

REFERAT Beskæftigelses-, Social- og Uddannelsesudvalget d. 10-04-2018

Mødedato Tirsdag d. 10. april 2018 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 3, Rådhuset Støvring

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Intro: Rehabiliteringsteamet, herunder fleksjob og førtidspension.....	4
Præcisering af regler om ressourceforløb og førtidspension.....	5
Anmodning fra Peter Hansen om optagelse af punkt på AMU's dagsorden - førtidspension.....	8
Anmodning fra Den Sociale Fællesliste om optagelse af punkt på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden.....	9
Regnskab 2017 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Overførsler 2017-2018 - drift.....	12
Overførsler 2017-2018 - anlæg.....	15
Ansøgning: integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	17
Strategi og samarbejdsaftale "Rekruttering Himmerland".....	18
Supplerende vedrørende UU kvartalsrapport.....	20
Orientering.....	22

Godkendelse af dagsorden

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsordenen.

BESLUTNING

Godkendt.

Intro: Rehabiliteringsteamet, herunder fleksjob og førtidspension

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen introducerer det nye Arbejdsmarkedsudvalg til rehabiliteringsteamets arbejde, herunder revalidering, fleksjob og førtidspension.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har tilrettelagt et introduktionsprogram med seks temaer indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der vil på dette møde være en introduktion til rehabiliteringsteamets arbejde, herunder revalidering, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Rehabiliteringsteamet og ressourceforløbene blev indført med reformen om førtidspension og fleksjob, som trådte i kraft 1. januar 2013. De såkaldte rehabiliteringsteams behandler sager om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Teamet skal sikre, at alle i ressourceforløb får en skræddersyet og tværfaglig indsats på tværs af beskæftigelses-, social-, uddannelses- og sundhedsområdet. Der er tale om et tværfagligt team med repræsentanter fra regionen (læge) og fra de forskellige forvaltningsområder i kommunen.

Præsentation gennemgås og udleveres på mødet.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter oplægget.

BESLUTNING

Drøftet.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at prioritere indsatsen for de mest sårbare borgere bl.a. med henblik på, at forløbene ikke bliver unødigt lange. Forvaltningen skal vende tilbage med forslag til investering i forstærkede indsatser for målgruppen.

Præcisering af regler om ressourceforløb og førtidspension

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Som en del af aftalen om reform af førtidspension og fleksjob fra 2012 blev det besluttet, at der senest i 2017 skulle udarbejdes en større evaluering af reformen. Evalueringen er nu færdig og forligskredsen bag reformen er på baggrund af evalueringen blevet enige om at præcisere reglerne for tilkendelse af førtidspension, så der ikke etableres ressourceforløb, hvis der ikke er udsigt til, at det kan udvikle arbejdsevnen. Beskæftigelsesministeren har derfor fremsat et lovforslag 21. marts 2018, så de nye regler kan træde i kraft pr. 1. juni 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget gives en orientering og forvaltningen foreslår en gennemgang af igangværende ressourceforløb, hvis lovforslaget vedtages.

Sagsfremstilling

Baggrunden for reformen af førtidspension og fleksjob var, at udviklingen viste, at tidligere reformer på området ikke havde virket efter hensigten. Der var markant flere personer på permanent offentlig forsørgelse end forventet.

Reformens sigte var derfor overordnet at sikre, at flest muligt skulle forsørge sig selv ved at rette fokus mod den enkelte borgers ressourcer og på at udvikle borgerens arbejdsevne gennem indførelse af ressourceforløb. Det betød samtidig skærpede regler for tilkendelse af førtidspension.

I forbindelse med indgåelse af aftalen om reformen var forligskredsen enige om, at reformen skulle evalueres efter 5 år. På baggrund af kritik fra en række af landets kommuner af reglerne for tilkendelse af førtidspension, blev det besluttet at fremrykke de dele af evalueringen, som omhandler dette område. Den fremrykkede delevaluering blev offentliggjort d. 6. februar 2018 og konkluderede, at der er behov for at præcisere reglerne for at skabe klarhed om sammenhængen mellem iværksættelse af ressourceforløb og dokumentationskravet i forbindelse med tilkendelse af førtidspension. Helt konkret peges der på en præcisering i forhold til to centrale elementer:

- at dokumentationskravet for tilkendelse af førtidspension i visse tilfælde kan være opfyldt, uden at borgeren har deltaget i et ressourceforløb
- at det er en forudsætning for at iværksætte ressourceforløb, at der kan peges på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen og kan udvikle sin arbejdsevne

Forligskredsen bag reformen er enige om at foretage en lovændring med udgangspunkt i ovenstående, da det netop vurderes at være i tråd med reformens intentioner.

