 28,3 %. Den samlede aktiveringsgrad var i perioden i 2012 på 45,6 % og på 58,3 % i 2013.

Medio maj var den samlede aktiveringsgrad for unge under 30 år på 66,8 %. Den samlede aktiveringsgrad er fra primo januar 2013 steget med 19,5 procentpoint.

Den samlede aktiveringsgrad for borgere over 30 år var medio maj 2013 på 50,7 %. I uge 1 2013 var den på 41,3 %, hvilket er en stigning på 9,4 procentpoint.

Der er sat måltal på at der skal afsluttes 36 sager fra kontanthjælp pr. måned. Ved udgangen af maj 2013 var der afsluttet 109 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 22 sager pr. måned.

Der er ligeledes foretaget en udsøgning på Jobindsats over udviklingen på kontanthjælp. Der er foretaget udsøgning på fuldtidspersoner (brutto ledighed) i pct. af arbejdsstyrken.



I Rebild Kommune var andelen på 2,8 % i april 2012. Andelen er steget til 3,0 % i marts 2013.

Rebild Kommune har i hele perioden haft en lavere andel end i Nordjylland og i resten af landet. I hele landet var andelen i april 2012 på 5,2 % og på 5,5 % i marts 2013. I Nordjylland var andelen i april 2012 på 4,8 % og i marts 2013 på 5,0 %.

Der er samme stigning i Rebild Kommune og Nordjylland fra april 2012 til marts 2013. På landsplan har stigningen været lidt højere.

Ledighedsydelse:

Medio maj 2013 var der 94 personer der modtog ledighedsydelse, hvilket er det laveste antal i 2013. Opgørelse over borgere med mere end 18 måneders varighed på ledighedsydelse kan "kun" opgøres efter månedsudbetalingen. Ved månedsudbetalingen ultimo maj var der 37 personer med varighed over 18 måneder. Dette vil fremgå af ugens tal fra uge 22.

Aktiveringsgraden var pr. medio maj 2013 på 26,6 %. Dette er en stigning på 8,7 procentpoint i forhold til samme uge i 2012.

Der er sat måltal på, at der skal afsluttes 8 sager pr. måned. Ved udgangen af maj 2013 er der afsluttet 46 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 9 sager pr. måned. Alene i maj 2013 er der afsluttet 17 sager.

Der er også foretaget udsøgning i Jobindsats på i pct. af arbejdsstyrken, der er på ledighedsydelse. I Rebild Kommune var andelen fra april 2012 til marts 2013 gennemsnitlig på 0,7 %, hvilket også var gennemsnittet for Nordjylland. I hele landet var den gennemsnitlige andel på 0,6 %.

Forsikrede ledige:

I maj 2013 har der gennemsnitlig været 545, som modtog a-dagpenge, hvilket er 88 færre end i april 2013. Ved udgangen af maj 2013 var antallet på 511 borgere.

Der var i maj 2013 en gennemsnitlig aktiveringsgrad på løntilskud og virksomhedspraktik på 14,9 %. Ultimo maj 2013 var den på 15,4 %, hvilket er det højeste niveau i 2013.

