

# REFERAT Det Lokale Arbejdsmarkedsråd d. 20-11-2019

**Mødedato** Onsdag d. 20. november 2019 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 2B, Rådhuset i Støvring, Hobrovej 110, 9530 Støvring

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 til kommentering.....	4
Pulje til Sporskifte.....	6
Udfordringsret uddannelsesløft.....	8
Nye principper for hhv. samarbejde og styring.....	11
Kvalitetsrapport fra UU.....	13
Handleplaner for Handicappolitikken.....	14
Evaluering af seminar.....	16
Forslag til mødekalender 2020.....	17

## **Punkt 19: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-11-15

### **Det Lokale Arbejdsmarkedsråd**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### **Resume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen

#### **Beslutning**

Godkendt.

Jesper F. Clausen, Kim Jacobsen, Peter Thomsen, Allan Busk og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

# Punkt 20: Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 til kommentering

00.00.00-A00-6-19

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2020, med udgangspunkt i de af Arbejdsmarkedsudvalget vedtagne beskæftigelsespolitiske mål. Arbejdsmarkedsudvalget forelægges udkastet til drøftelse, som herefter sendes til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice inden endelig godkendelse i byrådet.

### Sagsfremstilling

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 24. september 2019, at de 3 udmeldte nationale beskæftigelsespolitiske mål skulle lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan for 2020.

Minister mål for 2020:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Derudover blev det besluttet, at de kommunale ungdomsuddannelsesmål ligeledes skal indgå i beskæftigelsesplanen. Ungdomsuddannelsesmålene stammer fra henholdsvis erhvervsuddannelsesreformens klare mål og fra den sammenhængende kommunale ungeindsats.

Ungdomsuddannelsesmål:

- Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse
- Samlet skal flere unge vælge en ungdomsuddannelse

De 3 udvalgte ministermål danner, sammen med ungdomsuddannelsesmålene, således rammen for beskæftigelsesplan 2020.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for den lokale indsats i Rebild i 2020. Den tager udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, herunder uddannelsesmålene, en analyse af jobcenterets potentialer og udfordringer, samt input fra fællesseminaret mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledelsen i Jobcentret i september 2019.

Som det fremgår af tidsplan herunder for den videre proces, skal planen efter drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget til udtalelse i Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) og i LokalMED, CenterArbejdsmarked og Borgerservice.

<b>Hvornår</b>	<b>Hvem</b>	<b>Hvad</b>
5. november 2019	AMU	Drøfter forslag til Beskæftigelsesplan 2020 og sender planen til udtalelse i LAR og Lokal-MED
13. november 2019	Lokal-MED	Forslag til Beskæftigelsesplan 2019 behandles og kommenteres
20. november 2019	LAR	Forslag til Beskæftigelsesplan 2019 behandles og kommenteres
21. november 2019	Forvaltningen	Modtager og bearbejder udtalelser fra LAR og lokal-MED-udarbejder udkast til endelig godkendelse
3. december 2019	AMU	Behandling og godkendelse af forslag til Beskæftigelsesplan 2020. AMU sender planen videre til ØK og byrådet
11. december 2019	ØK	Godkender forslag til beskæftigelsesplan 2020 og sender planen til endelig godkendelse i byrådet
18. december 2019	Byrådet	Godkender forslag til beskæftigelsesplan 2020
19. december 2019	Forvaltningen	Beskæftigelsesplanen fremsendes til RAR

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesplan 2020 og sender den til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og LokalMED i Center Arbejdsmarked og Borgerservice.

**Arbejdsmarkedsudvalget, 5. november 2019, pkt. 93:**

Sendes til udtalelse med frist den 21. november 2019.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

**Beslutning**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd bakkede op om forvaltningens udkast og havde ikke yderligere kommentarer.

Jesper F. Clausen, Kim Jacobsen, Peter Thomsen, Allan Busk og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

**Bilag**

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020

# Punkt 21: Pulje til Sporskifte

15.00.00-G01-35-19

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

Sagen afgøres i: Det lokale Arbejdsmarkedsråd

Det lokale Arbejdsmarkedsråd orienteres om en ny pulje målrettet private og offentlige virksomheder fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Forvaltningsledelsen vil gerne have rådets input og opfordrer til en drøftelse af muligheder for at udbrede viden om puljen, så arbejdsmarkedets parter kan styrke opmærksomheden på ordningen.

