

# **REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 11-01-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 11. januar 2022 kl. 13:00

**Mødested** Byrådssalen i Støvring

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af formand og næstformand.....	4
Forretningsorden Beskæftigelsesudvalget.....	5
Mødekalender 2022 - Beskæftigelsesudvalget.....	6
Introduktion til Beskæftigelsesudvalget.....	7
Temaintro: Generelt overblik.....	8
Overlevering til nyt udvalg.....	9
Videreførelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i perioden 2022-2025.....	10
Orientering.....	12
Digitalt underskriftsark.....	13

# Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P00-38-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender dagsordenen.

### Beslutning

Godkendt.

## Punkt 2: Valg af formand og næstformand

00.01.00-A30-11-21

### Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Valg af formand og næstformand til Beskæftigelsesudvalget.

#### Sagsfremstilling

I forlængelse af byrådets konstituerende møde den 2. december 2021, skal der udpeges en formand samt en næstformand for udvalget, jfr. Styrelseslovens § 20.

Der er ikke særlige regler for hvem, der skal lede det første møde, indtil der er valgt en formand. Det foreslås derfor, at mødet ledes af det længst siddende medlem af kommunalbestyrelsen. Er der flere medlemmer med samme anciennitet kan valget istedet ledes af det ældste medlem.

Valget af hhv. formand og næstformand sker ved flertalsvalg, jfr. Styrelseslovens § 22.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget vælger en formand og en næstformand.

#### Beslutning

Mikkel Højsleth blev enstemmigt valgt som formand. Henriette Frølund Lyngberg blev enstemmigt valgt som næstformand.

## **Punkt 3: Forretningsorden Beskæftigelsesudvalget**

00.01.00-A30-64-21

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Godkendelse af forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget 2022-2025.

#### **Sagsfremstilling**

Det stående udvalg fastsætter selv sin forretningsorden jfr. Styrelseslovens § 20, stk. 3.

Der er ingen særlige formkrav.

Udkast til forretningsorden er vedlagt.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender udkast til forretningsorden.

#### **Beslutning**

Godkendt. Tid og sted godkendt, Støvring rådhus tirsdage kl. 13.

#### **Bilag**

Udkast til forretningsorden Beskæftigelsesudvalget 2022-2025

## Punkt 4: Mødekalender 2022 - Beskæftigelsesudvalget

00.22.02-G00-1-21

### Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Godkendelse af den politiske mødekalender 2022 for Beskæftigelsesudvalget

#### Sagsfremstilling

Politisk mødekalender for 2022 er godkendt på byrådets konstituerende møde den 2. december 2021.

Principperne for afholdelse af møder i fagudvalgene er efterfølgende aftalt således:

Møde tirsdagen 2 uger før byrådets møde:

Beskæftigelsesudvalget kl. 13.00.

Ældre-, Pleje- og Omsorgsudvalget kl. 16.00.

Møde onsdagen 2 uger før byrådets møde:

Børne- og Familieudvalget kl. 13.00.

Teknik- og Miljøudvalget kl. 16.00.

Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget kl. 16.00.

Bemærk i forbindelse med mødeplanlægning, at flere byrådsmedlemmer er repræsenteret i mere end et fagudvalg.

Studietur for udvalget

Udvalget har mulighed for at beslutte eventuel deltagelse i studietur i løbet af 2022.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager mødekalender og mødetidspunkt til efterretning.

Forvaltningen indstiller, at der tages stilling til, om der skal reserveres datoer til studietur for udvalget.

#### Beslutning

Mødekalender for BU godkendt. Resten af møderne taget til efterretning.

#### Bilag

Politisk mødekalender ver 030621

# Punkt 5: Introduktion til Beskæftigelsesudvalget

00.01.00-G01-22-21

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Forvaltningen ønsker at sikre, at Beskæftigelsesudvalget får de bedste betingelser for at kunne træffe beslutninger på området. Der er på den baggrund udarbejdet forslag til et introduktionsprogram som skal sikre, at udvalget får viden og indsigt i opgaverne på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen har ligeledes udarbejdet en årsoversigt som viser tilbagevendende dagsordenspunkter.