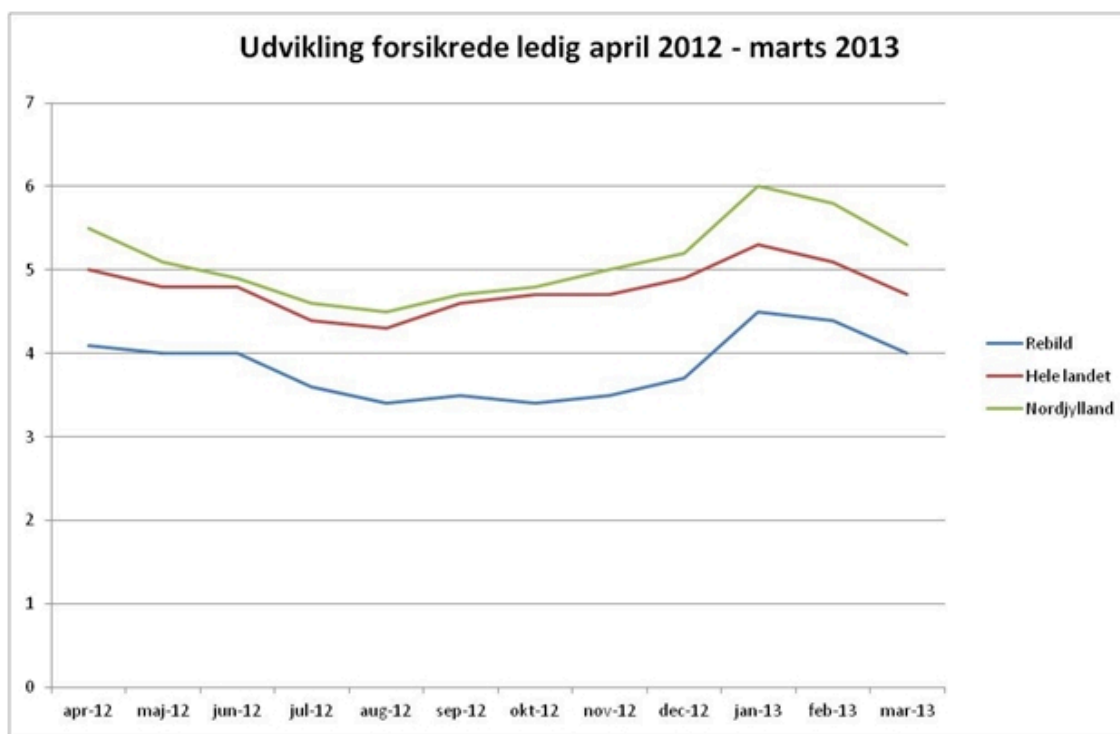
Der er for de forsikrede ledige sat måltal i Jobindsats på, at der skal etableres 160 nye jobrotationspladser og 170 nye løntilskudspladser i 2013, samt mål for at aktiveringsgraden skal være 22 %.

Ungeindsats har sat mål på, at de skal afslutte 4 sager hver måned.

Ved udgangen af maj 2013 er der etableret 114 jobrotationspladser og 38 løntilskud.

Ungeindsats ved udgangen af april 2013 afsluttet i alt 29 sager, hvilket svarer til et gennemsnit pr. måned på 6 sager pr. måned.

Der er også for de forsikrede ledige foretaget udsøgning på Jobindsats. Den viser udvikling i bruttoledigheden målt på fuldtids personer i pct. af arbejdsstyrken fra april 2012 til marts 2013.



Rebild Kommune har i hele perioden haft en lavere andel af borgere på a-dagpenge end i hele landet og i Nordjylland.

I april 2012 modtog 4,1 % af arbejdsstyrken i Rebild Kommune a-dagpenge. I marts 2013 var andelen på 4,0 %.

I hele landet var andelen i april 2012 på 5,0 % og i marts 2013 på 4,7 %.

Nordjylland har i perioden haft en højere andel både i forhold til Rebild Kommune og i forhold til hele landet. I april 2012 var andelen på 5,5 % og i marts 2013 var andelen på 5,3 %.

Økonomi

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Ugens tal juni 2013 - AMU 110613

d5bb0ff3-cc9e-474a-8852-6e9f03125528

Måltal total. Opgørelse til og med maj 2013 - AMU 110613

acbccfd-0637-4d87-bc41-c5ad904c9cfc

00aadead-ab17-4a6a-8099-4020a3f76dc1

Punkt 66: Opfølgingsrapport Rebild 1. kvartal 2013

15.00.00-G00-267-13

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Nordjylland følger løbende op på jobcentrenes indsats. Der er udarbejdet en opfølgingsrapport med udgangen af 1. kvartal 2013 hvor der blandt andet følges op på Beskæftigelsesministerens fire mål for 2013.