### Sagsfremstilling

#### Målgruppe for ordningen

STAR har oprettet en pulje, som kan søges af private og offentlige virksomheder. Formålet med puljen til sporskifte er at give medarbejdere, der enten er i risiko for at blive nedslidte eller er nedslidte, mulighed for at gennemføre et sporskifteforløb med henblik på at fastholde dem på arbejdsmarkedet. Der er afsat 25 mio. kr. årligt fra 2018 til 2021.

Målgruppen er ordinært ansatte medarbejdere, som enten er i risiko for at blive nedslidte eller er nedslidte på grund af fysisk eller psykisk belastende arbejde. Der er ingen krav til, hvilken jobfunktion eller uddannelse medarbejderen har eller til medarbejderens alder. Dog er ordningen målrettet bestemte brancher. Virksomheder inden for bl.a. nedenstående brancher kan søge puljen:

- Anlægsarbejde
- Daginstitutioner
- Døgninstitutioner og hjemmepleje
- Frisører og anden personlig pleje
- Færdiggørelse af byggeri
- Installation og reparation af maskiner og udstyr
- Landbrug, skovbrug og fiskeri
- Rengøring
- Restauranter og barer
- Vand, kloak og affald

Virksomheden søger om støtte og tildeles tilskud på vegne af den enkelte medarbejder.

#### Indhold og økonomi

Et sporskifteforløb kan bestå af beskæftigelsesrettet vejledning og afklaring, erhvervsrettet efteruddannelse og eventuel praktik i en anden virksomhed.

Hele sporskiftepakken skal kunne gennemføres på 40 arbejdsdage, som efter behov kan spredes ud over et halvt år.

Sporskiftepakken sammensættes af følgende elementer:

- eventuel vejledning og afklaring (1–5 dage)
- erhvervsrettet efteruddannelse op til otte uger (40 kursusdage) afhængigt af længden af vejledning/afklaring og eventuel praktik

- eventuel praktik i en anden virksomhed (1–4 uger, må dog højst udgøre halvdelen af hele sporskiftepakken)

Der kan ydes tilskud til udgifter i forbindelse med vejledning og afklaring, efteruddannelse, videreuddannelse og eventuel praktik i anden virksomhed. Støtten går til deltagerbetaling og lønudgifter, som ikke kan finansieres fra anden side. Lønkomensationen kan maksimalt udgøre 260 kr. pr. time.

Virksomheder kan få omkostninger til administration og koordinering dækket op til fem timer pr. sporskiftepakke.

Der kan maksimalt ydes støtte på i alt 120.000 kr. pr. sporskiftepakke.

Ansøgninger skal sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering via styrelsens Tilskudsportal. De kan sendes løbende og vurderes efter først-til-mølle-princippet.

Forvaltningen ønsker at udbrede kendskabet til puljen og efterspørger input og ideer fra Det lokale Arbejdsmarkedsråd.

Vejledning og ansøgning er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Ordningen har ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser for Rebild Kommune.

For virksomhedernes økonomi henvises til sagsfremstillingen.

Eventuelle initiativer til udbredelse af viden om ordningen skal ske indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets eksisterende rammer.

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter sagen og videresender forslag til Arbejdsmarkedsudvalget ift. hvordan viden om ordningen kan udbredes.

## **Beslutning**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd anbefaler, at mulighederne og viden om ordningen skal udbredes internt i kommunen. Jobcenteret skal have viden om ordningen og guide virksomhederne. Foreslås formidlet gennem Business Rebilds nyhedsbrev.

Jesper F. Clausen, Kim Jacobsen, Peter Thomsen, Allan Busk og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Vejledning-til-sporskifteordning

Ansøgning Sporskifte

## Punkt 22: Udfordringsret uddannelsesløft

15.00.00-G01-30-19

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Forvaltningen orienterer Det Lokale Arbejdsmarkedsråd om beslutning om at anvende udfordringsretten omkring målgruppen for uddannelsesløft.