### Sagsfremstilling

For at sikre et godt afsæt for det nye Beskæftigelsesudvalg foreslås det, at der gennemføres et introduktionsprogram, som skal sikre, at medlemmerne af Beskæftigelsesudvalget får den nødvendige viden og indsigt for at træffe beslutninger på beskæftigelsesområdet. Der er udarbejdet et program for det første halve år af 2022. Forvaltningen foreslår, at der på hvert møde i Arbejdsmarkedsudvalget, introduceres et nyt driftsområde efter følgende plan:

**Januar:** Generel introduktion til udvalgets arbejde. Herunder præsentation af afgående udvalgs overleveringsnotat og beskæftigelsesplan 2022 med prioriterede indsatsområder. Samtidig drøftes den samlede introduktionsplan.

**Februar:** Videre introduktion til områdets organisering, nuværende status og udviklingstendenser. Introduktion til og aftale om orientering til Beskæftigelsesudvalget vedr. ledelsesinformation og aktivitetsopfølgninger. Udvalget introduceres til de økonomiske mekanismer og investeringstankegangen på beskæftigelsesområdet.

**Marts:** Introduktion til uddannelseshjælp og uddannelsesvejledning. Herunder præsentation af målgruppen, aktiviteter og tilbud. Mødet afholdes i Ungeenhedens lokaler

**April:** Introduktion til virksomhedsservice. Herunder Jobcentrets virksomhedsservicestrategi. Mødet afholdes på en virksomhed i lokalområdet, hvis coronasituationen gør det muligt.

**Maj:** Introduktion til forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og integration. Herunder præsentation af målgruppen, aktiviteter og tilbud.

**Juni:** Introduktion til sygedagpenge, jobafklaringsforløb og til arbejdet i rehabiliteringsteamet, herunder fleksjob/ledighedsydelse og førtidspension.

I forbindelse med introduktionen af de enkelte områder vil funktionsledere fra de pågældende driftsområder deltager. Der afsættes ca. 45 minutter til hvert emne.

For at understøtte udvalget i sagsoverblik, foreslår forvaltningen, at der i forbindelse med hvert møde i udvalget fremlægges en oversigt med de dagsordenspunkter der er planlagt til næstkommende udvalgmøde. Denne oversigt tager udgangspunkt i de faste tilbagevendende dagsordenspunkter.

På udvalgets møde i februar drøftes, hvilken løbende driftsopfølgning, som Arbejdsmarkedsudvalget ønsker fremlagt til orientering. Ønskerne vil blive tilføjet årsoversigten efterfølgende

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender introduktionsprogrammet og årsoversigten.

### Beslutning

Godkendt.

### Bilag

Beskæftigelsesudvalget – faste punkter

Introprogram for Beskæftigelsesudvalget 2022

## Punkt 6: Temaintro: Generelt overblik

15.00.00-G01-31-21

### Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

#### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

Forvaltningen giver en generel introduktion til Beskæftigelsesudvalgets område og arbejde.

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen har tilrettelagt et introduktionsprogram med seks tema-introduktioner omkring Beskæftigelsesudvalgets arbejdsområde. Der vil i den første af introduktionerne være særligt fokus på en generel introduktion til arbejde, rammer og de største (kendte) udfordringer i 2022.

Blandt andet vil Beskæftigelsesudvalget blive præsenteret for beskæftigelsesplanen for 2022. Jobcentret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. De prioriterede indsatsområder, som Byrådet godkendte på sit møde den 16. december 2021 som et led i beskæftigelsesplanen, gennemgås som en del af introduktionen.

Materiale udleveres på mødet i forbindelse med introduktionen.

#### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget tager introduktionen til efterretning.

#### Beslutning

Taget til efterretning.

#### Bilag

Beskæftigelsesplan 2022

## **Punkt 7: Overlevering til nyt udvalg**

15.00.00-G01-32-21

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har udarbejdet et overleveringsnotat til det nye Beskæftigelsesudvalg.

#### **Sagsfremstilling**

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har udarbejdet et overleveringsnotat. Overleveringsnotatet indeholder både beslutninger, der skal følges op på, igangsatte indsatser eller tiltag, samt anbefalinger i forhold til kommende fokuspunkter indenfor området.

