

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 28-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 28. september 2021 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2A, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2022 - 2025, fagudvalgene.....	4
Udvikling i ledighedstal.....	6
Status på antal forsørgede.....	7
Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021.....	8
Evaluering af fællesseminar.....	10
Mål for Beskæftigelsesplan 2022.....	11
Orientering.....	14
Digitalt underskriftsark.....	15

Punkt 76: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-P00-5-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 77: Budget 2022 - 2025, fagudvalgene

00.30.00-G01-6-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Jævnfør den politisk besluttede budgetproces for 2022-25 har Økonomiudvalget udmeldt budgetrammerne, der overgik til 1. behandlingen af budgettet den 22. september 2021.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget behandler de overordnede rammer for budgettet og det videre budgetarbejde på deres møde den 6. september 2021.

Økonomiudvalget tager på dette møde stilling til de respektive fagudvalgs økonomiske driftsrammer til det videre budgetarbejde.

Udvalget skal behandle deres budget 2022-25 ud fra økonomiudvalgets rammeudmelding, som vil foreligge til mødet.

For budgetmateriale henvises til Rebild Kommunes hjemmeside.

Beslutning fra Økonomiudvalget den 6. september 2021, pkt. 218

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget over for Økonomiudvalget anbefaler, at fagudvalgets udmeldte driftsramme godkendes og fremsendes til 1. behandling af budget 2022-25.

Et flertal (Venstre, Socialdemokratiet, Konservative, Radikale Venstre, og Dansk Folkeparti) vedtog:

Der sigtes mod en balance på minimum 0.

Drift – tekniske reguleringer

- Den fortsatte positive udviklingen på arbejdsmarkedsområdet betyder, at budgettet til A-dagpenge og kontanthjælp kan reduceres med 3,394 mio. kr. netto
- Der er modtaget nyt budget fra NT vedr. 2022, som betyder, at budgettet til NT nedjusteres i 2022 med 1,9 mio. kr. og 0,4 mio. kr. i de efterfølgende år.

Finansiering - tekniske reguleringer

- Der er modtaget oversigt over de kommende års indbetaling vedrørende den nye ferielov. Det betyder, at budgettet nedjusteres med 2 mio. kr. i 2022, 0,5 mio. kr. i 2023 og 0,2 mio. kr. i 2024 samt opjusteres med 0,4 mio. kr. i 2025.

Anlæg

Der planlægges i den videre budgetproces med et bruttoanlægsbudget på 80 mio. kr. i 2022 med udgangspunkt i den periodiserede anlægsoversigt.

Skatter og tilskud

Der anvendes statsgaranti for skatter, tilskud og udligning.

Lån

Rebild Kommune har fået afslag på dispensationsansøgning om lån. I forhold til basis-budget 2022-25 er den samlede låneramme uændret.

Drift

For delvis at kunne imødekomme en bundlinje på minimum 0 og delvist imødekomme de driftsmæssige udfordringer, der blev præsenteret på budgetseminaret, skal udvalgene realisere ønsker og udfordringer inden for egen ramme.

I den konkrete stillingtagen hertil afventes yderligere afklaring af de budgetmæssige muligheder.

Der er udfordringer med bundlinjen især 2023, som løses i den videre budgetproces.

Fagudvalgene skal desuden gennemgå de politisk besluttede anlægsprojekter på eget område mhp. at fremlægge en fornyet politisk stillingtagen til nødvendighed og prioritering til behandling på byrådets budgetdag den 5. oktober 2021.

Med baggrund i overstående udarbejdes et budgetforslag til Byrådets 1. behandling af Budget 2022-25 den 15. september.

Den Sociale Fællesliste forbeholder sin stilling.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 7. september 2021, pkt. 69:

Godkendt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget fortsat arbejder med at skabe økonomisk råderum indenfor eget budgetområde.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker ikke at videreføre de fremsendte budgetnotater til de kommende budgetforhandlinger, da de indenfor eget budget vil lægge beslag på en stor andel af driftsbudgettet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 78: Udvikling i ledighedstal

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. udviklingen i ledighed i lyset af coronasituationen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen vil på mødet give status på udviklingen i antal ledige a-dagpengemodtagere det seneste år set i lyset af coronanedlukningen fra marts 2020.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

Ugens tal 2021

Punkt 79: Status på antal forsørgede

15.00.00-G01-17-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen giver en status på den aktuelle situation ift. antal forsørgede.