Beskæftigelsesministeren har d. 21. marts 2018 fremsat lovforslaget som udmønter præciseringen til ikrafttrædelse 1. juni 2018.

Lovforslaget forventes at ville medføre en praksisændring, hvor en mindre andel borgere vil få en tidligere tilkendelse af førtidspension. Som det fremgår af bilaget vedr. kommunale forskelle i tilkendelse af førtidspension, ligger Rebild Kommune tæt på gennemsnittet for hele landet. Såfremt lovforslaget vedtages, vil praksis på området blive revideret i overensstemmelse med ovenstående præciseringer. Derudover iværksættes en gennemgang af de igangværende ressourceforløb, med henblik på at sikre, at der er en realistisk forventning om indsatserne kan bidrage til at udvikle borgernes arbejdsevne - eller med andre ord, om der skal ske en afklaring af retten til førtidspension og fleksjob i stedet for ressourceforløb.

Den samlede evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob er efterfølgende færdiggjort og hovedkonklusionerne er følgende:

Flere i ordninger med en vis tilknytning til arbejdsmarkedet

Det kan konstateres, at der efter reformen samlet set er sket det ønskede skift, hvor færre er i varig passiv forsørgelse på førtidspension, og flere er i ordninger med en vis tilknytning til arbejdsmarkedet.

Borgertilfredsheden er forholdsvis høj

Evalueringen viser, at størstedelen af borgerne er tilfredse med deres forløb og tilkendelse af ydelse. Især er borgere i fleksjobordningen og på førtidspension tilfredse. Blandt borgere i ressourceforløb er tilfredsheden mindre – her er omkring halvdelen tilfredse.

Aktiviteten i fleksjobordningen er større end ventet

Fleksjobordningen rummer i dag en stor gruppe borgere, der er ansat med en lav ugentligt arbejdstid, og der er generelt stor tilfredshed med fleksjobordningen blandt både borgere, virksomheder og kommuner.

Ressourceforløbene er ikke fuldt implementeret

Implementeringen af ressourceforløbene er foregået langsommere end forventet, og er fortsat i gang. Evalueringen viser, at der er udfordringer med at iværksætte beskæftigelsesrettede indsatser, herunder særligt de virksomhedsrettede indsatser i ressourceforløbene. Uden disse indsatser er der risiko for, at sagsforløbene går i stå og borgerne ikke hjælpes videre mod arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Rehabiliteringsteam og sundhedsmodellen er succesfuldt implementeret

Rehabiliteringsteam arbejder tværfagligt med inddragelse af borgeren, og langt hovedparten af borgerne er tilfredse med processen før, under og efter mødet med rehabiliteringsteamet og oplever at blive inddraget heri. Sundhedsmodellen er implementeret og understøtter et systematisk samarbejde på tværs af sundhedsområdet. Kommunerne har taget modellen med regionale sundhedskoordinatorer til sig.

Der er et potentiale for forenkling af processer og rammer i reformkomplekset

Der kan peges på en række reguleringer, der med fordel kan justeres eller bortfalde til gavn for såvel kommunernes administration og borgernes oplevelse af mening, retning og fremdrift i egen sag.

ØKONOMI

Det fremgår af lovforslaget at forslaget evt. kunne medføre begrænsede merudgifter til førtidspension og mindreudgifter til ressourceforløb. Forslaget indebærer ikke merudgifter til førtidspension i forhold til det forventede med reformøkonomien, og vurderes finansieret indenfor den samlede budgettering. Lovforslaget skønnes således ikke at have økonomiske konsekvenser af betydning.

De økonomiske og administrative konsekvenser af lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter.

De økonomiske konsekvenser af lovændringen vil blive indregnet i basisbudgettet for 2019 og overslagsår.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- tager orienteringen til efterretning
- godkender forslaget om en ekstraordinær gennemgang af alle ressourceforløb, hvis lovforslaget vedtages

BESLUTNING

Godkendt.

Anmodning fra Peter Hansen om optagelse af punkt på AMU's dagsorden - førtidspension

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Byrådsmedlem Peter Hansen anmoder om, at følgende punkt optages på AMU's dagsorden:

"Processen frem til en tilkendelse af eller afslag på førtidspension. Muligheder og begrænsninger? Hvad er Rebild Kommunes råderum? Hvad er AMU's råderum?"