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Rebild Kommune har mulighed for at anvende udfordringsretten i forhold til at fravige gældende lovgivning. Forvaltningen foreslår, at Rebild indgår i en fælles ansøgning sammen med andre interesserede nordjyske kommuner i forhold til at ansøge om muligheden for en udvidelse af målgruppen for ordningen med uddannelsesløft.

#### Sagsfremstilling

##### Social- og Indenrigsministeriets Udfordringsret

Regeringen har i samarbejde med KL og Danske Regioner indført en udfordringsret, der giver mulighed for at søge Social- og Indenrigsministeriet om at fravige gældende lovgivning for at vise, at indsatser i bl.a. kommunerne kan indrettes på en smartere måde.

Formålet er at bidrage til at udvikle nye løsninger i det offentlige og medvirke til at afskaffe proceskrav, dokumentation mv., så der kan sættes yderligere fokus på resultater og skabes rum til god ledelse og større frihed i opgaveløsningen. Udfordringsretten løber i perioden 2017-2021.

##### Forsøg med udvidet uddannelsesløftordning

###### Baggrund

I forbindelse med Beskæftigelsesreformen i 2015 blev der igangsat en særlig ordning rettet mod ledige dagpengemodtagere - den såkaldte uddannelsesløftordning. Ordningen skal understøtte at ledige tager en erhvervsfaglig uddannelse, mens de er på dagpenge.

Med ordningen er der mulighed for følgende:

- Dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, som enten er ufaglærte eller faglærte, men med en forældet uddannelse, kan påbegynde en erhvervsuddannelse allerede fra 1. ledighedsdag
- Dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, uden relevant erhvervs erfaring eller relevant uddannelse, kan tage første trin i en erhvervsuddannelse inden for puljen til uddannelsesløft
- Dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, som tidligere har gennemført et trin i en erhvervsuddannelse, kan bygge et trin eller speciale ovenpå inden for samme erhvervsuddannelse.

Som dagpengemodtager modtager man en reduceret dagpengeydelse på højst 80 pct. af den maksimale dagpengesats, med mulighed for at låne op til den hidtidige dagpengesats. Hvis uddannelsen er rettet mod områder med mangle på arbejdskraft gives der 100% af dagpengesatsen (pt. en forsøgsordning). Der ydes kun dagpenge i den 2 årige dagpengeperiode. Derefter forventes personen at færdiggøre uddannelsen på den ydelse der normalt gives (elevløn, SU eller andet).

Siden ordningen startede i 2015 er der kun bevilget 14 aftaler om uddannelsesløft i Rebild Kommune. Dette på trods af, at Jobcentret i 2017 og 2018 fik puljemidler fra STAR til at ansætte en uddannelsesambassadør, som kunne sætte særligt fokus på et øget brug af ordningen. Årsagen er primært den lave ledighed blandt dagpengemodtagere og de kriterier, som afgrænser, hvem der kan omfattes af ordningen.

Derudover vurderes en række andre forhold ligeledes at have betydning for at ordningen ikke er slået igennem hos de ledige;

1. Mange erhvervsfaglige uddannelserne kan ikke tages med uddannelsesløftsordningen, da de er for lange i forhold til, at den ledige kan nå at gennemføre uddannelsen inden for dagpengeperioden.

2. Når en ledig har anvendt sin uddannelse inden for de sidste 5 år, er uddannelsen ikke forældet, hvilket betyder, at den ledige ikke kan komme i betragtning til uddannelsesløftsordningen. Sagen er dog den, at flere og flere borgere af forskellige grunde (fx pga. nedslidning, eksem, psykiske udfordringer osv.) ikke kan arbejde inden for det område, de oprindeligt er uddannet indenfor. Denne gruppe ledige, kunne dog reelt være motiveret for et brancheskift rettet mod en erhvervsfaglig uddannelse inden for områder med mangel på arbejdskraft. Det kan de dog ikke, som reglerne er i dag.