1. Flere unge skal have en uddannelse

Måltallet for Rebild kommune er på 19,4%. Der er ikke opgjort et tal for 2013 endnu.

Tallet akkumulerer hen over året og det er derfor vanskeligt at vurdere om måltallet nås i indeværende år. Det tilsvarende til for hele 2012 var på 16,4. Uddannelsesgraden er opgjort som det antal uger kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere er i uddannelse i løbet af indeværende kalenderår. Borgere der eksempelvis vendes i døren til uddannelse tælles således ikke med i opgørelsen.

2. Tilgang til førtidspension

Der er målet at der kun tilkendes 29 førtidspensioner i indeværende år. Til dato er der tilkendt 10 førtidspensioner hvoraf ca. halvdelen vedrører ansøgninger efter de gamle regler som var gældende inden 1. januar 2013. Det er forventningen at der maksimalt vil blive tilkendt 29 førtidspensioner i 2013 og måltallet vil dermed være nået. Rebild kommune har den laveste andel af befolkningen på førtidspension med 4,6% sammenlignet med både klyngen og Nordjylland.

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Rebild Kommune har et mål om at der maksimalt skal være 135 langtidsledige med udgangen af december 2013. Det aktuelle tal er 128 personer så målet er realiseret. Det er forventningen at tallet vil falde yderligere hen over året i takt med at det er lykkedes at reducere den samlede ledighed. Langtidsledigheden er faldet med 28% i løbet af det seneste år hvilket dækker over et stort fald på dagpenge og en stigning på kontanthjælp.

4. Samarbejde med virksomhederne

Der er ikke fastlagt et centralt mål for indsatsen. Lokalt er det dog målet at der skal etableres samarbejde med 50 nye virksomheder i løbet af året. Den samlede samarbejdsgrad med virksomhederne har været kraftigt stigende i løbet af de seneste år. En udfordring ved en del af statistikken om virksomhedssamarbejdet er at virksomhederne opgøres indenfor den enkelte kommune. Rebild Kommune samarbejder i meget høj grad også med virksomheder i andre kommuner. En tidligere opgørelse har bl.a. vist at ca 50% af alle praktikker og løntilskud blev etableret udenfor Rebild Kommune. Det er forventningen at det lokale mål nås.

Ses der på den samlede udvikling i antallet af borgere på offentlig forsørgelse har der været et fald fra marts 2012 til marts 2013 på 5,3%. Det tilsvarende fald for Nordjylland er på 3,8%. Dette dækker over fald på især førtidspension og dagpenge, mens der er en stigning på kontanthjælp. Specifikt ift udviklingen på ungegruppen er der et samlet fald på 5,3% sammenlignet med et fald på 1,8% for Nordjylland. Igen er der tale om et stort fald på dagpenge som modsvares i mindre grad af en stigning på kontanthjælp. Udviklingen på ungeområdet udvikler sig således mere positivt end for Nordjylland som helhed.

Økonomi

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at opfølgingsrapporten tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

rapport-rebild-1-kv-2013 - AMU 110613

Punkt 67: Løbende beretning 2012 nr. 2

00.32.00-K01-1-13

Sagsfremstilling

Kommunernes Revision BDO har fremsendt deres løbende revisionsberetning nr. 2 for 2012. Beretningen er udarbejdet i henhold til Lov om Kommunernes Styrelse og revisionsregulativet for Rebild Kommune. Beretningen omfatter revisionsarbejder vedrørende 2012 udført indtil 2. maj 2013.

Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Revisionen er udført ved stikprøver med det formål, at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende. Endvidere vurderes og efterprøves det, om kommunens dispositioner vedrørende regnskabsmæssige forhold m.v. er i overensstemmelse med byrådets bevillinger og øvrige beslutninger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

I forbindelse med revisionen vurderes det endvidere, om udførelsen af byrådets og udvalgenes beslutninger, og den øvrige forvaltning af kommunens anliggender, er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

Revisionen har undersøgt;

Regnskabsføring og interne kontroller, herunder Kasse- og regnskabsregulativet, bilagsbehandling, funktionsadskillelse og interne kontroller

Det er revisionens opfattelse, at områderne er velbeskrevet og velfungerende og dermed tilrettelagt på en hensigtsmæssig og betryggende måde.

Beholdningseftersyn, herunder gennemgang af udvalgte balanceposter, samt decentralt besøg på skole

I forhold til decentralt besøg anbefaler revisionen, at der laves forretningsgang og iværksættes ledelsesmæssigt tilsyn/kontrol med de indtægter der vedrører salg fra boden.

Forvaltningen iværksætter dette snarest

Budget- og bevillingskontrol (økonomivurderinger)

Det er revisionens opfattelse, at budgetopfølgningen er foretaget i overensstemmelse med de regler, som byrådet har vedtaget samt de generelle bestemmelser i Styrelsesloven.

Løn- og personaleområdet, herunder forretningsgange og sagsrevision, samt vederlag m.v. til politikere

Det er revisionens opfattelse, at kommunens etablerede forretningsgange vedrørende lønadministrationen er betryggende og fungerer hensigtsmæssig. Vi har ikke fundet fejl eller mangler i de gennemgåede stikprøver.

Revision af de sociale områder med statsrefusion, herunder personsager

Ved revisionen er der udover den almindelige sagsrevision, påset at der er sket opfølgning på tidligere revisionsbemærkninger vedrørende Kontanthjælp, forsikrede ledige, Job med løntilskud til førtidspensionister (skånejob), Ledighedsydelse til fleksjobvisiterede, samt intern kontrol i familieafdelingen. I den forbindelse er byrådets besvarelser overfor tilsynsmyndigheden gennemlæst og der er fulgt op på de tiltag, som er foretaget i forhold til disse.

Det er revisionens opfattelse, at administrationen har fulgt op på de tidligere afgivne bemærkninger og iværksat de aftalte tiltag.

På den baggrund vurderer revisionen endvidere, at den udførte sagsrevision, på trods af enkelte fejl og mangler, at områderne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Senere i 2013 afgives der beretning for årsregnskabet.

Økonomi

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at revisionsberetningen indstilles godkendt og efterfølgende oversendes til tilsynsmyndigheden.

Beslutning

Indstillingen indstilles godkendt.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Byrådet

Byrådet

Bilag

Rebild Kommune - beretning nr. 2 - AMU 110613

Punkt 68: Kommissorium for Uddannelsesråd Rebild

15.00.00-G00-276-13

Sagsfremstilling

Med afsæt i den sammenhængende børne- og ungdomspolitik samt unge projekt Himmerland foreslås der nedsat et uddannelsesråd i Rebild Kommune. Uddannelsesrådets formål er at øge fokus på ungdomsuddannelsesmulighederne i Rebild Kommune.

Det foreslås at uddannelsesrådet bemandes på følgende vis

- Støvring Gymnasium
- Rebild Produktionsskole
- 10. Klasse Centret
- Elevrepræsentanter fra Gymnasium og 10. klasse Centret.
- Rebild Kommune

Rebild Kommune repræsenteres ved 2 byrådsmedlemmer fra hhv BU og AM, Centerchef for Børn og Unge og Centerchef for Arbejdsmarked samt lederen af UU.

Det foreslås at der fast afvikles to årlige møder første gang i september 2013.

Uddannelsesrådets opgaver er bl. a.:

Formulere og implementere en fælles uddannelsesstrategi

medvirke til implementering af Rebild Kommunes Børne- og Ungdomspolitik

Støtte hinanden gensidigt i udviklingen af nye tiltag.