Sagsfremstilling

Fra juni 2020 til juni 2021 er der samlet set sket et fald på 152 fuldtidsforsørgede i Rebild. Det svarer til et fald i andelen af den samlede befolkning (16-66 år) på 0,86 procentpoint fra 15,53% til 14,66%, hvor de største grupper udgøres af personer på førtidspension, sygedagpenge, fleksjob samt dagpenge. Det gennemsnitlige fald i landet har været på 0,59 procentpoint og Rebild Kommune er gået fire pladser frem fra nr. 20 til nr. 16 blandt de 94 jobcentre.

Den største del af faldet er sket i antal ledige dagpengemodtagere, som er faldet med 1,09 procentpoint af befolkningen. Samtidig er kontanthjælp faldet med 0,26 procentpoint. Omvendt er gruppen af sygemeldte på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb steget med 0,43 procentpoint. Samlet set går udviklingen blandt de øvrige målgrupper således stort set i nul i samme periode.

Forvaltningen vil på mødet give en status på alle jobcentrets målgrupper under et, samt for hver af de enkelte ydelsesgrupper. Udover en status vil der ligeledes blive orienteret om udviklingen i antal forsørgede over tid og i sammenligning med andre kommuner.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen.

Beslutning

Drøftet.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 80: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-G01-21-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Som det fremgår af planen for opfølgning på målene Beskæftigelsesplan 2021, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i februar, er temaet for opfølgningen på dette møde om- og opkvalificering af ledige.

Sagsfremstilling

Temaet om- og opkvalificering af ledige var et af to hovedtemaer på fællesseminaret mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsudvalg 14. september 2021. Derfor udgør den aftalte opfølgning alene en kort opsummering med udgangspunkt i seneste status på målet på området. På seneste møde efterspurgte udvalget tal for ansatte fleksjobbere i Rebild Kommunes egne afdelinger/institutioner. Disse fremlægges på ligeledes mødet.

Der blev i Beskæftigelsesplan 2021 opstillet følgende mål i relation til temaet:

- Mål: Flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

For at understøtte dette indgik et flertal i Folketinget i juni 2020 aftaler om nye styrkede muligheder for opkvalificering af ledige, som er blevet berørt af coronakrisen. Med de nye aftaler blev der bedre muligheder for (og i nogle tilfælde ret til) målrettet opkvalificering inden for mangelområder, så ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse kan blive klædt på til nye job og brancheskift.

Det skulle ske gennem en styrket og differentieret vejledningsindsats, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers ønsker og forudsætninger, således både personer med kort og lang vej til beskæftigelse tilgodeses.

På den baggrund var forventningen, at der ville ske en stigning i omfanget af opkvalificering af ledige.

Tabellen herunder viser, hvor stor en andel af de ledige, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb i perioden august 2019 til juni 2020, sammenlignet med perioden august 2020 til juni 2021.

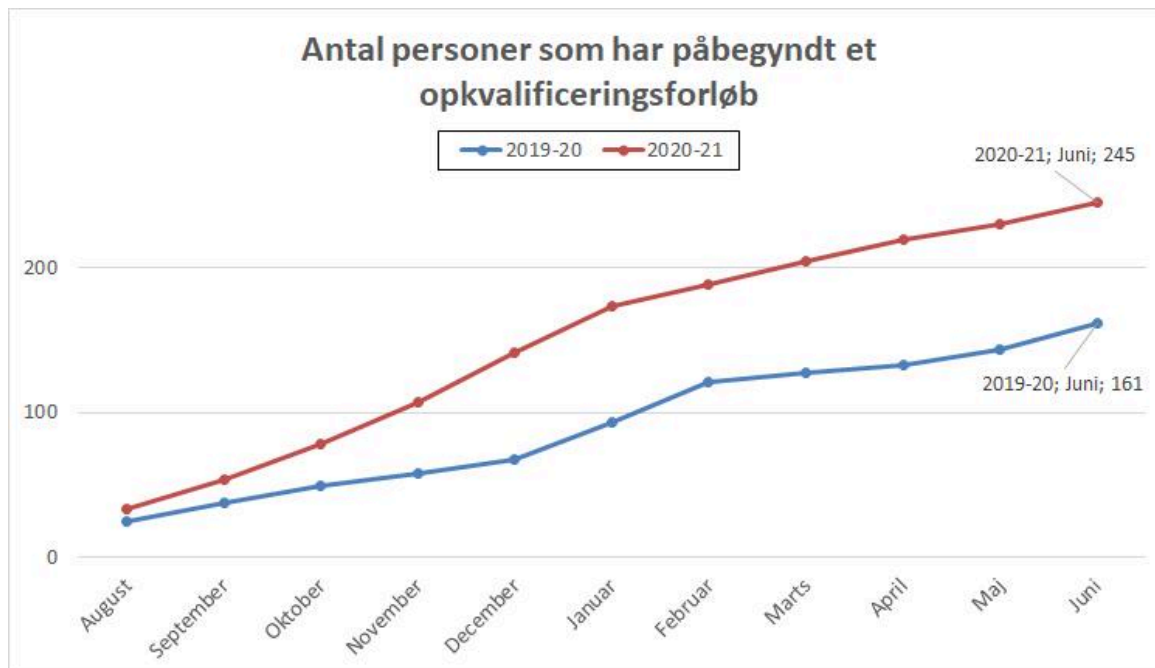
Andel personer*, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb			
Område	Gns. for perioden august 2019 til juni 2020	Gns. for perioden august 2020 til juni 2021	Udvikling
Hele landet	1,2%	1,7%	+44%
Nordjylland	1,6%	2,1%	+32%
Rebild	1,5%	2,3%	+50%