3. Ledige med et højere uddannelsesniveau end en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse (der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med, men ikke overstiger en erhvervsuddannelse) har ikke mulighed for at få et uddannelsesløft – heller ikke selvom uddannelsen ikke har været anvendt i de sidste 5 år. Der er tale om ledige med forældede kompetencer, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet inden for deres uddannelsesområde, og som er motiveret for brancheskift.

## **Forsøget**

Jobcenter Aalborg har taget initiativ til at benytte udfordringsretten på baggrund af et ønske om at udvide målgruppen for ordningen. Da de samme benspænd opleves i Rebild Kommune, foreslår forvaltningen at Rebild Kommune indgår i en fælles ansøgning. Målet er at kunne understøtte at flere ledige får en erhvervsfaglig uddannelse, der er rettet mod områder med mangel på arbejdskraft. Midlet er at de at søge om, at de ovenstående barrierer fjernes og der lempes på reglerne for uddannelsesløft.

Udover forslagene fra Aalborg Kommune kan Jobcenter Rebild se et potentiale i, at ordningen også udbredes til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Da det vil give kommunerne bedre mulighed for også at give denne målgruppe et uddannelsesløft og da en højere ydelse kan bidrage til at flere ledige kontanthjælpsmodtagere ønsker et uddannelsesløft. Ønske om denne udvidelse vil dog bero på, om de øvrige kommuner har samme ønske. Da den administrative byrde, hvis Rebild Kommune står alene ikke står mål med det potentielle antal personer, som kan få glæde af muligheden.

Samlet set er det vurderingen, at der med dette forsøg vil blive skabt bedre rammer og muligheder, der sikre at målgruppen for uddannelsesløft udvides og dermed flere bevilges uddannelsesløft end hidtil. Dette er en gevinst for den enkelte, der får en erhvervsfaglig uddannelse, og dermed for virksomhederne, der får adgang til mere kvalificeret arbejdskraft.

Det er vurderingen, at der med forslaget til forsøg om udvidet uddannelsesløftordning, vil ske en stigning i antallet af ledige, der bevilges uddannelsesløft. Såfremt alle tre forsøg imødekommes, forventes at kunne bevilges 15 uddannelsesløft i henholdsvis 2020 og 2021 og altså en markant stigning ift. det hidtidige niveau. Det forventes at 5 jobparate kontanthjælpsmodtagere årligt vil kunne have glæde, hvis de også kan inkluderes i ordningen.

Derudover forventes det, at tilfredsheden med ordningen vil stige hos rådgiverne i Jobcenteret samt hos a-kasserne, fordi den bliver mere fleksibel og kan anvendes bredere end hidtil og med fokus på mangelområder, hvor der mangler arbejdskraft med en erhvervsfaglig uddannelse.

## **Evaluering**

Der forventes at blive afviklet en kvalitativ undersøgelse af dette hos rådgivere i Jobcenter Rebild og de øvrige deltagende kommuner som indgår i ansøgningen (dagpengerådgivere og sygedagpengerådgivere) samt vejledere fra udvalgte a-kasser.

Ved forsøgets afslutning vil der ligeledes blive målt på, hvor mange der kommer i

- Beskæftigelse og inden for hvilket faglige område
- Fortsætter i voksenlærlingeforløb og inden for hvilket faglige område
- Antallet af deltagere der fortsat er ledige

## **Den videre proces**

Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget godkender forsøget vil der blive fremsendt ansøgning om at anvende udfordringsretten til dette forsøg til Social og Indenrigsministeriet i november 2019.

Regeringen vil efterfølgende beslutte, om de vil tillade dette forsøg. Er det tilfældet kræver det en lovændring, der skal vedtages i Folketinget.

Bilag:

Aalborg Kommunes udkast til ansøgning til Social og Indenrigsministeriet

Aalborg Kommunes evalueringsdesign af forsøget til Social og Indenrigsministeriet

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget godkender, at Jobcenter Rebild indgår i en fælles ansøgning om at anvende udfordringsretten til en udvidelse af målgruppen for uddannelsesløft.

**Arbejdsmarkedsudvalget, 24. september 2019, pkt. 88:**

Godkendt.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Økonomi**

Staten dækker 80 % af udgifterne til køb af uddannelse.