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter sagen.

BESLUTNING

Drøftet. Udvalget ønsker at bruge sit råderum til yderligere investering i den mest sårbare målgruppe, som beskrevet under punkt 31.

Anmodning fra Den Sociale Fællesliste om optagelse af punkt på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden - gennemgang af ressourceforløb

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Allan Busk anmoder på vegne af Den Sociale Fællesliste om, at følgende punkt behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden:

"Den Sociale Fællesliste ønsker følgende forslag på næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget..

Borgere der er i ressourceforløb og hvor det kva udtalelser fra læger, speciallæger, psykologer og psykiatere er beskrevet at den tvivlsomme arbejdsevne et ressourceforløb vil kunne udvikle ikke står mål med kommunens omkostninger eller borgerens liv og velfærd foreslår vi stoppet. Istedet iværksættes en plan for tilkendelse af førtidspension til denne gruppe af borgere. Der kan være tale om en midlertidig eller varig pension alt afhængig af borgerens tilstand og sociale liv.

Det foreslåes at der afsættes mindst en medarbejder til straks at gå igang med opgaven og få gennemgået alle ressourceforløb hvor man på forhånd ved at arbejdsevnen der vil kunne udvikles, ikke står mål med virkeligheden.

Der forelægges i nærmeste fremtid i arbejdsmarkedsudvalget en plan for dette og udvalget skal følge dette arbejde meget tæt.

Vi ved alle at det belaster vores syge borgere og deres familie meget. Derudover viser det sig i andre kommuner at økonomien for kommunen i disse sager forbedres markant samtidigt med borgerens dagligdag og sociale liv ligeledes forbedres markant".

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter sagen.

BESLUTNING

Drøftet. Udvalget afventer gennemgang af ressourceforløb i forlængelse af den forventede lovændring samt yderligere investering i indsats for den svageste målgruppe, som beskrevet under punkt 31.

Regnskab 2017 - Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Fremlæggelse af driftsregnskab for 2017 for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Det samlede regnskab for udvalget viser forbrug på 305,9 mio. kr. mod et budget på 324,8 mio. kr. og dermed et mindreforbrug på 18,9 mio. kr.

Vedhæftede bilag bliver en del af det samlede regnskab for 2017, der behandles på økonomiudvalgets og byrådets møder i april 2018.

Sagsfremstilling

Regnskabet for Arbejdsmarkedsudvalget for 2017 viser et mindreforbrug på 18,9 mio. kr., hvilket svarer til 5,8 % af budgettet. Generelt har der været mindreforbrug på langt de fleste områder.

Ledigheden i Rebild Kommune har været faldende i en årrække, og der har da også været et lille fald i 2017 i ledigheden for dagpengemodtagere. Bruttoledighed målt i pct. af arbejdsstyrken er faldet fra 2,4 % i 2016 til 2,3 % i 2017. Det fortsatte fald i ledigheden betyder, at der i 2017 er mindreforbrug på forsørgelsesudgifter til forsikrede ledige på ca. 10 mio. kr.

Herudover findes de største mindreforbrug på sygedagpenge og integration. For sygedagpenge skyldes det færre borgere på sygedagpenge end forventet samt lidt større refusion, og for integration skyldes det primært færre flygtninge end forventet og udmeldt via kvoteordningen.

I 2017 var der merforbrug på områderne ressourceforløb samt driftsudgifterne hertil og på STU (Særligt tilrettelagt Ungdomsuddannelse). Ressourceforløbsydelsen var en del af førtidspensionsreformen og skal medvirke til udvikling af arbejdsevnen gennem en tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Reformen er stadig under indfasning og stigningen, der ses i Rebild Kommune, er den samme på landsplan. STU er en 3-årig uddannelse for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, der er flere unge i ordningen end forventet.

Rebild Kommune arbejder målrettet på at understøtte, at flest mulige er i job og uddannelse, hvorfor der også i løbet af 2017 er iværksat mange tiltag. Virkningen af investeringstankegangen ses blandt andet på, at der fortsat er faldende ledighed, stigning i fuldtidspersoner på kontanthjælp er knækket og antallet af unge under 30 på dagpenge og uddannelseshjælp er reduceret og er nu under 200 borgere. Investeringerne har betydet et merforbrug på driftsudgifterne til bl.a. uddannelse samt vejledningsforløb til målgrupperne i Jobcentret.

Det bemærkes, at tallene i de specielle bemærkninger er opgjort i mio. kr. med 1 decimal, hvilket indebærer, at der kan forekomme difference ved sammentælling af kolonner.