*) a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen viser, at 2,3% af de ledige i Rebild påbegyndte et opkvalificeringsforløb i 2020-2021, mod 1,5 % i 2019-2020. Det svarer til en stigning på 50%, hvilket er højere end gennemsnittet i både Nordjylland (32%) og hele landet (44%).

Figuren herunder viser det akkumulerede antal påbegyndte opkvalificeringsforløb i hhv. 2019-20 og 2020-21.



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at det faktiske antal personer, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb, er steget fra 161 i 2019-20 til 245 i 2020-21.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager opfølgningen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Arbejdsmarkedsudvalget anerkender en tilfredsstillende indsats.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 81: Evaluering af fællesseminar

00.01.00-A00-11-15

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer fællesseminaret mellem udvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledelsen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice (CAB).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget havde den 14. september 2022 inviteret Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledelsen i CAB til fællesseminar. Det overordnede formål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier i det kommende års beskæftigelsesindsats.

På baggrund af drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget havde forvaltningen tilrettelagt seminaret inden for to overskrifter:

1. Om- og opkvalificering af ledige
2. Samarbejde med virksomhederne

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter:

- Hvad fungerede godt?
- Hvad kunne være/ønskes anderledes?
- Udbyttet ift. seminarets form/varighed

Økonomi

Udgift til seminaret afholdes af tidligere års uforbrugte midler til rådsarbejdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer seminaret.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget kvitterer for et godt seminar, men lægger op til, at man fremover tager dialogen undervejs i oplæggene og ikke bruger så meget tid på gruppearbejde.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 82: Mål for Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-G01-21-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget har på møder i april og juni 2021 drøftet mål for beskæftigelsesplan 2022. Beskæftigelsesministeren har valgt at fastholde 2021-målene i 2022, og udvalget har på den baggrund besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2022 tages udgangspunkt i både tilgangen og fokusområderne fra Beskæftigelsesplan 2021, der således i videst mulige omfang fastholdes.

Sagsfremstilling

Der har været afholdt fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd med deltagelse af ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice d. 14. september 2021. På seminaret blev der arbejdet med to temaer: Om- og opkvalificering af ledige og samarbejde med virksomhederne. Input og drøftelser fra seminaret indarbejdes i indsatsbeskrivelserne i Beskæftigelsesplan 2022 og/eller i de udmøntningsplaner, der efterfølgende udarbejdes i de enkelte afdelinger i jobcentret. I Beskæftigelsesplan 2022 vil det kommunale mål for unges søgning til erhvervsuddannelserne direkte efter grundskolen ikke indgå. Målet for de unges søgning behandles i forbindelse med udarbejdelsen af den lovpligtige kvalitetsrapport på området.

De fem ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I det følgende præciseres forslag til konkrete fokusområder og målsætninger for hvert af de fem udmeldte mål.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Målsætning: Flere borgere får en værdig sagsbehandling i jobcentret

Ministerens mål om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling lægger op til, at kommuner skal tage aktivt stilling til, hvordan borgerne sikres en værdig sagsbehandling.

Ambitionen med målet er, at de borgere, der er i berøring med jobcenteret, skal opleve at få en modtagelse og en indsats, som er meningsfuld og tilrettelægges efter den enkeltes muligheder.

Arbejdet med at sikre en værdig sagsbehandling tager afsæt i de fællesprincipper, som er udarbejdet på tværs af Center Familie og Handicap, Center Børn og Unge og Center Arbejdsmarked og Borgerservice, samt i de styringsprincipper, der blev udarbejdet på baggrund af implementeringen af de ændringer i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB), der trådte i kraft pr. 1. januar 2020. Styringsprincipperne blev politisk godkendt i efteråret 2019.