## **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tog orienteringen til efterretning og bakker op om ansøgningen.

Jesper F. Clausen, Kim Jacobsen, Peter Thomsen, Allan Busk og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Ansøgning om Udvidet Uddannelsesløftsordning til Social og Indenrigsministeriet

Evalueringsdesign til Social og Indenrigsministeriet

# Punkt 23: Nye principper for hhv. samarbejde og styring

00.00.00-P20-1-19

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

Forvaltningen orienterer om nye principper for henholdsvis

- Det tværgående samarbejde og samarbejdet med borgerne
- Styring ift. ny beskæftigelseslov

Center Børn og Unge, Center Familie og Handicap og Center Arbejdsmarked og Borgerservice har formuleret en række fælles principper for det tværgående samarbejde og samarbejdet med borgeren. Arbejdet er en del af det ekstra fokus, som de tre centre har på samarbejde på tværs og samskabelse med borgerne. Sidstnævnte ved at invitere borgerne ind for at blive klogere på, hvordan kernopgaven løses bedst muligt.

Herudover har Arbejdsmarkedsudvalget og jobcentret formuleret 3 principper, som er retningsgivende for medarbejderne i implementeringen af den nye beskæftigelseslov. Det er valgt at udarbejde bærende principper frem for en stram detailstyring i Jobcenter Rebuilds implementering af lovændringerne.

### Sagsfremstilling

#### **Principper for det tværgående samarbejde og samarbejdet med borgerne**

Center Børn og Unge, Center Familie og Handicap og Center Arbejdsmarked og Borgerservice har formuleret en række fælles principper for det tværgående samarbejde og samarbejdet med borgeren. Arbejdet er en del af det ekstra fokus, som de tre centre har på samarbejde på tværs og samskabelse med borgerne. Sidstnævnte ved at invitere borgerne ind for at blive klogere på, hvordan kernopgaven løses bedst muligt.

Formålet med processen og de fælles principper er at udarbejde en fælles fortælling om: "hvordan vi samarbejder i Rebild Kommune". Processen har mundet ud i et nyt skriftligt sæt af fælles principper for samarbejdet på tværs og sammen med borgerne, som skal være gældende i de tre centre hos såvel ledere som medarbejdere. I forbindelse med udarbejdelsen af principperne har alle tre centre været bredt repræsenteret, og borgere har været involveret både via interviews og et borgerpanel.

Der er udformet tre overordnede principper. Under hvert princip er der beskrevet, hvad borgeren skal opleve i mødet med kommunen, hvilken adfærd medarbejdere skal have i mødet med borgere og kolleger, for at princippet udleveres i praksis samt hvordan lederne skal understøtte og bidrage til at principperne udleveres.

Principperne indgår i Rebild Kommunes indsats i 2018-2019 for et stærkere tværgående samarbejde og tættere samarbejde med borgerne. Afsættet herfor er Byrådets vision for Rebild Kommune, hvor det bl.a. fremgår, at: "vi gør det sammen", "vi ser sammenhængen og "vi sætter ny standard for inddragelse". Der er samarbejde med øvrige centre om principperne og den videre proces.

#### **De tre overordnede principper er:**

- Alle borgere bliver mødt med respekt og interesse for det, de selv vil og kan
- Alle borgere møder en kommune, der koordinerer indsatser og aktivt samarbejder på tværs
- Alle borgere oplever, at kommunen hjælper i mål og holder fast, når det er nødvendigt

Principperne er vedhæftet som bilag.

#### **Styringsprincipper for ny beskæftigelseslov**

Forvaltningen har udarbejdet 3 styringsprincipper, som er retningsgivende for ledere og medarbejdere i implementeringen af den nye beskæftigelseslov i Rebild Kommune. Formålet har været at udforme styringsprincipper, som et alternativ til den styring som har været gældende med nuværende Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Principperne vil fra 2020 komme til at erstatte de sagsflow, som afskaffes med regelforenklingen.

Principperne bygger på input fra medarbejderseminar, drøftelser i ledergruppen i CAB og en politisk behandling i efteråret 2019.