Til Økonomiudvalgets og Byrådets møder i april 2018, vil det samlede regnskab blive forelagt inklusiv finansiering, samt en redegørelse af anlægsregnskabet.

Det skal også bemærkes, at resultatet præsenteres uden § 40 bevillinger, hvilket indebærer, at det er de "reelle" afvigelser for de respektive områder, der er fokuseret på. § 40 bevillingen bevilges alene i henhold til overholdelse af Styrelsesloven, hvoraf fremgår, at der ikke må afholdes udgifter uden bevillingsmæssig dækning.

ØKONOMI

Se bilag for yderligere redegørelse.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

at regnskabet for udvalget tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Overførsler 2017-2018 - drift

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Byrådet

Regnskab 2017 viser et samlet mindreforbrug på 32,1 mio. kr. I henhold til overførselsreglerne foreslås samlet 30,1 mio. kr. netto overført til 2018, fordelt med 12 mio. kr. i merforbrug og 42,1 mio. kr. i mindreforbrug.

Sagsfremstilling

Regnskab 2017 viser et resultat på 32,1 mio. kr. i mindreforbrug i forhold til korrigeret budget. De gældende regler for overførsel er senest evalueret i byrådet november 2014 og efterfølgende justeret i forhold til overførsel på vintertjeneste sidste år. Reglerne for overførsel er:

- Der kan maksimalt overføres mindreforbrug svarende til 5 % af oprindelig bruttobudget.
- Overskud ud over 5% tilgår kassen som udgangspunkt, dog kan der efter ansøgning bevilges større opsparing end 5% til konkrete projekter og lignende.
- Overskud under 100.000 kr. overføres 100%
- Underskud overføres 100%
- Der accepteres maksimalt et underskud på 2% af oprindelig bruttobudget. Hvis underskuddet er større medfører det, at kontraktområdet skal udarbejde en konkret handleplan for afvikling af underskuddet med administrativ opfølgning hver måned.
- Eksterne midler (Eu-tilskud, projektmidler mv.) overførsel 100% mellem årene.
- Takstområder overføres ikke.
- Max +/- 1 mio. kr. i overførsel på specialiserede områder, arbejdsmarked og vintertjeneste.

Overførslerne på driften fra 2017 til 2018 er opgjort til 30,1 mio. kr. netto fordelt på 12 mio. kr. i merforbrug og 42,1 mio. kr. i mindreforbrug. I nedenstående tabel fremgår overførslerne for de enkelte udvalg. For nærmere specifikation henvises til bilag.

Foreslag til overførsel fra 2017 til 2018

	Merforbrug	Mindreforbrug	Samlet	Antal handleplaner
Arbejdsmarkedsudvalg	0,0	1,0	1,00	0
Børne- og familieudvalg	-4,5	12,5	7,95	2
Kultur og fritidsudvalg	-0,3	2,6	2,30	1
Sundhedsudvalg	-6,5	6,5	0,04	3
Udvalget for teknik og miljø	-0,5	2,3	1,77	0
Økonomiudvalg	-0,2	17,3	17,04	1
I alt	-12	42,1	30,1	7

Beløb i mio. kr.

I henhold til overførselsreglerne skal kontraktområder, der har et merforbrug på over 2% i forhold til oprindelig bruttobudget udarbejde handleplan for afvikling af underskud. Der er i alt 7 områder, der skal udarbejde handleplan i 2018.

Samlet er der 2,1 mio. kr. som ikke overføres til 2018 i henhold til overførselsreglerne. Heraf udgør 2,3 mio. kr. overskud som ikke overføres fordi mindreforbruget er udover grænsen på

Afvigelser som ikke overføres

	Ingen overførsel jf. regler	Mindreforbrug udover 5% grænse	Samlet
Arbejdsmarkedsudvalg	17,9		17,9
Børne- og familieudvalg	-9,8	0,0	-9,8
Kultur og Fritidsudvalg	0,0	0,1	0,1
Sundhedsudvalg	-8,0	1,2	-6,7
Udvalget for teknik og miljø	-1,4	0,0	-1,4
Økonomiudvalg	1,1	0,9	2,0
I alt	-0,2	2,3	2,1

5%. Beløb i mio. kr.

Særligt vedrørende Børne- og Ungdomsudvalget:

- Merforbrug på særlige dagtilbud 6,1 mio. kr. heraf er 2,5 mio. kr. overført merforbrug fra tidligere år. Merforbruget foreslås nulstillet i henhold til politisk aftale om genopretning af området.