Være dialogpart i spørgsmål om ungdomsuddannelse

Der er etableret uddannelsesråd i en lang række andre kommuner.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at kommissorium for uddannelsesråd i Rebild Kommune godkendes.

at der udpeges et medlem fra udvalget til uddannelsesrådet

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget opfordret til at der etableres 2 åbne pladser i Uddannelsesråd Rebild, som uddannelsesrådet skal tilbyde til relevante samarbejdspartnere som f.eks. fritidsråd, erhvervsråd m.fl.

Klaus Anker Hansen indgår i Uddannelsesråd Rebild som arbejdsmarkedsudvalgets repræsentant.

Indstillingen indstilles godkendt.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Økonomiudvalget

Økonomiudvalget

Bilag

Udkast til Kommissorium for Uddannelsesråd Rebild - AMU 110613

Punkt 69: Aftale om arbejdsmarkedsydelse maj 2013

15.00.00-G00-268-13

Sagsfremstilling

Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse

Med aftalen om en midlertidig arbejdsmarkedsydelse er regeringen og Enhedslisten enige om, at det er nødvendigt at videreføre uddannelsesordningen i 2013 og at indføre en midlertidig arbejdsmarkedsydelse, så også de mennesker, der i de kommende år opbruger retten til dagpenge, er sikret et forsørgelsesgrundlag i form af en midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Forlængelse af den særlige uddannelsesordning

Den særlige uddannelsesordning forlænges med et ½ år.

Forlængelsen omfatter:

- Forsikrede ledige, som har ret til uddannelsesordningen i 1. halvår 2013.
- Forsikrede ledige, som opbruger retten til dagpenge i 2. halvår 2013.

Den særlige uddannelsesyndelse udgør fortsat 60 pct. af højeste dagpengesats (uafhængig af familie- og formueindkomst) for ikke-forsørgere og 80 pct. for forsørgere (uafhængig af ægtefælleindkomst og familieformue).

Retten til den forlængede uddannelsesyndelse opnås fra det tidspunkt, hvor personens

dagpengeret/ret til den særlige uddannelsesordning er opbrugt. Den forlængede uddannelsesyndelse kan opretholdes i 6 måneder inden for 12 måneder.

Den samlede periode med dagpenge (herunder den midlertidige periodeforlængelse i 2.

halvår 2012) og den særlige uddannelsesordning kan højst udgøre 4 år.

Den eksisterende ret og pligt til uddannelse suppleres med en mulighed for, at ledige kan komme i virksomhedsrettede forløb (løntilskud og virksomhedspraktik, herunder fx i socioøkonomiske virksomheder), herunder så vidt muligt privat virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud i private virksomheder.

Ny arbejdsmarkedsydelse

Der indføres en midlertidig arbejdsmarkedsydelse for personer, som opbruger retten til dagpenge og/eller uddannelsesyndelse. Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse omfatter:

- Ledige, som opbruger retten til den midlertidige uddannelsesordning i 1. halvår 2014.
- Ledige, som opbruger dagpengereetten i 1. halvår 2014 og frem til udgangen af 1. halvår 2016.

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse udgør 60 pct. af højeste dagpengesats (uafhængig af ægtefælleindkomst og familieformue) for ikke-forsørgere og 80 pct. for forsørgere (uafhængig af ægtefælleindkomst og familieformue).

Personer, der opbruger dagpengereetten i 1. halvår 2014, får mulighed for at modtage den midlertidige arbejdsmarkedsydelse for ledige i op til 1¼ år. Herefter udfases ydelsen.

Den samlede periode med dagpenge, særlig uddannelsesyndelse og den midlertidige arbejdsmarkedsydelse kan højst udgøre 4 år.

Det er en betingelse for at bevare retten til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, at modtageren fortsat er medlem af en a-kasse eller genindtræder i en a-kasse, er tilmeldt som ledig hos jobcentret og står til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder:

- o er aktivt arbejdssøgende.
- o kan og vil overtage arbejde med dags varsel.
- o kan og vil medvirke i den aktive indsats.