Principperne er retningsgivende for, hvordan medarbejderne prioriterer samtaler og indsats på beskæftigelsesområdet. De skal ses i sammenhæng med de nye tværgående principper som er nævnt ovenfor, nationale og lokale politikker på beskæftigelsesområdet samt prioriterede indsatser i kontrakt og beskæftigelsesplan.

**De tre principper er:**

- Jeg sikrer at borger opnår viden, sætter mål og tager ejerskab
- Jeg sikrer, at borgeren har en aktiv plan
- Jeg prioriterer indsatser i virkeligheden

Også disse principper er suppleret med en beskrivelse af, hvad borgeren skal opleve, når principperne udledes. De enkelte afdelinger i Jobcentret er i gang med at forberede implementeringen af principperne.

Principperne er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Ikke relevant

## **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning

## **Beslutning**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tog orienteringen til efterretning og kvitterede positivt for initiativet.

Jesper F. Clausen, Kim Jacobsen, Peter Thomsen og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

Endelig version af fælles principper

LAB styringsprincipper

# Punkt 24: Kvalitetsrapport fra UU

15.00.00-G00-296-13

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

To gange årligt udarbejdes der en kvalitetsrapport omkring uddannelsesvejledningen i KUI. Hver af de to rapporter indeholder de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan. Derudover indeholder kvalitetsrapporterne specifikke temaer. Temaet for denne rapport er opfølgning på FGU (Forberedende Grund Uddannelse).

### Sagsfremstilling

Der udarbejdes årligt to kvalitetsrapporter omkring vejledningsindsatsen. Denne rapport indeholder de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan samt en opfølgning på elevgrundlag mm. omkring FGU. Herudover indledes rapporten denne gang en "læsevejledning til kvalitetsrapporterne" og det lovpligtige indhold, som fremadrettet vil blive vedlagt som bilag.

#### Kontakt- og tilbudstid for de 15-17 årige, der ikke følger uddannelsesplanen

Alle unge mellem 15- og 17 år skal kontaktes inden 5 hverdage, hvis de afbryder deres ungdomsuddannelse, og der skal indenfor 30 dage igangsættes en ny aktivitet. Alle tidsfrister er overholdt. Det har dog vist sig, at der er en stigning på 36% flere unge, der har afbrudt deres ungdomsuddannelse. Et bedste bud på forskellen er, at Ungedatabasen i år er opdateret og i højere grad har valide tal, mens der sidste år var mange problemer med databasen. Ungeenheden vil dog følge udviklingen tæt.

#### FGU

FGU skolerne er kommet godt i gang, og der var i alt 57 unge fra Rebild Kommune, der pr 15. oktober 2019 var i gang med en FGU uddannelse. Ikke alle 57 unge går på skolen i Støvring. Her var der i alt 45 elever, hvoraf de 36 er fra Rebild kommune, og de øvrige elever er fra nabokommunerne. På skolen i Støvring går der ligeledes 19 unge i EGU forløb.

#### **Indstilling 19. november 2019, pkt. 14:**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter kvalitetsrapporten og sender sagen til orientering i Børne- og Familieudvalget samt i Uddannelsesrådet og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 5. november 2019, pkt. 95:**

Godkendt som indstillet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

#### **Uddannelsesråd Rebild, 19. november 2019, pkt. 14:**

Taget til efterretning.

Peter Pilgaard deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Beslutning

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tog orienteringen til efterretning og vil følge udviklingen med interesse.

Jesper F. Clausen, Kim Jacobsen, Peter Thomsen, Allan Busk og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

Kvalitetsrapport 2. Oktober 2019 (revideret)

# Punkt 25: Handleplaner for Handicappolitikken

23.00.00-P22-1-18

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Resume

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd orienteres om handleplaner, der skal implementere ny Handicappolitik og drøfter, hvordan de som råd kan bakke op om implementeringen.

I kommunens centre er den nye Handicappolitik nu blevet drøftet og der er blevet udarbejdet oplæg til handleplaner for de enkelte områder, herunder Arbejdsmarkedsudvalget.