Særligt vedrørende Kultur- og Fritidsudvalget:

- 100 % overførsel på tidligere bevilling til nyt lokalebookingssystem.

Særligt vedrørende Sundhedsudvalget:

- Ingen overførsel på medfinansiering.
- Ældreboligernes mer-/mindreforbrug overføres ikke. Mer-/mindreforbrug reguleres mellem årene via henlæggelser på mellemregningskonti. Overførselsreglerne på dette område ændres fremadrettet.

Særligt vedrørende Teknik- og Miljøudvalget:

- Nedrivningspuljen overføres 100%.

Særligt vedrørende Økonomiudvalget:

- Merforbrug på lægeerklæringer overføres ikke. Det er udgifter til lovpligtige lægeerklæringer på center arbejdsmarked og center familie og handicap, som vedrører de konjunkturafhængige områder, hvor der ikke er overførselsadgang.
- Risikostyring overføres 100%

Særligt vedrørende indskud i Landsbyggefonden (08.32.24)

Byrådet har tidligere besluttet, at der årligt skulle afsættes 4,0 mio. til indskud i landsbyggefonden. Den andel, af det årligt afsatte budgetbeløb, der ikke indbetales til Landsbyggefonden overføres i forbindelse med overførselssagen til det efterfølgende budgetår. Indskud i Landsbyggefonden er budgetmæssigt placeret som en finansforskydning på hovedkonto 8 (balanceforskydninger) og er derfor ikke en del af hverken drift eller anlæg. I regnskab 2017 er der et underskud på 7,4 mio. kr. som foreslås overført til 2018.

ØKONOMI

Forslag til overførsler fra regnskab 2017 til 2018 indeholder:

- at der overføres et samlet mindreforbrug på 30,1 mio. kr. netto fra regnskab 2017 til budget 2018
- at overskud vedrørende landsbyggefonden overføres 100%

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at udvalget indstiller overførslerne inden for eget udvalg overført i henhold til gældende regler.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.

Overførsler 2017-2018 - anlæg

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Byrådet.

I forbindelse med afslutning af regnskabet 2017 er der udarbejdet en opgørelse over kommunale anlæg, hvor der henholdsvis har været et mer- og mindreforbrug. Der er vedlagt sagen en detaljeret oversigt over hvilke projekter der står til at få videreført henholdsvis mer- og mindreforbrug til anlægsbudgettet 2018.

Sagsfremstilling

Udgangspunktet for anlægsbevillinger er, at der sker videreførelse på alle uafsluttede anlægsprojekter. Dog er der for løbende anlægsbevillinger alene videreførelse på allerede disponerede beløb. Uforbrugte rådighedsbeløb i forbindelse med forsinkelser af projekter kan videreføres, idet anlægsprojekterne forventes at fortsætte uden yderligere ophold. Under- og overskud fra afsluttede projekter videreføres ikke.

Som det fremgår af nedenstående oversigt fordelt på udvalg er der et anlægsmæssigt mindreforbrug på netto 73,9 mio. kr., og der er et forslag om at få videreført 68,3 mio. kr. til 2018.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område videreføres 0,1 mio. kr., som vedrører midlertidige boliger flygtninge.

På Børne og Familieudvalgets område videreføres 12,7 mio. kr., som primært vedrører Moderniseringsplan daginstitutioner, Suldrup Børnhave, Renovering skoler og Bælum Børneunivers.

På Kultur og Fritidsudvalgets område videreføres 14,1 mio. kr., som primært vedrører Haller/vedligeholdelse, Støvring svømmehal og Højskole 1. sal renovering.

På Sundhedsudvalgets område videreføres 2,4 mio. kr., som primært vedrører Servicearealer - vedligehold, Nødkaldeanlæg og nyt Care system (NEXUS).

På Teknik- og Miljøudvalgets område videreføres 31,6 mio. kr., som bl.a. vedrører Cykelsti-projekter, LED-lys Skørping/Rørbæk, LED-lys, kommunale bygninger og Klimastrategi.

Der er endvidere i forslaget om overførsel medtaget overskud på salgsindtægter på salg af byggegrunde og jord. Der er et samlet budget på 10 mio. kr. i indtægter og der er solgt for i alt 12,8 mio. kr. Der er således et samlet overskud på 2,8 mio. kr., som kan disponeres til indskud i landsbyggefonden jf. Byrådets (BY pkt. 45. 21.03.2018) sag om prioritering af støttede boliger i 2018-21.