Fællesprincipperne har fokus på samarbejde på tværs af forvaltninger og på hvordan borgerne bedst muligt bliver inddraget og får indflydelse på egen sag. Styringsprincipperne er retningsgivende for, hvordan medarbejderne prioriterer indsatsen på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen foreslår, at der fortsat gennemføres en borgersurvey 2 gange om året i forbindelse med, at borgerne er til samtale på jobcenteret. Her følges der blandt andet op på, om borgeren oplever at få en værdig sagsbehandling. Det var hensigten, at der på baggrund af resultaterne i 2021 skulle udarbejdes en konkret målsætning i Beskæftigelsesplan 2022. Målsætning skulle tage afsæt i resultaterne fra 2021 som skulle være baseline. Covid-19 og de deraf ændrede krav, muligheder og arbejdsbetingelser har betydet, at den første borgersurvey gennemføres i efteråret 2021. Det betyder, at der først med anden survey i foråret 2022 kan gøres status for 2021 og på den baggrund sættes et konkret mål for 2022.

Flere ledige skal opkvalificeres

Målsætning: At flest muligt får den opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

Ovenpå coronakrisen er danske økonomi i fremgang, og det er gået stærkt fremad med beskæftigelsen henover sommeren 2021. Samlet set var beskæftigelsen i juli 2021 51.000 højere end i februar sidste år, som var den sidste måned, inden COVID-19 krisen ramte. Mange virksomheder oplever, at det er svært at rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer, og en del brancher beretter om, at det er vanskeligt at få besat ledige stillinger. Det gælder i den situation om at understøtte, at de ledige får de kompetencer, arbejdsmarkedet efterspørger. Mange ledige forventes fortsat at have behov for om- eller opkvalificering, for at finde en plads på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Rebild vil fortsat arbejde med en differentieret tilgang, hvor der er fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer virksomhederne efterspørger. På den måde kan der sættes ind i de situationer, hvor det giver mening for den enkelte og hvor den lediges chance for job forbedres mest muligt. Der skal derfor i kontakten med de ledige fortsat være fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering.

Forvaltningen anbefaler ikke et kvantitativt mål på området. Men der vil blive fulgt op på indsatserne løbende, så det store fokus på opkvalificering fastholdes med særligt blik på resultaterne.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Målsætning: Flere borgere med flygtningebaggrund skal i beskæftigelse.

Beskæftigelsen blandt flygtninge og familiesammenførte er fortsat markant lavere end på det samlede arbejdsmarked. Tidligere har Rebild Kommune haft fokus på kvinderne, gennem integrations- og beskæftigelsesambassadørprojektet, der afsluttes ved udgangen af 2021. Forvaltningen anbefaler, at der i 2022 sættes fokus på hele målgruppen, altså både mænd og kvinder og uanset forsørgelse.

Forvaltningen foreslår en målsætning om, at andelen af målgruppen, som har ordinære, lønnede arbejdstimer ved udgangen af 2022, er oppe på mindst 50 %.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Målsætning: Ledigheden for fleksjobbere skal reduceres.

Jobcenteret prioriterer generelt højt at understøtte borgere, der har begrænsninger i arbejdsevnen, i at få en plads på arbejdsmarkedet. Men da der ikke findes nogen god registrering af, hvilke borgere, der har et handicap, og den enkelte borger i jobcentret heller ikke registreres i forhold til, om den pågældende har et handicap, kan man ikke opgøre målgruppen af personer med handicap. Dermed kan der heller ikke opstilles et mål, der generelt fokuserer på at øge andelen af handicappede i beskæftigelse.

Forvaltningen foreslår derfor, at der igen i 2022 fokuseres på ledighed blandt fleksjobbere. Fleksjobordningen er for mange, der har et væsentligt handicap, vejen ind på arbejdsmarkedet. Ved at sætte mål for ledigheden blandt borgere, der er bevilget et fleksjob, kan der fastsættes mål, der i hvert fald rummer dele af målgruppen af personer med handicap.

Forvaltningen foreslår en målsætning om, at ledigheden blandt fleksjobvisiterede reduceres til 10%.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målsætning: Flere jobordrer besættes.

En afgørende forudsætning for at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft med de lediges kompetencer er, at der gennem opsøgende kontakt til erhvervslivet, hentes jobordrer ind i jobcentret. Forvaltningen foreslår at fastholde målsætningen om, at der skal ske en stigning i antal jobordre i 2022.