Notatet omhandler bl.a. bemærkninger om, områdets økonomi, politikker og råd.

#### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget drøfter overleveringsnotatet.

#### **Beslutning**

Drøftet og taget til efterretning.

#### **Bilag**

Overleveringsnotat

# Punkt 8: Videreførelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i perioden 2022-2025

00.01.00-A00-11-15

## Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget.

Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til videreførelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i perioden 2022-2025.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med Beskæftigelsesreformen blev de lokale og regionale beskæftigelsesråd nedlagt, og der blev pr. 1. januar 2015 nedsat otte nye regionale arbejdsmarkedsråd (RAR). Der var ikke længere krav til en lokal forankret løsning, men der var fortsat mulighed for at nedsætte lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) med hjemme i Styrelsesloven. Rebild Kommune besluttede på den baggrund at oprette Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) for derigennem at sikre den lokale dialog omkring arbejdsmarkedet.

Sammensætningen af LAR er følgende:

- En frivillig fra flygtninge- og integrationsarbejdet
- En repræsentant fra A-kassen
- Tre repræsentanter fra Fagbevægelsens Hovedorganisation
- To repræsentanter fra Erhvervsudviklingsrådet
- En repræsentant fra Danske Handicaporganisationer
- En repræsentant fra de praktiserende læger
- En repræsentant fra Kommunalbestyrelsen - formanden for Beskæftigelsesudvalget
- To åbne pladser til lokale foreninger og andre interessenter efter indstilling fra de øvrige medlemmer af Rådet

LAR har en rådgivende/koordinerende funktion i forhold til Beskæftigelsesudvalget og jobcentret.

De primære opgaver er

- at være bindeled og sikre samarbejdet med relevante parter indenfor beskæftigelsesområdet
- at kvalificere det lokalpolitiske beslutningsgrundlag
- input og sparringspartner for Beskæftigelsesudvalget og forvaltningen
- at understøtte fokus på fastholdelse, rekruttering og udviklingsmuligheder for borgerne

Funktionsperioden for LAR følger den kommunale valgperiode, og der skal tages stilling til, om arbejdet i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd skal videreføres i valgperioden 2022-2025.

Der er ikke afsat midler til et fremtidigt LAR-samarbejde. Forvaltningen anbefaler en videreførelse af LAR, idet der er opnået god og positiv dialog med rådets medlemmer.

Med baggrund i anbefalingerne fra det tidligere Beskæftigelsesudvalg og LAR og med det formål at understøtte den fremtidige lokale dialog mellem arbejdsmarkedets parter foreslås følgende møderække i LAR for 2022:

Tirsdag d. 15. februar 2022

Tirsdag d. 21. juni 2022

Tirsdag d. 15. november 2022

Møderne varer ca. 2 timer.

Udover den faste møderække foreslår forvaltningen, at der i lighed med de seneste år, afholdes et fælles seminar mellem Beskæftigelsesudvalget, LAR og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice i september 2022.

### Økonomi

Udgifter i forbindelse med LAR-møder og seminar afholdes inden for Beskæftigelsesudvalgets budget.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller:

At Beskæftigelsesudvalget godkender en videreførelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i perioden 2022-2025.

At Beskæftigelsesudvalget godkender møderækken for 2022.

## **Beslutning**

Begge indstillinger godkendt.

## **Bilag**

Forretningsorden LAR

## **Punkt 9: Orientering**

15.00.00-G01-31-21

### **Beskæftigelsesudvalget**

Beskæftigelsesudvalget

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

#### **Sagsfremstilling**

- Forvaltningen orienterer
- Evaluering af mødet

#### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

#### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 10: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-1-22

### Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

### Resume

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

### Sagsfremstilling

UDVALGSMEDLEMMERNE SKAL TRYKKE PÅ KNAPPEN "GODKENDT" EFTER MØDET.

### Beslutning

Følgende deltog i mødet:

Mikkel Højsleth  
Henriette Frølund Lyngberg  
Allan Busk  
Maybritt Toft Pedersen  
Morten Kamstrup