På Økonomiudvalgets område videreføres 7,6 mio. kr., som bl.a. vedrører Ny administrationsbygning i Nørager, Helhedsorienteret energi-/bygningsrenovering og Byudviklingsområde i Støvring Ådale.

Generelt foreslås det, at forvaltningen løbende prioriterer om udskydelse af projekter kan erstattes af andre budgetterede projekter i den godkendte investeringsplan.

De foreslåede videreførelser på anlæg fremgår nedenfor.

		Regnskab 2017	Korr. budget 2017	Rest 2017	Forslag til videreførelse
Arbejdsmarkedsudvalg	U	0,3	0,4	0,1	0,1
	I	0,0	0,0	0,0	
Børn og Ungdomsudvalg	U	8,4	20,7	12,2	12,7
	I	-0,5	0,0	0,5	
Kultur og Fritidsudvalg	U	0,4	14,5	14,1	14,1
	I	0,0	0,0	0,0	
Sundhedsudvalg	U	0,4	2,7	2,4	2,4
	I	0,0	0,0	0,0	
Teknik og Miljøudvalg	U	27,8	59,9	32,1	31,6
	I	-15,3	-10,0	5,3	
Økonomiudvalg	U	19,8	27,0	7,1	7,6
	I	-0,1	0,0	0,1	
Total	U	57,1	125,1	68,0	68,3
	I	-15,9	-10,0	5,9	
	N	41,2	115,1	73,9	

ØKONOMI

Såfremt der videreføres i henhold til sagsfremstillingen betyder det at anlægsbevillingen for 2017 forøges med 68,3 mio. kr.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at udvalget over for Byråd indstiller videreførelse af uforbrugte anlægsbeløb i henhold til sagsfremstillingens opgørelse.

BESLUTNING

Indstilles godkendt.

Ansøgning: integrations- og beskæftigelsesambassadør

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender ansøgning om puljemidler til en integrations- og beskæftigelsesambassadør. Midlerne skal anvendes til at gøre en særlig indsats for, at flygtninge og familiesammenførte kvinder opnår en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Med aftalen om udmøntning af satspuljen for 2018 på integrationsområdet blev der afsat midler til et massivt fokus på den beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Landets kommuner har nu mulighed for at søge om 500.000,- årligt til ansættelse af en medarbejder, der skal fungere som integrations- og beskæftigelsesambassadør i kommunen i perioden 1. august 2018 til 31. december 2021. Det er en forudsætning for at komme i betragtning til midlerne, at der foreligger en politisk godkendelse af ansøgningen. Ansøgningen fremlægges derfor til politisk behandling.

Forvaltningen har med ansøgningen sat fokus på de kvindelige integrationsborgere. Årsagen er, at det hidtil kun i meget begrænset omfang er lykkedes, at hjælpe kvinderne ind på arbejdsmarkedet.

Målet med ansøgningen er, at øge beskæftigelsesgraden for flygtninge og familiesammenførte kvinder med 15 procentpoints (15,7 % i december 2017). Derudover er der opstillet følgende delmål:

- Styrket samarbejde med private virksomheder (sikre at rettidighed ift. virksomhedsrettet indsats overholdes, og sikre tydelig progression i de virksomhedsrettede tilbud i tæt dialog med virksomhederne)
- Udarbejdelse og implementering af Job- og IGU-strategi målrettet offentlige arbejdspladser i Rebild Kommune
 - Særligt inden for områderne institutioner, ældrecentre og skoler.
- Kortlægning af målgruppen på baggrund af arbejdsmarkedssparathed. Alle deltagere skal være digitalt selvhjulpne og have et søgbart Jobnet CV
- Udvikling af et understøttende vejlednings- og opkvalificeringsforløb målrettet kvinderne, der tager udgangspunkt i målgruppens ressourcer og barrierer – heriblandt hverdagsmestring og familieliv.

Ansøgning og budget er vedlagt som bilag.

ØKONOMI

Styrelsen for International Rekruttering og Integration ansøges om 1.750.000 kr.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender ansøgning om puljemidler til en integrations- og beskæftigelsesambassadør.

BESLUTNING

Godkendt.