### Sagsfremstilling

I februar 2019 godkendte alle fagudvalg og sidenhen Økonomiudvalget og Byrådet den nye Handicappolitik. En politik som blev til med det formål sammen at arbejde mere i retning af en kommune, hvor borgere med handicap møder tilgængelighed og rummelighed, uanset hvor de færdes.

Kommunens centre har nu drøftet Handicappolitikken og har med udgangspunkt i politikens afsnit "Hvem gør hvad" (politikens handlingsmål) udarbejdet handleplaner for de tre tilgængeligheder og handlingsmål. Den 3. september afholdte Arbejdsmarkedsudvalget dialogmøde med repræsentanter fra Handicaprådet. Formålet var at drøfte forvaltningens udkast til den handleplan, der skal implementere politikken i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Handicaprådet bakkede op om udkastet og der blev givet input til det kommende års beskæftigelsesplan, som sætter retning for blandt andet ministermålet "flere personer med handicap skal i beskæftigelse".

De tre tilgængeligheder og handlingsmål for Handicappolitikken er: Social-, holdningsmæssig og kulturel tilgængelighed, hvor handlingsmålene med reference til Arbejdsmarkedsudvalgets område i hovedtræk er at have fokus på borgere med handicap og pårørende i det daglige på tværs af alle fagområder, samt i dialogen med borgere med handicap og pårørende at synliggøre eksisterende tilbud samt se muligheder i at skabe yderligere muligheder for job, uddannelse og fritidstilbud.

På baggrund heraf ønsker centrene at øge fokusområder i Beskæftigelsesplanen for 2020, opfølgning på samarbejder vedr. forskellige jobtyper samt yderligere fokus på et tæt samarbejde med pårørende til børn og unge med handicap i relation til uddannelse og beskæftigelse. Derudover vil dagtilbud og skolerne tage ansvar i forhold til ansættelse af medarbejdere med fysiske/psykiske udfordringer. Ydermere er der i forslagene fokus på at videnspersonerne er ambassadører for tilgængelighed på arbejdspladsen.

Fysisk tilgængelighed, hvor handlingsmålene med reference til Arbejdsmarkedsudvalgets område i overordnede linjer handler om løbende at øge den fysiske tilgængelighed i byer og på stier, men også i forhold til, hvordan vi som kommune kan blive endnu bedre til at informere om den fysiske tilgængelighed.

Konkret er centrene vendt tilbage med hvor og hvordan man som borger med handicap eller pårørende kan søge information om den fysiske tilgængelighed på kommunens arealer. Helt konkret er kommunens hjemmeside blevet fremlagt. Derudover er der blevet foreslået inddragelse af Handicaprådet i forbindelse med etablering af nye busstoppesteder. Ydermere er der i forslagene fokus på at videnspersonerne er ambassadører for tilgængelighed på arbejdspladsen.

Kommunikativ tilgængelighed, hvor handlingsmålene med reference til Arbejdsmarkedsudvalgets område i overordnede linjer handler om at sikre et godt første møde med borgeren, inddragelse og lydhørhed, men også understøtte information om tilbud og muligheder. Dertil handler målene om at blive ved med at udvikle den digitale formidling herunder selvbetjeningsløsninger og hjemmeside.

Der bliver gennem handleplanerne derfor lagt op til at sikre et godt første møde, hvor borgere med og uden handicap bliver mødt med respekt og ligeværdighed, og hvor der tages individuelle hensyn. Der er endvidere øget fokus på enkel formidling af de rigtige kanaler målrettet den enkelte gruppe samt fokus på, hvordan kommunen med bedre information på blandt andet hjemmesiden kan guide borgere med handicap og pårørende. Samtidig er der handleplaner der sætter retning omkring videndeling og samarbejde på tværs. Ydermere er der i forslagene fokus på at videnspersonerne er ambassadører for tilgængelighed på arbejdspladsen.

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender de fremlagte handleplaner for området og sender dem ud at leve i organisationen og i hele kommunen.

**Arbejdsmarkedsudvalget, 24. september 2019, pkt. 80:**  
Godkendt.

Udvalget ser frem til, at handleplanerne får liv i organisationen og hele kommunen.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Økonomi**

Udgifter i forbindelse med implementering af de fremlagte handleplaner afholdes indenfor udvalgets afsatte ramme.