Jobcentret indberetter til a-kassen, såfremt jobcentret vurderer, at rådighedsforpligtigheden ikke er opfyldt. A-kassen udbetaler arbejdsmarkedsydelsen.

Alle modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse har ret og pligt til et virksomhedsrettet tilbud efter senest en måned på den midlertidige ydelse. Den virksomhedsrettede indsats skal have en varighed af mindst 13 uger af mindst 20 timer om ugen. Dette omfatter privat løntilskud, offentligt løntilskud (der fastsættes maksimal varighed på 13 uger), virksomhedspraktik (af højst 4 ugers varighed), nyttejob (fastsættes til 20 timer om ugen) og jobrotation efter både den ordinære og den supplerende ordning.

Ledige uden en ungdomsuddannelse får ret til læse-, skrive- og regnekurser, såfremt en læse-, skrive- regnetest viser et behov herfor. For denne gruppe kan dette tilbud træde i

stedet for det virksomhedsrettede tilbud. Ledige ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse på arbejdsmarkedsydelsen får ret til 8 ugers uddannelse efter afslutningen af ret og pligt indsatsen. Valget af uddannelse aftales med jobcentret.

Økonomi

Ikke afklaret endnu.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 70: Status på akutindsatsen

15.00.00-G00-269-13

Sagsfremstilling

Der er fulgt op de borgere, der er i risiko for at miste dagpengere retten. Der er gjort status på, hvor mange der er tilbage i akutindsatsen samt hvad der er sket med de borgere der har mistet retten til dagpenge fra januar til marts.

Der har siden indsatsens start været 216 borgere, som har modtaget et brev om, at de er i risikogruppen for at miste dagpengere retten.

Den 30. maj 2013 er der 35 borgere i risiko for at falde ud af dagpengesystemet og af disse har 23 en personlig jobformidler.

Der er nu muligt at følge op på, hvad der sker med de borgere, der har mistet retten til dagpenge i januar, februar og marts. Nedenstående tabel viser, hvad der er sket for borgerne i Rebild.

	Januar	februar	marts	i alt
Lønmodtager			1	1
Særlig, udd. ydelse	10	8	3	21
Kontanthjælp		1	1	2
Seniorjob	1	3		4
SU	3		1	4
Efterløn m.m.		1		1
Hverken ydelse el. løn	3	1	1	5
I alt	17	14	7	38

Samlet er der i årets tre første måneder 38 borgere der har mistet retten til dagpenge. 21 er overgået til den særlige uddannelsesordning. Dette svarer til 55%. Det tilsvarende tal på landsplan er 42%. 5 borgere ud af målgruppen er uden forsørgelse.

Økonomi

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at status på akutindsatsen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

5a800617-9c94-4003-9fbb-f2299f6fba62

Punkt 71: Oplæg til beskæftigelsesplan 2014

15.00.15-G01-1-13

Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opsætte mål og strategier for indsatsen i forhold til udfordringerne.

Udfordringerne analyseres og belyses på baggrund af resultatrevisionen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2014, den lokale erhvervsstruktur og -udvikling samt analyserapporter fra Beskæftigelsesregionen.

Strategier og måludformning er udarbejdet med baggrund i fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) i april 2013.

Flg. lokale målniveauer er opsat i forhold til ministermålene:

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 (år til dato) være på 21 %, svarende til en stigning på 4,6 procentpoint fra december 2012 til december 2014.

Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 39 personer i december 2014 (rullende år), svarende til et fald på 48 % fra december 2012 til december 2014.

Mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt

Antallet af langtidsledige - dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 100 personer (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 30,5 % fra december 2012 til december 2014.