Det er samtidig helt afgørende at understøtte det gode match mellem virksomhedernes behov og de lediges erfaringer, kompetencer og kvalifikationer. Når jobordrerne kommer ind i jobcentret, skal de så ofte og så hurtigt som muligt besættes. Forvaltningen foreslår at fastholde målsætningen om, at øge andelen af jobordre som besættes i 2022.

Målsætning: Tilfredse virksomheder.

Den gode dialog med virksomhederne er en forudsætning for, at Jobcenter Rebild kan lykkes med at understøtte virksomhederne ift. at få den arbejdskraft de efterspørger. Det er desuden en afgørende forudsætning for, at der kan findes job til de borgere, der for en stund står uden for arbejdsmarkedet. Det er derfor af afgørende betydning, at der er et højt ambitionsniveau for samarbejde og dialog, der baserer sig på de enkelte virksomheders behov for og ønsker til assistance fra jobcentret. Tilfredse virksomheder vil oftere kontakte jobcentret ved behov for hjælp til rekruttering eller opkvalificering af medarbejdere, og en god opsøgende og dialogbaseret kontakt forventes derfor over tid at give endnu flere kontakter, fordi flere virksomheder vil tage kontakt af egen drift. For at få en overordnet pejling på virksomhedernes vurdering af samarbejdet, vil der blive gennemført halvårslige surveys, hvor de virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret, inviteres til at deltage. Ved hjælp af informationer fra besvarelserne kvalificeres jobcentrets kontakt til og indsats overfor virksomhederne løbende.

Det videre arbejde med beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2022 udarbejdes med udgangspunkt i samme tilgang og fokusområder som Beskæftigelsesplan 2021 og vil kun blive justeret i forhold til eventuelle nye målsætninger godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget, samt i forhold til at mål vedrørende erhvervsuddannelse til unge er flyttet over i en kvalitetsrapport alene vedrørende ungeindsatsen. Dertil kan der komme enkelte justeringer i indsatsbeskrivelserne med udgangspunkt i drøftelser på fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. En del af disse drøftelser vil dog forventeligt blive afspejlet i de udmøntningsplaner, som forvaltningen udarbejder for indsatsen i 2022 på baggrund af Beskæftigelsesplanen.

Forvaltningen udarbejder forslag til Beskæftigelsesplan 2022, som behandles på udvalgsmøde den 2. november 2021, hvor Arbejdsmarkedsudvalget sender planen til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Herefter udarbejder forvaltningen det endelige udkast til beskæftigelsesplanen, som Arbejdsmarkedsudvalget behandler på udvalgsmøde d. 30. november 2021 og sender til endelig godkendelse i Byrådet i december.

Forvaltningen vil efter vedtagelse af Beskæftigelsesplanen arbejde videre med at omsætte Beskæftigelsesplanen til udmøntningsplaner, som i dagligdagen kan sætte den retning i de enkelte afdelinger, der bedst muligt sikrer, at Jobcenteret kommer i mål med både tilgang, fokusområder og mål i Beskæftigelsesplan 2022. Udmøntningsplanerne vil blive udarbejdet i samarbejde med de funktionsledere og medarbejdere, der i dagligdagen arbejder med de enkelte målsætninger og principper. Ovenstående betyder, at Beskæftigelsesplan 2022 alene vil beskrive strategiske mål og principper, mens de mere operationelle overvejelser om metoder og indsats defineres af ledere og medarbejdere i forvaltningen indenfor den politisk fastlagte ramme. Ved at arbejde med udmøntningsplaner som et dynamisk redskab, giver det samtidigt mulighed for løbende at tilpasse indsatserne således, at de understøtter at målene kan nås.

Økonomi

Følges i de løbende økonomiopfølgninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter og godkender mål for beskæftigelsesplan 2022.

Beslutning

Godkendt.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 83: Orientering

15.00.00-G01-35-20

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Status FGU, herunder nyt fra bestyrelsen
- Orientering fra RAR v/Peter Hansen
- Evaluering af mødet

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

Beslutning

Intet nyt fra RAR eller FGU, da der ikke har været møder siden seneste møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Lars Hørsman deltog ikke i behandlingen af sagen.

Punkt 84: Digitalt underskriftsark

00.01.00-P35-7-21

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Resume

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Følgende deltog i mødet.

Allan Busk
Peter Hansen
Thomas Simoni Thomsen
Tommy Degn.

Lars Hørsmann var fraværende.