## **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning og drøfter, hvordan de kan bakke op om implementering af handleplanerne.

## **Beslutning**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tog orienteringen til efterretning og opfordrede til at alle frivillige, der oplever manglende tilgængelighed for handicappede i kommunen, tager handling og gør opmærksom derpå til rette vedkommende.

Jesper F. Clausen, Kim Jacobsen, Peter Thomsen, Allan Busk og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

## **Bilag**

AMU - politisk behandling af handleplaner, Handicappolitikken

handicappolitik\_feb19\_-\_godkendt\_i\_byraadet\_280219

## Punkt 26: Evaluering af seminar

15.00.00-G01-54-18

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer fællesseminaret mellem udvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledelsen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB).

#### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget havde den 9.-10. september 2019 inviteret Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledelsen i CAB på fælles seminar. Formålet var at give input til det kommende års beskæftigelsesplan, herunder med særligt fokus på ministermålet at "virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft". Herudover blev kommunens styrker og udfordringer på beskæftigelsesområdet drøftet. Og der blev givet input til prioriteringer.

Seminaret blev afholdt som et 12-12 seminar. 18 deltog. Der var 5 afbud, primært fra medlemmer af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Rebild Erhvervsudviklingsråd var som led i seminaret inviteret til dialog om, hvordan samarbejdet på tværs af parterne og jobcentret kan styrkes, så Rebild forbliver en kommune i vækst. Der er efterfølgende udsendt en pressemeddelelse.

Program for seminaret er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter:

- Hvad fungerede godt?
- Hvad kunne være/ønskes anderledes?
- Udbyttet ift. seminarets form/varighed

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer seminaret.

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 24. september 2019, pkt. 81:**

Udvalget kvitterer for et godt seminar.

Thomas Simoni Thomsen og Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

#### Økonomi

Udgift til seminaret afholdes af tidligere års uforbrugte midler til rådsarbejdet.

#### Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd evaluerer seminaret.

#### Beslutning

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd kvitterede for et godt seminar. Det giver rådet et bedre grundlag for deres bidrag til Arbejdsmarkedsudvalget. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd støtter et 12/12 seminar og afhængig af tema, kan der arbejdes både med eksterne og interne oplæg. Der blev kvitteret for oplæg med "den gode historie".

Jesper F. Clausen, Kim Jacobsen, Peter Thomsen, Allan Busk og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.

#### Bilag

Program for seminar

## Punkt 27: Forslag til mødekalender 2020

00.01.00-A00-11-15

### Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

#### Resume

Sagen afgøres i: Det lokale Arbejdsmarkedsråd

Forslag til møderække for 2020 i Det lokale Arbejdsmarkedsråd fremsættes.

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen foreslår følgende møderække i 2020:

Onsdag d. 4. marts

Onsdag d. 20. maj

Tirs-onsdag d. 8.-9. september - fællesseminar

Onsdag d. 11. november

Det foreslås igen, at det årlige fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Det lokale Arbejdsmarkedsråd og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice afholdes i september. Baggrunden herfor er, at det vil give mulighed for en nærmere drøftelse af det kommende års beskæftigelsesplan. I september forventes ministermålene at være kendt og Det lokale Arbejdsmarkedsråd kan på den baggrund blive inddraget i debatten omkring indsatsområder og strategier.

Det foreslås samtidig at eventuelle yderligere temaer til seminaret drøftes på mødet i maj. Dermed sikres at temaerne er aktuelle.

#### Økonomi

Udgiften til fællesseminaret kan afholdes af uforbrugte midler fra tidligere år.

#### Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det lokale Arbejdsmarkedsråd:

- Godkender forslag til mødekalender for 2020
- anbefaler overfor Arbejdsmarkedsudvalget, at der afholdes fællesseminar 15.-16. september

#### Beslutning

Mødekalender udsendes og datoer korrigeres, hvis der er for mange afbud.

Jesper F. Clausen, Kim Jacobsen, Peter Thomsen, Allan Busk og Marianne Reenberg deltog ikke i behandlingen af sagen.