Mål 4: En tættere kontakt og styrker dialog med de lokale virksomheder

Beskæftigelsesministeren har endnu ikke udmeldt detaljerne for dette mål

Beskæftigelsesplanen skal efter godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget, sendes i høring i LBR og Beskæftigelsesregionen, som skal afgive bemærkninger i august måned.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at oplæg til beskæftigelsesplan 2014 godkendes og sendes i høring i LBR og
Beskæftigelsesregion Nordjylland

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Beskæftigelsesplan 2014 - AMU 110613

Punkt 72: Rusmiddelpolitik, kvalitetsstandarder og ydelseskatalog

29.09.00-P22-1-13

Sagsfremstilling

Serviceniveau

Der er mange forskellige typer misbrug, som Rebild Kommune skal tackle. Der skal være tilbud til personer, der er dybt alkoholiserede eller har et heroinmisbrug. Tilbud til unge, der drikker voldsomt, og tager feststoffer i weekenden. Hertil kommer voksne, der passer deres arbejde, men som f.eks. har et storforbrug af alkohol. De menneskelige omkostninger er ikke kun relateret til den enkelte person, der har et misbrug, men også til dennes familie.

Rebild Kommunes rusmiddelbehandling omfatter behandlingen af både stofmisbrug og alkoholmisbrug. Der er i dag ansat 3 rusmiddelkonsulenter i Rusmiddelteamet - Center Sundhed. Hertil er knyttet deltidsfunktioner i form af lægekonsulent og psykologbistand til udredningsopgaver.

Serviceniveauet tager udgangspunkt i fire principper, der er styrende for indsatsen:

- Hjælp til selvhjælp og forebyggelse.
- En sammenhængende indsats - på tværs af områder.
- Individuel vurdering som udgangspunkt.
- Faglig og økonomisk ansvarlighed.

I forbindelse med hjemtagning af misbrugsområdet fra Region Nordjylland i maj 2011, fastsatte Rebild Kommune et serviceniveau for området i form af en politik, kvalitetsstandard og ydelseskatalog. Det blev godkendt af byrådet i februar 2011. Serviceniveauet er identisk med tidligere regionalt tilbud for + 18 årige. Ungemobilteamet var undtagelsen, her har der uden for ydelseskataloget - været mulighed for at få 3 anonyme samtaler, udført af Center Sundhed.

Som en del af snitfladeudfordringerne på tværs af organisationen skal der også være et formelt tilbud til unge under 18 år.

For at sikre sammenhæng og kontinuitet i indsatsen har en tværfaglig arbejdsgruppe med repræsentanter fra Center Sundhed, Center Familie og handicap, Center børn og unge og Center Arbejdsmarked beskrevet forslag til tilbud for rusmiddelområdet for unge under 18 år.

Yderligere er nugældende politik, kvalitetsstandard og ydelseskatalog revideret og tilpasset de faktiske forhold. En revidering der tager afsæt i KL's udspil til "*En styrket misbrugsbehandling*" og Sundhedsstyrelsens "*Forebyggelsespakken alkohol*".

Som nye tiltag forslås indsatser med mulighed for socialsygepleje og en samvær/café netværksgruppe. Begge er beskrevet nærmere i forslag til revideret ydelseskatalog.

Forvaltningen forslår, at politik, kvalitetsstandard og ydelseskatalog sendes i høring med høringsfrist den 22. juli 2013. De forventes efter høring behandlet politisk i august 2013.

Politik

Rebild Kommunes Rusmiddelpolitik tager sigte på at være en bred politik, som rettes mod alle de mangeartede problemstillinger, som misbrug af alkohol og illegale stoffer skaber. Formålet er at få et navigationsværktøj på området, som sikrer forebyggelse, tidlig indsats, koordinering og helhedsløsninger.

Politikken beskriver:

- Overordnede rammer, værdier og kvalitetsmål for misbrugsarbejdet
- Målgrupper
- Opfølgning på Rusmiddelpolitikken

Rusmiddelpolitikken er en overordnet politik gældende for alle.

Institutionerne/arbejdspladserne kan selv udarbejde en misbrugspolitik gældende for deres arbejdsplads.