Strategi og samarbejdsaftale "Rekruttering Himmerland"

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Rebild Kommune står i lighed med nabokommunerne over for en arbejdsmarkedspolitisk udfordring i at sikre virksomhederne relevant og kvalificeret arbejdskraft. Som følge af højkonjunktoren er ledigheden lav og der opleves inden for flere områder stor efterspørgsel på arbejdskraft. Forvaltningen fremlægger derfor forslag om at indgå i et strategisk samarbejde med Vesthimmerlands og Mariagerfjord kommuner med det formål at understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft de behøver, således at fortsat vækst kan understøttes.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesreformen fra 2014 blev der igen øget fokus på jobcentrenes rolle i at give service til offentlige og private virksomheder. Herunder ses der også et stigende fokus på samarbejdet på tværs af kommunegrænserne idet virksomhederne ikke er begrænset af, på hvilken side af kommunegrænsen medarbejderne bor.

Rebild Kommune står i lighed med nabokommunerne i en situation med højkonjunktur, hvor der på flere områder lokaliseres begyndende mangel på arbejdskraft. Udfordringen blev adresseret i Beskæftigelsesplanen for 2018, hvori det fremgik at der blev arbejdet på en strategisk samarbejdsaftale mellem de Himmerlandske kommuner, som skulle politisk godkendes i løbet af 2018.

Virksomhedernes rekrutteringssituation er i efteråret 2017 undersøgt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

- På landsplan er antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves, stort set uændret i forhold til efteråret 2016. Forgæves rekrutteringer svarer i efteråret 2017 til 0,7 % af beskæftigelsen på landsplan.
- Rekrutteringsudfordringerne i Nordjylland er i samme periode steget fra 0,6 % til 0,8 %, hvor der er rekrutteret forgæves. Stigningen svarer til en stigning fra 1.618 til 2.193.
- I Nordjylland, som i resten af landet, er den største forgæves rekruttering inden for bygge og anlæg – her svarer den forgæves rekruttering til 3,2 %. Ligeledes er der rekrutteringsudfordringer inden for transport, hvor den forgæves rekruttering udgjorde 2,2 %.

Arbejdsmarkedsbalancen viser jobmulighederne fordelt på stillingsbetegnelser og er baseret på statistik om bl.a. ledighed, beskæftigelse og jobomsætning og interview med virksomheder. Den viser, at der i Nordjylland er særlig mangel på elektrikere, murere og vvs-teknikere.

Lokalt i Rebild oplever jobcenteret, at der er stor efterspørgsel på sundhedspersonale, lærere, elektrikere, kokke, tømrere, samt personale inden for transport. En efterspørgsel som det ofte ikke er muligt at imødekomme.

Forvaltningen foreslår på den baggrund, at der indgås en gensidigt forpligtende samarbejdsaftale, da det vurderes afgørende, at der samarbejdes bredt og på tværs af kommunerne, så virksomhedernes vækstpotentiale understøttes.

Visionen med aftalen er, at:

Det skal være nemt for virksomheder at få og have kvalificerede medarbejdere i Himmerland. Derfor vil vi sammen understøtte, at virksomhederne får en koordineret og effektiv hjælp til både rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft.

Målet med aftalen er, at der skal kunne formidles relevante kandidater til minimum 90 % af de indkomne jobordrer i jobcentrene.

Målet underbygges af 3 strategiske målsætninger:

- 1) produktivitet, som vedrører antal virksomhedsbesøg, antal jobordrer og samarbejde om brancherettede forløb
- 2) kvalitet, som vedrører koordineret samarbejde, det gode match mellem borger og virksomhed og en efterspørgselsorienteret tilgang i jobcentrene
- 3) tilfredshed, som vedrører virksomhedernes syn på jobcentrene og en ensartet høj service på tværs af de deltagende kommuner

Konkret vil samarbejdet indeholde:

- én indgang (fælles rekrutteringstelefon)
- én gennemgående tovholder på rekrutteringsopgaven
- rekrutteringsservice ift. stillingsopslag
- koordinering ift. virksomhedssamarbejdet, f.eks. udarbejdelse af fælles årshjul for kontakt med virksomhederne
- samarbejde om brancherettede opkvalificeringsforløb

Såfremt samarbejdsaftalen godkendes politisk, vil der blive iværksat en videre proces med den konkrete implementering af strategien. Her vil lokale samarbejdsfora og råd blive inddraget i processen. Der nedsættes en tværgående styregruppe bestående af chefer og afdelings-/funktionsledere fra de 3 kommuner. Herudover nedsættes en lokal styregruppe i hver kommune. Formålet er, at sikre implementering af strategi- og samarbejdsaftalen.

Strategi- og samarbejdsaftalen er vedlagt som bilag.