Kvalitetsstandarder for alkohol- stofmisbrug og substitutionsbehandling

I kvalitetsstandarderne er formålet med indsatsen, målgruppen og det typiske omfang beskrevet. Det skal dog understreges, at der altid foretages en individuel vurdering af behovet for hjælp til den enkelte borger.

Ydelseskatalog

Formålet med ydelseskataloget er at give et overblik over, hvilke typer af ydelser/indsatser der udbydes indenfor rusmiddelområdet. Ydelsestyperne er beskrevet overordnet ud fra formål, overordnet indhold samt målgruppe. Kataloget er bygget op om fire ydelses/indsatsområder: Forebyggelse, udredning, behandling og opfølgning.

I ydelseskataloget gøres der rede for samarbejdsflader til interne og eksterne samarbejdspartnere.

Lovgivning

Misbrugsindsatsen er styret af Lov om Social Service § 101 og Sundhedsloven §§ 141 og 142.

Fra politik til handling

Forvaltningen vil, for at skabe ejerskab og for at få en bred implementering af rusmiddelindsatsen for unge generelt, afholde et årligt møde, hvor ledere fra uddannelsesinstitutionerne inviteres til en status/forventningsafstemning vedrørende forebyggelsestiltag på de respektive uddannelsesinstitutioner. Dagsordenen er, at finde det der virker og gøre mere af det. Det handler om at flytte ressourcerne derhen, hvor det nytter, og hvor vi ved, at vi får resultater af indsatsen.

Seneste nyt på rusmiddelområdet

Det fremgår af regeringens seneste udspil "*Mere borger, mindre patient - et stærkt fælles sundhedsvæsen*" under hovedtemaet "*Øget lighed i sundhed*", at et af parametrene er en forbedret alkoholbehandling. Hertil KL's udspil "*Investér, før det sker*", hvor der også sættes fokus på misbrugsbehandling og hvordan man i kommunerne kan styrke indsatsen for dobbeltdiagnosticerede. Med udgangspunkt heri arbejdes der i forvaltningen videre med den faglige indsats på området, eksempelvis hvordan vi kan styrke det fremadrettede samarbejde omkring udredning, bevilling og behandling og med de rette faglige kompetencer. Evt. nye initiativer vil skulle finansieres inden for de økonomiske rammer for det nære sundhedsvæsen, hvor kommunerne generelt er kompenseret med generelle tilskud. Lokalt i Rebild med 1,6 mio. kr. årligt fra 2013 med en forventning om et yderligere tilskud fra og med 2014 på 0,8 mio. kr.

Økonomi

Eventuelle økonomiske konsekvenser forventes afholdt indenfor eksisterende ramme.

Forvaltningen indstiller:

- at rusmiddelpolitik, kvalitetsstandarderne for alkohol-, stof og substitutionsbehandling og ydelseskatalog for alkohol-, stof og substitutionsbehandling sendes i høring
- at høringsfristen fastsættes til 22. juli 2013, kl. 12.00
- at Rusmiddelpolitik, kvalitetsstandarder og ydelseskatalog behandles igen i august 2013.
- at der en gang årligt afholdes statusmøde med samarbejdspartnere på uddannelsesinstitutionerne omkring forebyggelses- og behandlingstilbud for unge, op til +25 år.

Beslutning

Indstillingen indstilles godkendt.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Økonomiudvalget

Økonomiudvalget

Bilag

Misbrugspolitik 2013 - 2017 - AMU 110613

Kvalitetsstandarder for alkohol-, stof- og substitutionsbehandling 2013 - 2017 - AMU 110613

Ydelseskatalog - Misbrugsområdet - 22. maj 2013 - AMU 110613

Punkt 73: Orientering

00.01.00-A00-7134-12

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager

Økonomi

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

FH orienterede om status på evt. konflikt blandt de praktiserende læger.

FH orienterede om, at der nu er fremsendt forslag til placering af evt. asylcenter i Rebild Kommune til Udlændingestyrelsen.

Taget til efterretning.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Kommende sager til AMU - AMU 110613