ØKONOMI

Opgaven løses indenfor de nuværende rammer med eksisterende bemanning fra de 3 jobcentre.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at Jobcenter Rebild indgår i den fremlagte strategi- og samarbejdsaftale.

BESLUTNING

Godkendt. Udvalget opfordrer til, at der også samarbejdes med organisationer og A-kasser.

Supplerende vedrørende UU kvartalsrapport

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget blev på udvalgsmøde den 6. marts 2018 orienteret om resultaterne i kvartalsrapport for 4. kvartal 2017 fra Ungdommens Uddannelsesvejledning i Rebild Kommune (herefter UU). I forbindelse med behandlingen af punktet, var der fra udvalgets side opmærksomhed på gruppen af unge mellem 18 og 29 år, som ikke har en ungdomsuddannelse, og som ikke er i gang med en kendt aktivitet. Udvalget ville på den baggrund gerne have en nærmere redegørelse om indsats i forhold til denne gruppe. Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet en redegørelse med fokus på gruppen af "ukendte" unge.

Sagsfremstilling

I kvartalsrapport for 4. kvartal 2017 fra Ungdommens Uddannelsesvejledning i Rebild Kommune, var der i opgørelsen en gruppe unge mellem 18 og 29 år, som ikke havde en registreret ungdomsuddannelse, og som ikke var i gang med en kendt aktivitet.

Det er vigtigt at understrege at resultaterne i kvartalsrapporterne udelukkende er en opgørelse i forhold til vejledningsopgaven overfor gruppen af unge mellem 18-29årige. Se evt. bilaget "Indholdet af vejledningen efter grundskolen og 10. klasse". Vejledningsopgaven i Rebild kommune er udvidet til, at omfatte unge på op til 30 år mod 25 år som er lovpligtig. Det betyder, at alle unge mellem 18-30 år har mulighed for at få vejledning.

I rapporten for 4. kvartal fremgik det, at der er 557 unge, som UU ikke havde en kendt aktivitet på. Som nævnt ved behandlingen af rapporten på sidste udvalgsmøde, er der store dataudfordringer i den nye unge-database STIL. Det betyder at det er ufuldstændige oplysninger UU har til rådighed. I forbindelse med udvalgets ønske om yderligere oplysninger om denne gruppe, har forvaltningen haft kontakt til Styrelsen for IT og Læring, som er ansvarlig for databasen. Forvaltningen har på nuværende tidspunkt ikke fået oplysninger om, hvornår der vil være valide data til rådighed.

For at imødekomme udvalgets ønske, har forvaltningen udført en intern søgning på cpr-niveau i jobcenterets fagsystem. Med den metode har det været muligt at identificere hvilken forsørgelse "ukendt" modtager. Der mangler dog fortsat oplysninger om uddannelse mm. Som det fremgår af nedenstående har det været muligt at identificere, hvilken forsørgelse knap 250 unge i "ukendt målgruppen modtager.

Introduktionsforløb	83
Uddannelseshjælp	48
Integrationsydelse (integrationsprogram)	33
Dagpenge	27
Selvforsørgende (integrationsprogram)	23
Ressourceforløb	17
Fleksjobvisiteret	4
Jobafklaring	4
Ledige selvforsørgende, jobrotation, tilmeldte uden ydelse	5
Sygedagpenge, førtidspension	3
Ukendt	317
Hovedtotal	564

Det betyder, at når de unge har en forsørgelse eller er registret med en sag i jobcenteret modtager de vejledning og indsats. En del af de resterende unge (317), er unge udenlandske arbejdstagere, eksempelvis unge østeuropæere, der arbejder i landbruget. Disse unge har typisk ikke behov for uddannelsesvejledning.

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter redegørelsen.

BESLUTNING

Drøftet.

Orientering

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

RESUME

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens Tal
- Halvårlig ankestatistik
- Planlagte sager på kommende møde:
 - Intro: Sygedagpenge, jobafklaringsforløb og integration
 - ledelsestilsyn
 - Pressemeddelelse fra det regionale arbejdsmarkedsråd
 - Status: projekt "sammen om fastholdelse"
 - Kommissorium: Ny handicappolitik
 - Familiekonsulent på integrationsområdet
 - Status på integrationspolitikens resultatomål samt midtvejsevaluering
 - Resultat af Beskæftigelsesplan 2017
 - Kapacitet i midlertid boligindkvartering
- Evaluering af mødet

ØKONOMI

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- Tager orienteringen til efterretning
- Evaluerer mødet

BESLUTNING

Taget til efterretning.